



# Relatório da Agenda 2030

Status 2023



# INDICADORES DE AGENDA 2030 - 2023

Sustentabilidade é uma diretriz importante para o negócio da Eletronuclear.



## ODS Priorizados



| ODS    | Indicador   | Métrica            | Meta 2023    |
|--------|---|--------------------|--------------|
| ODS 7  | Percentual de energia gerada por fonte limpa                                      | %                  | 100          |
| ODS 8  | Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados próprios            | Índice             | 0,92         |
|        | Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados terceiros           | Índice             | 1,38         |
| ODS 9  | Automação Digital para otimização do trabalho                                     | Total de Horas     | 2.500        |
| ODS 10 | Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios | Índice             | 31,5         |
| ODS 11 | Beneficiados por ações nas Comunidades Tradicionais                               | Nº de Beneficiados | 500          |
| ODS 12 | Fornecedores submetidos a Due Diligence nos aspectos ESG                          | %                  | 100          |
| ODS 15 | Total de Investimentos em projetos para a gestão da Biodiversidade                | R\$                | 1.315.210,13 |
|        | Relação entre a Área Florestada e a Área Construída da Empresa                    | Índice             | 4,06         |
| ODS 16 | Força de Trabalho Treinada em Direitos Humanos                                    | %                  | 60           |

# Indicadores da Agenda 2030

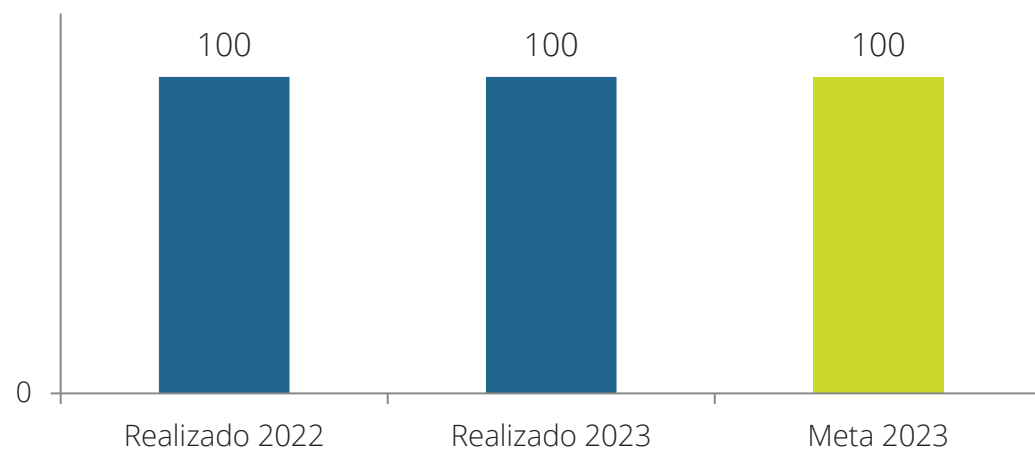
| ODS Conectado                                | Indicador Estratégico   | Métrica         | Sentido | Realizado 2022 | Realizado 2023 | Meta 2023    |
|--|---|-----------------|---------|----------------|----------------|--------------|
| ODS 7 - ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA            | Percentual de energia gerada por fonte limpa                                      | %               | ↑       | 100            | 100            | 100          |
| ODS 8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO | Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados próprios            | Índice          | ↓       | 0,59           | 0,80           | 0,92         |
|  | Taxa de Frequência de Acidentes com afastamento de empregados terceiros           | Índice          | ↓       | 3,88           | 4,80           | 1,38         |
| ODS 9 INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS             | Automação digital para otimização do trabalho                                     | Horas           | ↑       | 14.760         | 4.230          | 2.500        |
| ODS 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES             | Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios | %               | ↑       | 33,54          | 33,47          | 31,5         |
| ODS 11 – CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS  | Beneficiados em ações nas Comunidades Tradicionais                                | Nº Beneficiados | ↑       | ND             | 584            | 500          |
| ODS 12 CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL        | Fornecedores submetidos a Due Diligence nos aspectos ESG                          | %               | ↑       | 100            | 100            | 100          |
| ODS 15 – VIDA TERRESTRE                      | Total de Investimentos em projetos para a gestão da Biodiversidade                | R\$             | ↑       | ND             | 2.535.589,74   | 1.315.210,13 |
|  | Relação entre a Área Florestada e a Área Construída da Empresa                    | Índice          | ↑       | ND             | 4,06           | 4,06         |
| ODS 16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES FORTES    | Força de Trabalho Treinada em Direitos Humanos                                    | %               | ↑       | 28,37          | 7,04           | 60           |

● Atingiu >= 100%  
 ● Parcialmente 90% <= X < 100%  
 ● Não Atingiu < 90%  
 ● Não Disponível

