



Relatório da Agenda 2030

Status 2024



INDICADORES DE AGENDA 2030 - 2024

ODS Priorizados



A Eletronuclear assume compromissos com os **princípios da sustentabilidade** e se mantém em constante evolução, com o objetivo de estabelecer diretrizes que norteiem nossas ações quanto à **promoção do desenvolvimento sustentável**.

ODS	Indicador	Métrica	Meta 2024
ODS 7	Percentual de energia gerada por fonte limpa	%	100
ODS 8	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados próprios	Acid/milhões de HH	0,78
	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados terceiros	Acid/milhões de HH	1,12
ODS 9	Automação Digital para otimização do trabalho	HH Economizado	2.500
ODS 10	Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios	%	31,5
ODS 11	Beneficiados por ações nas Comunidades Tradicionais	Nº de Beneficiados	100
ODS 12	Fornecedores submetidos a Due Diligence nos aspectos ASG	%	100
ODS 15	Total de Investimentos em projetos para a gestão da Biodiversidade	R\$	1.328.362,24
	Relação entre a Área Florestada e a Área Construída da Empresa	Índice	4,06
ODS 16	Denúncias com tratamento total no prazo	%	90

Indicadores da Agenda 2030

ODS Conectado	Indicador Estratégico	Métrica	Sentido	Realizado 2023	Realizado 2024	Meta 2024
ODS 7 - ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA	Percentual de energia gerada por fonte limpa	%	↑	100	100	100
ODS 8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados próprios	Índice	↓	0,80	0,99	0,78
	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados terceiros	Índice	↓	4,80	1,46	1,12
ODS 9 INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS	Automação digital para otimização do trabalho	Horas	↑	4.230	1.347	2.500
ODS 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES	Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios	%	↑	33,47	37,56	31,50
ODS 11 – CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	Beneficiados em ações nas Comunidades Tradicionais	Nº Beneficiados	↑	584	102	100
ODS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL	Fornecedores submetidos a Due Diligence nos aspectos ASG	%	↑	100	100	100
ODS 15 – VIDA TERRESTRE	Total de Investimentos em projetos para a gestão da Biodiversidade	R\$	↑	2.535.589,74	2.392.800,93	1.328.362,24
	Relação entre a Área Florestada e a Área Construída da Empresa	Índice	↑	4,06	4,06	4,06
ODS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES	Denúncias com tratamento total no prazo	%	↑	96,43	94,12	90

● Atingiu >= 100%
 ● Parcialmente 90% <= X < 100%
 ● Não Atingiu < 90%
 ● Não Disponível

ODS 7 – ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA

Percentual de Energia Gerada por Fonte Limpa (%)

↑ Melhor | ✓ Meta atingida



Mantidas, ao longo de 2024, as capacidades instaladas de Angra 1 (650Mw) e Angra 2 (1.340Mw)

O indicador reflete o DNA da Eletronuclear de produzir energia apenas por fonte limpa.

A retomada da construção de Angra 3 depende da aprovação pelo CNPE (Conselho Nacional de Política Energética), o que futuramente nos permitirá cumprir nossa meta de entregar ao sistema elétrico nacional mais 1.405 MW de energia firme e limpa, que é a previsão de volume de energia a ser gerada por Angra 3.

