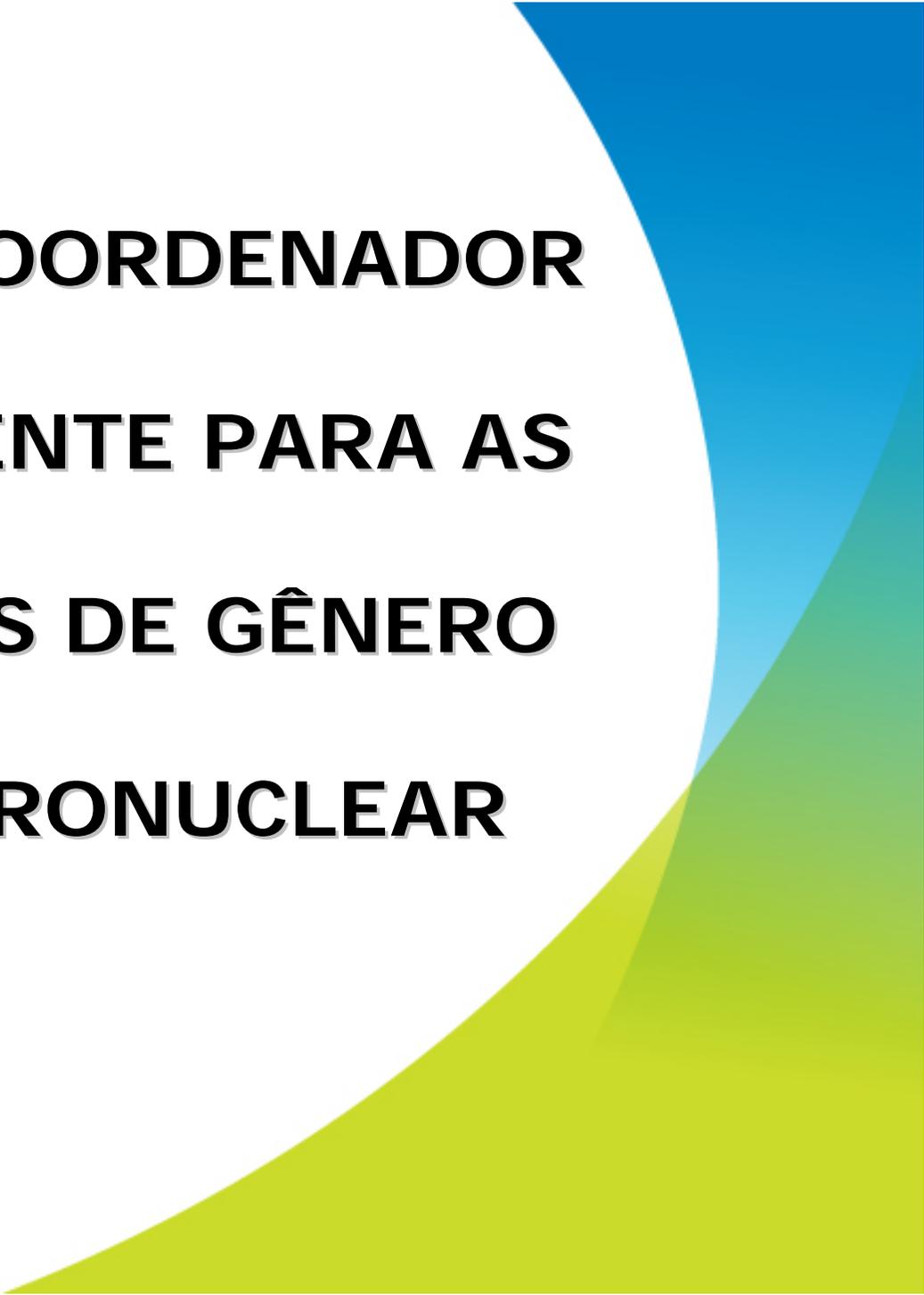




Eletrobras
Eletronuclear



**COMITÊ COORDENADOR
PERMANENTE PARA AS
QUESTÕES DE GÊNERO
DA ELETRONUCLEAR**

Cúpula do Milênio (2000)