# ODS 7 – ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA

## Percentual de Energia Gerada por Fonte Limpa (%)

↑ Melhor | ✓ Meta atingida



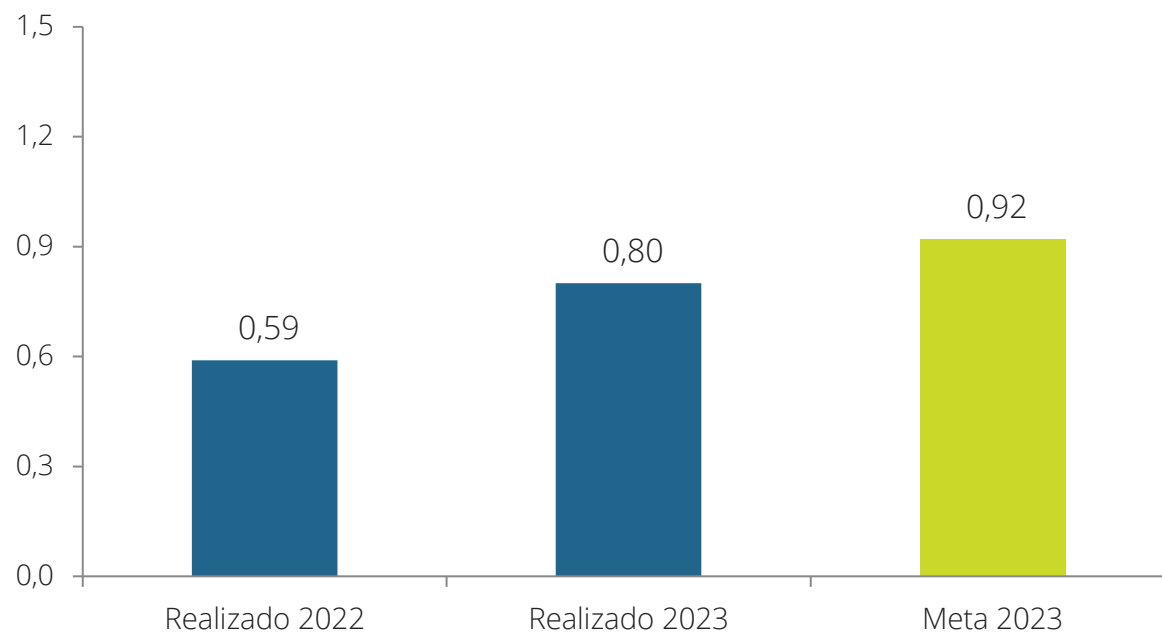
Mantidas ao longo de 2023 as capacidades instaladas de Angra 1 (650Mw) e Angra 2 (1.340Mw)

- Angra 3 foi efetivamente retomada, o que futuramente nos permitirá cumprir nossa meta de entregar ao sistema elétrico nacional mais 1.405 MW de energia firme e limpa, que é a previsão de volume de energia a ser gerada por Angra 3.
- A extensão da vida útil de Angra 1, que será possibilitada com uma renovação da sua licença de operação, é um dos projetos mais importantes em curso na Eletronuclear. O projeto pode assegurar a continuidade da operação da usina após a expiração da licença atual, em 2024, mantendo por mais 20 anos à disposição do sistema elétrico brasileiro uma capacidade de geração de 640 MW. Para garantir essa ampliação da operação da usina, a Eletronuclear desenvolve o Programa de Extensão da Vida Útil de Angra 1 — Long Term Operation (LTO).
- A Eletronuclear também está se preparando para fazer frente aos desafios da expansão da capacidade de geração nuclear.

# ODS 8 – TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Frequência de acidentes (com afastamento – empregados próprios)  
(nº de acidentes x 1.000.000/horas homem de exposição ao risco)

↓ Melhor | ✓ Meta atingida



## Ocorrência de apenas 3 acidentes com afastamento ocorrido em 2023

Plano de ação:

O Programa de Segurança do trabalho instituído como plano de ação, realizou as seguintes ações até o 2º trimestre:

