



ELETRONUCLEAR S.A.
Rua da Candelária 65 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, CEP: 20.091-020
www.eletronuclear.gov.br

Ata nº 115/2025/COAUD

Rio de Janeiro, 27 de fevereiro de 2025.

ELETRONUCLEAR S.A.

NIRE: 33300158006 CNPJ: 42.540.211/0001-67

ATA DA 115ª REUNIÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA E DE RISCOS – COAUD

I. DATA, HORÁRIO E LOCAL: 27 de fevereiro de 2025, das 9h às 12h, realizada através de videoconferência, na plataforma Teams.

II. CONVOCAÇÃO E QUÓRUM DE INSTALAÇÃO: Participaram como membros do “Comitê de Auditoria e de Riscos da Eletronuclear S.A.” o Sr. Leonardo de Paiva Rocha, Coordenador, Sr. Daniel Alves Ferreira e as Sras. Patrícia Gracindo Marques de Assis Bentes, Rosalia Maria Tereza Sergi Agati Camello e Ivanyra Maura de Medeiros Correia, conforme previsto no artigo 38 §3º do Estatuto Social da Eletronuclear S.A., aprovado na 104ª Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 09 de dezembro de 2022. A reunião foi secretariada por Filipe Barros Buarque de Nazareth.

III. REGISTRO DE PARTICIPAÇÃO:

Item 1 – Diretoria Executiva, Raul Lycurgo Leite, Ricardo Luis Pereira dos Santos, Sinval Zaidan Gama, Alexandre Caporal e Sidnei Bispo, e Luciano Zadorosny de Oliveira (Supervisor de RH)

Item 2 – Diretoria Executiva, Raul Lycurgo Leite, Ricardo Luis Pereira dos Santos, Sinval Zaidan Gama, Alexandre Caporal e Sidnei Bispo.

Item 3 – Diretoria Executiva, Raul Lycurgo Leite, Ricardo Luis Pereira dos Santos, Sinval Zaidan Gama, Alexandre Caporal e Sidnei Bispo; Diretoria de Operação, Fabiano de Almeida Portugal.

IV. PAUTA:

1. Apresentação informativa:

Item 1 – Perspectiva da gestão sobre a situação atual e as potenciais medidas para a mitigação dos riscos identificados.

Item 2 – Avaliação sobre a necessidade de elaboração de um plano de ação para a Eletronuclear passar da classificação C para a B, de acordo com a metodologia de avaliação da WANO.

Item 3 – Selos de Angra 2.

V. REGISTRO DA REUNIÃO:

1. **Perspectiva da gestão sobre a situação atual e as potenciais medidas para a mitigação dos riscos identificados:**

- 1.1. Este item teve como foco a segurança operacional, o clima organizacional e as medidas adotadas para mitigar riscos na companhia. O Presidente da Companhia., Sr. Raul Lycurgo, iniciou o seu relato indicando que esteve na véspera desta reunião, no dia 26 de fevereiro

ELETRONUCLEAR S.A.

Rua da Candelária 65 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, CEP: 20.091-020

www.eletronuclear.gov.br

de 2025, com o Presidente da WANO e diretores em visita ao Rio de Janeiro, em uma longa reunião que durou toda a manhã e o início da tarde, durante a qual ele assegurou aos representantes da WANO de que notícias na imprensa que apontam o clima organizacional deteriorado na Companhia como fator de risco para a segurança das usinas seriam “fake news” e sem fundamento.