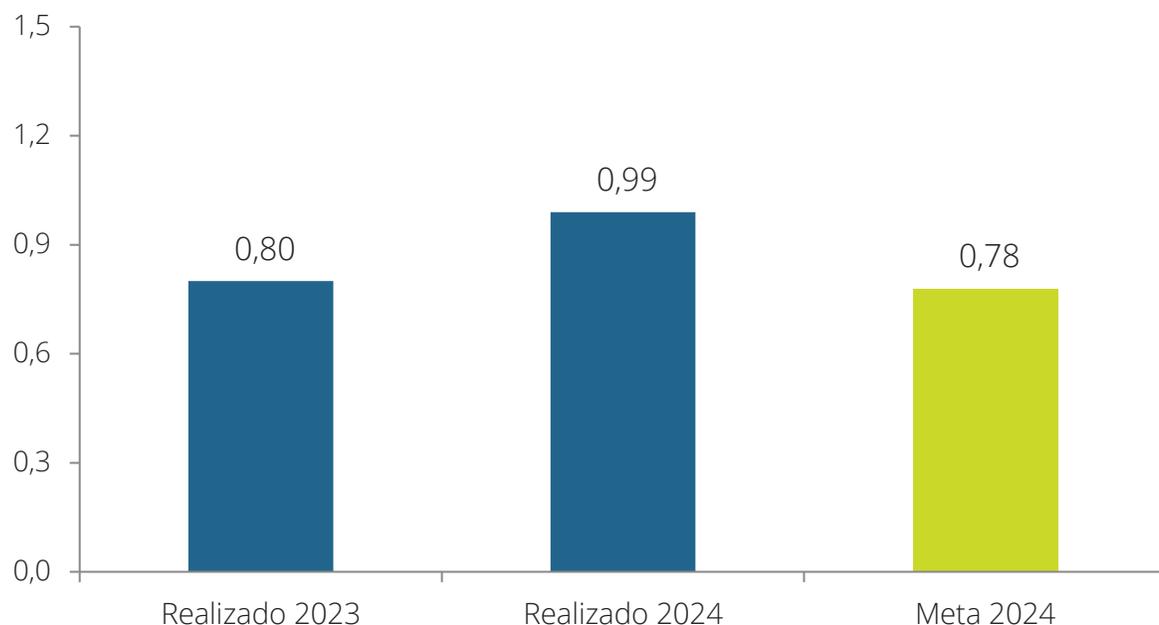
Foi aprovada pela CNEN (Comissão Nacional de Energia Nuclear) a Autorização para Operação a Longo Prazo (AOLP) da Usina Nuclear de Angra 1. Esse processo permite que a usina, operada pela Eletronuclear, estenda sua vida útil operacional por mais 20 anos, mantendo à disposição do sistema elétrico brasileiro uma capacidade de geração de 640 MW.

ODS 8 – TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Frequência de acidentes (com afastamento – empregados próprios)

(nº de acidentes x 1.000.000/horas homem de exposição ao risco)

↓ Melhor | ✗ Meta não atingida



Ocorram 4 acidentes com afastamento em 2024

Durante o ano, foram registrados quatro acidentes de baixa criticidade, totalizando 265 dias de afastamento.

Desde Maio de 2024 não houve novos acidentes com afastamento no ano, o que reflete os esforços contínuos da equipe de Saúde e Segurança da Eletronuclear em garantir um ambiente de trabalho seguro, com a implementação de medidas preventivas, como a identificação proativa de riscos e estratégias mitigatórias.

Além disso, ações regulares de conscientização, abordando temas de segurança e saúde nas reuniões gerenciais, buscam promover que todos os colaboradores estejam comprometidos com as melhores práticas de prevenção.

