



# RELATÓRIO ANUAL ELETRONUCLEAR

2023





# SUMÁRIO

<b>3</b>	<b>MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA</b>	<b>47</b>	<b>DESENVOLVIMENTO HUMANO</b>
		48	GESTÃO DE COLABORADORES
<b>5</b>	<b>SOBRE O RELATÓRIO</b>	50	SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR NO TRABALHO
		54	DIVERSIDADE E INCLUSÃO
<b>7</b>	<b>MATRIZ DE MATERIALIDADE</b>	<b>56</b>	<b>DESEMPENHO SOCIAL</b>
		57	COMUNIDADES
<b>10</b>	<b>A ELETRONUCLEAR</b>	65	DIREITOS HUMANOS
11	PERFIL	67	GESTÃO DE FORNECEDORES
13	PROPÓSITO, VISÃO E VALORES	<b>69</b>	<b>DESEMPENHO AMBIENTAL</b>
14	DESTAQUES 2023	70	GESTÃO AMBIENTAL
<b>16</b>	<b>GOVERNANÇA CORPORATIVA</b>	71	MUDANÇAS CLIMÁTICAS
22	GESTÃO DE RISCOS	72	BIODIVERSIDADE
27	ÉTICA E COMPLIANCE	76	TRANSIÇÃO ENERGÉTICA
29	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	<b>77</b>	<b>ANEXO</b>
<b>35</b>	<b>GERAÇÃO DE VALOR</b>	<b>82</b>	<b>SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI</b>
36	DESEMPENHO OPERACIONAL	<b>94</b>	<b>INFORMAÇÕES CORPORATIVAS</b>
37	CONCLUSÃO DE ANGRA 3		
39	PROJETOS ESSENCIAIS PARA A OPERAÇÃO		
41	DESEMPENHO FINANCEIRO		
41	RESULTADOS FINANCEIROS 2023		
43	PESQUISA & DESENVOLVIMENTO + INOVAÇÃO		

# MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

[GRI 2-22]

O ano de 2023 foi marcado por conquistas significativas na Eletronuclear, que detalhamos com orgulho ao longo deste Relatório de Sustentabilidade. A energia limpa está cada vez mais sob os holofotes no mundo todo e, durante o ano, a empresa consolidou seu papel incontestável no tema em escala global. De acordo com essa visão, no Brasil, estamos investindo fortemente para ser uma alternativa duradoura à geração energética que utiliza combustíveis fósseis.

Neste contexto, a energia nuclear emerge como uma das soluções para combater as mudanças climáticas e o aquecimento global. No último ano, testemunhamos marcos cruciais para nossa empresa, observando de perto o fortalecimento da ENBPar, nossa holding estabelecida em 2022, que também congrega Itaipu Binacional e, agora, as Indústrias Nucleares do Brasil (INB). Essa nova estrutura tem conferido uma sólida base à Eletronuclear.

Avançamos significativamente nos projetos prioritários. A conclusão de Angra 3, por exemplo, continua avançando, com destaque para o êxito em parte dos pedidos de suplementação orçamentária e assinatura de contrato de aquisição de um novo simulador. O novo empreendimento terá potencial significativo de contribuir positivamente para a matriz energética brasileira e vai permitir à Eletronuclear atingir um patamar de 3,5 GWh de capacidade instalada, quando a usina estiver concluída.

O projeto de Extensão da Vida Útil de Angra 1 (LTO) avançou conforme planejado. Entregamos à Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN) a terceira Reavaliação Periódica de Segurança de Angra 1, demonstrando nosso compromisso inabalável com a segurança operacional. O projeto estenderá a licença de operação da usina por mais 20 anos a partir de 2024, a exemplo do que tem ocorrido em diversos países. Paralelamente, conduzimos as paradas técnicas programadas para abastecimento de combustível de Angra 1 e 2.

## A energia nuclear emerge como uma das soluções para combater as mudanças climáticas e o aquecimento global.

Outro destaque de 2023 foi o recorde histórico de geração de energia apresentado pela usina Angra 1 em janeiro, com 485.033,504 megawatts-hora (MWh), além da marca significativa de tempo operacional sem interrupções em um empreendimento com quatro décadas de existência. Por outro lado, Angra 2 continuou a fornecer energia limpa, segura e estável durante todo o ano. O desempenho das duas usinas não superou os anos anteriores, mas ficou dentro da média. Atualmente, nossas usinas integram o Programa de Aceleração do Crescimento (PAC) do Governo Federal, com a modernização de Angra 1 e os estudos de viabilidade técnica, econômica e socioambiental para as obras de Angra 3.

Neste novo ciclo da Eletronuclear, nossa meta é aprimorar os processos financeiros e de gestão da empresa, tornando nossa governança corporativa mais eficiente e garantindo transparência e rastreabilidade em todas as decisões tomadas. Acreditamos que a combinação de excelência técnica e gestão fortalecerão ainda mais a sustentabilidade empresarial da Companhia.

Após a criação da nova Diretoria Financeira, a Eletronuclear assumiu uma abordagem mais estratégica em relação às suas atividades financeiras. A reestruturação da área inclui negociações significativas com entidades reguladoras e maior foco na identificação de oportunidades para otimização de despesas e custos, visando aprimorar nossa eficiência e competitividade no mercado. Em 2023, o desempenho financeiro apresentou lucro líquido de R\$ 318 milhões, evidenciando uma recuperação comparado ao resultado de R\$ 30 milhões de 2022.

Com a capitalização da Eletrobras e a subsequente mudança de controlador, a Eletronuclear elaborou um documento para 2023 delineando novas diretrizes estratégicas, com ênfase em iniciativas de ESG (Governança Social, Ambiental e Corporativa). Isso inclui o compromisso de atuar como agente de desenvolvimento sustentável, preservando o meio ambiente, contribuir para o desenvolvimento das comunidades locais e da sociedade em geral, além de buscar a excelência em governança, conformidade, gestão de riscos e controles internos, visando a criação de valor e o aumento da competitividade.

Entre os destaques operacionais do ano, é importante citar também os grandes benefícios da Unidade de Armazenamento a Seco (UAS). Hoje, a Eletronuclear tem capacidade para armazenar 2.400 elementos combustíveis usados, que é suficiente para acomodar todo o combustível usado produzido por Angra 1 durante sua vida útil, bem como o combustível esperado de Angra 2 até o ano de 2044. A transferência dos elementos combustíveis usados de ambas as plantas para a UAS vai liberar espaço adequado nas piscinas de armazenamento para estender a operação de Angra 1 por mais 20 anos e Angra 2 por mais 10 anos.

Além disso, é importante destacar que, apesar de ser um tema desconhecido por muitas pessoas, a energia nuclear está cada mais popularizada na sociedade. Nesse sentido, a Eletronuclear desenvolve um trabalho contínuo de informação junto às comunidades do entorno das usinas, com transparência e proximidade. Esse esforço foi reconhecido recentemente:

**Uma pesquisa de opinião pública revelou que mais de 60% dos entrevistados aprovam nossos empreendimentos.**

No âmbito socioambiental, destacamos o fortalecimento dos canais de comunicação da empresa com as comunidades tradicionais na área de influência da Central Nuclear. Através do Projeto Comunidades, uma iniciativa conjunta entre a Superintendência de Comunicação Institucional e a Assessoria de Responsabilidade Socioambiental, nosso objetivo é promover transparência, escuta ativa e colaboração mútua para abordar as demandas dessas populações.

Vale ressaltar algumas iniciativas importantes da área em 2023, tais como: formação de lideranças no Quilombo de Santa Rita do Bracuí, em Angra dos Reis, para desenvolvimento de projetos; patrocínio de eventos culturais como a Flip Preta e o Encontro da Cultura Negra no Quilombo

Campinho da Independência, em Paraty; doação de um microtrator ao Quilombo do Alto da Serra do Mar, em Lídice, ajudando cerca de 30 famílias de agricultores orgânicos; cursos de capacitação em mídias sociais e atividades educativas para os colaboradores, como a vivência no Quilombo Campinho da Independência e criação de um calendário anual para promover e valorizar o artesanato dessas comunidades.

Para 2024, a Eletronuclear tem o firme propósito de seguir com as atividades de Angra 1 e 2 operando com elevado grau de confiabilidade e respeito ao meio ambiente. Nosso foco será garantir o fornecimento seguro e contínuo de energia limpa ao Sistema Interligado Nacional (SIN), atendendo às crescentes demandas de eletricidade dos lares brasileiros.

Estamos focados nos desafios e comprometidos com um futuro energético mais limpo e sustentável para o país. Agradecemos todos os nossos *stakeholders* por fazerem parte dessa história de sucesso e compartilharem conosco as conquistas e oportunidades de crescimento. Nas próximas páginas, convidamos vocês para conhecer os principais destaques da Eletronuclear no último ano e seguir participando de nossa missão de gerar energia limpa e segura para o desenvolvimento do Brasil.

Boa leitura!

**RAUL LYCURGO LEITE**  
**Presidente da Eletronuclear**





# SOBRE O RELATÓRIO

# SOBRE O RELATÓRIO

[GRI 2-2, 2-3, 2-5, 2-6]



A Eletronuclear apresenta o seu Relatório Anual 2023, dedicado a reportar as iniciativas da Companhia e os impactos de suas operações, nos âmbitos social, ambiental e econômico. O documento foi construído de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e todos os indicadores relatados estão listados no Sumário de Conteúdo GRI, ao final do relatório.

Esta edição contempla informações sobre a gestão e desempenho da empresa no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023. A Eletronuclear elabora o relatório anualmente e as informações aqui apresentadas são do âmbito da Eletronuclear S.A.

Os conteúdos são elencados de maneira integrada levando em consideração os aspectos ESG (*Environmental, Social and Governance*, na sigla em inglês). Esse modelo consolida padrões e as boas práticas globais e setoriais, tais como:

- Diretrizes da GRI (Global Reporting Initiative)
- Diretrizes do Relato Integrado (IIRC, na sigla em inglês)
- Temas materiais setoriais - Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)
- Princípios do Pacto Global da ONU

O último relatório da Eletronuclear foi referente ao ano de 2022, aprovado pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração em abril de 2023, quando o documento foi publicado.

Os últimos relatórios submetidos a processo de verificação são referentes a 2020 e 2021, mas por conta da saída da Eletronuclear do Grupo Eletrobras, em meados de 2022, e do curto período para ajustes no processo de elaboração do relatório, o atual documento não foi submetido ao processo de asseguuração, que não é um item de caráter obrigatório.

Os capítulos do relatório estão divididos por temas considerados relevantes, incluindo perfil, governança corporativa, geração de valor, desenvolvimento humano, desempenho social e desempenho ambiental.

Além disso, o relatório está alinhado aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), que tem em sua agenda 169 metas que devem ser alcançadas até 2030.

Para esclarecer dúvidas ou enviar sugestões sobre o Relatório Anual 2023, acesse o nosso site [www.eletronuclear.gov.br](http://www.eletronuclear.gov.br) ou envie e-mail para [sustentabilidade@eletronuclear.gov.br](mailto:sustentabilidade@eletronuclear.gov.br)



# Matriz de Materialidade

[GRI 3-1, 3-2]

O processo de materialidade inclui um estudo aprofundado e consulta aos públicos internos e externos, de modo a listar os temas materiais mais importantes para os *stakeholders* de uma empresa.

A última Matriz de Materialidade da Eletronuclear foi produzida em 2022, pelo Comitê de Gestão Estratégica e Sustentabilidade (CGES). Após avaliação do comitê, levando em conta os impactos para os públicos de interesse e para a estratégia da empresa, a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração decidiram manter a mesma lista de tópicos materiais para 2023.

Em 2022, a Matriz havia sido construída a partir de uma análise do documento do ano anterior, que foi elaborada em colaboração com a antiga holding Eletrobras e envolveu uma ampla consulta aos *stakeholders* do grupo, contando com a participação de 1.074 pessoas, incluindo entrevistas com 6 executivos e 5 especialistas. Para a Matriz de 2023, foram consideradas as especificidades da Eletronuclear e sua nova estrutura acionária, chegando na seguinte lista de 12 temas materiais, incluindo a correlação com os ODS priorizados:

Temas Materiais	Descrição	ODS
<b>1- Segurança Nuclear</b>	Práticas adotadas pela empresa e pela indústria nuclear para o aprimoramento constante da segurança nuclear.	 
<b>2- Rejeitos Radioativos</b>	Ações e medidas adotadas pela empresa para tratar e armazenar os rejeitos radioativos.	  
<b>3- Combustível Nuclear</b>	Ações e medidas adotadas pela empresa para tratar e armazenar os combustíveis usados.	
<b>4- Tecnologia e inovação</b>	Ações de pesquisa, desenvolvimento e inovação relacionadas à energia elétrica e à promoção do desenvolvimento sustentável. Além disso, o uso de novas tecnologias para transformar os processos de negócio, garantindo segurança, integridade, confiabilidade e proteção de informações digitais.	 
<b>5- Governança, Integridade e Ética</b>	Sistema pelo qual a empresa é dirigida, monitorada e incentivada, envolvendo os relacionamentos entre a alta administração, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas, bem como os aspectos socioambientais na tomada de decisão, políticas e procedimentos anticorrupção e gestão da ética, baseada nos valores, princípios, padrões e normas de comportamento da organização.	 
<b>6- Gestão de Riscos</b>	Arquitetura implantada na empresa para gerenciar os riscos de maneira eficaz, contribuindo para a redução da ocorrência de eventos que impactem negativamente os objetivos estratégicos.	
<b>7- Comunidades</b>	Relação com as comunidades locais, ou seja, pessoas ou grupos de pessoas que vivem ou trabalham em áreas sujeitas a impactos resultantes das operações da organização.	 
<b>8- Direitos Humanos</b>	Respeito e promoção dos Direitos Humanos e adoção de mecanismos para identificar, prevenir, monitorar, fiscalizar e mitigar atuais ou potenciais impactos em Direitos Humanos.	 
<b>9- Saúde, Segurança e Bem-estar</b>	Promoção de ambiente seguro e saudável para todos os colaboradores da empresa.	
<b>10- Gestão e Desenvolvimento de Pessoas</b>	Ações relacionadas à gestão de pessoas, ao ciclo de vida do profissional da empresa, o desenvolvimento e o desligamento.	 
<b>11- Biodiversidade e Serviços Ecossistêmicos</b>	Conservação e preservação da biodiversidade.	  
<b>12- Transição Energética</b>	Papel da Eletronuclear para uma economia de baixo carbono.	  

# Materialidade da Eletronuclear 2023

## Temas materiais



# Engajamento de stakeholders

[GRI 2-23, 2-24, 2-29, 3-3, 413-1]

A Eletronuclear considera seu planejamento estratégico como a principal base para identificar e envolver os diferentes públicos de interesse, alinhada com o Modelo de Criação de Valor e o Código de Conduta Ética e Integridade, entre outros princípios orientadores. Nesse sentido, adotamos uma Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Relacionamento que reflete as diretrizes estabelecidas pelo planejamento estratégico.

A interação contínua com os stakeholders possibilita o acesso a diversas demandas relacionadas às nossas atividades, motivando ações de comunicação para esclarecer dúvidas e promover melhorias. Com frequência, utilizamos a internet e as mídias sociais para responder a questões relevantes, como o processamento de rejeitos radioativos e o progresso das obras em Angra 3.

Estabelecer um diálogo constante com a comunidade permite à Eletronuclear desenvolver políticas e iniciativas específicas para os públicos de relacionamento mais vulneráveis. Dentro dessa abordagem, mantemos um canal de comunicação com as comunidades quilombolas e indígenas próximas à central nuclear, resultando em ações como doações de cestas básicas e instalação de acesso à internet.

Uma prioridade para a Eletronuclear é aumentar a aceitação pública da energia nuclear. Para isso, buscamos aumentar o conhecimento sobre energia nuclear entre a população próxima às nossas instalações e na sociedade em geral, por meio das atividades do Observatório Nuclear, que desempenha um papel fundamental nessa estratégia devido à sua popularidade entre o público e suas atividades em constante atualização, ajudando a fortalecer nossa imagem e credibilidade.

Os principais canais de engajamento da Eletronuclear com cada grupo de stakeholders são:

Canais	Colaboradores	Clientes	Fornecedores	Investidores e acionistas	Sociedade Civil e Comunidades	Governo e Poder Público	Entidades Setoriais	Parceiros Tecnológicos	Imprensa
Comissão de Ética	✓								
Relatório Anual	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Website	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ouvidoria		✓	✓		✓			✓	
Pesquisa de Clima Organizacional	✓								
Comunicação interna	✓								
Redes sociais	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Programa Pausa para o Café	✓								
Encontros setoriais							✓	✓	
Relatórios e balanços				✓		✓	✓	✓	✓
Reuniões com órgãos públicos							✓	✓	
Reuniões com sindicatos	✓								
Programas de visita					✓	✓	✓		✓





A  
ELETRONUCLEAR



# A Eletronuclear

## Perfil

[GRI 2-1, 2-6, 2-7, EU1, EU2]

A Eletronuclear S.A. é uma geradora de energia elétrica por fonte nuclear, que fornece diretamente ao Sistema Interligado Nacional (SIN), por meio da Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto (CNAAA). O SIN é responsável por coordenar e controlar a produção e transmissão de energia elétrica no território nacional. Atendendo a toda a população brasileira, atuamos com a missão de explorar a atividade nuclear no país em nome da União, com o objetivo de gerar energia elétrica.

A Companhia é uma sociedade de economia mista que, a partir de 2022, passou a ser controlada pela ENBPar (Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional), vinculada ao Ministério de Minas e Energia (MME).

A produção de energia elétrica ocorre a partir das usinas nucleares Angra 1 e Angra 2, localizadas na CNAAA, em Angra dos Reis (RJ), e a soma da capacidade instalada das duas usinas totalizam 1.990 MW. Atualmente, a Companhia é responsável por toda a geração nuclear da União. Em 2023, o quadro de colaboradores da empresa contava com o total de 1.925 pessoas.

Angra 1, a primeira usina nuclear brasileira, entrou em operação comercial em 1985 e opera com um reator de água pressurizada (PWR), o mais utilizado no mundo e que possui tecnologia americana da Westinghouse, com 640 megawatts de potência. Já Angra 2 é a segunda usina nuclear brasileira, com início de operação comercial em 2001. Com potência de 1.350 megawatts, a usina conta com um reator de água pressurizada (PWR) de tecnologia alemã da Siemens/KWU (hoje Framatome), fruto de acordo nuclear entre Brasil e Alemanha, assinado em 1975.

Após a alteração societária, foi lançada uma nova marca da empresa (com identidade empresarial baseada em

Propósito, Visão e Valores), em julho de 2022, e a razão social da Companhia passou a ser Eletronuclear S.A e não mais Eletrobras Termonuclear S.A. (Eletronuclear). A nova marca é moderna e limpa, em consonância com nossa geração de energia.

No último ano, a Eletronuclear gerou o total de **13.310.756,8 MWh de energia líquida**. Com a conclusão e início das operações comerciais de Angra 3, a Eletronuclear pretende ampliar sua capacidade de geração em 1.405 MW.

Com a nova estrutura societária, a ENBPar passou a ser a nova controladora da Eletronuclear, com 64,7% das ações ordinárias e 32,35% do total de ações da empresa. No entanto, a Eletrobras continua como um importante acionista, possuindo 35,3% das ações ordinárias e 67,64% do total de ações da Eletronuclear.

## A ELETRONUCLEAR INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS



### ANGRA DOS REIS

- Angra 1 e Angra 2
- Canteiro de obras de Angra 3
- Unidade de Armazenamento a Seco (UAS)
- Centro de Gerenciamento de Rejeitos Radioativos (CGR)
- Observatório Nuclear
- Vila Residencial de Praia Brava
- Hospedagem 1 e 2

### PARATY

- Hospedagem 3 e 4
- Laboratório de Monitoração Ambiental (LMA)
- Centro de Treinamento
- Centro Médico de Radiação Ionizante (CMRI)
- Vila Residencial de Mambucaba 1
- Vila Residencial de Mambucaba 2

### Capacidade instalada\*

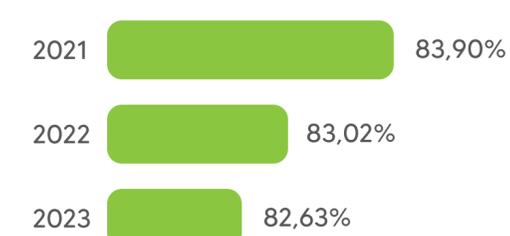
- Total 1.990 MW
- Angra 1: 640 MW
- Angra 2: 1.350 MW

\*A capacidade instalada da Eletronuclear, de 1.990 megawatts (MW), corresponde a 0,9% da capacidade total do Sistema Interligado Nacional (SIN), segundo dados do ONS..

### Diferenciais Competitivos:

- Produção de energia limpa, confiável e segura, com alto fator de disponibilidade.
- Usinas próximas ao centro de consumo.
- Operação altamente segura.
- Área utilizada é pequena em relação às demais fontes de energia, gerando menor impacto ambiental.

### Fator de Disponibilidade Médio



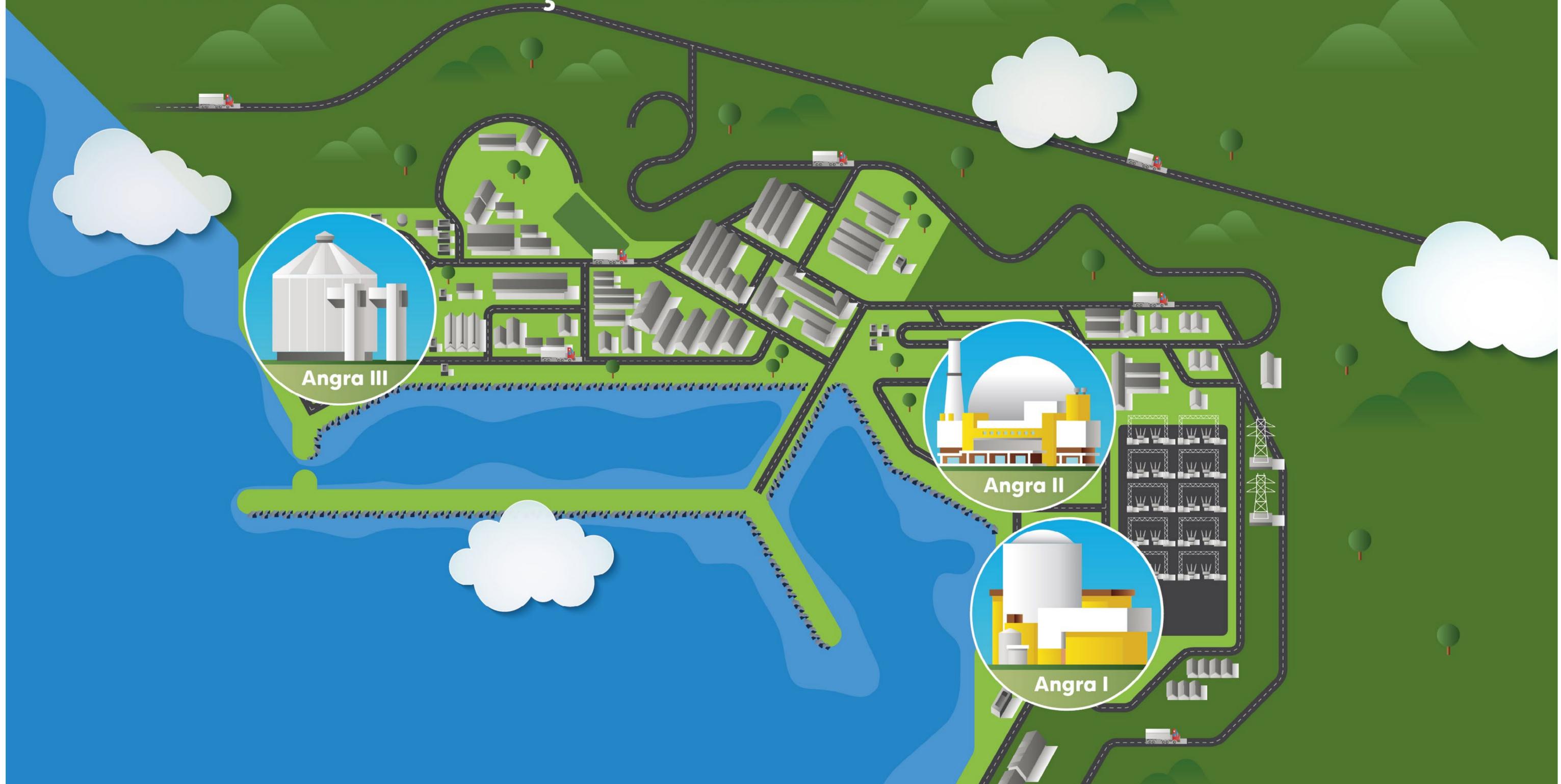
### Evolução da Capacidade Instalada e da Geração Líquida da Eletronuclear

	2021	2022	2023
<b>Capacidade Instalada da Eletronuclear (MW)</b>	1.990	1.990	1.990
<b>Geração líquida Eletronuclear - Urânio (GWh)</b>	13.858,4	13.744,8	13.310,8

### Composição Acionária

Acionistas	% Ações ON	% Total de Ações
<b>ENBPar (Controlador)</b>	64,10%	32,05%
<b>Eletrobras</b>	35,90%	67,95%
<b>Departamento de Águas e Energia Elétrica do Estado de São Paulo (DAEE)</b>	0,00%	0,00%
<b>Light</b>	0,00%	0,00%
<b>Outros</b>	0,00%	0,00%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

# Visão das instalações - Eletronuclear



# Propósito, Visão e Valores

## Propósito

Produzir energia segura, garantindo um futuro mais limpo e sustentável para a sociedade.

## Visão

A Eletronuclear está comprometida em ampliar a geração de energia limpa e confiável, sendo protagonista na transição energética.

## Valores

- Segurança
- Ética e transparência
- Sustentabilidade empresarial e conformidade
- Comprometimento com a sociedade
- Respeito às pessoas e ao meio ambiente



# Destques 2023

**RESULTADO  
LÍQUIDO**

**R\$ 318  
milhões**

Crescimento significa-  
tivo comparado com  
2022, que apresentou  
R\$ 30 milhões.

## **Desempenho das Usinas**

Angra 1 obteve os melhores valores de geração bruta e líquida mensais da história, nos meses de janeiro e agosto, respectivamente. Angra 2 registrou o quarto ciclo seguido sem desarme no reator.

## **Extensão da Vida Útil Angra 1**

Entrega à CNEN da terceira revisão periódica de segurança.  
Inclusão do projeto no Plano de Aceleração do Crescimento (PAC), do Governo Federal.

## **Construção de Angra 3**

Inclusão dos estudos de viabilidade do empreendimento Angra 3 no PAC.

## **Planejamento Estratégico**

Definição de uma Nova Identidade Empresarial.

## **Mudança Gestão de Riscos**

Criação de uma nova Matriz de Riscos Corporativos, exclusiva da Eletronuclear, com 14 riscos prioritários.

## **Responsabilidade Social**

Total de 46.497 beneficiados em ações voluntárias realizadas pela Eletronuclear.

## **Meio Ambiente**

O Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS) prestou assistência a 246 animais.

## ORGANIZAÇÕES DAS QUAIS PARTICIPAMOS

[GRI 2-28]

### Relacionamento estratégico

- Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA, subsidiária da ONU)
- World Association of Nuclear Operators (WANO)
- Centro de Pesquisas em Energia Elétrica (Cepel)
- Electric Power Research Institute (EPRI)
- World Nuclear Association (WNA)
- Latin American Section/American Nuclear Society (LAS/ANS)
- Clube de Engenharia
- Associação Brasileira para Desenvolvimento de Atividades Nucleares (Abdan)
- Associação Brasileira de Energia Nuclear (Aben)
- Associação Brasileira de Geradoras Termelétricas (ABRAGET)

### Assento em conselho de governança

- World Association of Nuclear Operators (WANO) Conselho de Governadores
- Centro de Pesquisas em Energia Elétrica (Cepel) Conselho Consultivo
- World Nuclear Association (WNA)

### Projetos e comissões

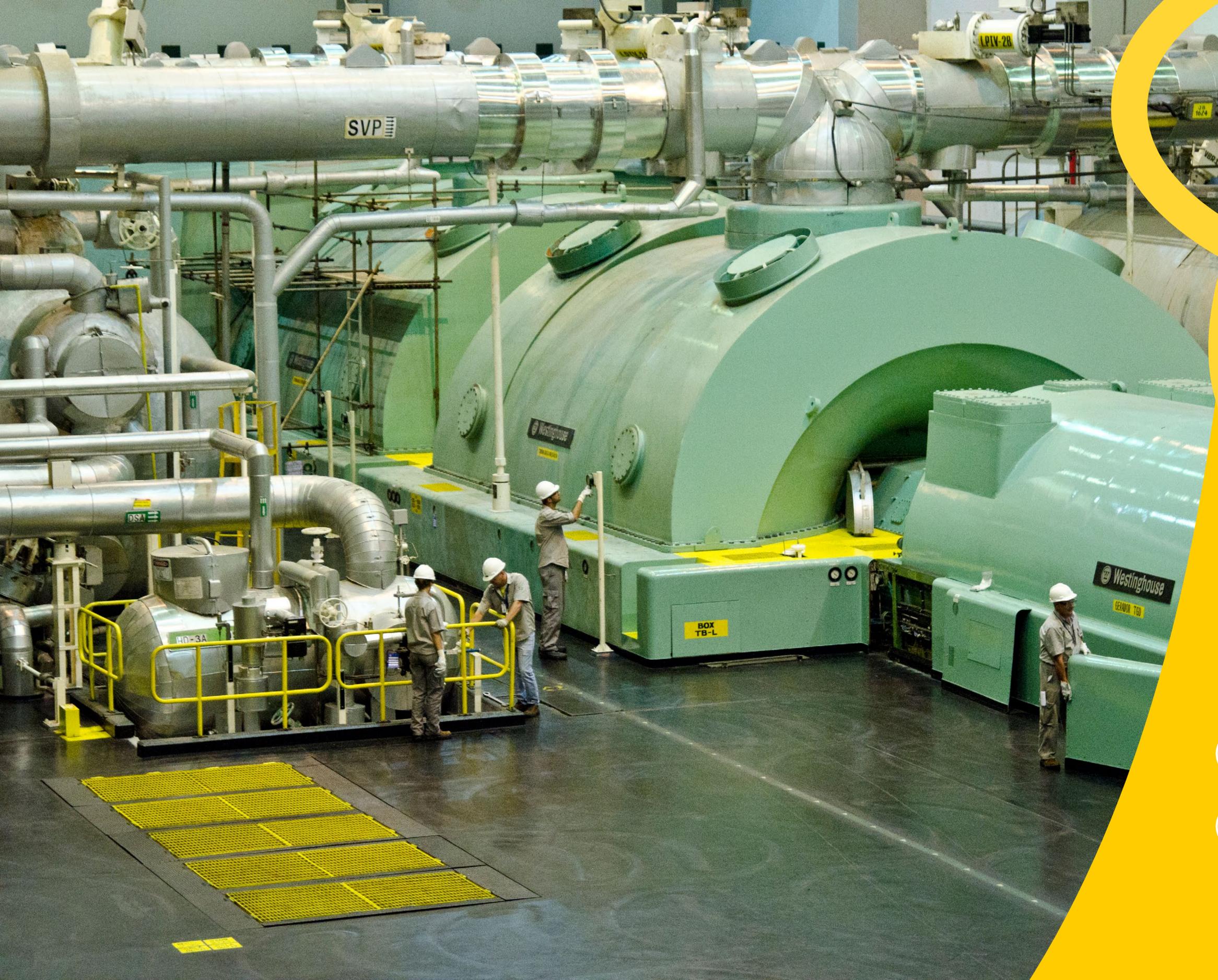
- Pressurized Water Reactor Owners Group (PWROG)
- Nuclear Utilities Procurement Issues Committee (Nupic)
- Conselho Empresarial de Energia
- Associação Comercial do Rio de Janeiro (ACRJ)
- Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan)

### Contribuição com recursos financeiros

- World Association of Nuclear Operators (WANO)
- Associação Brasileira de Energia Nuclear (Aben)
- Centro de Pesquisas em Energia Elétrica (Cepel)
- Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Atividades Nucleares (Abdan)
- World Nuclear Association (WNA)
- Clube de Engenharia
- Electric Power Research Institute (EPRI)

### Iniciativas externas voluntárias

- Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)
- Agenda 2030 - ODS (ONU)
- Programa Pró-equidade de Gênero e Raça, coordenado pela Secretaria de Políticas para as Mulheres, da Presidência da República
- Termo de Suporte dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (ONU)
- Programa Na Mão Certa (Childhood Brasil)



# GOVERNANÇA CORPORATIVA

# GOVERNANÇA CORPORATIVA

[GRI 3-3]

A Eletronuclear não abre mão de um padrão de governança de alto nível, com base no aperfeiçoamento contínuo das melhores práticas mundiais que inclui gestão de risco, controles internos e conformidade, entre outros aspectos. Essa estrutura está claramente desenhada em suas políticas de gestão, inclusive com gerências exclusivas para estes macroprocessos.

De acordo com o decreto nº 11.235, de 13 de outubro de 2022, a Eletronuclear passou a ser controlada pela ENBPar (órgão criado pelo Decreto Presidencial 10.791, de 13 de setembro de 2021, vinculado ao Ministério de Minas e Energia). As empresas Itaipu Binacional e INB também fazem parte da holding. Essa mudança significativa no controle da Companhia impulsionou uma nova estrutura administrativa, com a criação de novas diretorias: Financeira (separando a área financeira da administrativa) e Angra 3 (cujo objetivo é fazer a gestão da construção da terceira usina nuclear da Eletronuclear).

Com a transição, o Estatuto Social da Eletronuclear também mudou e teve seu escopo atualizado, a partir de junho de 2022, seguindo as práticas de governança corporativa previstas nas diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

Atualmente, a Companhia utiliza ferramenta interna com base em modelos de referência mundial, propondo continuamente melhorias na governança. Além disso, realizamos auditorias internas e externas, como por exemplo a auditoria feita pela Controladoria-Geral da União (CGU).

A atual estrutura de governança da Eletronuclear está organizada da seguinte forma: Assembleia Geral de Acionistas (AGA), Conselho Fiscal (CF), Conselho de Administração (CA) e Diretoria Executiva (DE). O CF responde à AGA, enquanto a Ouvidoria Interna e a Auditoria Interna estão subordinadas ao CA. Também possuímos comitês específicos, que prestam assessoria ao CA:

Comitê de Auditoria e de Riscos (Coaud), Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração e Comitê Estatutário de Acompanhamento do Projeto da Usina Termonuclear de Angra 3 (Coangra).

A Eletronuclear possui diretrizes e objetivos estratégicos estabelecidos no Plano de Negócios e Gestão, com indicadores e iniciativas específicas para monitorar o alcance das metas. O Plano de Negócios é gerenciado pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração com apresentações trimestrais, incluindo temas sobre Comunidade, Meio Ambiente e Gestão de Pessoas.

[GRI 2-12]

Para os indicadores que apresentam desempenho abaixo do esperado são criados Planos de Ação para correção de rota. Além disso, em um trabalho conjunto, as áreas de Responsabilidade Social, Meio Ambiente, Gestão de Pessoas e Licenciamento produzem relatórios para informar à Diretoria e CA sobre o avanço de cada um dos temas. [GRI 2-12]



# Estrutura de Governança [GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-15, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23, 2-24]

## ASSEMBLEIA GERAL DE ACIONISTAS

Por ser o órgão máximo da estrutura de governança, a assembleia tem o papel não só de eleger os integrantes que compõem o Conselho Fiscal (CF) e o Conselho de Administração (CA), como também definir diretrizes que orientem o pleno desempenho da missão da Eletronuclear. O cronograma das assembleias, com exceção de alguma convocação extraordinária, segue um calendário que prevê a realização de Assembleia Geral Ordinária durante os quatro primeiros meses seguintes ao término do exercício social, na sede da Eletronuclear, para deliberar sobre assuntos específicos da ordem do dia.