- 1.2. O Presidente também refutou o conteúdo das cartas enviadas à Administração pelo Coordenador de Segurança e Supervisão Independente, Sr. Ilton Soares (anexos 1a e 1b) nas quais relata que a insatisfação de colaboradores está provocando a degradação da cultura de segurança da Companhia. O Presidente esclareceu que tal degradação não está consubstanciada por observações ou indícios de provas.
- 1.3. Quanto à recomendação do Coordenador, apresentada nas referidas cartas, de formação de uma comissão e de desligamento imediato das 2 usinas, o Presidente confirmou que tais recomendações foram descartadas pelos mesmos motivos.
- 1.4. Ainda com relação às cartas do Coordenador de Segurança, o Presidente compartilhou com o COAUD a minuta da carta que preparou (anexo 2) a qual, segundo informou, será enviada aos órgãos de controle (TCU, MPF e PF) para que estes órgãos tomem conhecimento das medidas tomadas e das ameaças que a Companhia vem recebendo. Segundo ele, o clima organizacional deve ser, sim, tratado, mas não com ameaças e argumentos “ad-terrorem”.
- 1.5. O coordenador do COAUD indagou sobre o que estamos fazendo de ação concreta para atingirmos nosso objetivo de manter segura a operação das nossas usinas. Relatou que na última reunião de conselho discutiu-se a qualidade de comunicação com os colaboradores e com o público externo, acerca das medidas de redução de custo, possível causa raiz da deterioração do clima organizacional.
- 1.6. A diretoria executiva informou que reuniões têm sido realizadas para esclarecer a situação da empresa, mas reconheceu a importância de tornar essa comunicação mais clara e frequente.
- 1.7. O Presidente reafirmou que confia no posicionamento dos chefes das usinas de que estas operam em total e completa segurança e que não há impacto negativo no clima organizacional. Que esta alegada deterioração no clima organizacional é mera conjectura que circula nas redes sociais.
- 1.8. O presidente reafirmou que a comunicação tem sido muito clara, envolvendo a diretoria sob a responsabilidade do Diretor Bispo, com intensa programação de reuniões com colaboradores.
- 1.9. O Diretor Bispo e o Supervisor de RH, Luciano, destacaram que reconhecem o papel estratégico dos supervisores como multiplicadores de informações dentro da empresa. Ambos reconhecem que falhas na comunicação vem gerando insegurança entre os funcionários.
- 1.10. O Diretor Bispo e o Supervisor de RH, Luciano informaram que as lideranças promoveram um diálogo de mais de quatro horas com os supervisores para entender suas preocupações e os impactos internos das mudanças. A reunião teve um tom de transparência, com a diretoria explicando a situação econômica da empresa, destacando que a partir de maio não haveria mais recursos garantidos e que, caso a Companhia se

ELETRONUCLEAR S.A.

Rua da Candelária 65 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, CEP: 20.091-020

www.eletronuclear.gov.br

torne dependente do Tesouro, precisará disputar espaço no orçamento federal no próximo ano.