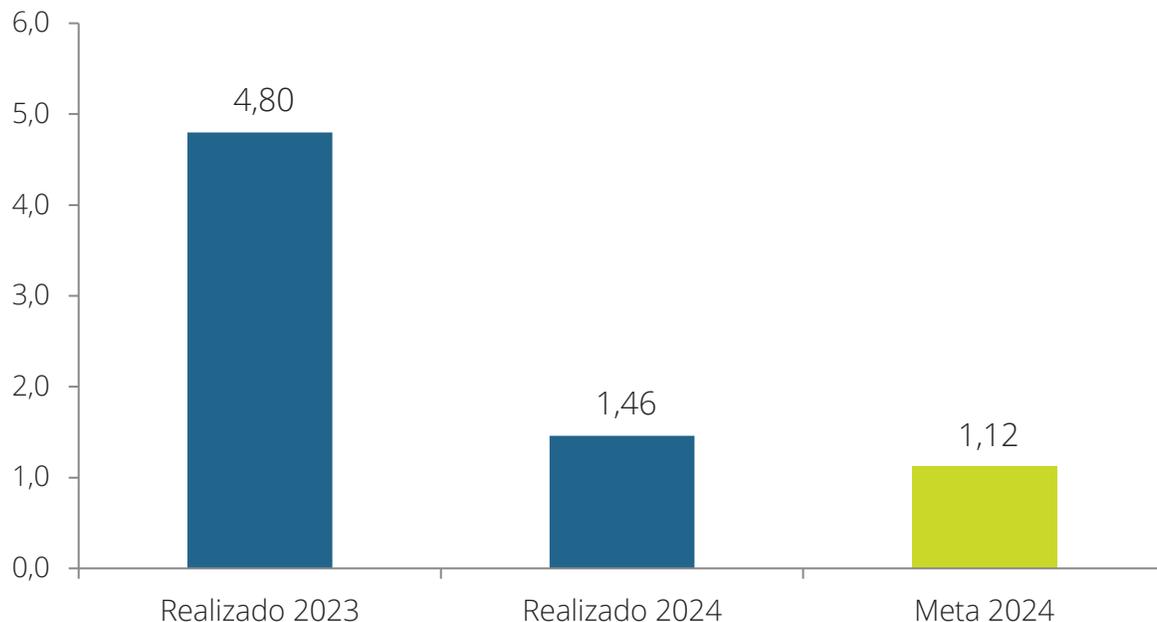
Essas iniciativas, juntamente com o esforço contínuo de engajamento e monitoramento, reforçam o compromisso da empresa com a proteção dos colaboradores e com a mitigação dos riscos no ambiente de trabalho, promovendo um ambiente ainda mais seguro e saudável.

ODS 8 - TRABALHO DÍGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Frequência de acidentes (com afastamento – terceiros)

(nº de acidentes x 1.000.000/horas homem de exposição ao risco)

↓ Melhor | ✗ Meta não atingida



Ocorreram 8 acidentes com afastamento em 2024

Ao longo do ano de 2024, foram registrados oito acidentes envolvendo trabalhadores terceirizados, resultando em um total de 66 dias de afastamento.

Embora esses números indiquem a necessidade de atenção, eles também ressaltam a importância de manter e fortalecer as práticas de segurança no ambiente de trabalho, especialmente no que se refere aos trabalhadores terceirizados.

A conscientização das equipes terceirizadas, aliada a treinamentos regulares e à promoção de boas práticas de segurança, são essenciais para minimizar os riscos e garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.

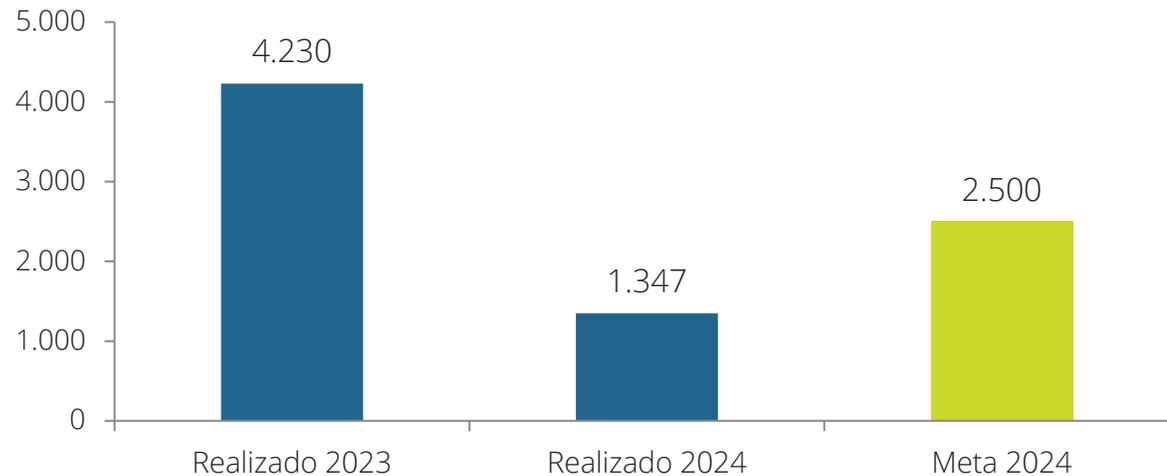
A Eletronuclear promove a integração de trabalhadores terceirizados às práticas de segurança estabelecidas, garantindo que as mesmas medidas de prevenção e vigilância aplicadas aos empregados próprios sejam igualmente eficazes para a proteção de todos os colaboradores.



