

CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA DA ELETRONUCLEAR S.A.

2025
ANO-BASE 2024



Sumário

Mensagem do Conselho de Administração	3
1. Identificação Geral	4
2. Apresentação da Empresa	5
3. Políticas Públicas	7
4. Governança Corporativa	12

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O mundo está em plena transição energética. Governos, empresas e sociedades buscam alternativas para reduzir emissões de carbono, combater as mudanças climáticas e garantir acesso à energia limpa e segura. Nesse cenário, a energia nuclear ganha protagonismo como fonte estável, de baixa emissão e fundamental para o equilíbrio das matrizes energéticas.

No Brasil, a Eletronuclear foi instituída para desenvolver a capacidade nacional de projeto, construção e operação de usinas nucleares, contribuindo para o desenvolvimento da indústria nacional e para a preservação do domínio sobre essa tecnologia estratégica. Tendo como prioridade a segurança nuclear, a Empresa pauta suas operações no sentido de contribuir para a soberania energética nacional, bem como para o cumprimento dos compromissos ambientais assumidos pelo País, sem se descuidar da necessidade de melhoria contínua na comunicação e na transparência com a sociedade brasileira, em especial, às populações circunvizinhas à Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto, em Angra dos Reis.

Além de manter um elevado padrão operacional das usinas Angra 1 e Angra 2, a Eletronuclear tem envidado esforços para viabilizar a conclusão das obras de Angra 3, cuja paralisação das obras impõe pressão sobre o caixa da Companhia. Apesar dos esforços voltados à melhoria da eficiência, a situação financeira é desafiadora, o que demandará renegociações com credores, a busca pela justa racionalização de custos e despesas, e ações para a efetivação da extensão da vida útil de seus ativos. Nessa jornada, será fundamental o engajamento dos acionistas, a competência dos administradores e o usual apoio do quadro de colaboradores.

Nesse contexto, ao subscrever a **Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa da Eletronuclear S.A.**, o Conselho de Administração reafirma seu compromisso com a sustentabilidade da Companhia, reiterando o papel da energia nuclear como aliada estratégica na construção de um Brasil mais sustentável, resiliente e preparado para os desafios do futuro.

1. IDENTIFICAÇÃO GERAL

ELETRONUCLEAR S.A.
CNPJ 42.540.211/0001-67 e NIRE 33300158006
Sede: Rua da Candelária nº 65, Centro/RJ – Instalações Industriais: Angra dos Reis e Paraty
Tipo de estatal: Sociedade de Economia Mista
Acionista controlador: Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional – ENBPar
Tipo societário: Sociedade Anônima. Tipo de capital: Fechado.
Abrangência de atuação: Nacional
Setor de atuação: Energia
Diretor Presidente: Raul Lycurgo Leite – Telefone (21) 2588-7018 E-mail: lycurgo@eletronuclear.gov.br
Auditores Independentes atuais da empresa – PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes Responsável Técnico: Aníbal Manoel Gonçalves de Oliveira – Sócio E-mail: anibal.oliveira@pwc.com ; Telefone (21) 3232-2165

Conselho de Administração (composição em 31.12.2024)

Marco Antonio Soares da Cunha Castello Branco – Presidente Substituto
Camila Gualda Sampaio Araujo
André de Oliveira Bucar
Daniel Ferreira Alves
Sandro Leonardo Nogueira de Lima

Diretoria Executiva (composição em 31.12.2024)

Raul Lycurgo Leite - Diretor-Presidente
Ricardo Luis Pereira dos Santos - Diretor de Operação e Comercialização
Ricardo Luis Pereira dos Santos – Diretor Interino de Angra 3
Sidnei Bispo - Diretor de Gestão Administrativa
Sinval Zaidan Gama - Diretor Técnico
Alexandre Caporal – Diretor Financeiro

Supervisão: Coordenação de Governança Corporativa (CG.DE)

Rio de Janeiro, 26 de maio de 2025.

2. APRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A Eletronuclear S.A. é uma sociedade anônima de economia mista, constituída na forma da autorização contida no Decreto nº 76.803, de 1975, com a finalidade específica de explorar, em nome da União, atividades nucleares para fins de geração de energia elétrica, nos termos do Decreto de 23 de maio de 1997 e controlada pela Empresa Brasileira de Participações em Energia Nuclear e Binacional – ENBPar.

De acordo com o seu estatuto social, a Eletronuclear tem por objeto a construção e operação de usinas nucleares, a geração, transmissão e comercialização de energia elétrica delas decorrente e a realização de serviços de engenharia e correlatos, compreendendo: **I** - Obtenção de toda a tecnologia a ela relacionada, em especial a relativa ao Sistema Nuclear Gerador a Vapor; **II** - Desenvolvimento, no Brasil, da capacidade de projeto e engenharia de usinas nucleares, pela subcontratação de outras empresas engenharia, para completar os serviços da Eletronuclear e celebração de convênios com instituições de pesquisa; e **III** - Promoção da indústria brasileira para a fabricação de componentes para usinas nucleares.

Além disso, possui como missão estatutária as seguintes obrigações:

I - Nortear suas ações, buscando a sustentabilidade por meio do equilíbrio econômico, financeiro, social e ambiental nas operações e nas oportunidades de negócio;

II - Observar e cumprir Programa de Conformidade, elaborado à luz da Lei nº 13.303/2016; e

III - Observar e, quando houver controladas, fazer com que estas observem os requisitos de transparência previstos na legislação em vigor.

A sede da Companhia fica na cidade do Rio de Janeiro; as instalações industriais, que incluem as Usinas Angra 1 e Angra 2, depósitos de rejeitos, escritórios, centros de informação e vila residencial, em Angra dos Reis. Em Paraty, estão localizados escritórios, vilas residenciais, o laboratório de monitoração ambiental e o centro de treinamento, contando ainda com escritório de representação em Brasília.

Na Praia de Itaorna, município de Angra dos Reis (RJ), está localizada a Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto – CNAEA, composta de duas usinas em operação – Angra 1, a primeira usina nuclear brasileira, que entrou em operação comercial em 1985 e opera com um reator de água pressurizada (PWR), o mais utilizado no mundo e que possui tecnologia americana da Westinghouse, com 640 megawatts de potência. Já Angra 2 é a segunda usina nuclear brasileira, com início de operação comercial em 2001. Com potência de 1.350 megawatts, a usina conta com um reator de água pressurizada (PWR) de tecnologia alemã da Siemens/KWU (hoje Framatome), fruto de acordo nuclear entre Brasil e Alemanha, assinado em 1975.

A Eletronuclear é responsável por toda a geração nuclear da União, a atividade de geração de energia elétrica de fonte nuclear é vinculada à Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL e

fiscalizada pela Comissão Nacional de Energia Nuclear - CNEN. A CNEN é subordinada ao Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações - MCTIC.

A Eletronuclear em números - 2024

POTÊNCIA TOTAL DAS USINAS	1.990 MW*
ANGRA 1	640 MW
Angra 2	1.350 MW
NÚMERO DE EMPREGADOS	1.925
ÁREA OCUPADA PELA CNAAA	1,6 KM2
ENERGIA PRODUZIDA	15.766.804,7 MWh
Receitas Operacionais (venda de energia de Angra I e II)	R\$ 4.597,2 MILHÕES

A venda de energia elétrica gerada por fonte nuclear representa a principal fonte de receita operacional da Eletronuclear. A capacidade instalada da Eletronuclear, de 1.990 megawatts (MW), corresponde a 0,9% da capacidade total do Sistema Interligado Nacional (SIN), segundo dados do ONS em 12/2024

Em 2024, a Eletronuclear gerou o total de 115.766.804,7 MWh de energia líquida e contava com o total de 1.925 pessoas, com a conclusão e início das operações comerciais de Angra 3, a Eletronuclear pretende ampliar sua capacidade de geração em 1.405 MW.