- 1.11. No diálogo das lideranças, foram detalhadas as ações de reestruturação organizacional e financeira, incluindo a redução de cargos gerenciais, revisão de benefícios, transferência de funcionários para Angra e revisão do modelo de moradias funcionais. a necessidade de melhorar a comunicação interna e a transparência das medidas adotadas para ajuste de custos. Bispo reconhece que supervisores e gerentes desempenham um papel fundamental na disseminação das informações, e admite que muitos não sabiam de iniciativas importantes, como o Plano de Demissão Voluntária (PDV) e ajustes no Acordo Coletivo de Trabalho. Por isso, várias reuniões e lives mensais vem sendo realizadas para esclarecer a situação da empresa e engajar os funcionários no processo de ajustes.
- 1.12. O Sr. Luciano explicou que a área de Recursos Humanos tem atuado para minimizar os impactos, garantindo que os funcionários compreendam as mudanças e tenham um canal para sugerir soluções. Além disso, foram adotadas medidas para preservar benefícios essenciais, como assistência médica, evitando cortes abruptos. Foi destacada a existência da equipe "Bem Viver", que promove ações voltadas ao bem-estar dos funcionários, buscando amenizar o impacto emocional das mudanças e manter um clima organizacional mais equilibrado.
- 1.13. Ainda sobre a segurança operacional, foi informado que, mesmo não havendo evidências de falta de comprometimento, um monitoramento está sendo realizado. O Comitê de Segurança e Integridade (COSIS) apresentará um relatório em 15 dias, e uma consultoria externa avaliará o impacto das mudanças sobre os operadores e supervisores em um prazo de 45 dias.
- 1.14. Em relação ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), foi informado que suas condições foram mantidas, exceto pelo reajuste salarial, que segue as diretrizes da SEST. O sindicato ingressou com ação de dissídio econômico, e a empresa cumprirá eventuais determinações judiciais. A empresa garantiu a manutenção dos benefícios e a correção salarial pelo IPCA, mas ainda enfrenta um impasse com o sindicato.
- 1.15. A transferência de funcionários para Angra será reavaliada após o relatório do COSIS. Diante desse momento desafiador, a prioridade tem sido mitigar os impactos das mudanças nos funcionários e garantir um ambiente de trabalho mais equilibrado. Um trabalho de consultoria especializado foi contratado para avaliar o clima organizacional, com foco nos operadores das usinas, supervisores e superintendentes, que são os grupos mais críticos para a segurança operacional. Aqueles com altos níveis de estresse poderão passar por reciclagem ou apoio psicológico.
- 1.16. Os objetivos dessa consultoria incluem:
 - Mapear padrões de pensamento e o impacto na comunicação e cultura organizacional.
 - Diagnosticar custos invisíveis gerados por centralização e hierarquias rígidas.
 - Avaliar o impacto do clima organizacional na segurança operacional.
 - Identificar fatores de estresse e avaliar a estabilidade emocional dos colaboradores.
 - Realocar ou retrainar funcionários que apresentem dificuldades que possam comprometer a segurança das operações.

ELETRONUCLEAR S.A.

Rua da Candelária 65 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, CEP: 20.091-020

www.eletronuclear.gov.br

- 1.17. A estimativa é que os primeiros insights desta consultoria sejam obtidos dentro de 45 dias, com um trabalho progressivo para englobar diferentes grupos. Durante esse período de análise, a liderança continuará acompanhando de perto a situação dos operadores e supervisores.
- 1.18. O Diretor Bispo enfatizou que a gestão reconhece a importância de direcionar esforços para esses colaboradores-chave, garantindo que estejam psicologicamente preparados para operar de maneira segura e eficiente. A principal preocupação continua sendo a segurança operacional, com a diretoria se empenhando para implementar as recomendações da WANO (World Association of Nuclear Operators), que identificaram falhas de comunicação e a necessidade de mais integração entre as equipes operacionais e corporativas.
- 1.19. Foi também debatida a possível cobrança de aluguel para engenheiros que ocupam moradias funcionais em Mambucaba e Perequê. A medida, prevista para maio de 2025, será analisada pela diretoria quanto ao impacto na retenção de profissionais essenciais para a operação da usina.
- 1.20. Antes do encerramento, foram definidas as ações a serem acompanhadas: a conclusão do relatório do COSIS em até 15 dias, o monitoramento do processo de transferência, os primeiros resultados da pesquisa da consultoria externa em aproximadamente 45 dias e a revisão das condições das moradias funcionais, considerando decisão judicial.

Manifestação do COAUD

A ocorrência de eventos relacionados à segurança das usinas reportados em reuniões do COAUD recentes (Incêndio causado por uso indevido de uma sanduicheira, instalação de uma peça fora das especificações causando oscilações no sistema de selagem do Gerador principal levando ao desligamento de Angra 1, e um pequeno vazamento por problema de vedação no selo do reator de Angra 2, causando o desligamento desta Usina) chamam a atenção do Comitê para o questão de gestão de pessoas e da gestão dos riscos da operação. Desta forma, o COAUD recomenda:

- **Olhar diferenciado e acompanhamento personalizado de colaboradores-chave (empregados e terceirizados) diretamente ligados à operação das Usinas:**