Reuniu 147 Chefes de Estado

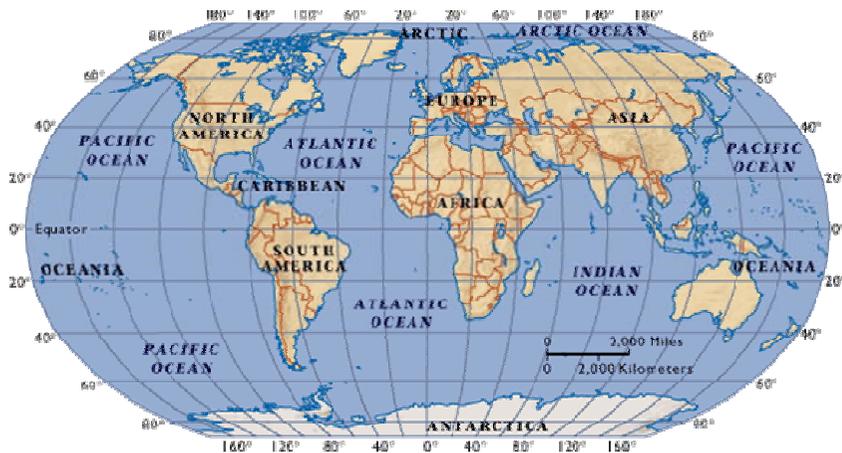
Referendada pelas Nações Unidas - 191 países, entre os quais o Brasil.

Declaração do Milênio

Consenso sobre os grandes problemas atuais e compromisso de enfrentá-los.

8 metas, divididas em 18 objetivos a serem atingidos até 2015, por meio de ações concretas dos governos e da sociedade.

Metas monitoradas pela ONU.



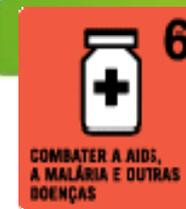
**8 JEITOS DE
MUDAR O MUNDO**



Um compromisso compartilhado com a sustentabilidade do Planeta firmado pelos países-membros da ONU. É a agenda do Planeta, da Humanidade, do Brasil! Deve ser a agenda de cada um de nós!

As empresas que aderiram, se comprometem a incorporar ao cotidiano dos negócios, princípios que se baseiam no paradigma do desenvolvimento humano.

06/12/2006 – ELETRONUCLEAR assinou a carta de adesão ao Pacto Global.



8 JEITOS DE MUDAR O MUNDO



Lei Federal nº. 10.745 (09/10/2003), instituiu o ano de 2004 como o **Ano da Mulher no Brasil**.



Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República em parceria com o Conselho Nacional de Políticas para as Mulheres, realizou a **I Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres em Brasília - 15 a 17 de julho/2004**.



→ **I Plano Nacional de Políticas para as Mulheres**





Ministério de Minas e Energia cria o Comitê Permanente para Questões de Gênero do MME e Empresas Vinculadas



OBJETIVO:

Tornar realidade a política pública de alteração das desigualdades sociais considerada do ponto de vista das relações de gênero, raça e etnia.

(Decreto Presidencial em 15/07/2004)



8 JEITOS DE MUDAR O MUNDO



Em 28/07/2005 foi constituído pela Circular Geral nº 029/05, o Comitê Coordenador Permanente para Questões de Gênero da Eletrobras Eletronuclear, composto por empregadas (os) indicadas (os) pelas cinco Diretorias da Empresa sendo vinculado à Presidência.

O Comitê está sob a orientação do Comitê do Ministério de Minas e Energia e empresas vinculadas e a Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM).

O Comitê tem como finalidade disseminar as recomendações governamentais sob a perspectiva de gênero e fomentar a equidade de gênero na empresa.

Programa Pró-Equidade de Gênero

O PLANEJAMENTO e as AÇÕES do Comitê seguem as diretrizes do PNPM e a observância dos eixos temáticos nela consolidados.



- Visa incentivar as empresas a adotarem ações de combate à discriminação de gênero, nas questões vinculadas ao acesso, remuneração e permanência no emprego.



- Reafirmar o compromisso de promoção da igualdade entre homens e mulheres, conforme a Constituição Federal (1988).



- Adesão ao Programa Pró-Equidade é voluntária.
- Reconhecer publicamente o compromisso das organizações com a equidade de gênero no mundo do trabalho.



- Parceria com UNIFEM e OIT.

Programa Pró-Equidade de Gênero



➤ Gestão de Pessoas:

O Programa deve atuar no Recrutamento e seleção, processos de capacitação e treinamento interno, ascensão funcional, programas de saúde e política de benefícios, etc.



➤ Cultura Organizacional:

Dentre as atuações estão os mecanismos de combate às práticas de discriminação, a propaganda institucional interna e externa, práticas de sensibilização voltadas para a equidade de gênero na cadeia de relacionamentos da organização.



Programa Pró-Equidade de Gênero



O SELO PRÓ-EQUIDADE visa à promoção da cidadania e à difusão de práticas exemplares entre as empresas.

A Empresa que cumprir as ações pactuadas, recebe o Selo Pró-Equidade de Gênero relativo ao período de referência.

A Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República, o Fundo de Desenvolvimento das Nações Unidas para a Mulher - UNIFEM e a Organização Internacional do Trabalho - OIT divulgam nacional e internacionalmente as empresas que obtiverem o “Selo” por meio eletrônico e mídia espontânea.