ODS 9 – INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Automação digital para otimização do trabalho

↑ Melhor | ✗ Meta não atingida



1.347 horas economizadas por meio de novas automações

Em 2024, foi alcançado um total de 1.347 horas economizadas por meio de novas automações. No entanto, a meta de 2.500 horas não foi atingida devido ao foco principal da equipe estar na migração dos processos automatizados da antiga ferramenta de RPA para o Power Automate, com a maioria das atividades direcionadas a essa transição, e não à implementação de novas automações. Além disso, houve uma demanda reduzida por novas automações por parte das áreas.

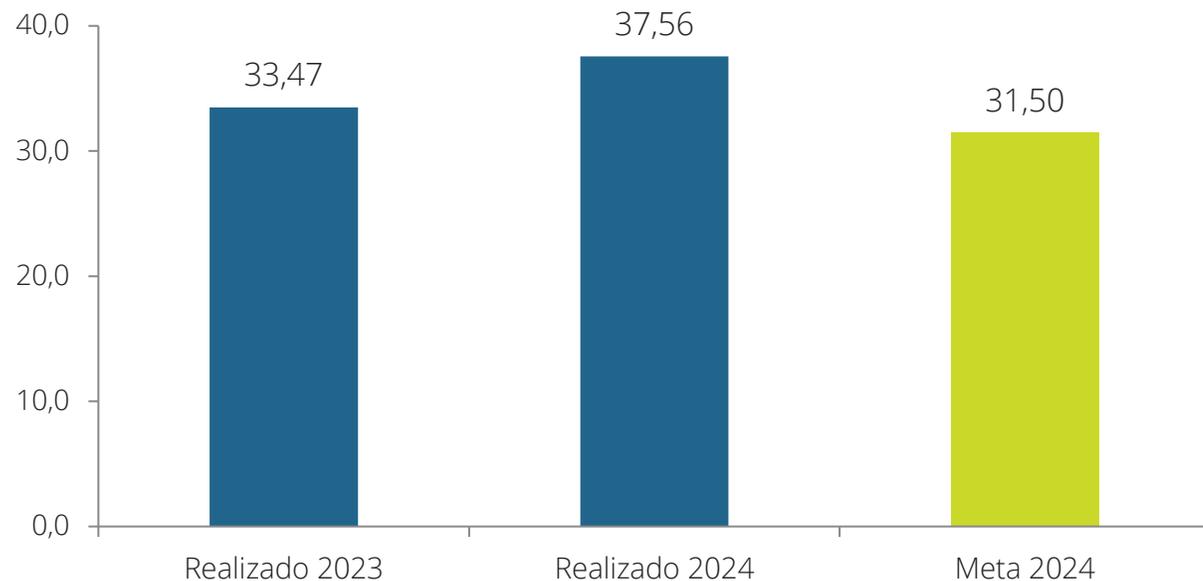
Para 2025, está previsto o retorno ao levantamento de novas automações com as áreas de negócio, visando promover a otimização do trabalho e melhorar a eficiência dos processos operacionais.



ODS 10 – REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios

↑ Melhor | ✓ Meta atingida



O indicador visa medir a participação e a efetivação de mulheres e minorias raciais em posições gerenciais e processos sucessórios