No contexto das operações críticas, a segurança operacional depende diretamente da proteção de profissionais-chave contra mudanças que possam comprometer a continuidade e a eficiência dos processos. A abordagem moderna sobre erro humano destaca que ele deve ser tratado como um sintoma de problemas sistêmicos, e não como a causa principal de incidentes. O declínio da cultura de segurança pode ser identificado por sinais como falhas na supervisão, aceitação de padrões reduzidos, fragilidades em barreiras compensatórias e normalização de desvios. Para garantir a estabilidade e a confiabilidade do sistema, é essencial adotar uma visão sistêmica que integre os fatores humanos à estrutura operacional.

ELETRONUCLEAR S.A.

Rua da Candelária 65 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, CEP: 20.091-020

www.eletronuclear.gov.br

Desta forma, o COAUD recomenda que a gestão identifique os profissionais-chave, essenciais à operação das usinas e adote um tratamento diferenciado, com um acompanhamento personalizado do desempenho e do estado emocional destes profissionais. Essa abordagem visa minimizar o risco de que vulnerabilidades relacionadas ao bem-estar material e emocional desses colaboradores impactem seu desempenho no exercício de suas funções.

- **Cobrança de Aluguel para Engenheiros:** O COAUD recomenda uma análise detalhada dos impactos da medida na retenção de engenheiros especializados, considerando sua relevância para a segurança da operação.
- **Comunicação e Engajamento dos Empregados:** O COAUD recomenda intensificar a comunicação interna para reduzir incertezas entre os funcionários e promover um ambiente mais transparente. A informação sobre a reestruturação deve ser transmitida de forma clara e tempestiva, garantindo maior engajamento da equipe.
- **Processo de Transferência para Angra:** O COAUD recomenda que a transferência de funcionários para Angra seja reavaliada, considerando as condições estruturais e sociais da região, bem como o impacto na qualidade de vida dos colaboradores. A decisão final deve considerar não apenas a redução de custos, mas também a manutenção da eficiência e da eficácia da equipe.
- **Moradias:** O COAUD recomenda que a gestão avalie alternativas para ajustes no modelo de ocupação das moradias funcionais, respeitando a decisão judicial, mas garantindo que a empresa mantenha uma política sustentável e alinhada às suas necessidades estratégicas.
- **Gestão de Riscos e Segurança nas Usinas:** O COAUD enfatiza que qualquer mudança organizacional deve ser implementada com cautela, garantindo que a segurança operacional das usinas não seja comprometida. Recomenda a realização de avaliações periódicas para identificar riscos potenciais e implementar medidas preventivas.
- **Reporte periódico ao COAUD:** O Comitê solicita o reporte periódico da gestão ao Comitê das medidas implementadas. O objetivo é garantir que os impactos das decisões sejam avaliados pelo Comitê continuamente, permitindo recomendações de ajustes sempre que necessárias.
- **Clima Organizacional e Segurança Operacional:** O COAUD destaca a necessidade de acompanhamento contínuo dos impactos das mudanças organizacionais. O COAUD recomenda atenção especial ao bem-estar psicológico dos colaboradores, garantindo que possíveis riscos sejam identificados e mitigados rapidamente.
- **Comitê de Segurança e Integridade (COSIS):** O COAUD solicita que o relatório deste Comitê, aqui referido, seja apresentado ao COAUD tempestivamente após a sua emissão (Data prevista: 15 de março de 2025).
- **Consultoria especializada para avaliar o clima organizacional:** O COAUD solicita que o relatório desta Consultoria, aqui referida, seja apresentado ao COAUD tempestivamente após a sua emissão. (Data prevista: 15 de abril de 2025).

ELETRONUCLEAR S.A.