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O seu propósito é guiar os negócios da empresa, incluindo o acompanhamento de programas e seus respectivos resultados. O conjunto de responsabilidades do CA e da Diretoria (DE) está contido no Estatuto Social e nos respectivos regimentos internos, que estão em sintonia com as atribuições definidas na legislação.

De acordo com a Lei das Estatais, a seleção e nomeação de integrantes para compor o CA são submetidas ao Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, mediante documentação que contempla a análise do atendimento aos requisitos da lei, bem como avaliação da área de Integridade. Após a consolidação, as informações seguem para o aval, se necessário, do CA, conforme fluxo definido no Regulamento de Indicação. Seguindo as modernas práticas de governança, o diretor-presidente da Eletronuclear não acumula o cargo de presidente ou conselheiro do CA.

A composição definida no estatuto da Companhia exige a indicação de sete integrantes. Cada um tem direito a dois anos de mandato e, no máximo, três reconduções consecutivas ao cargo. Em 2023, houve a participação de 3 integrantes mulheres no Conselho de Administração, finalizando o ano com uma conselheira independente ativa.

No Estatuto da Eletronuclear, a indicação para composição do CA está estruturada da seguinte forma:

- Três conselheiros indicados pela ENBPar, dos quais um conselheiro será eleito o Presidente do CA e um será indicado pelo Ministério supervisor ao qual a Eletronuclear esteja vinculada;
- Um conselheiro indicado pelo Ministério da Economia;
- Dois conselheiros indicados pela Eletrobras;
- Um conselheiro eleito representante dos funcionários.

## DIRETORIA EXECUTIVA

Como órgão executivo de administração e representação, a Diretoria responde por assegurar o funcionamento regular da Companhia e é formada por seis membros: diretor-presidente, diretor Financeiro, diretor de Gestão Administrativa, diretor de Operação e Comercialização, diretor Técnico e diretor de Angra 3, todos eleitos pelo CA. Eles desempenham suas funções em regime de tempo integral, com prazo de gestão unificado de dois anos, sendo permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas.

## CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é responsável por defender os interesses da empresa e dos acionistas e acompanhar o desempenho dos administradores, atuando para o fiel cumprimento dos deveres legais e estatutários. Os cinco membros efetivos e respectivos suplentes exercem mandatos de dois anos, com possibilidade de duas reconduções consecutivas ao cargo, no máximo. Atualmente, tem a seguinte composição:

- Dois membros e respectivos suplentes indicados pela ENBPar;
- Um membro e respectivo suplente indicados por acionista minoritário;
- Um membro e respectivo suplente indicados pelos acionistas titulares de ações preferenciais;
- Um membro e respectivo suplente indicado pelo Ministério da Economia, como representante do Tesouro Nacional, que deverá ser servidor público com vínculo permanente com a administração pública federal.

## AUDITORIA INTERNA

Responde ao presidente do CA e atua como terceira linha no gerenciamento eficaz de riscos e controles. Possui duas Unidades Organizacionais diretamente vinculadas: Departamento de Auditoria Interna (DAI.CA) e Departamento de Atendimento aos Órgãos de Controle (DOC.CA). A nomeação e a exoneração do encarregado pelo comando do órgão são submetidas ao CA e à CGU.

## COMITÊ DE AUDITORIA E DE RISCOS (COAUD)

As principais responsabilidades do órgão é conduzir ou determinar a realização de consultas, avaliações e investigações dentro do âmbito de suas atividades, incluindo a contratação e utilização de especialistas independentes. Auxilia o CA na supervisão da qualidade e integridade dos relatórios financeiros; aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias; adequação dos processos relativos à gestão de riscos e controles internos; e atividades das auditorias internas e independente.

## COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO

Foi criado para assessorar os acionistas e o CA nos processos de verificação da conformidade exigida para os processos de indicação, avaliação, sucessão e remuneração das principais lideranças da Companhia, incluindo administradores e conselheiros fiscais.

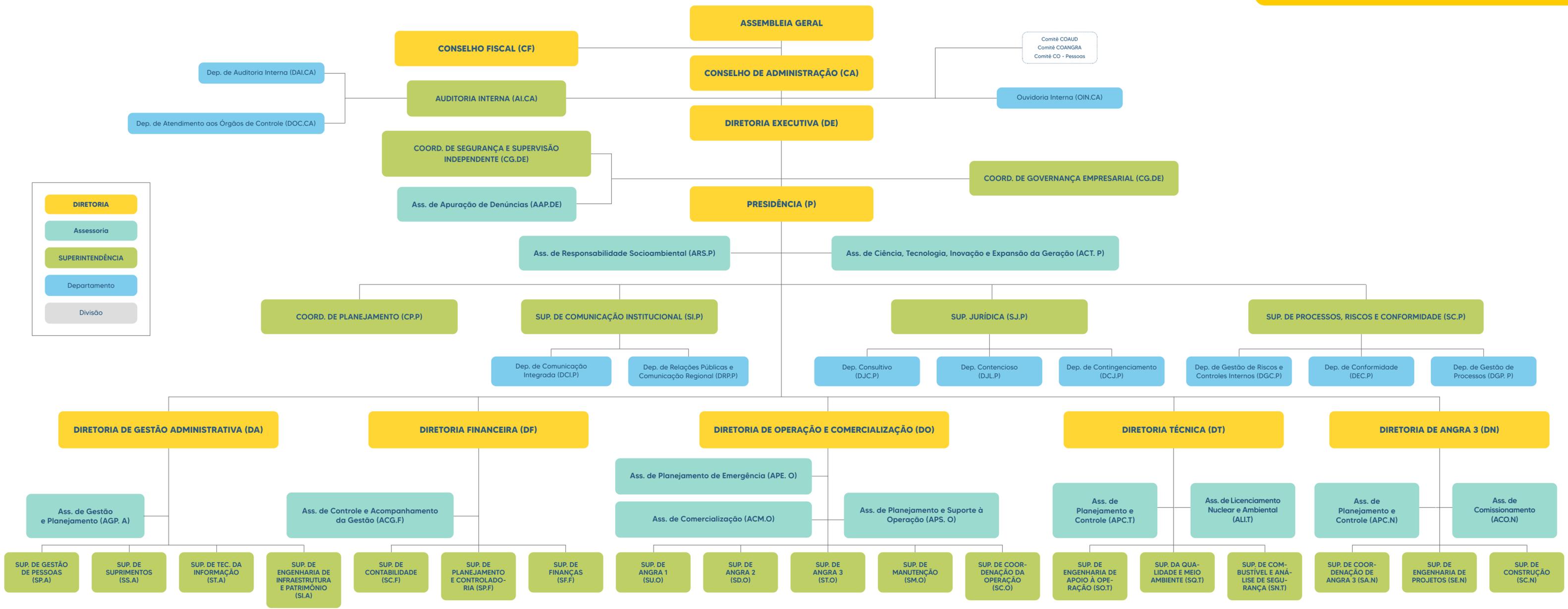
## COMITÊ ESTATUTÁRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PROJETO DA USINA TERMONUCLEAR DE ANGRA 3 (COANGRA)

Seu objetivo é assessorar o CA nos assuntos que envolvem planejamento e execução do Projeto da Usina Termonuclear de Angra 3, além de realizar análises e emitir opinião prévia sobre contratações de bens, serviços, obras, financiamento e garantias vinculados ao projeto, de acordo com a alçada estabelecida pelo CA. O Comitê é de caráter provisório e com orçamento próprio, com validade até o início da operação comercial da Usina Nuclear de Angra 3. O Comitê é composto por cinco membros efetivos, sem suplentes, para um mandato de três anos, permitidas reconduções até a conclusão dos trabalhos deste Comitê. As indicações obedecem aos seguintes critérios:

- Dois membros indicados pelos membros do CA eleitos pela ENBPar;
- Dois membros indicados pelos membros do CA eleitos pela Eletrobras;
- Um membro externo independente escolhido em consenso por Eletrobras e ENBPar.



# Organograma





## TEMAS CENTRAIS DA GOVERNANÇA

Para conduzir processos de seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança e suas comissões, a Eletronuclear dispõe do Regimento Interno e de um conjunto de procedimentos vinculados, que envolvem a área de Conformidade e comitês.

O CA é responsável pelo monitoramento e administração de potenciais conflitos de interesses envolvendo executivos e os próprios conselheiros. Durante o processo de aprovação dos indicados para cargos de direção, o CA considera a análise da avaliação de integridade feita pela área de Conformidade e as normas da Política de Transações com Partes Relacionadas e da Política de Administração de Conflito de Interesses. As transações com partes relacionadas devem ser divulgadas nas notas explicativas às demonstrações financeiras da Companhia e no Formulário de Referência, nos termos da Instrução CVM aplicável.

A intenção é evitar o mau uso dos ativos da organização e, principalmente, avaliar as transações entre partes relacionadas. Para isso, o CA conta com suporte do Coaud e também verifica a existência de conflitos de interesse no processo de aprovação de indicados para cargos de direção de entidades vinculadas à empresa.

Para prevenir situações envolvendo conflitos de interesse, a Companhia segue a legislação vigente e políticas e normas internas específicas. Entre as medidas adotadas, vale destacar a análise de integridade de terceiros e de representantes do CF e da alta administração. Esse processo inclui a realização de *Background Check* e *Due Diligence* de terceiros, bem como a verificação do preenchimento dos requisitos da Lei nº 13303/2016, além de ações periódicas de capacitação e de comunicação.

Uma vez por ano, os administradores da Eletronuclear participam de treinamentos sobre Conduta Ética e Integridade, que são oferecidos pela área de Conformidade da Eletronuclear, e também sobre outros temas relacionados às atividades da empresa, como a legislação societária e o mercado de capitais. É facultativo o acesso dos profissionais a instituições como o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), nos quais são ministrados cursos que permitem o seu aprimoramento. Os membros da alta gestão também participam de treinamentos anuais internos oferecidos pela área de Conformidade.

## REMUNERAÇÃO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

O desempenho da alta gestão está intimamente ligado à gestão estratégica da empresa. Hoje, seus objetivos de desempenho estão alinhados aos indicadores que possuem metas de alcance. O programa Remuneração Variável dos Administradores (RVA), por exemplo, é um mecanismo de incentivo aos membros da DE para alcançar metas vinculadas ao planejamento estratégico, de modo que apresentem resultados positivos à empresa e seus acionistas. Em 2023, a Eletronuclear contratou uma consultoria específica para realizar o processo de avaliação de desempenho da alta gestão.

Atualmente, a remuneração dos membros do CA, do CF e da DE é aprovada em AGA, seguindo a determinação da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST). Por enquanto, não há políticas de remuneração interna aplicadas aos membros do mais alto órgão de governança. **[GRI 2-20]**

Os valores de remuneração são divulgados de forma agregada nos seguintes documentos: Relatório Anual de Administração, Formulário de Referência – disponibilizado para a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – e Relatório de Gestão Empresarial de prestação de contas à CGU, que encaminha ao Tribunal de Contas da União – TCU.

# Gestão de riscos [GRI 2-4, 2-12, 2-23, 2-24, 3-3, EU21]

A gestão de riscos desempenha um papel essencial na Eletronuclear, visando o manejo dos potenciais impactos adversos que podem comprometer os objetivos estratégicos da empresa. Esta abordagem abrange diversos aspectos, desde os riscos associados a grandes empreendimentos, como o Projeto da Usina de Angra 3 e o Programa de Extensão da Vida Útil da Usina Angra 1, até questões relacionadas à gestão ambiental, capazes de gerar impactos ao meio ambiente e à sociedade.

Periodicamente, relatórios são compartilhados com a Diretoria Executiva, Comitê de Auditoria e Riscos, Conselho de Administração e outras partes interessadas, gerando *feedbacks* valiosos para aprimorar o processo de gestão de riscos. A empresa também considera as recomendações de órgãos reguladores e entidades internacionais do setor nuclear para garantir a conformidade e a excelência em suas práticas de gestão de riscos, incluindo metodologias recomendadas pelo Committee of Sponsoring Organizations (COSO), Enterprise Risk Management Framework (COSO ERM), ISO 31000:2018 e outras legislações pertinentes ao setor nuclear.

## EVOLUÇÃO DA GESTÃO DE RISCOS

Anteriormente ligada à matriz de riscos da Eletrobras, a Eletronuclear conduziu, em 2023, uma revisão completa de sua metodologia de gestão de riscos. Essa revisão, fundamentada nas melhores práticas de mercado, resultou na criação de uma nova Matriz de Riscos Corporativos exclusiva da Eletronuclear, com 14 riscos prioritários categorizados como inerentes ou residuais.

A nova lista de riscos prioritários da Companhia abrange uma variedade de áreas-chave, desde questões operacionais e de segurança até aspectos financeiros e de governança. Entre os principais riscos estão a obtenção de licenças, questões de segurança cibernética e ambientais e gestão financeira.

As normas internas, incluindo a Política de Gestão de Riscos, foram minuciosamente revisadas para incluir o acompanhamento dos riscos corporativos por meio de indicadores específicos. Essas mudanças representam um avanço significativo na gestão da empresa, buscando aprimorar continuamente os controles mitigatórios e obter uma avaliação mais precisa do nível de risco tolerado. Além disso, o Código de Conduta Ética e Integridade da Eletronuclear é o pilar orientador de toda a atuação da empresa, reforçando os princípios éticos e os compromissos de conduta assumidos com todos os *stakeholders*.

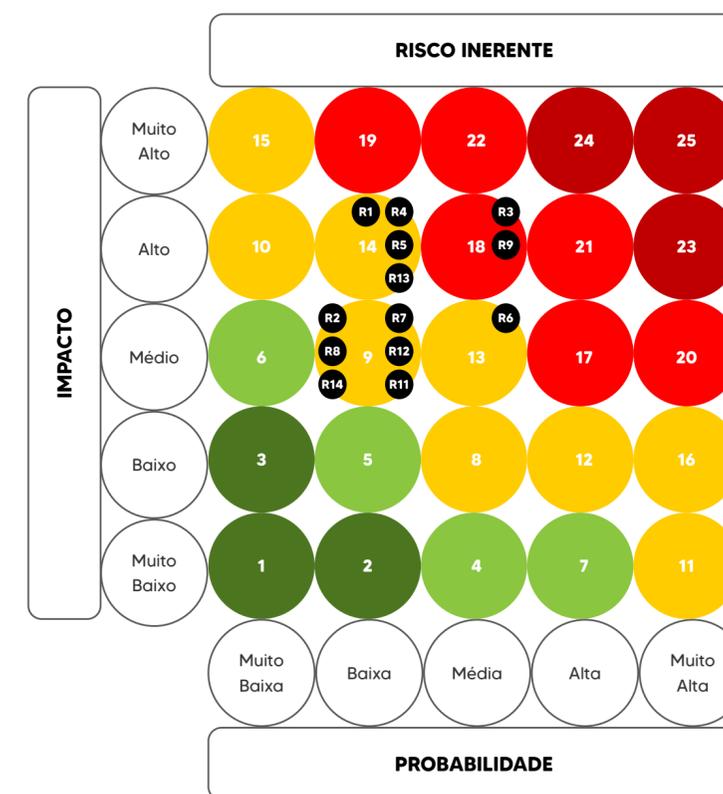
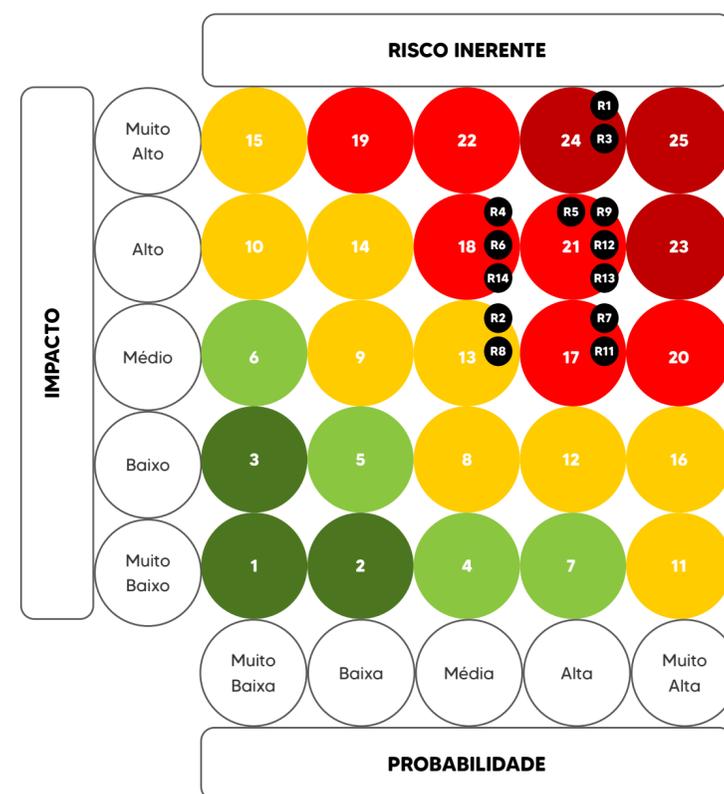
## ABORDAGEM E ESTRATÉGIAS

A definição da nova gestão de riscos foi orientada por pesquisas junto aos diretores, Conselho de Administração e recomendações de entidades internacionais, como a World Association of Nuclear Operators (WANO). Os riscos estratégicos foram identificados e subdivididos em fatores de risco, para os quais foram estabelecidas respostas de mitigação. A abordagem dos riscos corporativos considera todas as atividades e projetos relevantes, alinhados com o planejamento estratégico de 2024-2028, garantindo que a matriz de riscos esteja diretamente relacionada aos principais objetivos da empresa.

## MONITORAMENTO E CONTROLE

As etapas principais da nova gestão de riscos incluem identificação, análise, avaliação e tratamento dos riscos, com monitoramento contínuo e comunicação à alta administração. A cada trimestre, são apresentados aos órgãos de governança os temas classificados como críticos, analisando seus impactos de forma ampla. A Eletronuclear também realiza monitoramento diligente de eventos que possam afetar negativamente seus objetivos estratégicos.

### Heatmap - dezembro/2023



#### Riscos Inerentes Muito Altos

R1	Não Obtenção da Licença de Extensão da Vida Útil de Angra 1
R3	Insucesso nas atividades da linha crítica de Angra 3 (*)

#### Riscos Inerentes Altos:

R5	Indisponibilidade ou incapacidade momentânea do sistema gerador
R9	Falta de mecanismos para a captação de recursos financeiros para a Empresa
R12	Fraude e corrupção em processos corporativos
R13	Gestão ambiental inadequada quanto ao regramento e monitoramento
R4	Indisponibilidade de combustível nuclear

(\*) Análise de risco consolidada realizada pelo DGCP a partir das informações dos trabalhos produzidos pela Consultoria Deloitte.

R6	Falhas de segurança cibernética
R11	Falhas na elaboração e divulgação das demonstrações financeiras
R14	Falhas na Gestão do Contencioso
R7	Falhas de segurança da informação e descumprimento da LGPD

#### Riscos Inerentes Médios:

R2	Não obtenção do licenciamento e recebimento dos equipamentos para a transferência dos elementos
R8	Recursos financeiros mal adm. ou insuficientes para honrar os compromissos

\* Risco inerente: É o nível de risco antes da aplicação das respostas de mitigação;

\* Risco residual: É o nível de risco após a aplicação das resposta de mitigação

## SEGURANÇA NUCLEAR

[GRI 3-3]

Na indústria nuclear em geral, a segurança é um valor fundamental incorporado nos princípios e atividades diárias. Com a Eletronuclear não seria diferente: essa priorização da segurança permeia suas diretrizes, planos e iniciativas, independentemente de estarem diretamente ligadas à operação das usinas. A cultura de segurança também está enraizada nos processos e na rotina dos colaboradores e é continuamente aprimorada para estar alinhada com as melhores práticas da indústria nuclear.

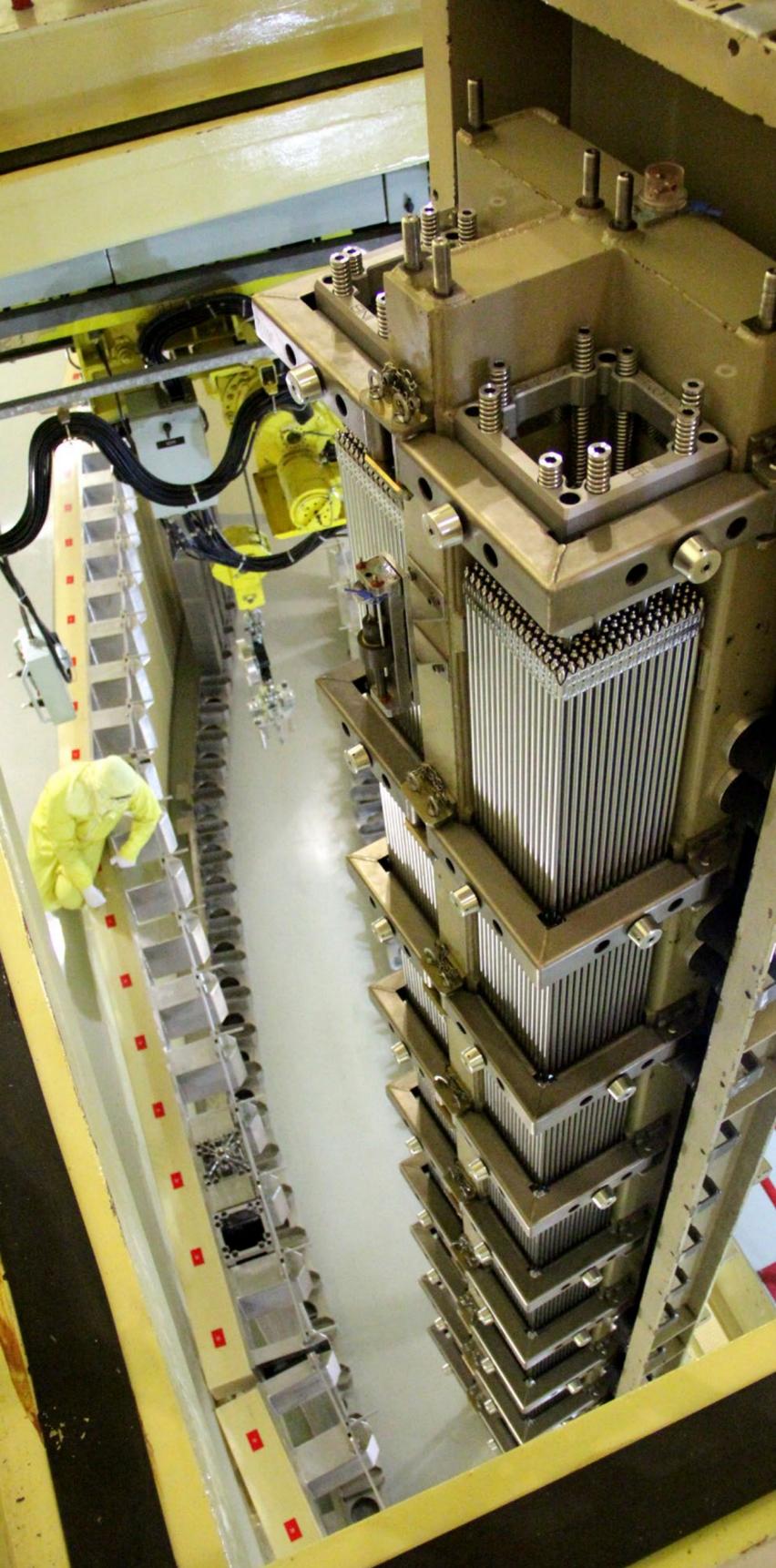
O tema é abordado diariamente nas ações da Companhia e tornou-se ainda mais crucial após os acidentes ocorridos em centrais nucleares, como o acidente em Fukushima, no Japão, em 2011. Esses incidentes ressaltaram a importância do comprometimento da alta administração e de toda a estrutura da empresa com o assunto.

Em 2023, a Eletronuclear seguiu aprimorando sua estrutura de monitoramento e fomento da cultura da segurança. Hoje, a área de Coordenação de Segurança e Supervisão Independente é a responsável por promover a cultura de segurança e realizar a nova função de supervisão nuclear independente.

Dentre as principais ações realizadas pela área, vale destacar:

- Promoção contínua da cultura de segurança através de capacitação, treinamento e reciclagem de funcionários próprios e contratados. Implementação de rigorosas auditorias de segurança, tanto a nível nacional quanto internacional, com a participação de consultores externos;
- Por meio da Supervisão Nuclear Independente, realiza observações e inspeções em instalações industriais e atividades corporativas para apoiar a operação das usinas, monitorando indicadores de segurança, participando de reuniões técnicas e inspeções em campo. Além disso, avalia a cultura de segurança por meio de ferramentas de pesquisa. No âmbito internacional, além de adotar o conceito de *Independent Nuclear Oversight*, atuando como uma espécie de ouvidoria em segurança nuclear, seguindo práticas comuns do setor, a Eletronuclear é a representante do Brasil desde 2017 no Latin-American Independent Nuclear Oversight (Lat-iNOS, na sigla em inglês), em um programa de revisão, planejamento e execução de revisões independentes de segurança nuclear, definindo datas e temas para serem desenvolvidos nos anos seguintes, visando garantir altos níveis de desempenho e segurança;
- O Comitê de Supervisão Independente de Segurança (COSIS), composto por representantes das diretorias, supervisiona as discussões sobre segurança nuclear na empresa. É responsável pelas Notificações da Supervisão Independente, alertando sobre questões que requerem ação intensiva da Companhia, com base em observações de campo;
- Promove a cultura de segurança por meio do Momento de Cultura de Segurança, destacando frases durante as reuniões diárias da Presidência com diretores e principais gestores. Além disso, são realizadas palestras para reforçar valores e conceitos de segurança;
- Os Comitês de Performance Humana e Cultura de Segurança das usinas Angra 1 e Angra 2 acompanham acidentes e incidentes durante as paradas de recarregamento, promovendo treinamentos em Ferramentas de Prevenção de Erros e discutindo a Política de Gestão Integrada de Segurança da Eletronuclear. Além disso, analisam os Diálogos Diários de Segurança (DDS) e fornecem cartilhas de Segurança Industrial;
- O Comitê de Análise de Operação Nuclear (CAON) é responsável por avaliar questões relacionadas à segurança de operação das usinas Angra 1 e Angra 2. Seu objetivo é tomar decisões que garantem a manutenção e aprimoramento da segurança nuclear;
- Comprometida com missões de entidades internacionais, como a Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA) e a Associação Mundial de Operadores Nucleares (WANO), realiza trocas de conhecimento através de inspeções, auditorias e programas de treinamento realizados a cada três ou quatro anos.





## GESTÃO DE COMBUSTÍVEIS E REJEITOS RADIOATIVOS [GRI 3-3, 413-2]

A gestão dos rejeitos radioativos de baixa e média atividade, resultantes da operação das usinas, é uma prioridade constante para a Eletronuclear. Esse processo envolve a atuação coordenada de times especializados de diferentes setores e diretorias da empresa.

A Diretoria Técnica, em parceria com a Diretoria de Operação, tem atuado no desenvolvimento de alternativas para o equacionamento do armazenamento de rejeitos radioativos de baixa e média atividade, com discussões frequentes com a CNEN relacionadas ao Depósito Final de Rejeitos Radioativos (CENTENA), além de estudar a possibilidade da ampliação de sua capacidade de armazenamento, para o caso do CENTENA não entrar em operação na data prevista.

Já a Superintendência de Combustível e Análise de Segurança, que faz parte da Diretoria Técnica, é responsável pelo desenvolvimento de metodologia de caracterização isotópica dos rejeitos radioativos de baixa e média atividade, em cooperação com o Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares (IPEN), condição necessária para o encaminhamento destes rejeitos para o CENTENA quando estiver em operação.

A tarefa de armazenar e gerenciar esses rejeitos e materiais radioativos, além do monitoramento da exposição dos trabalhadores à radiação, é atribuição da área de Proteção Radiológica, subordinada à Diretoria de Operação. Esta área coordena o Centro de Gerenciamento de Rejeitos (CGR), equipado com três áreas de armazenamento inicial, onde os rejeitos radioativos são armazenados.

No CGR, os rejeitos de baixa e média radioatividade, incluindo os equipamentos de proteção individual dos operadores, são cuidadosamente armazenados e gerenciados. Esse processo inclui a categorização dos rejeitos com base em seu nível de radioatividade e o acondicionamento em recipientes apropriados. Cada embalagem é devidamente etiquetada com detalhes sobre o tipo de rejeito, a data de produção e o nível de radiação. Além disso, o trânsito de rejeitos, materiais e veículos dentro das instalações é rigorosamente monitorado para controlar a exposição radiológica.

Esse mesmo nível de cuidado é aplicado ao monitoramento dos colaboradores que trabalham nas áreas controladas das usinas. Todos eles são submetidos a exames de corpo inteiro antes e depois de entrar nessas áreas, permitindo avaliar qualquer variação nos níveis de radiação aos quais foram expostos. Além disso, medições radiológicas são realizadas nos portais de radiação, que controlam o acesso às áreas de trabalho, a saída dessas áreas controladas e a saída das instalações da usina, garantindo a segurança radiológica dos colaboradores.

Os rejeitos radioativos de média e baixa atividade, armazenados na central nuclear, são regularmente submetidos a um rigoroso processo de inspeção e auditoria. Essas verificações são internamente conduzidas pela Eletronuclear e complementadas por avaliações externas de entidades como a CNEN, a WANO e a IAEA.

Vale ressaltar que no Brasil ainda não existe um depósito final nacional para rejeitos radioativos de baixa e média atividade. Atualmente, o projeto para a criação desse depósito está em andamento, sob a responsabilidade da CNEN, que prevê a conclusão para 2028, mas tem ocorrido atrasos e postergações ao longo dos últimos anos. A Eletronuclear vem acompanhando o projeto de perto, de forma que possa transferir seus rejeitos para o local assim que estiver concluído. Paralelamente, a Companhia está realizando um estudo para aumentar sua capacidade própria de armazenamento. Enquanto isso, a empresa adota medidas para minimizar e otimizar a geração de rejeitos.

Hoje, o gerenciamento de combustíveis usados da CNAEA é realizado através da Diretoria de Operação, que faz a gestão das piscinas de combustível usado e da UAS. Já a Diretoria Técnica tem a responsabilidade de realizar os cálculos relacionados aos núcleos dos reatores das usinas e do gerenciamento dos novos contratos de combustível nuclear.



## MONITORAÇÃO AMBIENTAL E INVENTÁRIO DE REJEITOS RADIOATIVOS GERADOS

[GRI 3-3]

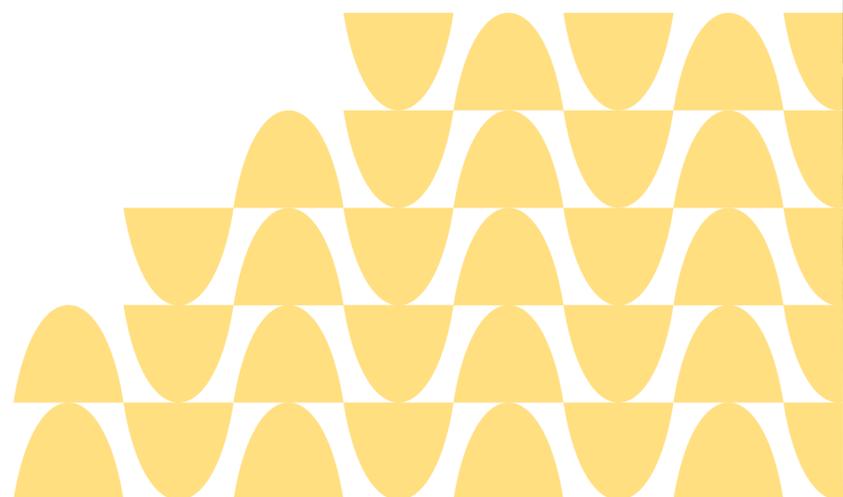
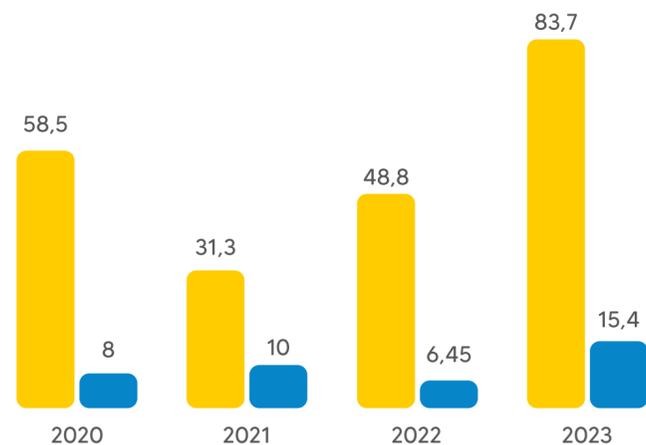
A Eletronuclear baseia seu programa de monitoramento dos níveis de radiação nas proximidades das usinas em um inventário iniciado quatro anos antes do estabelecimento da central nuclear. Esse inventário foi conduzido pelo Laboratório de Monitoração Ambiental (LMA), estabelecido em 1978, com a responsabilidade de avaliar os níveis de radiação ambiental nas áreas do entorno das usinas. O LMA realiza medições dos níveis de radioatividade presentes nos materiais coletados, fornecendo um diagnóstico ambiental detalhado.

Regularmente, amostras da fauna, flora, água e solo, além de água de chuva e partículas do ar coletadas por filtros, são recolhidas para análise. Além disso, a temperatura da água do mar também é medida. No laboratório, essas amostras passam por análise para contagem das partículas radioativas presentes. Anualmente, os resultados dessas análises são comparados com os dados do período anterior à operação das usinas, e as conclusões são relatadas aos órgãos reguladores.

Um aspecto essencial do trabalho é a atenção especial para a água do mar utilizada no sistema de refrigeração do núcleo do reator. O foco é a temperatura da água descartada no mar, de modo a evitar impactos ambientais. É importante ressaltar que essa água é empregada em um sistema de resfriamento externo e, portanto, não está sujeita a contaminação radiológica.

Em 2023, a Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto (CNAAA) registrou um total de 99 metros cúbicos de rejeitos radioativos de baixa e média atividade, gerados pelas usinas Angra 1 e Angra 2. Para o ano de 2024, foram estabelecidas novas metas para a produção de rejeitos sólidos radioativos, com valores inferiores a 45 metros cúbicos para Angra 1 e abaixo de 53 metros cúbicos para Angra 2.

**Geração de Rejeitos de Baixa e Média Atividade 2020-2023 (m³)**





## ARMAZENAMENTO DOS ELEMENTOS COMBUSTÍVEIS USADOS [GRI 3-3]

Os elementos combustíveis usados recebem tratamento especial pois ainda contêm energia, mesmo após o seu uso no reator. Por essa razão, a Eletronuclear os armazena, aguardando uma decisão governamental futura sobre sua reutilização ou não. O reprocessamento dos elementos combustíveis usados é uma prática adotada por alguns países e possui vantagens e desvantagens, que precisam ser avaliadas de forma criteriosa, envolvendo diversos fatores.

Desde o início da geração nuclear no Brasil, os combustíveis usados têm sido armazenados nas piscinas dos reatores Angra 1 e Angra 2, de forma segura. Em 2021, foi concluída a construção da Unidade de Armazenamento a Seco (UAS), expandindo nossa capacidade de estocagem desses combustíveis.

Com a UAS, foi mitigado o risco de exceder o espaço disponível nas piscinas de combustível usado para os próximos anos.

Em 2021 e 2022 foi concluída com sucesso a transferência de seis cascos com 37 elementos combustíveis usados de Angra 1, e 9 cascos com 32 elementos combustíveis usados de Angra 2. Após as transferências, negociamos e assinamos novo contrato para o fornecimento de 33 cascos adicionais, com previsão de transferência de 666 elementos combustíveis de Angra 1 e 480 elementos combustíveis de Angra 2 até 2027.