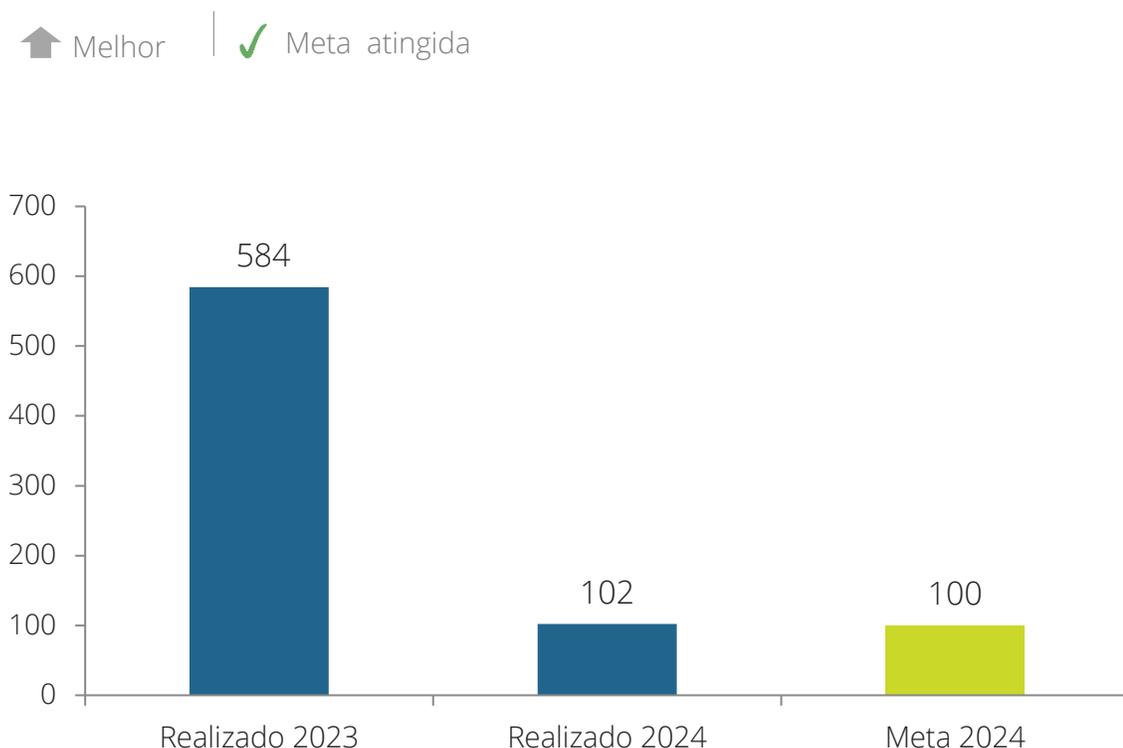
No total, há 221 cargos gerenciais, dos quais 83 foram ocupados por pessoas que pertencem a grupos minoritários, sendo 47 mulheres e 36 homens, evidenciando nosso compromisso com a diversidade e inclusão nas lideranças.

Esses números demonstram um avanço significativo em nossa estratégia de promoção da diversidade, que visa não apenas atender a critérios de representatividade, mas também enriquecer a tomada de decisões e a cultura organizacional.



ODS 11 – CIDADES E COMUNIDADES sustentáveis

Beneficiados em ações nas Comunidades Tradicionais



102 beneficiados em comunidades tradicionais no entorno de nossas Usinas em 2024

Apoio da Eletronuclear para facilitação de encontro de comunidades indígenas para dialogar sobre futuras ações de Responsabilidade Social da Eletronuclear e o processo de licenciamento ambiental da CNAAA, conforme solicitado via Ofício da Comissão Guarani Yvyrupa - CGY. O apoio consiste em fornecimento de alimentação e deslocamento dos participantes.

No 3º trim. houve a realização do patrocínio ao “Circuito OFF do Festival de Música e Ecologia da Ilha Grande”, que foi realizado na Vila do Abraão, na Ilha Grande.