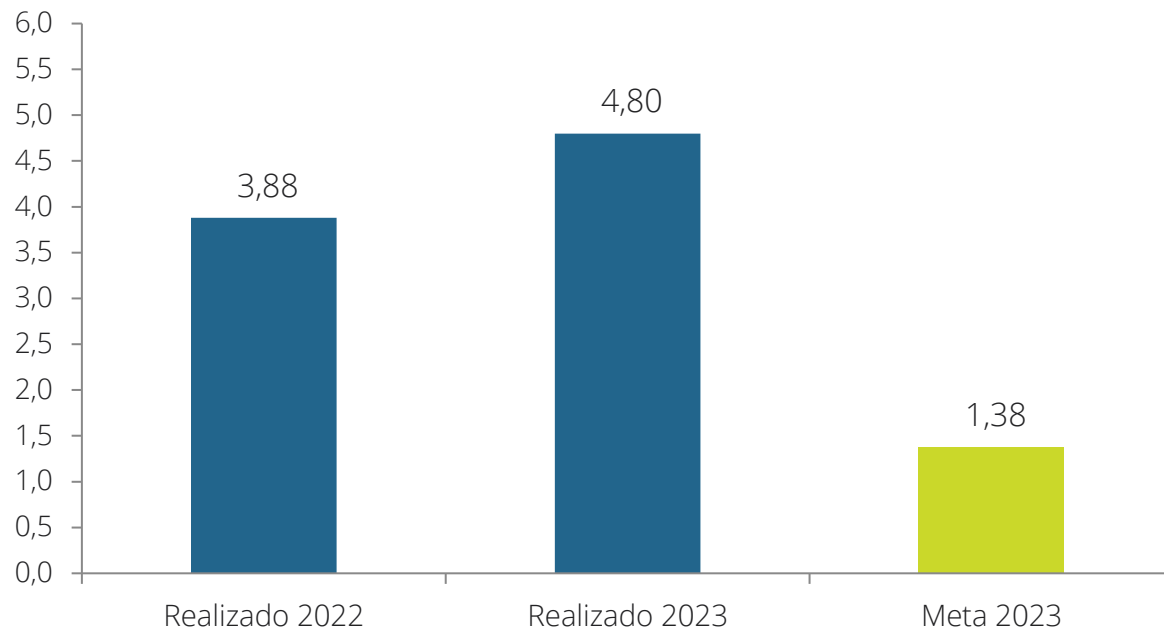
- 9 palestras e workshop sobre temas que promovem a formação de cultura de segurança;
- 32 apresentações abordando, de forma mais lúdica, o assunto segurança do trabalho;
- Em andamento, o estudo de viabilidade para implementação de metodologia de gestão da segurança do trabalho das empresas prestadoras de serviço;
- A contratação de empresa com apoio técnico especializado em segurança do trabalho na execução de serviços associados à Angra 3 foi postergada para janeiro, devido a adequação do cronograma da obra;
- Iniciativas contínuas: elaboração de um caderno de experiência operacional de segurança do trabalho, utilizado diariamente em diversas reuniões, diálogo diário de segurança, abordando aspectos de segurança, saúde e psicologia, com foco nos prestadores de serviço; reforço nas equipes de segurança do trabalho durante as paradas de reabastecimento das Usinas; inspeções e sinalizações das áreas; análise de riscos.



# ODS 8 - TRABALHO DÍGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Frequência de acidentes (com afastamento – terceiros)  
(nº de acidentes x 1.000.000/horas homem de exposição ao risco)

↓ Melhor | ✗ Meta não atingida



## Ocorreram 25 acidentes em 2023.

O elevado número de acidentes com empregados terceirizados acendeu o alerta na Eletronuclear, que elaborou diversas ações de modo a evitar que eventos como esse voltem a ocorrer no futuro:

O Programa de Segurança do trabalho instituído como plano de ação, realizou as seguintes ações até o 2º trimestre:

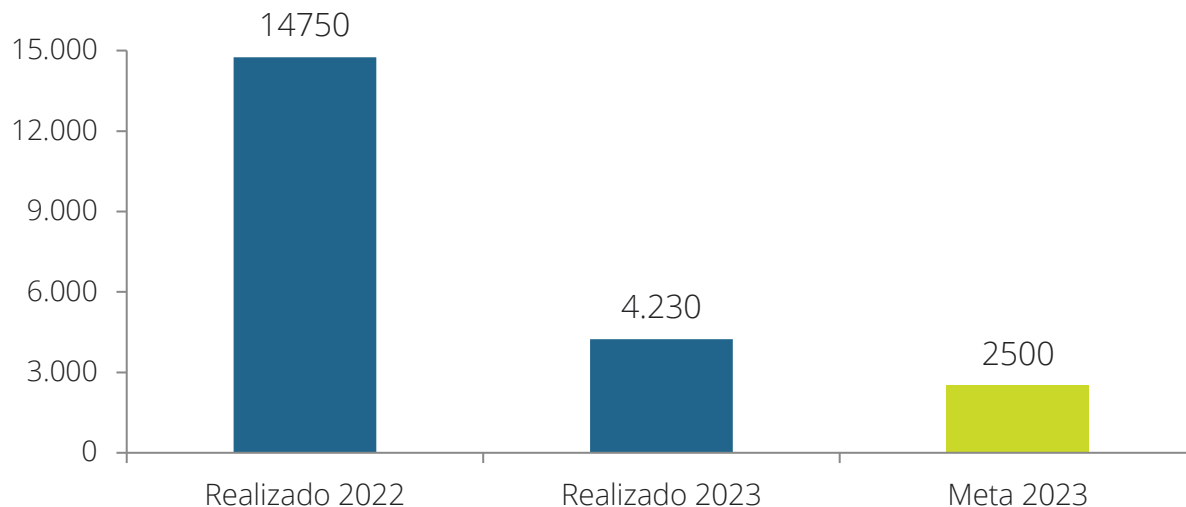
- 9 palestras e workshop sobre temas que promovem a formação de cultura de segurança;
- 32 apresentações abordando, de forma mais lúdica, o assunto segurança do trabalho;
- Em andamento, o estudo de viabilidade para implementação de metodologia de gestão da segurança do trabalho das empresas prestadoras de serviço;
- A contratação de empresa com apoio técnico especializado em segurança do trabalho na execução de serviços associados à Angra 3 foi postergada para janeiro, devido a adequação do cronograma da obra;
- Iniciativas contínuas: elaboração de um caderno de experiência operacional de segurança do trabalho, utilizado diariamente em diversas reuniões, diálogo diário de segurança, abordando aspectos de segurança, saúde e psicologia, com foco nos prestadores de serviço; reforço nas equipes de segurança do trabalho durante as paradas de reabastecimento das Usinas; inspeções e sinalizações das áreas; análise de riscos.