## PLANEJAMENTO E RESPOSTA PARA EMERGÊNCIAS NUCLEARES [GRI 3-3, EU21]

Para lidar com a emergência nuclear, a Companhia adota mecanismos utilizados pela indústria nuclear globalmente. Portanto, a Eletronuclear dispõe de um plano de ação que abrange respostas coordenadas para a Área de Propriedade da Eletronuclear (APE) e também participa do plano de emergência externo para a área do entorno de seus empreendimentos.

### PLANO DE EMERGÊNCIA LOCAL (PEL)

O PEL reúne as ações de resposta dentro do perímetro da Área de Propriedade da Eletronuclear (APE). Este plano interno é aprovado pela CNEN e passa por revisões periódicas. Para garantir sua eficácia, os colaboradores e contratados recebem treinamento anualmente. O PEL pode ser acionado em caso de ocorrência de eventos naturais que levem a uma classificação de emergência nuclear.

O plano envolve iniciativas planejadas e executadas pela empresa por meio de procedimentos elaborados pelas áreas responsáveis pelas ações de resposta em situações de emergência. Além disso, a Eletronuclear estabeleceu uma escala contínua de Plantão Especial de Emergência da Área Nuclear, e são realizados oito exercícios simulados de emergência a cada ano.

### PLANO DE EMERGÊNCIA EXTERNO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (PEE/RJ)

Elaborado para ações nas áreas circunvizinhas à central nuclear, o PEE/RJ compreende as medidas necessárias para proteger a população e o meio ambiente do entorno da instalação. A coordenação das respostas é de responsabilidade da Defesa Civil do Estado do Rio de Janeiro e o plano é aprovado pelo Comitê de Planejamento de Resposta a Situações de Emergência Nuclear do município de Angra dos Reis.

Por meio das ações planejadas no PEE/RJ, as comunidades locais recebem orientações sobre como agir em situações de emergência. O plano inclui a realização de Exercícios de Emergência Parcial nos anos pares e Exercícios de Emergência Geral nos anos ímpares, testando todas as medidas previstas, inclusive a simulação de evacuação da população do entorno da central nuclear.

O PEE/RJ é revisado e aprimorado continuamente por meio de reuniões envolvendo representantes de comitês e comissões, com a participação da Eletronuclear e de órgãos municipais, estaduais e federais. Cada organização possui responsabilidades específicas em caso de emergências.

Para delinear as ações do PEE/RJ, foi estabelecida uma área dentro de um círculo com raio de 15 quilômetros, com centro no reator da Unidade 1 da central nuclear. O plano inclui alertas à população por meio da divulgação de informações pelas estações locais de rádio e TV e por um Sistema de Comunicação composto por sirenes, além de medidas para abrigar a população caso a evacuação não seja possível.

Como parte do Plano de Emergência Local (PEL), são realizados testes semanais sonoros do sistema de sirenes a cada segunda-feira, às 11h, dentro da CNAEA. No âmbito do PEE/RJ, são conduzidos testes mensais sonoros do sistema de sirenes no limite de 5 quilômetros de raio, ocorrendo todo dia 10, às 10h. Além disso, são realizados testes diários em modo silencioso das sirenes do PEL e do PEE/RJ e também estão sendo estabelecidas campanhas de esclarecimento para os moradores por meio de palestras e informativos sobre como agir em caso de acidentes.

Ambos os planos seguem as normas da CNEN e da IAEA, incorporando boas práticas do setor nuclear.

# Ética e compliance

[GRI 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 3-3]

A Eletronuclear, em seu compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa, estabelece uma rigorosa gestão da ética e integridade. Esses princípios são pilares essenciais para garantir o desenvolvimento sustentável, a perenidade do negócio e a confiança de seus *stakeholders*.

Além do objetivo de sensibilizar e conscientizar os colaboradores para o cumprimento das leis, políticas e normativas internas, disseminando anualmente o Código de Conduta Ética e Integridade, a área de Conformidade possui outras atribuições, como a aplicação do programa de integridade, treinamento de membros da alta administração e colaboradores e avaliação de integridade de fornecedores, parceiros, membros da alta administração e gestores.

Nesse contexto, a interação constante com os *stakeholders* permite à Eletronuclear obter *feedback* e demandas relacionadas às suas atividades, promovendo ações de comunicação e iniciativas para melhoria permanente dos normativos internos relacionados à gestão da ética e integridade.

A Companhia possui também uma Comissão de Ética, que atua como instância consultiva, bem como na aplicação do Código de Conduta Ética e Integridade, na apuração de condutas antiéticas, incluindo a recomendação de penalidades éticas, entre outras. Conta ainda com uma secretaria executiva para auxiliar na elaboração e cumprimento do plano de trabalho, provendo apoio técnico e material.

## COMISSÃO DE ÉTICA ELETRONUCLEAR

Responsável pela apuração de casos que envolvem colaboradores da Eletronuclear, principalmente em situações de transgressão ao Código de Conduta Ética e Integridade, a Comissão de Ética também orienta e aconselha os colaboradores sobre as normas e condutas profissionais no ambiente de trabalho. A comissão responde à Comissão de Ética Pública da Presidência da República (CEP).

O sigilo é garantido em todas as manifestações recebidas pela Comissão de Ética da Eletronuclear. Apenas seus integrantes têm conhecimento completo da apuração. Se a manifestação envolver o presidente, diretor ou membro da própria Comissão de Ética, o caso deve ser tratado diretamente pela CEP. Vale frisar que, se o denunciante desistir da manifestação, a Comissão tem o poder de prosseguir com a apuração se verificar que há interesse público.

## PROGRAMA DE INTEGRIDADE

A Eletronuclear possui um Programa de Integridade responsável por reunir e disseminar os compromissos com a ética e a integridade nas áreas de negócios, com foco principal na conscientização do colaborador e parceiros, visando prevenir e remediar os riscos relacionados à fraude, corrupção e malversação.

Por meio de ações de disseminação do Código de Conduta Ética e treinamentos, são promovidas atividades de prevenção e conscientização para o aperfeiçoamento contínuo, preservando a imagem da própria Companhia junto aos colaboradores, acionistas e a sociedade em geral.

Em relação à usina de Angra 3, em parceria com a Deloitte Consultores, a área de Conformidade está realizando um acompanhamento das atividades da Linha Crítica, nas áreas de *compliance*, riscos e auditoria, através de produtos específicos nos processos de contratação, incluindo a adoção de matriz de riscos, auditoria nos principais contratos, bem como treinamentos direcionados aos membros dos colegiados, empregados, gestores, estagiários e prestadores envolvidos diretamente no empreendimento, entre outros.

Com o objetivo de detectar, prevenir e tratar o risco de fraude, corrupção e má conduta, a empresa conta com os seguintes mecanismos:

- Mapeamento dos fatores de risco de fraude e corrupção;
- Atuação direta na avaliação de integridade de terceiros, como fornecedores, patrocinadores, instituições donatárias, conveniadas e membros da governança corporativa e gestores, incluindo as entidades nas quais a Eletronuclear participa;
- Ações de comunicação e treinamento direcionadas ao público interno, incluindo fornecedores e parceiros;
- Divulgação anual do Código de Conduta Ética e Integridade;
- Distribuição eletrônica do Código de Conduta Ética e Integridade para todos os *stakeholders*;
- Revisão periódica de normativos de integridade;
- Reporte periódico do Programa de Integridade à alta administração.

A Eletronuclear classifica o risco dos seus fornecedores por meio da aplicação do formulário de *Due Diligence* e da análise do *Background Check*. Essa ferramenta é configurada para avaliar o grau de risco do fornecedor com base nas respostas fornecidas, levando em consideração suas interações com agentes públicos, histórico de reputação e maturidade do Programa de Integridade. Essa classificação, que pode variar de baixo a muito alto, orienta ações de conscientização e medidas de mitigação correspondentes a cada nível de risco identificado.

O Programa de Integridade é organizado com base em um conjunto de regulamentos alinhados com a legislação anticorrupção e as melhores práticas de mercado, incluindo:

- Código de Conduta Ética e Integridade
- Política Anticorrupção
- Política de Administração de Conflito de Interesses
- Regulamento do Programa de Integridade
- Política de Consequências
- Regulamento de Gestão e Tratamento de Denúncias e Infrações

O planejamento estratégico da Eletronuclear sempre aborda o compromisso com a ética e integridade empresarial, explícito no objetivo estratégico “Assegurar a Integridade Empresarial”, enfatizando a gestão da empresa em criação de valor e aumento de competitividade. Tal objetivo faz parte da Agenda 2030, cumprindo assim o ODS 16 - Paz, justiça e instituições fortes.

Consulte as políticas e normativos:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Governanca/Paginas/Programa-de-Integridade.aspx>

## OUVIDORIA [GRI 413-1]

Primando pela imparcialidade e independência, a Ouvidoria, vinculada ao Conselho de Administração, é um canal de comunicação que recebe, examina e encaminha manifestações. Sua principal atribuição é responder às manifestações recebidas buscando soluções com agilidade e qualidade.

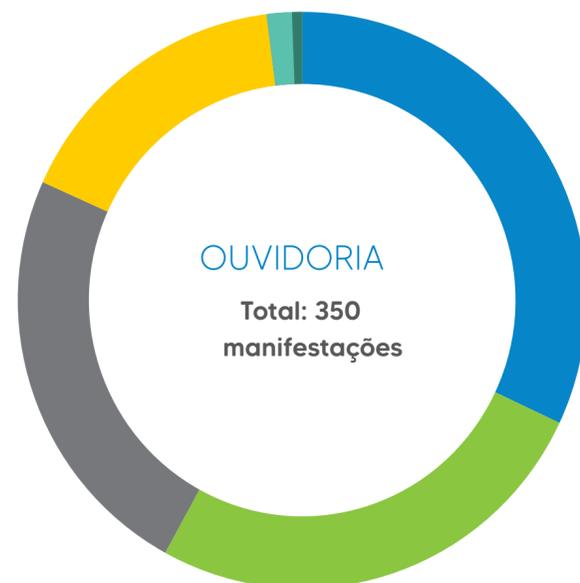
A Ouvidoria tem a missão de defender os legítimos interesses dos diversos públicos que se relacionam com a empresa. Fomenta a transparência administrativa e respeito aos direitos e princípios éticos, contribuindo para a gestão empresarial da Eletronuclear e para sua sustentabilidade.

Trata-se de uma ferramenta essencial para garantir o diálogo entre a sociedade e a Companhia, além de proporcionar, por meio do exercício da cidadania materializado nas manifestações, subsídios para o aprimoramento dos serviços e processos da Eletronuclear.

Outra função da Unidade é cuidar da gestão do canal do Serviço de Informação ao Cidadão (SIC), que é integrado à plataforma Fala.BR da CGU. As denúncias podem ser identificadas ou anônimas, mas nos dois casos é garantido o sigilo à identidade do manifestante, bem como tratamento isento e reservado ao conteúdo das mensagens. O canal está aberto para os públicos interno (empregados, estagiários e prestadores de serviço) e externo (consumidores, parceiros, fornecedores, jornalistas etc.).

Com a intenção de garantir o atendimento aos protocolos de denúncias de fraude, corrupção e violações do Programa de Integridade, incluindo desvios éticos, todas as denúncias recebidas são formalizadas na plataforma Fala.BR, canal oficial e principal para registro de manifestações e que utiliza procedimentos específicos de recebimento, encaminhamento e acompanhamento de prazos.

Os tipos mais comuns de manifestações recebidas pela Ouvidoria são: pedidos de acesso à informação, reclamação, denúncia, solicitação, sugestão e elogio. Em 2023, foram registradas 350 manifestações no total, com a devida solução/finalização para todas:



- Pedidos de Acesso à Informação - 112
- Reclamações - 91
- Denúncias - 83
- Solicitações - 57
- Sugestões - 05
- Elogios - 02

Além de receber relatórios trimestrais com os principais pontos críticos mapeados pela Ouvidoria, o Conselho de Administração realiza reuniões ordinárias para análises focadas em identificar riscos e potenciais melhorias nos processos internos. Essas reuniões, durante as quais a Ouvidoria realiza apresentações, têm contribuído para aprimorar a gestão e estimular o desenvolvimento de novas estratégias para a administração da empresa.

A Ouvidoria também encaminha ao Conselho Fiscal, mensalmente, um relatório consolidado das manifestações recebidas. [GRI 2-16]

Em 2023, os relatórios de gestão da Ouvidoria sinalizaram à alta administração os pontos de atenção identificados através das manifestações recebidas e os riscos relacionados, além de apresentarem as medidas mitigadoras e as soluções planejadas e/ou executadas, após a interação com as áreas responsáveis pelos assuntos tratados.

### CANAIS PARA RECEBIMENTO DE MANIFESTAÇÕES

- **Fala.BR** - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação
- Atendimento telefônico: **(21) 2588-7115** ou **(21) 2588-7210** (horário comercial)
- E-mail: **ouvidoria@eletronuclear.gov.br**
- Atendimento presencial
- Carta

## ASSESSORIA DE APURAÇÃO DE DENÚNCIAS

Em 2022, após a capitalização da Eletronuclear, houve a necessidade de segregação das atividades de apuração de denúncias que antes eram coordenadas pela Eletronuclear. Durante este processo, foi criada a Assessoria de Apuração de Denúncias da Eletronuclear, um setor específico vinculado à Diretoria Executiva, cuja missão é assegurar que as denúncias sejam adequadamente apuradas e tratadas, garantindo sigilo, independência e imparcialidade.

Em 2023, dando sequência à estruturação do processo, foi emitido pela Eletronuclear o Normativo Interno que traz informações sobre o Sistema de Gestão e Tratamento de Denúncias, elaborado pela Assessoria de Apuração de Denúncias em conjunto com a Ouvidoria Interna e a Comissão de Ética. O objetivo é estabelecer diretrizes e delimitar competências. Durante o ano, a Assessoria de Apuração de Denúncias concluiu a investigação de um total de 56 denúncias, com uma média de tempo de apuração de 44 dias.

# Planejamento estratégico [GRI 2-4, EU10]

O processo de elaboração e monitoramento do Planejamento Estratégico da Eletronuclear é conduzido pela Coordenação de Planejamento (CP.P), área ligada diretamente à presidência da empresa, com apoio do Comitê de Gestão Estratégica e Sustentabilidade (CGES), que conta com representantes de todas as diretorias.

A estratégia da empresa é amplamente discutida e funciona como um guia importante para as ações futuras. O documento central que reflete essa estratégia é o Plano de Negócios e Gestão, revisado anualmente e com perspectiva para cinco anos. Ele apresenta nossa visão de futuro, diretrizes estratégicas e objetivos, junto com nossa Identidade Empresarial. Além disso, fornece orientações precisas sobre a execução de projetos, alocação de recursos e implementação de iniciativas, incluindo a expansão da capacidade de geração. Também aborda os principais riscos e as medidas planejadas para mitigá-los.

Em 2023, implementamos o Plano de Negócios e Gestão 2023-2027 (PNG 2023-2027), aprovado em dezembro de 2022. Durante todo o ano, monitoramos esse plano por meio de indicadores e iniciativas estratégicas. Olhando para o futuro, no início de 2024, aprovamos o PNG 2024-2028, elaborado pela primeira vez de forma independente de nossa antiga holding. Isso resultou em um engajamento ainda maior das principais lideranças da empresa em fóruns de discussão, que envolveram análises do setor nuclear mundial, do setor elétrico brasileiro e a definição da matriz SWOT.

Os principais destaques do PNG 2024-2028 incluem:

- Nova Identidade Empresarial, contendo Propósito, Visão e Valores
- 8 Diretrizes Estratégicas, sendo 4 de negócios e 4 de Gestão
- Definição do Top Five, lista das cinco principais iniciativas estratégicas da Eletronuclear.



Tipo de Diretriz	Diretriz	Descrição
Negócios	Segurança Nuclear	Fomentar as iniciativas que visam a melhoria contínua da segurança nuclear.
	Eficiência de Geração	Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos de geração.
	Valor e Investimento	Buscar custos operacionais eficientes ampliando a capacidade de investimento da empresa.
	Capacidade de Geração	Ampliar a capacidade instalada de geração da empresa, preservando a vida útil dos ativos existentes e implementando novos ativos.
Gestão	Aspectos ESG	Atuar como agente de Desenvolvimento Sustentável, preservando o Meio Ambiente, contribuindo com o desenvolvimento das Comunidades Locais e mantendo altos padrões de Governança.
	Cultura e Pessoas	Desenvolver a cultura de alta performance e a excelência na gestão de pessoas, preservando a segurança dos empregados.
	Cadeia de Suprimentos e Infraestrutura	Aprimorar o processo de Aquisições e Suprimentos e Logística, tornando-o mais eficiente de modo a atender as demandas das nossas usinas.
	Inovação e Transformação Digital	Aumentar o foco em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócio e de gestão.

Principais resultados alcançados no PNG 2023-2027  
e as principais metas planejadas no PNG 2024-2028:

Diretriz Estratégica	Indicador	Métrica	Realização			Meta 2024	Avaliação do Resultado 2023	Observação
			2021	2022	2023			
<b>Segurança Nuclear</b>	Nível de Maturidade de Cultura de Segurança	Índice	N/D	N/D	3	3	Meta alcançada	Índice criado em 2023
<b>Eficiência de Geração</b>	Índice de Disponibilidade de Geração Relativa - DISPGR	Índice	0,98	0,977	0,973	1,000	Meta parcialmente alcançada	
<b>Valor e Investimento</b>	Relação entre PMSO e PMSO Regulatório	Índice	1,54	1,63	1,53	1,00	Meta alcançada	
	Percentual de execução do Investimento	%	100%	41,20%	48,60%	75,0%	Meta não alcançada	
<b>Capacidade de Geração</b>	Capacidade Instalada de Geração	MW	1.990	1.990	1.990	1.990	Meta alcançada	
	Percentual de energia gerada por fonte limpa	%	100%	100%	100%	100%	Meta alcançada	
<b>Aspectos ESG</b>	Total de Investimentos em projetos para a gestão da Biodiversidade	R\$	N/D	N/D	2.535.589,74	R\$ 1.328.362,24	Meta alcançada	Indicador criado em 2022
	Relação entre a Área Florestada e a Área Construída da empresa	Índice	N/D	N/D	4,06	4,06	Meta alcançada	Índice criado em 2023
	Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios	%	N/D	33,54	33,47	32	Meta alcançada	Indicador criado em 2022
	Beneficiados em Ações nas Comunidades Tradicionais	Nº de Beneficiados	N/D	N/D	584	100	Meta alcançada	Índice criado em 2023
	Fornecedores submetidos a Due Diligence nos aspectos ESG	%	94,90%	100%	100%	100%	Meta alcançada	
	Nível de Maturidade em Gestão de Riscos	Média do nível de maturidade das dimensões	2,7	2,4	3	2,5	Meta alcançada	
	Due Diligence de Fornecedores de Serviços Contínuos	%	N/D	N/D	100%	100%	Meta alcançada	Índice criado em 2023
	Sensibilização sobre o programa de integridade para fornecedores de serviço contínuo, classificados com risco alto e muito alto	%	N/D	N/D	83,33%	85,0%	Meta alcançada	Índice criado em 2023
	Denúncias com tratamento total no prazo	%	N/D	95%	96,43%	90%	Meta alcançada	Índice criado em 2022
	Índice de Êxito da Carteira de Projetos do Top Five	%	N/D	N/D	0,8	80%	Meta alcançada	Índice criado em 2023
<b>Cultura e Pessoas</b>	Média de horas de treinamento dos colaboradores	Horas / nº colaboradores	70,98	65,07	124,3	80,00	Meta alcançada	
	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados próprios	Acid/milhões de HH	0,29	0,59	0,8	0,78	Meta alcançada	
	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados terceiros	Acid/milhões de HH	2,73	3,98	4,8	1,12	Meta não alcançada	
<b>Cadeia de Suprimentos e Infraestrutura</b>	Índice de contratações efetivadas para os processos de aquisição	%	N/D	N/D	N/D	91%	Indicador não pactuado em 2023	Indicador criado a partir de 2024
	Taxa de redução do tempo médio de aquisições	%	N/D	N/D	N/D	5%	Indicador não pactuado em 2023	Indicador criado a partir de 2024
	Taxa do custo evitado de contratações efetivadas para os processos de aquisição	%	N/D	N/D	N/D	6%	Indicador não pactuado em 2023	Indicador criado a partir de 2024
<b>Inovação e Transformação Digital</b>	Automação Digital para otimização do trabalho	HH economizado	N/D	14.760,00	4.230	2500	Meta alcançada	Indicador criado em 2022
	Relação entre Investimento em P&D e a ROL	%	1,55%	1,28%	0,89%	1,20%	Meta não alcançada	

Para mais detalhes sobre os últimos Planos de Negócios aprovados, clique aqui: <https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Governanca/Paginas/PlanejamentoEstrategico.aspx>

## TOP FIVE CORPORATE GOALS

Para facilitar a compreensão de seu Plano de Negócios e Gestão (PNG), a Eletronuclear consolida em uma lista as cinco principais metas corporativas. Essas metas, organizadas por ordem de prioridade, estão intrinsecamente relacionadas e destacam questões críticas para a empresa:

- Segurança e Confiabilidade
- Manutenção da Capacidade Instalada
- Expansão da Capacidade Instalada

A lista, conhecida como Top Five Corporate Goals, serve como um instrumento poderoso para comunicar de forma clara a estratégia aos colaboradores. Ao manter esta lista visível, como uma espécie de gestão à vista, todos os colaboradores podem facilmente identificar sua contribuição para alcançar as metas da empresa. O Top Five não apenas define as prioridades corporativas, mas também serve como um guia prático para orientar as ações de cada membro das equipes. O Top Five atual possui as seguintes iniciativas:

Item	Top Five	Descrição
1	<b>Fortalecimento da Segurança Nuclear</b>	Fomentar todas as iniciativas que visem à promoção e melhoria contínua da Segurança Nuclear como orientação corporativa prioritária para todos os colaboradores da Eletronuclear - empregados, estagiários e contratados, de modo a garantir que esse conceito esteja integrado em todas as atividades realizadas na empresa. Além disso, monitora e supervisiona de forma independente os processos relacionados à operação segura e confiável das usinas nucleares da Companhia.
2	<b>Melhoria Contínua da Segurança E Desempenho Operacional de Angra 1 e Angra 2</b>	Avaliar continuamente processos, procedimentos, projetos, equipamentos e sistemas, tomando como referência as melhores práticas nacionais e internacionais da indústria, com o objetivo de manter o elevado padrão de segurança e aumentar a confiabilidade e o controle de custos.
3	<b>Extensão da Vida Útil De Angra 1</b>	Obter a renovação das licenças necessárias para Extensão da Vida Útil de Angra 1 por mais 20 anos, até 2044.
4	<b>Execução do Programa de Aceleração da Linha Crítica de Angra 3</b>	Executar as obras civis e demais atividades do Programa de Aceleração da Linha Crítica de Angra 3.
5	<b>Conclusão do Empreendimento Angra 3</b>	Estruturar a contratação de parceiros para viabilizar a conclusão do empreendimento.

# Como nos preparamos para o futuro

## Visão

A Eletronuclear está comprometida em ampliar a geração de energia limpa e confiável, sendo protagonista na transição energética.



- Premissas
- Diretrizes
- Objetivos
- Indicadores
- Iniciativas

## Desdobramentos da estratégia

**Análise Ambiente Externo e Interno**  
Define as oportunidades e ameaças e determina as forças e fraquezas da Empresa.  
**Horizonte de Longo Prazo**

**Plano de Negócios e Gestão (PNG)\***  
Define as iniciativas que irão garantir o cumprimento dos objetivos e diretrizes e orienta os processos de gestão  
**PNG - Ciclo de 5 anos**

**Top Five**  
Definição das cinco iniciativas prioritárias para a gestão no médio prazo

**Monitoramento da estratégia**  
Monitoramento dos projetos  
Monitoramento dos indicadores  
**Ciclo de 1 ano**

\*O PNG 2024-2028 tem alcance de curto/médio e longo prazo e um horizonte de cinco anos. Formula um conjunto de projetos para esse período e prevê indicadores e metas de monitoramento que informam o cumprimento da estratégia.

## SISTEMA DE GESTÃO DA SUSTENTABILIDADE [GRI 3-3]

A Eletronuclear integra os objetivos de sustentabilidade em seu Plano de Negócios e Gestão (PNG), formalizados no Sistema de Gestão da Sustentabilidade. Este sistema é estruturado de acordo com quatro pilares fundamentais: Planeta, Pessoas, Prosperidade e Governança Corporativa.

Esses pilares refletem os princípios da metodologia ESG, adotada pela empresa para relatar seu progresso de gestão. A metodologia busca capturar a interdependência dos fatores econômicos, ambientais, sociais e de governança, alinhando-se com os padrões de relatório reconhecidos mundialmente, como os da GRI e do Relato Integrado (IIRC).

Além disso, como signatária e apoiadora dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030 da ONU, a Eletronuclear define oito ODS como prioritários para realizar contribuições significativas por meio de ações e projetos monitorados.

Em 2023, os indicadores conectados aos ODS prioritizados pela Eletronuclear tiveram os seguintes resultados:

ODS Conectado	Indicador	Métrica	Meta	Resultado
<b>ODS 7 - ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA</b>	Percentual de energia gerada por fonte limpa	%	100	100
<b>ODS 8 - TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO</b>	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados próprios	Índice	0,92	0,8
	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados terceiros*	Índice	1,38	4,8
<b>ODS 9 - INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS</b>	Automação Digital para otimização do trabalho	Horas	2.500	4.230
<b>ODS 10 - REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES</b>	Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios	%	31,5	33,47
<b>ODS 11 - CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</b>	Beneficiados em Ações nas Comunidades Tradicionais	Nº beneficiados	500	584
<b>ODS 12 - CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL</b>	Fornecedores submetidos a Due Diligence nos aspectos ESG	%	100	100
<b>ODS 15 - VIDA TERRESTRE</b>	Total de investimentos em projetos para a gestão da Biodiversidade	R\$	1.315.210,13	2.535.589,74
	Relação entre a Área Florestada e a Área Construída da empresa	Índice	4,06	4,06
<b>ODS 16 - PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES</b>	Força de Trabalho treinada em Direitos Humanos*	%	60	7,04

\*Apenas os indicadores "Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados terceiros" e "Força de Trabalho treinada em Direitos Humanos" não atingiram a meta em 2023.

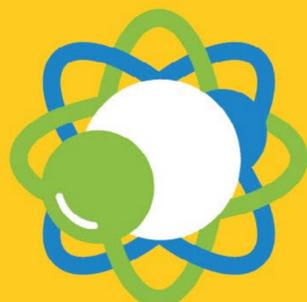


## MODELO DE CRIAÇÃO DE VALOR [GRI 2-4]

A Eletronuclear considera o fomento à energia nuclear como um valor fundamental, integrado aos seus objetivos estratégicos. A prática da sustentabilidade é um elemento essencial, incorporado em todos os processos de negócios da empresa. Nos últimos anos, foram realizados ajustes no modelo, levando em consideração a nova estrutura da empresa e as particularidades do setor nuclear. A seguir, apresentamos um infográfico detalhado sobre nosso modelo de criação de valor:

# Modelo de criação de valor

## PRINCIPAIS INSUMOS



Por meio da nossa atividade, a transformação da energia atômica em eletricidade, geramos valor para a empresa e para a sociedade

### Propósito

• Produzir energia segura, garantindo um futuro mais limpo e sustentável para a sociedade.

### Visão

• A Eletronuclear está comprometida em ampliar a geração de energia limpa e confiável, sendo protagonista na transição energética.

### Valores

- Segurança;
- Ética e transparência;
- Sustentabilidade Empresarial e Conformidade;
- Comprometimento com a Sociedade;
- Respeito às pessoas e ao Meio Ambiente.

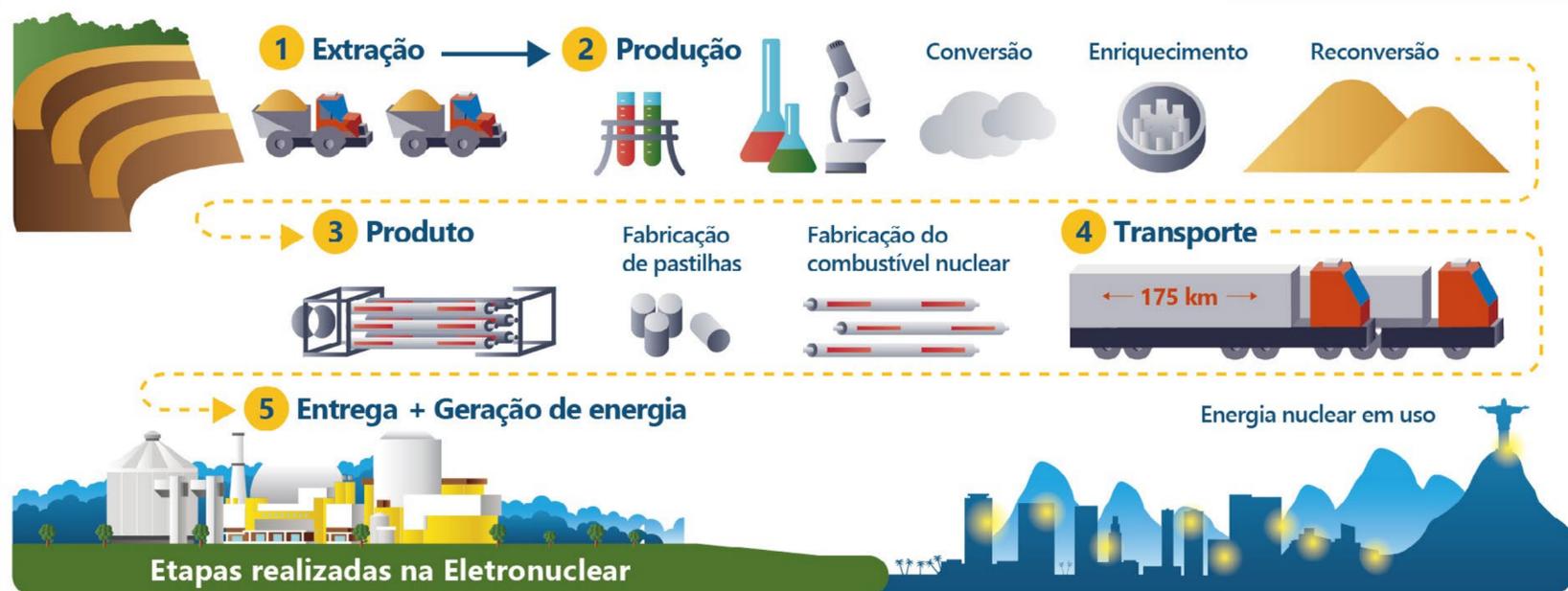
## Expectativas de criação de valor

- Capacitação de fornecedores
- Confiabilidade no recebimento
- Conservação da biodiversidade
- Conservação de energia
- Contribuição para o desenvolvimento sustentável
- Crescimento profissional / capacitação
- Diálogo participativo
- Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental
- Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável
- Fomento à indústria nuclear
- Fomento ao respeito aos direitos humanos
- Geração de emprego e renda
- Integridade (conduta ética, legal e transparente)
- Investimento social privado
- Melhoria da infraestrutura do país
- Melhoria das condições de vida das populações do entorno
- Energia a preço acessível
- Parceria em gestão de políticas públicas
- Participação em projetos estruturantes
- Pesquisa, desenvolvimento e inovação
- Previsibilidade das contratações
- Promoção de educação ambiental
- Promoção da diversidade
- Promoção de saúde e segurança
- Segurança e confiabilidade na operação

## Stakeholders

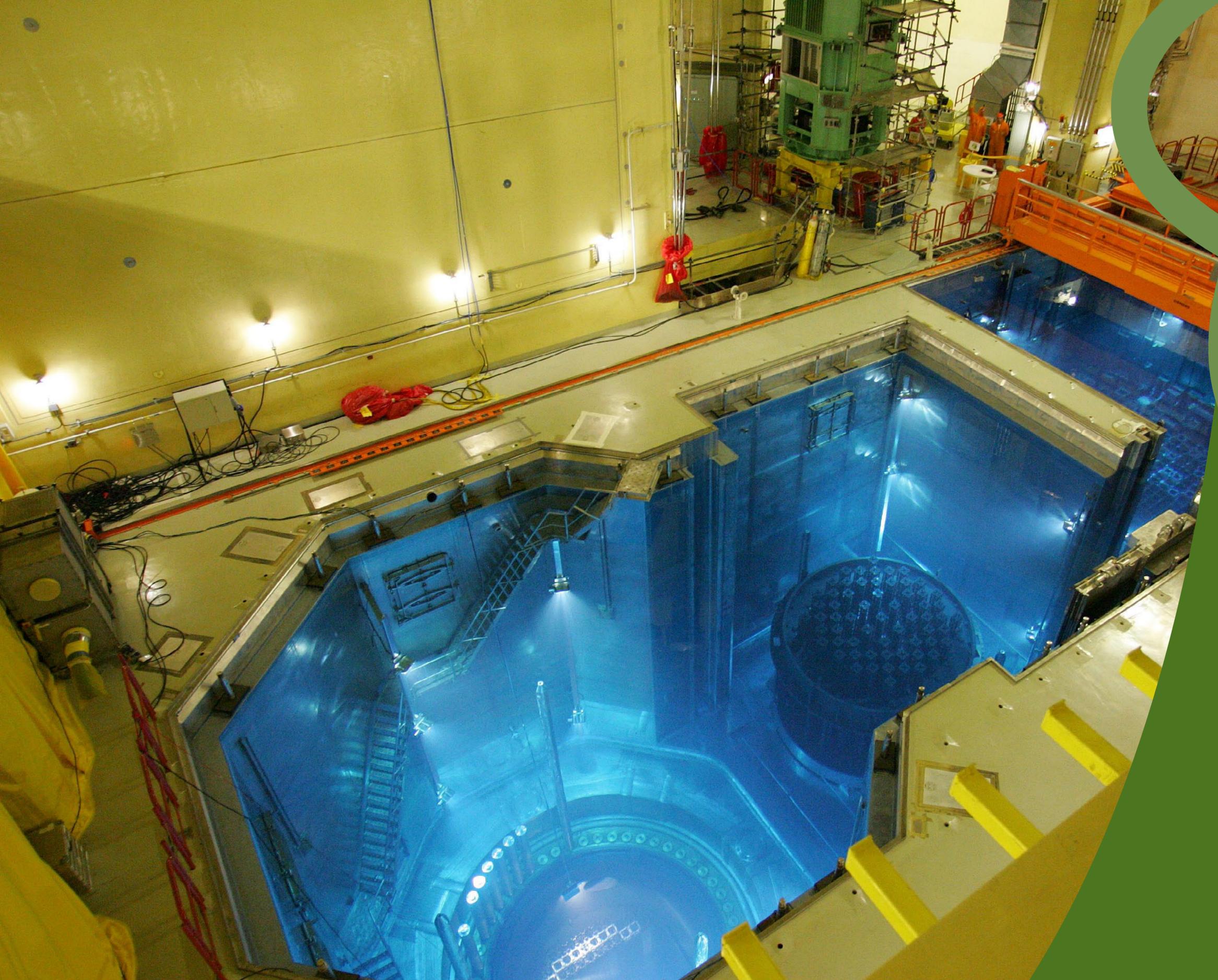
- Força de trabalho e familiares
- Governo, parlamentares e órgãos reguladores
- Parceiros, patrocinadores e fornecedores
- Investidores, acionistas e analistas de mercado
- Comunidades
- Sociedade
- Imprensa e formadores de opinião

## MINERAÇÃO E BENEFICIAMENTO DO URÂNIO



## A CRIAÇÃO DE VALOR DA ELETRONUCLEAR BUSCA ATENDER 8 OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)





GERAÇÃO  
DE VALOR



## Desempenho operacional [GRI EU2, EU30]

A Eletronuclear tem como diretriz a busca pela excelência operacional, que traz vantagens significativas não só para si, mas também para todo o setor elétrico brasileiro. Um dos focos da área operacional é o Programa de Manutenção das Usinas, que prioriza a manutenção de excelentes índices de produção energética nas usinas. É importante ressaltar que em 2024 a usina de Angra 1 completa 40 anos de operação e Angra 2 já possui mais de 20 anos de atuação. Apesar do considerável tempo de operação, ambas as usinas mantêm altos níveis de disponibilidade, confiabilidade e eficiência que são exemplares para o setor.