O Selo é um atributo de distinção que reconhece publicamente a empresa como entidade comprometida com a equidade de gênero no mundo do trabalho.

Programa Pró-Equidade de Gênero



Selo Pró-Equidade de Gênero da 2ª Edição

A Eletronuclear recebeu o SELO PRÓ-EQUIDADE DE GÊNERO relativo a 1ª e 2ª edição, em 2006 e no biênio 2007/2008 após ter aderido ao Programa, promovendo diversas iniciativas, cumprindo mais de 70% de seu Plano de Ação.

Em 2009 a Eletronuclear aderiu a 3ª edição do Programa e pactuou um novo Plano de Ação para o Biênio 2009/2010.

Conheça esse Plano e as ações desenvolvidas no PORTAL DE GÊNERO na Intranet da Eletrobras Eletronuclear.



Comitê Coordenador Permanente para Questões de Gênero

- Serviços Disponíveis
 - Página Inicial
 - O Comitê
 - Atividades do Comitê
 - Regimento Interno
 - Plano Nacional de Políticas para Mulheres
 - Programa Pró-Equidade
 - Datas Comemorativas
 - Fotos
 - Glossário
 - Leis/Decretos
 - Links
 - Pacto Global

BEM-VINDO AO PORTAL DE GÊNERO

Bem-vindo ao portal de Gênero da ELETRONUCLEAR, espaço dedicado ao trato da questão de equidade de gênero na Empresa. Aqui você encontra Informes, notícias, textos, estatísticas, eventos e outros tópicos relativos ao assunto.



O Comitê

Maria Tereza Mateus Rego	Lourdes Lima Daou Vidal	Tânia Maria Guimarães
Beatriz Rocha da Fonseca		Rogério de Almeida
Maria Ignácia Rodrigues Vieira	Maria Carolina Rodrigues Silva	Ana Cristina de Souza Bezerra
Helen Albuquerque Borges de Miranda		Vania Freires de Souza
Selma Regina Braga Ferraz	Vildegarmy Vasconcelos de Lima	Lilian Rose Sobral da Costa



Cartilha da Lei Maria da Penha



Ligue 180 - Central de Atendimento à Mulher



Cartilha da Saúde Emocional da Mulher



Cartilha da Saúde do Homem



LIGUE 180

Criado em 2005 pela Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM), o serviço funciona 24 horas, diariamente.

Recebe denúncias, orienta e encaminha mulheres em situação de violência.

A ligação é gratuita e pode ser feita até mesmo de um telefone público.



Lei Maria da Penha

**Ontem uma luta. Hoje uma vitória. Comprometa-se!
Está na Lei. Exija seus direitos!**

Lei nº 11.340/06 – Esta é a primeira Lei no Brasil voltada para o atendimento às mulheres que sofrem violência doméstica e familiar.

Criada para defender as mulheres que são espancadas, agredidas, torturadas e até assassinadas. Mulheres que sofrem violência física, sexual, moral, patrimonial ou psicológica.

O que é Gênero?



A partir da década de 1970, começou-se a usar o conceito de **GÊNERO**, para nos ajudar a compreender grande parte dos problemas e dificuldades que as mulheres enfrentam no trabalho, na vida política, na sua vida sexual e reprodutiva.



Para entender o conceito de Gênero é necessário entender a diferença entre sexo e gênero.

Sexo:

Refere-se aos aspectos biológicos, categoria homem e mulher. Nascemos com ele, é natural, portanto não pode ser mudado.



Gênero:

Refere-se às convenções sociais, categoria masculino e feminino. É social, portanto pode se transformar.



Jogo “Gênero ou Sexo”?



As mulheres parem os filhos, os homens não.

S



Meninas e meninos são diferentes: meninas são gentis, obedientes, sensíveis; meninos são mais agressivos, corajosos, mais fortes.

G

Meninos brincam de carrinho, meninas de boneca.

G



A voz dos homens muda na puberdade, a das mulheres não!

S

Quando Pepeu Gomes canta: “ser um homem feminino, não nega o meu lado masculino. Se Deus é menina ou menino, então sou masculino feminino”, está se referindo a ...

G



Continuação jogo:



No Brasil, somente em 1871 as mulheres conquistaram o direito de frequentarem os cursos de formação para o magistério.

G



Em um estudo sobre 224 diferentes culturas, haviam 5 onde os homens eram responsáveis exclusivamente pela cozinha e 36 onde as mulheres eram as únicas responsáveis pela construção das casas.

G



A cor azul é a cor dos meninos e a cor rosa das meninas, porque o céu é azul e masculino, enquanto a cor rosa lembra a flor, que é feminina.

G



Comitê Permanente para Questões de Gênero da Eletronuclear

Obrigada !!!

Email:

comitedegenerodaeletronuclear@eletronuclear.gov.br



