

Eletronuclear

Relatório Anual 2020



ELETRONUCLEAR

RELATÓRIO ANUAL 2020

Sumário

03	Introdução	67	PESSOAS
04	Mensagem da administração	69	Emprego
06	Destaques	71	Remuneração
07	Panorama 2020	72	Desenvolvimento profissional
10	Sobre o Relatório	73	Treinamento
16	Nossa Jornada	75	Diversidade e igualdade de oportunidades
18	GOVERNANÇA	77	Saúde e segurança
21	Estrutura de governança	79	Relacionamento com as comunidades
29	A Eletronuclear	81	Direitos Humanos
48	Planejamento estratégico	82	PLANETA
55	PROSPERIDADE	83	Gestão ambiental
56	Desempenho financeiro	84	Água
57	Resultados financeiros	86	Resíduos
59	Desempenho operacional	87	Mudanças Climáticas/Emissões
62	Transformação digital	88	Biodiversidade
63	Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação (P&D+I)	89	Transição energética
64	Gestão de fornecedores	90	SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI
		110	Relatório de Asseguração
		112	Créditos

Introdução

A Eletronuclear apresenta neste relatório anual os principais fatos que moveram a empresa em 2020. Produzido de acordo com a linha mestra adotada para todas as empresas Eletrobras, descrevemos nossa atuação, os resultados e as metas estabelecidas para os próximos anos.

Para contextualizar nosso desempenho, compartilhamos a apresentação dos resultados gerais da Companhia e os relatos que são comuns a todas as subsidiárias.

Vivemos em 2020 um dos períodos mais críticos das últimas décadas, o que ressaltou a importância da transparência no relato de nossos impactos, riscos e oportunidades e de abordar as questões mais significativas para o negócio e para o nosso público. Destacamos nessa escolha os temas relacionados aos aspectos EESG – Econômico, Ambiente, Social e Governança (na sigla em inglês: Economic, Social and Corporate Governance).

Ao longo deste relatório, a Eletronuclear expõe como procurou conduzir sua gestão pelas melhores práticas e o que resultou de suas ações.

Boa leitura!

Os colaboradores e colaboradoras mostrados neste relatório aparecem sem máscara porque o banco de imagens da Eletronuclear não foi atualizado durante a pandemia. Desde março de 2020, a empresa segue estritamente os protocolos sanitários determinados para enfrentar a pandemia de covid-19.

Mensagem da Administração

GRI 102-1, 102-14, 102-15

A Eletronuclear conquistou avanços consideráveis para o nosso futuro em 2020. Três dos nossos principais projetos para assegurar o desempenho de longo prazo obtiveram progressos consolidados. Conseguimos a aprovação para retomar as obras de Angra 3, iniciamos os trâmites para obter o prolongamento da vida útil de Angra 1 e mantivemos os prazos para o término da construção de uma nova unidade de armazenamento para o combustível usado.

No entanto, é impossível dar continuidade a esse relato sem antes falar sobre o grave momento que vivemos em 2020 e que se estende por 2021 – a súbita chegada da pandemia de coronavírus e a devastação de vidas e de condições sociais que vem causando. Assim como ocorreu em todo mundo, os efeitos da crise sanitária sobre a economia têm sido enormes, com a queda da atividade econômica e o aumento do desemprego.

Nossa empresa passou por momentos de grande complexidade para garantir a segurança das pessoas e das usinas. Tivemos que fazer muitas adaptações em nossos processos e na forma de trabalhar para que tudo desse certo e não houvesse descontinuidade no fornecimento de energia elétrica, essencial para o enfrentamento da crise.

Criamos um comitê de crise para avaliarmos os desafios e tomarmos decisões com a agilidade que o momento exigia. Conseguimos manter nossos colaboradores em segurança e ampliamos o atendimento dos serviços médicos patrocinados pela empresa para as comunidades vizinhas.

Doamos cerca de R\$ 1 milhão para aquisição de materiais e equipamentos de proteção individual (EPI) para profissionais de saúde de hospitais que atendem pelo SUS (Sistema Único de Saúde) em Angra dos Reis, Paraty e Rio Claro. Mais de R\$ 250 mil foram aplicados na compra de cestas básicas para auxiliar as pessoas em situação vulnerável e as populações indígenas e quilombolas da região.

Mesmo diante de tantos obstáculos, conseguimos manter a empresa funcionando, sem prejuízo para seus empreendimentos. A Eletronuclear continua a cumprir sua missão de contribuir com a segurança energética. Para quem atua na linha de frente contra a covid-19, salvar vidas depende da oferta de energia. Serviços essenciais não podem parar por falta de energia. Para quem está em isolamento social, a energia garante o contato com o mundo.

Esses acontecimentos encontram um relevante canal de comunicação neste relatório, que sinaliza a integração de processos e direcionamentos estratégicos entre as empresas Eletrobras. Entre as iniciativas em comum, está o alinhamento do plano estratégico e suas metas com os compromissos assumidos com a sustentabilidade, por meio dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU, e com a gestão

dos aspectos socioambientais e de governança EESG (*Economic, Environmental, Social and Governance*).

Somos signatários do Pacto Global e priorizamos iniciativas relacionadas aos ODS (*leia mais em Agenda 2030, página 34*). Revisitamos a matriz de materialidade seguindo a visão de nossos *stakeholders* e confirmamos 16 temas relevantes para as empresas Eletrobras e mais dois para a nossa empresa.



Riscos e oportunidades

Uma conjunção de fatores contribuiu para que 2020 se tornasse ainda mais complexo para a Eletronuclear. Ao mesmo tempo que mantivemos os altos índices de desempenho e segurança demandados pela indústria nuclear, a empresa tem se empenhado em restabelecer o equilíbrio econômico-financeiro, fortemente impactado pelos financiamentos tomados até a paralisação das obras de Angra 3, em 2015.

Com a pandemia, buscar esse equilíbrio foi ainda mais desafiador. Um problema técnico em Angra 2, que fez com que a parada de reabastecimento se prolongasse por mais um mês, levou à perda de receita, que terá impacto em 2021.

Conseguimos, porém, avançar em diversas metas empresariais que tínhamos para o ano, em especial a continuidade do projeto Angra 3. A Eletrobras aprovou um Afac (Adiantamento para Futuro Aumento de Capital), o que garante os recursos para reiniciarmos a construção da unidade. O CPPI (Conselho do Programa de Parcerias de Investimentos) aprovou o modelo de negócio que torna o empreendimento atraente para o investimento privado. Com a retomada do projeto, temos previsão de entrar em operação em novembro de 2026.

A contribuição de Angra 3, quando concluída, trará benefícios significativos para o sistema elétrico, entre eles a redução da bandeira tarifária para o consumo e a menor exposição ao risco hídrico, razão das crises energéticas vividas pelo país.

Tivemos um andamento satisfatório das obras da Unidade de Armazenamento a Seco, um espaço de estocagem adicional às piscinas de armazenamento de combustível usado, que se encontram perto do esgotamento. A transferência do material começa em março de 2021 e representará mais cinco anos de capacidade de armazenamento.

Em outra frente, iniciamos o projeto de prolongamento da vida útil de Angra 1 com o pedido formal da renovação da licença de operação junto à Cnen (Comissão Nacional de Energia Nuclear). A experiência internacional tem mostrado que as usinas podem operar por até 60 anos ou mais, realizando melhorias. Para financiar essa operação, obtivemos a participação do Exinbank americano, o primeiro contrato aprovado pelo banco no setor nuclear.

Estes foram alguns dos objetivos definidos como prioridades estratégicas pela empresa, descritos no *Top Ten Eletronuclear Goals*. Quando falamos em transição para a economia de

descarbonização, a energia nuclear no futuro do Brasil tende a prover esse papel, com condições de ocupar de 10% a 15% da matriz energética com geração sustentável e segura.

Além disso, acreditamos que o país tem a oportunidade de ser um dos atores mais importantes no mercado nuclear mundial. Dispomos da sétima maior reserva de urânio no mundo, geologicamente com pouca prospecção, e temos o domínio tecnológico de todas as etapas de produção de combustível. Para que esse cenário se concretize, se torna necessário conquistar a aceitação pública para a energia nuclear, um esforço que faz parte de nossas metas.

Nossas homenagens

A grande expectativa que temos quanto ao futuro nos leva a dar ainda mais importância ao que realizamos hoje. A experiência bem-sucedida que tivemos em combater a Covid-19 em 2020 será de enorme relevância para lidarmos com os desafios da pandemia em 2021. Continuaremos nos precavendo para proteger nossos colaboradores. Nossos resultados em 2020 se devem a eles, que seguem comprometidos com a operação, mesmo em um momento difícil para o Brasil e para o mundo.

**Acreditamos
que o país tem a
oportunidade de
ser um dos atores
mais importantes
no mercado
nuclear mundial**



No balanço sobre esse ano atípico, todos nós da Companhia não podemos deixar de recordar as 15 mortes de colaboradores das empresas Eletrobras em todo o país. Lamentamos profundamente e estendemos nossas condolências a suas famílias. Dedicamos este relatório a todos que se empenharam em fortalecer as resistências da Eletronuclear para que ela saia mais forte da crise.

Leonam dos Santos Guimarães
Presidente da Eletrobras Eletronuclear

Destaques 2020



Conclusão de Angra 3

- Retomada da construção da usina, com capacidade de produção de **1.405 MW**
- REESTRUTURAÇÃO DAS DÍVIDAS** de longo prazo
- APROVAÇÃO DO MODELO DA USINA DE NEGÓCIOS** pelo governo federal
- Criação do **COMITÊ DE SUPERVISÃO DO COMPLIANCE** para a obra



Desempenho financeiro

- EBITDA POSITIVO DE R\$ 1.351,5 MILHÕES**, com avanço em relação ao valor de R\$ 901,3 milhões de 2019
- REDUÇÃO DE 24%** da relação Dívida Líquida e Ebitda Ajustado em relação a 2019
- REDUÇÃO 12,5%** da relação Custos com PMSO e PMSO regulatório sobre 2019



Enfrentamento da pandemia

- REALIZAÇÃO DA PARADA PARA REABASTECIMENTO DE ANGRA 2** sem aumento de casos de covid-19
- AÇÕES DE APOIO À COMUNIDADE** no entorno da CNAAA



Produção

- Processo de **EXTENSÃO DA LICENÇA DE ANGRA 1** por mais 20 anos
- Andamento da **CONSTRUÇÃO DA UNIDADE DE ARMAZENAMENTO A SECO**



Inovação

- Primeiro lugar na Olimpíada de Inovação da Eletrobras, com a proposta de **PROJETO DE GERAÇÃO DE HIDROGÊNIO VERDE**

Panorama 2020

A pandemia do novo coronavírus orientou os cenários de 2020 e gerou impactos positivos e negativos em todos os negócios, processos e operações na Eletronuclear e nas demais empresas Eletrobras.

A reação da Companhia como um todo, diante da chegada da pandemia ao país, foi rápida, graças a um preparo tecnológico prévio. De imediato, foram montados comitês de crise com todos os presidentes das empresas Eletrobras e um comitê específico da Eletronuclear com representantes de cada uma das diretorias.

Isso permitiu agilizar processos de integração importantes, desenvolver protocolos de operação, estratégias para proteção dos funcionários e ações de responsabilidade social. As empresas Eletrobras destinaram cerca de R\$ 24 milhões em doações para campanhas relacionadas à prevenção e ao combate à covid-19.

Na Eletronuclear, todos os funcionários da Sede foram alocados em teletrabalho. Em Angra, apenas os colaboradores que desempenham funções em campo permaneceram em regime presencial. Eles tiveram capacitação especial, para atuar dentro dos rígidos protocolos sanitários, e a presença da equipe foi reescalada. Parte das nossas atividades encerrou o ano sendo operada de forma remota. A ocorrência da pandemia não afetou a operação das usinas, que continuaram suprindo energia elétrica para o SIN (Sistema Interligado Nacional).

Em relação ao ambiente macroeconômico, houve uma sensível redução na taxa de juros, atingindo mínimas históricas. A forte desvalorização do real teve impacto moderado para as empresas Eletrobras, já que a maior parte de sua dívida é em moeda nacional. Não foi o caso da Eletronuclear, que viu o plano de investimento recém-aprovado para a conclusão de Angra 3 sofrer fortes variações em razão da necessidade de importação de insumos e contratação de serviços cotados em dólar.

A inflação permaneceu dentro da meta esperada pela Eletronuclear, mesmo com a ocorrência de um repique inflacionário no final do ano. Contribuiu, ainda, para o resultado do período, a medida do Ministério de Minas e Energia, chamada Conta-Covid, criada para diluir o reajuste nas tarifas de energia para o consumidor e dar liquidez às distribuidoras, trazendo um alívio às empresas do setor elétrico. A iniciativa facilitou empréstimos às distribuidoras para que pudessem honrar os pagamentos de energia que contrataram junto às geradoras. *(Leia mais em Resultados Financeiros na [página 57](#)).*

A reação rápida à pandemia permitiu desenvolver protocolos de operação e estratégias para proteção dos funcionários e da comunidade



PANDEMIA - ATUAÇÃO DA ELETRONUCLEAR

COLABORADORES ADMINISTRATIVOS

Em torno de

70%

dos funcionários em teletrabalho

Instalações

monitoradas pelo Comitê de Crise

20.334

testes de Covid-19 aplicados

230

Informes de Monitoramento



APOIO PSICOSSOCIAL



ATIVIDADE FÍSICA ONLINE



TREINAMENTOS ONLINE



PRESERVAÇÃO DE EMPREGOS



Operação

Protocolos de saúde e aplicação de testes rápidos



Ex-colaboradores*

Orientação online sobre Plano de Saúde e Previdência



Fornecedores

Flexibilização de contratos e protocolos de prevenção

*Desligados em 2019

RESILIÊNCIA E SUPERAÇÃO



Continuidade

Empresa seguiu operando e fornecendo energia



Ficamos mais fortes

Tecnologia aplicada e governança ajustada



Aumento da produtividade

Líderes unidos & colaboradores e familiares seguros

DOAÇÕES



R\$ 475 mil

TOTAL EM DOAÇÕES



Quantia doada pelas empresas: CTG Eletrosul, Chesf e Eletronuclear



Comunidades indígenas

- ✓ 3.600 cestas básicas
- ✓ 1.200 garrafas de água mineral
- ✓ 2 mil máscaras
- ✓ acesso à internet



Comunidades quilombolas

- ✓ 200 cestas básicas

Eletronuclear-Angra 3

Mesmo com as incertezas trazidas pela queda do real frente ao dólar, a perspectiva de concluir o empreendimento Angra 3 em condições sustentáveis se tornou concreta em 2020. O aporte de recursos recebido da Eletrobrás holding e a definição do modelo de negócios, desenhado com a assessoria do BNDES, possibilitarão o financiamento da construção de Angra 3, viabilizando a futura ampliação da capacidade instalada da empresa. No plano estabelecido, a nova usina entra em operação em 2026. *(Ver mais dados sobre o projeto em Angra 3, [página 61](#))*

A conclusão da nova usina será um fator estratégico para a meta da empresa de superar a resistência pública à energia nuclear. E a decorrente ampliação de fornecimento fortalece o reconhecimento de sua importância na matriz energética como fonte de energia limpa e constante.



A retomada da implantação de Angra 3 abre perspectivas de longo prazo para a Eletronuclear

Plano Nacional de Energia – PNE 2050

O PNE 2050, publicado pela EPE (Empresa de Pesquisa Energética) traz uma série de recomendações para o setor nuclear, incluindo ampliar a comunicação com a sociedade, especialmente nas áreas de novos projetos. O plano também visa modernizar o marco regulatório para o setor, o que passa pela flexibilização do monopólio da exploração da energia

nuclear pela União e a retomada da prospecção de reservas de urânio em todo território nacional.

A reinserção das usinas nucleares no planejamento energético do país é de grande valia, uma vez que a fatia do mercado de energia elétrica nuclear no Brasil está abaixo da média mundial – aproximadamente 3% frente a 11%.

MODELO

Adotamos o modelo EESG para sistematizar e absorver os padrões já existentes, como as boas práticas globais e setoriais aplicadas a este reporte

TEMAS MATERIAIS

RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES
RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES
SAÚDE E SEGURANÇA E BEM-ESTAR

CAPITAIS



Sobre o relatório GRI 102-50

As informações contidas neste relatório são relativas ao período de 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2020, focadas nos aspectos EESG (sigla em inglês para econômico, ambiental, social e de governança – *economic, environmental, social and governance*). Este relatório foi elaborado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial. Pela primeira vez, nosso relatório passou por assegurar de uma terceira parte independente. O conteúdo deste relatório foi validado pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva da Eletronuclear.