Terceira usina da Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto (CNAAA), Angra 3 é considerada uma importante ampliação da capacidade de geração para o sistema elétrico brasileiro, com a vantagem de utilizar uma fonte limpa de energia. Com uma potência instalada prevista de 1.405 MW, a usina representa a retomada de planos visando a expansão do parque gerador nuclear no Brasil.

A alta administração da Eletronuclear vem concentrando esforços na conclusão de Angra 3 e na estruturação financeira e operacional para o Projeto Programa de Extensão da Vida Útil de Angra 1 – *Long Term Operation* -LTO por mais 20 anos, além da manutenção de elevados padrões de desempenho das usinas de Angra dos Reis.

O cumprimento dos preceitos estatutários da Eletronuclear, como delegada da União para exploração de instalações nucleares para geração elétrica no país, está intrinsecamente associado ao desenvolvimento de atividades que garantam o atendimento de todos os requisitos de segurança inerentes às suas instalações, bem como a inserção equilibrada deste processo produtivo nas atividades socioeconômicas da macrorregião de Angra dos Reis.

Além disso, a Eletronuclear desenvolve ações e estabelece políticas públicas que proporcionem benefícios não só a Companhia, mas também aos municípios de Angra dos Reis, Paraty e Rio Claro, circunvizinhos à Central Nuclear, se traduz por ações de responsabilidade social, através de convênios, programas ou projetos voltados para a melhoria da qualidade de vida das comunidades e, ao lado de governos e do setor elétrico, em prol do desenvolvimento sustentável da região.

O Programa de Saúde Pública da Eletronuclear tem como propósito monitorar a situação de saúde na região que engloba os municípios de Angra dos Reis, Paraty e Rio Claro. O principal foco é prevenir e controlar doenças, promovendo ações institucionais que visam melhorar a qualidade de vida da população.

Para isso, a empresa estabelece parcerias e convênios com as prefeituras e instituições de saúde locais, além de apoiar a Fundação Eletronuclear de Assistência Médica (FEAM), responsável pelo atendimento médico-hospitalar nas regiões, que inclui o Hospital de Praia Brava. O hospital oferece serviços ambulatoriais e de emergência médica e possui unidades de terapia intensiva, reconhecidas entre os 2% melhores serviços hospitalares no Brasil, de acordo com a Epimed.

No Plano Nacional de Energia 2050, também elaborado pela Empresa de Pesquisa Energética - EPE e que tem o caráter de documento estratégico do Ministério de Minas e Energia - MME, a previsão é a de que o parque gerador nuclear será ampliado em 8 a 10 GW após o início de operações de Angra 3.

3. POLÍTICAS PÚBLICAS

3.1 Metas Relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas

A estratégia da Eletronuclear é amplamente discutida e funciona como um guia importante para as ações futuras. O documento central que reflete essa estratégia é o Plano de Negócios e Gestão, revisado anualmente e com perspectiva para cinco anos. Ele apresenta nossa visão de futuro, diretrizes estratégicas e objetivos, junto com nossa Identidade Empresarial. Além disso, fornece orientações precisas sobre a execução de projetos, alocação de recursos e implementação de iniciativas, incluindo a expansão da capacidade de geração. Também aborda os principais riscos e as medidas planejadas para mitigá-los.

No início de 2024, aprovamos o PNG 2024-2028, elaborado pela primeira vez de forma independente de nossa antiga holding. Isso resultou em um engajamento ainda maior das principais lideranças da empresa em fóruns de discussão, que envolveram análises do setor nuclear mundial, do setor elétrico brasileiro e a definição da matriz SWOT.

Os principais destaques do PNG 2024-2028 incluem:

- Nova Identidade Empresarial, contendo Propósito, Visão e Valores
- 8 Diretrizes Estratégicas, sendo 4 de negócios e 4 de Gestão:

Tipo de Diretriz	Diretriz	Descrição
Negócios	SEGURANÇA NUCLEAR	Fomentar as iniciativas que visam a melhoria contínua da segurança nuclear.
	EFICIÊNCIA DE GERAÇÃO	Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos de geração.
	VALOR E INVESTIMENTO	Buscar custos operacionais eficientes ampliando a capacidade de investimento da empresa.
	CAPACIDADE DE GERAÇÃO	Ampliar a capacidade instalada de geração da empresa, preservando a vida útil dos ativos existentes e implementando novos ativos.
Gestão	ASPECTOS ESG	Atuar como agente de Desenvolvimento Sustentável, preservando o Meio Ambiente, contribuindo com o desenvolvimento das Comunidades Locais e mantendo altos padrões de Governança.
	CULTURA E PESSOAS	Desenvolver a cultura de alta performance e a excelência na gestão de pessoas, preservando a segurança dos empregados.
	CADEIA DE SUPRIMENTOS E INFRAESTRUTURA	Aprimorar o processo de Aquisições e Suprimentos e Logística, tornando-o mais eficiente de modo a atender as demandas das nossas usinas.
	INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	Aumentar o foco em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócio e de gestão.

<https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Governanca/Paginas/PlanejamentoEstrategico.aspx>

Top Five Corporate Goals

Para facilitar a compreensão de seu Plano de Negócios e Gestão (PNG), a Eletronuclear consolida em uma lista as cinco principais metas corporativas. Essas metas, organizadas por ordem de prioridade, estão intrinsecamente relacionadas e destacam questões críticas para a empresa:

- Segurança e Confiabilidade
- Manutenção da Capacidade Instalada
- Expansão da Capacidade Instalada

A lista, conhecida como Top Five Corporate Goals, serve como um instrumento poderoso para comunicar de forma clara a estratégia aos colaboradores. Ao manter esta lista visível, como uma

espécie de gestão à vista, todos os colaboradores podem facilmente identificar sua contribuição para alcançar as metas da empresa. O Top Five não apenas define as prioridades corporativas, mas também serve como um guia prático para orientar as ações de cada membro das equipes. O Top Five atual possui as seguintes iniciativas:

Item	Top Five	Descrição
1	FORTALECIMENTO DA SEGURANÇA NUCLEAR	Fomentar todas as iniciativas que visem à promoção e melhoria contínua da Segurança Nuclear como orientação corporativa prioritária para todos os colaboradores da Eletronuclear – empregados, estagiários e contratados, de modo a garantir que esse conceito esteja integrado em todas as atividades realizadas na empresa. Além disso, monitora e supervisiona de forma independente os processos relacionados à operação segura e confiável das usinas nucleares da Companhia.
2	MELHORIA CONTÍNUA DA SEGURANÇA E DESEMPENHO OPERACIONAL DE ANGRA 1 E ANGRA 2	Avaliar continuamente processos, procedimentos, projetos, equipamentos e sistemas, tomando como referência as melhores práticas nacionais e internacionais da indústria, com o objetivo de manter o elevado padrão de segurança e aumentar a confiabilidade e o controle de custos.
3	EXTENSÃO DA VIDA ÚTIL DE ANGRA 1	Obter a renovação das licenças necessárias para Extensão da Vida Útil de Angra 1 por mais 20 anos, até 2044.
4	EXECUÇÃO DO PROGRAMA DE ACELERAÇÃO DA LINHA CRÍTICA DE ANGRA 3	Executar as obras civis e demais atividades do Programa de Aceleração da Linha Crítica de Angra 3.
5	CONCLUSÃO DO EMPREENDIMENTO ANGRA 3	Estruturar a contratação de parceiros para viabilizar a conclusão do empreendimento.