Dois destaques de 2023 exemplificam os bons níveis de desempenho das usinas. Angra 1 obteve os melhores valores de geração bruta e líquida mensais da história, nos meses de janeiro e agosto, respectivamente. Já Angra 2 registrou o quarto ciclo seguido sem desarme no reator.

No último ano, a Eletronuclear manteve uma disponibilidade média de geração de 82,63% e registrou uma produção de 13.310.756,8 MWh de energia líquida gerada por fonte nuclear, conforme os dados do Sistema de Medição para Faturamento (SMF), divulgados e homologados pela Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE). Para o cálculo da disponibilidade, foi usado o conceito adotado pelo ONS, no qual são expurgadas as horas de indisponibilidade causadas por eventos oriundos de outras empresas, como, por exemplo, a indisponibilidade de equipamentos de transmissão que não permitem o escoamento da energia nuclear.

Durante o ano de 2023, Angra 1 operou durante 313 dias sincronizada ao Sistema Interligado Nacional (SIN), produzindo um total de 4.781.927,63 MWh de Energia Elétrica Bruta, alcançando Fator de Disponibilidade de 83,98% e Fator de Capacidade de 84,64%. Nos meses de outubro e novembro foi realizada a 28ª parada para Reabastecimento de Combustível - 1P28, concluída em 48,4 dias dentro do prazo acordado com o Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS). A partir de 2025, as Paradas Programadas de Angra 1 serão gradativamente mais longas, em função das necessidades de intervenção na planta com o Programa de Extensão de Vida Útil de Angra 1 - LTO, que prevê a extensão da licença da usina por mais 20 anos a partir de 2024.

A Eletronuclear manteve uma disponibilidade média de geração de 82,63% e registrou uma produção de 13.310.756,8 MWh de energia líquida gerada

Já a usina Angra 2 operou em 2023 durante 301,14 dias, sincronizada ao SIN. A unidade produziu 9.735.758,83 MWh de Energia Bruta, alcançando Fator de Disponibilidade de 81,96% e Fator de Capacidade de 82,19%. Durante o ano, foi realizada a 19ª Parada para Reabastecimento de Combustível - 2P19, que durou 52,75 dias acima do tempo acordado com o ONS. Desde 2021, as Paradas Programadas de Angra 2 têm sido mais longas, em função da Parada de 2020 ter reduzido seu escopo durante a pandemia. Além disso, a Parada de 2023 foi impactada pelo atraso na entrega de alguns equipamentos importados.

## Conclusão de Angra 3 [GRI 3-3]

A conclusão do projeto de Angra 3 é crucial tanto para a Eletronuclear quanto para o programa nuclear brasileiro. Com sua operação, a usina contribuirá significativamente para a geração de energia da Companhia, já que sua potência instalada prevista de 1.405 MW representa, aproximadamente, o dobro da capacidade de geração de Angra 1. Além disso, Angra 3 faz parte dos planos de expansão do parque gerador nuclear no Brasil e do Plano Nacional de Energia 2050, oferecendo uma base sólida para o sistema elétrico nacional, com maior confiabilidade e menos dependência de variações climáticas.

A mudança societária em 2022, com a privatização da Eletrobras e a criação da nova holding, ENBPar, apresentou desafios orçamentários para a Eletronuclear em 2023. O valor inicialmente aprovado para o projeto de Angra 3, de R\$ 446 milhões, ficou abaixo das necessidades. Ao longo do ano, a empresa conseguiu obter parte dos pedidos de suplementação orçamentária, o que permitiu a continuidade das atividades visando a conclusão do projeto.

Também houve progresso em contratos do Plano de Aceleração da Linha Crítica. Um marco relevante de 2023 foi a assinatura do contrato para a aquisição do simulador de Angra 3 com a empresa Tecnatom. Além disso, os contratos com a Framatome estão em andamento conforme previsto, incluindo o fornecimento de diversos equipamentos críticos, bem como serviços e projetos relacionados à segurança da usina e comissionamento. O processo de aditamento aos contratos continua abrangendo ajustes de escopo e cronograma.

A previsão para o início das operações comerciais de Angra 3 é outubro de 2030. No entanto, os estudos em andamento indicam a possibilidade de adiamento do Início da Operação Comercial (IOC), decisão que será confirmada após a conclusão desses estudos.

Em 2023, também houve avanço nos estudos conduzidos pelo BNDES para concluir o empreendimento de Angra 3, principalmente nos Serviços Técnicos de Engenharia (Serviço C), que abrange a modelagem financeira, a documentação jurídica e a reestruturação das dívidas com o BNDES e a CEF. O adiamento global dos estudos foi causado pela revisão dos produtos dos Serviços de Assessoria Legal (Serviço A), para garantir a conformidade com os padrões de qualidade recomendados pelo TCU e pela Eletronuclear.

Ao longo do ano, o consórcio responsável pelas obras civis e pela montagem eletromecânica de Angra 3 apresentou um desempenho insatisfatório, resultando na abertura de processos administrativos pela Eletronuclear. A empresa continua monitorando e avaliando as medidas para resolver essa questão. Apesar disso, o atraso registrado não afeta diretamente a contratação e a execução do contrato do EPC.

Para 2024, a Eletronuclear planeja concluir a documentação necessária para o processo licitatório do EPC, obter a aprovação da tarifa pelo Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) e garantir a emissão do novo Ato de Outorga. Além disso, serão mantidas atividades cruciais para o Plano de Aceleração da Linha Crítica, como a conclusão dos projetos de engenharia e a continuidade do contrato para o Simulador de Angra 3.

Diante dos desafios apresentados, é importante destacar que a Companhia possui o Programa Ambiental de Construção, que elenca todos os possíveis impactos das obras e oferece planos de mitigação. Sua aplicação é obrigatória não somente à Eletronuclear, mas também a todas as empresas contratadas. Dentre as ações descritas no programa está o treinamento em cuidados com o meio ambiente para técnicos das empreiteiras. Isso garante que a gestão ambiental englobe todos os envolvidos no projeto.



# Linha do tempo Angra 3

## 2018

- Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) solicitou estudo de medidas para viabilização de Angra 3;
- CNPE aprovou a tarifa de referência e requisitou a modelagem do projeto dentro do Programa de Parcerias de Investimentos (PPI).

## 2019

- Realização de pesquisa para teste de modelagem;
- Enquadramento como Projeto Prioritário do Governo Federal;
- Inclusão no Programa de Parceria de Investimentos (PPI);
- Contratação do BNDES como agente estruturador.

## 2020

- Aprovação do modelo elaborado pelo BNDES pelo Conselho do Programa de Parcerias de Investimento (CPPI);
- Eletrobras aprova recursos para a retomada das obras iniciais.

## 2021

- Lei 14.120 aprovada, assegurando a viabilidade econômica do empreendimento;
- Resolução 23 do CNPE estabelece os parâmetros para o cálculo da tarifa.

## 2022

- Entrega dos relatórios iniciais dos processos de due diligence exigidos;
- Assinatura do contrato de obras iniciais;
- Definição do consórcio para as obras iniciais.

## 2023

- Inclusão dos estudos de viabilidade do empreendimento Angra 3 no Plano de Aceleração do Crescimento do Governo Federal - PAC;
- Avanço nos estudos e serviços em execução pelo BNDES para conclusão do empreendimento, principalmente quanto à execução do Serviço C, que inclui, dentre outros produtos, a modelagem financeira e a documentação jurídica para o processo de contratação do EPC e reestruturação das dívidas existentes com o BNDES e a Caixa Econômica Federal (CEF);
- Assinatura do contrato para a aquisição do simulador de Angra 3.

# Projetos essenciais para a operação

[GRI 3-3]

## UNIDADE DE ARMAZENAMENTO A SECO

A solução tecnológica empregada pela Eletronuclear para ampliar a capacidade de armazenamento do combustível nuclear usado é amplamente utilizada no mundo. Para realizar a transferência dos cascos com combustíveis usados, a Eletronuclear conta com o suporte da empresa americana Holtec, fornecedora da tecnologia da Unidade de Armazenamento a Seco (UAS).

Dessa forma, a UAS segue cumprindo seu objetivo de ampliar a capacidade de armazenamento de combustíveis nucleares usados até que ocorra uma decisão governamental permitindo o reprocessamento desse material. O combustível nuclear, mesmo após o uso, mantém um nível de energia que poderá ser aproveitado futuramente através de reprocessamento, como já é permitido em vários países com geração nuclear, proporcionando ganhos econômicos e ambientais.

Atualmente, a UAS da Eletronuclear dispõe de capacidade para armazenar 2.400 elementos combustíveis usados, contemplando o material produzido por Angra 1 até o fim de sua vida útil e o material previsto de Angra 2 até 2044. A 2ª campanha de transferência dos elementos combustíveis das duas plantas abrirá espaço nas piscinas de armazenamento para, aproximadamente, 20 anos de operação de Angra 1 e 10 anos de operação de Angra 2. Quando Angra 3 estiver em funcionamento, a expectativa é que a piscina para elementos combustíveis usados da usina tenha uma capacidade para armazenar combustível por um período de, no mínimo, 12 anos.

## EXTENSÃO DA VIDA ÚTIL DE ANGRA 1

[GRI 3-3]

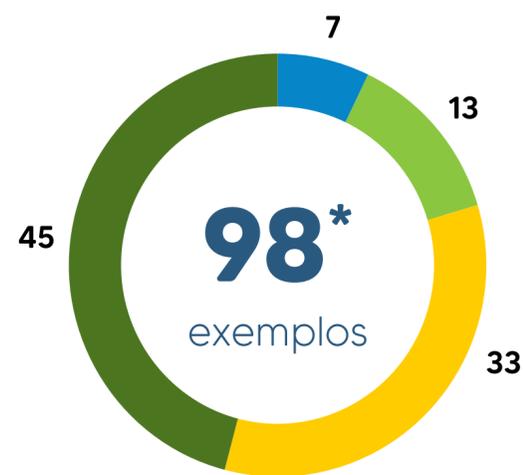
O Programa de Extensão da Vida Útil de Angra 1 - Long Term Operation (LTO) representa um marco significativo para a Eletronuclear, pois estende a operação da usina por mais 20 anos após a expiração da atual licença, prevista para 2024. O programa é crucial para manter uma capacidade de geração de 640 MW disponível para o sistema elétrico brasileiro por mais duas décadas.

A solicitação de renovação da licença de Angra 1 foi feita à CNEN em 2019, considerando os avanços tecnológicos que permitiram a extensão segura da vida útil de instalações nucleares em todo o mundo. A CNEN segue um modelo misto de licenciamento para as usinas nucleares brasileiras, incorporando as recomendações e a metodologia das guias da US Nuclear Regulatory Commission (US NRC) e as da Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA), que refletem na Reavaliação Periódica de Segurança a ser apresentada a cada 10 anos de operação.

É importante destacar que, nos Estados Unidos, a maioria das usinas já passaram por processo similar de extensão de licença, conforme gráfico ao lado:

## Programa LTO | Benchmark EUA Extensão de Vida Útil

### CASOS IMPLEMENTADOS 40 à 60 anos (Caso Angra 1)

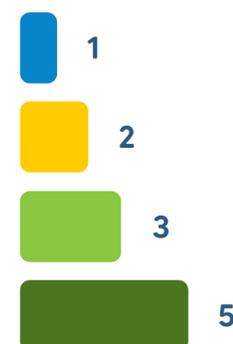


\* 93 em operação.

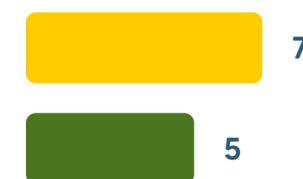
### CASOS IMPLEMENTADOS 60 à 80 anos



### IMPLEMENTAÇÕES EM CURSO



### IMPLEMENTAÇÕES FUTURAS



Westinghouse    General Electric    Combustion Engineering    Babcock & Wilcox

Atualmente, estão em andamento os projetos de modernização e melhoria dos sistemas, estruturas e componentes de Angra 1, visando abordar questões de obsolescência, envelhecimento e otimização operacional necessárias para sua operação de longo prazo. Cronogramas de implementação foram estabelecidos até 2028, abrangendo negociações, contratações de bens e serviços, desenvolvimento de projetos, instalação e comissionamento, que ocorrerão durante paradas programadas para reabastecimento de combustível e ao longo dos ciclos de operação.

Em 2023, o programa ganhou maior destaque em função de sua inclusão no Plano de Aceleração do Crescimento (PAC), do Governo Federal. Por isso, está entre as cinco prioridades da empresa em seu PNG 2024-2028. Durante o ano, também foi criado um Núcleo Técnico multidisciplinar, com representantes de várias áreas e com apoio da Westinghouse para desenvolver todos os estudos de viabilidade.

Como parte deste processo, em 2023, foi enviada à CNEN toda a documentação da 3ª Reavaliação Periódica de Segurança de Angra 1, atendendo a um dos principais requisitos da Resolução CNEN nº 258 de dezembro de 2019, que concedeu a autorização de operação vigente até 23/12/2024. A devolutiva da avaliação da CNEN já foi recebida e a empresa está trabalhando para responder às exigências solicitadas.

Em 2014, o Ibama decidiu unificar as licenças dos empreendimentos da CNAAA já em operação. Isso resultou na emissão da Licença de Operação nº 1217/2014, que autoriza o funcionamento de várias instalações da CNAAA, como as usinas nucleares Angra 1 e Angra 2, entre outras. Esta licença, atualmente em vigor, expira em 01/03/2024. De acordo com as condições gerais estabelecidas, a renovação desta licença deve ser solicitada com pelo menos 120 dias de antecedência. Assim, em 16/10/2023, a Eletronuclear solicitou a renovação da licença de operação para a CNAAA junto ao Ibama.

## LTO ANGRA 1 | Marcos de Licenciamento



Os valores estimados para execução dos projetos entre 2024 e 2028 representam cerca de R\$ 3,06 bilhões, considerando os impostos, outros tributos e custos de transporte de equipamentos. A Diretoria Financeira da Eletronuclear está examinando opções de negociações com os acionistas (Eletrobras e ENBPar) para obtenção dos recursos essenciais para os projetos, que estão sendo monitoradas nas reuniões da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração.

Espera-se que a Aprovação de Operação Permanente por mais 20 anos seja concedida ainda em 2024 e que todo o trabalho realizado até aqui possa servir de base para aplicação futura nas outras usinas da Companhia.



# Desempenho Financeiro [GRI 2-4, 3-3]

Criada em setembro de 2022, a Diretoria Financeira da Eletronuclear completou em 2023 seu primeiro ano de existência. Em seu ano inaugural, a nova diretoria contribuiu para integrar a perspectiva financeira à estratégia da empresa, trazendo a sustentabilidade financeira para o centro das discussões, além de participar ativamente de iniciativas que resultaram em conquistas significativas para a Eletronuclear:

- Reversão de ressarcimento determinado pela Aneel referente à energia não fornecida durante a pandemia de Covid-19, restituindo cerca de R\$ 100 milhões ao caixa da empresa;
- Revisão da metodologia da Aneel para definição do PMSO regulatório, ampliando a cobertura tarifária dos custos operacionais em cerca de R\$ 220 milhões para 2024;
- Redução da cobertura tarifária para composição do fundo de descomissionamento em cerca de R\$ 262 milhões para 2024, mitigando os impactos tributários para a Companhia dessa parcela da Receita Fixa;
- Recomposição parcial do orçamento de investimentos de Angra 3 para 2023, passando de R\$ 446 milhões para R\$ 1.084 milhões após o corte inicial de 88,5%.

Diversos fatores influenciaram o desempenho financeiro da Eletronuclear em 2023. A Companhia contou com o aporte feito pela ENBPar em 2022 para fazer frente ao serviço da dívida e aos investimentos de Angra 3, e teve 100% de adimplência de seus clientes, isto é, todas as distribuidoras de energia do país.

Entretanto, os investimentos em manutenção das usinas, na Unidade de Armazenamento a Seco (UAS) e na Extensão da Vida Útil de Angra 1 (LTO) tiveram que ser feitos com o caixa operacional.

As iniciativas da empresa para obter maior eficiência nos seus gastos visam ampliar a capacidade de investimento na manutenção e na expansão da geração e tornar a Eletronuclear ainda mais forte e sustentável.

## RESULTADOS FINANCEIROS 2023 [GRI 201-1]

Em 2023, o resultado líquido foi de R\$ 318 milhões, apresentando crescimento significativo em relação a 2022, que registrou a marca de R\$ 30 milhões.

Por outro lado, o Ebitda foi de R\$ 1.241 milhões em 2023, inferior aos R\$ 1.374 milhões registrados em 2022.

A venda de energia elétrica gerada por fonte nuclear representa a principal fonte de receita operacional da Eletronuclear, que registrou durante o ano uma receita operacional líquida de R\$ 3.932 milhões, uma redução de aproximadamente 1% em comparação com 2022.

Por sua vez, os custos e despesas operacionais somados foram de R\$ 3.184 milhões em 2022 para R\$ 3.111 milhões em 2023.

Para mais detalhes sobre o desempenho financeiro da Eletronuclear, é possível consultar os balanços divulgados pela empresa no site oficial. A seguir, apresentamos a tabela completa com os números de 2023 da Distribuição do Valor Adicionado: **[GRI 201-1]**

<https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Governanca/Paginas/Balancos.aspx>

Em 2023, o resultado líquido foi de R\$ 318 milhões, apresentando crescimento significativo em relação a 2022



DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023 E 2022 ( em milhares de reais )

	31/12/2023	31/12/2022
<b>RECEITAS (DESPESAS)</b>		
Venda de energia e serviços	4.479.976	4.507.571
Outras Receitas Operacionais	528	7.888
Receita relativa à construção de ativos - usina Angra 3	941.643	979.333
PECLD - Perdas Estimadas em para Créditos de Liquidação Duvidosa	296	353
	<b>5.422.443</b>	<b>5.495.145</b>
<b>INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>		
Encargos da rede de transmissão	(234.939)	(213.346)
Materiais, serviços e outros	(780.328)	(761.427)
Materiais, serviços e outros - usina Angra 3	(867.624)	(958.283)
Combustível para produção de energia elétrica	(544.989)	(500.677)
Provisões/Reversões operacionais	(22.658)	(16.910)
	(2.450.538)	(2.450.643)
<b>Valor Adicionado Bruto</b>	<b>2.971.905</b>	<b>3.044.502</b>
<b>RETENÇÕES</b>		
Depreciação, amortização e exaustão	(420.733)	(594.597)
<b>Valor Adicionado Líquido Produzido pela Entidade</b>	<b>2.551.172</b>	<b>2.449.905</b>
<b>VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>		
Receitas financeiras	599.544	540.160
	599.544	540.160
<b>Valor Adicionado Total a Distribuir</b>	<b>3.150.716</b>	<b>2.990.065</b>

	31/12/2023	31/12/2022
<b>DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>		
<b>PESSOAL</b>		
Remuneração direta	(593.672)	(519.483)
Remuneração direta - usina Angra 3	(74.019)	(21.050)
Benefícios	(239.152)	(323.474)
FGTS	(45.354)	(39.641)
	<b>(952.197)</b>	<b>(903.648)</b>
<b>TRIBUTOS</b>		
Federal	(867.031)	(845.203)
Estadual	(592)	(272)
Municipal	(17.486)	(17.098)
	(885.109)	(862.573)
<b>Encargos Setoriais</b>	<b>(136.030)</b>	<b>(136.755)</b>
<b>TERCEIROS</b>		
Juros	(832.567)	(1.036.430)
Aluguéis	(26.614)	(20.837)
	(859.181)	(1.057.267)
<b>ACIONISTAS</b>		
Resultado líquido do exercício	(318.199)	(29.822)
	(318.199)	(29.822)
	<b>(3.150.716)</b>	<b>(2.990.065)</b>

As notas explicativas da administração integram o conjunto das demonstrações financeiras



# Pesquisa & Desenvolvimento + Inovação

[GRI 2-23, 2-24, 3-3, EU8]

A gestão da inovação é um pilar fundamental para a competitividade das organizações e, por este motivo, a Eletronuclear adota uma abordagem holística em relação à alta tecnologia, indo além da busca pelo domínio completo e considerando o ecossistema no qual está inserida.

Essa visão abrangente da inovação permeia todas as áreas da empresa, promovendo o engajamento pessoal dos colaboradores através de incentivos e uma administração receptiva. A manutenção desse clima organizacional favorável é de extrema importância, especialmente agora, durante a estruturação da governança dos processos de P&D e Inovação, visando a preparação da empresa para a transformação digital.

Como parte dos esforços para promover esse desenvolvimento tecnológico, a Eletronuclear investiu em ferramentas de automação, gerenciamento de projetos em nuvem, computação em nuvem (Azure) e Business Intelligence (Power BI). Além disso, implementou o Programa de Multiplicadores Digitais, com o objetivo de disseminar uma cultura organizacional voltada para a constante busca por novas ideias e soluções inovadoras.

A Companhia estabeleceu ainda políticas com diretrizes claras para orientar a gestão da inovação e tecnologia, alinhadas com o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTIC), a LGPD e o Programa de Multiplicadores Digitais. Para avaliar o progresso das iniciativas, também foram definidos indicadores de desempenho, acompanhados trimestralmente e reportados à alta gestão da empresa.

## TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Durante décadas, a Eletronuclear construiu sua excelência e solidez por meio de um contínuo trabalho de intercâmbio, cultivando um legado que se estende às demais companhias do setor. Esse legado é enriquecido pela estreita interação com comunidades locais e internacionais, incluindo pesquisadores, fornecedores e desenvolvedores. A disposição para cooperar vigorosamente favorece o acesso a informações de ponta sobre inovação e novas tecnologias, solidificando a imagem global do Brasil como um destacado player na indústria nuclear.

Enquanto a empresa se prepara para o futuro, manter-se eficiente e atualizada com os últimos avanços científicos é um desafio constante que demanda grande atenção da alta gestão. Os elevados indicadores de desempenho obtidos refletem o sucesso das diretrizes estratégicas implementadas. Além disso, a Companhia também prioriza o desenvolvimento de novos negócios e processos, visando diversificar as fontes de receita e otimizar os custos.

Há uma estreita interação entre a Eletronuclear e as comunidades de pesquisadores, fornecedores e desenvolvedores no Brasil e no exterior

## TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

A Eletronuclear está em meio a uma jornada de Transformação Digital que visa não apenas modernizar suas operações, mas também impulsionar uma mudança cultural significativa em toda a organização. Desde 2019, a empresa tem se dedicado a implementar iniciativas que abrangem desde a automação de processos até a migração de soluções para computação em nuvem.

Uma das iniciativas é o Programa de Multiplicadores de Conhecimento em TI, um esforço focado em capacitar e envolver os colaboradores em todos os níveis da organização, destacando a importância da Transformação Digital e incentivando a adoção de novas tecnologias e práticas. O programa fortalece a base de conhecimento digital da empresa e promove uma cultura de inovação e colaboração.

Além disso, a Eletronuclear tem investido em tecnologias como a Automação Robótica de Processos - *Robotic Process Automation* (RPA), que está revolucionando a maneira como os processos são executados, aumentando a eficiência e reduzindo o tempo necessário para tarefas repetitivas e baseadas em regras. A nova tecnologia libera recursos humanos para atividades mais estratégicas e melhora a precisão e a consistência das operações.

Outros marcos importantes da área é a migração dos sistemas SAP, Project Online e servidor de e-mail para a nuvem. Essas mudanças proporcionam escalabilidade e flexibilidade, além de facilitar as atividades operacionais associadas à manutenção de infraestrutura local. A transição para a nuvem permite à Eletronuclear estar na vanguarda da tecnologia e adaptar-se rapidamente às demandas do mercado em constante evolução.

Além disso, a Companhia contribui para a Responsabilidade Social, apoiando iniciativas comunitárias, promovendo a diversidade e inclusão e garantindo que as práticas e processos de Tecnologia da Informação (TI) estejam alinhados com os valores éticos da empresa.

A avaliação da gestão da preparação para o futuro é conduzida através do acompanhamento do progresso dos projetos estratégicos em andamento e previstos nos Planos de Negócio e Gestão da Eletronuclear (PNG).

Alcançamos a marca de R\$ 27 milhões em benefícios obtidos com a aplicação da Lei do Bem desde 2019.

## CULTURA DA INOVAÇÃO

A Eletronuclear está empenhada em promover uma cultura de inovação, reconhecendo-a como uma iniciativa prioritária para aproveitar oportunidades de melhoria operacional e redução de custos. Para alcançar esse objetivo, a empresa está planejando um programa abrangente que estabeleça uma governança na área de inovação, incentive a cultura inovadora e forneça as ferramentas e ambiente necessários para o desenvolvimento de projetos inovadores, tanto internamente quanto em parceria com o ecossistema em volta.

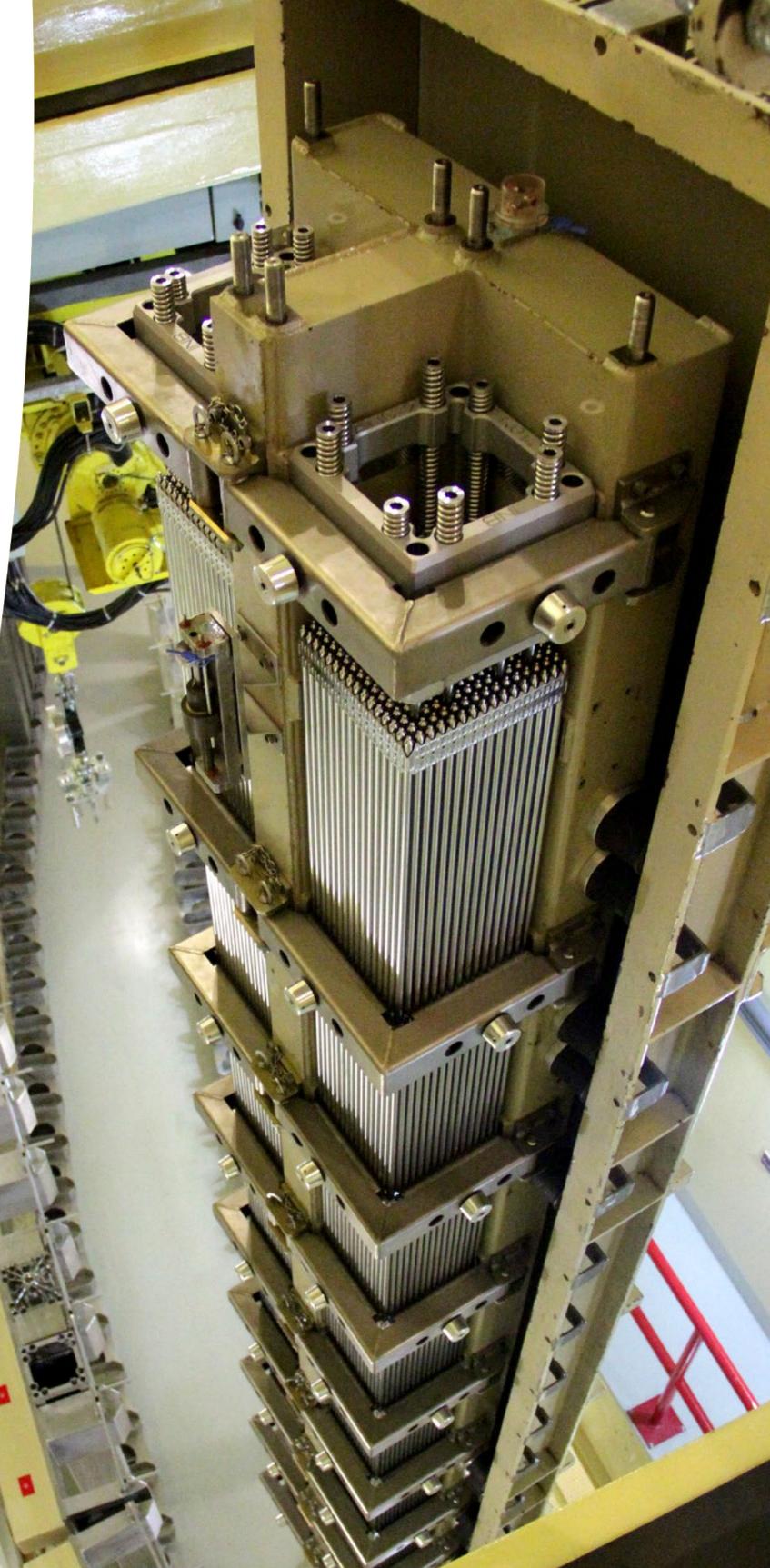
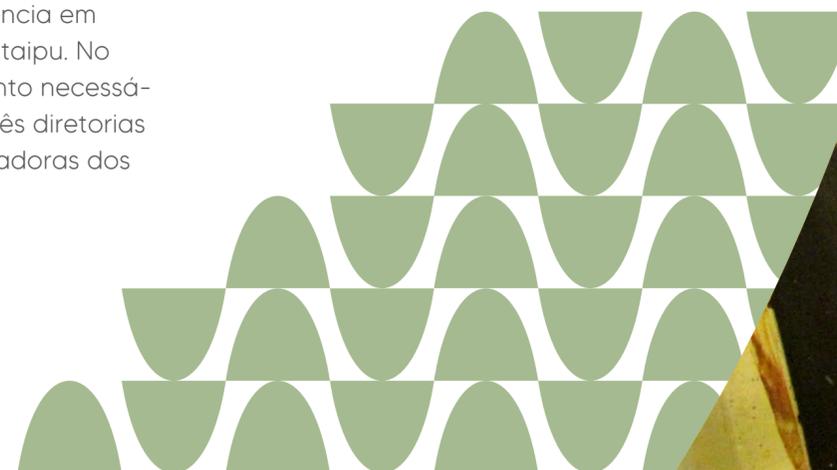
A parceria estratégica com o Parque Tecnológico de Itaipu Binacional é fundamental nesse processo, dada sua área de gestão de inovação e a vasta experiência em impactar o ecossistema ao redor da usina de Itaipu. No início de 2023, o programa recebeu o orçamento necessário para iniciar uma ação-piloto envolvendo três diretorias da empresa, atuando como gestoras e idealizadoras dos projetos, que serão executados por terceiros.

A empresa também prioriza a contratação de estudos e a tropicalização de tecnologias como parte de seus projetos de Pesquisa & Desenvolvimento + Inovação (P&D+I), considerando-os essenciais para impulsionar a inovação em suas atividades.

No âmbito do Programa de Inovação, a parceria com a Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Atividades Nucleares (Abdan) é focada no desenvolvimento da cadeia produtiva nuclear no Brasil, especialmente na nacionalização de componentes adquiridos no exterior, com o objetivo de reduzir a dependência tecnológica do mercado externo e os custos para a empresa.

Além disso, atenta à necessidade de inovação e buscando por novas tecnologias, a Eletronuclear também tem investido em iniciativas como a aplicação da Lei do Bem, com a qual é possível perceber um impacto direto principal de quase R\$ 10 milhões só em 2023 - R\$ 27 milhões acumulados desde 2019.

Todos os projetos são realizados em parceria com institutos, universidades ou outras empresas de tecnologia, por meio de memorandos de entendimento e acordos de cooperação que visam embasar parcerias sólidas para o processo de inovação da empresa.





## P&D - PROJETOS EM DESTAQUE

### GERAÇÃO DE HIDROGÊNIO

Em 2023, a Eletronuclear realizou um Estudo de Viabilidade Técnica, Econômica e de Segurança do Aproveitamento do Hidrogênio Limpo gerado na Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto (CNAAA). Esse estudo foi complementado por uma análise de riscos, que apontou dificuldades para a implantação de uma planta nos limites das usinas. Assim, a Eletronuclear continuará acompanhando a evolução da tecnologia de geração de hidrogênio associada à geração nuclear, não descartando a condução de projeto-piloto fora dos limites das usinas.

O Hidrogênio Limpo representa uma das principais tendências de inovação no setor de energia, alinhado à transição energética, e o projeto posiciona a Eletronuclear como referência nesse aspecto. A geração de Hidrogênio Limpo pode oferecer, seja através da produção atual ou outro projeto, grande potencial de aproveitamento e retornos significativos em economias internas e benefícios ambientais e de reputação para a empresa.

A aplicação do gás contribui para a redução de gastos com abastecimento de veículos da frota, além da diminuição do consumo de energia em vilas residenciais e a redução da aquisição externa de hidrogênio para os geradores elétricos da Eletronuclear.

### TREINAMENTO EM REALIDADE VIRTUAL

A Eletronuclear adotou a realidade virtual como uma importante ferramenta de treinamento para auxiliar seus colaboradores na realização de manobras críticas na operação de suas usinas. Por meio desta ferramenta, os funcionários podem realizar, no ambiente virtual, simulações de operação de equipamentos que reproduzem a mesma funcionalidade do ambiente real, seja utilizando o capacete de realidade virtual ou um console de computador com tela interativa.

O treinamento que utiliza essa tecnologia é a simulação da atuação, no campo, nos painéis da sala das bombas de água de refrigeração principal (água de circulação) da usina de Angra 2. Esse método proporciona uma experiência de aprendizado mais eficaz, pois permite que os operadores pratiquem e aprimorem suas habilidades de forma segura e controlada antes de enfrentarem situações reais.

## GESTÃO DA CIBERSEGURANÇA [GRI 3-3]

A Eletronuclear busca alcançar altos níveis de integridade operacional, essenciais para a atividade de produção de energia nuclear. Para manter essa excelência, são aplicados rigorosos requisitos de proteção contra ameaças cibernéticas, com o uso de ferramentas modernas e atualizadas periodicamente. O objetivo é garantir a preservação dos meios críticos de operação das plantas de geração.

O investimento na modernização dos sistemas não se limita apenas a recursos de *hardware* e *software*, mas também engloba o contínuo desenvolvimento das equipes responsáveis pelo monitoramento ininterrupto dos ativos da empresa. Além disso, os protocolos de segurança seguem os mais recentes padrões internacionais e incluem um plano de contingência para mitigar os impactos de eventuais ocorrências.

Na Eletronuclear, a Gestão da Cibersegurança está organizada em:

- **Gestão da Segurança da Informação Corporativa** Envolve atividades e processos de Gestão de Riscos de Segurança da Informação, classificação das informações, diagnósticos da maturidade da Segurança da Informação e Cibernética, garantia da conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e outros domínios que estão além do contexto de Tecnologia da Informação.
- **Gestão da Segurança Cibernética** Trata dos processos e atividades de proteção das informações puramente no contexto da Tecnologia da Informação.

A estrutura de gestão da Segurança da Informação e Segurança Cibernética também inclui o Comitê de Segurança da Informação da Eletronuclear (CSI), um colegiado deliberativo composto por representantes de todas as diretorias da empresa e outras áreas críticas do negócio.

Anualmente, é realizado o diagnóstico de maturidade da Segurança Cibernética, com base no *framework* Privacidade e Segurança da Informação do Governo, que tem como base para a avaliação de segurança cibernética o *framework Critical Security Controls* versão 8, do *Control for Internet Security*, conhecido como controles CIS v8. Este diagnóstico é realizado para orientar os planos de ação de aprimoramento dos processos.

Em geral, os recursos de proteção e segurança contam com sistemas de proteção de ativos da Rede Corporativa (proteção de *endpoint*) contra vírus e outras pragas virtuais, *firewalls* e sistemas de proteção contra intrusão, sistema de proteção de correio eletrônico e outros mecanismos de proteção do ambiente de Tecnologia da Informação da Eletronuclear. Os recursos são administrados por um Serviço Gerenciado de Segurança Cibernética, *Managed Security Services* (MSS), em parceria com uma empresa especializada.