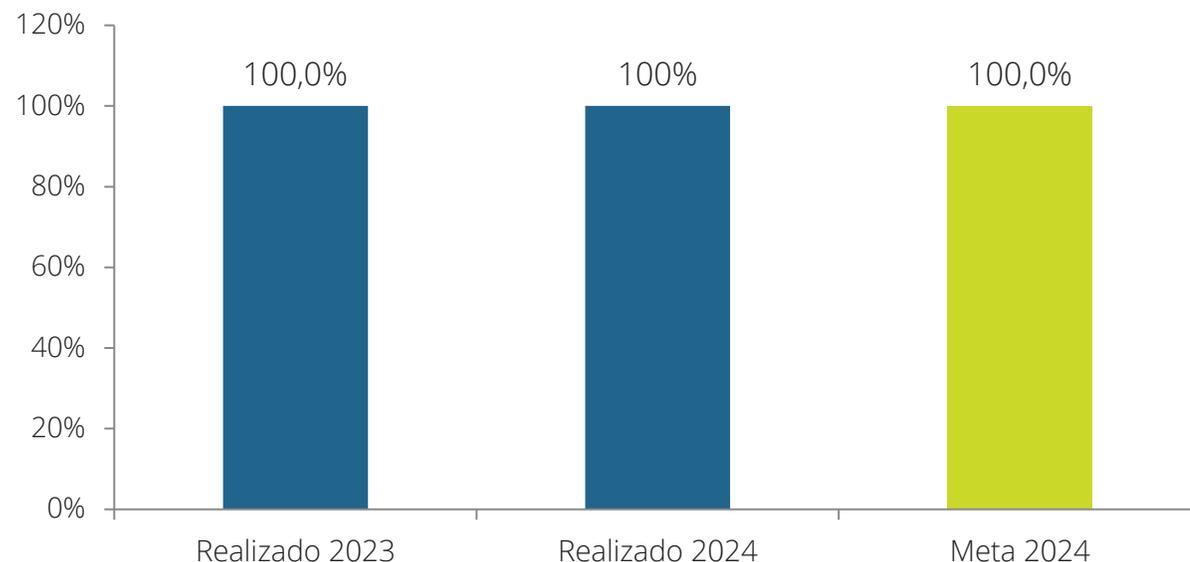
No 4º trim. houve a contratação de 6 indígenas (novembro de 2024), como agente ambiental indígena, para participação no estudo Etnoambiental contratado pela Eletronuclear, com a finalidade de avaliar o impacto das operações nas comunidades indígenas, na área de influência da CNAAA.



ODS 12 – CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEIS

Fornecedores submetidos a Due Diligence nos aspectos ASG

↑ Melhor | ✓ Meta atingida



Todos fornecedores contratados em 2024 passaram pelo processo de *due diligence* nos aspectos ASG.

Durante o período de levantamento, todos os fornecedores que celebraram contratos com a empresa foram submetidos ao processo de due diligence.

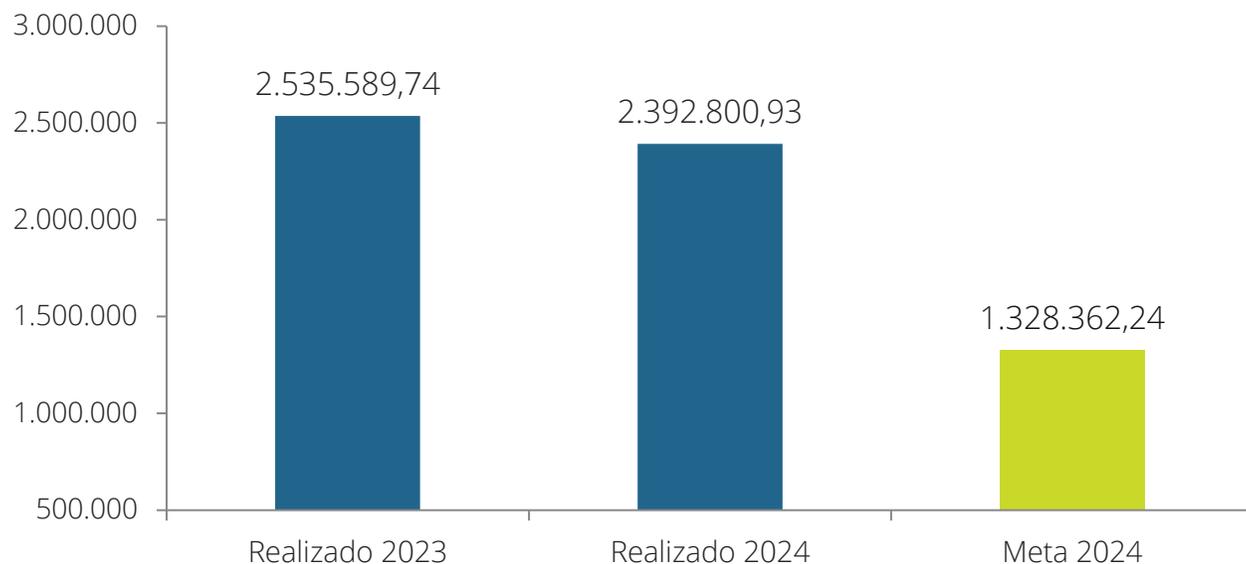
O preenchimento do questionário é uma etapa obrigatória para todos os fornecedores, com as seguintes exceções previstas em legislação, normas internas e diretrizes de compliance:

