

CARTILHA SOBRE O

AJUSTE DE CURVA SALARIAL 2023

INTRODUÇÃO

A Eletronuclear está implementando um ajuste de curva salarial na folha de pagamento de fevereiro de 2023, com efeito retroativo a janeiro do mesmo ano. Nesta primeira etapa da iniciativa, pouco mais de 800 empregados do Rio de Janeiro e de Angra dos Reis terão seus salários reajustados. A segunda etapa está prevista para 2024.

O projeto de ajuste de curva consiste em fazer movimentações de salário de empregados elegíveis, por meio do recebimento de steps, para reduzir as situações salariais defasadas. Essa cartilha tem como objetivo explicar as principais diretrizes utilizadas para nortear a medida.

CRITÉRIOS PARA O AJUSTE DE CURVA

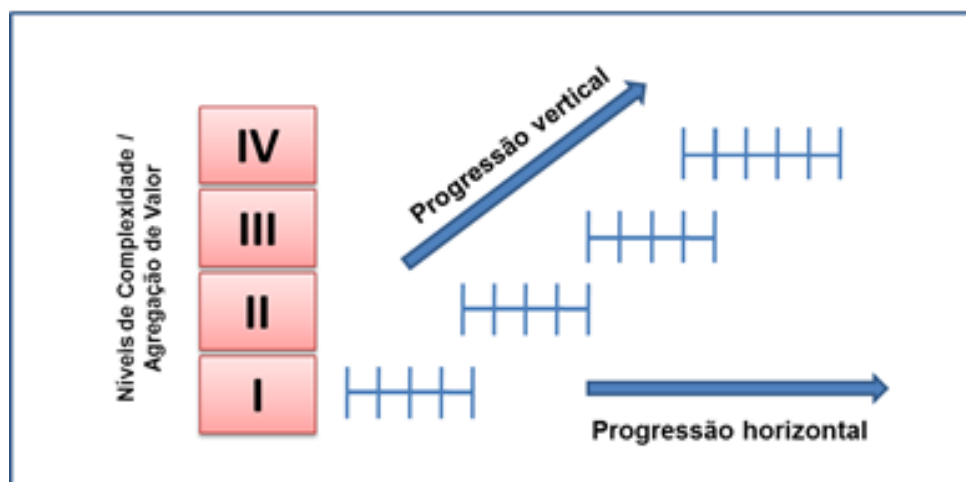
As premissas fundamentais da iniciativa são as regras do Plano de Carreira e Remuneração (PCR), as tabelas salariais da empresa e o desempenho de cada profissional no ciclo de 2021 do Sistema de Gestão do Desempenho (SGD), todos vigentes atualmente.

Dessa forma, as movimentações consideram o reconhecimento pelo desempenho e o tempo mínimo nos níveis de complexidade, não apenas o tempo de serviço na empresa. É importante destacar que há um limite orçamentário para a primeira etapa do projeto e que os critérios também foram definidos, por meio de estudos e simulações, com o intuito de impactar o maior número possível de profissionais na movimentação realizada em 2023.

Nessa primeira etapa, foram considerados os empregados que estão nos níveis de complexidade 1 e 2. Para fazer a movimentação, foram definidos os chamados steps alvo. Trata-se do primeiro step da interseção entre o nível de complexidade atual do trabalhador e o nível imediatamente acima. O profissional pode avançar, no máximo, quatro steps em direção ao step alvo, que não pode ser ultrapassado.

Vale lembrar que o PCR prevê dois tipos de movimentação: horizontal e vertical. O primeiro é aquele em que se recebe steps, mas sem mudança de nível de complexidade. Já o segundo ocorre quando há alteração no nível de complexidade.

Os empregados que estiverem no step alvo ou nos steps das faixas de interseção receberão 1 step e terão movimentação vertical. Esse critério adicional é muito importante, pois possibilita que o trabalhador seja elegível para alcançar, de modo horizontal, novos steps nas próximas ações de reconhecimento. Caso contrário, seu progresso poderia ser bloqueado, por exemplo, se ele não atingisse os quadrantes para movimentação vertical (3 e 4) do SGD.



Também cabe destacar que a Eletronuclear tem três tabelas salariais para cargos amplos: PMS (médio suporte), PMO (médio operacional) e PS (nível superior). Cada uma conta com steps diferentes para seus níveis de complexidade. O nível 1 é marcado pela faixa amarela à direita, o nível 2 é demarcado pela faixa azul, e o nível 3, pela verde. O step alvo para cada nível de complexidade é marcado pela linha cinza.

As tabelas salariais já estão disponíveis para consulta pelos empregados da empresa.