Visando fortalecer ainda mais a cultura de segurança digital, a Eletronuclear adotará, a partir de 2024, o serviço de *Security Operations Center* (SOC) para detecção de ataques e vulnerabilidades. Além das medidas técnicas e operacionais empregadas pela empresa para a proteção de seu ambiente de Tecnologia da Informação, os riscos de Segurança Cibernética são gerenciados sob a matriz de riscos corporativos da empresa.

Para administrar as medidas de Tratamento e Resposta a Incidentes de Segurança da Informação, a Eletronuclear constituiu o Grupo de Tratamento de Incidentes de Segurança da Informação (GRISI), cujo funcionamento atende à normativas específicas elaboradas pela Companhia.

Em casos de necessidade de recuperação, a empresa possui procedimentos de *backup* e restauração para todos os ativos críticos da rede corporativa, além de um Plano de Recuperação de Desastres de Tecnologia da Informação e Comunicação (PRD de TIC) para os sistemas críticos IBM Maximo EAM e Visual Info Sincronia.

Para o ano de 2024, o PRD de TIC da Eletronuclear passará por uma revisão com a finalidade de ampliar seu escopo de sistemas, com base no levantamento de processos críticos do negócio. Essa revisão levará em consideração a premissa de que o PRD de TIC deve atender às necessidades do negócio e que, neste caso, as unidades responsáveis por processos críticos devem ser ouvidas e ter protagonismo nesta ação.





DESENVOLVIMENTO  
HUMANO



# Gestão de colaboradores

[GRI 2-7, 2-23, 2-24, 3-3, 201-3, 401-2, 404-2, EU14]

A Eletronuclear tem como objetivo manter um quadro funcional altamente capacitado, investindo de forma substancial no desenvolvimento de seus funcionários para alcançar resultados de excelência e garantir a segurança na operação das usinas. Durante o período 2022-2023, foi iniciada a construção de trilhas de desenvolvimento direcionadas para os gestores, com ações educacionais a serem realizadas nas modalidades presencial e on-line, visando impactar positivamente a gestão da empresa por meio de temas e conteúdos que fortaleçam e preparem mais profundamente os gestores.

Para suprir a demanda de colaboradores, em 2023, a Eletronuclear aumentou o seu efetivo, resultando na admissão de 235 novos funcionários. Todos eles estão localizados na Região Sudeste, entre a sede no Rio de Janeiro e as usinas em Angra dos Reis. [GRI 2-7]

Com a chegada de novos colaboradores, foi desenvolvido o Programa de Integração Organizacional, garantindo que os novos empregados sejam introduzidos à cultura e às políticas de segurança da empresa, entre outras informações relevantes. Para avaliação do quadro de funcionários, a Companhia utiliza o Sistema de Gestão de Desempenho, que possui critérios específicos para cada grupo (líder ou colaborador). Além disso, como parte dos esforços para avaliar o nível de satisfação, confiança e engajamento dos colaboradores, está prevista a realização de uma Pesquisa de Clima em 2024.

Em 2023, a Eletronuclear admitiu 235 novos colaboradores

Atualmente, a Eletronuclear mantém um programa de estágio aberto a instituições de ensino de todo o país e também instituições estrangeiras. E como contrapartida às comunidades vizinhas do entorno da planta nuclear, onde está concentrado o maior número de empregados, a empresa realiza diversas ações sociais e educacionais. Um exemplo disso é o processo seletivo para Jovem Aprendiz, através do programa de aprendizagem em curso profissionalizante do SENAI - Angra dos Reis, que destina 20% das vagas para candidatos negros e 5% das vagas para candidatos indígenas.

## DESENVOLVIMENTO

[GRI 3-3, 201-3, 401-2, 403-6, 404-2, EU14]

A Eletronuclear promove o desenvolvimento de seus colaboradores por meio do Plano Anual de Desenvolvimento (PAD), aprovado pela Diretoria Executiva no 1º trimestre de cada ano. Em 2023, implementamos o Plano de Desenvolvimento Individual, vinculando ações de desenvolvimento ao processo de gestão de conhecimento e preparação de substitutos. Investimentos em aprendizagem de idiomas, cursos de pós-graduação, tecnologia da informação e atualizações legais permanecem prioritários, assim como ações educacionais voltadas para a liderança. Em julho, a empresa recebeu o reforço de uma consultoria especializada em gestão de conhecimento, que está apoiando a construção de um modelo integrado para fortalecer a cultura de aprendizagem, mitigar a perda de conhecimentos críticos e transformar a gestão de conhecimento em uma capacidade organizacional, de forma a consolidar um programa perene com foco na gestão de conhecimento.

Durante o ano também foram promovidas ações para o desenvolvimento de competências comportamentais e de liderança, como o *Women's Leadership Program*, focado no desenvolvimento da liderança feminina, o Top Ten 2023 - Congresso para Lideranças e o VII CEGEL 2023 para Coordenadores e Supervisores. Além disso, foram oferecidos treinamentos em inteligência emocional, administração de conflitos, negociação e participação em congressos especializados.

A empresa mantém diversas parcerias com órgãos internacionais como EPRI (Electric Power Research Institute), IAEA (International Atomic Energy Agency) e WANO (World Association of Nuclear Operators), facilitando encontros, seminários, cursos, atualizações e workshops sobre temas relacionados a auditoria, licenciamento, regulamentação, segurança nuclear e controle das instalações. Essas parcerias permitem o compartilhamento de melhores práticas e o acesso a conhecimentos especializados para aprimorar continuamente os processos e procedimentos da empresa.

Além dessas capacitações, foram realizados workshops presenciais e on-line durante o ano, incluindo uma palestra virtual sobre ambiente laboral e relações raciais, aberta a todos os colaboradores. A participação dos profissionais de RH no Congresso Nacional de Gestão de Pessoas - CONARH 2023 também proporcionou acesso a diversas palestras sobre diversidade e inclusão.

**Como parte das estratégias de retenção de talentos, a Eletronuclear possui um atrativo rol de benefícios direcionados aos seus funcionários, com destaque para:**

[GRI 401-2]

- Transporte (próprio ou por meio de vale-transporte);
- Auxílio-funeral;
- Licença-maternidade;
- Licença-paternidade;
- Plano médico com cobertura odontológica;
- Seguro de Acidentes pessoais;
- Previdência complementar;
- Auxílio-refeição, Auxílio-alimentação ou 50% de cada;
- Auxílio-creche;
- Auxílio-educação;
- Bolsa Escola Técnica para empregados e dependentes em Angra dos Reis;
- Gratificação de férias;
- Adicional por tempo de serviço;
- Licença para trabalhadoras(es) vítimas de violência doméstica;
- Complemento auxílio-doença;
- Licença para acompanhamento;
- Licença por falecimento de padrasto ou madrasta;
- Prorrogação da licença-maternidade;
- Extensão da licença-paternidade;
- Auxílio-óculos/lente de contato;
- Auxílio para tratamento de dependentes (filhos) que possuam Síndrome de Down, Transtorno do Espectro Autista, deficiências mentais, transtorno do déficit de atenção e hiperatividade (TDAH) ou transtornos que acarretem atraso intelectual e/ou motor;
- Auxílio-reembolso de medicamentos para tratamento de doenças crônicas por meio de cobertura específica pelo Plano Médico.



#### A ELETRONUCLEAR PATROCINA 3 PLANOS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR: [GRI 201-3]

- a. O Plano de Benefício Definido (Plano BD), administrado pela Real Grandeza - Fundação de Previdência e Assistência Social. Em 31/12/2023, tinha 242 participantes ativos e 827 participantes assistidos.
- b. O Plano Básico de Benefício (Plano PBB), administrado pelo NUCLEOS - Instituto de Seguridade Social. Em 31/12/2023, contava com 1.169 participantes ativos e 646 participantes assistidos.
- c. O Plano de Contribuição Definida (Plano CD), administrado pelo NUCLEOS - Instituto de Seguridade Social, contava com 211 participantes ativos e nenhum participante assistido em 31/12/2023.

Os Planos de Benefício Definido estão fechados a novas adesões, enquanto o Plano CD foi disponibilizado para os empregados desde o segundo semestre de 2021, com adesão opcional.

Para supervisionar e fiscalizar as atividades das entidades de previdência complementar, a Eletronuclear conta com o Departamento de Previdência Complementar e Assistência à Saúde (DPS.A), a Comissão de Apoio à Diretoria em Assuntos ligados às Entidades Patrocinadas (CASCEP), o Departamento de Auditoria Interna (DAI.CA) e as instâncias internas de governança.

O Plano PBB apresentou um resultado deficitário em 2021, exigindo a implementação de um Plano de Equacionamento de Déficit. Após análise da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), a Diretoria Executiva da Eletronuclear recebeu uma Nota Técnica favorável ao plano de equacionamento de déficit, mas sua implementação ainda não tinha sido feita até 31 de dezembro de 2023.

Para os próximos anos, discute-se internamente a necessidade de desenvolver e implementar um novo plano de carreira mais alinhado à realidade atual da empresa. No momento, está sendo realizado benchmarking de pesquisa salarial para revisão das regras do atual Plano de Cargos e Remuneração e respectiva Progressão de Carreira, visando a elaboração de um plano com remuneração mais adequada às especificidades da empresa e compatível com o mercado. Paralelamente, estamos trabalhando no desenvolvimento de um projeto de gestão de carreira, com foco no desenvolvimento de cada colaborador, tornando-o protagonista em relação ao seu desenvolvimento como profissional e à construção de sua carreira.

# Saúde, Segurança e Bem-estar no Trabalho

[GRI 2-23, 2-24, 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-10, 404-2, EU14, EU16]

A Eletronuclear baseia suas ações para melhorar a saúde, bem-estar e segurança na política de gestão integrada da segurança e no Manual de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional. Esse manual estabelece diretrizes básicas visando preservar a integridade física dos colaboradores durante a operação ou execução de projetos, serviços e obras nas áreas de responsabilidade da Companhia.

Para promover o monitoramento, é estabelecido um cronograma de inspeção mensal por profissionais da área de segurança, visando identificar não conformidades relativas às exigências de leis e normas de segurança do trabalho.

A Eletronuclear contratou uma empresa para avaliar as condições de trabalho nas instalações e elaborar o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), em conformidade com as normas regulamentadoras. Profissionais habilitados em Segurança do Trabalho, instrutores de treinamento, administrativos e recursos tecnológicos são disponibilizados para o exercício das atividades. A empresa também conta com os profissionais do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), serviços médicos terceirizados e plano de saúde para empregados e dependentes. **[GRI 403-2]**

Em relação aos trabalhadores de empresas terceirizadas, são aplicados os mesmos processos de avaliação de riscos e controles, além de treinamentos iniciais e reciclagens anuais sobre segurança, saúde ocupacional e proteção radiológica.

## [GRI 403-6]

Valorizando a qualidade de vida de seus colaboradores, a Companhia implementou em 2009 o Programa Bem Viver, que tem o objetivo de promover o bem-estar e conscientizar sobre um estilo de vida saudável não apenas entre

os colaboradores, mas também entre seus familiares. Ele abrange diversas dimensões da saúde, como física, mental, educacional, informacional, artística, cultural, sustentável e de entretenimento.

Também são realizadas diversas atividades, como palestras informativas, apresentações musicais e teatrais, atividades de relaxamento, dança, atividades físicas, caminhadas e corridas de rua. É importante destacar que, a partir de 2020, devido à pandemia de Covid-19, algumas dessas ações foram adaptadas para o formato on-line, garantindo a participação de todos os colaboradores da empresa.

Em 2023, foram desenvolvidas 145 atividades, com uma ampla adesão dos colaboradores, incluindo treinamentos sobre normas regulamentadoras de segurança, bem como a divulgação de experiências operacionais em reuniões diárias gerenciais, destacando acidentes ocorridos e recomendações pertinentes às normas. Além disso, foram conduzidas reuniões mensais sobre performance humana e cultura de segurança por meio do Comitê de Performance Humana, contando com representantes de cada departamento dentro das usinas.

Os indicadores de segurança do trabalho foram apresentados em reuniões gerenciais periódicas, bem como em encontros de diretoria e com o presidente. Para complementar, os relatórios de acidentes elaborados pela equipe de segurança do trabalho foram utilizados para investigar incidentes ou eventos com potencial risco de acidentes. Essas investigações foram conduzidas por meio de relatórios de causa raiz, resultando em ações de mitigação de riscos que foram monitoradas através de um sistema de gestão de pendências. Essas iniciativas refletem o compromisso contínuo da Eletronuclear com a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os seus colaboradores.



## CONTROLE DE EXPOSIÇÃO RADIOLÓGICA DOS COLABORADORES [GRI 403-7]

Os colaboradores da Eletronuclear expostos a riscos ocupacionais são submetidos a exames regulares relacionados especificamente ao risco, para avaliação de possíveis danos, além dos exames previstos pela legislação. O setor de proteção radiológica monitora individualmente as doses de exposição dos empregados por meio da avaliação dos dosímetros, registradas diariamente e mensalmente em uma planilha de controle.

Caso seja identificada alguma exposição radiológica acima dos limites permitidos, o empregado é imediatamente retirado da área e o médico do trabalho é notificado. Vale ressaltar que a Eletronuclear trabalha com limites operacionais abaixo dos requisitados pela Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN), evidenciando o compromisso da empresa com a proteção e segurança de seus trabalhadores.

Na Eletronuclear, a gestão da saúde e segurança ocupacional envolve ativamente os trabalhadores através da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) – que identifica os perigos e riscos documentando em relatórios, que são encaminhados aos setores responsáveis para os devidos ajustes – e dos Comitês formais de Saúde e Segurança.

Os funcionários recebem treinamentos abrangentes sobre as Normas Regulamentadoras (NR) aplicáveis à empresa, como NR 10, NR 33, NR 35 e NR 20, além de participarem de treinamentos iniciais e reciclagens anuais. [GRI 403-5]

Os principais tipos de acidentes de trabalho aos quais os empregados estão expostos incluem quedas com diferença de nível, aprisionamentos, corpos estranhos nos olhos, mordidas de animais, quedas de objetos em movimento, colisões com objetos fixos e acidentes de trajeto (residência-trabalho e trabalho-residência). Os perigos relacionados às atividades que apresentam riscos de acidentes incluem trabalho em altura, manuseio de produtos químicos, espaços confinados, exposição ao calor,

radiação ionizante, risco elétrico, ergonomia, entre outros. É importante destacar que não foram registrados problemas de saúde ou fatalidades relacionadas ao trabalho durante o ano de 2023.

Nas instalações da Eletronuclear em funcionamento, foram implementadas urnas para a coleta de relatórios, anônimos ou identificados, sobre acidentes e situações de risco. A equipe de Segurança do Trabalho é responsável por coletar e analisar esses relatos, encaminhando às áreas pertinentes para a devida atuação na mitigação dos riscos apontados e execução de medidas corretivas.

### [GRI 403-2]

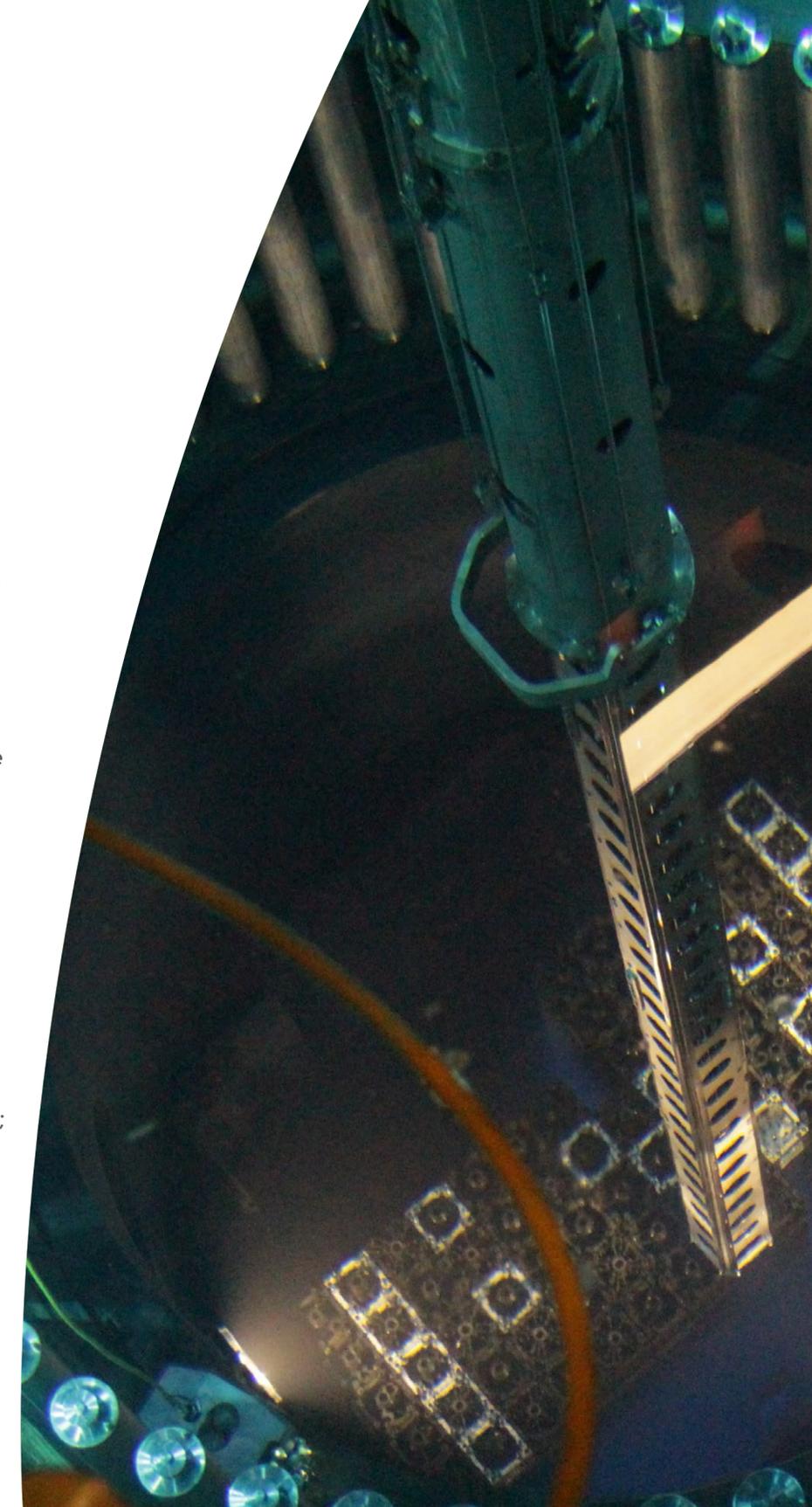
Além disso, as condições de perigo identificadas pelos funcionários podem ser reportadas por meio do Sistema Máximo, utilizando as Solicitações de Ordem de Trabalho (SOT), que são avaliadas e priorizadas por uma equipe multidisciplinar em conjunto com a Segurança do Trabalho. O Sistema Máximo também permite o registro de incidentes menores, mantendo a confidencialidade do colaborador, e aponta tanto as condições de risco quanto os comportamentos de risco observados no local de trabalho. [GRI 403-2]

A Companhia também disponibiliza outros dois canais para que os empregados possam expressar preocupações sobre diversos temas, incluindo questões de saúde e segurança, que são a **Ouvidoria** e o canal “**Se Liga**”. [GRI 403-2]

### [GRI 403-3]

O serviço de saúde ocupacional da Eletronuclear desempenha um papel crucial na detecção e erradicação de perigos, além de diminuir os riscos por meio das seguintes ações:

- Atualização constante do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO);
- Execução de exames de saúde relacionados ao trabalho;
- Avaliação do estado de saúde dos colaboradores para determinar sua aptidão para o trabalho;
- Limitação de certas atividades ou recomendação de licença médica, dependendo das restrições de saúde dos colaboradores;
- Monitoramento contínuo de casos específicos de saúde dos funcionários, quando necessário;
- Implementação de campanhas para promover a conscientização sobre saúde;
- Inspeção regular dos locais de trabalho;
- Análise das condições laborais e das tarefas consideradas de alto risco pelos empregados;
- Prestação de primeiros socorros em incidentes de saúde para prevenir complicações;
- Promoção de sessões educativas sobre saúde e segurança no trabalho (DDS – Diálogo Diário de Segurança);
- Administração dos processos de licença médica.



## MEDICINA OCUPACIONAL [GRI 403-10]

Para mitigar o risco de doenças relacionadas ao trabalho, as áreas de Segurança do Trabalho e Medicina Ocupacional implementam estratégias para limitar a exposição dos trabalhadores a perigos no ambiente de trabalho. Isso inclui a avaliação dos riscos inerentes às funções desempenhadas e ao ambiente laboral, adotando como medida preventiva primária a provisão e gestão de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) pela equipe de segurança do trabalho.

A empresa disponibiliza em sua intranet um catálogo completo contendo todos os EPI disponíveis no almoxarifado, acompanhado de uma breve descrição de cada item. Além disso, as empresas terceirizadas são submetidas a auditorias internas de Segurança do Trabalho, que incluem a verificação dos requisitos relacionados aos EPI. Essas medidas garantem a conformidade com os padrões de segurança e proteção dos trabalhadores em todas as atividades.

No âmbito do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), são realizados exames médicos ocupacionais abrangentes. Para trabalhadores que não estão expostos a riscos específicos, os exames visam preservar a qualidade de vida e prevenir doenças crônicas. Aqueles em contato com riscos ocupacionais específicos são submetidos a exames adicionais para avaliar qualquer potencial dano à saúde.

No contexto de riscos biológicos, especialmente para profissionais da saúde, equipamentos como luvas e máscaras de proteção respiratória são essenciais, como demonstrado durante a pandemia de Covid-19. Contra o risco de ruído, a prevenção inclui o uso de EPI específicos e a realização anual de exames de audiometria e impedanciometria, com encaminhamento para especialistas quando necessário. Para riscos químicos, os EPI apropriados são complementados por exames detalhados previstos no PCMSO.

Por fim, a equipe médica monitora os resultados das perícias médicas do Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), avaliando o reconhecimento de doenças como ocupacionais. A gestão de acidentes de trabalho e o registro de Comunicados de Acidente de Trabalho (CAT) são práticas fundamentais na Eletronuclear para identificar e prevenir doenças ocupacionais, aplicáveis a todos os colaboradores, incluindo terceirizados, estagiários e jovens aprendizes.

## TREINAMENTO PARA SEGURANÇA NUCLEAR [GRI 3-3, 403-5]

Na Eletronuclear, a segurança nuclear é considerada um aspecto fundamental para o funcionamento das usinas, sendo essencial garantir que os funcionários absorvam as instruções obrigatórias durante os treinamentos para o acesso (REG, TEG e TI) e para a realização de atividades na CNAEA. Essa responsabilidade é atribuída ao Departamento de Treinamento, que está sob a supervisão da Diretoria de Operação.

Os treinamentos oferecidos pela empresa são conduzidos no Centro de Treinamento, que inclui não apenas salas de aula convencionais, mas também espaços dedicados a simulações de conduta no trabalho, simulações específicas de operação das usinas de Angra 1 e Angra 2, além de recursos de informática. Também há um ambiente destinado a treinamentos práticos de segurança e saúde ocupacional.

O Departamento de Treinamento é responsável por supervisionar, programar e executar atividades de treinamento, qualificação e licenciamento do pessoal de operação das usinas. Ele também coordena treinamentos básicos necessários para a formação do pessoal de operação, suporte à operação e manutenção das usinas, em colaboração com diversos órgãos internos da empresa. Todas essas ações estão alinhadas com procedimentos e normas nacionais e internacionais que regem os treinamentos na área nuclear<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> NR10, NR11, NR13, NR20, NR33 e NR35



Os treinamentos abrangem diferentes categorias profissionais, com o objetivo de instruí-los sobre o direito e o procedimento para interromper qualquer atividade que apresente risco iminente de acidente ou dano. Durante os treinamentos focados em Performance Humana, enfatiza-se a importância da ferramenta de Auto Verificação PARE (Pare, Avalie, Realize e Examine), desenvolvida para prevenir incidentes que possam levar a falhas ou acidentes.

#### [GRI 403-2]

O Departamento de Treinamento é responsável por cumprir com excelência os requisitos de treinamento para o pessoal de Operação da CNAAA. O plano de treinamento obrigatório de acesso, com periodicidade anual, é direcionado a todos que executam suas atividades na CNAAA e inclui módulo de Segurança e Saúde do trabalhador.

#### [GRI EU16]

A intranet fornece acesso à planilha atualizada pelo Centro de Treinamento, listando todos os funcionários próprios e de empresas contratadas que concluíram o Treinamento de Empregados em Geral, necessário para acesso às usinas. Esse treinamento, obrigatório e anual, com validade até 31 de dezembro do ano seguinte à sua realização, é essencial para garantir o acesso às áreas de segurança da CNAAA. Além disso, as listas com informações dos treinamentos exigidos pelas Normas Regulamentadoras também são disponibilizadas na intranet pelo Centro de Treinamento. Para desempenhar qualquer atividade, os funcionários devem portar em seus crachás um adesivo identificando os treinamentos realizados e suas datas de validade, fornecido pela área de Segurança Industrial. Aqueles que não possuem treinamento ou com validade expirada serão impedidos de realizar suas atividades.

Entre os treinamentos realizados pelo departamento em 2023, vale destacar:

- Continuidade do Treinamento de reciclagem dos Operadores Licenciados de Angra 1 e Angra 2;
- Aprovação de 5 operadores licenciados de Angra 2 do grupo HEISS 10, em avaliação oral e em simulador, aplicadas pela CNEN, com a obtenção de licença de operadores sênior de reator - OSR;
- Início do treinamento do grupo HOT 27, para formação de 14 licenciados de Angra 1 e obtenção de licenças de operadores de reator - OR e operadores sênior de reator - OSR;
- Aplicação de treinamentos de formação para os novos concursados que atuarão como operadores de campo em Angra 3;
- Aplicação de treinamentos de formação para os novos concursados que atuarão como operadores licenciados de Angra 3 e farão parte do grupo KALT 2;
- Realização dos Cursos Introdutórios a Angra 1 e Angra 2, CI-A1 e CI-A2;
- Treinamentos de acesso para os contratados durante as paradas de recarregamento dos núcleos dos reatores de Angra 1 e Angra 2.

O Departamento de Treinamento, juntamente com a área de Educação Corporativa, implementou o Programa de Integração e Boas-Vindas aos Novos Empregados, que inclui o Treinamento de Empregados em Geral (TEG) e palestras com informações fundamentais para sua atuação na Eletronuclear.

A manutenção de treinamentos virtuais oferecidos pelo Centro de Treinamento permitiu que os funcionários se mantivessem atualizados com o conteúdo necessário para suas atividades diárias e que os trabalhadores que acessam áreas vigiadas e protegidas das usinas adquirissem conhecimentos essenciais para sua permanência nas instalações da CNAAA. De maneira similar, foi dada sequência aos treinamentos virtuais para preparação das atividades das Paradas 1P27 e 2P19 para os contratados mais experientes.

A Eletronuclear mantém contrato com o Senai para atender aos programas de treinamento e retreinamento dos integrantes das usinas de Angra 1, 2 e 3, especialmente no que diz respeito às Normas Regulamentadoras (NR). Além disso, há um contrato vigente com uma empresa especializada para desenvolver e aplicar treinamentos específicos para a operação das usinas.

Paralelamente às atividades de treinamento, as equipes de manutenção dos simuladores realizaram uma série de testes e correções com base nas discrepâncias identificadas pelos instrutores. Neste período, foi realizada uma licitação internacional para fornecimento de bens e serviços para instalação do simulador de Angra 3 e substituição dos atuais modelos computacionais do simulador de Angra 2, tendo como vencedora a empresa Tecnatom. O contrato foi assinado em julho de 2023 e as atividades foram iniciadas em setembro.

Vale ressaltar que a documentação de cada treinamento (programa de curso, lista de frequência, provas, certificados etc.) também é disponibilizada em auditorias internas, externas e internacionais.



# Diversidade e Inclusão

[GRI 2-17, 2-23, 2-24, 3-3, 404-2]

Desde 2005, o Comitê Permanente para Questões de Gênero, Raça e Diversidade da Eletronuclear, em consonância com sua Política de Responsabilidade Social, tem sido um motor essencial na promoção da igualdade, equidade e justiça no ambiente de trabalho, respeitando a integridade de todas as pessoas, independentemente de gênero, raça ou qualquer diversidade. Criado a partir de uma iniciativa do Governo Federal e alinhado ao Plano Nacional de Políticas para as Mulheres, o comitê busca fortalecer o compromisso com a igualdade de gênero previsto na Constituição Federal de 1988.

Neste contexto, a empresa realiza eventos anuais de Consciência Negra e, em 2023, implementou cotas raciais no Programa Aprendiz. A ação visa promover a diversidade e combater a discriminação racial, reservando uma parcela das vagas do programa para candidatos pertencentes a grupos historicamente sub-representados no mercado de trabalho. Dessa forma, as cotas raciais garantem que jovens afrodescendentes e de outras minorias étnicas tenham acesso às oportunidades de aprendizado e desenvolvimento oferecidas pelo Programa Aprendiz, contribuindo para uma sociedade mais inclusiva e igualitária.

Composto por um grupo de pessoas que se reúnem mensalmente para discutir, propor e implantar projetos e ações que estejam de acordo com as leis e compromissos específicos relacionados à promoção da diversidade, equidade de gênero e raça, o comitê também está empenhado na eliminação da discriminação, preconceitos e combate ao assédio dentro da empresa. Ao longo dos anos, consolidou-se como um colegiado consultivo e propositivo, engajando colaboradores e a alta gestão em discussões fundamentais pela busca por soluções que promovam o letramento da igualdade, diversidade e inclusão na organização.

O comitê reforça ainda a responsabilidade social da empresa, ao monitorar suas ações por meio de indicadores específicos, pesquisas internas e relatórios. A equipe também realiza o acolhimento das colaboradoras e colaboradores em um ambiente seguro e confiável, presencialmente ou através do e-mail [cgenero@eletronuclear.gov.br](mailto:cgenero@eletronuclear.gov.br), para receber sugestões, manifestações ou denúncias.

Em 2023, dentre todas as ações e campanhas, a Eletronuclear destacou-se por incluir em suas atividades esforços direcionados à conscientização racial, através da campanha “Sou porque Somos”, apresentando duas perspectivas principais: o letramento racial e a educação contra o racismo na criação dos filhos.

Vale destacar que o comitê realiza algumas de suas campanhas em parceria com o **Programa de Qualidade de Vida Bem Viver** e **Assessoria de Responsabilidade Socioambiental**.

## [GRI 404-2]

Durante sua trajetória, de 2005 a 2022, o comitê alcançou os seguintes resultados e avanços:

### **Reconhecimento do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça:**

Com o trabalho realizado ao longo dos anos, a Eletronuclear conquistou os selos de todas as seis edições do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, promovido pela Secretaria de Políticas para as Mulheres (SPM), da Presidência da República. Este reconhecimento público destaca o compromisso da empresa com a eliminação das formas de discriminação entre mulheres e homens, de gênero e raça, e serve como um modelo de boas práticas.

**Campanha “Pais que Cuidam”:** A adesão ao Programa Empresa Cidadã ampliou as licenças de mães e pais, inclusive adotantes, promovendo uma cultura de cuidado e responsabilidade compartilhada.

**Criação de Sala de Apoio à Amamentação:** A implementação de uma sala de apoio à amamentação na sede da Eletronuclear e os planos para uma sala similar em Itaorna, em Angra dos Reis, demonstram o compromisso da empresa em apoiar a maternidade e promover um ambiente de trabalho acolhedor para as mulheres.

**Política de Combate ao Assédio:** A implementação da política de combate ao assédio reforça o compromisso da Companhia em garantir um ambiente de trabalho seguro e respeitoso para todos os colaboradores.

### **Inclusão de Dependente Legal em União Homoafetiva:**

A inclusão como dependente legal de companheira ou companheiro que convive em união estável homoafetiva reforça o compromisso da empresa com a diversidade e a igualdade de direitos.

**Ampliação do Benefício de Creche/Guardiã:** A ampliação do benefício para todos os funcionários, independentemente do sexo, torna a política mais inclusiva e equitativa.

Em 2023, as principais ações e conquistas do Comitê Permanente para Questões de Gênero, Raça e Diversidade foram:

### **Desconstrução da Identidade de Gênero no Setor Nuclear:**

Palestras nas escolas do entorno da CNAEA visam desconstruir estereótipos de gênero e promover a igualdade de oportunidades no setor nuclear.

### **Garantia do Adicional de Periculosidade para Mulheres Grávidas:**

A garantia da continuidade do adicional de periculosidade para mulheres grávidas demonstra o compromisso da Eletronuclear em proteger a saúde e os direitos das gestantes.

**Ajuste de Expediente para a Copa do Mundo de Futebol Feminino:** O ajuste de expediente durante a Copa do Mundo de Futebol Feminino de 2023 reafirma o compromisso da Eletronuclear com a igualdade de gênero e o reconhecimento de mulheres no esporte.

**Programa de Integração Organizacional:** A apresentação do Comitê Permanente de Gênero, Raça e Diversidade para os novos empregados admitidos por concurso, através de palestras, visa fomentar o engajamento das colaboradoras e colaboradores com as questões de diversidade e inclusão, promovendo um ambiente de trabalho mais acolhedor e respeitoso para todas as pessoas.

**Reconhecimento público:** O Comitê de Gênero, Raça e Diversidade participou ativamente de cerimônia na Assembleia Legislativa do Rio de Janeiro (ALERJ), representando as mulheres da empresa, ao receber uma *Moção de Congratulações e Aplausos às Mulheres da Eletronuclear* das mãos da Deputada Élika Takimoto, em março de 2023.

**Demissão humanizada:** Acatando proposta do comitê, a empresa implementou uma cerimônia envolvendo os diretores, em homenagem às empregadas e empregados que completam 75 anos de idade. Para cumprir o artigo 201 da Constituição, quando atingem esta idade, eles têm seu contrato de trabalho finalizado.



## CAMPANHAS PROMOVIDAS PELO COMITÊ EM 2023:

**Participação ativa no Grupo de Trabalho de Combate ao Assédio e Discriminação do Ministério de Minas e Energia (MME):** Por meio de representantes designados pelo Comitê de Gênero, Raça e Diversidade, temos contribuído ativamente para a elaboração e implementação de políticas e diretrizes que visam erradicar o assédio e a discriminação em todos os níveis da indústria energética. Nossa participação nesse grupo de trabalho reflete o compromisso em promover um ambiente de trabalho seguro, respeitoso e inclusivo para todos os colaboradores, alinhado com os princípios constitucionais e legais de igualdade e justiça social.

**Participação na 38ª Assembleia Geral Ordinárias do Comitê Permanente de Gênero, Raça e outras Diversidades e Entidades Vinculadas (Cogemnev) do Ministério de Minas e Energia (MME):** Como membros do Cogemnev, o Comitê Permanente de Gênero, Raça e Diversidade tem colaborado de forma ativa na discussão e implementação de políticas e estratégias que promovam a igualdade de gênero, racial e outras formas de diversidade dentro do setor elétrico e energético. Essas assembleias proporcionam um espaço vital para o intercâmbio de ideias e a tomada de decisões coletivas sobre questões relacionadas à inclusão e equidade no ambiente de trabalho.

**Participação no I Seminário de Planejamento Estratégico para Gestão da Diversidade, Equidade e Inclusão do MME e Entidades Vinculadas:** Este seminário proporcionou uma plataforma importante para a troca de conhecimentos, melhores práticas e experiências entre os diversos participantes, incluindo autoridades do setor, com o objetivo de identificar desafios, oportunidades e soluções para promover a diversidade, equidade e inclusão dentro do MME e suas entidades vinculadas.