3.2 Principais realizações em políticas públicas e comunidades no entorno da CNAAA – ODS e iniciativas ASG

Como empresa signatária do Pacto Global da ONU desde 2006 e com diretrizes estabelecidas em sua Política de Responsabilidade Social, a Eletronuclear atua comprometida com o desenvolvimento social e respeito às culturas locais, proporcionando benefícios aos municípios localizados na área de influência da Central Nuclear, contribuindo para o desenvolvimento sustentável das áreas e comunidades onde atua, promovendo continuamente a geração de valor para a empresa e seus públicos de relacionamento.

Na promoção de um diálogo ético e transparente, considerando as expectativas, necessidades e os contextos social, cultural, econômico, político e ambiental, a empresa investe recursos na celebração de convênios que atendem condicionantes do licenciamento ambiental de operação da CNAEA e de implantação da Usina Angra 3, assim como outros projetos e ações voluntárias voltados para a melhoria da qualidade de vida da população da região.

Nesse sentido, destacamos as principais ações realizadas pela Eletronuclear em 2024:

a) ODS

Como signatária dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, a Eletronuclear tinha até 2024 o total de oito ODS prioritários, para os quais direcionava esforços por meio de ações e projetos monitorados, contribuindo ativamente para o desenvolvimento sustentável e para a criação de valor para a sociedade e o meio ambiente.

Em 2024, os indicadores conectados aos ODS priorizados pela Eletronuclear tiveram os seguintes resultados:

ODS Conectado	Indicador	Métrica	Meta	Resultado
ODS 7 – ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA	Percentual de energia gerada por fonte limpa	%	100	100
ODS 8 – TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados próprios*	Índice	0,78	0,99
	Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados terceiros*	Índice	1,12	1,46
ODS 9 – INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS	Automação Digital para otimização do trabalho*	Horas	2.500	1.346,69
ODS 10 – REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES	Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios	%	32	37,56
ODS 11 – CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	Beneficiados em Ações nas Comunidades Tradicionais	Nº beneficiados	100	102
ODS 12 – CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL	Fornecedores submetidos a Due Diligence nos aspectos ESG	%	100	100
ODS 15 – VIDA TERRESTRE	Total de investimentos em projetos para a gestão da Biodiversidade	R\$	1.328.362,24	2.392.800,93
	Relação entre a Área Florestada e a Área Construída da empresa	Índice	4,06	4,06
ODS 16 – PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES	Denúncias com tratamento total no prazo	%	90	94,12

*Apenas os indicadores "Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados próprios", "Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados terceiros" e "Automação Digital para otimização do trabalho" não atingiram a meta em 2024.

b) Convênios

Foi inaugurado o Complexo de Saúde do Parque Mambucaba em 03/04/2024, fruto do convênio firmado com a Prefeitura de Angra dos Reis. O projeto compreendeu a construção da Clínica da Família, a reforma do Centro de Especialidades e a ampliação do Serviço de Pronto Atendimento no bairro. Esse convênio atende parcialmente, às condicionantes 2.1.11 e 2.2.5 da Licença de Operação nº 1217/2014, e traz benefícios diretos para aproximadamente 40 mil moradores do Parque Mambucaba. Além disso, outro convênio com a Prefeitura de Angra dos Reis possibilitou a reforma da Unidade Mista de Saúde do Frade, ampliando a oferta e a qualidade dos serviços de saúde para mais de 12 mil habitantes desse bairro.

c) Programa Comunidades

Com o objetivo de aproximar a Eletronuclear das comunidades tradicionais do entorno da Central Nuclear, desenvolvemos o Programa Comunidades, que identifica oportunidades de atuação após o exercício de escuta ativa, respeitando e valorizando a cultura dos povos tradicionais, no entanto

no ano de 2024, em cumprimento à legislação eleitoral vigente, que impõe restrições à atuação de agentes públicos em anos eleitorais, não foram realizadas ações no âmbito do programa comunidades.

d) Irradiação – Programa de Voluntariado Corporativo

Em cumprimento à legislação vigente, que impõe restrições à atuação de agentes públicos em anos eleitorais, no ano de 2024, a única campanha realizada por esse programa foi a do Hemonúcleo, com doação de sangue com periodicidade mensal, durante o primeiro semestre.

3.3 Recursos para custeio das políticas públicas - Programa de Dispendios Globais – PDG

Os Investimentos da Eletronuclear para 2024 foram aprovados pela Lei Nº 14.822, de 22 de janeiro de 2024 (LOA), publicada no DOU em 22 de janeiro de 2024 no valor global de R\$ 3.932.630.023,00. Posteriormente, a PORTARIA MGI Nº 3.436, DE 21 DE MAIO DE 2024 estabeleceu crédito suplementar no valor de R\$ 78.750.000,00 para a ação 4477 - Manutenção do Sistema de Geração de Energia Termonuclear de Angra I e II (RJ) em contrapartida com o cancelamento do mesmo montante da ação 5E88 – Implantação da Usina Termonuclear de Angra III. A Lei nº 15.065 de 23 de dezembro de 2024 estabeleceu crédito suplementar no valor de R\$ 146.918.413,00 para reforço da ação 4477 – Manutenção do Sistema de Geração de Energia Termonuclear de Angra I e II (RJ) em contrapartida com o cancelamento do mesmo montante da ação 5E88 – Implantação da Usina Termonuclear de Angra III. Dessa forma, o orçamento de investimentos aprovado para 2024 totalizou R\$ 3.932.630.023,00.

Em 2024 os investimentos totais realizados da ELETRONUCLEAR somaram R\$ 1.561.422.899,00 o que corresponde a 39,7% do orçamento aprovado. Deste total, R\$ 477.776.243,00 foram aplicados na Implementação da Usina Nuclear Angra III, R\$ 690.266.009,00 foram destinados ao Programa de extensão de vida útil - LTO de Angra 1, R\$ 389.324.182,00 na Manutenção do Sistema de Geração de Energia Nuclear de Angra I e II, R\$ 2.586.484,00 foram destinados à Manutenção e Adequação de Bens Móveis, Veículos, Máquinas e Equipamentos, e R\$1.469.981,00 foram destinados à Manutenção e Adequação de Ativos de Informática, Informação e Teleprocessamento.

ÓRGÃO : 32000 - Ministério de Minas e Energia		Exercício : 2024	
UNIDADE : 32204 - Eletrobras Termonuclear S.A. - ELETRONUCLEAR		Mês : Dezembro	
Despesa		Dotação Atual	Execução
Ação	160T - Programa de Extensão da Vida Útil - LTO de Angra 1	816.762.913	690.266.009
Ação	4102 - Manutenção e Adequação de Bens Móveis, Veículos, Máquinas e Equipamentos	5.975.000	2.586.484
Ação	4103 - Manutenção e Adequação de Ativos de Informática, Informação e Teleprocessamento	38.227.040	1.469.981
Ação	4477 - Manutenção do Sistema de Geração de Energia Termonuclear de Angra I e II (RJ)	488.183.477	389.324.182
Ação	5E88 - Implantação da Usina Termonuclear de Angra III, com 1.405 MW (RJ)	2.581.410.589	477.776.243
Ação	6508 - Estudos de Viabilidade para Ampliação da Geração de Energia Elétrica	2.071.004	0
Total de Despesas (B)		3.932.630.023	1.561.422.899

O Decreto nº 11.814, de 5 de dezembro de 2023 aprovou o Programa de Dispendios Globais – PDG das empresas estatais federais para o exercício financeiro de 2024.