Rio de Janeiro | Angra dos Reis

PMS				PMO				PS			
STEP	NÍVEL		NÍVEL	STEP	NÍVEL		NÍVEL	STEP	NÍVEL		NÍVEL
	A	B			A	B			A	B	
M035	3.838,55	3.896,16	9	O038	4.194,48	4.257,41	9	S061	8.277,75	8.401,93	9
M036	3.953,73	4.013,04		O039	4.320,29	4.385,10		S062	8.526,03	8.653,94	
M037	4.072,31	4.133,41		O040	4.449,90	4.516,66		S063	8.781,83	8.913,55	
M038	4.194,48	4.257,41		O041	4.583,40	4.652,16		S064	9.045,25	9.180,94	
M039	4.320,29	4.385,10		O042	4.720,91	4.791,72		S065	9.316,58	9.456,34	
M040	4.449,90	4.516,66		O043	4.862,50	4.935,44		S066	9.596,10	9.740,05	
M041	4.583,40	4.652,16		O044	5.008,38	5.083,50		S067	9.883,90	10.032,18	
M042	4.720,91	4.791,72		O045	5.158,59	5.235,96		S068	10.180,44	10.333,15	
M043	4.862,50	4.935,44		O046	5.313,32	5.393,03		S069	10.485,85	10.643,14	
M044	5.008,38	5.083,50		O047	5.472,67	5.554,76		S070	10.800,42	10.982,42	
M045	5.158,59	5.235,96	O048	5.636,83	5.721,40	S071	11.124,38	11.291,27			
M046	5.313,32	5.393,03	O049	5.805,97	5.893,07	S072	11.458,09	11.629,97			
M047	5.472,67	5.554,76	O050	5.980,13	6.069,83	S073	11.801,85	11.978,88			
M048	5.636,83	5.721,40	O051	6.159,54	6.251,93	S074	12.155,88	12.338,21			
M049	5.805,97	5.893,07	O052	6.344,27	6.439,44	S075	12.520,51	12.708,33			
M050	5.980,13	6.069,83	O053	6.534,64	6.632,68	S076	12.896,16	13.089,61			
M051	6.159,54	6.251,93	O054	6.730,64	6.831,61	S077	13.283,01	13.482,26			
M052	6.344,27	6.439,44	O055	6.932,54	7.036,53	S078	13.681,51	13.886,73			
M053	6.534,64	6.632,68	O056	7.140,47	7.247,58	S079	14.091,93	14.303,31			
M054	6.730,64	6.831,61	O057	7.354,69	7.465,01	S080	14.514,65	14.732,39			
M055	6.932,54	7.036,53	O058	7.575,35	7.688,98	S081	14.950,07	15.174,32			

Exemplo de tabela salarial da Eletronuclear

Com isso, tem-se uma tabela padrão de referência para os steps alvo, conforme a seguir.

Tabela Padrão de Referências para Steps Alvo

Cargo Amplo	Nível Atual de Complexidade	Nível de Complexidade Alvo	Step Alvo
Operacional -PMO	1	2	44
	2	3	52
Suporte - PMS	1	2	41
	2	3	49
Superior -PS	1	2	67
	2	3	75

Cada empregado, munido do seu cargo amplo e do seu nível de complexidade atual, pode consultar seu step alvo de referência para a movimentação salarial aplicada em 2023.

QUEM ESTÁ ELEGÍVEL

A elegibilidade para o ajuste de curva está relacionada ao tempo mínimo do empregado em cada nível de complexidade e ao seu posicionamento no quadrante do SGD de 2021.

Em relação ao tempo mínimo, quem estiver no nível de complexidade 1 deve estar nele há pelo menos dois anos. Já quem estiver no nível de complexidade 2 precisa estar nesta condição há pelo menos cinco anos. Por sua vez, os empregados que estão nos níveis de complexidade 3 e 4 não receberão reajuste nesta rodada.

Nível de Complexidade		Tempo Mínimo do Nível Anterior
de	para	
I	II	2 anos
II	III	5 anos

Quanto ao SGD, o empregado necessita estar nos quadrantes coloridos: 2,3,4,7,8 e 12. Os quadrantes roxos não estão elegíveis para ações de reconhecimento e, portanto, não terão ajuste de curva.



OUTROS CRITÉRIOS PARA NÃO ESTAR ELEGÍVEL

Além dos profissionais situados nos níveis de complexidade 3 e 4, não estão elegíveis para o ajuste de curva os seguintes colaboradores:

- Empregados com menos de dois anos de empresa, já que não têm o tempo mínimo necessário no nível de complexidade 1
- Empregados com menos de cinco anos no nível de complexidade 2
- Empregados que, atualmente, estão cedidos ou requisitados. Observação: os cedidos que retornaram à Eletronuclear estão elegíveis, desde que cumpram os demais requisitos
- Empregados que não realizaram o SGD ou que estavam em licença sem vencimentos na época da avaliação de desempenho de 2021
- Empregados que não estão em quadrante elegível no SGD
- Aposentados por invalidez