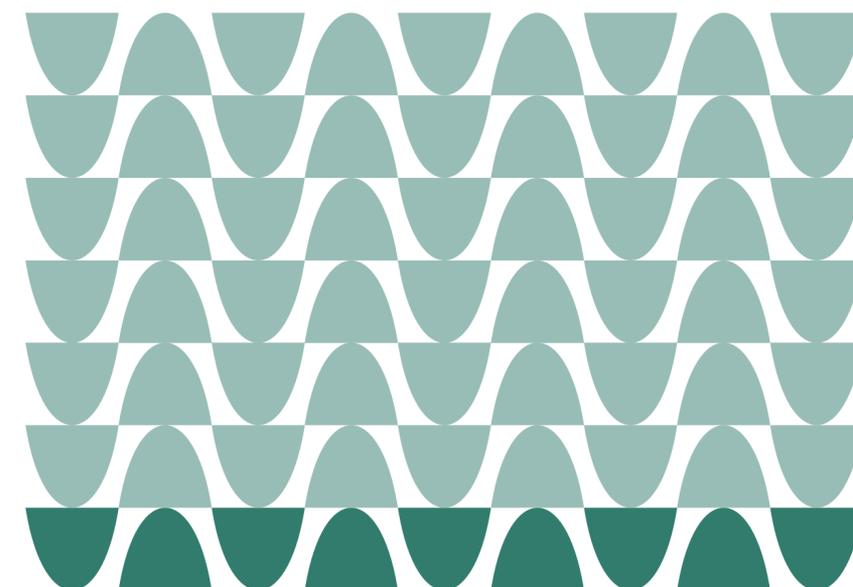
- **Dia Internacional da Mulher (8 de março):** Exposição Virtual “Potência Feminina – Liderança + Inclusiva”, realizada com empregadas da Eletronuclear em conjunto com o Cogemnev e Aneel, para a conscientização sobre a violência de gênero no ambiente corporativo.
- **Dia Internacional Contra a Discriminação Racial (21 de março):** Destaque para o respeito às diferenças como base para uma sociedade mais justa.
- **Dia da Abolição da Escravatura (13 de maio):** Campanha para “reflexão sobre uma abolição ainda inconclusa”. Foi realizada uma vivência educativa no Quilombo do Campinho da Independência, em Paraty, nos dias 15 e 16 de maio. Os colaboradores e colaboradoras da empresa puderam conhecer a história e cultura local, participando de rodas de conversa com um Mestre Griô, palestras sobre a organização sociopolítica e a história de luta da comunidade, além de oficinas de cestaria e jongo. O dia foi encerrado com um Café na Roça, oferecendo comidas típicas da cultura quilombola.
- **Dia da Família/Dia das Mães (Maio):** Campanha “10 frases para NÃO dizer a uma mãe que trabalha” e promoção da discussão sobre “O cuidado das cuidadoras” através de palestras virtuais.
- **Dia de Luta contra a LGBTfobia (17 de maio):** Campanha para enfatizar o direito de amar e o dever de respeitar.
- **Agosto Dourado (Mês da Conscientização do Aleitamento Materno):** Workshop para apoio materno.
- **Dia dos Pais (Agosto):** Mensagem do Presidente, campanha “*Paternal é exercer a paternidade na prática*” e promoção da paternidade ativa por meio de palestras virtuais.
- **Setembro Amarelo (Mês da Conscientização da Prevenção ao Suicídio):** Palestra “Gerenciamento do Stress – da prevenção à manutenção”.

- **Dia Internacional de Ação pela Igualdade da Mulher (6 de setembro):** Realização da Campanha “*Valorização da Liderança Feminina*”.
- **Outubro Rosa (Mês da Conscientização da Prevenção ao Câncer de Mama):** Realização de palestras “*Câncer de Mama – tudo o que você queria saber e nunca teve coragem de perguntar*”, com a médica Thereza Cypreste, e “*Para além do Outubro Rosa – A importância da saúde emocional na prevenção e enfrentamento do câncer de mama*”, com a psicóloga e psico-oncologista Ana Cristina Barros Fróes.
- **Novembro Azul (Mês da Conscientização da Prevenção do Câncer de Próstata):** Palestra “*A saúde do Homem – As Doenças da Próstata e o Bem-Estar Sexual*”, com o médico Frank Abbade Barbosa.
- **Dia da Consciência Negra (20 de novembro):** Conscientização racial, através da campanha “Sou porque Somos”, incluindo o letramento racial (com as palestras “*Compliance Antidiscriminatório e Equidade Racial*”, “*Da Afrobetização ao Letramento Racial nas Relações Institucionais*” e “*Minha pele é linguagem e a leitura é toda sua*”) e a educação contra o racismo na criação dos filhos (com a palestra “*Criando crianças antirracistas*”).

### 16 DIAS DE ATIVISMO:

- **Laço Branco: Dia Internacional da Não Violência contra a Mulher (25 de novembro)** – Campanha pelo engajamento de homens pelo fim da violência contra a mulher e distribuição de pin do laço branco aos gestores da empresa.
- **Dia Internacional dos Defensores dos Direitos da Mulher (29 de novembro)** – Conscientização sobre o tema através de e-mail para as pessoas da empresa.
- **Dia Mundial do Combate ao HIV (1º de dezembro)** – Conscientização sobre o tema através de e-mail para as pessoas da empresa.

- **Dia Nacional de Mobilização dos Homens pelo Fim da Violência contra Mulheres (6 de dezembro)** – Conscientização sobre o tema através de e-mail para as pessoas da empresa.
- Conscientização sobre o tema através de e-mail para as pessoas da empresa.
- Em síntese, o Comitê de Gênero, Raça e Diversidade desempenha um papel fundamental na construção de um ambiente de trabalho inclusivo, justo e inovador na Eletronuclear. Suas conquistas e iniciativas refletem o compromisso da empresa com a promoção dos direitos humanos, a diversidade e a igualdade de oportunidades.





DESEMPENHO  
SOCIAL

# Comunidades

[GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2]

A Eletronuclear, em conformidade com sua Política de Responsabilidade Social, busca mitigar os impactos sociais de suas operações, adotando estratégias específicas voltadas para as comunidades próximas à central nuclear

Isso inclui o engajamento com as prefeituras locais e entidades representativas para identificar as necessidades das comunidades e estabelecer convênios para atender às condicionantes do licenciamento ambiental, bem como desenvolver projetos e ações em conjunto.

Um exemplo disso foi o processo de licenciamento ambiental da usina de Angra 3, que resultou em diversos convênios com os municípios vizinhos, conforme exigido pelo Ibama para mitigar os impactos do empreendimento, incluindo 100 condicionantes. Esses convênios servem como contrapartida para lidar com desafios sociais associados a grandes projetos, como migração populacional e demandas por emprego geradas pela obra.

Desde 2008, dedicamos recursos na celebração de convênios com o município de Angra dos Reis, resultando em investimentos totais de R\$ 46,5 milhões em áreas como Saúde, Defesa Civil, Maricultura e Educação. Tais investimentos contribuíram para posicionar a Defesa Civil do município entre as mais bem equipadas do país. Em 2023, destacamos dois convênios que se encontram em fase

final de execução: um deles voltado para a construção de uma Clínica da Família no Parque Mambucaba, beneficiando mais de 40 mil moradores, e o outro referente à reforma do Posto de Saúde do bairro do Frade.

Paraty também recebeu recursos consideráveis da Eletronuclear para atender às condicionantes, incluindo a construção do Hospital Municipal e a implantação de parte do sistema de saneamento básico. Da mesma forma, o município de Rio Claro foi beneficiado com investimentos em diversos convênios, como a montagem de uma unidade modular educacional para 1.500 alunos.

Além disso, a empresa realiza visitas periódicas às comunidades tradicionais ao redor da central, buscando compreender suas demandas e oferecer apoio, com foco no desenvolvimento de iniciativas sustentáveis para capacitação, autonomia e geração de renda. O objetivo é preservar o modo de vida, cultura e território dessas comunidades, reconhecendo e valorizando sua existência e identidade.

A Eletronuclear segue rigorosamente sua Política de Responsabilidade Social para atenuar os impactos sociais de seus projetos e atividades, com foco nas comunidades locais próximas à central nuclear. A Companhia também dispõe de indicadores específicos, como número de ações realizadas e número de beneficiados em ações com comunidades tradicionais. Porém, reconhecemos a importância de implementar outros indicadores para avaliar o progresso das ações e identificar áreas críticas, proporcionando uma base cada vez mais sólida para a tomada de decisão.

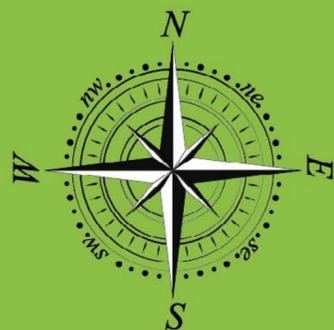


# Responsabilidade social

## Comunidades vizinhas às nossas operações



Paisagem natural com região serrana e Mata Atlântica



RJ

QUILOMBO DO ALTO DA SERRA DO MAR (LÍDICE)

QUILOMBO DO BRACUI

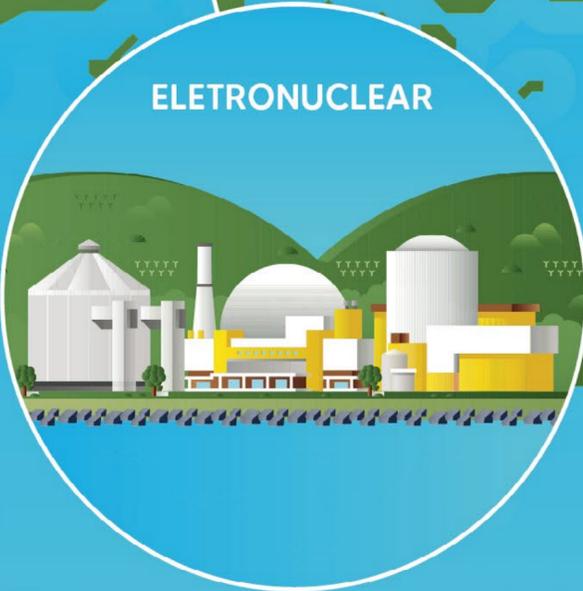
ALDEIA INDÍGENA SAPUCAIA

PARQUE NACIONAL DA SERRA DA BOCAINA

HOSPITAL DE PRAIA BRAVA (FEAM)

ANGRA DOS REIS

ELETRONUCLEAR



ALDEIA PATAXÓ IIRIRI

ALDEIA INDÍGENA RIO PEQUENO

PARATI

ALDEIA PARATI MIRIM

ALDEIA ARAPONGA

QUILOMBO DO CAMPINHO

ALDEIA ARANDU-MIRIM

OCEANO ATLÂNTICO



A seguir, apresentamos os principais destaques das ações da empresa na área de Investimento Social Privado em 2023:

<b>Ações e Projetos</b>	<b>Métrica</b>	<b>Resultado</b>
<b>Valor Total Investido em Projetos e Ações Voluntárias de Caráter Social com foco em Geração de Trabalho e Renda</b>	R\$	<b>48.471,80</b>
<b>Valor Total Investido em Projetos e Ações Voluntárias de Caráter Social com foco em Desenvolvimento Territorial e Comunidades Tradicionais</b>	R\$	<b>145.413,50</b>
Beneficiados diretos por Projetos e Ações Voluntárias de Caráter Social com foco em Educação	Número	39
Beneficiados diretos por Projetos e Ações Voluntárias de Caráter Social com foco em Saúde e Segurança Alimentar	Número	800
Beneficiados diretos por Projetos e Ações Voluntárias de Caráter Social com foco em Geração de Trabalho e Renda	Número	64
Beneficiados diretos por Projetos e Ações Voluntárias de Caráter Social com foco em Meio Ambiente	Número	45.000
Beneficiados diretos por Projetos e Ações Voluntárias de Caráter Social com foco em Esporte e Lazer	Número	54
Beneficiados diretos por Projetos e Ações Voluntárias de Caráter Social com foco em Promoção e Cidadania	Número	340
Beneficiados diretos por Projetos e Ações Voluntárias de Caráter Social com foco em Desenvolvimento Territorial e Comunidades Tradicionais	Número	200
<b>Valor Total Investido em Apoio a Atividades de Voluntariado</b>	R\$	<b>5.939,00</b>
<b>Valor das horas remuneradas dedicadas ao Programa de Voluntariado durante o horário de expediente de cada empregado voluntário</b>	R\$	<b>197.991,32</b>
Beneficiados em ações Voluntárias	Número	46.497
Horas dedicadas ao Programa de Voluntariado dentro do expediente de trabalho	Número	65
Horas dedicadas ao Programa de Voluntariado fora do expediente de trabalho	Número	103
<b>Valor Total Investido em Projetos Culturais não incentivados</b>	R\$	<b>160.000,00</b>
<b>Valor Total Investido em Projetos de Patrocínio a eventos, congressos, simpósios, seminários e demais ações vinculadas ao setor elétrico</b>	R\$	<b>975.000,00</b>
Beneficiados diretos em Projetos de Patrocínio a eventos, congressos, simpósios, seminários e demais ações vinculadas ao setor elétrico	Número	137.710
<b>Valor Total das Despesas Administrativas</b>	R\$	<b>659.971,07</b>



## PROGRAMA COMUNIDADES

Nos últimos dois anos, a empresa intensificou seu compromisso com as comunidades quilombolas e indígenas, revitalizando o diálogo e fortalecendo os laços de comunicação. Atualmente, mantemos um canal direto e transparente de interação com essas comunidades, promovendo uma troca aberta de informações e perspectivas.

De acordo com esse compromisso, a empresa implantou o Programa Comunidades, que surgiu após a participação de lideranças quilombolas e indígenas do bairro Bracuí em uma live durante a pandemia. A partir deste evento, foi identificada a defasagem na comunicação com essas comunidades, o que levou a empresa a realizar ações e visitas às comunidades para escuta ativa e compreensão das realidades locais.

A Eletronuclear está comprometida em realizar investimentos ao longo de até cinco anos para atender às necessidades identificadas, demonstrando o empenho em promover o bem-estar e o desenvolvimento dessas comunidades de forma sustentável e responsável.

A colaboração entre as áreas de Responsabilidade Socioambiental e Comunicação Institucional alinhou estas ações com as expectativas das comunidades e o programa foi incluído no Plano de Negócios e Gestão da Eletronuclear, com indicadores de acompanhamento. O comprometimento dos envolvidos inspirou um senso de coletividade no desenvolvimento de projetos e definição de metas, além de permitir ajustes contínuos e participação das comunidades em eventos promovidos pela empresa.

Assim, o Programa Comunidades busca estreitar relações com comunidades tradicionais através de um diálogo constante com diversos públicos interessados, permitindo uma compreensão mais ampla das dinâmicas sociais e ambientais envolvidas nos negócios da Companhia. Além disso, marcamos presença em eventos importantes para essas comunidades, demonstrando nosso compromisso em conhecer suas culturas e as atividades de outras instituições. Essa troca direta contribui para a construção de práticas alinhadas com os valores fundamentais e o respeito aos direitos dessas comunidades.

No ano de 2023, as realizações mais significativas do programa foram: **[GRI 413-1]**

- Capacitação de lideranças para a elaboração de projetos visando convênios com a comunidade quilombola do Quilombo de Santa Rita do Bracuí, em Angra dos Reis;
- Patrocínio a eventos como a Flip Preta e o XXIV Encontro da Cultura Negra, no Quilombo Campinho da Independência, em Paraty, com investimento total de R\$ 80 mil em cada um deles;
- Doação de um microtrator para o Quilombo do Alto da Serra do Mar, em Lídice, beneficiando aproximadamente 30 famílias de produtores agrícolas orgânicos;
- Capacitação em mídias sociais para a comunidade quilombola do Quilombo de Santa Rita do Bracuí;
- Realização de atividades educativas com os colaboradores da Eletronuclear, como a “II Vivência no Quilombo Campinho da Independência”;
- Produção de um calendário anual para 2023, divulgando o artesanato das comunidades tradicionais pela Eletronuclear.





Além destas iniciativas, a Companhia também prestou diversos tipos de apoio para promover a geração de renda em comunidades indígenas, como a participação em eventos e programas de capacitação, além do desenvolvimento de materiais gráficos para promover o turismo de base comunitária.

Reafirmando seu compromisso com o meio ambiente e as comunidades locais, e seguindo os princípios de uma conduta empresarial responsável, em 2023, a Eletronuclear também participou como convidada em eventos realizados nos quilombos próximos à central nuclear. O objetivo foi acompanhar de perto os principais desafios enfrentados por essas comunidades e contribuir para a identificação de soluções locais, fortalecendo assim os laços entre a empresa e as comunidades.

Como empresa signatária do Pacto Global da ONU desde 2006, o desenvolvimento do Programa Comunidades também está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): Erradicação da Pobreza (ODS 1), Saúde e Bem-Estar (ODS 3), Trabalho Decente e Crescimento Econômico (ODS 8), Redução das Desigualdades (ODS 10) e Consumo e Produção Responsáveis (ODS 12).

## POR UMA TERRA SEM MALES

No último ano, a Eletronuclear finalizou um convênio com o Instituto de Estudos Socioculturais e Ambientais Colibri, beneficiando 200 indígenas da Aldeia Tekoha Itaxi, em Paraty Mirim. O objetivo é a execução do projeto “Por Uma Terra Sem Males”, visando organizar a agricultura familiar na aldeia, em Paraty, por meio das melhores práticas do Sistema de Agrofloresta (SAF) e da agroecologia, conforme os critérios de sustentabilidade e segurança alimentar. O projeto também incluiu a produção de artesanato para gerar renda na comunidade indígena.

Iniciada em março de 2022, a iniciativa foi concluída em outubro de 2023. Além da comunidade indígena da Aldeia Tekoha Itaxi, composta por 53 famílias (totalizando 200 pessoas), outras três aldeias guarani em Paraty, com aproximadamente 450 pessoas, foram beneficiadas indiretamente por meio do diálogo e da troca de informações.

As metas do projeto incluíram a construção do Plano de Manejo, identificação de saberes tradicionais, plantio de ervas medicinais e horta comunitária, colheita e armazenamento. O projeto alcançou resultados positivos em 4 das 5 metas estabelecidas no convênio.

A celebração deste convênio teve um papel crucial na garantia da segurança alimentar das famílias na aldeia Guarani Mbya Itaxi Mirim, proporcionando a construção de roças individuais e a entrega de cestas básicas. Além disso, forneceu ferramentas, sementes e outros materiais para a construção e manutenção das roças, contribuindo para o resgate da tradição indígena do roçado. Os moradores expressaram interesse em continuar suas atividades agrícolas com o suporte técnico recebido, destacando o impacto positivo do projeto no dia a dia da aldeia e das famílias.

## PROGRAMA DE SAÚDE PÚBLICA

O Programa de Saúde Pública da Eletronuclear tem como propósito monitorar a situação de saúde na região que engloba os municípios de Angra dos Reis, Paraty e Rio Claro. O principal foco é prevenir e controlar doenças, promovendo ações institucionais que visam melhorar a qualidade de vida da população.

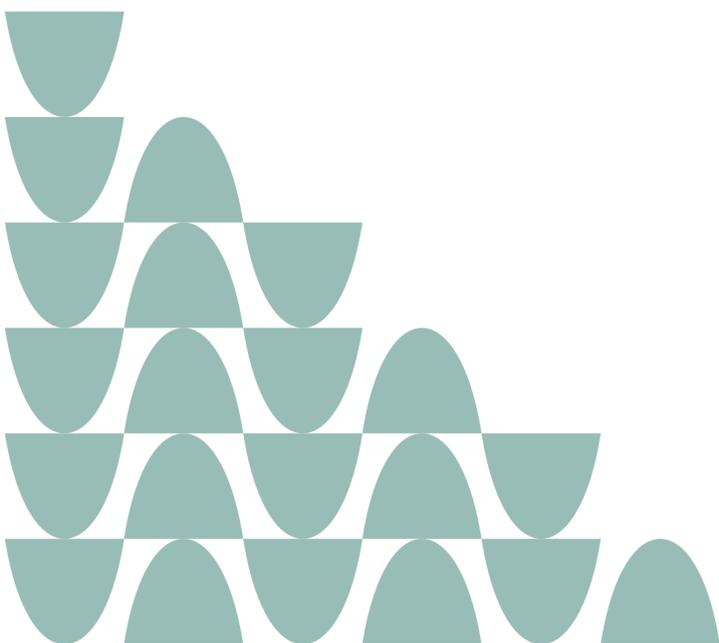
Para isso, a empresa estabelece parcerias e convênios com as prefeituras e instituições de saúde locais, além de apoiar a Fundação Eletronuclear de Assistência Médica (FEAM), responsável pelo atendimento médico-hospitalar nas regiões, que inclui o Hospital de Praia Brava, mantido pela Companhia. O hospital oferece serviços ambulatoriais e de emergência médica e também possui unidades de terapia intensiva, reconhecidas entre os 2% melhores serviços hospitalares no Brasil, de acordo com a Epimed.

A seguir, apresentamos as fontes de recursos e os principais indicadores de resultados da FEAM nos últimos 3 anos:

Receitas (R\$) - Discriminação	2021	2022	2023
<b>Recursos Eletronuclear</b>	35.943.328,00	40.481.857,70	42.807.152,68
<b>Recursos Extraordinários para Enfrentamento ao Coronavírus (Covid-19) Eletronuclear</b>	4.000.000,00	-	-
<b>Convênios</b>	11.079.158,28	10.429.373,11	12.592.081,70
<b>Particular</b>	1.245.018,35	1.189.162,67	1.290.490,72
<b>Contrato Mensal - SUS</b>	2.848.059,26	3.048.860,13	3.805.473,64
<b>Emendas e Portarias - SUS</b>	4.054.976,00	668.100,00	340.000,00
<b>Recursos de Emendas e Portarias para Enfrentamento ao Coronavírus (Covid-19) - SUS</b>	3.131.622,28	825.522,22	-
<b>Total</b>	<b>62.302.162,17</b>	<b>56.642.875,83</b>	<b>60.835.198,74</b>



Itens	2021				2022				2023			
	Eletronuclear (Fundação Real Grandeza)	Participação	Outros Planos de Saúde	SUS	Eletronuclear (Fundação Real Grandeza)	Participação	Outros Planos de Saúde	SUS	Eletronuclear (Fundação Real Grandeza)	Participação	Outros Planos de Saúde	SUS
<b>Atendimento Ambulatorial</b>	2.661	2.846	6.205	6.359	3.595	1.870	7.407	6.898	3.236	1.715	7.486	4.782
<b>Atendimento Pronto-Socorro</b>	4.675	150	9.788	29.198	6.071	174	10.843	31.512	6.184	89	11.645	33.590
<b>Exames Laboratoriais</b>	38.588	11.432	52.798	132.124	37.735	9.811	46.093	111.569	38.685	9.626	49.955	79.088
<b>Exames Radiologia</b>	1.764	869	4.808	16.774	2.153	849	4.637	15.769	2.522	819	5.370	15.236
<b>Exames Ecocardiograma</b>	128	75	333	256	150	105	663	438	185	117	899	290
<b>Exames Ultrassonografia</b>	505	427	1.290	889	834	565	2.109	1.207	902	589	2.917	810
<b>Exames Tomografia</b>	735	159	1.689	4.672	561	178	1.372	5.088	728	135	1.622	5.192
<b>Cirurgias</b>	123	140	464	744	206	153	520	817	222	166	544	609



## IMPACTOS LOCAIS

Embora não haja estudos oficiais disponíveis, sabemos que nosso empreendimento impacta diretamente o meio socioeconômico e indiretamente o meio biofísico. No que diz respeito à implantação de Angra 3, as condicionantes socioeconômicas estabelecidas pelo órgão licenciador visam mitigar os efeitos do aumento do fluxo migratório e do dinamismo econômico na região.

Em 2023, a Assessoria de Licenciamento Nuclear e Ambiental (ALI.T) iniciou o processo de contratação de estudos adicionais para avaliar os impactos sobre terras e culturas indígenas, complementando o Estudo de Impacto Ambiental no licenciamento das Usinas Nucleares Angra 1, Angra 2 e Angra 3 da CNAEA. Esses estudos, previstos para serem concluídos em 2024, incluirão as Terras Indígenas Guarani (Bracuí, Araponga, Parati Mirim, Arandu-Mirim e Aldeia Rio Pequeno) e Pataxó (Aldeia Itaxi Kanaa), todas localizadas no estado do Rio de Janeiro. O contrato terá duração de 60 semanas e seguirá o Termo de Referência emitido pela FUNAI.

## INTERNET NAS COMUNIDADES INDÍGENAS E QUILOMBOLAS

No ano de 2023, em atendimento à condicionante nº 2.2.7 da Licença de Operação, a Assessoria de Responsabilidade Socioambiental realizou a contratação de empresa de prestação de serviço de internet de banda larga, no custo total de R\$ 598 mil, para instalação de links de internet de fibra ótica na Aldeia Karai-Oka, Aldeia Itaxi-Mirim, Aldeia Itaxi Kanaa Pataxó, Aldeia Rio Pequeno e Aldeia Sapukai, no Quilombo do Campinho da Independência, no Quilombo Santa Rita do Bracuí e no Quilombo do Alto da Serra do Mar (Lídice), com a garantia da manutenção do serviço por pelo menos 5 anos.

A iniciativa teve início no dia 19 de junho nas aldeias Karai-Oka, Itaxi-Mirim, Itaxi Kanaa Pataxó, no Quilombo do Campinho da Independência, todas localizadas no município de Paraty. No dia seguinte, 20 de junho, a internet foi instalada na aldeia Rio Pequeno, na mesma cidade, e no

Quilombo Santa Rita do Bracuí, em Angra dos Reis. No dia 22 do mesmo mês, a aldeia Sapukai – localizada na Terra Indígena Guarani do Bracuí – foi igualmente contemplada. Em julho, o serviço chegou à aldeia Arandu Mirim, em Paraty, e, com as dificuldades de acesso à comunidade para a instalação do link pelo fato de não haver o fornecimento de energia elétrica, foram necessárias visitas técnicas em dois fins de semana, nos dias 1 e 8 de julho. No dia 12 de julho, a internet foi instalada na comunidade do Quilombo do Alto da Serra do Mar, em Lídice.

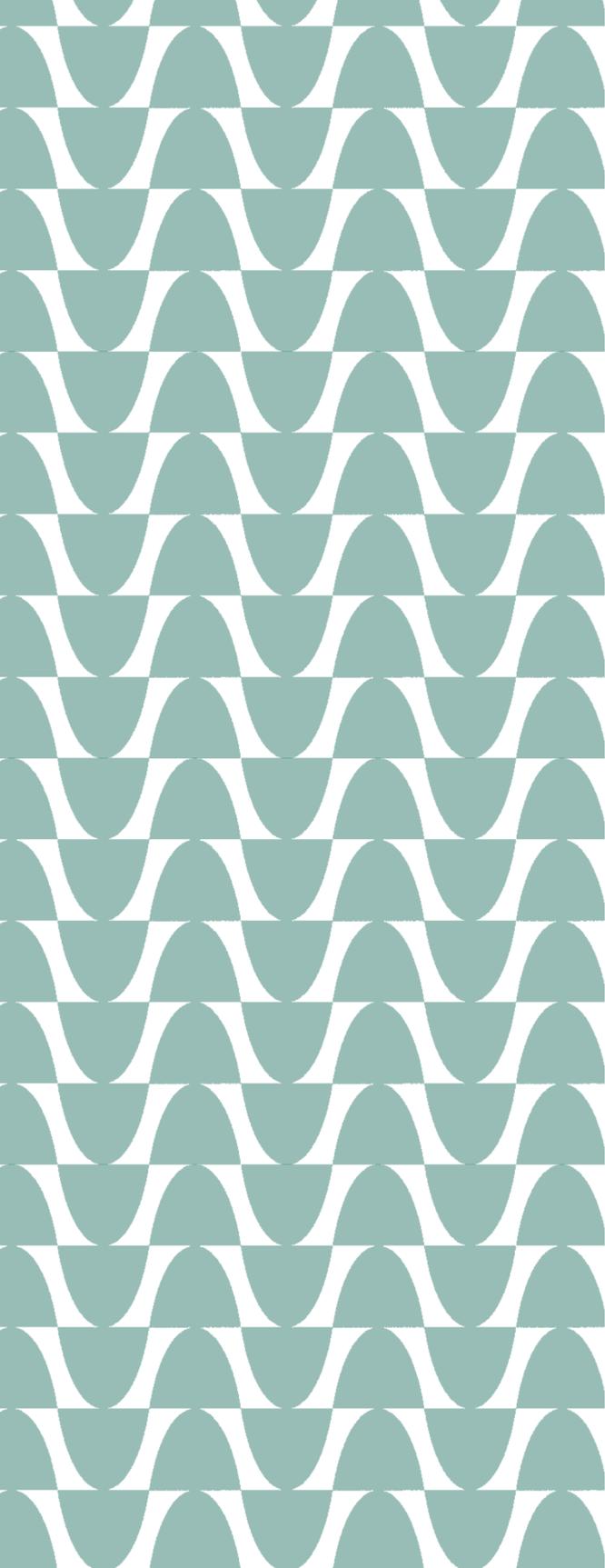
## SEMINÁRIO DE DEVOLUÇÃO DAS AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS

A Eletronuclear, em atendimento às condicionantes nº 2.2.5 e 2.2.7 estabelecidas na Licença de Operação, realizou no dia 25 de maio de 2023, no Cineteatro de Praia Brava, em Angra dos Reis, o Seminário de Devolução das Ações Socioambientais da Central Nuclear de Angra.

O encontro, que é realizado em parceria com o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), foi o primeiro após as restrições da pandemia de Covid-19 e estiveram presentes representantes da diretoria da empresa e das comunidades locais, com o objetivo de apresentar todas as iniciativas, programas e projetos desenvolvidos pela Companhia nos municípios de Angra dos Reis, Paraty e Rio Claro. Além disso, proporcionou à população a oportunidade de esclarecer dúvidas e aprender mais sobre o funcionamento das usinas da CNAEA.

Na realização do evento, a Eletronuclear disponibilizou transporte para os moradores da região e para as comunidades tradicionais. Entre os representantes das comunidades indígenas do município de Paraty, houve a participação de membros da Aldeia Karai-Oka, Aldeia Itaxi-Mirim e Aldeia Rio Pequeno, bem como da Aldeia Sapukai, da Terra Indígena Guarani de Bracuí, do município de Angra dos Reis. As lideranças das comunidades do Quilombo de Santa Rita do Bracuí, Quilombo do Campinho da Independência e Alto da Serra do Mar também marcaram presença.





## VOLUNTARIADO CORPORATIVO

A Eletronuclear conta com um Programa de Voluntariado Corporativo, chamado Irradiação, concebido para desenvolver campanhas que incentivem e envolvam os colaboradores da empresa no exercício da cidadania e solidariedade, contribuindo de maneira significativa para promover mudanças nas comunidades ou instituições em situação de vulnerabilidade social, especialmente na área de influência da CNAAA.

Algumas campanhas fixas do programa incluem doação de sangue e arrecadação de tampinhas plásticas para posterior troca por cadeira de rodas e doação ao Instituto Nacional do Câncer (Inca). Em 2023, vale destacar outras ações importantes:

- **SOS São Sebastião: Desastre natural causado pelas fortes chuvas (fevereiro);**
- **Dia Mundial da Água: Limpeza do Rio Mambucaba (março);**
- **Abril Marrom: Parceria com Associação de Pais e Amigos dos Deficientes Visuais de Angra dos Reis APADEV (abril);**
- **Irradiação Mobiliza, Recicla e Transforma: Troca das tampinhas por cadeira de rodas doadas ao Instituto Nacional do Câncer (junho);**
- **Dia Nacional da Pessoa Voluntária (agosto);**
- **Dia da Pessoa Idosa (outubro);**
- **Chuvas em Angra: Desastre natural causado pelas fortes chuvas (dezembro);**
- **Campanha Dia do Doador de Sangue (dezembro);**
- **Dia da Pessoa Voluntária (dezembro);**
- **Campanha Natal Mais Feliz (dezembro);**
- **Campanha Hemonúcleo: Doação de Sangue (periodicidade mensal).**

Dentre as iniciativas citadas, as campanhas de Doação de Sangue, Abril Marrom, Irradiação Mobiliza, Recicla e Transforma, Dia da Pessoa Idosa, Chuvas em Angra dos Reis e Natal Mais Feliz foram as que geraram maior engajamento entre os colaboradores da Eletronuclear.

A campanha Abril Marrom, no mês de conscientização sobre a cegueira, e o Dia do Livro, comemorado em 23 de abril, possibilitou que os colaboradores doassem kits com regletes, que incluem reglete, prancheta e punção, permitindo que deficientes visuais possam ler e escrever em braile, para pessoas assistidas pela APADEV.

No final de junho de 2023, mais de meia tonelada de tampinhas plásticas deixaram de ser descartadas de maneira inadequada no meio ambiente e foram trocadas por cadeiras de rodas para atender pacientes do Instituto Nacional de Câncer, por meio da campanha “Irradiação Mobiliza, Recicla e Transforma”, fruto da parceria entre a Eletronuclear – com a adesão dos seus colaboradores arrecadando o material reciclável – e o Instituto Soul Ambiental, responsável pela doação dos equipamentos que atenderão pacientes oncológicos com baixa mobilidade.

Para celebrar o Dia Internacional do Idoso, os residentes do Asilo São Vicente de Paulo, em Paraty, foram convidados a um evento especial no dia 18 de outubro de 2023, no Salão B Hospedagem 1 da Vila Residencial de Praia Brava. O encontro contou com um espetáculo de dança organizado pelo Silo Cultural e uma apresentação musical do artista Luiz Pereque. Além da celebração, houve uma campanha de arrecadação de itens essenciais, como fraldas, lenços umedecidos, cotonetes, desodorantes e cremes dentais.

Em solidariedade às famílias desabrigadas e desalojadas devidos às fortes chuvas ocorridas no início de dezembro de 2023, a Eletronuclear disponibilizou postos oficiais para recebimento e doação para mais de 300 famílias em Angra dos Reis. Foram arrecadados itens como roupas, colchões, cestas básicas, água mineral e materiais de higiene e limpeza.

Encerrando o ano, o Irradiação realizou no dia 21 de dezembro a campanha Natal Mais Feliz, que convidou os colaboradores da organização para amadrinharem e apadrinharem os 34 assistidos da Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (Apae) de Angra dos Reis, no Parque Mambucaba. Na ocasião, foram doados os itens escolhidos pelos assistidos, além de recreação e a presença da Mamãe Noel, que também foi uma colaboração voluntária.

## OBSERVATÓRIO NUCLEAR

Localizado às margens da antiga Rodovia Rio-Santos, em Angra dos Reis, o Observatório Nuclear faz parte da Central Nuclear e é uma área de visitação gratuita. Os visitantes têm acesso a um espaço moderno e interativo, onde podem desfrutar de informações sobre a geração de energia elétrica a partir de reatores nucleares, a história da energia nuclear no Brasil e os cuidados que a Eletronuclear tem com a sociedade e o meio ambiente. Além disso, contamos com café, banheiro e fraldário de ótima qualidade, acrescentando conforto na viagem rumo ao conhecimento nuclear.

Para mais informações sobre horário de funcionamento e agendamento de visitas, [clique aqui](#).



## Direitos Humanos [GRI 2-23, 2-24, 2-25, 3-3, 408-1, 409-1, 413-1, 413-2]

A Eletronuclear, em conformidade com suas diretrizes para a promoção dos Direitos Humanos, leva em consideração diversos documentos internacionais, como o Pacto Global da ONU, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), tratados da Organização Internacional do Trabalho (OIT), diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) e a norma ISO 26000.

Essa abordagem inclui também o alinhamento com o Código de Conduta Ética e Integridade, que rejeita práticas contrárias aos seus princípios, estendendo-se também à sua cadeia de fornecedores e à terceirização de mão de obra e serviços, com especial atenção para a prevenção de violações dos direitos trabalhistas, como a liberdade sindical e negociação coletiva.

Em 2023, a empresa passou a integrar o Grupo de Trabalho (GT) de Direitos Humanos do Setor Elétrico e Energético, do Pacto Global da ONU, uma iniciativa coordenada pela Eletrobras. Sua participação no grupo é parte de um esforço contínuo para promover uma agenda de Direitos Humanos verdadeiramente eficaz dentro do setor.