# ODS 9 – INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

## Automação digital para otimização do trabalho

↑ Melhor | ✓ Meta atingida



## Foram entregues 12 robôs dos 12 previstos no ano

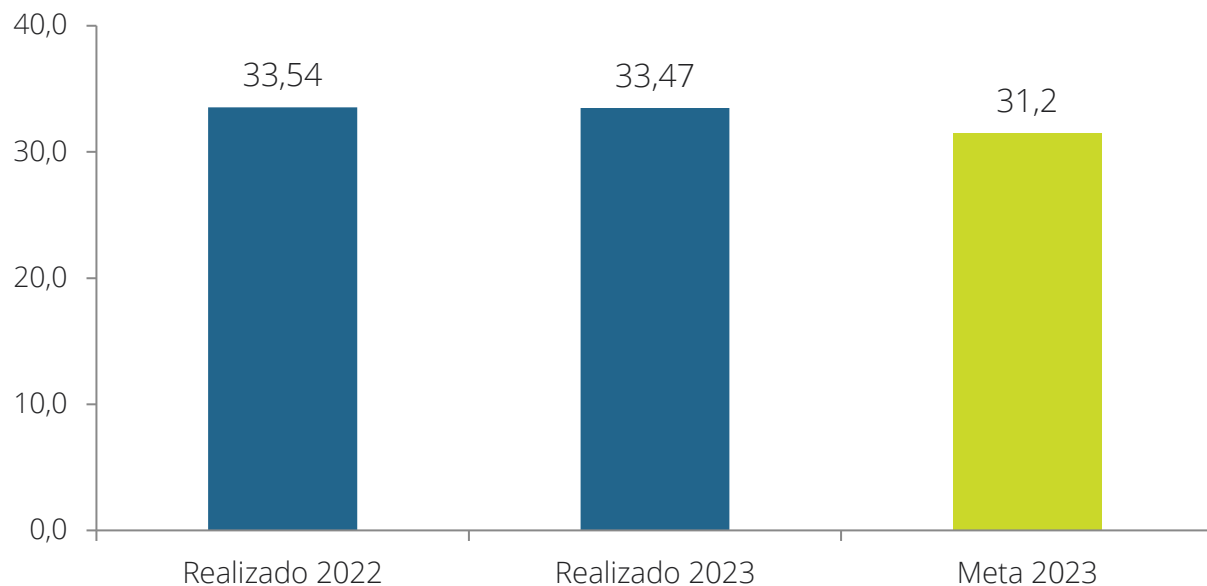
- Estes robôs possibilitaram a automatização de processos que trouxeram grande economia de HH da Empresa.
- Abaixo estão a lista de robôs e os processos automatizados:
  - ENUC\_ACP\_23\_01\_AA ACP operacional - Acessar o site da ACP Operacional, atualiza relatórios;
  - ENUC\_RHU\_23\_01\_AA Ionizante - leitura de planilha de acesso e compara com funcion. com permissão.
  - ENUC\_SUP\_22\_05\_AA - Serviços executados e não faturados;
  - ENUC\_RHU\_23\_02\_AA - OE0053 - Admissional Concursados;
  - ENUC\_SUP\_23\_04\_AA - Apoio de Inventário Físico PARTE 1 e ENUC\_SUP\_23\_05\_AA – e idem PARTE 2;
  - ENUC\_SUP\_23\_09\_PA referente a "Atualização da base dados do CONFIG de Angra 1";
  - ENUC\_OPE\_23\_09\_PA - Atualização da base dados do CONFIG de Angra 1 e ENUC\_OPE\_23\_09\_PA;
  - ENUC\_RHU\_23\_03\_PA - Envio de certificados LGPD e ENUC\_RHU\_23\_04\_PA - Envio do formulário do código de ética e coleta das respostas.
  - ENUC\_SUP\_22\_02\_AA - Recebimento de Notas Fiscais
  - ENUC\_FIN\_23\_01 - Orçamento DA



# ODS 10 – REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

## Índice Consolidado de Diversidade nas Posições Gerenciais e Processos Sucessórios

↑ Melhor | ✓ Meta atingida



O indicador visa medir a participação e a efetivação de mulheres e minorias raciais em posições gerenciais e processos sucessórios