O objetivo de adotar o modelo EESG é sistematizar e absorver os padrões já

existentes, como as boas práticas globais e setoriais aplicadas a este reporte:

- Diretrizes da GRI (*Global Reporting Initiative*)
- Diretrizes do Relato Integrado do IIRC (*International Integrated Reporting Council*)
- Temas materiais setoriais da Sasb (*Sustainability Accounting Standards Board*)
- Recomendações da TCFD (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*), novidade em 2020
- ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)
- Princípios do Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas)

Para facilitar a leitura e a compreensão deste documento, os seguintes conteúdos serão identificados ao longo das páginas:

- Temas materiais
- Capitais (do relato integrado EESG)*
- ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)

Com a aplicação integrada dessas metodologias, aprimoramos nossa forma de relato e ampliamos a prestação de contas aos nossos stakeholders

Para facilitar a leitura e a compreensão deste documento, os seguintes conteúdos serão identificados por meio de ícones ao longo das páginas:

- os temas materiais
- os indicadores GRI
- os capitais (do Relato Integrado)*
- os ODS

ODS

1 12 13 3 6 7

*os capitais apresentados pelo IIRC são um conjunto de recursos e competências por meio dos quais uma organização gera valor. São eles:



Capital natural
recursos naturais utilizados



Capital financeiro
recursos financeiros



Capital manufaturado
prédios, equipamentos e infraestrutura utilizados para o negócio



Capital humano
habilidades e competências das pessoas na organização



Capital social e de relacionamento
relacionamentos dentro e fora da empresa



Capital intelectual
conhecimento gerado



Leia mais

Podem ser acessados no [site da Eletronuclear](#) o Relatório de Administração 2020 e as Demonstrações Contábeis, que contêm informações detalhadas sobre o desempenho operacional e econômico da empresa neste ano. Para o Relatório Anual 2020 da Eletrobras, acesse [aqui](#).

Identificação e engajamento de stakeholders

ODS **7** **8** **16**

A identificação e a seleção dos públicos de relacionamento para engajamento pelas empresas Eletrobras é feita no Plano Estratégico da companhia, em alinhamento com o Modelo de Criação de Valor, o Código de Ética e de Conduta das empresas Eletrobras e demais documentos norteadores da atuação das empresas Eletrobras.

Na Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Relacionamento, a definição dos *stakeholders* é um desdobramento do estabelecido pelo planejamento estratégico e pelo compromisso das empresas do grupo com o desenvolvimento sustentável, favorecendo o diálogo e o envolvimento com *stakeholders*. Essa política, cuja terceira versão incluiu aspectos de acessibilidade, foi aprovada em maio de 2019 pelo Conselho de Administração, e é complementada pela Política de Porta-Vozes, instituída em novembro de 2018 e atualizada em novembro de 2020.

Na Eletronuclear, utilizamos a internet, mídias especializadas e redes sociais nessas comunicações, abordamos temas operacionais solicitados por membros da comunidade, colaboradores e outros públicos de relacionamento como dúvidas a respeito do funcionamento das usinas, informes de paradas, e projetos com as comunidades locais.

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS – GRI-102-40, 102-43, 102-44

Stakeholders	Engajamento	Frequência
Força de trabalho/ familiares	Pesquisa de Satisfação	Bianual
	Programa Pausa para o Café	Diária
	Reunião gerencial	Diária
	Informes por e-mail sobre a pandemia	Diária
Investidores/acionistas/ analistas de mercado	Site de Relações com Investidores Eletrobras	Permanente
	Divulgação de relatórios e balanços	Trimestral
Comunidades	Reuniões com as prefeituras de Angra dos Reis e Paraty (RJ)	Sempre que necessário
	Audiências públicas	Sempre que necessário
	Exercícios do Plano de Emergência Externo, que simulam uma eventual situação de emergência nuclear	Plano de emergência geral – ano ímpar Plano de emergência parcial - ano par
Sociedade	Audiências públicas	Sempre que necessário
	Ações no Facebook, Instagram e site da empresa para ampliar o conhecimento sobre a energia nuclear	Regular
Imprensa/ formadores de opinião	Acompanhamento da cobertura de imprensa e das redes sociais	Diário
	Envio de informações consolidadas sobre a Eletronuclear e energia nuclear	Sempre que necessário
Parceiros/patrocinados/ fornecedores	Evento Encontro com Fornecedores aborda os processos de contratação e compartilha as práticas de gestão e sustentabilidade que permeiam as contratações e aquisições das empresas Eletrobras	Anual
	Espaço Portal do Fornecedor	Permanente
Governos/ parlamentares/órgãos reguladores	Interlocução com o Ministério de Minas e Energia sobre o empreendimento Angra 3	Frequente
	Interlocução com a Aneel (Agência Nacional de Energia Elétrica) sobre reajuste tarifário	Sempre que necessário
	Interlocução com órgãos da indústria nuclear (CNEN, AIEA, Wano e outros)	Frequente
Clientes	Pesquisa de Satisfação	Bianual

Materialidade

GRI 102-44, 102-46, 102-47, 102-49, 103-1, 103-2, 103-3

MATRIZ DE MATERIALIDADE DAS EMPRESAS ELETROBRAS*

GRI 102-47



1. Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação
2. Relacionamento com Fornecedores**
3. Água
4. Aspectos socioambientais na tomada de decisão
5. Cibersegurança e transformação digital
6. Direitos humanos
7. Gestão de riscos e crises
8. Gestão e desenvolvimento de pessoas
9. Mudanças climáticas
10. Transição energética
11. Corrupção e gestão da ética
12. Governança corporativa
13. Relacionamento com as comunidades**
14. Fornecimento de energia
15. Resultado financeiro
16. Saúde e segurança e bem-estar**

* Por serem exclusivos da Eletronuclear, os temas materiais Segurança nuclear e proteção física e Gestão de combustível usado e resíduos radioativos não constam na Matriz de Materialidade

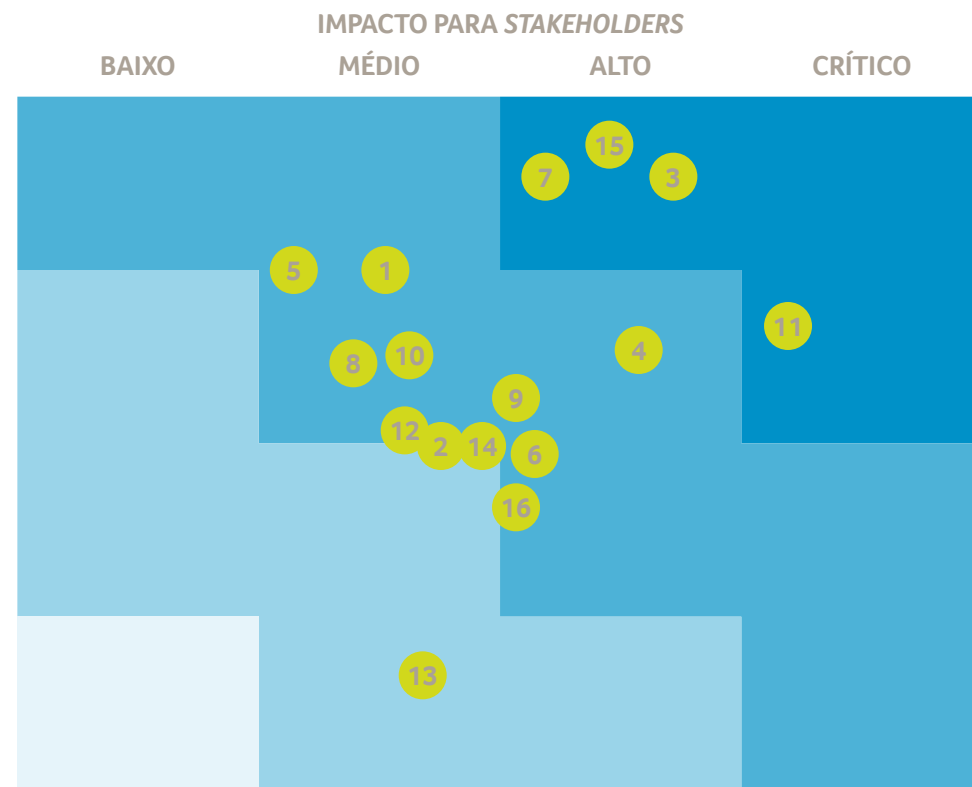
** Temas incluídos em 2020

A definição do conteúdo do relatório anual ocorreu a partir da seleção dos temas materiais e foi coordenada pela *holding*, com a participação de todas as empresas Eletrobras.

O processo teve as seguintes etapas: pesquisa e entrevistas com *stakeholders*; *workshop* de materialidade; calibragem dos temas não priorizados nesse evento; e análise dos temas mais relevantes,

na avaliação dos públicos consultados, quanto à aderência e à estratégia das subsidiárias. **GRI-102-30**

Nessa etapa, foram selecionados 12 temas, submetidos à apreciação do Conselho de Administração da *holding*. Por sua vez, os conselheiros deliberaram pela inclusão de mais um tema: Governança Corporativa. Esse processo ocorreu em 2019. **GRI-102-21**



Em 2020, em função da pandemia da covid-19, o Conselho de Administração da *holding* decidiu incluir, além dos 13 temas materiais selecionados, mais três, comuns a todas as subsidiárias: Saúde e segurança e bem-estar; Relacionamento com fornecedores; e Relacionamento com as comunidades.

Na Eletronuclear, por suas especificidades, propusemos mais

dois temas materiais exclusivos para nossas operações: Segurança nuclear e proteção física e Gestão de combustível usado e resíduos radioativos (*Leia mais sobre os dois temas nas páginas 50 e 52.*)

Seguindo a metodologia da GRI e do IIRC, a nova matriz de materialidade foi submetida à aprovação da Diretoria Executiva e homologação do Conselho de Administração da Eletronuclear.

Tópicos materiais e seus limites

GRI 102-44, 102-46, 103-1

O quadro a seguir detalha todas as etapas da definição da materialidade. Os limites dos tópicos que compõem a matriz de materialidade determinam onde se dão os impactos das nossas atividades, bem como os respectivos capitais a que se referem, com base no conceito proposto pelo IIRC, no processo de geração de valor pelas empresas Eletrobras.

CAPITAIS

Intelectual	Financeiro	Natural	Humano	Social e de relacionamento	Manufaturado

Tópico material	Onde ocorre	ODS	Capitais	Conexão com outros frameworks	Stakeholders
Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação	Internamente	7 8 9		TCU	Clientes, Fornecedores, Governo, Investidores e Sociedade
Relacionamento com fornecedores*	Interna e externamente	8 10 16	 	TCU DJSI ISE	Fornecedores
Água	Externamente	6 12 13 14		Sasb DJSI ISE	Comunidades, Governo, Sociedade
Aspectos socioambientais na tomada de decisão	Interna e externamente	7 8 9 13 16	Não se associa a um capital, mas à governança, que permeia e orienta as atividades de geração de valor	TCU Sasb DJSI ISE	Comunidades, Fornecedores, Governo, Investidores, Sociedade
Cibersegurança	Interna e externamente	7 8 9 11 13	 	DJSI Sasb ISE	Todos
Transformação digital	Internamente	9	 	TCU	Empregados, Fornecedores
Direitos Humanos	Interna e externamente	8 9 10 16		TCU DJSI ISE	Empregados, comunidades, fornecedores, governo e sociedade

*Novos temas reportados em 2020.

Gestão de riscos e crises	Internamente	3 7 9 10 13 14 15		TCU DJSI ISE	Todos
Gestão e desenvolvimento de pessoas	Internamente	3 4 8 9 10 12		DJSI ISE	Empregados e investidores
Mudanças climáticas	Externamente	3 7 8 9 11 12 13 14 15		TCU Sasb TCFD	Clientes, comunidades, fornecedores, governo, investidores e sociedade
Transição energética	Internamente	3 7 8 9 11 12 13 14 15	 	TCU SASB TCFD	Governo, investidores e sociedade
Corrupção e gestão da ética	Internamente	16		TCU, ProEtica, DJSI, ISE, Pacto Global	Todos
Governança corporativa	Internamente	16	Não se associa a um capital, mas à governança, que permeia e orienta as atividades de geração de valor	TCU ProEtica ISE DJSI	Todos
Relacionamento com as comunidades*	Externamente	7 10 16	 	TCU DJSI ISE	Comunidades
Fornecimento de energia	Externamente	3 7 8 9 11 13	Um das atividades por meio das quais a companhia transforma insumos em valores	TCU Sasb	Clientes, Governo, Investidores, Sociedade
Resultado financeiro	Internamente	8 9 16		TCU ISE DJSI	Empregados, fornecedores, governo e investidores
Saúde e segurança e bem-estar*	Interna e externamente	3 6 7 8	 	Sasb ISE	Empregados, Comunidades, Fornecedores
Segurança nuclear e proteção física	Interna e externamente	7 9 16	 	Sasb ISE	Todos
Gestão de combustível usado e resíduos radioativos	Interna e externamente	7 9 16	 	ISE	Todos

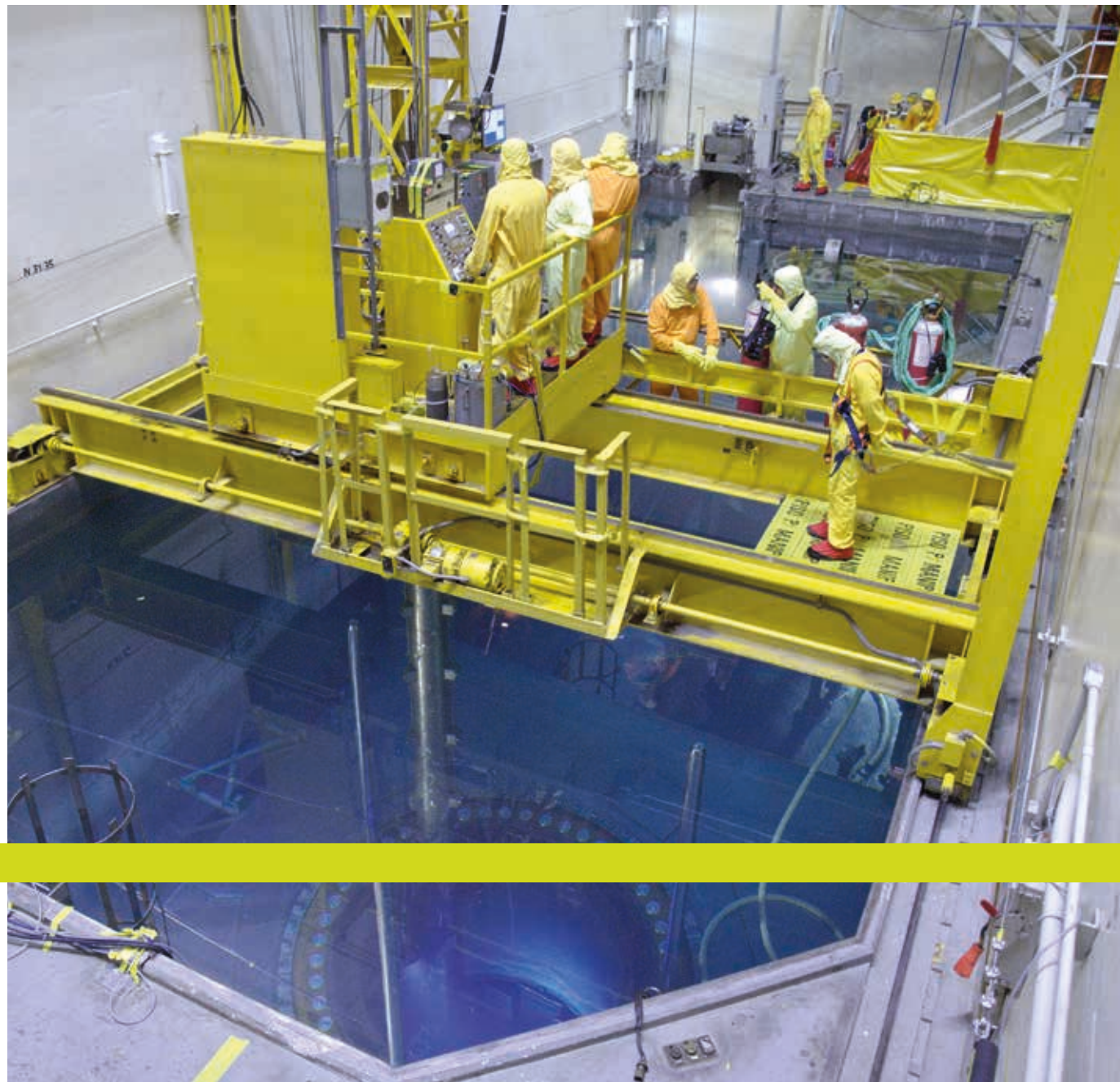
*Novos temas reportados em 2020.

Asseguração

As informações não financeiras publicadas neste relatório foram asseguradas por uma terceira parte independente, conforme orientação da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração e de acordo com parâmetros internacionais de verificação. Neste ciclo, o trabalho de asseguração foi realizado pela PwC.

GRI 102-56

Segurança nuclear e proteção física e Gestão de combustível usado e resíduos radioativos são temas específicos da Eletronuclear



EESG, a jornada da sustentabilidade

Em 2020, participantes do Fórum Econômico Mundial apresentaram uma proposta de estrutura para relatos empresariais que deu grande destaque aos fatores EESG. O modelo propõe organizar o relato em quatro pilares integrados – Princípios de Governança, Prosperidade, Pessoas e Planeta.