Nesse contexto, a Eletronuclear busca analisar os impactos de suas operações, bem como os efeitos em toda a cadeia de fornecimento. Compreender esses impactos é crucial para identificar áreas onde a Companhia pode melhorar e implementar práticas mais responsáveis e éticas. O grupo foi criado com o propósito de fornecer suporte e análise específica sobre questões de direitos humanos, utilizando dados do Termômetro de Direitos Humanos do Pacto Global da ONU, além de abordar temas como Devida Diligência, Direitos Humanos e Diversidade e Inclusão. Este trabalho é desenvolvido em colaboração com o Comitê de Gênero, Raça e Diversidade, do Ministério de Minas e Energia e Entidades Vinculadas (Cogemnev).

Ao colaborar com outros membros do GT, a Eletronuclear compartilha experiências e melhores práticas, visando não apenas atender às exigências legais, mas também elevar os padrões de respeito aos direitos humanos em todas as atividades. Afinal, a empresa está comprometida em promover uma cultura organizacional que valorize e proteja os direitos humanos em todas as etapas de suas operações e relacionamentos comerciais.

No último ano, o Comitê Permanente de Gênero, Raça e Diversidade promoveu campanhas educativas e participou de eventos comunitários nas áreas próximas à Central Nuclear. As iniciativas incluíram:

- Capacitação interna em Diálogos Raciais Autênticos, que teve como objetivo a sensibilização e o letramento para ações antirracistas, com participação da mestra em psicologia social **Silvia Silva**;
- Capacitação em Devida Diligência em Direitos Humanos para representantes da empresa promovida pelo GT Elétrico-Energético;
- Participação no Seminário “O caso do navio escravagista Camargo - Resgatando a materialidade de uma história brasileira e internacional sobre um crime contra a humanidade”;
- III e IV Encontro de Comunidades Quilombolas do Sul-fluminense e Costa Verde - A Defensoria vai aonde o povo pobre está.

A empresa também implementou, desde 2021, um processo de *Due Diligence* em ESG em seu sistema SAP de gestão para fornecedores de primeiro nível, como parte essencial da avaliação de riscos, incluindo metas relacionadas a Direitos Humanos em seu Plano de Negócios e Gestão. [GRI 2-24]

Em 2023, não foram identificados fornecedores com risco significativo de envolvimento em práticas como trabalho infantil ou trabalho forçado. Nas avaliações de integridade, também não foram encontradas evidências de fornecedores ou parceiros envolvidos em violações relacionadas à liberdade de associação, negociação coletiva, trabalho infantil ou trabalho escravo. **[GRI 408-1, 409-1]**

Com frequência, a Eletronuclear realiza monitoramento dos impactos relacionados a essas questões, conduzindo fiscalizações em seus convênios e disponibilizando canais de denúncia, ouvidoria e comissão de ética para queixas e reclamações relacionadas ao tema. **[GRI 2-23]**

A Eletronuclear possui diversos compromissos de acordo com os aspectos ESG, destacando-se as políticas de Sustentabilidade, Ambiental e de Responsabilidade Social. O objetivo da Companhia é contribuir para o desenvolvimento sustentável das áreas e comunidades onde atua, investindo em pesquisas e tecnologias social e ambientalmente responsáveis. O equilíbrio econômico-financeiro, social e ambiental é crucial em nossas operações, gerando valor para todos os *stakeholders*, sem comprometer a qualidade de vida das futuras gerações.

Esse compromisso ético é evidenciado no planejamento estratégico e em suas implementações, abrangendo colaboradores, acionistas, clientes, fornecedores, parceiros de negócios, sociedade e governos. Tudo isso fica evidente na política de Responsabilidade Social, que inclui o princípio de respeitar esses direitos em todas as operações da empresa, sem tolerar discriminação ou violações. A política estabelece diretrizes específicas para os Direitos Humanos, sobretudo o respeito e valorização das diversidades sociais e culturais, a garantia de que os direitos humanos orientem os negócios da empresa, a proteção do trabalho digno e a observância das normas que regem a associação coletiva, além do combate a diversas formas de violência, exploração e assédio.

A política se baseia em documentos direcionadores como o Pacto Global e ODS da ONU, tratados e convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e Código de Conduta Ética e Integridade e Política de Responsabilidade Social da Eletronuclear. Os compromissos formalmente assumidos incluem a participação como empresa signatária do Pacto Global, participação no Grupo de Trabalho de Direitos Humanos das empresas dos setores elétrico e energético e manutenção de um Comitê Permanente de Gênero, Raça e Diversidade na empresa.

## INCLUSÃO SOCIAL

Em 2023, a Eletronuclear lançou um novo edital do Programa Jovem Aprendiz, reservando 20% das 89 vagas para candidatos negros, 5% para indígenas e 5% para pessoas com deficiência, provenientes dos municípios de Angra dos Reis, Paraty e Rio Claro. Além disso, foi conduzida uma capacitação de lideranças em parceria com a comunidade do Quilombo de Santa Rita do Bracuí, focada na elaboração de projetos para convênios e na capacitação em mídias sociais.

Com apoio da área de Comunicação Institucional, a Eletronuclear patrocinou a Feira Internacional de Literatura Preta – FLIP Preta e o Encontro da Cultura Negra no Quilombo do Campinho, em Paraty, com um aporte de R\$ 80 mil em cada evento. O encontro ocorreu durante o Dia da Consciência Negra, contando com cerca de 3 mil participantes, incluindo 200 membros da comunidade envolvidos diretamente na organização e a comercialização de produtos, fortalecendo, assim, a economia local.

Em parceria com o Comitê Permanente para Questões de Gênero, Raça e Diversidade, os funcionários da Eletronuclear do Rio de Janeiro e Angra dos Reis tiveram, pela segunda vez, a oportunidade de viverem uma experiência educativa no Quilombo do Campinho da Independência, em Paraty. Durante o evento, eles conheceram mais sobre a história e cultura local.

Links para as Políticas da Eletronuclear:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Canais-de-Negocios/Paginas/Políticas-Empresariais.aspx>





## Gestão de fornecedores

[GRI 2-6, 204-1, 205-1]

O desempenho da Companhia é influenciado diretamente pela cadeia de suprimentos, que está interconectada com vários aspectos do negócio. Por isso, a gestão de fornecedores assume um papel estratégico crucial para o funcionamento e a reputação da organização. Quanto mais eficiente for essa gestão e houver integração adequada com a cadeia de suprimentos, maior será a influência positiva na melhoria dos serviços, das entregas e dos relacionamentos comerciais.

Para uma gestão de fornecedores de excelência, é essencial considerar diversos fatores, incluindo a qualificação das parcerias estabelecidas, a realização de negociações equilibradas, a definição e o cumprimento de prioridades de serviço acordados, a aplicação de regras de conformidade que respeitem códigos de ética e conduta, além da legislação vigente. Ao adotar essas práticas, a Eletronuclear busca assegurar a qualidade e a confiança entre as partes envolvidas, resultando em melhores preços e prazos de entrega e pagamento alinhados às necessidades da empresa.

Nesse sentido, a Companhia estabelece em todas as relações comerciais parâmetros que valorizam o comprometimento com ESG, visando a qualidade e eficiência dos seus fornecedores, que devem estar de acordo com os mais altos padrões da indústria nuclear. Para garantir o monitoramento permanente do nível da qualidade das parcerias e a manutenção da segurança nas aquisições, são realizadas análises contínuas de indicadores. Nesse processo, cada critério de desempenho é cuidadosamente avaliado, medido e revisado, a fim de garantir que as estratégias estabelecidas possam agregar valor ao negócio com foco na melhoria de processos, redução de custos e aumento na lucratividade.

O acompanhamento de indicadores de gestão de fornecedores, que incluem requisitos de performance de integridade, ética e sustentabilidade socioambiental, é realizado mediante a avaliação de relatórios obtidos do software SAP Business, ferramenta ERP (*Enterprise Resource Planning*) utilizada na empresa.

Com a implementação do SAP-ETN (separação do SAP Instância Única da Eletrobras), está em curso a reestruturação dos processos e procedimentos de gestão de fornecedores, visando a categorização e o fortalecimento de parcerias comerciais cruciais para a cadeia de suprimentos.

**A Eletronuclear estabelece em todas as relações comerciais parâmetros que valorizam o comprometimento com ESG, visando a qualidade e eficiência dos seus fornecedores.**

Por meio da área de Suprimentos, a Eletronuclear já iniciou essa reestruturação do modelo de gestão de fornecedores, com o objetivo de ampliar e monitorar a atuação de agentes econômicos inadimplentes durante os processos licitatórios e contratuais. Com isso, a empresa busca privilegiar fornecedores idôneos e contribuir com outras instituições públicas, tanto da administração direta quanto indireta. Essa iniciativa reduzirá eventuais exposições nos processos de contratações de bens e serviços, garantindo que apenas fornecedores com qualificação e desempenho adequado aos padrões da Eletronuclear sejam selecionados.

Em 2023, a rede de fornecedores da Eletronuclear atingiu o total de 1.690 empresas, com a contratação de 357 fornecedores por meio de licitações, dispensas e inexigibilidades, registrando R\$ 2.001.768.998,52 em valor total contratado. Em 2022, o valor foi consideravelmente superior (R\$ 8.983.066.835,07), devido, principalmente, à assinatura de contratos de fabricação e fornecimento de elementos combustíveis, no valor total de R\$ 6.553.463.309,01, o que ocasionou uma variação expressiva de um ano para o outro.

Atualmente, a cadeia de fornecedores da Eletronuclear é dividida entre fornecedores de produtos (representando 70% do total) e serviços (30%), com predominância de fornecedores nacionais. No entanto, as atividades relacionadas à tecnologia nuclear exigem a participação de fornecedores internacionais.

Os processos de gestão de compras na Eletronuclear têm suporte de uma variedade de ferramentas específicas. Um exemplo disso é a plataforma digital desenvolvida para facilitar o acesso a serviços e consultas, incluindo a função “Fluxo de Gestão Comercial” (FGC), que permite aos colaboradores acompanhar passo a passo o fluxo completo de aquisição de bens e serviços.

A Eletronuclear também implementou um sistema de classificação de risco de integridade para seus fornecedores, dividindo-os em quatro categorias: baixo, médio, alto e

muito alto. Essa classificação é determinada com base nas informações do formulário *Due Diligence*, cuja metodologia avalia tanto o desempenho comercial de fornecedores quanto a integração com os diversos setores com os quais se relaciona, inclusive o Poder Público. Avalia ainda a maturidade do programa de integridade do fornecedor, sob a ótica da responsabilidade socioambiental e o desempenho técnico, monitorando seu alinhamento com requisitos relacionados a direitos humanos, integridade e sustentabilidade.

Caso o fornecedor ou algum membro de sua administração tenha sido acusado, investigado, processado ou condenado por fraude ou corrupção nos últimos 10 anos, a Eletronuclear não estabelece parceria. Em 2023, alguns fornecedores foram classificados na categoria de risco muito alto, devido a respostas positivas para determinadas questões, como acusações, investigações ou condenações por fraude ou corrupção.

A empresa possui diversos canais para receber sinalizações de possíveis desvios e irregularidades, incluindo a atuação de seus fornecedores. Um exemplo é o Canal de Denúncias, aberto a todos os interessados, que acolhe informações relacionadas a suspeitas de fraude e corrupção. Já a Ouvidoria recebe solicitações, sugestões, reclamações e elogios sobre as atividades da Companhia, conforme descrito anteriormente neste relatório. **[GRI 205-1]**

## ORÇAMENTO DE COMPRAS GASTO COM FORNECEDORES LOCAIS

	2021	2022	2023
<b>Orçamento para fornecedores (R\$)</b>	710.013.399,68	8.983.066.835,07	2.001.768.998,52
<b>Valor gasto com fornecedores locais (R\$) *</b>	356.718.018,06	8.042.908.482,39	819.047.722,43
<b>% do orçamento gasto com fornecedores locais *</b>	50,24	89,53	40,92

\*Fornecedores locais são aqueles localizados na mesma região geográfica brasileira da unidade de compra da empresa, considerando o endereço do CNPJ que emitiu a fatura.





DESEMPENHO  
AMBIENTAL

# Gestão ambiental

[GRI 2-23, 2-24, 2-25, 3-3]

A preocupação da Eletronuclear com o meio ambiente é de longa data, precede até mesmo a construção das usinas nucleares. Muito antes da existência da obrigação de obtenção de licenciamento ambiental e dos órgãos ambientais, a Companhia já tinha se antecipado e realizado um primeiro diagnóstico ambiental.

Para gerenciar esse tema, a Eletronuclear dispõe de um Sistema de Gestão Ambiental (SGA) desde 2015, com base na norma ABNT NBR ISO 14001:2015, que visa atender uma das condicionantes impostas pelo órgão ambiental para a licença de operação da CNAEA. Na prática, o SGA sistematizou as iniciativas e controles que já eram adotados pela Companhia, contribuindo para o desenvolvimento sustentável por meio da proteção do meio ambiente, prevenção ou mitigação dos impactos ambientais adversos, auxílio no atendimento aos requisitos legais e melhoria contínua do desempenho ambiental.

Esse cuidado com o meio ambiente também está presente na Política Ambiental da Eletronuclear, um conjunto de princípios que expressam os compromissos da empresa e as intenções para apoiar e melhorar o seu desempenho ambiental. A política reflete os compromissos da Eletronuclear em gerar energia elétrica de fonte nuclear, de forma limpa, segura e confiável, incluindo o fomento de práticas educativas sobre o meio ambiente para os colaboradores e as comunidades e a realização de ações para a proteção da biodiversidade no entorno das suas instalações.

Atualmente, a Gestão Ambiental da Eletronuclear é conduzida pelo Departamento de Gestão Ambiental (DGA.T), ligado à Superintendência de Qualidade e Meio Ambiente, área da Diretoria Técnica. Essa estrutura está se fortalecendo e sendo capacitada para acompanhar as atividades das usinas em operação e também a continuação da construção da usina Angra 3, missão que inclui ampliação da equipe e a adoção de novas ferramentas de gestão. Tais recursos são essenciais para o acompanhamento de programas ambientais criados para evitar ou mitigar impactos adversos sobre o meio ambiente.

Com uma presença significativa nas comunidades locais próximas às usinas, de modo a compreender as necessidades dos povos tradicionais que residem nessas áreas, a Eletronuclear trabalha em parceria com as prefeituras de Angra dos Reis e Paraty, colaborando com o desenvolvimento ordenado das cidades, especialmente devido ao crescimento populacional causado por suas atividades.

Nesse sentido, a Companhia implementa uma série de programas para garantir a preservação ambiental na região, prevenindo impactos negativos decorrentes de suas operações. Alguns exemplos são a manutenção e operação do Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS) e do Programa Tartaruga Viva, bem como a preservação das áreas florestadas dentro de sua propriedade.

Além disso, a empresa realiza o Programa de Monitoramento Ambiental Radiológico Operacional (PMARO), que consiste na coleta e análise de diversas matrizes ambientais para monitorar os níveis de radiação no ambiente do entorno da CNAEA, visando identificar possíveis impactos radiológicos decorrentes de suas operações. Também conta com um Programa de Monitoramento Radiológico, que acompanha os níveis de radiação dentro de suas próprias instalações.





# Mudanças climáticas

[GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3]

A reavaliação do papel da energia nuclear no contexto do planejamento energético global reflete o alinhamento da Eletronuclear com os objetivos de transição para uma matriz energética mais limpa. Este renovado interesse deve-se, em grande parte, à capacidade da energia nuclear de gerar eletricidade sem emitir quantidades significativas de Gases de Efeito Estufa (GEE), posicionando-a como uma alternativa viável na luta contra as mudanças climáticas.

Para quantificar e gerenciar suas emissões de GEE, a Companhia adota práticas rigorosas de monitoramento, seguindo as metodologias estabelecidas pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) e as diretrizes do Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Essas diretrizes fundamentam a produção do inventário de emissões da empresa, apesar de não ser obrigatório o envio de dados sobre emissões atmosféricas para órgãos ambientais. O cálculo das emissões de GEE da Eletronuclear leva em consideração o consumo de combustível por geradores de emergência, o uso de pequenos equipamentos e a operação da frota veicular.

Em 2023, a empresa registrou um total de toneladas de CO2 equivalente em emissões, com a maior parte proveniente do escopo 1<sup>1</sup> (65,8%), seguido pelo escopo 3 (29,8%) e escopo 2 (4,4%). É importante ressaltar que, desde 2020, houve uma redução de quase 50% nas emissões de GEE da empresa, atribuída principalmente à diminuição do consumo de combustíveis fósseis e às emissões da frota veicular, um reflexo das mudanças operacionais após a pandemia.

A continuidade deste esforço de monitoramento e gestão

<sup>1</sup> Definição das 3 categorias de emissão de GEE: **Escopo 1**- Emissões diretas que resultam de atividades sob o controle da organização. Isso pode incluir a queima de combustível, emissões de processos e fabricação, uso de combustível dos veículos da empresa e/ou uso de gás refrigerante, por exemplo. **Escopo 2**- São emissões indiretas da geração de energia que é comprada de um fornecedor de serviços públicos. Em outras palavras, são todas as emissões de GEE que são liberadas na atmosfera a partir do consumo de eletricidade, vapor, calor e resfriamento adquiridos. **Escopo 3**- Essa categoria engloba as chamadas emissões indiretas, ou seja, emissões que não são controladas diretamente pela empresa.

das emissões de GEE é assegurada através de uma parceria com o Centro de Pesquisas de Energia Elétrica (Cepel), mantida mesmo após as mudanças societárias com a capitalização da Eletronbras. Esse convênio para a realização do Inventário de GEE é um componente essencial da estratégia de gestão ambiental da Eletronuclear, reforçando seu compromisso com a sustentabilidade ambiental no setor energético.

Emissões por Escopo (tCO <sub>2</sub> e)	2021	2022	2023
<b>Escopo 1 (Emissões diretas de GEE)</b>	3.813,72	4.629,40	4.517,10
<b>Escopo 2 (Emissões indiretas de GEE e Energia)</b>	808,20	282,56	296,00
<b>Escopo 3 (Outras emissões indiretas de GEE)</b>	1.604,56	2.008,48	2.047,70
<b>Total Emissões</b>	<b>6.226,48</b>	<b>6.920,44</b>	<b>6.860,70</b>

Para consultar o nosso histórico de Inventários de Emissões de GEE, acesse o site:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Governanca/Paginas/Relatorios-e-Balancos.aspx?bibliotecaDoc=Invent%C3%A1rio%20de%20Emiss%C3%B5es%20de%20Gases%20de%20Efeito%20Estufa>

# Biodiversidade [GRI 3-3, 304-2, 304-3, 304-4, 413-2, EU13]

A Eletronuclear está fortemente comprometida com a gestão ambiental e o controle dos impactos gerados por suas operações. Desde 1978, a empresa tem implementado uma série de programas de monitoramento ambiental ao redor de suas usinas nucleares, evidenciando um compromisso de longo prazo, nos últimos 40 anos, com a proteção da biodiversidade. Essas iniciativas abrangem uma ampla gama de ações, incluindo, entre outras, o monitoramento da flora e fauna marinha e da temperatura da água do mar.

Para assegurar que seus impactos na biodiversidade e nos serviços ecossistêmicos sejam minimizados, a empresa conduz rigorosos estudos ambientais necessários para o licenciamento de seus empreendimentos. Entre os documentos mais significativos produzidos estão o Plano de Controle Ambiental de Angra 1, os Estudos de Impacto Ambiental de Angra 2 e 3 e do Centro de Gerenciamento de Rejeitos Radioativos, além do Relatório Ambiental Simplificado da Unidade de Armazenamento de Combustíveis Usados. Esses estudos são fundamentais para o desenvolvimento de programas de monitoramento que se alinham com os impactos identificados, conforme avaliado pelo Ibama.

De acordo com tais estudos, os principais impactos operacionais das usinas sobre o meio biótico da região são a alteração do ecossistema marinho e a variação da diversidade e abundância das comunidades aquáticas marinhas, ambos temporários e reversíveis. Por isso, considera-se que a operação não causa impacto significativo sobre a biodiversidade. Para ter acesso à versão, na íntegra, do Estudo de Impacto Ambiental de Angra 3, clique aqui.

<http://licenciamento.ibama.gov.br/Nuclear/CNAAA%20-%20Central%20Nuclear%20Almirante%20Alvaro%20Alberto/Angra%203%20-%20EIA/>

A Companhia possui uma equipe multidisciplinar dedicada ao monitoramento e gestão ambiental – composta por biólogos, engenheiros químicos, oceanógrafos, veterinários e técnicos especializados – e tem demonstrado grandes avanços na área nos últimos 10 anos.

A eficácia dos esforços de gestão ambiental da Eletronuclear é regularmente avaliada através de rondas diárias nas obras de Angra 3 e semanais em Angra 1 e Angra 2, auditorias internas e, principalmente, pelos *feedbacks* dos órgãos fiscalizadores, incluindo o Ibama, o Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMbio) e a CNEN. Essa avaliação contínua assegura que a empresa não apenas atenda aos requisitos legais e regulatórios, mas também mantenha seu compromisso com a proteção ambiental.

Em setembro de 2022 ocorreu uma liberação não planejada de aproximadamente 90 litros de água contendo substâncias com baixo teor radioativo decorrente das operações de Angra 1. Devido aos valores estarem significativamente abaixo dos limites regulatórios que definem um acidente, a empresa classificou o incidente como uma ocorrência operacional interna e, imediatamente, relatou o assunto nos relatórios regulares encaminhados às autoridades competentes. Contudo, a mídia erroneamente caracterizou o evento como um acidente radioativo em Angra 1.

Inicialmente, por iniciativa própria e, posteriormente, em resposta a uma solicitação do Ibama, a empresa intensificou a monitoração radiológica no local de descarte das águas pluviais, não identificando qualquer impacto ambiental adverso. O Laboratório de Monitoração Ambiental (LMA) conduziu a análise de amostras de água do mar e de sedimentos marinhos, coletadas em locais estrategicamente escolhidos próximos às saídas de água de Angra 1. Os resultados revelaram a ausência de radionuclídeos artificiais na água do mar. Apenas em uma amostra de sedimento marinho foram detectados

dois elementos com uma atividade radiológica mínima, informação prontamente comunicada às entidades reguladoras.

O valor constatado foi consideravelmente inferior à exposição recebida por um indivíduo durante uma radiografia de tórax e cerca de 1.000 vezes menor do que a exposição anual decorrente da radiação natural, presente na vida cotidiana. Além disso, representou menos de 2% do limite de dose estabelecido para o público em geral pelas normas da Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN).

**Em 2023, os custos totais com mão de obra, infraestrutura, serviços de terceiros, entre outros, para a execução das ações foram:**

## INVESTIMENTOS

Departamento de Gestão Ambiental (área responsável pela gestão da biodiversidade e serviços ecossistêmicos)

**R\$ 17.336.119,62**

Divisão de Análise Radiológica e Ambiental

**R\$ 10.924.128,77**



## CUIDADOS COM ESPÉCIES EM RISCO

A Eletronuclear tem se empenhado em diversas iniciativas para proteger e preservar o meio ambiente ao redor de suas instalações, com destaque para ações focadas na recuperação de áreas degradadas, monitoramento da vida selvagem e conservação da biodiversidade.

A Companhia implementa programas de monitoramento para garantir que a produção de energia nuclear tenha um impacto ambiental mínimo e cumpra rigorosamente a legislação. O Laboratório de Monitoração Ambiental, estabelecido em 1978, antes mesmo do início da operação de Angra 1, tem a missão de avaliar o ambiente ao redor da usina.

Uma equipe multidisciplinar monitora regularmente a região, comparando dados pré e pós-operacionais, e demonstra a ausência de alterações significativas no meio ambiente, incluindo níveis de radiação dentro dos padrões aceitos internacionalmente. Os resultados desses estudos são enviados periodicamente aos órgãos reguladores para garantir o cumprimento das normas ambientais nacionais e internacionais.

É importante lembrar que usinas nucleares usam água do mar para refrigeração, que é devolvida ao meio ambiente alguns graus mais quente. Por isso, o LMA monitora regularmente a temperatura da água do mar nas áreas de captação e lançamento das usinas nucleares, através do Programa de Medida de Temperatura da Água do Mar. Isso permite avaliar o impacto térmico dos efluentes líquidos sobre as populações marinhas. Além disso, por meio do Programa de Monitoramento da Fauna e Flora Marinha, o LMA analisa as comunidades de organismos na região, comparando-as com uma área de controle, contribuindo para a avaliação do impacto ambiental das usinas.

## A companhia mantém uma equipe multidisciplinar dedicada a estudar e acompanhar os cuidados com a biodiversidade

A Companhia dispõe ainda de outros programas que contribuem para a mitigação de impactos na biodiversidade: Programa de Monitoração e Controle de Qualidade das Águas e o Programa de Medida de Cloro Residual no Saco Piraquara de Fora.

Dentre os projetos direcionados para a fauna, o Programa Tartaruga Viva merece destaque. Lançado em 2013 como uma exigência dos órgãos ambientais, seu objetivo é o acompanhamento da saúde das tartarugas marinhas próximas às instalações nucleares, observando possíveis mudanças comportamentais ou fisiológicas.

Outro esforço importante é o Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS), no qual a Eletronuclear, por meio de um trabalho voluntário, atua na proteção da biodiversidade local. Esta iniciativa envolve uma equipe de profissionais que cuida de animais da Mata Atlântica feridos, doentes ou órfãos, com a intenção de reabilitá-los para retorno à natureza. Em 2023, o CRAS prestou assistência a 246 animais, incluindo 91 aves, 14 répteis e 141 mamíferos.

O projeto de expansão da infraestrutura do CRAS inclui área de cativeiro que será aberta para visitação, promovendo a conscientização ambiental na comunidade local. Em 2023, a equipe do centro foi ampliada e agora conta com dois veterinários, dois biólogos, quatro tratadores e um auxiliar administrativo, a fim de melhor atender às necessidades observadas nos últimos anos. Apesar dos atrasos devido a questões internas e ao processo de licenciamento ambiental, o projeto continua em andamento e deverá ser finalizado em 2024.





## RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS

Uma das principais iniciativas da Eletronuclear para o reflorestamento é o Plano de Recuperação de Áreas Degradadas (PRAD<sup>2</sup>) no Parque Nacional da Serra da Bocaina (PNSB), localizado entre São José do Barreiro (SP) e Paraty (RJ). As atividades de recuperação abrangem 0,62 km<sup>2</sup> e fazem parte de uma condicionante para operação de Angra 1 e 2. Sem considerar os reajustes anuais, o valor total do contrato de execução do PRAD é de R\$ 2.407.800,00. Até o momento, considerando os reajustes, já foram pagos R\$ 1.857.146,25.

A empresa também definiu uma abordagem de erradicação de espécies vegetais exóticas para promover o estabelecimento da vegetação natural no habitat recuperado, conforme recomendação do ICMBio, com base em sua avaliação das características das áreas a serem recuperadas. A expectativa é que o plantio de mudas nativas contribua para a melhoria da biodiversidade do habitat em recuperação.

Na área de intervenção do PRAD em São José do Barreiro (SP), até outubro de 2023, foram removidas 631 árvores e 14.594 plântulas de espécies exóticas, e houve o plantio de 32.619 mudas de 24 espécies nativas já presentes no PNSB. Também foram retiradas herbáceas exóticas em uma área de 196.648,42 m<sup>2</sup>. Em Paraty (Restinga), foram plantadas 840 mudas de 13 espécies nativas e removidas 126 plântulas e árvores exóticas, e uma área de 15.221,82 m<sup>2</sup> recebeu o controle de herbáceas exóticas.

<sup>2</sup> O PRAD compreende uma das etapas do atendimento à Condição Específica 2.19.4 da Licença de Operação nº 1217/2014 - 2ª Retificação, concedida pelo Ibama à Eletronuclear para operação da Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto (usinas Angra 1, Angra 2 e empreendimentos auxiliares). O projeto é executado por meio do Contrato 4500020770, cujo prazo de execução é de 60 meses, contados a partir de fevereiro de 2020.

Dessa forma, durante o período de julho de 2020 a outubro de 2023, foram plantadas 24 espécies vegetais nativas na área de intervenção do PRAD em São José do Barreiro e 11 espécies na área em Paraty, totalizando 31 espécies distintas, todas naturalmente presentes na região. Para acompanhar o andamento do projeto, são realizadas visitas técnicas periódicas, com a participação de representantes da Eletronuclear, Proerg<sup>3</sup> e ICMBio. O Ibama também recebe cópia dos relatórios de atividades do projeto.

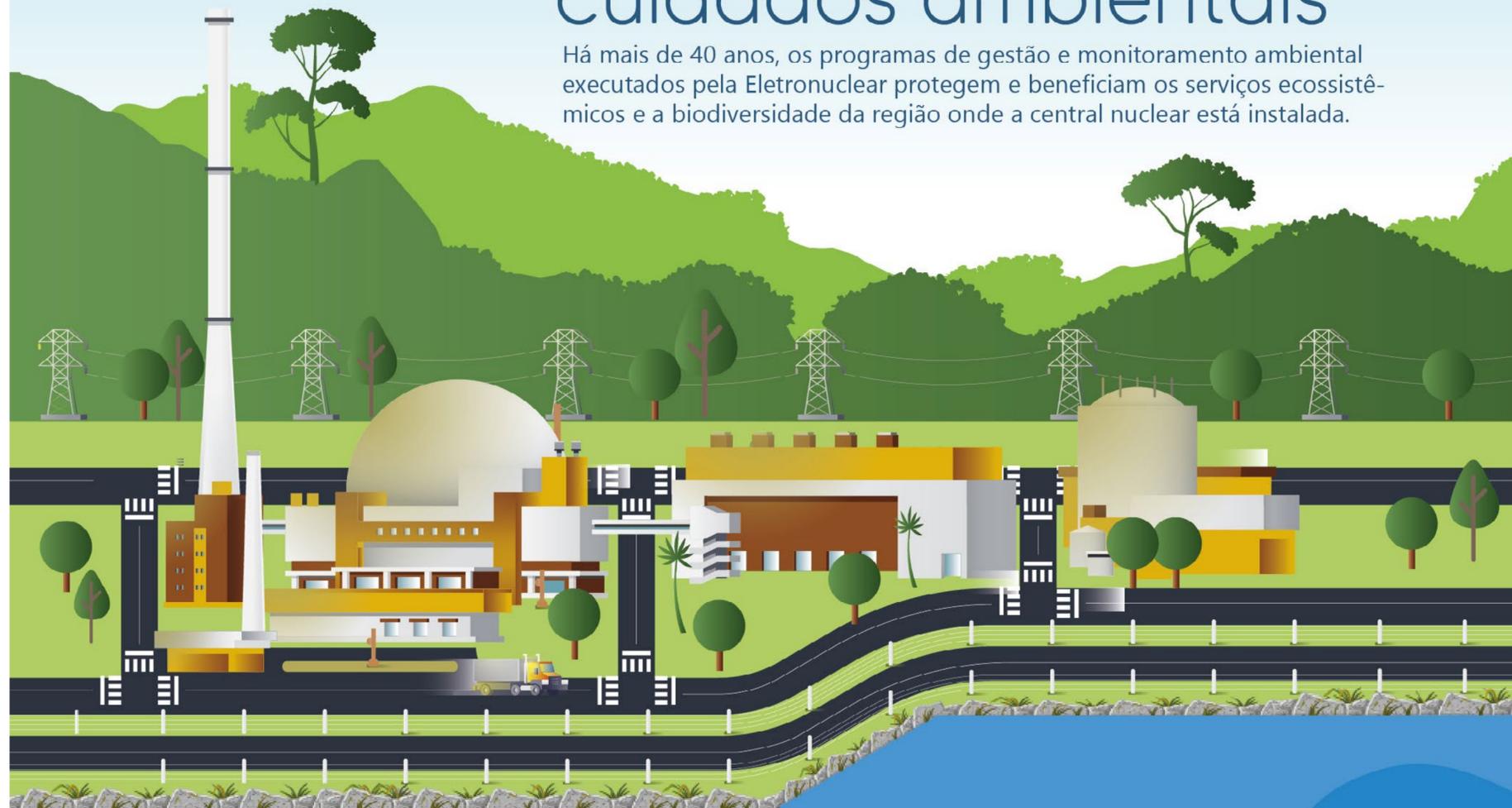
Além disso, vale lembrar que a empresa é responsável pela gestão da Trilha Porã, que se estende por 2,5 quilômetros em uma área de 440 hectares dentro do bioma da Mata Atlântica, em Angra dos Reis (RJ), e pelo Parque Restinga de Mambucaba, em Paraty, onde em 2014 foi concluído um trabalho de restauração da vegetação nativa, com o plantio de cerca de 30 mil mudas de espécies endêmicas.

Já o Bosque CECREMEF, situado na Vila Residencial de Mambucaba, em Paraty, ocupa uma área de 16.244 m<sup>2</sup>. Inaugurado em 2010, é fruto de uma parceria entre a Eletronuclear e a Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Furnas e das Demais Empresas do Sistema Eletrobrás Ltda. (CECREMEF). O bosque representa a recuperação de uma área de preservação permanente ao longo do Rio Mambucaba, com o plantio de aproximadamente 2.100 mudas de árvores nativas da Mata Atlântica. **[GRI 304-3]**

<sup>3</sup> Proerg Projetos e Empreendimentos é a empresa contratada pela Eletronuclear para execução do PRAD no Parque Nacional da Serra da Bocaina.

# A Eletronuclear e os cuidados ambientais

Há mais de 40 anos, os programas de gestão e monitoramento ambiental executados pela Eletronuclear protegem e beneficiam os serviços ecossistêmicos e a biodiversidade da região onde a central nuclear está instalada.



## Nossos pilares

### Missão

Prevenção de impactos à fauna e flora\*



### Tarefas

Monitoramento da água do mar, dos rios, fauna e flora marinha

+ de 30 programas ambientais

+ de 400 pontos amostrais verificados

747 ha protegidos em uma área de 931 ha\*\*\*\*



### Pontos de vigilância

Densidade

Diversidade

Equitabilidade

Número de indivíduos

### Benefícios dos serviços ecossistêmicos

- \_Regulação do clima
- \_Conservação da biodiversidade
- \_Manutenção da paisagem
- \_Formação de corredores ecológicos
- \_Encostas protegidas contra deslizamentos
- \_Sequestro e armazenamento de carbono
- \_Preservação de recursos hídricos

### Unidade de conservação marinha\*\*

**\_29** ilhas e rochedos protegidos

### Proteção a espécies da região (2023)

**\_57** espécies identificadas na área da central  
 **\_6** nas categorias de espécie ameaçada

### Parque Restinga de Mambucaba

**\_30.000** mudas de espécies nativas plantadas



### Centro de reabilitação para animais silvestres

\_Atende animais silvestres feridos e/ou órfãos



**\_233** aves, répteis e mamíferos socorridos e tratados (2023)



### Programa Tartaruga Viva\*\*\* (2023)

**\_48** tartarugas marcadas e monitoradas

**\_6** tartarugas marinhas resgatadas e tratadas

### Trilha Porã

**\_440 ha** de Mata Atlântica preservada

**\_2,5 km** de trilhas para educação ambiental

\*Os dados coletados são encaminhados para os órgãos reguladores e licenciadores (Ibama, Inea e CNEN)

\*\*Criada pelo governo federal e administrada pelo ICMBio

\*\*\*A tartaruga verde (*Chelonia mydas*) é a espécie mais comum acompanhada pelo programa

\*\*\*\*Em 2022, foram consideradas as áreas de Angra dos Reis e Paraty. A partir de 2023, será considerada somente a área de Angra dos Reis.

# Transição energética

[GRI 3-3]

Em um cenário global marcado pela urgência de combater as mudanças climáticas, a Eletronuclear destaca-se no contexto nacional e internacional pela sua contribuição crítica ao processo de transição energética. Com o Brasil sendo reconhecido por sua matriz energética predominantemente renovável e grande potencial de liderança no setor, a expansão da geração nuclear emerge como uma estratégia prioritária para substituir combustíveis fósseis, desempenhando um papel vital na descarbonização da economia.