1. Fornecedores estrangeiros regidos por legislações e exigências específicas de seus países de origem.
2. Fornecedores exclusivos que possuem acordos contratuais específicos que definem uma relação singular de fornecimento.
3. Contratos por adesão, onde as condições já são previamente acordadas e não há negociação individualizada com o fornecedor.
4. Aquisições de pequeno valor (dispensa por valor), devido ao seu baixo impacto em termos de risco.

ODS 12 – CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEIS

Total de Investimentos em projetos para gestão da biodiversidade (R\$)

↑ Melhor | ✓ Meta atingida



Investimentos realizados nos principais Projetos de Biodiversidade da Eletronuclear: Tartaruga Viva e o Central de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS).

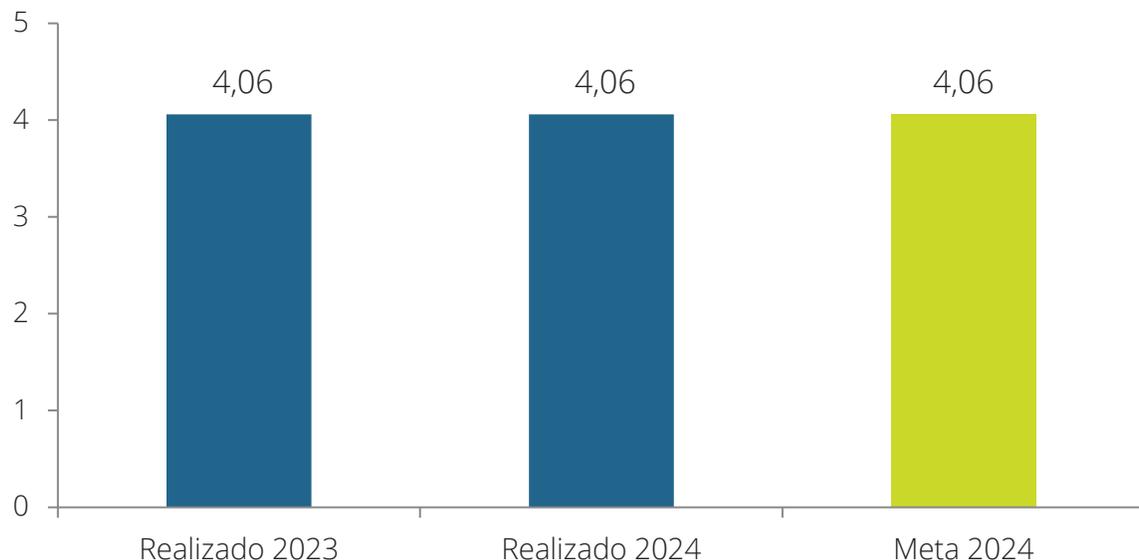
Devido a um aumento na demanda pelos serviços do Centro de Reabilitação de Animais Silvestres – CRAS, a equipe técnica do projeto foi ampliada.

Considerando que o contrato para a prestação desses serviços (DAN.A/CT-4500066473) foi assinado em abril de 2023 e tem prazo de execução de 36 meses, as metas previstas de investimentos em biodiversidade foram superadas.