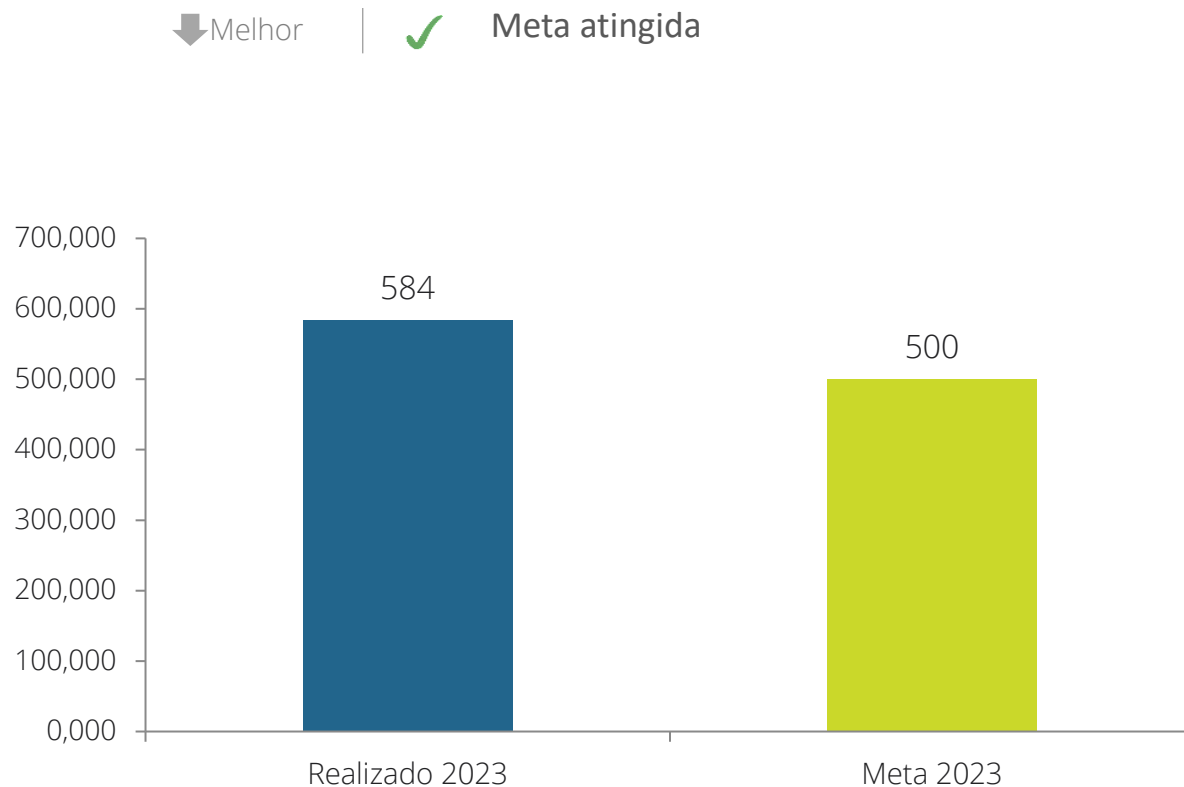
- Ao longo do ano de 2023 foram realizadas 32 (trinta e duas) nomeações, sendo 8 (oito) mulheres e 3 (três) homens de grupos minorizados.
- Em dezembro: 4 nomeações [2 homens na DO, 1 mulher na P e outra na DA.
- Atualmente há 228 cargos de confiança, 41 ocupados por mulheres e 187 por homens, onde 8 mulheres representam grupos minorizados e 36 homens são do mesmo grupo.
- Há 77 colaboradores em cargos de confiança representantes dos grupos minorizados (33 mulheres + 8 mulheres minorizadas + 36 homens minorizados), e 151 colaboradores em cargo de confiança que não se enquadram em nenhum grupo de minorias abarcado pelo indicador.
- Atualmente o RH vem buscando parceria com o Comitê de Gênero, Raça e Diversidade e com a Assessoria de Responsabilidade Socioambiental para viabilizar a contratação de uma trilha de liderança inclusiva, bem como a elaboração de um censo de diversidade
- Iniciativas externas voluntárias:
  - Programa Pró-equidade de Gênero e Raça coordenado pela Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República
  - Termo de Suporte dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (ONU).





# ODS 11 – CIDADES E COMUNIDADES sustentáveis

## Beneficiados em ações nas Comunidades Tradicionais



### 584 beneficiados em comunidades tradicionais no entorno de nossas Usinas em 2023

- doação de um microtrator para o Quilombo do Alto da Serra do Mar, em Lídice, e doações devidas à enchente de 8 /12/23, no bairro Bracuí, em Angra dos Reis.
- Informações consolidadas:
  - Viabilização para participação em eventos culturais na Aldeia Rio Silveira (SP) e no Parque Lage (RJ) para geração de renda (Aldeia Indígena Sapukai): 15 indígenas;
  - Vivência no Rio Mambucaba: 11 caiçaras;
  - Projeto Luz da Educação (Quilombo Santa Rita do Bracuí): 26 quilombolas;
  - Convênio Por uma terra sem males (Aldeia Indígena Tekoha Itaxi – Paraty Mirim: 200 indígenas;
  - Capacitação em mídias sociais e projetos (Quilombo Santa Rita do Bracuí): 7 quilombolas;
  - Curso de Agente de Saneamento Indígena: 3 indígenas;
  - Patrocínio Programação Socioambiental e Educativa – Festival da Música e Ecologia da Ilha Grande: 12 caiçaras;
  - Vivência, Flip Preta e XXIV Encontro da Cultura Negra (Quilombo Campinho da Independência): 88 quilombolas;
  - Doações diversas para o Quilombo do Bracuí (colchões, água, equipamentos, cestas básicas etc.): 154 quilombolas;
  - Doação de Microtrator (Quilombo do Alto da Serra do Mar): 53 quilombolas.
- .