A adoção da energia nuclear ganha força como uma alternativa conveniente diante dos compromissos globais de redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), destacando-se por sua capacidade de gerar eletricidade de forma confiável e com menor impacto ambiental. Além disso, as usinas nucleares, com sua alta densidade energética, necessitam de menos espaço e podem ser localizadas próximas aos centros de carga, otimizando o planejamento geoeletrico e contribuindo para a eficiência do sistema energético.

A tecnologia nuclear oferece o benefício de produzir energia de forma constante, desempenhando um papel ímpar na regulação da tensão e frequência da rede elétrica, e contribuindo assim para a estabilidade do Sistema Interligado Nacional (SIN). Essa característica reforça a importância da energia nuclear no mix energético, garantindo uma fonte despachável que opera na capacidade máxima.

A expansão da geração nuclear emerge como uma estratégia prioritária para substituir combustíveis fósseis, desempenhando um papel vital na descarbonização da economia.

Com uma vasta experiência no setor e uma equipe técnica altamente qualificada, a Eletronuclear se posiciona como um agente ativo na transição energética, dominando todas as fases de implantação de usinas nucleares e permanecendo alinhada às inovações tecnológicas. A empresa abrange um amplo espectro de atividades, desde a análise de viabilidade até a operação e comercialização de energia, evidenciando um processo de evolução contínua.

Nesse contexto, a usina Angra 3 assume um papel estratégico para o Brasil. A continuidade de sua construção reflete os esforços em ampliar a capacidade de geração elétrica do país, trazendo benefícios significativos para a modicidade tarifária e a composição do SIN.

Por outro lado, a Eletronuclear enfrenta o desafio de promover um diálogo aberto com a sociedade e outros *stakeholders*, buscando fomentar a aceitação pública. Nesse esforço, a empresa investe em uma comunicação transparente e efetiva, visando construir uma relação de confiança e compreensão sobre o papel essencial da energia nuclear na transição energética e na sustentabilidade ambiental no país.



# ANEXO

## EMPREGADOS [GRI 2-7]

Número de empregados, por faixa etária	2023
Abaixo de 30 anos	101
Entre 30 e 50 anos	1.129
Acima de 50 anos	695
<b>Total</b>	<b>1.925</b>

## Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero\*

Tipo de contrato	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente**	1.323	318	1.641	1.394	331	1.725	1.560	365	1.925
Temporário	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1.323</b>	<b>318</b>	<b>1.641</b>	<b>1.394</b>	<b>331</b>	<b>1.725</b>	<b>1.560</b>	<b>365</b>	<b>1.925</b>

\*A organização não possui empregados temporários, ou sem garantia de carga horária.

\*\*Os empregados com contrato por tempo indeterminado correspondem aos empregados permanentes.

## Empregados por tipo de emprego, por gênero

Tipo de emprego	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	1.018	292	1.310	1.392	327	1.719	1.557	361	1.918
Jornada parcial*	305	26	331	2	4	6	3	4	7
<b>Total</b>	<b>1.323</b>	<b>318</b>	<b>1.641</b>	<b>1.394</b>	<b>331</b>	<b>1.725</b>	<b>1.560</b>	<b>365</b>	<b>1.925</b>

\*Os cargos com jornada de meio período são médico e assistente social.

## TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS [GRI 2-8]

Trabalhadores por categoria funcional e gênero	2023		
	Homens	Mulheres	Total
Terceirizados	739	362	1.101
Estagiários	72	93	165
Aprendizes	31	21	52
<b>Total</b>	<b>842</b>	<b>476</b>	<b>1.318</b>

Terceirizados: Contratados para atividades não realizadas por empregados do quadro próprio, tais como Serviços de Limpeza, Coleta e Destinação de Resíduos, Mão de Obra para Apoio a Serviços Gerais, Mão de Obra para Gestão de Frota, Serviço de Gerenciamento de Projetos, Manutenção/Operação de Infraestrutura, Mão de Obra para Apoio e Suporte à Gestão nos Contratos da Eletronuclear.

Estagiários: Aprendizado das atividades realizadas pelo quadro próprio.

Jovens Aprendizes: Realizam cursos com o Senai, não atuam na empresa.

Os dados apresentados são do final do período de relato, posição em dezembro de 2023. Não houve flutuação significativa em relação ao período anterior.

## POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO [GRI 2-19]

Remuneração da alta direção (R\$)	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Distribuído									
Remuneração fixa	2.054.541,00		2.054.541,00	2.125.105,00		2.125.105,00	2.653.513,87		2.653.513,87
Remuneração variável	0		0	151.208,00		151.208,00	63.923,79		63.923,79
Pagamentos de rescisão	0		0	79.804,00		79.804,00	0,00		0,00
Ressarcimentos	74.957		74.957	73.293		73.293	123.272,30		123.272,30
Benefícios de aposentadoria	0		0	6.875		6.875	28.654,10		28.654,10

## PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO MAIS BAIXO E SALÁRIO-MÍNIMO LOCAL, COM DISCRIMINAÇÃO POR GÊNERO [GRI 202-1]

Variação entre o salário mais baixo e o salário mínimo, por gênero	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menor salário pago pela organização	3.653,06	3.526,02	4.096,18	3.953,73	4.369,81	4.369,81
Salário mínimo determinado por legislação ou sindicato	1.375,01	1.375,01	1.375,01	1.375,01	1.375,01	1.375,01
Relação percentual	2,66	2,56	2,98	2,88	3,18	3,18

\*As informações foram compiladas com base na média das remunerações do quadro efetivo da empresa.

## NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

[GRI 401-1]

Esse indicador se refere ao quadro próprio, considerando todos os empregados com contrato com a Eletronuclear, mesmo estando cedidos ou em licença sem vencimentos. Não foram considerados desligamentos e admissões de requisitados porque os indicadores especificam que são empregados do quadro próprio. Todas as admissões e desligamentos foram realizados na região Sudeste.

Empregados contratados, por faixa etária	2021		2022		2023	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Abaixo de 30 anos[a]	0	0	37	88,1	82	81,19
Entre 30 e 50 anos[b]	4	0,39	63	6,05	147	13,02
Acima de 50 anos[c]	0	0	4	0,62	6	0,86
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0,24</b>	<b>104</b>	<b>6,02</b>	<b>235</b>	<b>12,21</b>

[a] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados admitidos abaixo de 30 anos / Número de empregados abaixo de 30 anos) x 100

[b] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados admitidos de 30 a 50 anos / Número de empregados de 30 a 50 anos) x 100

[c] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados admitidos acima de 50 anos / Número de empregados acima de 50 anos) x 100

Empregados contratados, por gênero	2021		2022		2023	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Homens[a]	3	0,23	88	6,3	195	12,5
Mulheres[b]	1	0,31	16	4,8	40	10,96
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0,24</b>	<b>104</b>	<b>6,02</b>	<b>235</b>	<b>12,21</b>

[a] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados admitidos do gênero masculino / Número de empregados do gênero masculino) x 100

[b] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados admitidos do gênero feminino / Número de empregados do gênero feminino) x 100

Empregados que deixaram a empresa, por faixa etária	2021		2022		2023	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Abaixo de 30 anos[a]	0	0	0	0	8	7,92
Entre 30 e 50 anos[b]	3	0,29	4	0,38	14	1,24
Acima de 50 anos[c]	13	2,19	11	1,7	13	1,87
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>0,98</b>	<b>15</b>	<b>0,87</b>	<b>35</b>	<b>1,82</b>

[a] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados desligados abaixo de 30 anos / Número de empregados abaixo de 30 anos) x 100

[b] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados desligados de 30 a 50 anos / Número de empregados de 30 a 50 anos) x 100

[c] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados desligados acima de 50 anos / Número de empregados acima de 50 anos) x 100

Empregados que deixaram a empresa, por gênero	2021		2022		2023	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Homens[a]	13	0,98	13	0,93	29	1,86
Mulheres[b]	3	0,94	2	0,6	6	1,64
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>0,98</b>	<b>15</b>	<b>0,87</b>	<b>35</b>	<b>1,82</b>

[a] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados desligados do gênero masculino / Número de empregados do gênero masculino) x 100

[b] Metodologia de cálculo da taxa: (Empregados desligados do gênero feminino / Número de empregados do gênero feminino) x 100

## LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE [GRI 401-3]

Licença-maternidade/paternidade		2021	2022	2023
Empregados que tiraram a licença	homens	22	25	25
	mulheres	11	5	5
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	homens	22	26	24
	mulheres	9	6	5
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	22	26	24
	mulheres	9	6	5
Empregados do quadro efetivo que deveriam retornar ao trabalho após licença- paternidade/ maternidade no ano de referência	homens	0	26	24
	mulheres	9	6	3
Empregados do quadro efetivo que retornaram de uma licença- paternidade/maternidade no ciclo anterior ao relatório	homens	41	2	1
	mulheres	14	3	2
Empregados do quadro efetivo que não retornaram ao trabalho após término da licença-maternidade/ paternidade no ano de referência [a]	homens	0	1	2
	mulheres	2	2	2
Taxa de retorno	homens	100	96,15	91,67
	mulheres	77,78	66,67	33,33
Taxa de retenção [b]	homens	53,66	1300	2400
	mulheres	64,29	200	250

[a] Duas empregadas retornarão da licença-maternidade em 2024 e dois empregados retornarão da licença-paternidade em 2024.

[b] Metodologia de cálculo: Taxa de retenção = (Nº total de empregados - por gênero -retidos 12 meses após retornarem ao trabalho depois da licença-maternidade/ paternidade / Nº total de empregados - por gênero - que retornaram de licença-maternidade/paternidade em anos anteriores cobertos pelo relatório) x 100

## ACIDENTES DE TRABALHO [GRI 403-9]

Acidentes de trabalho	2021	2022	2023
	Empregados	Empregados	Empregados
Número de horas trabalhadas	3.406.132	3.414.816	3.663.312
Número de óbitos	0	0	0
Número absoluto de acidentes com afastamento (menor ou igual a 15 dias) - empregado	1	2	2
Número absoluto de acidentes com afastamento (maior que 15 dias)	0	0	1
Número absoluto de acidentes sem afastamento	6	5	3
Número total absoluto de acidentes	7	7	6
Taxa de frequência com afastamento (TFA)	0,29	0,59	0,82
Taxa de frequência (TF)	2,06	2,05	1,64
Taxa de gravidade (TG)	54,2	8,2	7,64

Os principais tipos de acidente de trabalho a que os empregados estão sujeitos referem-se a queda com diferença de nível, aprisionamento, corpo estranho no olho, mordedura de animal, queda de objeto em movimento, batida contra objeto parado e acidentes de trajeto (residência/trabalho e trabalho/residência).

Os perigos relacionados à atividade que apresentam risco de acidentes avaliados são: trabalho em altura, produto químico, espaço confinado, calor, radiação ionizante, risco elétrico e ergonomia, entre outros.

Os perigos foram identificados durante a elaboração de análise de riscos das atividades e são minimizados por intermédio da adoção de projetos de engenharia, treinamento, uso de EPI conforme recomendações de segurança na análise de riscos, programa de gerenciamento de riscos etc.

## MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO [GRI 404-1]

Média de horas de capacitação de empregados, por gênero e categoria funcional		2021	2022	2023
Gerência	Homens	61,62	56,9	68,74
	Mulheres	88,2	75,05	84,87
	Total	65,54	60,05	71,54
Cargo com nível superior	Homens	52,13	51,64	185,05
	Mulheres	65,8	46,87	136,52
	Total	54,93	50,75	176,05
Cargo sem nível superior	Homens	70,7	77,39	102,78
	Mulheres	47,81	46,8	55,86
	Total	66,18	71,3	93,44
Total Geral	Homens	64,61	67,1	109,46
	Mulheres	56,45	50,06	74,66
	Total	63,03	63,83	102,89

## PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA % [GRI 404-3]

Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Gerência	98,72%	100%	98,9%	97,37%	98,9%	97,37%
Cargo com nível superior	100%	100%	78,69%	78,72%	78,69%	78,72%
Cargo sem nível superior	100	100%	96,38%	93,97%	96,38%	93,97%

## DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS [GRI 405-1]

### Órgãos de governança e empregados da organização, por categoria funcional e gênero (%)

Membros dos órgãos de governança		2021	2022	2023
Órgãos de Governança	Homens	92,86%	87,50%	90,48%
	Mulheres	7,14%	12,50%	9,52%
Gerência	Homens	85,25%	82,65%	82,30%
	Mulheres	14,75%	17,35%	17,70%
Cargo com nível superior	Homens	79,55%	81,42%	81,25%
	Mulheres	20,45%	18,58%	18,75%
Cargo sem nível superior	Homens	80,26%	80,10%	80,82%
	Mulheres	19,74%	19,90%	19,18%

\*Os órgãos de governança incluem Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.

Órgãos de governança e empregados da organização, por categoria funcional e faixa etária (%)		Órgãos de Governança	Gerência	Cargo com nível superior	Cargo sem nível superior
2021	Abaixo de 30 anos	0	0	0	0,99%
	Entre 30 e 50 anos	21,43%	54,65%	59,33%	66,57%
	Acima de 50 anos	78,57%	45,35%	40,67%	32,44 %
2022	Abaixo de 30 anos	0	0	7,11%	0,60%
	Entre 30 e 50 anos	37,50%	54,79%	56,52%	63,20%
	Acima de 50 anos	62,50%	45,21%	36,37%	36,20%
2023	Abaixo de 30 anos	0	0	11,89%	2,21%
	Entre 30 e 50 anos	47,83%	55,75%	57,62%	59,73%
	Acima de 50 anos	52,17%	44,25%	30,49%	38,06%

Órgãos de governança e empregados da organização, por categoria funcional e faixa etária (%)		Órgãos de Governança	Gerência	Cargo com nível superior	Cargo sem nível superior
2021	Pretos e Pardos	7,14%	16,94%	23,78%	32,84%
	PCD*	0	0	0,89%	0,29%
2022	Pretos e Pardos	6,25%	20,09%	26,88%	34,70%
	PCD	0	0	0,20%	0,20%
2023	Pretos e Pardos	0	19,47%	30,18%	36,63%
	PCD	0	0	0,61%	0,29%

\*Pessoa com deficiência

A Eletronuclear entende como grupo minoritário aquele que está em inferioridade numérica ou sub-representado em espaços de poder e decisão. O Comitê Permanente para Questões de Gênero, Raça e Diversidade trabalha pela promoção de igualdade, equidade, justiça de gênero, raça e diversidade no ambiente de trabalho.

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS [GRI 405-2]

Valor do salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens - por categoria funcional		2023	
		Salário base	Remuneração média
Gerência	Homens	26.788,27	38.058,70
	Mulheres	23.159,97	27.517,78
Cargo com nível superior	Homens	14.248,51	19.739,28
	Mulheres	12.976,66	15.968,96
Cargo sem nível superior	Homens	7.599,66	11.698,48
	Mulheres	7.604,56	10.115,50

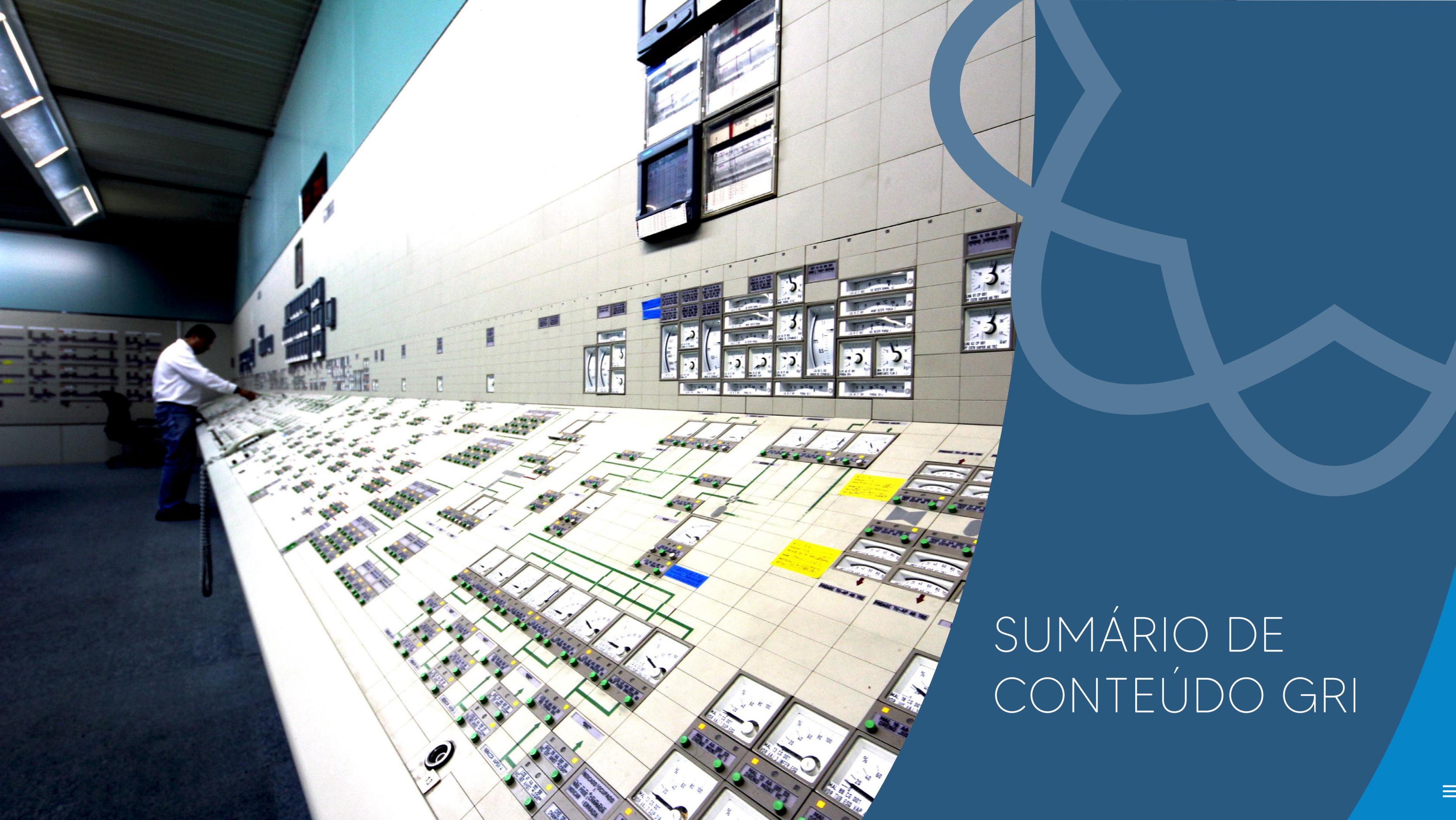
Razão entre salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e pelos homens - por categoria funcional	2021		2022		2023	
	Salário-base Remuneração média					
Gerência	0,78	0,73	0,85	0,66	0,86	0,72
Cargo com nível superior	0,89	0,78	0,92	0,70	0,91	0,81
Cargo sem nível superior	0,99	0,84	0,99	0,67	1,00	0,86

[GRI 205-2]

Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por categoria funcional\*

Categorias	Empregados	2021		2022		2023	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Membros do Órgão de Governança	número	12	12	16	13	17	17
	%	100	100	100	81,2	100	100
Gerência	número	183	183	219	207	224	224
	%	100	100	100	94,5	99,12	99,12
Cargo com nível superior	número	450	428	506	434	647	647
	%	100	95,11	100	85,7	98,63	98,63
Cargo sem nível superior	número	1008	942	1000	928	940	940
	%	100	93,45	100	92,8	90,12	90,12
Total*	número	1.653	1.565	1.741	1582	1828	1828
	%	100	94,67	100	90,9	94,13	94,13

\*Todos os empregados atuam na região Sudeste.



# SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

# Sumário de Conteúdo GRI

Declaração de uso:	Eletronuclear S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2023 a 31/12/2023.
GRI 1 utilizada:	GRI 1 Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis):	Suplemento Setorial de Energia (GRI G4)

Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
<b>DIVULGAÇÕES GERAIS</b>					
GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	<b>A organização e suas práticas de relato</b>				
	2-1 Detalhes da organização	11, 94			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	6 A Eletronuclear não possui subsidiárias, controladas e coligadas e SPEs. Sendo assim, as informações contidas neste Relatório são do âmbito apenas da Eletronuclear.			
	2-3 Período do relato, frequência e ponto de contato	6			
	2-4 Reformulações de informações	22, 29, 33, 41 As reformulações ocorreram na Gestão de Riscos; Planejamento Estratégico; Modelo de Criação de Valor; Desempenho Financeiro; todas elas como reflexo da reestruturação de processos da Eletronuclear, após sua saída do grupo Eletrobras.			
	2-5 Verificação externa	6			
	<b>Atividades e trabalhadores</b>				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 11, 67			
	2-7 Empregados	11, 48, 77			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	77			
	<b>Governança</b>				
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	18			
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	18			



Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	<b>18</b> Conforme vedação estabelecida no Estatuto Social da Eletronuclear, o Presidente do Conselho de Administração não integra a Diretoria Executiva da Empresa.			
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	<b>17, 18, 22</b> Toda a estratégia da Companhia, que contempla o Plano de Negócios e Gestão e a identidade Empresarial (descrita no Propósito, Visão e Valores), políticas e objetivos da organização são direcionados e aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração.			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	As áreas delegadas para tratar os temas de Meio Ambiente e Responsabilidade Social são: Departamento de Gestão Ambiental e Assessoria de Responsabilidade Social, além do Departamento de Riscos e Controles Internos. O reporte ao principal órgão de governança ocorre através das reuniões do Conselho de Administração, realizadas ordinariamente todo mês.			
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Tanto a Diretoria Executiva como o Conselho de Administração aprovam a Matriz de Materialidade, bem como o Relatório final. A Coordenação de Planejamento (CP), responsável pela elaboração do Relatório Anual, produz uma apresentação destacando o processo de elaboração e mencionando os principais destaques e encaminha para apreciação da Diretoria. Esta, por sua vez, tem autonomia para alterar o que entender necessário. Essas alterações são incorporadas ao Relatório e enviadas para apreciação do Conselho de Administração, que também tem autonomia para solicitar as alterações necessárias.			
	2-15 Conflitos de interesse	<b>18</b>			
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	<b>27, 28</b>			
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	<b>18, 54</b>			
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	<b>18</b>			



Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	2-19 Políticas de remuneração	18, 77	2-19-a	Restrição de confidencialidade	As informações detalhadas sobre remuneração fixa e variável são especificadas em um documento da Sest de circulação restrita.
	2-20 Processo para determinação da remuneração	18, 21	2-20-a	Restrição de confidencialidade	As informações detalhadas sobre remuneração fixa e variável são especificadas em um documento da Sest de circulação restrita.
	2-21 Proporção da remuneração total anual	A proporção entre a remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e a remuneração total anual média de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago) foi de 4,74 em 2023. Já a proporção entre o aumento percentual na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio na remuneração total anual de todos os empregados (excluindo-se o mais bem pago) foi de 1,08%.			
	<b>Estratégia, políticas e práticas</b>				
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	3			
	2-23 Compromissos de política	9, 18, 22, 27, 43, 48, 50, 54, 57, 65, 66, 70 As políticas da Eletronuclear são aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração, sendo divulgadas por meio de circulares e disponibilizadas na intranet e internet. Essas políticas orientam as ações da empresa e de seus funcionários, estabelecendo diretrizes para suas relações com todos os stakeholders e evidenciando o compromisso da empresa com a ética e integridade em suas práticas.			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	9, 18, 22, 27, 43, 48, 50, 54, 57, 65, 70			
2-25 Processos para reparar impactos negativos	57, 65, 70 A Eletronuclear reconhece a importância de envolver os stakeholders em todo o processo, entendendo que eles podem contribuir para a solução dos problemas eventualmente causados pela empresa. Esse envolvimento é promovido por meio do diálogo com as comunidades locais e a sociedade em geral, realização de consultas públicas e disponibilização do canal de Ouvidoria.				

Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 2: DIVULGAÇÕES GERAIS 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	27, 57			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não foram detectadas multas ou não cumprimentos a leis no período do relato.			
	2-28 Participação em associações	15			
	<b>Engajamento de stakeholders</b>				
	2-29 Abordagem para o engajamento de stakeholders	9			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores da Eletronuclear são cobertos por acordos coletivos de trabalho.			
<b>TEMAS MATERIAIS</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-1 Processo para determinar os temas materiais	7			
	3-2 Lista dos temas materiais	7			
<b>SEGURANÇA NUCLEAR</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	23, 26, 52	e	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do Grupo.
<b>REJEITOS RADIOATIVOS</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	24, 25, 26	e-i; e-iv; f	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do Grupo.
<b>COMBUSTÍVEL NUCLEAR</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	24, 25, 26, 39	e-i; e-iv; f	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do Grupo.
<b>TECNOLOGIA E INOVAÇÃO</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	43	b; e-ii; e-iii; e-iv	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do Grupo.

Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	41			
GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	No ano de 2023 não foram recebidas queixas referentes à violação de privacidade, vazamento, furtos ou perda de dados de colaboradores, parceiros ou clientes da Eletronuclear, oriundas de titulares de dados pessoais ou da Autoridade Nacional de Proteção de Dados.			
SUPLEMENTO SETORIAL DE ENERGIA GRI G4: PESQUISA E DESENVOLVIMENTO	EU8 Atividade de pesquisa e desenvolvimento e despesas destinadas a fornecer energia elétrica confiável e Promoção do Desenvolvimento Sustentável (forma de gestão)	43			
SUPLEMENTO SETORIAL DE ENERGIA GRI G4: ACESSO	EU30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e regime regulatório	36 Número de horas de interrupção planejada: 1.395,22 Número de horas de interrupção não planejada: 114,74 Disponibilidade média de geração: 82,63%			
<b>GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E ÉTICA</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	17, 27	a; b; e-iii; e-iv; f	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do grupo.
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-4 Apoio financeiro recebido do governo			Não aplicável	A Eletronuclear não recebe apoio financeiro diretamente do governo. Os aportes recebidos pela empresa são oriundos de seus acionistas.
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	77			
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	57			
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	67, 68 O número total de fornecedores críticos sob o aspecto de integridade em 2023 foi de 75, todos eles submetidos a avaliações de riscos de corrupção (100%).			
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	81			

Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	A Eletronuclear e/ou seus colaboradores não foram alvo de acusações relacionadas a atos de corrupção.			
GRI 407: LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Através de seu Código de Conduta Ética e Integridade, a empresa se compromete a desestimular disposições contratuais de fornecedores que afrontem ou minimizem a dignidade, a qualidade de vida e o bem-estar social dos empregados terceiros. Outras medidas protetivas são as cláusulas contratuais, monitoramento e fiscalização contratual e o formulário de <i>Due Diligence</i> .			
SUPLEMENTO SETORIAL DE ENERGIA GRI G4: DISPONIBILIDADE E CONFIABILIDADE	EU10 Capacidade planejada em comparação à projeção de demanda de eletricidade a longo prazo, discriminada por fonte de energia e regime regulatório	29			
<b>GESTÃO DE RISCOS</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	22	b; e-ii; e-iii; e-iv; f	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do grupo.
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	As mudanças climáticas têm destacado a necessidade de fontes de energia limpa. Nesse contexto, a energia nuclear emerge como uma contribuição significativa para a descarbonização do setor energético. A energia nuclear é uma fonte limpa, estável e altamente disponível, características que a distinguem das fontes renováveis como a eólica e solar. A crise hídrica de 2021, por exemplo, provocou a redução dos reservatórios das hidrelétricas, chegando a níveis críticos e maior uso de fontes poluentes, provocando o aumento do custo de energia. Além de produzir energia limpa, as usinas nucleares não possuem intervalos na geração, contribuindo para manter a estabilidade do Sistema Interligado Nacional (SIN). Em 2023, não foram identificadas implicações financeiras significativas para a Eletronuclear antes de serem tomadas medidas para o tratamento dos riscos associados a mudanças climáticas.			

Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
SUPLEMENTO SETORIAL DE ENERGIAGRI G4: PLANEJAMENTO E RESPOSTA PARA EMERGÊNCIAS E DESASTRES	EU21 Medidas de planejamento de contingência, planos de manejo de desastre / emergência e programas de treinamento e planos de recuperação / restauração	22, 26			
<b>COMUNIDADES</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	9, 57	b; e-ii; e-iii	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do grupo.
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	57			
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	9, 28, 57, 60, 65			
	413-2 Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais	24, 57, 65, 72 Com foco em meio ambiente, em 2023, cerca de 45 mil pessoas foram beneficiadas com projetos de caráter voluntário, levando em consideração toda a população do Parque Mambucaba, que foi beneficiada diretamente com a limpeza do Rio Mambucaba, evitando alagamentos e outros tipos de calamidades. Outras 800 pessoas foram beneficiadas por meio de doações realizadas para mais de 300 famílias desabrigadas. Durante o ano, também foram doados diversos itens para a coleção do Museu de Astronomia e Ciências Afins - MAST.			
SUPLEMENTO SETORIAL DE ENERGIA GRI G4: COMUNIDADES LOCAIS	EU20 Abordagem para gestão de impactos de deslocamento (forma de gestão)	Não houve deslocamento involuntário ou reassentamento de população atingida.			
	EU22 Número de pessoas deslocadas física ou economicamente e indenização, discriminados por tipo de projeto	Não houve deslocamento físico ou econômico e indenizações a serem realizadas para a população local.			
<b>DIREITOS HUMANOS</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65	b; e-ii; e-iii; e-iv; f	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do grupo.

Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Em 2023, não foram identificados casos de discriminação dentro da Eletronuclear.			
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	65, 66			
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	65, 66			
GRI 410: PRÁTICAS DE SEGURANÇA 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Hoje, a Eletronuclear conta com o total de 405 seguranças, sendo 103 próprios e 302 terceiros. Não houve treinamentos em 2023.			
GRI 411: DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Em 2023, não houve registro de casos de violação dos direitos de povos indígenas e tradicionais.			
<b>SAÚDE E SEGURANÇA E BEM-ESTAR</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	50	a; e-iii; e-iv	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do grupo.
GRI 402: RELAÇÕES DE TRABALHO 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não existe um prazo mínimo definido pela empresa para o aviso de implementação de eventuais mudanças operacionais significativas que possam afetar os empregados e seus representantes. Porém, de acordo com as ocorrências, a empresa busca sempre adotar prazos adequados nesta comunicação com os interessados.			
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	50 A Eletronuclear não possui sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional implantado.			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	50, 51, 53			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	50, 51			

Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	50 Em Angra 1, os comitês de Cultura de Segurança e Performance Humana é composto por 20 representante (10 titulares e 10 suplentes). Em Angra 2, são 35 pessoas (1 presidente, 2 para suporte EOI e 32 representantes das unidades operacionais). A Cipa, por sua vez, conta com 42 membros (21 representantes dos empregados e 21 suplentes). Na sede da empresa, no Rio de Janeiro, a Cipa possui 16 membros.			
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	50, 51, 52			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	48, 50			
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	50, 51			
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	A Eletronuclear não possui sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional implantado.			
	403-9 Acidentes de trabalho	79	b; e; f	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do grupo.
	403-10 Doenças profissionais	50, 52 Os riscos relacionados ao trabalho que representam riscos à saúde estão relacionados a ruído, radiação ionizante, químico e biológico (equipe de saúde).			
SUPLEMENTO SETORIAL DE ENERGIA GRI G4: EMPREGO	EU16 Políticas e requisitos referentes a saúde e segurança dos empregados e trabalhadores contratados e subcontratados (forma de gestão)	50, 53			
<b>GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	48, 54	d-i; d-ii; e-ii; e-iii; e-iv; f	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do grupo.

Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	48, 49		Restrição de confidencialidade	As informações detalhadas sobre os planos de previdência complementar são especificadas em um documento de circulação restrita.
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	A Eletronuclear não tem representantes da Diretoria contratados na comunidade local.			
GRI 401: EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	78			
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	48, 49			
	401-3 Licença maternidade/paternidade	79			
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	79			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	48, 50, 54 Não foram realizadas atividades do Programa de Preparação para Aposentadoria no ano de 2023.			
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	80			
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	80			
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	81			
SUPLEMENTO SETORIAL DE ENERGIA GRI G4: EMPREGO	EU14 Programas e processos que asseguram a disponibilização de mão de obra qualificada (forma de gestão)	48, 50			
<b>BIODIVERSIDADE E SERVIÇOS ECOSISTÊMICOS</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	70, 72	e-i; e-ii; e-iii; e-iv; f	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do grupo.

Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental			Não aplicável	As áreas de propriedade da Eletronuclear (usinas e vilas residenciais) são de posse da empresa, não estão em Áreas de Proteção Ambiental e também não são arrendadas.
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	72			
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	72, 74			
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	72			
SUPLEMENTO SETORIAL DE ENERGIA GRI G4: BIODIVERSIDADE	EU13 Biodiversidade de habitats de substituição em comparação à biodiversidade das áreas afetadas	72 A área a ser recuperada no PRAD PNSB foi indicada pelo ICMBio e não é a mesma área onde foram instalados os empreendimentos da Eletronuclear. Portanto, não é aplicável a comparação “antes das operações” versus “após as operações”.			
<b>TRANSIÇÃO ENERGÉTICA</b>					
GRI 3: TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	76, 37, 39, 71	e-i; e-ii; e-iii; e-iv; f	Informação incompleta ou indisponível	Adequação dos processos em função da capitalização da Eletrobras e a consequente saída da Eletronuclear do grupo.
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	71 Acesse o <a href="#">Inventário de Emissões</a> na íntegra			
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	71 Acesse o <a href="#">Inventário de Emissões</a> na íntegra			
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	71 Acesse o <a href="#">Inventário de Emissões</a> na íntegra			
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Acesse o <a href="#">Inventário de Emissões</a> na íntegra			
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Acesse o <a href="#">Inventário de Emissões</a> na íntegra			



Norma GRI / Outra Fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 305: EMISSÕES 2016	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Acesse o <a href="#">Inventário de Emissões</a> na íntegra			
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Acesse o <a href="#">Inventário de Emissões</a> na íntegra			
<b>OUTROS</b>					
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	<b>67</b>			
Suplemento setorial de energia GRI G4: Perfil organizacional	EU1 Capacidade instalada (MW), discriminada por fonte de energia primária e regime regulatório	<b>11</b>			
	EU2 Produção líquida de energia, discriminada por fonte de energia primária e regime regulatório	<b>11, 36</b>			

# INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

[GRI 2-1]

## Sede da Companhia

Rua da Candelária, 65  
Centro - Rio de Janeiro - RJ  
CEP 20091-906  
Tel: (21) 2588-7000  
Fax: (21) 2588-7200

## Ouvidoria

Rua da Candelária, 65  
Centro - Rio de Janeiro - RJ  
CEP 20091-906  
Tel: (21) 2514-7115  
ouvidoria@eletronuclear.gov.br

## Fale conosco

Website: <https://www.eletronuclear.gov.br/Paginas/default.aspx>  
Facebook: <https://www.facebook.com/eletronuclearoficial>  
YouTube: <http://www.youtube.com/user/Eletronuclear01>  
Instagram: <http://www.instagram.com/accounts/login/?next=/eletronuclear/>  
LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/eletronuclear/>

## Coordenação geral

Coordenação de Planejamento da Eletronuclear  
Marcos Vinícius Cunha  
Glória Rodrigues  
José Lira

## Consultoria, Coleta e Análise dos Indicadores, Conteúdo Técnico

Key Associados Consultoria e Treinamento

## Redação e Revisão

Ana Lúcia Berndt e Silvio Luz

## Projeto Gráfico e Diagramação

Jazzup Sustentabilidade

## Fotografia

Banco de imagens da Eletronuclear

## Créditos finais

O Relatório Anual 2023 da Eletronuclear é resultado do esforço de toda a nossa equipe. Estamos orgulhosos e agradecemos a participação e o comprometimento de todos, incluindo a coleta de informações e o compromisso ESG na realização das atividades durante os últimos anos.