Cada pilar deve abranger metas, diretrizes, indicadores e ações referentes ao ano de uma companhia em cada um desses temas. Essa estrutura vem para sistematizar e se propõe a adotar os padrões já existentes de reporte, como os da GRI ou o do Relato Integrado.

As empresas Eletrobras adotaram esse modelo para instituir o *Framework* de Sustentabilidade e, por meio dele, ampliar a comunicação de resultados nos quatro pilares indicados pelo Fórum Econômico Mundial. Essa estrutura foi escolhida para nortear o Relatório Anual 2020 das empresas Eletrobras. Nas próximas páginas, nossos resultados, realizações, ações e metas estão organizados de acordo com os quatro pilares do *Framework* de Sustentabilidade.

FRAMEWORK DA SUSTENTABILIDADE DAS EMPRESAS ELETROBRAS



TEMA MATERIAL

CAPITAIS

- ASPECTOS SOCIOAMBIENTAIS NA TOMADA DE DECISÃO
- GESTÃO DE RISCOS E CRISES
- CORRUPÇÃO E GESTÃO DA ÉTICA
- GOVERNANÇA CORPORATIVA
- SEGURANÇA NUCLEAR E PROTEÇÃO FÍSICA
- GESTÃO DE COMBUSTÍVEL USADO E RESÍDUOS RADIOATIVOS



Governança

GOVERNANÇA

A governança evolui à medida que a organização define e incorpore seu propósito ao centro dos negócios. Ela é fundamental para que a empresa alcance valor de longo prazo, alinhando e impulsionando os desempenhos financeiro e social, bem como garantindo a responsabilidade e a legitimidade às partes interessadas.

A Eletrobras Termonuclear S.A. Eletronuclear é uma sociedade anônima de economia mista, controlada pelas Centrais Elétricas Brasileiras S.A. – Eletrobras, que detém 99.91% das ações. Vinculada ao Ministério de Minas e Energia (MME). **GRI 102-1, 102-2, 102-5** Uma equipe de 1.660 pessoas compõe o quadro de colaboradores da empresa. **GRI 102-7, 102-8**

A Eletronuclear atua no mercado de geração de energia elétrica por fonte nuclear e a energia produzida é fornecida diretamente ao SIN (Sistema Interligado Nacional), atendendo todo o Brasil. A geração líquida da CNAAA (Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto) corresponde a 41% da eletricidade consumida no Estado do Rio de Janeiro em 2019. Essa geração se ampliará consideravelmente quando Angra 3, terceira usina da CNAAA, estiver concluída. **GRI 102-6, 102-7**

EVOLUÇÃO DA CAPACIDADE INSTALADA ELETROBRAS E DA GERAÇÃO LÍQUIDA DA ELETRONUCLEAR **EU1, EU2**

	2018	2019	2020
Capacidade Instalada Eletrobras Corporativo (MW)	39.617	39.095	38.944
Capacidade Instalada Eletrobras - SPEs (MW)	10.184	12.048	11.704
Geração Líquida Eletronuclear - Urânio (GWh)	15.675	16.127	12.866

ELETRONUCLEAR - INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS **[GRI 102-1, 102-7]**

ANGRA DOS REIS

- Angra 1 e Angra 2
- Canteiro de obras de Angra 3
- Centro de Gerenciamento de Rejeitos Radioativos
- Observatório Nuclear
- Vilas residenciais

PARATY

- Hospedagem para funcionários
- Laboratório de Monitoração Ambiental
- Centro de Treinamento

CAPACIDADE INSTALADA

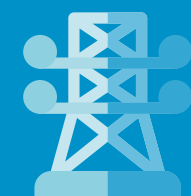
[GRI EU1]

640 mw ANGRA 1
1.350 mw ANGRA 2
1.990 mw TOTAL

A ELETRONUCLEAR É RESPONSÁVEL POR

3,93%

DA CAPACIDADE INSTALADA DAS EMPRESAS ELETROBRAS



100%
de geração obtida de fonte de energia limpa



100%
gerados por usinas nucleares

FATOR DE DISPONIBILIDADE MÉDIA **EU30**

2020 **93,04%** 2019 **92,59%**

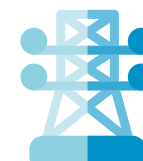
Integração das empresas Eletrobras

As iniciativas de governança corporativa implementadas pela Eletronuclear integram os avanços conjuntos das empresas Eletrobras, que, nos últimos anos, têm aplicado esforços para que suas práticas nessa área sejam cada vez mais fortalecidas, considerando seus pilares de gestão de risco, controles internos e conformidade.

A Eletronuclear considera como pilares de atuação a gestão de riscos, controles internos e conformidade

A Eletrobras respeita e valoriza a diversidade inerente a cada uma de suas subsidiárias, entre as quais se situa a Eletronuclear. Ao mesmo tempo, caminha para uma transformação que não é apenas cultural, mas identitária, procurando fortalecer essa identidade ao promover a integração e a conexão entre as operações, processos e pessoas nas empresas Eletrobras.

Baseados nesse cenário, em 2020, as empresas trabalharam com revisão de políticas, desenvolvimento de padrões, unificação de processos e criaram oportunidades para a tomada de decisão compartilhada. A implementação dessas medidas, aliadas à contingência do trabalho remoto e das conexões virtuais por conta da pandemia, permitiu o avanço na integração das empresas. A Eletronuclear e as demais empresas Eletrobras encerraram o ano com uma revisão importante do Estatuto Social, fazendo a adequação para o modelo estabelecido em junho de 2020 pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest), do Ministério da Economia. O objetivo é alinhar o estatuto de estatais federais às práticas de governança corporativa previstas nas diretrizes da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico).



A Eletrobras

Controladora da Eletronuclear, a Eletrobras (Centrais Elétricas Brasileiras S/A) lidera em geração e transmissão de energia elétrica na América Latina e contribui para que a matriz elétrica brasileira seja uma das mais limpas do mundo. Está presente em todo o território nacional e gera 13.803 empregos diretos. Empresa de capital aberto, tem o governo brasileiro como acionista majoritário.

Controla seis subsidiárias como principal acionista, além do Centro de Pesquisa de Energia Elétrica (Eletrobras Cepel) e a Eletrobras Participações S.A. (Eletrobras Eletropar).

Para saber mais, acesse [aqui](#).

Estrutura de Governança

GRI 102-31, 103-2, 103-3

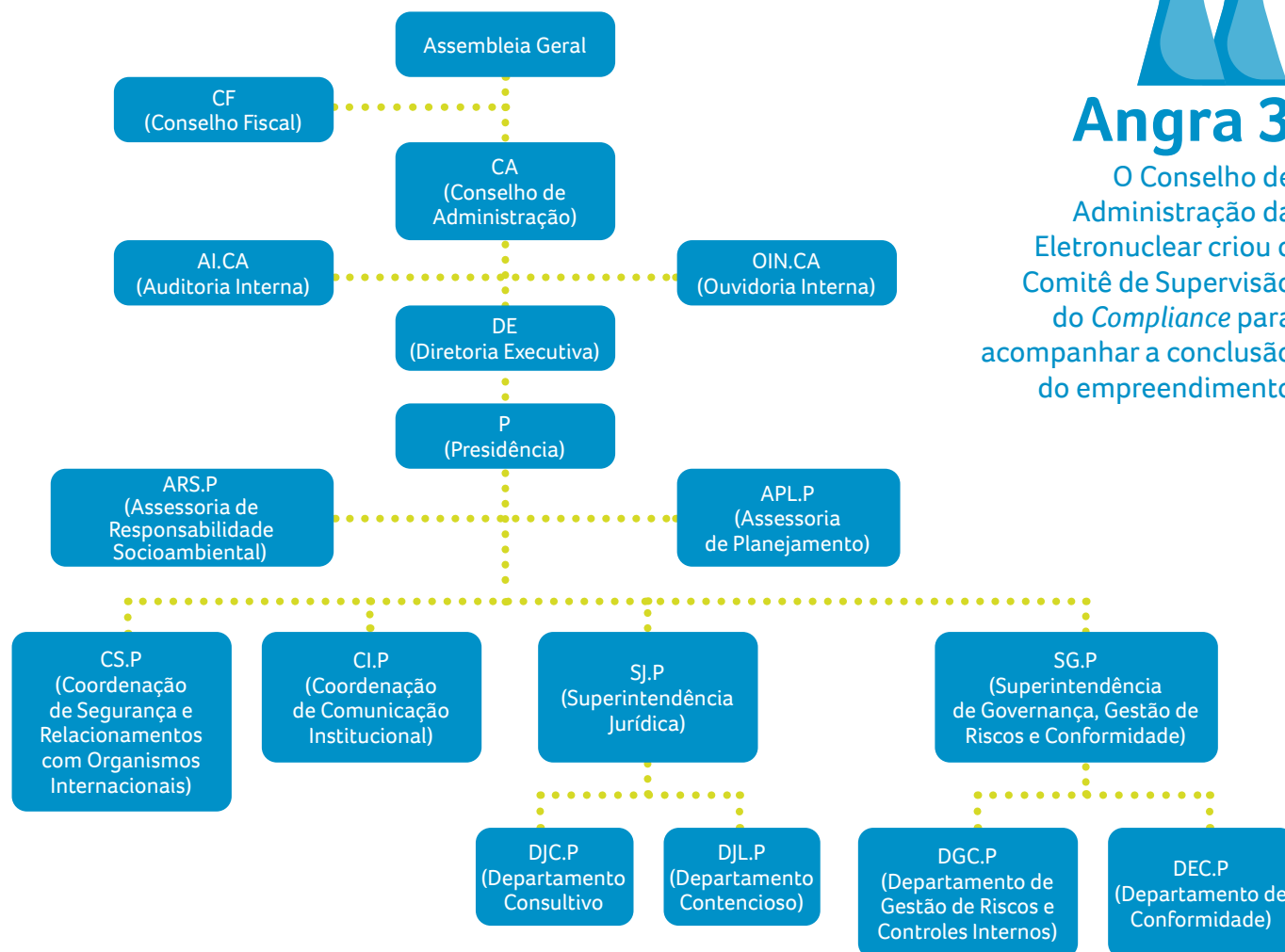
A estrutura de governança corporativa da Eletronuclear é composta pela Assembleia Geral de Acionistas, pelo Conselho Fiscal, pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva. O Conselho Fiscal está vinculado à Assembleia Geral de Acionistas, e a Ouvidoria Geral e a Auditoria Interna, ao Conselho de Administração. **GRI 102-18**

Em 2020, o Conselho de Administração da Eletronuclear criou o Comitê de Supervisão do *Compliance* para acompanhar a conclusão do empreendimento de Angra 3. (Ver mais sobre Angra 3 em *Desempenho Operacional*, [página 61](#))

Assembleia Geral No mais alto órgão da estrutura de governança, nossos acionistas se reúnem com o objetivo de eleger os membros do Conselho de Administração e estabelecer as normas que devem ser cumpridas para a execução da missão da empresa, entre outras responsabilidades. As assembleias são realizadas dentro dos quatro primeiros meses seguintes ao término do exercício social ou quando demandadas.

ESTRUTURA DA ADMINISTRAÇÃO

[GRI 102-18, 102-19, 102-22]



Angra 3

O Conselho de Administração da Eletronuclear criou o Comitê de Supervisão do *Compliance* para acompanhar a conclusão do empreendimento

A Eletronuclear tem entre suas metas atingir a excelência em Governança, Gestão de Riscos e Controles internos (GRC)

Conselho de Administração (CA)

Nossos conselheiros têm entre suas atribuições a orientação geral dos negócios da empresa, assim como o controle dos programas e seus resultados. As atribuições e competências do CA e da Diretoria Executiva da Eletronuclear encontram-se definidas no Estatuto Social e nos respectivos regimentos internos, alinhadas às atribuições previstas em lei. **GRI 102-20** A presidente do CA da Eletronuclear não integra a Diretoria Executiva da Companhia **GRI 102-23**.

Constituem o CA: um conselheiro indicado pelo acionista controlador, que será eleito diretor-presidente; um conselheiro indicado pelo Ministério da Economia; um conselheiro representante dos empregados; e quatro conselheiros indicados pela Eletrobras, sendo dois deles independentes. **GRI102-22**

De acordo com a lei 13.303/2016, conhecida como Lei das Estatais, a seleção e a nomeação para membro

do CA passa por análise da área de integridade; as informações consolidadas são encaminhadas para aprovação da Diretoria Executiva e, quando couber, para o CA, conforme fluxo definido no Regulamento de Indicação. A diversidade não está estabelecida como um dos critérios para seleção e nomeação de conselheiro.

GRI 102-24

Diretoria Executiva (DE) Órgão executivo de administração e representação que assegura o funcionamento regular da Eletronuclear. Tem o apoio de comitês e grupos de trabalho criados sob demanda para aprofundamento técnico de assuntos da gestão. A DE é constituída por um diretor-presidente e até cinco diretores, respeitando o mínimo de três membros.

A empresa possui cargos e funções de nível executivo para tratar de temas econômicos, ambientais e sociais e estes se reportam ao CA. **GRI 102-20**

Conselho Fiscal (CF) Substitui e representa os acionistas em sua função fiscalizadora, acompanhando a ação dos administradores para verificar o cumprimento de seus deveres legais e estatutários e defender os interesses da empresa e dos acionistas. Suas atividades são regidas pela Lei 6.404/1976, pelo Estatuto Social e pelo Regimento Interno. O conselho é composto por três membros efetivos e respectivos suplentes, todos brasileiros e domiciliados no país, acionistas ou não, com prazo de atuação de dois anos, sendo permitidas, no máximo, duas reconduções consecutivas.

Auditoria Interna (AI.CA) Tem inteira liberdade de acesso para coordenar e examinar as atividades desenvolvidas pelas unidades organizacionais da empresa, com o objetivo de analisar sua gestão. A AI.CA é subordinada ao presidente do CA e, funcionalmente, à Presidência da empresa. A designação e a exoneração de seu titular devem ser submetidas à aprovação do Conselho de Administração e, posteriormente, à aprovação da CGU (Controladoria Geral da União).

Treinamento

Os administradores da Eletronuclear devem participar, tanto na posse como anualmente, de treinamentos específicos sobre legislação societária, mercado de capitais e demais temas relacionados às atividades da Empresa.

GRI 102-27

A Eletronuclear tem mecanismos de prevenção e gestão de conflitos de interesse na governança corporativa

Comitê de Supervisão do *Compliance* de Angra 3

– Criado pelo CA da Eletronuclear como órgão de caráter temporário até a conclusão do desembolso dos maiores volumes da obra de Angra 3, o comitê será o destinatário dos produtos entregues pela empresa especializada contratada e dará suporte para a execução de um Programa Específico de Integridade, dedicado às atividades da Linha Crítica do empreendimento de Angra 3. O comitê é composto por dois conselheiros independentes da Eletronuclear, por um membro do CA ou da Diretoria Executiva da Eletronuclear ou da *holding*. Exerce mandato de até dois anos, prorrogáveis até o término da obra, conforme mandato dos administradores.

Conflito de interesses

Na Eletronuclear e nas empresas Eletrobras, a prevenção de conflito de interesses segue mecanismos de controle definidos na Lei 12.813/2013 (Conflitos de Interesses), no Estatuto Social, na Política de Administração de Conflito de Interesses das empresas Eletrobras e demais normativos internos. Os administradores, gestores e demais empregados atuam atentos aos deveres e responsabilidades a que estão submetidos, sempre no melhor interesse da empresa.

Constitui dever dos conselheiros de administração monitorar e administrar potenciais conflitos de interesses dos executivos, dos membros do Conselho e dos acionistas, de forma a evitar o mau uso dos ativos da organização e, especialmente, abusos em transações entre partes relacionadas.

GRI 102-25, 103-2

A empresa adota iniciativas com o objetivo prevenir situações e administrar conflitos de interesses: análise de integridade de terceiros e de representantes de Conselho Fiscal e de Administração; *background check* e *due diligence* de terceiros; e ações periódicas de capacitação e de comunicação.

GRI 102-25



A íntegra dos documentos sobre conflito de interesses pode ser consultada [aqui](#)

ODS

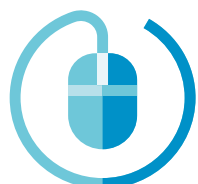
8

Remuneração da liderança

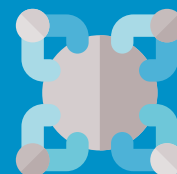
Conforme a legislação vigente aplicada aos Conselhos (Lei 9.292, de 12 de julho de 1996), a remuneração dos membros do CA, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva é aprovada na Assembleia Geral de acionistas após definição da Sest.

Os valores são divulgados de forma agregada no Relatório de Administração publicado anualmente, no item 13.2 do Formulário de Referência, disponibilizado para a CVM (Comissão de Valores Mobiliários) e no Relatório de Gestão Empresarial de prestação de contas à CGU (Controladoria Geral da União), que o encaminha ao TCU (Tribunal de Contas da União).