Rua da Candelária 65 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, CEP: 20.091-020

www.eletronuclear.gov.br

2. **Avaliação sobre a necessidade de elaboração de um plano de ação para a Eletronuclear passar da classificação C para a B, de acordo com a metodologia de avaliação da WANO**

- 2.1. A reunião prosseguiu com a discussão sobre a necessidade de um plano de ação para que a Eletronuclear passe da classificação C para B na avaliação da WANO. O COAUD destacou a importância desse avanço, considerando as preocupações apontadas no último relatório da organização.
- 2.2. A diretoria executiva explicou que a classificação C já havia sido atribuída em avaliações anteriores, refletindo dificuldades estruturais da empresa. Entre os principais desafios, destacou-se a necessidade de maior alinhamento e comunicação entre as equipes, especialmente em atividades interdependentes que afetam a segurança operacional. Exemplos recentes, como a demora na resposta a um vazamento e falhas na identificação de peças instaladas fora das especificações, reforçam essa necessidade.
- 2.3. Foi apresentada uma nova abordagem para tratar as recomendações da WANO, com a criação de uma força-tarefa para dar maior agilidade às respostas. Diferentemente de avaliações anteriores, onde os apontamentos levavam tempo para serem tratados, a gestão atual determinou a análise e implementação imediata das medidas corretivas.
- 2.4. A Eletronuclear passou por duas avaliações da WANO: uma voltada à performance das usinas e outra à gestão corporativa. A análise operacional resultou em um plano de ação, cujo progresso será reavaliado em setembro de 2025. Já a revisão corporativa (Corporate Peer Review), realizada em outubro de 2024, manteve a classificação C, demonstrando que a evolução esperada não foi alcançada.
- 2.5. Outro ponto discutido foi o funcionamento do comitê interno de segurança, que não está alinhado às diretrizes da governança corporativa. A diretoria se comprometeu a avaliar a questão após a entrega do relatório do Comitê de Segurança Independente (COSIS), prevista para os próximos 15 dias.
- 2.6. Por fim, foi reforçada a necessidade de efetividade na execução dos planos de ação, dado que a classificação C decorre, em grande parte, de dificuldades na implementação de medidas corretivas no passado. O COAUD reiterou a urgência de ações concretas para garantir a evolução da companhia na próxima revisão da WANO, fortalecendo sua governança e minimizando riscos à reputação da empresa.

Manifestação do COAUD

- **Acompanhamento do Plano de Ação das Usinas:** O COAUD solicitou que a diretoria forneça ao Comitê o plano de ação atualizado da avaliação operacional das usinas, permitindo acompanhamento antes da revisão de setembro de 2025.
- **Monitoramento das Recomendações do Corporate Peer Review:** O COAUD solicitou acesso ao plano de ação do Corporate Peer Review e uma avaliação sobre sua efetividade e integração com outras avaliações externas, como as da SEST e do Ministério da Gestão.

ELETRONUCLEAR S.A.

Rua da Candelária 65 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, CEP: 20.091-020

www.eletronuclear.gov.br

- **Agilidade na Implementação de Melhorias:** O COAUD recomenda celeridade na implementação das recomendações da WANO, garantindo que problemas apontados anteriormente sejam resolvidos sem atrasos.
- **Reestruturação do Comitê de Segurança:** O COAUD recomenda a reestruturação do comitê interno de segurança às diretrizes da governança corporativa para garantir aderência às normas e maior eficiência no monitoramento da segurança operacional.
- **Melhoria da Comunicação e Coordenação entre Equipes:** A falta de integração entre áreas foi identificada como um fator recorrente nas avaliações da WANO. O COAUD recomenda que a diretoria adote medidas concretas para aprimorar a comunicação e a colaboração interna.
- **Atualização Periódica sobre as Ações Implementadas:** Diante da importância da avaliação da WANO, o COAUD solicita atualizações regulares sobre o progresso das ações implementadas, garantindo um acompanhamento contínuo do comitê.