ODS 12 – CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEIS

Relação entre a Área Florestada e a Área Construída da Empresa

↑ Melhor | ✓ Meta atingida



O indicador demonstra os esforços da Empresa em preservar as Áreas Florestadas do entorno das Usinas.

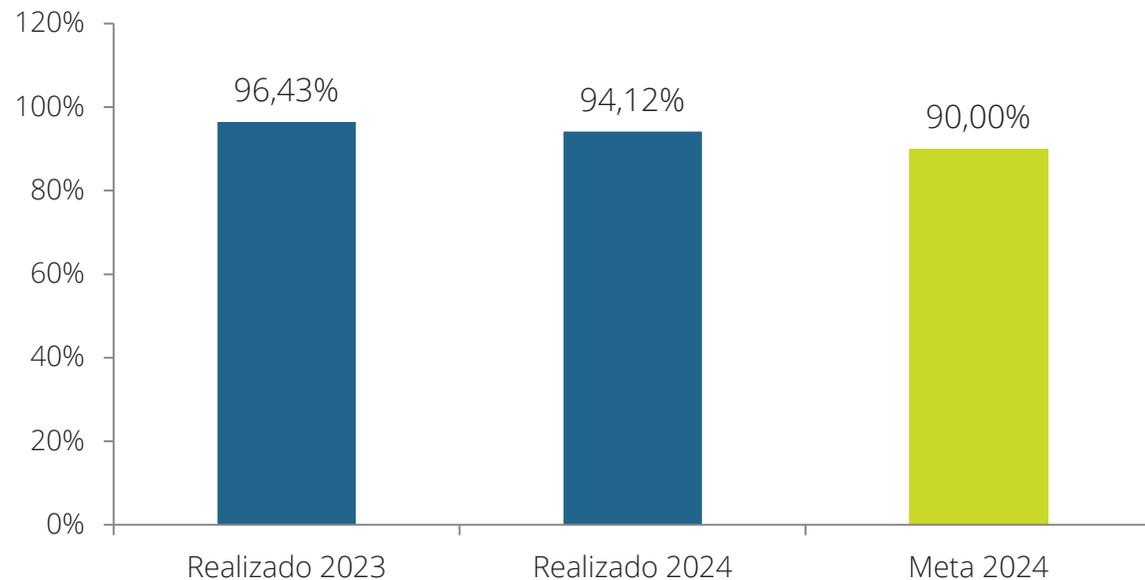
A Relação se manteve estável e dentro da meta, evidenciando o esforço da Eletronuclear em preservar as Áreas Florestadas no entorno de nossas Usinas. A Eletronuclear é responsável pela gestão das seguintes áreas:

- Trilha Porã, que se estende por 2,5 quilômetros em uma área de 440 hectares dentro do bioma da Mata Atlântica, em Angra dos Reis (RJ);
- Parque Restinga de Mambucaba, em Paraty, onde em 2014 foi concluído um trabalho de restauração da vegetação nativa, com o plantio de cerca de 30 mil mudas de espécies endêmicas.
- JBosque CECREMEF, situado na Vila Residencial de Mambucaba, em Paraty (RJ), ocupa uma área de 16.244 m². Inaugurado em 2010, é fruto de uma parceria entre a Eletronuclear e a Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Furnas e das Demais Empresas do Sistema Eletrobras Ltda. (CECREMEF). O bosque representa a recuperação de uma área de preservação permanente ao longo do Rio Mambucaba, com o plantio de aproximadamente 2.100 mudas de árvores nativas da Mata Atlântica.

ODS 16 – PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Denúncias com tratamento total no prazo

↑ Melhor | ✓ Meta atingida



Apenas uma denúncia foi concluída com um prazo acima de 60 dias

Para fins de indicador, o prazo considerado é de 60 dias. Apenas uma denúncia foi concluída com um prazo acima de 60 dias, devido a sua complexidade e ao fato da reposição da equipe da AAP.DE só ter ocorrido em meados de Maio, impactando no resultado do indicador.