As fontes de recursos econômicos previstas para cobertura dos dispendios correntes e de capital, após reprogramações e remanejamentos do PDG, foram definidas da seguinte forma: Total das Fontes de Recursos R\$ 10.518.278.633,00, sendo Receitas Correntes no valor de R\$ 6.031.276.706,00 decorrentes principalmente da venda de energia de Angra I e II; Receitas de Capital no valor de R\$ 4.487.001.927,00 referente a obtenção de mútuos e operações de crédito.

Ao final de 2024 foram realizadas Receitas Correntes no valor de R\$ 5.233.167.237,00 decorrentes principalmente da venda de energia de Angra I e II, e, Receitas de Capital no valor de R\$ 1.227.666.713 (R\$ 450.000.000 em operações de crédito, R\$ 400.000.000 em mútuos, e R\$ 374.000.000 resgate parcial do Fundo de Descomissionamento).

Em relação aos Usos de recursos econômicos, foi previsto o total de R\$ 8.987.278.521,00, sendo R\$ 4.605.139.839,00 para dispendios correntes e R\$ 4.382.138.682,00 para as despesas de capital, distribuídos da seguinte forma: R\$ 3.932.630.023,00 para investimentos, R\$ 267.508.659,00 para amortizações de financiamentos, R\$ 182.000.000,00 para aportes ao Fundo de Descomissionamento e demais despesas de capital.

Os valores aplicados em dispendios correntes somaram R\$ 4.704.153.958,00, destacando-se: pessoal e encargos R\$ 1.109.510.764,00, combustível nuclear R\$ 1.137.311.823,00, encargos de uso da rede R\$ 240.364.007,00, materiais de consumo e estoque R\$ 120.017.981,00, serviços de terceiros R\$ 459.134.845,00, tributos R\$ 707.143.980,00, despesas financeiras R\$ 726.144.288,00 e outros dispendios correntes R\$ 204.526.270,00.

Os valores aplicados em dispendios de capital totalizaram R\$ 1.994.747.234,00, com destaque para amortizações de financiamentos R\$ 207.159.703,00, fundo de descomissionamento R\$ 156.967.968,00, além de investimentos no valor de R\$ 1.561.422.899,00.

4. GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura de governança da Eletronuclear segue as melhores práticas do mercado, de forma a transmitir confiança e transparência junto aos acionistas, investidores, clientes, fornecedores, colaboradores e a sociedade em geral, sempre em consonância com as premissas do seu Código de Conduta Ética e Integridade.

A Eletronuclear, sob a coordenação da sua controladora (ENBPar), vem realizando melhorias contínuas de seus processos de governança, destacando-se a revisão de todo o conjunto normativo.

Ademais, estão definidas de forma clara as atribuições e responsabilidades dos administradores no que diz respeito à formulação, aprovação, condução e execução das políticas e diretrizes para consecução dos negócios da Eletronuclear, assegurando ainda o papel do Conselho Fiscal na

fiscalização dos atos e contas dos seus administradores, bem como no desempenho dos comitês de assessoramento ao Conselho de Administração.

4.1 Estrutura Societária

O capital social da Eletronuclear é de R\$ 15.522.344.318,20 (quinze bilhões, quinhentos e vinte e dois milhões, trezentos e quarenta e quatro mil, trezentos e dezoito reais e vinte centavos), divididos 221.412.211.140 (duzentos e vinte um bilhões, quatrocentos e doze milhões, duzentos e onze mil, cento e quarenta) ações ordinárias, com direito a voto, e 221.412.211.139 (duzentos e vinte um bilhões, quatrocentos e doze milhões, duzentos e onze mil, cento e trinta e nove) ações preferenciais sem direito a voto, todas nominativas e sem valor nominal.

A controladora ENBPar possui 64,1% das ações ordinárias e 32,05% do total de ações da empresa. A Eletrobras é uma importante acionista, possuindo 35,90% das ações ordinárias e 67,95% do total de ações da Eletronuclear.

Acionistas e sua participação no capital

ACIONISTA	31/12/2024					
	ORDINÁRIAS		PREFERENCIAIS		CAPITAL TOTAL	
	QUANTIDADE	%	QUANTIDADE	%	QUANTIDADE	%
Empresa Brasileira de Part. - ENBPar	141.916.224.437	64,10	-	-	141.916.224.437	32,05
Centrais Elétr. Brasil. S.A - ELETROBRAS	79.488.849.747	35,90	221.396.242.535	99,99	300.885.092.282	67,95
Depto de Águas E.Elétrica Est.SP - DAEE	5.960.026	0,00	7.405.548	0,00	13.365.574	0,00
UIGHT - Serviços de Eletricidade S.A.	-	-	5.058.993	0,00	5.058.993	0,00
Outros	1.176.930	0,00	3.504.063	0,00	4.680.993	0,00
Total	221.412.211.140	100,00	221.412.211.139	100,00	442.824.422.279	100,00

O valor patrimonial da ação - VPA em dezembro de 2024 é de: R\$ 0,026283.

As ações da Eletronuclear não são negociadas no mercado de valores mobiliários. Para efeito da Lei nº 6.404/1976, a Eletronuclear é uma sociedade fechada. Entretanto, o acionista minoritário poderá transferir a sua posição acionária, na totalidade ou em parte, através de termo lavrado no livro de "Transferência de Ações Nominativas", datado e assinado pelo cedente e pelo cessionário, ou seus legítimos representantes.