GRI 102-35, 102-36



Para se informar em detalhes sobre a remuneração da liderança e outros temas de governança, acesse [aqui](#)



Avaliação de desempenho








A Eletronuclear realiza anualmente a avaliação de desempenho dos membros do CA e da Diretoria Executiva, segundo os critérios previstos em seus regimentos internos. O processo de avaliação é unificado e coordenado pela Eletrobras, sendo a empresa avaliadora contratada pela *holding*. A avaliação independente é realizada por consultoria externa e contempla três pilares: Competências, Resultados da Empresa e Atribuições do Órgão. Após a reunião de *feedback* sobre os resultados com cada participante, é elaborado o plano de desenvolvimento.

Na avaliação dos conselheiros e executivos, existe referência a impactos econômicos, sociais e ambientais no pilar de Competências e no pilar de Atribuições. **GRI102-28/ 103-3**

Impactos das empresas Eletrobras


A Matriz de Impactos foi elaborada em conjunto pelas empresas Eletrobras para apresentar os impactos de nossas atividades. De forma geral, os impactos são semelhantes em todas as empresas, a exceção fica para os impactos do capital natural. Neste quesito, a Eletronuclear é a única empresa que utiliza o urânio como insumo.

CAPITAL NATURAL

INSUMOS	EMPREENDIMENTO	IMPACTOS
ÁGUA	Usinas hidrelétricas	 Negativo <ul style="list-style-type: none"> Alteração da qualidade da água Proliferação de macrófitas Usos múltiplos do reservatório Alteração dos ecossistemas/habitat Deslocamentos involuntários Diminuição da diversidade da flora e da fauna.
SOLO (ocupação)	Usinas hidrelétricas Parques eólicos Usinas termelétricas	 Negativo <ul style="list-style-type: none"> Perda de cobertura vegetal Fragmentação florestal Processos erosivos Sedimentação
GÁS NATURAL	Usinas termelétricas	 Negativo <ul style="list-style-type: none"> Emissões de GEE (mudanças climáticas)
CARVÃO MINERAL	Usinas termelétricas	 Negativo <ul style="list-style-type: none"> Emissões de GEE (mudanças climáticas) Alteração da qualidade do ar
VENTO	Parques eólicos	 Negativo <ul style="list-style-type: none"> Interferência em rotas migratórias e colisão com aves Redução de populações de aves migradoras Poluição visual e sonora
URÂNIO	Usinas nucleares	 Positivo <ul style="list-style-type: none"> Produção de energia limpa Reduzida ocupação de espaço, com menor impacto no local.  Negativo <ul style="list-style-type: none"> Geração de rejeitos radioativos que devem ser armazenados

Os impactos positivos do capital social e de relacionamento contribuem para o desempenho da Eletronuclear

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

INSUMOS	IMPACTOS
PATROCÍNIOS, REDES SOCIAIS E CAMPANHAS PUBLICITÁRIAS	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Valorizar a cultura, o fomento e a troca de conhecimentos ● Imagem da organização
COMUNICAÇÃO SOCIAL, CÓDIGO DE ÉTICA E INTEGRIDADE, POLÍTICAS CORPORATIVAS E VOLUNTARIADO	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Melhoria de reputação empresarial ● Melhoria nas relações institucionais ● Melhoria na cultura organizacional ● Alinhamento empresarial ● Integridade empresarial ● Percepção positiva da marca ● Redução das ações judiciais ● Contribuição a políticas públicas
PROCESSOS E CANAIS DE RELACIONAMENTO COM AS DIFERENTES PARTES INTERESSADAS E OUVIDORIA	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Transparência ● Acesso à informação
PROGRAMAS SOCIAIS E AMBIENTAIS	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Maior contribuição em políticas públicas ● Redução de conflitos ● Mitigação de impactos ● Transformação social
RELATÓRIOS CORPORATIVOS	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Transparência ● Comunicação ● Prestação de contas
RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Aumento de valor de mercado ● Credibilidade
PESQUISA DE REPUTAÇÃO	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Valor da marca



CAPITAL FINANCEIRO

INSUMOS	IMPACTOS
CAPITAL PRÓPRIO - RECEITA CAIXA	Positivo ● Capacidade de investimento
CAPITAL PRÓPRIO - RECEITA CAPITALIZAÇÃO	Positivo ● Liquidez
TERCEIROS - EMPRÉSTIMOS / FINANCIAMENTOS	Positivo ● Ampliação de mercado Negativo ● Mudanças no cenário de câmbio e de juros
RETORNO DE INVESTIMENTOS	Positivo ● Viabilização de projetos
AÇÕES E DEBÊNTURES	Positivo Negativo ● Impacto direto nos demais capitais

CAPITAL HUMANO




INSUMOS	IMPACTOS
EMPREGADOS PRÓPRIOS	Positivo ● Geração de emprego e renda
EMPRESAS CONTRATADAS PROCESSOS, PROGRAMAS E PROCEDIMENTOS DE TREINAMENTO, DE CAPACITAÇÃO E MOTIVACIONAIS	Positivo ● Desenvolvimento do capital intelectual
GESTÃO DO CONHECIMENTO	● Retenção e passagem do conhecimento ao longo do tempo

Compartilhar conhecimento induz o desenvolvimento do capital intelectual e sua perenidade









CAPITAL INTELECTUAL

INSUMOS	IMPACTOS
P&D + I	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> Inovação tecnológica Incentivo à pesquisa e ao desenvolvimento científico
CIBERSEGURANÇA	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> Integridade empresarial Segurança de dados da empresa e dos clientes
PATENTES, PROPRIEDADE INTELECTUAL E DIREITOS AUTORAIS	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> Garantia do monopólio da invenção Proteção contra explorações indevidas Melhoria e novos produtos e serviços Aumento da eficiência do processo produtivo Sustentabilidade para a organização Vantagem competitiva Preservação da inteligência da organização

CAPITAL MANUFATURADO

INSUMOS	IMPACTOS
GERAÇÃO - USINAS HIDRELÉTRICAS, USINAS NUCLEARES, termelétricas, GERADORES EÓLICOS E GERADORES FOTOVOLTAICOS	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> Geração de receita Geração de emprego Disponibilidade de energia
LINHAS DE TRANSMISSÃO E SUBESTAÇÕES	<p> Negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> Deslocamentos involuntários Poluição visual e sonora
PRÉDIOS, INSTALAÇÕES ADMINISTRATIVAS E ESTRUTURA DE TI	<p> Positivo</p> <ul style="list-style-type: none"> Know-how tecnológico <p> Negativo</p> <ul style="list-style-type: none"> Geração de resíduos administrativos

No setor nuclear, priorizar o capital intelectual constitui uma garantia de segurança e competitividade

Eletronuclear

A Eletronuclear adota a identidade corporativa unificada das empresas Eletrobras e está alinhada com seu propósito, visão de futuro e valores.

GRI 102-16

Propósito

Colocamos toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

Visão de futuro

Ser uma empresa inovadora de energia limpa, reconhecida pela excelência e sustentabilidade.

Valores

- Respeito às pessoas e à vida
- Ética e transparência
- Excelência
- Inovação
- Colaboração e reconhecimento

Posicionamento da Eletronuclear

GRI 102-16, 102-26

Adicionalmente à identidade empresarial e em perfeito alinhamento com as premissas comuns a todas as empresas Eletrobras, a Eletronuclear possui uma declaração de posicionamento, aprovada em Diretoria Executiva e Conselho de Administração, que demonstra nossas especificidades e orienta nossas ações e negócios.

A Eletronuclear será a protagonista na expansão da geração nucleoeleétrica no Brasil, atuando de forma independente ou em parceria com outras empresas, gerando energia de forma segura, limpa, sustentável e com elevado padrão de excelência



Gestão da Sustentabilidade

GRI 103-2

Desde 2010, a Eletronuclear, em conjunto com as demais empresas Eletrobras, assume compromissos com os princípios da sustentabilidade e se mantém em constante evolução. O Sistema de Gestão de Sustentabilidade das empresas está ancorado em cinco pilares, presentes na gestão da Eletronuclear.

1 Política de Sustentabilidade das Empresas Eletrobras

O documento traz a público o compromisso da Eletronuclear com o desenvolvimento sustentável por meio de nossos negócios. Com 10 anos de implantação em 2020, a Política de Sustentabilidade estabelece diretrizes que norteiam as nossas ações quanto à promoção da sustentabilidade empresarial, contribuindo para assegurar a perenidade dos negócios. O documento passou por revisão em 2019.

2 Comissão Executiva de Gestão da Sustentabilidade

Gerida pela *holding*, a comissão conta com líderes de sustentabilidade de todas as empresas. É a instância responsável por difundir as ações de sustentabilidade e coordena os três outros pilares do Sistema de Gestão: Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial, o Modelo de Criação de Valor e o Relato Integrado.

3 Sistema de Indicadores de Gestão da Sustentabilidade Empresarial (Sistema IGS) GRI-103-2

Desenvolvido pela Eletrobras Cepel, é uma ferramenta estratégica para gestão de indicadores de sustentabilidade. Ganhou nova versão em 2020, quando completou 10 anos, incorporando indicadores ambientais.

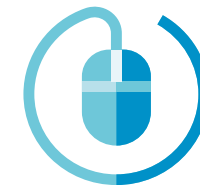
http://www.cepel.br/pt_br/sala-de-imprensa/noticias/sistema-de-gestao-da-sustentabilidade-empresarial-desenvolvido-pelo-cepel-passa-a-contar-com-dimensao-ambiental.htm

4 Modelo de Criação de Valor

Atualizado em 2019, o modelo mostra como a sustentabilidade está presente em todos os processos de negócios da Eletronuclear e das demais empresas Eletrobras. Essa perspectiva, aliada à ação integrada da companhia, permite o fomento das melhores práticas e a perenidade dos negócios, tendo como consequência maior geração de valor a todos os públicos de relacionamento. O atual modelo revela as particularidades de cada operação. Para a Eletronuclear, o fomento à energia nuclear constitui um valor essencial e presente nos objetivos estratégicos.

5 Relato Integrado

O Relato Integrado é uma abordagem para que as empresas comuniquem, de forma coesa, como se dá a criação de valor para os públicos de relacionamento. A Eletronuclear adota essa abordagem para seus relatórios anuais desde 2019 como complemento à metodologia GRI (Global Report Initiative). Dessa forma, apresenta informações tangíveis e intangíveis dos capitais financeiro, manufaturado, intelectual, social e de relacionamento, humano e natural.



Para conhecer as políticas que orientam a Eletronuclear, acesse [aqui](#)

**Geradora de energia limpa,
a Eletronuclear constrói valor de longo
prazo para o negócio e a sociedade**

MODELO DE CRIAÇÃO DE VALOR

Conheça aqui como as empresas Eletrobras transformam, por meio das suas atividades, insumos em produtos, e como geram valor para o negócio e para a sociedade.

- PRINCIPAIS INSUMOS**
- Equipamentos e instalações
 - Stakeholders
 - Recursos financeiros
 - Recursos naturais
 - Pesquisa e conhecimento
 - Força de trabalho

- Capital manufacturado
- Capital financeiro
- Capital social
- Capital intelectual
- Capital humano
- Capital natural



PROPÓSITO

Colocamos toda nossa energia para o desenvolvimento sustentável da sociedade.

VISÃO

Ser uma empresa inovadora de energia limpa, reconhecida pela excelência em sustentabilidade.

VALORES

- Colaboração e reconhecimento
- Inovação
- Ética e transparência
- Excelência
- Respeito às pessoas e à vida

EXPECTATIVAS DE CRIAÇÃO DE VALOR

- Capacitação de fornecedores ODS 4, 5, 8, 10, 12, 13, 16
- Confiabilidade no recebimento ODS 7, 9
- Conservação da biodiversidade ODS 9, 13, 15
- Conservação de energia ODS 7, 13
- Contratações a preço justo (sustentáveis) ODS 7, 9
- Contribuição para o desenvolvimento sustentável ODS 1 a 17
- Crescimento profissional/capacitação ODS 4, 8
- Diálogo participativo ODS 11, 16
- Disponibilidade de energia para todos, com menor risco de impacto socioambiental ODS 1 a 3, 7, 9, 10, 13 a 15
- Distribuição de dividendos ODS 8
- Fomento a uma cadeia de suprimentos mais sustentável ODS 5, 8, 10, 12, 16
- Fomento ao respeito dos direitos humanos ODS 8, 9, 10, 16
- Geração de emprego e renda ODS 1 a 3, 8, 9, 10, 12
- Integridade (conduta ética, legal e transparente) ODS 16
- Investimento social privado ODS 1, 3, 4, 7 a 9, 13, 15
- Melhoria da infraestrutura do país ODS 7, 9, 11
- Melhoria das condições de vida das populações atingidas ODS 1, 3, 9, 11, 16
- Energia a preço acessível ODS 3, 7 a 9
- Parceria em gestão de políticas públicas ODS 1 a 3, 7 a 9, 12, 13, 17
- Participação em projetos estruturantes ODS 7, 9
- Pesquisa, desenvolvimento e inovação ODS 7 a 9
- Previsibilidade das contratações ODS 8, 12, 16
- Promoção da cultura, esporte e eventos ODS 3, 4, 8, 9, 13
- Promoção da diversidade ODS 5, 8, 10, 12, 16

STAKEHOLDERS

- Parceiros, patrocinadores e fornecedores
- Imprensa e formadores de opinião
- Sociedade
- Clientes
- Comunidades
- Força de trabalho e familiares
- Investidores, acionistas e analistas do mercado
- Governo, parlamentares e órgãos reguladores



Sustentabilidade integrada à gestão

GRI 102-10, 103-2, 103-3

O Plano de Negócios e Gestão (PNG) da Eletronuclear é fruto do desdobramento do Plano Estratégico, que apresenta a visão de longo prazo (2020-2035), e do Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG), ambos da Eletrobras *holding*. O PNG apresenta um conjunto específico de projetos a serem desenvolvidos pela empresa para os próximos cinco anos (2021-2025).

Os três instrumentos do Planejamento Estratégico têm seus objetivos relacionados aos ODS, compromisso com a Agenda 2030 da ONU, assumido voluntariamente pelas empresas Eletrobras (*saiba mais na [página 34](#)*). Os nove ODS relacionados às ações do PDNG estão conectados a projetos vinculados aos negócios ou a compromissos com a sociedade.

Na Eletronuclear, essas iniciativas contam com apoio do Comitê de Gestão Estratégica e Sustentabilidade. Criado em 2019 pela Diretoria Executiva, o comitê é composto por membros de todas as Diretorias da empresa e também de áreas como a Financeira e a Gestão de Riscos. Esse comitê visa facilitar a comunicação entre todas as áreas da empresa, com o intuito de apoiar a estratégia e a sustentabilidade em nossos negócios.

Faz parte do PNG da Eletronuclear o Programa Sustentabilidade 4.0, capitaneado pela *holding* e composto por 12 projetos ligados às dimensões social, ambiental, governamental e financeira, criados a partir de análise de cenário e demandas por parte de índices de sustentabilidade e de investidores, como pode ser visto no quadro Programa Sustentabilidade 4.0. Os resultados de 2020 são descritos a seguir:



O PNG apresenta um conjunto específico de projetos a serem desenvolvidos pela Eletronuclear para os próximos cinco anos (2021-2025).

Resultados 2020

- Mapeamento de mais de 70 canais de relacionamento com *stakeholders* e proposição de novo fluxo de gestão de informações para esses públicos
- Definição do modelo de Sistema de Trabalho de Alta Performance e do Ciclo de Vida do Colaborador
- Funcionalidades de *due diligence* avaliação, monitoramento e desenvolvimento de fornecedores implantados no SAP
- Lançamento da Jornada EESG, desenvolvida com base em *framework* de sustentabilidade formado por quatro pilares e 12 temas
- Portfólio de projetos de P&D+I e nivelamento das iniciativas em inovação entre as empresas
- Programa de Desenvolvimento para Pequenas Empresas – realização conjunta com Sebrae
- Elaboração e aprovação do Regulamento de Gestão de Comunicação de Crises
- Atualização do compromisso com a Agenda 2030, aprovada no âmbito do PDNG 2021-2025

PROGRAMA SUSTENTABILIDADE 4.0

Projetos	Diretrizes Estratégicas do PDNG 2020-2024	ODS Prioritários (PDNG 2020-2024)
Alavancagem do capital humano	Cultura e pessoas	8 9
Sinergia com a Indústria 4.0	Inovação e transformação digital	7 8 9 16
Engajamento dos <i>stakeholders</i> da Cadeia de Valor para sensibilizar sobre o tema Direitos Humanos	Governança	7 8 9 16
Gestão sustentável de fornecedores	Gestão	8 13 16
Compromisso de diálogo e transparência com os <i>stakeholders</i>	Governança	13 16
Atuação sustentável/Agenda 2030	Valor e Investimento	7 8 9 13 16
Aprimoramento das práticas de Governança Corporativa	Governança	16
Aprimoramento da qualificação dos fatores socioambientais na Gestão de Riscos	Governança	7 9 13 16
Transição energética	Eficiência de G&T Expansão de G&T	7 9 13
Compensação das emissões de GEE e proteção do meio ambiente	Eficiência de G&T Expansão de G&T	7 8 9 13
Certificação da energia proveniente de fontes limpas	Novos negócios	7 9 13
Gestão sustentável do capital financeiro	Valor e investimento Eficiência de G&T Gestão	8 9 16



Para saber mais sobre a conexão entre a estratégia, os ODS e o PDNG, assista [aqui](#) ao vídeo institucional

Agenda 2030 e ODS

Com relação à atuação socioambiental, a Eletronuclear e demais empresas Eletrobras elegeram ações e projetos que contribuam para a Agenda 2030, lançada pela ONU, e os ODS. Os ODS avaliados como prioritários, indicados abaixo, tiveram o desempenho reportado neste relatório:



Novos ODS priorizados em 2020

A partir dos resultados de uma pesquisa que envolveu 224 respondentes, incluindo especialistas em temas relacionados à sustentabilidade empresarial de todas as empresas Eletrobras, a Diretoria Executiva e o Conselho de Administração da Eletrobras aprovaram a indicação de mais quatro ODS para o Plano Estratégico 2020-2035, totalizando nove.