# ODS 12 – CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEIS

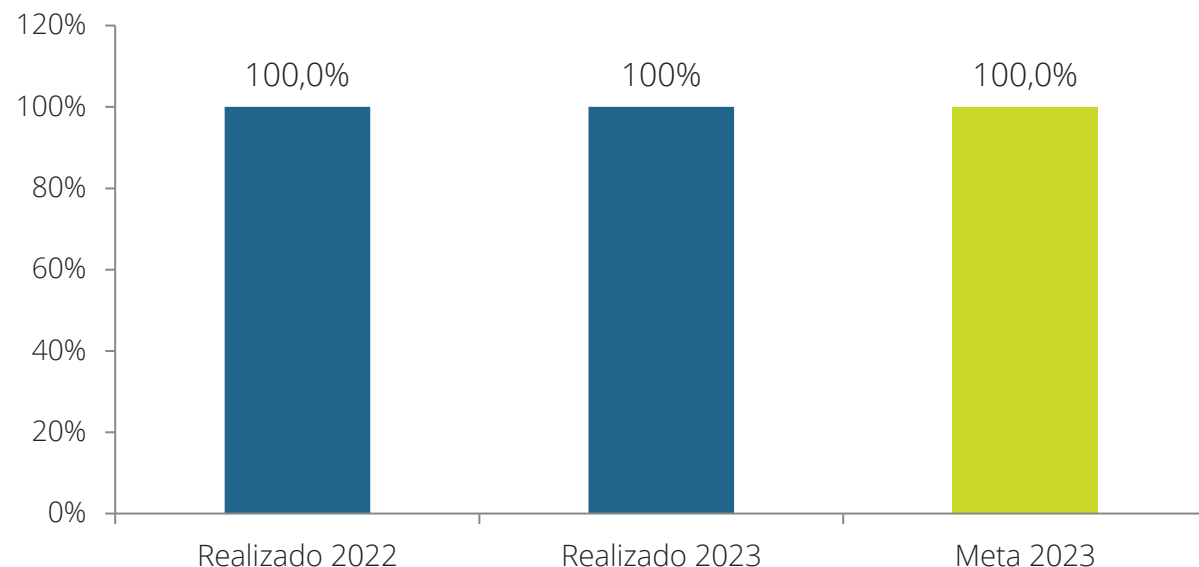
## Fornecedores submetidos a Due Diligence nos aspectos ESG