3. Selos de Angra 2

- 3.1. A reunião seguiu com a análise dos selos da tampa do vaso de pressão do reator de Angra 2. O Diretor Ricardo Luis Pereira dos Santos reafirmou que todas as operações seguem rigorosamente as normas da CNEN para a segurança da usina. Qualquer desvio nos parâmetros estabelecidos implicaria no desligamento imediato da operação.
- 3.2. A disseminação de informações equivocadas na mídia foi abordada, sendo esclarecido que Angra 2 opera dentro dos limites regulatórios e sem riscos à segurança. A ativação da Autoridade Nacional de Segurança Nuclear ainda não ocorreu. A fiscalização se mantém sob responsabilidade da CNEN.
- 3.3. O panorama técnico apresentado destacou que, em dezembro de 2024, foi detectada uma pequena passagem no primeiro selo, sem impacto na segurança, pois o segundo selo permaneceu intacto e monitorado. A Eletronuclear elaborou um relatório técnico detalhado, concluindo que a operação segue segura. Medidas como monitoramento contínuo, ajustes no procedimento de montagem e troca dos selos na próxima parada em janeiro de 2026 foram adotadas para reforçar a segurança.
- 3.4. Quanto às peças sobressalentes, o Diretor esclareceu que a falta de peças não influenciou o evento dos selos, pois esses componentes são sempre substituídos em cada abertura do vaso. O estoque será reabastecido até maio de 2025. A Eletronuclear também enfrenta desafios na reposição de peças KWU devido à saída da Alemanha do setor nuclear, a qual foi mitigada com a entrada de um grupo internacional de fornecedores.
- 3.5. Foram discutidos os impactos orçamentários na manutenção preventiva da usina. Algumas ações foram postergadas, mas compensadas por medidas alternativas, como aumento na frequência de análises do óleo de transformadores.

Manifestação do COAUD

- **Monitoramento dos Selos:** O COAUD considera adequado o acompanhamento da passagem no primeiro selo, recomendando relatórios periódicos sobre sua evolução até a próxima parada da usina em janeiro de 2026.



ELETRONUCLEAR S.A.

Rua da Candelária 65 – Centro – Rio de Janeiro – RJ, CEP: 20.091-020

www.eletronuclear.gov.br

- **Transparência na Comunicação:** Foi reforçada a importância de esclarecimentos proativos sobre a segurança da usina, evitando a propagação de informações imprecisas na mídia. Recomenda-se a continuidade da divulgação de notas técnicas e comunicados institucionais.
- **Gestão de Sobressalentes:** O COAUD avalia positivamente a inclusão do tema no PNG e recomenda acompanhamento rigoroso para garantir disponibilidade de peças essenciais à operação.
- **Impacto das Restrições Orçamentárias:** Recomenda-se atenção às manutenções preventivas postergadas, assegurando que as medidas compensatórias sejam eficazes e minimizem riscos operacionais.

VI. ENCERRAMENTO: Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a presente reunião às 12h.

(assinado eletronicamente)

Leonardo de Paiva Rocha

Patrícia Gracindo Marques de Assis Bentes

Ivanyra Maura de Medeiros Correia

Daniel Alves Ferreira

Rosalia Maria Tereza Sergi Agati Camello

Filipe Barros Buarque de Nazareth

Ata 115ª Reunião COAUD 27 02 2025 - V3 pdf
Código do documento 4de58343-cece-44ea-9538-26910a9e82ee



Assinaturas

-  Leonardo de Paiva Rocha
lprocha@terra.com.br
Assinou
-  Daniel Alves Ferreira
daniel.ferreira@eletrobras.com
Assinou
-  IVANYRA MAURA DE MEDEIROS CORREIA
correia_ivanyra@hotmail.com
Assinou
-  ROSALIA MARIA TEREZA SERGI AGATI CAMELLO
ro.agati@gmail.com
Assinou
-  Patricia Bentes
patriciabentes65@gmail.com
Assinou
-  Filipe Barros Buarque de Nazareth
filipe@eletronuclear.gov.br
Assinou