Essa nova priorização foi desdobrada no Plano de Negócios e Gestão 2021-2025 da Eletronuclear.



Monitoramento do desempenho

O incentivo ao engajamento da força de trabalho, gestores e administradores no cumprimento dos objetivos estratégicos se faz por meio de instrumentos de gestão por competências. O Contrato de Metas de Desempenho Empresarial é o principal deles, assinado pela Eletronuclear em conjunto com as empresas Eletrobras desde 2010. O documento está alinhado aos planos de negócios e gestão, e contém indicadores de tendência e de resultados nas dimensões financeira, operacional, socioambiental e de gestão, integridade e pessoas.

O desempenho das empresas demonstra o grau de convergência com a estratégia da Eletrobras *holding* e impacta na remuneração variável anual dos dirigentes e na participação nos lucros e resultados da força de trabalho, incluindo gestores. Os resultados subsidiam, ainda, a avaliação de desempenho de todos os profissionais, incluindo os conselheiros de administração. **404-3**



agenda 2030

O planejamento estratégico da Eletronuclear elegeu ações e projetos que contribuam para a Agenda 2030 da ONU

Desempenho e ODS

GRI 103-2

Alguns dos indicadores de desempenho se referem ao compromisso com os ODS da Agenda 2030 priorizados pela Eletrobras. Eles são abordados ao longo do relatório.

Entre os indicadores com reflexo no Programa de Remuneração Variável, encontra-se o Índice de Alinhamento aos ODS (IAO), que é o resultado do atendimento ponderado de um conjunto de indicadores estratégicos presentes na Agenda 2030. O índice evidencia o grau de aderência dos resultados das empresas Eletrobras ao compromisso assumido por elas, como mostra o quadro *Scorecard* Agenda 2030.

Em função da reanálise dos ODS, foram incluídos mais dois indicadores no IAO, sendo um indicador do ODS 10 (índice ponderado da razão salarial entre mulheres e homens em múltiplos níveis) e outro do ODS 12 (fornecedores submetidos a *due diligence* nos aspectos EESG) e aumento da abrangência do indicador de taxa de frequência de acidentes, para considerar os empregados terceirizados.

SCORECARD AGENDA 2030

Dimensões scorecard estratégico	Diretrizes estratégicas	Remuneração variável dos dirigentes	Remuneração variável dos empregados e gerentes	ODS associado
Prosperidade	<p>Expansão de G&T</p> <ul style="list-style-type: none"> Consolidar a liderança em G&T, com foco em energia limpa <p>Eficiência de G&T</p> <ul style="list-style-type: none"> Criar valor pelo aumento da eficiência dos ativos de G&T <p>Comercialização</p> <ul style="list-style-type: none"> Alcançar a liderança na comercialização, com margens atrativas e eficiência na gestão dos discos <p>Novos Negócios</p> <ul style="list-style-type: none"> Investir em novos negócios, com foco em energia, participando da consolidação do setor (M&A) <p>Valor e investimento</p> <ul style="list-style-type: none"> Multiplicar a geração de valor e ampliar a capacidade de investimento da empresa <p>Gestão</p> <ul style="list-style-type: none"> Focar a gestão da empresa em geração de valor e aumento de competitividade 	52%	69%	
Planeta	<p>Inovação e transformação digital</p> <ul style="list-style-type: none"> Ter protagonismo em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócio e de gestão 	3%	6%	
Pessoas	<p>Cultura e Pessoas</p> <ul style="list-style-type: none"> Desenvolver a cultura de alta performance e a excelência na gestão de pessoas, com meritocracia 	5%	7%	
Governança	<p>Governança</p> <ul style="list-style-type: none"> Atingir a excelência em Governança, Gestão de Riscos e Controles internos (GRC) 	40%	18%	

Como aspecto adicional de governança e conformidade, a remuneração variável de dirigentes e gerentes está sujeita a potencial deflator de até 10% em caso de não atendimento tempestivo de recomendações da auditoria interna e órgãos de controle.

Ética e integridade

GRI 102-16, 103-2, 103-3

16 ODS

Princípios éticos das empresas Eletrobras:

GRI 102-16 ODS 16

Valores

Respeito às pessoas e à vida, Ética e transparência, Excelência, Inovação, Colaboração e reconhecimento

Princípios

Dignidade humana e Respeito às pessoas, Integridade, Sustentabilidade, Transparência, Impessoalidade, Legalidade e Profissionalismo

Compromissos de Conduta

A Eletronuclear aplica os nove Compromissos de Conduta seguidos pelas empresas Eletrobras em relação a todos os seus *stakeholders*

Compromisso de integridade empresarial

Os compromissos da Eletronuclear com a ética, a integridade e o combate à corrupção estão registrados no Código de Conduta Ética e Integridade das empresas Eletrobras. O documento descreve os princípios éticos e os compromissos que guiam a empresa no relacionamento com todos os públicos de relacionamento: empregados, prestadores de serviço, estagiários, acionistas, investidores, fornecedores e representantes de entidades governamentais. Todos que mantêm relacionamento com a Eletronuclear devem conhecer e adotar as diretrizes desse documento.

Anualmente, todos os nossos colaboradores passam por treinamento *on-line* em que são abordadas as diretrizes do Programa de Integridade e Código de Conduta Ética. Também realizamos treinamentos específicos de acordo com a área de atuação do profissional - conselheiros e diretores da Eletronuclear recebem o conteúdo por meio do Programa de Aprimoramento. Para terceiros e fornecedores, utilizamos mecanismos de avaliação quanto à integridade, não só em início de contrato como periodicamente.

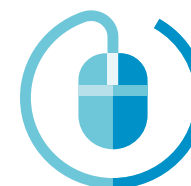
Estrutura dedicada

A Eletronuclear conta com uma estrutura robusta de governança formada pela Superintendência de Governança, Gestão de Riscos e Conformidade e seus Departamentos de Conformidade e de Gestão de Riscos e Controles Internos. Esses órgãos são responsáveis pelo desenvolvimento do programa de integridade e reportam seus resultados diretamente à Alta Administração.

A empresa mantém ainda, uma Comissão Permanente de Ética, que tem a função de orientar sobre o tema, se reunindo uma vez por mês e, extraordinariamente, quando necessário.

Comissão de Ética Eletronuclear

e-mail: comissaodeeticadaeletronuclear@eletronuclear.gov.br



Para consultar o documento Código de Conduta Ética e Integridade, acesse [aqui](#)

Programa de Integridade

GRI 103-2, 103-3

ODS **16**

A Eletronuclear orienta sua atuação pelo Programa de Integridade (*Compliance*) das empresas Eletrobras, que é estruturado por meio de políticas e regulamentos para estabelecer regras de conduta e controles internos. Nossos principais norteadores, além do Código de Conduta Ética e Integridade, são a Política Anticorrupção e a Política de Administração de Conflito de Interesses e demais normativos complementares. Todos esses documentos seguem as leis anticorrupção nacionais e internacionais.

Seguindo as diretrizes do programa, estes indicadores de integridade são avaliados trimestralmente:

- Treinamento de colaboradores em políticas e procedimentos de combate à corrupção
- Sensibilização e treinamento de fornecedores críticos nas políticas e práticas de combate à corrupção
- *Due diligence* de fornecedores críticos
- Número de denúncias recebidas de violações de Direitos Humanos

As ações do Programa de Integridade (*Compliance*) realizadas pela Eletronuclear e demais empresas Eletrobras são reportadas ao Conselho de Administração da *holding*, que acompanha sua execução e efetividade. O compromisso com as melhores práticas de gestão fica evidente na listagem das empresas Eletrobras no Nível 1 de Governança Corporativa da B3, assim como na certificação no Programa Destaque em Governança de Estatais dessa mesma bolsa, e na conquista do nível de excelência no indicador IG-Sest (Certificação das Empresas Estatais Federais), da Sest, vinculada ao Ministério do Planejamento.

O Programa de Integridade passa por avaliações periódicas para identificar oportunidades de melhoria. Entre elas, destacamos a necessidade de aprimoramento constante do processo de avaliação de terceiros, avançar na sensibilização e disseminação da cultura de ética e integridade e fazer a atualização permanente da análise dos fatores de risco de fraude e corrupção.

GRI103-3



**programa
de
integridade**

[Acesse aqui](#)

**As diretrizes e processos
de compliance
seguem a legislação
anticorrupção nacional
e internacional**



AS CINCO DIMENSÕES DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE DAS EMPRESAS ELETROBRAS

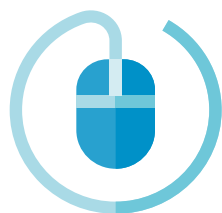
GRI 103-2, 103-3



COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS DE COMBATE À CORRUPÇÃO GRI 205-2

Comunicação	Órgão de governança corporativa	Empregados com cargos gerenciais	Empregados com nível superior	Empregados sem nível superior
Total (membros/ empregados / parceiros comerciais)	13	182	460	1.018
Total ao qual foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela Eletrobras	13	182	460	1.018
Percentual ao qual foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela Eletrobras	100%	100%	100%	100%
Total que recebeu treinamento anticorrupção	13	181	444	958
Percentual que recebeu treinamento anticorrupção	100%	99,45%	96,52%	94,11%

Razão de omissão pela ausência de dados de região
A Eletronuclear não possui parcerias/participações em SPEs



Em 2020, foi lançada a websérie Eletrobras 5 Dimensões que apresenta, de forma lúdica, as diretrizes do Programa de Integridade (*Compliance*) para todos os colaboradores e públicos de relacionamento. Acesse [aqui](#)



Canais de Denúncias e Gestão da Integridade

GRI 102-16, 103-2, 103-3, 102-17, 102-21

Canal de Denúncias

A Eletronuclear disponibiliza aos manifestantes internos o Canal de Denúncias das empresas Eletrobras. Ferramenta específica e oficial para recebimento e gestão corporativa de denúncias, assegura o sigilo, anonimato ao denunciante e autonomia para o tratamento das denúncias.

Gerido por uma empresa externa e independente, todas as denúncias recebidas são direcionadas para o CSI (Comitê do Sistema de Integridade), sob coordenação da *holding* e composto por representantes de todas as empresas Eletrobras. O Canal de Denúncias das empresas Eletrobras está disponível todos os dias, 24 horas por dia, em português, inglês e espanhol, para qualquer pessoa.

CANAL DE DENÚNCIAS - PROTOCOLOS REFERENTES À ELETRONUCLEAR

Status	Total
Dados insuficientes	5
Não procede	9
Procede	5
Em andamento	15
Total	34

Por categoria de incidente	Total
Infração do Programa de Integridade (fraude e corrupção)	3
Infração ética	5
Infração de normas/ regulamentos/ contratos/ legislação	26
Total	34



endereço eletrônico:
www.canaldedenuncias.com.br
eletrobras/

telefone:
0800-3778037
 (24 horas por dia,
 sete dias por semana)

Ouvidoria

GRI 102-16, 102-17, 102-21, 103-2, 103-3

A Eletronuclear conta também com uma Ouvidoria Interna, órgão imparcial e independente, ligado ao Conselho de Administração, que confere aos públicos interno e externo a oportunidade de encaminhar sugestões, solicitações, reclamações e demandas relacionadas à atuação e aos serviços prestados pela empresa. A principal gestão é feita por meio da ferramenta denominada SOU (Sistema de Ouvidoria).

A Ouvidoria Interna da Eletronuclear envia trimestralmente ao Conselho de Administração relatório detalhando características das manifestações como: assunto, situação, classificação e tempo de resposta, assim como de informações referentes a riscos e a oportunidades de atuação. **GRI-102-33/103-2**

Em 2020, a Ouvidoria recebeu 419 manifestações pelos canais sob sua administração direta e todas foram respondidas dentro do prazo máximo permitido.

As manifestações registradas nos canais da Ouvidoria são informadas ao Conselho de Administração a cada trimestre

CANAIS DA OUVIDORIA - DISTRIBUIÇÃO DAS MANIFESTAÇÕES RECEBIDAS EM 2020

Manifestações pelo SOU (Sistema de Ouvidoria)	340
Solicitações de acesso à informação	71
Manifestações na OUV/Fala BR	8
Total	419

DISTRIBUIÇÃO DAS MANIFESTAÇÕES RECEBIDAS PELO SOU EM 2020 **GRI-102-34**

Reclamações	68%
Solicitações	25%
Sugestões	6%
Elogios	1%
Total	100%



Canais de Ouvidoria

(Segunda a Sexta-feira, das 8h às 17h)

e-mail:

ouvidoria@eletronuclear.gov.br

telefone:

(21) 2588-7115

Riscos e oportunidades

GRI, 103-2, 103-3

ODS

9 16

A Gestão de Riscos da Eletronuclear segue os documentos em vigor para as empresas Eletrobras: a Política de Gestão de Riscos versão 4.0, a Norma de Gestão de Riscos, a Matriz 2020-2021 aprovada pelo Conselho de Administração da Eletrobras e a Matriz de Riscos da Eletronuclear 2020 -2021, aprovada pela Diretoria Executiva.

GRI 102-11

O Comitê de Gestão de Riscos e Controles Internos tem como objetivo acompanhar e apoiar o processo de gestão e promover assuntos estratégicos e operacionais referentes ao tema. Integra o Comitê Operacional de Riscos, composto por representantes de cada uma das empresas Eletrobras. A área de Gestão de Riscos e Controles Internos realiza o registro de incidentes no risco corporativo associado e faz o acompanhamento.

O modelo de gestão de riscos corporativos possui como referências a metodologia preconizada pelo COSO 2013 (Committee of Sponsoring Organizations), COSO ERM – (Enterprise Risk Management Framework), Norma ABNT NBR ISO 31000:2018, Lei 13.303/2016, Decreto 8.945/2016 e Lei 12.846/2013. **GRI 102-15/ 103-2**

O processo abrange a identificação, a avaliação, o monitoramento e o tratamento dos riscos e a comunicação para a Alta Administração. Com base na Matriz de Riscos da Eletronuclear, os riscos priorizados pelo comitê e aprovados pela Alta Administração são alinhados com Planejamento Estratégico, Plano de Negócios e Gestão. Os riscos são avaliados quanto a sua probabilidade e impacto e classificados como crítico, alto, médio, baixo e mínimo. **GRI 102-29, 102-30, 102-31**

Conforme modelo de gestão de riscos corporativos, os temas classificados como críticos são submetidos trimestralmente aos órgãos de governança, que analisam os impactos, riscos e oportunidades derivados de questão econômicas, ambientais e sociais. **GRI 102-31, 102-33,102-34**

Cabe à Auditoria Interna identificar desvios e cobrar soluções das áreas de negócios responsáveis por controles mapeados e não implementados. As recomendações da auditoria possuem o objetivo de melhoria contínua do negócio. **GRI 103-3**

Temos como meta migrar dados para o Sistema GRC/RM, unificando o monitoramento dos riscos e aprimorando a interação com as áreas. Além disso, pretendemos priorizar novos riscos corporativos para realizar a cobertura completa da Matriz de Riscos da Eletronuclear. **GRI 102-15**



Os riscos priorizados pela Eletronuclear são alinhados ao Planejamento Estratégico e ao Plano de Negócios e Gestão

Projetos acompanhados

GRI 102-11, 102-31

Dois projetos que integram os dez projetos prioritários para a Eletronuclear (TOP 10 Eletronuclear Corporate Goals) foram selecionados para ser gerenciados pela área de Gestão de Riscos e Controles Internos como risco corporativo. São eles:

Projeto UAS, Armazenamento dos Elementos Combustíveis Irrradiados

Reportes semanais são feitos pela área de negócio para o monitoramento contínuo do risco. Em decorrência da pandemia, foi emitido alerta de risco iminente em setembro/2020 para o risco de esgotamento do armazenamento dos combustíveis irradiados, considerando o prazo de um ano antes do esgotamento para respostas mitigatórias. O assunto foi apresentado para a Alta Administração e reportado para a Eletrobras.