Melhor



Meta atingida

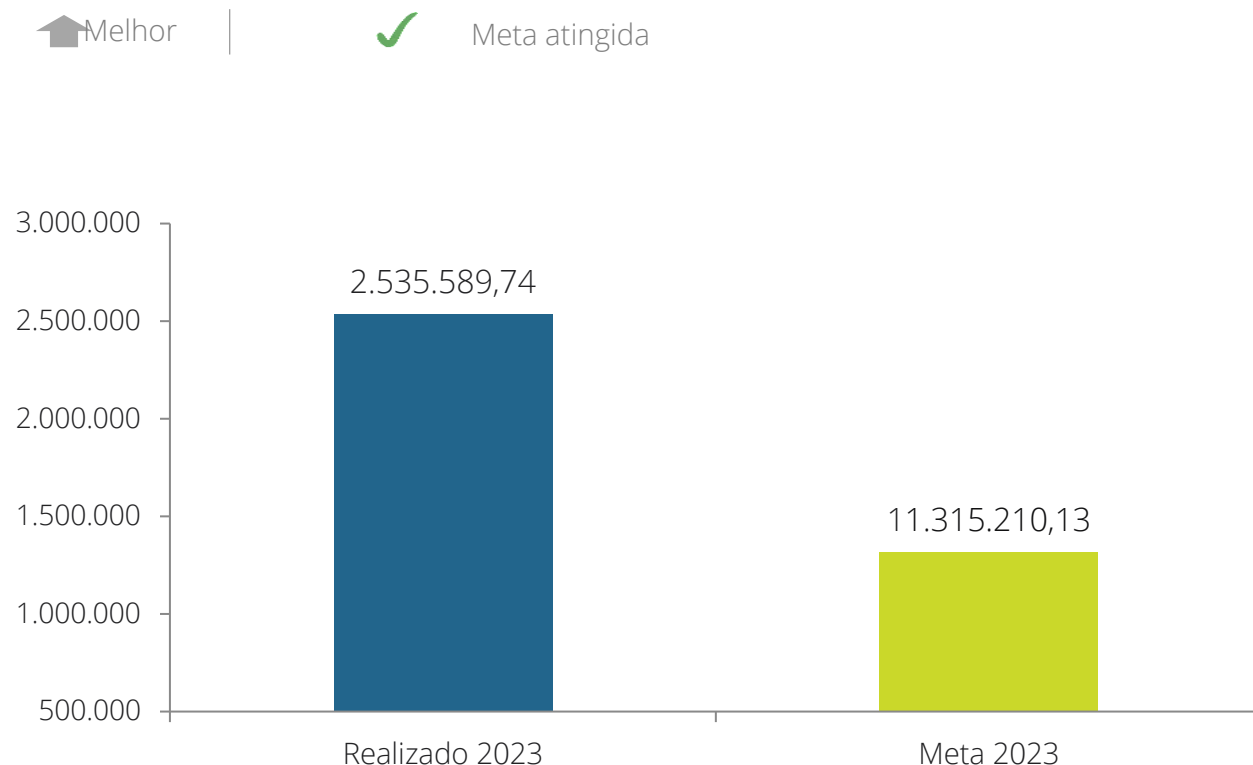


**Todos os 316 fornecedores contratados em 2022 passaram pelo processo de *due diligence* nos aspectos ESG.**

- A Eletronuclear desempenha processo de *due diligence*, do ponto de vista de EESG, desde 2021, conforme orientado em seu plano estratégico. O processo inclui conhecer em detalhes o estágio de enquadramento dos fornecedores quanto a requisitos relacionados a direitos humanos, integridade e sustentabilidade.
- Os processos de gestão de compras na Eletronuclear têm sua efetividade aferida simultaneamente por um conjunto de ferramentas dedicadas.
- Há uma plataforma digital criada especificamente para facilitar o acesso a serviços e consultas, na qual, por meio da função “Fluxo de Gestão Comercial” (FGC), os colaboradores conseguem seguir, passo a passo, o fluxo completo de aquisição de bens e serviços.

# ODS 12 – CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEIS

## Total de Investimentos em projetos para gestão da biodiversidade (R\$)



### Investimentos realizados nos principais Projetos de Biodiversidade da Eletronuclear: Tartaruga Viva e o Central de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS).

- Programa Tartaruga Viva merece destaque. Lançado em 2013 como uma exigência dos órgãos ambientais, seu objetivo é o acompanhamento da saúde das tartarugas marinhas próximas às instalações nucleares, observando possíveis mudanças comportamentais ou fisiológicas;
- Centro de Reabilitação de Animais Silvestres (CRAS) envolve uma equipe de profissionais que cuida de animais da Mata Atlântica feridos, doentes ou órfãos, com a intenção de reabilitá-los para retorno à natureza. Em 2023, o CRAS prestou assistência a 246 animais, incluindo 91 aves, 14 répteis e 141 mamíferos.

# ODS 12 – CONSUMO E PRODUÇÃO SUSTENTÁVEIS

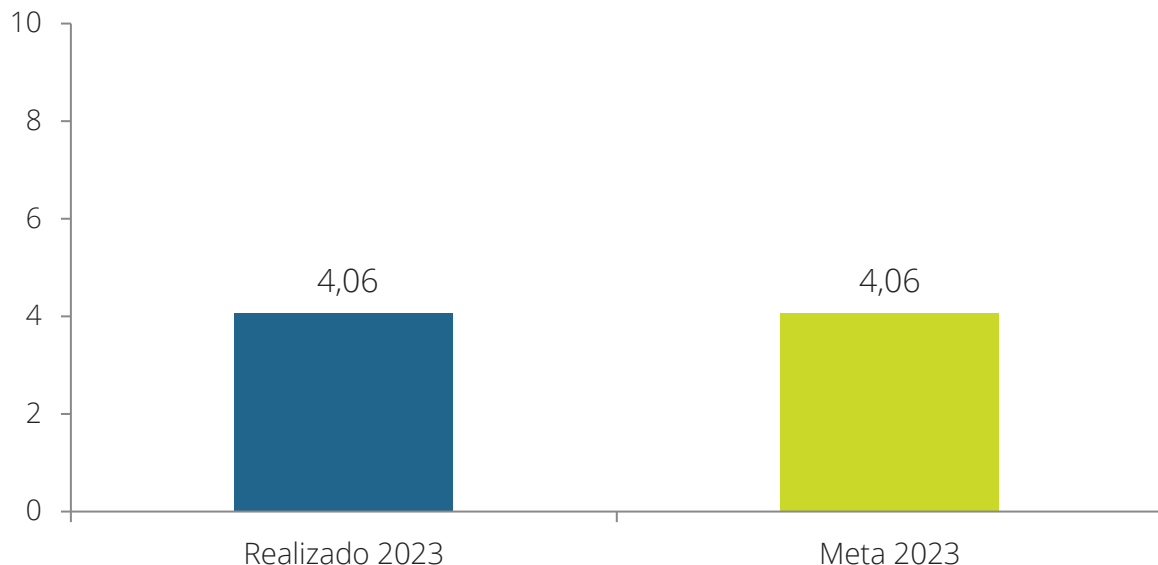
## Relação entre a Área Florestada e a Área Construída da Empresa