Patricia Bentes

Filipe Barros Buarque de Nazareth

Eventos do documento

28 Mar 2025, 16:19:11

Documento 4de58343-cece-44ea-9538-26910a9e82ee **criado** por FILIPE BARROS BUARQUE DE NAZARETH (fdf6e278-6a33-40d4-9eb4-51abddedbcd7). Email: filipe@eletronuclear.gov.br. - DATE_ATOM: 2025-03-28T16:19:11-03:00

28 Mar 2025, 16:20:42

Assinaturas **iniciadas** por FILIPE BARROS BUARQUE DE NAZARETH (fdf6e278-6a33-40d4-9eb4-51abddedbcd7). Email: filipe@eletronuclear.gov.br. - DATE_ATOM: 2025-03-28T16:20:42-03:00

28 Mar 2025, 16:21:18

FILIPE BARROS BUARQUE DE NAZARETH **Assinou** (fdf6e278-6a33-40d4-9eb4-51abddedbcd7) - Email: filipe@eletronuclear.gov.br - IP: 186.227.60.34 (186-227-60-34.gotelecom.com.br porta: 49346) - **Geolocalização:** -23.0102222 -43.3229332 - Documento de identificação informado: 068.600.627-54 - DATE_ATOM: 2025-03-28T16:21:18-03:00

28 Mar 2025, 16:30:27

PATRICIA BENTES **Assinou** - Email: patriciabentes65@gmail.com - IP: 186.212.173.208
(186.212.173.208.static.host.gvt.net.br porta: 10026) - Documento de identificação informado: 810.318.827-15 -
DATE_ATOM: 2025-03-28T16:30:27-03:00

28 Mar 2025, 17:10:01

DANIEL ALVES FERREIRA **Assinou** (c79c125f-8e3b-4d64-8025-61010ffb5069) - Email:
daniel.ferreira@eletrobras.com - IP: 189.98.255.83 (ip-189-98-255-83.user.vivozap.com.br porta: 2214) -
Documento de identificação informado: 205.862.458-04 - DATE_ATOM: 2025-03-28T17:10:01-03:00

29 Mar 2025, 12:42:50

LEONARDO DE PAIVA ROCHA **Assinou** (b0176b9f-5080-473e-9b45-fa789e52658d) - Email: lprocha@terra.com.br -
IP: 149.102.233.142 (unn-149-102-233-142.datapacket.com porta: 24240) - **Geolocalização: -23.5699 -46.642** -
Documento de identificação informado: 598.802.797-00 - DATE_ATOM: 2025-03-29T12:42:50-03:00

31 Mar 2025, 17:59:12

ROSALIA MARIA TEREZA SERGI AGATI CAMELLO **Assinou** - Email: ro.agati@gmail.com - IP: 177.205.174.96
(177.205.174.96.dynamic.adsl.gvt.net.br porta: 13152) - Documento de identificação informado: 306.200.581-53 -
DATE_ATOM: 2025-03-31T17:59:12-03:00

03 Apr 2025, 13:42:02

IVANYRA MAURA DE MEDEIROS CORREIA **Assinou** (7d4890f8-3e2a-4e57-97de-f55ae22204dc) - Email:
correia_ivanyra@hotmail.com - IP: 179.82.48.237 (179-82-48-237.user.vivozap.com.br porta: 59746) -
Geolocalização: -22.988017972951663 -43.350574439470904 - Documento de identificação informado:
009.092.797-48 - DATE_ATOM: 2025-04-03T13:42:02-03:00

Hash do documento original

(SHA256):e6bac17316c02e14235cf10d1164cee76f3edfb0b1660ce6bbc1ba1f5c5e4bbd
(SHA512):33ec17e605ffeb10f0d2dbab35268aa440921cb5114fd7d0dc0ac3e142745e55933ce09d24d67108745d46893524040c3be35bd30333ff8e2cd385f0054b8ae2

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima



Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

Integridade certificada no padrão ICP-BRASIL

Assinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020**.