Projeto de Engenharia com ênfase na Extensão de Vida Útil de Angra 1

Reavaliação do risco em 2019 e em 2020, com a emissão de Planos de Aprimoramento para controles parcialmente implementados e não implementados

(Saiba mais sobre os projetos em Resultados Operacionais, [página 59.](#))

MODELO DE GESTÃO DE RISCOS

GRI 103-2, 103-3



PRINCIPAIS RISCOS DAS EMPRESAS ELETROBRAS GRI 103-2, 103-3, 102-15, 102-29, 102-31

NEGÓCIOS

FINANCEIRO

Geração

Transmissão

Mercado de energia

Gestão & Inovação

Liquidez

Mercado

Novos negócios em Geração

Novos negócios em Transmissão

Comercialização de energia

Gestão de P&D + I

Fluxo de caixa

Risco de mercado

Obras em ativos de Geração

Obras em ativos de Transmissão

Mudanças climáticas

Segurança da informação

Crédito

Orçamento

Operação e Manutenção (O&M) de Geração

Operação e Manutenção (O&M) na Transmissão

Parcerias

Contrapartes

Gestão do orçamento

Regulação setorial na Geração

Regulação setorial na Transmissão

Gestão do negócio de SPEs

Endividamento/ Alavancagem

Ativos

Segurança de barragem

Prorrogação das concessões

Segurança nuclear

Combustível nuclear

Armazenamento dos elementos combustíveis irradiados

Tributos

Administração fiscal-tributária

Precificação regulatória de ativos

OPERACIONAL

CONFORMIDADE

Socioambiental

TIC

Pessoas

Suprimentos

Legislação e normas

Reporte

Gestão socioambiental de empreendimentos

Disponibilidade e desempenho de sistemas TIC

Gestão de Pessoas

Gestão da cadeia de suprimentos

Fraude e corrupção

Demonstrações Contábeis e Financeiras

Direitos Humanos

Jurídico

Saúde e Segurança do Trabalho

Segurança

Aderência às regras

Formação e gestão do contencioso

Fundos de pensão

Segurança patrimonial

Principais riscos da Eletronuclear

GRI 102-15, 102-29

1. Operação e manutenção na geração de energia
2. Regulação setorial (ênfase na Revisão Tarifária na Geração de Energia)
3. Fluxo de caixa
4. Formação e gestão do contencioso
5. Gestão da cadeia de suprimentos
6. Demonstrações contábeis e financeiras
7. Gestão socioambiental de empreendimentos
8. Segurança de TIC
9. Projetos de engenharia (ênfase na Extensão de Vida Útil de Angra 1)
10. Armazenamento de elementos combustíveis irradiados
11. Segurança da Informação
12. Novos Negócios (ênfase na Conclusão de Angra 3)
13. Segurança patrimonial
14. Combustível nuclear
15. Gestão da cadeia de suprimentos (ênfase em suprimentos críticos)
16. Gestão da cadeia de suprimentos (ênfase na interrupção de serviços essenciais)
17. Segurança nuclear
18. Obras em ativos da geração (ênfase na conclusão de Angra 3)
19. Fraude e corrupção



Reconhecimentos

Olimpíada Nacional de Inovação Eletrobras

O projeto Geração de Hidrogênio Verde, que foi apresentado por funcionários da Eletronuclear, ficou em primeiro lugar na competição. Com uma planta em 3-D, eles demonstraram o processo de captação e de purificação do hidrogênio gerado na Central Nuclear de Angra dos Reis. O objetivo é implementar uma planta modelo na Eletronuclear para aproveitar o material, que hoje é desperdiçado. A empresa também foi representada na final com o projeto Plataforma Sinapse: Promovendo Conexões, Aprimorando Conhecimentos. Os finalistas avançaram para a fase de preparação de um protótipo.

Iniciativas da Eletronuclear sobre ambiente ético e inovações em RH foram destaque em premiações corporativas

1.000 empresas do Brasil

Na última edição do *ranking* publicado pela revista Isto É Dinheiro, a Eletronuclear ocupa a 241ª posição (*ranking* geral).

Hidrogênio verde

Projeto vencedor propõe a purificação e reúso do hidrogênio gerado pelas usinas



Ranking Virtuous Company

A Eletronuclear ficou entre as cinco melhores empresas dos setores de energia, mineração e saneamento no quesito cultura ética, ao lado de Alcoa, Elektro, Mineração Rio do Norte e EDP Brasil. A lista faz parte do 10º Relatório do Ranking Virtuous Company Consultoria e Educação Executiva de Cultura Ética 2020. O levantamento é realizado com 1.871 organizações brasileiras por meio da análise de cerca de 377 mil avaliações de colaboradores nos últimos cinco anos.

Prêmio Ser Humano

Com o *case* Positividade em Tempos de Pandemia, a Eletronuclear ficou entre os cinco primeiros colocados do prêmio, que é organizado pela ABRH-RJ (Associação Brasileira de Recursos Humanos, seção Rio de Janeiro) para identificar soluções inovadoras de RH.



Organizações das quais participamos

GRI 102-13

Consideramos como participação estratégica

- Clube de Engenharia
- Wano (World Association of Nuclear Operators)
- WNA (World Nuclear Association)
- LAS (Latin American Section)
- Aben (Associação Brasileira de Energia Nuclear)
- EUCG (Nuclear Committee Inc.)
- ABDAN (Associação Brasileira para Desenvolvimento de Atividades Nucleares)

Possuímos assento em conselho de governança

- Wano (World Association of Nuclear Operators)
- WNA (World Nuclear Association)

Participamos de projetos e comissões

- ACRJ (Associação Comercial do Rio de Janeiro)
- Firjan (Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro)
- Conselho Empresarial de Energia
- PWROG (Pressurized Water Reactor Owners Group)
- Nupic(Nuclear Utilities Procurement Issues Committee)

Contribuímos com recursos financeiros além da taxa básica

- Wano (World Association of Nuclear Operators)
- Aben Aben (Associação Brasileira de Energia Nuclear)

Iniciativas externas que têm nossa adesão

GRI 102-12

- Pacto Global da ONU (Organização das Nações Unidas)
- Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU



Planejamento estratégico

GRI 102-26

Anualmente a Eletrobras *holding* atualiza o Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) que define as premissas e os projetos que serão desenvolvidos pelas demais empresas, visando ao alcance dos objetivos estratégicos, com horizonte de cinco anos. O PDNG, por sua vez, é o desdobramento do Plano Estratégico (PE) que congrega a identidade empresarial, as diretrizes, os objetivos e as estratégias que deverão nortear as empresas Eletrobras em um horizonte de 15 anos, com base em tendências e riscos relacionados as operações.

Com base no PE e PDNG da *holding*, elaboramos o nosso Plano de Negócios e Gestão (PNG) anualmente, considerando um horizonte temporal de cinco anos. Em 2020, a Eletrobras *holding* aprovou o Plano Estratégico 2020-2035 (PE-2020-2035), que definiu nova identidade das empresas Eletrobras, incluindo o Propósito, Visão e Valores.

PNG 2020-2024

Norteados pelo PE 2020-2035 e pelo PDNG 2020-2024 da Eletrobras, aprovamos o PNG 2020-2024 da Eletronuclear. Desse plano, são extraídas as diretrizes para o Contrato de Metas de Desempenho Empresarial (CMDE) que foi pactuado com a *holding*. O plano contempla ainda os indicadores de desempenho econômico-financeiro, operacionais, de gestão e governança corporativa.

O PNG e o CMDE da Eletronuclear são aprovados pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração, que também tem a responsabilidade de acompanhar os resultados.

No PNG 2021-2025, a ampliação da capacidade de geração da Central Nuclear ocupa posição de destaque



PNG 2021-2025

Nosso PNG 2021-2025 apresenta as principais estratégias de gestão voltadas para a recuperação do nosso equilíbrio econômico-financeiro e a melhoria do desempenho empresarial, refletida em indicadores operacionais, financeiros, de governança, de gestão e socioambientais.

Essas estratégias cobrem também a manutenção da operação segura de Angra 1 e Angra 2, a conclusão da Unidade de Armazenamento a Seco, o investimento para a extensão de vida útil da Angra 1 e a conclusão das obras do empreendimento Angra 3.

O programa de investimentos foi construído e fundamentado em avaliação econômico-financeira do cenário macroeconômico atual.

Top Ten Goals

Para ser facilmente compreendido, a Eletronuclear traduziu o Plano de Negócios e Gestão (PNG) em uma lista com as dez principais iniciativas da empresa para o ciclo 2021-2025. Essas medidas prioritárias são intituladas *Top Ten Eletronuclear Corporate Goals*.

Os objetivos são interligados e ressaltam questões cruciais para a empresa: o primeiro e o segundo objetivos estão diretamente ligados à questão da segurança das usinas; o terceiro e o quarto se referem à manutenção da capacidade operacional atual; o quinto e o sexto, por sua vez, se relacionam ao aumento dessa mesma capacidade; o sétimo trata de uma questão crítica para a nossa expansão, a aceitação pública da energia nuclear; enquanto os três últimos objetivos listam processos e ações que darão suporte para que tudo isso aconteça.

Os *Top Ten* também representam um poderoso instrumento para comunicar de maneira clara a estratégia aos empregados. Com a lista sempre à vista, como um *checklist*, eles conseguem identificar facilmente qual é sua participação no atingimento das metas da Companhia.

TOP TEN

<p>1 FORTALECIMENTO DA CULTURA DE SEGURANÇA</p>	<p>Fomentar, coordenar e apoiar as iniciativas que visem a internalização e a melhoria contínua da cultura de segurança como orientação corporativa básica, entre todo o corpo funcional da empresa, empregados e contratados, e acompanhar todos os fóruns onde esse tema for discutido.</p>
<p>2 MELHORIA CONTÍNUA DA SEGURANÇA E DESEMPENHO OPERACIONAL DE ANGRA 1 E ANGRA 2</p>	<p>Avaliar continuamente processos, projetos, sistemas, equipamentos e procedimentos, tomando como referência as melhores práticas nacionais e internacionais da indústria, com o objetivo de manter elevado padrão de segurança e de aumentar a confiabilidade e o controle dos custos.</p>
<p>3 CONCLUSÃO DA UNIDADE DE ARMAZENAMENTO A SECO DE COMBUSTÍVEIS IRRADIADOS - UAS</p>	<p>Viabilizar o projeto, construção e implantação da Unidade de Armazenamento a Seco de Combustíveis Irrradiados (UAS), segundo cronograma que atenda tempestivamente às demandas de Angra 1 e Angra 2.</p>
<p>4 EXTENSÃO DA VIDA ÚTIL DE ANGRA 1</p>	<p>Obter a renovação das licenças necessárias para extensão da vida útil de Angra 1 por mais 20 anos (2044).</p>
<p>5 PRESERVAÇÃO DO EMPREENDIMENTO ANGRA 3</p>	<p>Preservar as estruturas civis, os equipamentos e os materiais, montados ou estocados, de modo a assegurar que estejam em plenas condições para a conclusão do empreendimento.</p>
<p>6 CONCLUSÃO DO EMPREENDIMENTO ANGRA 3</p>	<p>Definir o modelo de negócio, selecionar o parceiro para a conclusão do empreendimento e completar o projeto de engenharia e a renegociação dos contratos de fornecimento.</p>
<p>7 AUMENTO DA ACEITAÇÃO PÚBLICA DA ELETRONUCLEAR</p>	<p>Buscar estratégias de comunicação para aproximar a Eletronuclear dos seus públicos de relacionamento positivando a energia nuclear e aumentando, assim, a credibilidade e a imagem da empresa.</p>
<p>8 IMPLEMENTAÇÃO DO ORÇAMENTO BASE ZERO</p>	<p>Implementar a metodologia de planejamento e orçamentação conhecida como "Orçamento Base Zero", com o objetivo de redução dos gastos e despesas operacionais e melhoria da eficiência de elaboração e controle do orçamento.</p>
<p>9 CONSOLIDAÇÃO DA GESTÃO DO CONHECIMENTO</p>	<p>Promover uma visão integrada para o gerenciamento e o compartilhamento de todo ativo de informação (conhecimento) possuída pela Eletronuclear, em seus processos, documentos, pessoas e competências.</p>
<p>10 FORTALECIMENTO DA GOVERNANÇA CORPORATIVA</p>	<p>Consolidar o processo de governança corporativa, com ênfase na gestão de riscos dos processos de negócio, no monitoramento do ambiente de controles internos, na integridade empresarial e na conformidade legal e regulatória.</p>

Segurança nuclear e proteção física

GRI 102-11, 103-2, 103-3, EU21

Na área nuclear, o único padrão aceitável é a excelência. A cultura da segurança acima de tudo faz com que a indústria nuclear tenha a transparência como diretriz e o compartilhamento de informações e experiências, como regra. Não há espaço para a competitividade e o sigilo corporativo.

A cultura de qualquer organização pertencente à indústria nuclear deve ser centrada na segurança, para refletir a conscientização do seu pessoal com relação ao poder de destruição da energia nuclear quando esta fica fora de controle, bem como o reconhecimento de que uma rigorosa atenção com a segurança é essencial se quisermos obter os benefícios dessa forma de energia.

Na Eletronuclear, o zelo com a segurança nuclear ocupa a primeira posição entre as dez medidas estratégicas prioritárias para nosso funcionamento, os Top Ten. Os nossos processos e operações estão referenciados nas melhores práticas mundiais da indústria nuclear e em documentos guias (procedimentos, *guidelines*, instruções técnicas etc.) de órgãos certificados.

A disseminação da cultura de segurança cabe à área de Segurança Nuclear e Supervisão Independente, que responde diretamente à Presidência da empresa, e às áreas que respondem à Diretoria de Operação e Comercialização, diretamente responsáveis pela segurança das usinas nucleares.

O zelo com a segurança nuclear ocupa a primeira posição entre as prioridades para o nosso funcionamento

Conscientes de que qualquer acidente em uma usina prejudica todas as outras, as empresas têm como prática inspecionar, auditar e treinar umas às outras, sob a supervisão da Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA, subsidiária da ONU) e da Wano (World Association of Nuclear Operators) e incentivo dos organismos locais, como a Cnen, o órgão regulador no Brasil.

A principal tarefa da área consiste em supervisionar se a cultura de segurança está internalizada nas chefias e nas equipes e garantir que a atenção com os procedimentos de segurança esteja pulverizada por todos os órgãos da empresa. A cultura de segurança precisa ser robusta e contínua em todas as áreas e todas as funcionalidades para que a prevenção seja a constante.



Na abordagem preventiva, há um cuidado permanente com a proteção radiológica dos trabalhadores e da população

Este imperativo fica claro na Política de Gestão Integrada de Segurança da Eletronuclear, apoiada em sete princípios: prioridade, presença, responsabilidade, treinamento, prevenção, comunicação e melhoria contínua. Entre os cuidados de prevenção estabelecidos pelo documento, a saúde e a proteção radiológica dos trabalhadores ocupacionais e da população em geral é um dos mais importantes.

Um exemplo da mentalidade de segurança nuclear pode ser observado em como o acidente trágico de Fukushima, de 2011, se tornou uma fonte de conhecimento para a prevenção de acidentes para todas as usinas do mundo. Graças à análise minuciosa dos acontecimentos, descobriu-se que uma das causas do colapso da usina foi a falta de energia.

Em resposta a esse aprendizado, atualmente, as empresas nucleares, inclusive a nossa, adotam equipamentos a diesel portáteis, de fácil manuseio, posicionados em locais estratégicos, e acionáveis em caso de falha do suprimento de energia de emergência, mesmo diante de um *tsunami*, como ocorreu no Japão.

Quanto à agressão mais temida atualmente, o ataque de *hackers*, não figura entre os riscos operacionais das usinas nucleares. Justamente por uma questão de segurança, as estruturas operam desconectadas da rede de internet, como se estivessem ilhadas, o que as torna imunes a ciberataques.

A crise sanitária provocada pela Covid-19 trouxe desafios inéditos para a supervisão de segurança da Eletronuclear, como o acompanhamento da ação de parada de usina para reabastecimento. Uma operação que



normalmente reúne mais de mil pessoas, com contratações extras no exterior, precisou ser feita pela equipe interna e com não mais que 100 pessoas, para evitar aglomeração. Seguindo os protocolos sanitários, a equipe cumpriu os procedimentos (*ver mais informações em Angra 1 e Angra 2, páginas 59 e 60*).

Em 2020, houve uma redução no número de missões e visitas de monitoramento e troca de informações entre os membros do setor nuclear. Os técnicos da Eletronuclear participaram de sete intercâmbios internacionais.