Melhor



Meta atingida

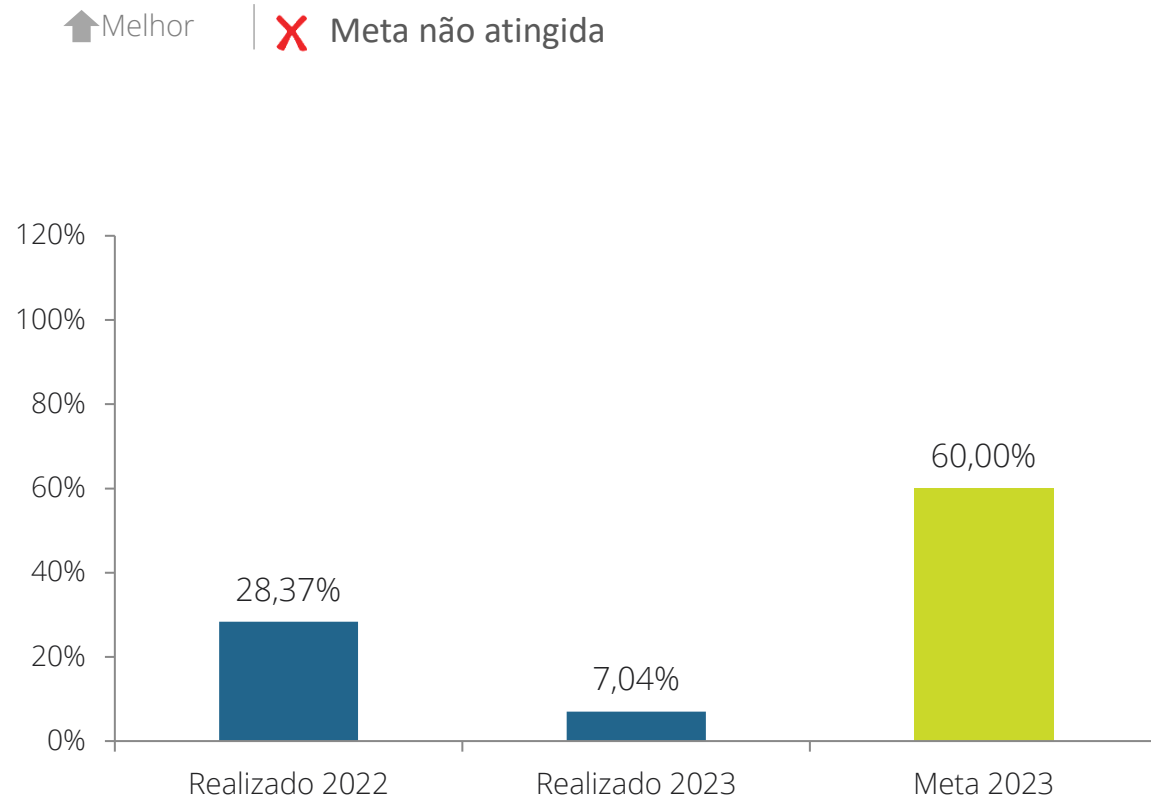


A Relação se manteve estável e dentro da meta, evidenciando o esforço da Eletronuclear em preservar as Áreas Florestadas no entorno de nossas Usinas. A Eletronuclear é responsável pela gestão das Seguintes Áreas:

- Trilha Porã, que se estende por 2,5 quilômetros em uma área de 440 hectares dentro do bioma da Mata Atlântica, em Angra dos Reis (RJ);
- Parque Restinga de Mambucaba, em Paraty, onde em 2014 foi concluído um trabalho de restauração da vegetação nativa, com o plantio de cerca de 30 mil mudas de espécies endêmicas.
- JBosque CECREMEF, situado na Vila Residencial de Mambucaba, em Paraty (RJ), ocupa uma área de 16.244 m<sup>2</sup>. Inaugurado em 2010, é fruto de uma parceria entre a Eletronuclear e a Cooperativa de Economia e Crédito Mútuo dos Empregados de Furnas e das Demais Empresas do Sistema Eletrobrás Ltda. (CECREMEF). O bosque representa a recuperação de uma área de preservação permanente ao longo do Rio Mambucaba, com o plantio de aproximadamente 2.100 mudas de árvores nativas da Mata Atlântica.

# ODS 16 – PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

## Colaboradores treinados em Direitos Humanos



**189 colaboradores treinados na temática de Direitos Humanos no total de 2.683 colaboradores**

- Resultado modesto, apesar dos esforços dispendidos pela Área de Responsabilidade Social;
- Ao longo de 2023, a Empresa teve concentrar esforços nos aspectos operacionais (Paradas das Usinas, Projetos de Angra 3 e Extensão de Vida Útil de Angra 1, redução de custos), que resultou fortemente o desempenho deste indicador.