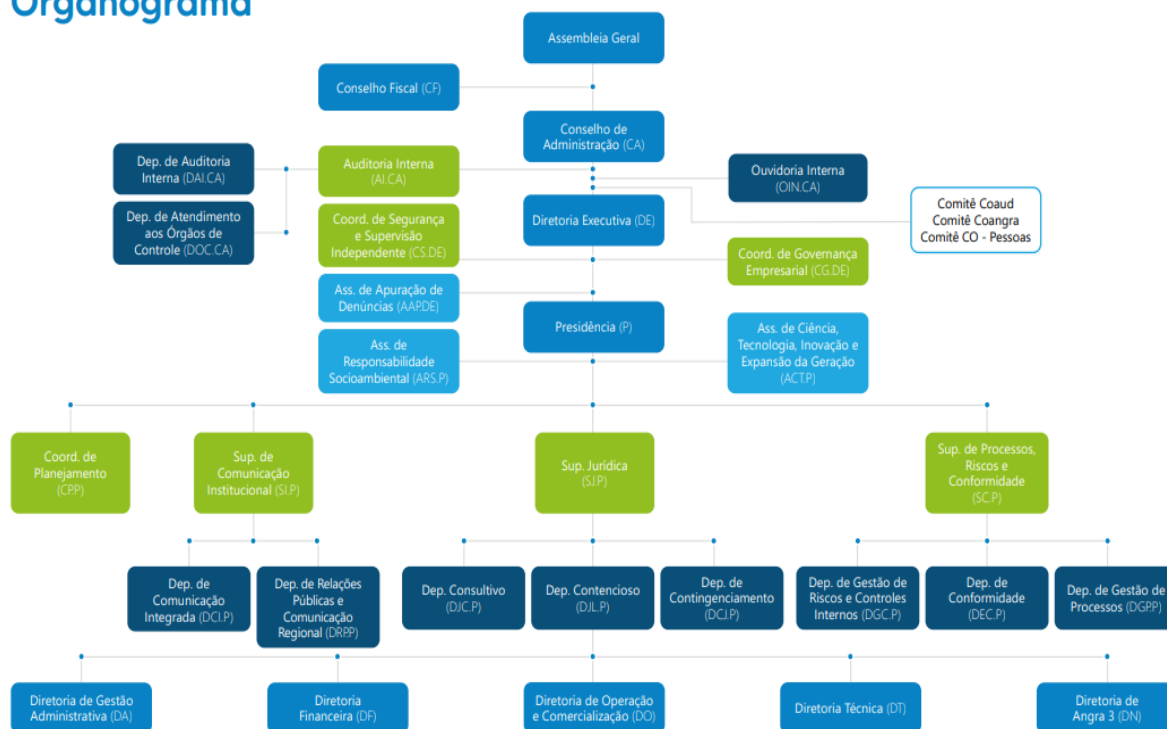
4.2 Estrutura de Governança

A Eletronuclear está estruturada por meio de seus processos internos e relacionamentos da administração superior, cuja estrutura de governança é composta por: Assembleia Geral, Conselho de Administração, Diretoria Executiva, Conselho Fiscal, Comitê Estatutário de Acompanhamento do Projeto da Usina Termonuclear Angra 3 - COANGRA, Comitê de Auditoria e de Riscos - COAUD, Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração - CO-PESSOAS, além das unidades internas Coordenação de Governança Empresarial, Superintendência de Processos, Riscos e Conformidade, Ouvidoria e Auditoria Interna.

Em cumprimento ao disposto na legislação que regulamenta o funcionamento das sociedades anônimas, a Eletronuclear contrata serviços de auditoria independente, com a finalidade de atestar a adequação de atos ou fatos para conferir confiabilidade a atividades mediante utilização de procedimentos técnicos específicos. No caso das demonstrações financeiras, tem por objetivo a emissão de pareceres sobre a adequação das contas da Empresa, em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis - CPC e com a legislação específica pertinente.

Esta estrutura organizacional está harmonizada com as atividades em questão às disposições da Lei 13.303/2016 e ao Decreto federal 8.945/2016. Ressalte-se que as unidades organizacionais supramencionadas vêm atuando plenamente.

Organograma



Assembleia Geral de Acionistas

Nos termos do Estatuto Social da Eletronuclear, além de ordinariamente tratar de matérias previstas em lei, extraordinariamente, delibera sobre outras matérias, das quais destacamos: alienação, no todo ou em parte, de ações do seu capital social; abertura ou alteração do capital social; venda de valores mobiliários, se em tesouraria; venda de debêntures de que seja titular, de empresas das quais participe e emissão de debêntures conversíveis em ações; operações de cisão, fusão, incorporação societária, dissolução e liquidação da empresa; permuta de ações ou outros valores mobiliários; reforma do Estatuto Social; autorização para a empresa mover ação de responsabilidade civil contra os administradores pelos prejuízos causados ao seu patrimônio;

aprovação da construção, operação e descomissionamento de usinas nucleares, bem como a constituição de um fundo exclusivamente para eventual necessidade de descomissionamento; eleição e destituição, a qualquer tempo, de liquidantes, julgando-lhes as contas; avaliação de bens que o acionista concorrer para a formação do capital social; e outros assuntos que forem propostos pelo Conselho de Administração ou pelo Conselho Fiscal. As Assembleias são realizadas dentro dos quatro primeiros meses seguintes ao término do exercício social (ordinária) ou quando demandadas (extraordinárias).

A Assembleia Geral Ordinária (AGO) ocorreu em 24 de abril de 2024, aprovando, entre outras matérias, o Relatório da Administração e Responsabilidade Social & Demonstrações Financeiras, relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023. Em 2024, houve 1 (uma) Assembleia Geral Ordinária e 4 (quatro) Assembleias Gerais Extraordinárias.

Conselho de Administração

O Conselho de Administração da Eletronuclear é composto por 1 (um) representante do Ministério da Economia, 3 (três) representantes do acionista controlador (ENBPar), 2 (dois) conselheiros independentes indicados pela acionista Eletrobras e 1 (um) representante dos empregados, eleito por voto direto dentre os empregados ativos. O Conselho de Administração, ao qual os Comitês de Assessoramento, a Auditoria Interna e a Ouvidoria Interna se reportam, se reúne, ordinariamente, uma vez ao mês e, extraordinariamente, sempre que se fizer necessário. Em 2024 ocorreram 25 reuniões no total.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva da Eletronuclear é constituída pelo Diretor-Presidente e mais 5 (cinco) Diretores, totalizando 6 (seis) membros, todos brasileiros, eleitos pelo Conselho de Administração, com prazo de gestão unificado de 2 (dois) anos, permitidas até 3 (três) reconduções consecutivas, exercendo suas funções em regime de tempo integral, a saber: Presidência; Diretoria de Gestão Administrativa; Diretoria de Operação e Comercialização; Diretoria Técnica; Diretoria Financeira; e Diretoria de Angra 3. Em 2024 ocorreram 91 reuniões no total.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da Eletronuclear é composto por 05 (cinco) membros efetivos e respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral, com prazo de atuação de dois anos, sendo permitidas no máximo 02 (duas) reconduções consecutivas. Entre os seus membros há 2 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pela ENBPar, 1 (um) membro e respectivo suplente indicados por acionista minoritário, 1 (um) membro e respectivo suplente indicados pelos acionistas titulares de ações preferenciais e 1 (um) membro e respectivo suplente indicados pelo Ministério da Economia, como representantes do Tesouro Nacional, que devem ser servidores públicos com

vínculo permanente com a administração pública federal. Em 2024 ocorreram 14 reuniões no total.

Comitê Estatutário de Acompanhamento do Projeto da Usina Termonuclear Angra 3 - COANGRA

Conforme Acordo de Acionistas firmado entre a Eletrobras e a ENBPar, foi criado o comitê de caráter provisório, com orçamento administrativo próprio, a ser mantido até o início da operação comercial da Usina Nuclear Angra 3, tendo como finalidade assessorar o Conselho de Administração da Companhia nos assuntos voltados ao planejamento e execução do projeto da Usina Nuclear Angra 3, incluindo realizar análise e emitir opinião prévia sobre contratações de bens, serviços, obras, financiamentos e garantias vinculados ao projeto, conforme alçada estabelecida pelo Conselho de Administração. O COANGRA é composto por 5 (cinco) membros efetivos, sem suplentes, sendo 2 (dois) indicados pelos membros do Conselho de Administração eleitos pela ENBPar, 2 (dois) indicados pelos membros do Conselho de Administração eleitos pela Eletrobras e 1 (um) membro externo independente escolhido de comum acordo pela Eletrobras e a ENBPar, todos para um mandato de 3 (três) anos, permitida reeleições até a conclusão dos trabalhos desse Comitê. Em 2024 o COANGRA realizou 36 reuniões.

Comitê de Auditoria e de Riscos - COAUD

Conforme disposto no Estatuto Social da Eletronuclear, no Acordo de Acionistas e no 1º Termo Aditivo ao Acordo de Acionistas da Eletronuclear, firmado entre a ENBPar e a Eletrobras, foi criado o COAUD, órgão de assessoramento vinculado ao Conselho de Administração da Eletronuclear, a quem se reporta, sem funções deliberativas, e atua com independência em relação à Diretoria Executiva. O COAUD é composto por 5 (cinco) membros independentes, sem suplentes, com mandatos não coincidentes para cada membro, observando ainda as condições impostas na legislação aplicável. O COAUD se reuniu 57 vezes em 2024.

Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração - CO-PESSOAS

Tem por finalidade assessorar os acionistas e o Conselho de Administração nos processos de indicação, de avaliação, de sucessão e de remuneração dos administradores e conselheiros fiscais, além de outras atribuições que lhe forem conferidas pelo próprio Conselho e contidas em seu Regimento Interno. É composto por 3 (três) a 5 (cinco) membros no total, e será integrado por membros do Conselho de Administração, sem remuneração adicional, podendo contar ainda com até 2 (dois) membros externos com remuneração fixada pela Assembleia Geral e sujeitos aos deveres e responsabilidades de que trata o art. 165 da Lei nº 6.404/1976, com mandato de 2 (dois) anos. O CO-PESSOAS realizou 10 reuniões em 2024.