Gestão de combustível usado e resíduos radioativos

GRI 102-11, 103-2, 103-3, 301-1, 306-2

Entre as atividades com interferência humana, a indústria nuclear é uma das poucas que controlam totalmente os rejeitos que produz. A Eletronuclear armazena e controla em tempo integral os rejeitos das usinas de Angra, mesmo os de baixo teor de radioatividade, como o vestuário dos operadores.

Além do cuidado minucioso na manipulação e armazenamento de rejeitos radioativos, temos programas de monitoramento permanente dos níveis de radiação do ar, da terra e da água em torno da Central Nuclear. Os processos e resultados desse monitoramento são acompanhados por universidades, institutos de pesquisa, Ibama, Cnen e Wano. Com mais de 30 anos de reportes, o histórico desses programas constata que o funcionamento das usinas nucleares de Angra não provocou alteração nos níveis de radioatividade do meio ambiente.

Todos os rejeitos, materiais ou caminhões que circulam ou saem das usinas nucleares têm seu nível de radiação monitorado. Os rejeitos irradiados são armazenados em tambores identificados pelo nível de radiação (baixo, médio, alto). Os recipientes em que fica a sobra de combustível usado são avaliados diariamente. Nossos indicadores são submetidos a auditorias e fiscalizações periódicas pela Cnen e Wano.

As pessoas também passam por medição ao atravessarem os portais de radiação para acesso ao local de trabalho, saída da área, mudança de andar e saída da usina. Todos os trabalhadores que entram em áreas controladas realizam exames de corpo inteiro para identificar os níveis de radiação prévios à entrada, para estabelecer comparabilidade com o nível pós-saída da usina.



Essas atividades têm as atribuições divididas por áreas de especialização. A Assessoria de Gestão de Combustível e Segurança Nuclear, vinculada à Diretoria Técnica, monitora e determina a destinação do material nuclear que sobra do processamento e dos resíduos. A área de Proteção Radiológica, da Diretoria de Operação, se encarrega do armazenamento dos rejeitos e material radioativo e do monitoramento das pessoas. Os resíduos armazenados ficam sob os cuidados do Centro de Gerenciamento de Rejeitos (CGE).

Na indústria nuclear, todos os rejeitos são controlados e o nível de radiação tem monitoramento permanente

Utilizada para resfriar o núcleo do reator, a água do mar é devolvida intacta a sua fonte

O Laboratório de Monitoração Ambiental (LMA) tem a responsabilidade pela medição dos níveis de radiação ambiental do entorno das usinas. O laboratório foi criado em 1978, quatro anos antes da entrada em operação da primeira usina nuclear brasileira. Como medida preventiva para que a operação da Central Nuclear não liberasse nenhum material radiativo para o meio ambiente, o laboratório realizou um vasto diagnóstico ambiental na área do entorno. O trabalho incluiu a medição dos níveis de radioatividade que estavam naturalmente presentes em diversos materiais.

A partir desse inventário, a Eletronuclear desenvolveu um permanente e rigoroso programa de monitoração. Desde então, várias amostras da fauna e flora, das águas e do solo, da água de chuva e de partículas do ar recolhidas por filtros são coletadas regularmente, assim como é feita a medição da temperatura da água do mar.

Levado para o LMA, esse material é submetido a identificação e contagem das partículas radioativas presentes. Os resultados anuais são analisados e comparados com os resultados do

período pré-operacional, e enviados para os órgãos reguladores. O controle de qualidade das análises é realizado através de programas de intercomparação mantidos pela Wano, pela Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos e pelo Instituto de Radioproteção e Dosimetria da Cnen

Um dos pontos de atenção máxima se refere ao uso da água do mar no sistema de refrigeração do núcleo do reator. Captada no local em frente à usina – Itaorna - e descartada do outro lado do morro, na Praia do Laboratório – Piraquara -, a água é utilizada apenas no sistema externo de resfriamento, que funciona totalmente independente dos outros dois sistemas de refrigeração. Portanto, a água volta intacta ao mar e a gestão de risco não se faz sobre uma contaminação radiológica, mas sobre a variação de temperatura que precisa ser controlada para não causar impactos ambientais.

Em razão das restrições impostas pela pandemia, parte do monitoramento foi realizado de forma remota em 2020 e as equipes foram reescaladas para

minimizar os riscos durante as tarefas presenciais. Não houve prejuízo para o controle de riscos associados a essas atividades.

Em 2020, teve continuidade a construção da Unidade de Armazenamento a Seco que receberá o combustível usado, atualmente guardado em piscinas. A obra tem previsão para estar pronta em março de 2021, quando deverá ser iniciada a transferências dos elementos combustíveis. *(Para saber mais, leia Desempenho operacional, [página 59](#).)*

Abaixo, está descrito o histórico de geração de rejeitos radioativos de baixa e média atividade em Angra 1 e Angra 2:

GERAÇÃO DE REJEITOS DE BAIXA E MÉDIA ATIVIDADE

	2018	2019	2020
Angra 1	55,4 m ³	14,6 m ³	58,5 m ³
Angra 2	10,4 m ³	7 m ³	8 m ³

(*) O combustível usado não é considerado rejeito, pois pode ter réuso no futuro.

Planejamento e resposta para emergências e desastres

EU21

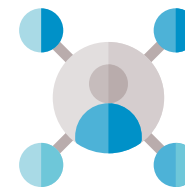
A possibilidade de uma emergência ou um desastre nuclear em uma usina conta com um aparato de prevenção de crise que prevê ponto a ponto tudo o que é necessário para a gestão da crise, com medidas que são compartilhadas por toda a indústria nuclear no mundo. Os funcionários passam por treinamento específico para eventuais emergências e os planos preveem medidas para casos de acidentes ambientais e desastres naturais. As comunidades de entorno têm orientações sobre o que fazer. Os planos buscam seguir critérios regulatórios específicos, padrões de performance e/ou códigos de conduta, assim como atuação em questões sociais e de tecnologia da informação.

São dois planos, o de Emergência Local (PEL) e o de Emergência Externa (PEE). O PEL prevê medidas para a população da Área de Propriedade da Eletronuclear (APE) e o PEE, para a população do entorno da Central Nuclear. Apesar de distintos e com diferentes responsáveis, ambos possuem uma interface e, em caso de necessidade, estão previstas ações de apoio mútuo. Os dois planos são elaborados para atender ao disposto na Lei 12.731/2012, que instituiu o

Sistema de Proteção ao Programa Nuclear Brasileiro (Sipron), seguindo as normas da Cnen da International Atomic Energy Agency (IAEA) e outras entidades.

Pelo PEL, em qualquer situação de emergência radiológica nas unidades Angra 1 e Angra 2, estão previstas ações de resposta com o objetivo de proteger a saúde e garantir a segurança dos trabalhadores e da população presente na Central Nuclear e na APE. Todas as ações são planejadas e realizadas pela empresa. Para atendimento ao PEL, foram elaborados diversos procedimentos, distribuídos pelas áreas responsáveis pela realização de ações durante uma emergência. Além disso, a Eletronuclear estabeleceu uma escala ininterrupta de Plantão Especial de Emergência da Área Nuclear. Para o PEL, são realizados cinco exercícios simulados de emergência anualmente para cada usina. Entretanto, em 2020, por conta da pandemia, esses exercícios não foram realizados.

Coordenado pela Defesa Civil do Estado do Rio de Janeiro, o PEE contempla as ações necessárias à proteção da população local e circunvizinha em três



Planos de Emergência

[Acesse aqui](#)

condições: em condição normal de operação das usinas Angra 1 e 2 (prevenção e preparação); na eventualidade de situação de emergência nuclear que exija uma resposta; e no retorno à normalidade (reconstrução).

Para que o PEE esteja sempre em condições de ser acionado, são realizados Exercícios de Emergência Parcial nos anos pares e Exercícios de Emergência Geral nos anos ímpares. No exercício geral, são postas em prática todas as ações previstas, inclusive a simulação de evacuação da população de entorno da Central Nuclear.

Na estrutura organizacional da Eletronuclear, estão previstos representantes nos comitês e

comissões que se reúnem diversas vezes ao longo do ano com o objetivo de estabelecer ações de melhoria do PEE. Participam também organizações municipais, estaduais e federais do planejamento e monitoramento das ações de resposta. Cada uma delas dispõe de Procedimento de Emergência Complementar (PEC), com ações específicas em caso de emergência.

Na elaboração das ações de resposta dos planos, previu-se uma área situada dentro dos limites de um círculo com 15 quilômetros de raio em torno do reator da Unidade 1 da Central Nuclear. Entre outras medidas, está prevista a divulgação de informações pela coordenação do PEE para as estações locais de rádio e TV com o objetivo de alertar a população para as situações de emergência. Também estão definidas ações de abrigo para a população se houver necessidade de evacuação.

São feitas campanhas de esclarecimento para os moradores por meio de palestras e informativos sobre como devem agir em caso de acidentes. Mensalmente, todo dia 10, às 10 horas, são realizados testes do sistema de som (sirenes) dentro dos limites de 5 km de raio.

CAPITAIS



TEMAS MATERIAIS

- PESQUISA E DESENVOLVIMENTO + INOVAÇÃO
- RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES
- CIBERSEGURANÇA E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL
- TRANSIÇÃO ENERGÉTICA
- FORNECIMENTO DE ENERGIA
- RESULTADO FINANCEIRO



Prosperidade



PROSPERIDADE

É o que devemos almejar a todos os seres humanos: que tenham uma vida próspera e plena e que o progresso econômico, social e tecnológico ocorra em harmonia com a natureza. A Organização das Nações Unidas alia a esse conceito o crescimento econômico com equidade, com produção e consumo sustentáveis, baseado em trabalho decente, aumento real da renda, proteção social e acesso a serviços financeiros para todos. Ainda, acrescenta a importância da inovação e da transformação de modelos de negócios para criar valor compartilhado.

Desempenho financeiro

GRI 103-2, 103-3

Fazemos a gestão de nossos resultados financeiros monitorando os objetivos estratégicos e os indicadores inseridos no PNDG e no Contrato de Metas de Desempenho Empresarial. Esses mesmos parâmetros são utilizados para definir a Remuneração Variável dos Administradores (RVA) e a Participação nos Lucros e Resultados.

A área responsável pela gestão financeira da Eletronuclear é a Superintendência Financeira, ligada à Diretoria de Administração (DA), que, por sua vez, conta com três departamentos: Operações Financeiras, Planejamento e Controle e Contabilidade.

Para realizar esse acompanhamento, utilizamos o Sistema de Gestão Estratégica (Sige), criado em 2018, que coleta os dados automaticamente do SAP e define os indicadores. Para cada um deles há uma iniciativa associada, que também tem seu desempenho monitorado. Além do Sige, nossos processos avançaram com a implantação do Orçamento Base Zero (OBZ), metodologia de planejamento e de orçamentação que otimiza a elaboração do orçamento e trouxe melhoria nos processos de controle e na redução de despesas.

Embora nossa capacidade de geração de caixa tenha evoluído de forma excepcional nos últimos anos, a elevada alavancagem financeira da Eletronuclear, devido a empréstimos e financiamentos constituídos para o empreendimento Angra 3, não nos permitia manter nossos compromissos em situação de adimplemento.

Em 2020, pudemos contar com novas autorizações de aportes da controladora para dar seguimento ao empreendimento e com a conversão de parte das dívidas em ganhos de capital, o que significou uma relevante contribuição para reduzir a alavancagem.

No curso dos cinco anos de vigência do Plano de Negócios e Gestão (PNG) 2021-2025, que foi aprovado no final do ano passado, ainda não será possível reverter a alavancagem, pois continuaremos com elevados índices de endividamento. Mas contamos que, ao final do ciclo, estaremos mais próximos de colher os resultados da conclusão de Angra 3 e, assim, aumentar nossa capacidade de geração de caixa.

Avanços em ferramentas de gestão trouxeram melhorias nos processos de controle e na redução de despesas

Resultados financeiros

GRI 102-7, 103-3

ODS



Ebitda

O Ebitda foi positivo em R\$ 1.351,5 milhões em 2020, montante superior ao valor de R\$ 901,3 milhões de 2019.

Desempenho tributário

Conhecedora da importância dos tributos para o país como fontes de receita governamental, da importância para a política fiscal, bem como para a estabilidade macroeconômica, a Eletronuclear tem como prática o pagamento de seus tributos em dia. Estrategicamente, estimula sua cadeia de valor a ter o mesmo procedimento, de forma ética e transparente, pois tem clara a importância do pagamento de tributos para a realização de políticas públicas.

Em 2020, por meio da criação de valor de seus negócios, as empresas Eletrobras geraram aproximadamente R\$ 4,9 bilhões em tributos federais, estaduais e municipais. O cumprimento da legislação tributária comprova o respeito da organização com seus *stakeholders*, além de apresentar boas práticas tributárias e ser uma importante ferramenta de enfrentamento à sonegação fiscal. A Diretoria Financeira e de Relacionamento com Investidores é a responsável pela estratégia e política fiscal e por seu enraizamento na cultura da empresa. **GRI 207-1, 207-2, 207-3**

Receita operacional GRI 102-7

A geração de energia por fonte nuclear representa a única fonte de receita operacional da Eletronuclear. Em 2020, nossa receita operacional líquida atingiu R\$ 3,04 bilhões, redução de cerca de 2% em relação a 2019. Contribuíram para esse resultado:

- Aumento de R\$ 317,1 milhões (9,3%) na Receita Fixa das usinas de Angra 1 e 2, conforme Resolução Homologatória Aneel 2.661/2019
- Redução da parcela variável de energia no valor de R\$ 377,4 milhões, sendo parcela positiva de R\$ 110,2 milhões em 2019, e parcela negativa de R\$ 267,1 milhões em 2020

A redução se deveu à extensão das paradas de Angra 1 por 26 dias além do previsto e de Angra 2 por 35 dias a mais. Após o retorno da operação de Angra 2, ficou definido que sua potência será reduzida de 100% para 90% durante todo o ciclo dos novos elementos combustíveis.



Tendo como única fonte de geração a energia nuclear, a receita operacional líquida da Eletronuclear atingiu R\$ 3,04 bilhões em 2020

GRI 201-1. VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (MILHARES DE REAIS) 2019/2020

	2019	2020
Receitas	4.147.918	4.583.942
(-) Custos operacionais e outros insumos	(2.059.925)	(2.172.734)
Valor Adicionado Bruto	2.087.993	2.411.208
(-) Depreciação e amortização	(575.517)	(607.057)
(+) Valor adicionado recebido em transferência	194.514	438.936
Valor Adicionado a Distribuir	1.706.990	2.243.087
Salários e benefícios de empregados	588.055	470.182
Pagamentos a provedores de capital	885.497	897.623
Pagamentos ao governo	713.549	766.665
Total	2.187.101	2.134.470
Valor econômico retido (Lucro retido)	(480.111)	108.617
Total do valor econômico distribuído	1.706.990	2.243.087

Despesas Operacionais

Os custos operacionais aumentaram de um valor negativo de R\$ 1,75 bilhões em 2019 para R\$ 1,80 bilhões em 2020; e as despesas operacionais reduziram de um valor negativo de R\$ 1,01 bilhões em 2019 para R\$ 491,3 milhões em 2020.

Entre os fatores que impactaram esse resultado, estão:

- Em 2019, provisão para a PLR no valor de R\$ 21,0 milhões sem contrapartida em 2020
- Redução de R\$ 14,6 milhões na utilização do Plano Médico
- Redução R\$ 7,8 milhões em contribuição ao INSS
- Maior alocação de Pessoal para Projetos em 2020, resultando em R\$ 12,7 milhões
- Ajuste não recorrente em provisão de férias no valor R\$ 43,3 milhões

Outro fator de impacto foi a redução nos custos de serviços nas paradas das usinas. Devido à pandemia da Covid-19, o escopo das paradas teve suas atividades bastante reduzidas, contribuindo para que os custos dos serviços em 2020 fossem inferiores aos de 2019.

Resultado financeiro

O resultado financeiro foi negativo em R\$ 449,3 milhões em 2020, prejuízo inferior ao valor de R\$ 683,7 milhões de 2019. Os principais motivos para essa variação foram, primeiro, a rentabilidade positiva do Fundo de Descomissionamento, em 2020, no valor de R\$ 405,2 milhões, contra rendimento em 2019 de R\$ 119,0 milhões. E segundo, redução dos indexadores de contratos com BNDES e *holding*, com impacto nos encargos de dívidas. Esses impactos estão detalhados a seguir:

- TJLP de 5,57% em dezembro de 2019 para 4,55% em dezembro de 2020
- CDI de 6,11% em dezembro de 2019 para 2,97% em dezembro de 2020
- Conversão de empréstimos com a *holding* em Capital, no valor de R\$ 1.035,8 milhões em outubro de 2020.