Coordenação de Governança Empresarial

Tem por finalidade garantir o apoio integral aos órgãos estatutários da Eletronuclear, possibilitando que as respectivas atividades ocorram de forma organizada, dinâmica e juridicamente seguras. Assessora no secretariado dos órgãos estatutários (pautas, matérias, atas, viagens), expedindo as deliberações, acompanhando os planos de trabalho, providenciando a documentação e posse dos membros estatutários, além de publicar e arquivar documentos societários. Participa dos processos de revisão de estatuto social e regimentos internos e orienta a alta administração no cumprimento das formalidades. A área também coordena a elaboração da Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, a participação da empresa no Indicador de Governança da Sest - IG-Sest, o processo de avaliação de desempenho e o treinamento anual dos órgãos estatutários, dentre outras atribuições.

Mais informações podem ser encontradas no link a seguir:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Governanca/Paginas/coordenacao-de-governanca-empresarial.aspx>

Auditoria Interna

A Auditoria Interna está vinculada ao Conselho de Administração e tem o papel fundamental de apoiar a Alta Administração com uma avaliação independente e objetiva sobre a eficácia e eficiência da governança, gestão de riscos e processos internos de controle, monitorando, avaliando e realizando recomendações para aperfeiçoar os controles e normativos internos, bem como os procedimentos estabelecidos pelos administradores.

De acordo com o Manual de Organização da Eletronuclear, é importante destacar as principais atribuições da auditoria:

- Elaborar o Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT e o Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna – RAIINT, em conformidade com os normativos emitidos pela Controladoria-Geral da União – CGU, e com a legislação vigente, os quais são aprovados pelo Comitê de Auditoria e de Riscos – COAUD, pelo Conselho de Administração da Eletronuclear, bem como pela CGU;
- Coordenar e executar as ações de auditoria necessárias ao cumprimento do Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT;
- Coordenar e apoiar o atendimento às diligências dos órgãos de controle (TCU e CGU); e
- Examinar e emitir parecer sobre a Prestação de Contas Anual da Empresa e sobre as Tomadas de Contas Especiais que vierem a ser instauradas.

Para fazer frente a estas atribuições, a Auditoria Interna da Eletronuclear conta, na data base 31/12/2024, com dois departamentos, o Departamento de Auditoria Interna – DAI.CA e o Departamento de Atendimento aos Órgãos de Controle – DOC.CA, ambos subordinados à unidade de Auditoria Interna – AI.CA.

Mais informações podem ser encontradas no link a seguir:

[https://www.Eletronuclear.gov.br/Acesso-a-Informacao/Paginas/Relat%C3%B3rios-Anuais-de-Atividade-da-Auditoria-Interna-\(RAINT\).aspx](https://www.Eletronuclear.gov.br/Acesso-a-Informacao/Paginas/Relat%C3%B3rios-Anuais-de-Atividade-da-Auditoria-Interna-(RAINT).aspx)

Ouvidoria Interna

Trata-se de um canal de relacionamento com os colaboradores da Eletronuclear e com a sociedade em geral, que atua de forma imparcial e independente, vinculado ao Conselho de Administração. Neste canal são recebidas, tratadas e respondidas as manifestações, sempre de forma isenta, ética e confidencial.

As manifestações recebidas são classificadas como pedidos de acesso à informação, denúncia, reclamação, elogio, solicitação e sugestão, nos termos da Lei. nº 13.460, de 26/06/2017 e seus decretos e da Lei nº 12.527, de 18/11/2011, que regula o Acesso à Informações.

O principal canal para registro das manifestações junto à ouvidoria da Eletronuclear é a Plataforma **Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação** - FALA.BR, disponibilizada na internet pela Controladoria Geral da União – CGU, 24 horas por dia, em todos os dias da semana, cujo link encontra-se disponível no site da Eletronuclear.

Além disso, a Ouvidoria também disponibiliza como meios de contato o e-mail (ouvidoria@eletronuclear.gov.br), os telefones (21) 2588-7115 e (24) 3362-9802, e o endereço para envio de correspondências ou atendimentos presenciais (Rua Candelária, nº 65, 16º andar, Centro, Rio de Janeiro/RJ e Rua Minas Gerais, nºs 25 e 27, Vila Residencial de Mambucaba I.)

Em todos os meios de acesso à Ouvidoria é garantido ao solicitante interno e externo o sigilo da identidade e das informações pessoais, bem como, é assegurado ao denunciante a possibilidade de realizar denúncia de forma anônima.

Como citado, a Ouvidoria é responsável pela gestão da plataforma FALA.BR, no âmbito da Eletronuclear, por onde atende também às solicitações de acesso à informação direcionadas à Eletronuclear através do Serviço de Informação ao Cidadão – SIC, que permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação, acompanhe o prazo e receba a resposta da solicitação realizada.

Os Relatórios Anuais da Ouvidoria podem ser encontrados no endereço a seguir:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Ouvidoria/Paginas/default.aspx>

Superintendência de Processos, Riscos e Conformidade

Tem como atribuição promover a cultura de Gestão de Riscos Corporativos e o ambiente de Controles Internos, assim como disseminar o Programa de Conformidade, a Segurança da Informação, com foco em LGPD, atuando, ainda, no Mapeamento de Processos. Cabe destacar que a atuação da Superintendência de Processos, Riscos e Conformidade, embora vinculada diretamente à Presidência, poderá se reportar, por força do Estatuto Social da Eletronuclear, ao

Conselho de Administração, no caso de suspeita de irregularidades envolvendo o Diretor-Presidente.

O modelo de gestão de riscos da Eletronuclear possui como referências a metodologia estabelecida pelo COSO (COSO ERM 2017 – Enterprise Risk Management), a Norma ABNT NBR ISO 31000:2018 – Gestão de Riscos – Diretrizes, o Manual de Gestão de Riscos do TCU – 2ª edição – Brasília, 2020, e a Metodologia de Gestão de Riscos Corporativos criada pela PricewaterhouseCoopers para a Eletronuclear.

Os riscos priorizados da Matriz de Riscos da Eletronuclear estão alinhados com o Planejamento Estratégico da Eletronuclear, constante no Plano de Negócios e Gestão. A seguir, a relação de riscos priorizados que foram gerenciados no ano de 2024:

- R1 - Não obtenção das licenças para a extensão da vida útil de Angra 1;
- R2 - Insucesso na implantação da Usina Angra 3;
- R3 - Falha na captação dos recursos necessários para os projetos da Empresa;
- R4 - Falha de gestão na cadeia de suprimentos;
- R5 - Gestão de ativos ineficiente gerando perda de receita na revisão tarifária;
- R6 - Falhas de segurança Nuclear;
- R7 - Indisponibilidade ou incapacidade momentânea do sistema gerador;
- R8 - Gestão ambiental inadequada quanto ao regramento e monitoramento;
- R9 - Falhas de Segurança Cibernética;
- R10 - Não redução do PMSO da Empresa para o nível do PMSO regulatório;
- R11 - Gestão do Conhecimento Ineficiente; e
- R12 - Falta de iniciativas e projetos em inovação e transformação digital.

Destaca-se, no ano de 2024, o gerenciamento dos riscos relacionados aos grandes objetivos estratégicos, como por exemplo, a obtenção da licença para a extensão da vida útil da Usina Angra1 por mais 20 anos, a qual foi obtida no final do ano, além do risco de segurança nuclear. A partir da análise e tratamento dos riscos identificados, foi possível mantê-los, em sua maioria, dentro de um nível aceitável e monitorá-los, de forma a contribuir com o alcance deste importante objetivo da Companhia. Em relação as atividades da implantação de Angra 3, o gerenciamento dos riscos foi realizado através da Empresa Deloitte, no bojo do contrato de Compliance. Os riscos identificados foram monitorados e comunicados através da emissão de relatórios bimestrais.

Em 2024, o Departamento de Gestão de Riscos e Controles Internos realizou um walkthrough detalhado dos controles internos relacionados às Demonstrações Financeiras. Essa iniciativa teve como objetivo assegurar a integridade, a confiabilidade e a conformidade dos processos contábeis da empresa, fortalecendo a transparência e a eficiência na gestão financeira.

As atividades de disseminação do Programa de Integridade da Eletronuclear vêm se desenvolvendo e aperfeiçoando, visando aproximar-se cada vez mais dos colaboradores, no que

se refere às atividades do dia a dia. Neste sentido, busca-se, através das ações de integridade, auxiliá-los nas questões que se apresentam ou mesmo na tomada de decisões que possam ter implicações à luz do Código de Conduta Ética e Integridade, dando maior segurança e robustez aos processos da Companhia.

Dentro do espectro das vertentes do Programa de Integridade da Eletronuclear 05 Dimensões, é possível destacar a avaliação de integridade nas contratações de bens e serviços, dando subsídios à autoridade competente na tomada de decisão, inclusive na adoção de medidas mitigatórias de acompanhamento dos fornecedores, de acordo com o seu grau de risco.

Ressalte-se, ainda, que as avaliações englobam os patrocínios, convênios, doações e indicados aos cargos de confiança e alta administração da Eletronuclear, bem como nas entidades onde a Companhia seja patrocinadora e/ou mantenedora como no caso das fundações de previdência complementar: Real Grandeza – Fundação de Previdência e Assistência Social – FRG, NUCLEOS - Instituto de Seguridade Social e Fundação Eletronuclear de Assistência Médica – FEAM. Seguem os dados consolidados das avaliações de integridade em 2024:

Avaliações de Integridade em 2024 - Consolidado

Inexigibilidade de Licitação	43
Pregão Eletrônico	15
Patrocínio	17
Convênios	01
Aditamentos	55
Indicados	84

No tocante ao principal projeto da Eletronuclear, é importante destacar o contrato com a Deloitte Consultores, cujo objetivo é auxiliar no controle das atividades do Empreendimento Angra 3 (Linha Crítica). A Deloitte vem apresentando produtos desde 2021, tais como monitoramento de mídia, validação dos relatórios de orçamento, matriz de riscos em contratos de engenharia, avaliação de integridade de fornecedores, dentre outros. O contrato está estruturado em produtos nas áreas de Compliance, Riscos e Auditoria, tendo como objetivo principal acompanhar de forma vigilante as atividades do empreendimento, reduzindo a percepção do risco de fraude, corrupção e malversação de recursos públicos. Os produtos são submetidos ao Comitê estatutário de apoio ao Conselho de Administração nas obras de Angra-3 COANGRA, através de reportes regulares, sendo as informações reportadas ao Conselho de Administração da Eletronuclear para auxiliar na tomada de decisão. O referido contrato engloba todas as contratações de bens e serviços de Angra 3, sem prejuízo das ações que serão adotadas quando do início das atividades a serem realizadas pelo Epcista.

Outras informações sobre o Programa de Integridade podem ser obtidas no link a seguir:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Governanca/Paginas/Programa-de-Integridade.aspx>

A área de Conformidade da Eletronuclear promoveu diversas ações relevantes, entre as quais se destaca o seu treinamento do Programa de Integridade, que abordou os temas "Diversidade e Integridade". Esta iniciativa contou com a participação da alta administração, de colaboradores, gestores, estagiários e prestadores de serviços, tendo atingido uma taxa de conclusão de 85%, o que representa 2042 colaboradores, em parceria com a Deloitte Consultores. Adicionalmente, foram ministrados treinamentos específicos sobre temas relacionados à LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), ESG (Environmental, Social and Governance), direcionado às áreas mais sensíveis e expostas, num total de 387 colaboradores, entre gestores, empregados, estagiários e prestadores. Seguem os resultados alcançados:

Descrição do Indicador	Indicador
Percentual de adesão ao treinamento de LGPD	100%
Percentual de adesão ao treinamento de ESG	94%
Percentual geral de adesão Treinamento Técnico Específico 2024	97%

A Comissão de Ética, por sua vez, é responsável por zelar pela aplicação do Código de Conduta Ética e Integridade da Eletronuclear, devendo apurar, mediante denúncia ou de ofício, condutas em desacordo com os princípios éticos e os compromissos de condutas lá definidos.

O nosso Código de Conduta Ética e Integridade pode ser encontrado no link a seguir:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Canais-de-Negocios/DocumentosCompliance/Codigo-de-Conduta-Etica-e-Integridade-2022.pdf>

Principais Relacionamentos da Eletronuclear

A Eletronuclear está presente nos principais fóruns e mantém relacionamento constante com instituições, como o Ministério de Minas e Energia (MME), Eletrobras, Empresa de Pesquisa Energética (EPE), Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), Gabinete de Segurança Institucional (GSI) da Presidência da República (PR), Comissão Nacional de energia Nuclear (CNEN), que é o órgão regulador na área nuclear, Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA), Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio), assim com órgãos da esfera estadual e municipal situados no Estado do Rio de Janeiro.

Além disso, mantém relacionamento com diversas organizações internacionais na sua área de atuação, como a World Association of Nuclear Operators (WANO), o Electric Power Research Institute (EPRI), a Agência Internacional de Energia Atômica (IAEA), a Section of the Latin American Nuclear Society (LAS), a American Nuclear Society (ANS), World Nuclear Association (WNA), o Institute of Nuclear Plant Operators (INPO), a Independent Nuclear News Agency (NUCNET), o National Nuclear Security Administration (NNSA) e o World Institute for Nuclear Security (WINS).

Além destas, através do projeto Latinamerican Independent Nuclear Oversight (Lat-iNOS), a Eletronuclear participa de um acordo de associação técnica com as empresas Nucleoeletrica Argentina S.A. (NA-SA, da Argentina) e com a Comisión Federal e Electricidad (CFE, do México). No País, a companhia está associada à Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base – ABDIB, à Associação Brasileira de Energia Nuclear – ABEN, ao Clube de Engenharia do Rio de Janeiro, à Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro– Firjan, à Associação Comercial do Rio de Janeiro – ACRJ, Centro Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável – CEBDS, entre outras entidades.

4.3 DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

As Demonstrações Financeiras da Eletronuclear podem ser encontradas no link a seguir:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Governanca/Paginas/Balancos.aspx>

Abaixo quadro sintético gerencial do resultado do exercício 2024 comparado ao exercício 2023.

Conforme divulgado nas Demonstrações Financeiras relativas ao Fechamento do Balanço de 2024, houve a reapresentação do balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2022 e em 31 de dezembro de 2023, e do resultado do exercício de 2023. Esse fato ocorreu em função da reavaliação de créditos fiscais de IRPJ e CSLL decorrentes da dedutibilidade sobre a correção monetária aplicada aos dividendos pagos no processo de desestatização da Eletrobras.

DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS DOS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2024 E 2023			
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2023
		Reapresentado	
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	4.230.830	3.931.707	3.931.707
CUSTOS OPERACIONAIS	(2.226.075)	(2.273.282)	(2.273.282)
RESULTADO BRUTO	2.004.755	1.658.425	1.658.425
DESPESAS OPERACIONAIS	(784.812)	(837.740)	(837.740)
RESULTADO OPERACIONAL ANTES DO RESULTADO FINANCEIRO	1.219.943	820.685	820.685
RESULTADO FINANCEIRO	(558.370)	(172.744)	(233.023)
RESULTADO OPERACIONAL ANTES DOS TRIBUTOS	661.573	647.941	587.662
Imposto de renda e contribuição social correntes	(163.091)	(269.463)	(269.463)
Imposto de renda e contribuição social - Exercícios anteriores	46.305	-	-
LUCRO DO EXERCÍCIO	544.787	378.478	318.199
LUCRO BÁSICO POR AÇÃO			
Lucro básico e diluído por lote de um milhão de ações (R\$)	1,230255	0,854691	0,718567

4.4 REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

A remuneração fixa dos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva é composta por honorários mensais, submetidos e aprovados pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST) e definidos anualmente pela Assembleia Geral, de acordo com o artigo 152 da Lei nº 6.404/1976, para o período compreendido entre abril do ano corrente e março do ano seguinte.

A prática de remuneração adotada aos nossos administradores visa reconhecer a responsabilidade, o tempo dedicado à função, a competência e reputação profissional, bem como as práticas aplicadas pelo mercado para empresas de porte semelhante ao da Companhia, em consonância também com as regras definidas para as empresas estatais, pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST).

A remuneração anual dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal da Companhia, nos termos da lei nº 9.292/96, é fixada em 10% (dez por cento) da remuneração média mensal dos membros da Diretoria Executiva, excluídos os valores referentes a gratificação de férias e benefícios diretos e indiretos concedidos aos referidos membros, conforme a composição abaixo:

- Honorários fixos e reajustados anualmente; e
- Gratificação natalina.

A remuneração dos membros da Diretoria Executiva é composta por:

- Honorários fixos e reajustados anualmente;
- Gratificação natalina;
- Gratificação de férias, e
- Remuneração Variável Anual (RVA) - Remuneração Variável Anual, vinculada ao desempenho dos Administradores visando a implementação da estratégia corporativa, aprovados previamente pela SEST em Programas de RVA.

Aos membros da Diretoria Executiva também são concedidos: plano de saúde, auxílio alimentação, seguro de vida, auxílio moradia, se necessário.

Para o período de abril de 2024 a março de 2025, foi aprovada na 108ª Assembleia Geral Extraordinária, realizada em 21 de maio de 2024, a remuneração dos Administradores, Conselheiros Fiscais e demais membros estatutários remunerados, nos seguintes termos: "a) fixar em até R\$ 6.886.112,38 o montante global a ser pago aos Administradores, no período compreendido entre abril de 2024 e março de 2025; b) fixar em até R\$ 282.536,05 a remuneração total a ser paga ao Conselho Fiscal, em até R\$ 960.000,00 a remuneração total a ser paga ao Comitê de Auditoria e de Riscos, em até R\$ 113.014,42 a remuneração total a ser paga ao Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração e em até R\$ 282.536,05 a remuneração total a ser paga ao COANGRA, no período compreendido entre abril de 2024 e março de 2025; c) fixar os

honorários mensais dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal em um décimo da remuneração média mensal dos membros da Diretoria Executiva, excluídos os valores relativos à adicional de férias e benefícios; d) fixar os honorários mensais dos membros do Comitê de Auditoria e de Riscos em R\$ 16.000,00; e) fixar os honorários mensais dos membros do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração e do COANGRA em 10% da remuneração média mensal dos membros da Diretoria Executiva, excluídos os valores relativos à adicional de férias e benefícios;(…)”

A ata da 108ª Assembleia Geral Extraordinária pode ser obtida no link a seguir:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Governanca/Paginas/Governanca1.aspx>

Remuneração mensal dos membros estatutários da Eletronuclear

Rubrica (mensal)	Cargo	2024/2025
Honorário Fixo	Diretor-Presidente	R\$ 45.263,24
	Diretores	R\$ 43.107,85
Honorário	Membros do Conselho de Administração	R\$ 4.708,93
Honorário	Membros do Conselho Fiscal	R\$ 4.708,93
Honorário	Membros do COAUD	R\$ 16.000,00
Honorário	Membros do COANGRA	R\$ 4.708,93

Programa de Remuneração Variável Anual dos Administradores (RVA)

O programa de RVA é um mecanismo de incentivo aos membros da Diretoria Executiva para alcançar metas vinculadas ao planejamento estratégico, que apresentem resultados positivos à empresa e seus acionistas.

O programa RVA e seus indicadores são amplamente debatidos com a alta administração e sua aplicação ocorre mediante autorização dos acionistas e a rigorosa observância dos termos e condições constantes dos Programas de RVA aprovados previamente pela SEST.

O resultado do programa RVA 2024 foi o seguinte:

Anexo – RVA – Resultado Final

Dimensão	Indicador Estratégico	Métrica	Sentido	Peso	Realizado 4º trim 2024	Meta 4º trim 2024	Meta 2024
Econômico-Financeira (30%)	RETURN ON EQUITY (ROE)	%	↑	15%	4,52 (*)	0,90	0,90
	Relação entre PMSO e PMSO Regulatório	Índice	↓	15%	1,32 (*)	1,45	1,45
Políticas Públicas (50%)	Índice de Desempenho do Projeto (IDP) para a gestão da Biodiversidade	Índice	↑	10%	1,01	0,9	0,9
	Índice de êxito no Projeto de Extensão da Vida Útil de Angra 1 (LTO)	%	↑	10%	100	100	100
	Índice de Êxito da Carteira de Projetos TOP FIVE	%	↑	30%	75	80	80
Governança, Conformidade e Transparência (20%)	Fornecedores submetidos à Due Dilligence ASG	%	↑	10%	100	100	100
	Indicador de Conformidade Sest (IC-Sest)	Pontuação	↑	10%	706	900	900

➤ (*) Os dados dos indicadores financeiros são preliminares, tendo em vista que o balanço do 4º trimestre ainda não foi divulgado por ainda depender da finalização do processo de auditoria. Os dados não devem ser considerados como definitivos.

Avaliação de Desempenho

O desempenho da alta gestão está intimamente ligado à gestão estratégica da empresa. As avaliações são realizadas por todos os órgãos de governança estatutários, anualmente, de forma individual e coletiva, conforme a Lei 13.303/2016 e o Decreto 8.945/2016. Na Eletronuclear os objetivos de desempenho dos administradores estão alinhados aos resultados dos indicadores estratégicos. Em 2024, a avaliação de desempenho dos membros estatutários foi realizada por meio de consultoria externa, com entrevistas e feedbacks, no mês de maio.

4.5 INOVAÇÕES EM GOVERNANÇA CORPORATIVA

Sempre atenta às boas práticas de mercado, de estatais e de governança corporativa, a Eletronuclear destaca algumas inovações já implementadas ou em desenvolvimento: reformulação das informações constantes do site para atendimento à transparência ativa, incluindo os extratos das atas dos órgãos estatutários; utilização de softwares modernos para gestão societária e governança, organizando os documentos com confiabilidade e integridade; realização de reuniões de pré-pauta com os gabinetes, preparando melhor as reuniões de Diretoria Executiva; e utilização de assinaturas eletrônicas, gerando conformidade e agilidade.

Para mais informações sobre a empresa consulte:

<https://www.eletronuclear.gov.br/Quem-Somos/Paginas/A-Eletronuclear.aspx>