Para mais detalhes sobre o desempenho econômico-financeiro da Eletronuclear, consulte os relatórios de prestação de contas. [Acesse aqui](#)

Desempenho operacional

Angra 1 e Angra 2

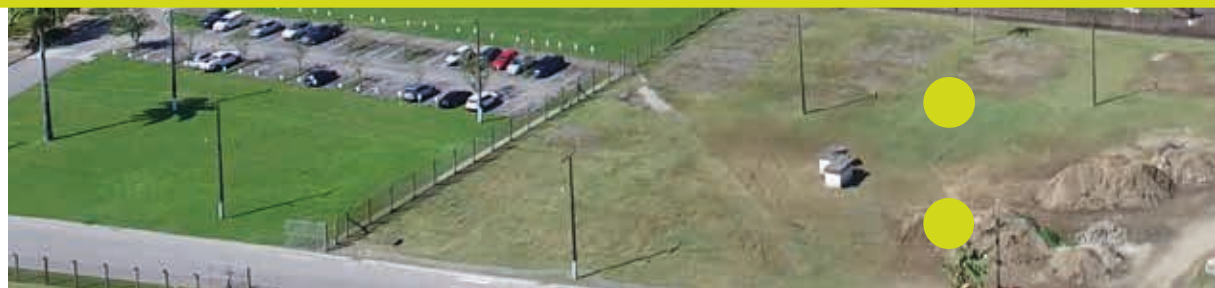
GRI 103-2, 103-3

A Eletronuclear responde pela geração de aproximadamente 3% da energia elétrica consumida no Brasil* e está integrada ao Sistema Elétrico Nacional (SIN), abastecendo os principais centros consumidores do país. Angra 1, a primeira usina nuclear brasileira, iniciou sua operação comercial em 1985 e opera com 640 MW de capacidade. Em funcionamento desde 2001, Angra 2 trabalha com 1.350 MW de potência.

Para que as usinas possam gerar energia de forma segura e contínua, visando minimizar o número de interrupções, a Eletronuclear segue um planejamento que tem como *benchmarking* os parâmetros da Wano para manutenção preventiva, manutenção preditiva e paradas programadas.

Depois de um ano excepcional para as duas usinas, em 2019, as paradas programadas para troca de combustível em 2020 se estenderam por um tempo superior devido a fatores externos e fora do controle da Eletronuclear. Decorrente de um curto-circuito na conexão da excitatriz do gerador elétrico, Angra 1 ficou sem operar por 26 dias não programados, logo após a parada de manutenção. E Angra 2 permaneceu

*Considera o consumo Brasil do Anuário Estatístico de Energia Elétrica 2020, com ano base 2019.



O projeto de extensão da vida útil de Angra 1 possibilitará sua operação por mais duas décadas

35 dias além do previsto sem operar devido à oxidação de elementos combustíveis verificada durante a parada programada.

Com isso, o índice de Disponibilidade de Geração Relativa das duas usinas ficou 5,6% abaixo da meta de 2020*, e a previsão, em 2021, é de um ressarcimento estimado de R\$ 282 milhões para a Aneel por queda no volume de energia entregue.

Metas para as duas usinas

Em relação ao futuro, Angra 1 e Angra 2 têm recebido total atenção da Eletronuclear em dois projetos, que estão entre os *Top Ten Corporate Goals 2020-2024*: o Programa de Extensão da Vida Útil de Angra 1 e a construção da UAS.

*O índice de Disponibilidade de Geração Relativa - DISPGR é um indicador utilizado no acompanhamento do PDNG e não corresponde ao fator de disponibilidade média atrelado ao EU30.

Desde 2019, a Eletrobras Eletronuclear vem tomando providências para obter a licença de extensão da vida útil de Angra 1 (a licença atual vigora até 2024) e fez o pedido formal à Cnen acompanhado de 1,4 mil páginas de documentos, a fim de atestar que a usina está apta a continuar operando. Com a licença de extensão de sua vida útil, Angra 1 permanecerá ativa até 2044, o que vai garantir que, a partir de 2025, sejam disponibilizados ao SIN 640 MW adicionais de capacidade a um custo extremamente competitivo e com eficiência operacional comprovada.

Além de garantir que Angra 1 continue em operação por mais duas décadas, outro ponto de atenção para 2021 é a construção da UAS, forma complementar de armazenamento de combustível nuclear utilizada nas principais usinas do mundo. A UAS é necessária porque as piscinas que armazenam os elementos combustíveis usados em Angra 1 e Angra 2 estão próximas de seu limite de capacidade.



R\$ 165,2 milhões foram investidos na manutenção do Sistema de Geração de Energia Nuclear de Angra 1 e Angra 2, em 2020

41%

A energia gerada pelas usinas Angra 1 e Angra 2 respondeu por 41% da eletricidade consumida no Estado do Rio de Janeiro, em 2019



Angra 3 - Evolução do desempenho financeiro

Uma das frentes prioritárias de atuação da Eletronuclear é a preparação para a retomada das obras de Angra 3. A construção da usina foi progressivamente suspensa ao longo de 2015 em virtude da dificuldade de fazer os aportes de capital demandados pelos contratos de financiamento junto ao BNDES e à Caixa Econômica Federal (CEF).

Esse cenário vem mudando desde julho de 2019, com o Decreto Presidencial 9.915/2019, que qualificou Angra 3 no Programa de Parceria de Investimentos (PPI) e criou um Comitê Interministerial (CPPI) para acompanhar a elaboração do modelo de negócio da usina.

Depois de o CPPI aprovar esse modelo para a nova usina, a Eletrobras aprovou o Adiantamento para Futuro Aumento de Capital (Afac), no valor de R\$ 1,252 bilhão. A proposta inicial do documento, que conta também com o parecer do BNDES, é prescindir de um parceiro privado para concluir o empreendimento – porém, essa solução não está descartada se, no futuro, for considerada como a mais adequada.

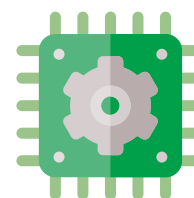
Com a garantia financeira da *holding*, a Eletronuclear deu início ao Plano de Aceleração da Linha Crítica, destinado a solucionar eventuais gargalos e evitar atrasos no cronograma. O passo seguinte é a contratação da construtora – o que se chama de EPC (Engineering,

Procurement and Construction, em inglês). O edital para a contratação da EPC foi publicado em fevereiro de 2021. A previsão é de que a contratação ocorra no segundo semestre 2022. A estimativa dos investimentos necessários para a conclusão do empreendimento em condições sustentáveis prevê um valor de R\$ 15,3 bilhões¹.

Aprovada na Câmara dos Deputados e no Senado, a medida provisória 998/2020, que remaneja recursos do setor elétrico, possibilitando a redução das tarifas de energia, além de reorganizar o setor nuclear para a conclusão de Angra 3, aguarda sanção presidencial para ser convertida em lei. Para a Eletronuclear, a pacificação em lei de várias questões relacionadas a Angra 3 tratadas na Medida Provisória, como a forma de contratação e o preço de comercialização de energia, afastam questionamentos que perduravam há anos sobre o empreendimento. A base legal proporcionada pela MP expressamente assegura sua viabilidade econômica. Além disso, estabelece que caberá a Aneel fiscalizar a data de início da operação comercial da usina.

Em 2020, o Conselho de Administração da Eletronuclear criou o Comitê de Supervisão do *Compliance* para acompanhar a conclusão do empreendimento de Angra 3.

¹ O valor previsto para a conclusão do empreendimento Angra 3 publicado em 30.06.2021 foi corrigido em 02.08.2021. O valor informado originalmente correspondia ao valor global estimado do empreendimento Angra 3, desde o seu início; portanto, foi necessário corrigir e informar o valor estimado a partir de 2021.



100% digital

Com previsão de começar a operar comercialmente em novembro de 2026, Angra 3 será a primeira usina nuclear brasileira totalmente digital



Transformação digital

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Para as empresas Eletrobras, a transformação digital é estratégica, pois traz, entre outras vantagens, automação, otimização e segurança operacional. A criação do Departamento de Transformação Digital (DTS) da Eletronuclear, em 2019, formalizou uma estruturação em amadurecimento. Vinculado à Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicação, o setor acompanhou os parâmetros adotados pela *holding*.

Dispor de uma área dedicada como o DTS possibilitou avanços em funções essenciais para o novo ciclo da Eletronuclear. Definimos estratégias relacionadas à governança, adotamos práticas ágeis associadas à gestão e ao desenvolvimento de capacidades críticas e refinamos o processo de seleção de tecnologias que possibilitem melhor retorno do investimento.

A chegada da pandemia, em março de 2020, porém, nos obrigou a rever os planos. Depois do período inicial de adaptação a novas tecnologias para garantir a segurança das informações e permitir o trabalho remoto, o novo modo de operar a distância se revelou um facilitador capaz de acelerar o nosso salto tecnológico.

Entre as ações de 2020, destacam-se o projeto para implantação de plataforma Business Intelligence (BI

Indicador do PDNG) e o Programa Multiplicadores Digitais. Em 2021, a área dará continuidade aos novos projetos associados à Inteligência Artificial (IA) e a multiplicar o conhecimento de ferramentas de transformação digital em toda a Companhia

Cibersegurança GRI 103-2, 103-3

A gestão estratégica de cibersegurança é estabelecida na Política de Segurança da Informação das empresas Eletrobras e se apoia em um arcabouço de regras que orientam a gestão de Tecnologia da Informação, de Riscos e de Proteção de Pessoais. Esta estrutura será aprimorada pela implantação da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).

Com 32 ações, o Plano de Segurança da Informação 2019-2024 fornece a base para a identificação e o monitoramento das iniciativas de Segurança Cibernética e da Informação. Na Eletronuclear, orientamos nossas ações também com base em recomendações de Segurança Cibernética em Instalações Nucleares emitidas pelos colegiados da Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA)

Os colaboradores passam regularmente por cursos e treinamentos nessas áreas.

Além dos canais de manifestação da Eletronuclear, as empresas Eletrobras mantém o Grupo de Respostas a

Incidentes de Segurança da Informação (Grisi), que é multidisciplinar. E, no caso de incidentes de segurança oriundos de entidades externas, há o *e-mail* ABUSE* (abuse@eletronuclear.gov.br).

A gestão de cibersegurança e da transformação digital da Eletronuclear é avaliada pelo Escritório de Projetos e os dados alimentam os indicadores do BSC com o objetivo de apoiar a evolução do planejamento estratégico.

O fortalecimento dos processos contribuirá para evitar ataques cibernéticos como o sofrido pela Eletronuclear em fevereiro de 2021. A companhia fez uso do seu plano de contingência para conter o ataque e retomar o funcionamento até recuperar a normalidade dos sistemas. O incidente não ocasionou riscos para as usinas de Angra 1 e Angra 2 porque seus sistemas operativos são segregados da rede administrativa. É importante informar que não houve pagamento de resgate e que, assim como o mercado, foram comunicados os órgãos governamentais responsáveis: o CTIR.Gov (Centro de Tratamento e Respostas a Incidentes Cibernéticos de Governo) e Sistema de Proteção ao Programa Nuclear Brasileiro (Sipron). **GRI 103-2.**

*ABUSE é um termo usado internacionalmente para contato entre Centros de Estudos, Resposta e Tratamento de Incidentes de Segurança (CERTs) e entidades interessadas no tema.

9 ODS

Transformação digital das empresas Eletrobras

Alcançar o protagonismo em inovação e promover a transformação digital dos processos de negócios e gestão é uma das diretrizes estratégicas do PDNG. E, para isso, as empresas Eletrobras lançaram o Programa Eletrobras Digital. Mais do que investimentos em tecnologia, a transformação digital é um novo modo de olhar para o negócio.

[acesse aqui](#)
o relatório da holding

Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação (P&D+I)

GRI 103-2, 103-3 / EU8

ODS

9 16

Ter protagonismo em inovação constitui um dos objetivos previstos para o PNGE 2021-2025 da Eletronuclear. Para isso, a empresa se estrutura para fomentar uma cultura de inovação e a necessária valorização dos colaboradores.

Identificamos como oportunidade para a gestão dos projetos de inovação os incentivos fiscais promovidos pela Lei 11.196/2005, conhecida como Lei do Bem, para as empresas realizarem pesquisas e desenvolverem inovações tecnológicas.

A gestão de P&D+I tem como referência a Política de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação das Empresas Eletrobras e está alocada na Superintendência de Gestão de Empreendimentos, mais especificamente no Departamento de Novos Empreendimentos. Os processos de avaliação de projetos se pautam pelos interesses estratégicos da empresa, priorizando os que ofereçam incremento na receita com novos negócios e redução de custos.

Em 2020, a área promoveu um concurso de inovação para levantar os projetos que poderiam compor a estratégia de P&D+I da empresa. Em 2020, esse concurso recebeu 19 inscrições dos colaboradores no âmbito dos projetos de P&D+I, nas categorias finalísticos, socioambiental e gestão e suporte, todos 100% implementados. Também incentivou a participação dos colaboradores na Olimpíada de Inovação da *holding*, tendo conquistado o primeiro lugar, com a proposta de Projeto de Geração de Hidrogênio Verde em Angra dos Reis. Para o Prêmio de Inovação da Eletrobras 2021, foi a segunda empresa a submeter mais projetos no grupo (16 projetos).

A estratégia de comunicação para disseminar o conceito de inovação estimula os colaboradores a identificar e tratar os problemas empresariais como oportunidades, propondo soluções inovadoras. Para tanto, têm sido promovidas campanhas de comunicação e treinamentos sobre os benefícios em se gerir e divulgar informações de P&D e inovação. A Companhia disponibiliza o e-mail inovar@eletronuclear.gov.br para as manifestações relacionadas ao tema.

Novas usinas

De acordo com o pilar estratégico da Eletronuclear de ampliar a capacidade instalada, em paralelo à retomada da construção de Angra 3, a empresa vem desenvolvendo uma série de ações para viabilizar a construção de futuras usinas nucleares no país, alinhada com o Plano Nacional de Expansão de Energia do governo federal. O estudo considera um mínimo de quatro e um máximo de oito novas usinas de geração nuclear em operação até o ano de 2050, com uma capacidade instalada entre 8 GW e 10 GW. A empresa conduz estudos de localização em conformidade com o Ministério de Minas e Energia, e em 2021 pretende aprofundar esses estudos.

No que se refere ao processo de identificação de necessidades das partes interessadas/clientes, realizamos avaliação em mídias sociais, entrevistas em profundidade, pesquisas de análise de mercado, *benchmarking* de competidores e negócios similares, além de contratar consultorias.



Gestão de fornecedores

GRI 102-9, 102-10, 103-2, 103-3, 413-1

ODS **16**

As empresas Eletrobras mantêm um relacionamento de parceria com seus fornecedores, desde a seleção até o desenvolvimento de suas atividades. Valorizamos a ética, a integridade, a transparência e a sustentabilidade, e buscamos fornecedores que espelhem os mesmos atributos. Anualmente, as empresas contratadas pela Eletronuclear participam do Encontro Nacional com Fornecedores das empresas Eletrobras.

Nossa cadeia de fornecimento inclui empresas de tecnologia, informática, telecomunicações, engenharia, indústria, transporte, equipamentos de energia elétrica, consultorias de diversas áreas e serviços de limpeza e segurança. Nas contratações que promovemos e nos processos de trabalho da cadeia de fornecedores, buscamos a adoção de medidas que contribuam para o atingimento dos ODS, da Agenda 2030 da ONU.

O porte das empresas contratadas é variado – de micro a grandes multinacionais –, no Brasil e no exterior, mas todas estão sujeitas à Política de Logística de Suprimentos [\[acesse aqui\]](#) e à Política de Sustentabilidade das empresas Eletrobras, que orientam

os processos relacionados à logística de suprimentos de bens, materiais e serviços, visando a sustentabilidade empresarial, a preservação da integridade corporativa e a eficiência na aquisição, na administração de bens e serviços e na logística de materiais.

PERFIL DOS FORNECEDORES GRI 102-9

Número de fornecedores contratados por meio licitação, dispensa pregão e inexigibilidade em 2020	222
Valor total contratado por meio de licitação, dispensa, inexigibilidade e aditivos em 2020	R\$ 516.611.433,27
Quantidade estimada de fornecedores da empresa	1.487
Total de fornecedores críticos diretos	197
Percentual de fornecedores críticos diretos	13,25%
Total de fornecedores diretos classificados como alto risco	1

São considerados críticos os fornecedores de contratos com impacto direto na qualidade final de nossos serviços, no meio ambiente, na saúde e segurança dos empregados e nos Direitos Humanos, além daqueles que têm acesso às informações confidenciais e os identificados como de alto risco à integridade das Empresas Eletrobras

ORÇAMENTO DE COMPRAS GASTO COM FORNECEDORES LOCAIS GRI 204-1

	2018	2019	2020
Total de compras (todas as modalidades de compras e contratos assinados)	R\$575.817.487,75	R\$542.504.080,57	R\$522.527.211,85
Total de compras (todas as modalidades) realizadas com fornecedor local	R\$92.001.120,49	R\$83.160.795,02	R\$181.881.118,27
Percentual das compras realizadas com fornecedores locais	15,98%	15,33%	34,81%

1 Fornecedores locais são os localizados na Região Sudeste



guia de conduta

para fornecedores, expressa as expectativas da Companhia em relação à sua cadeia de suprimentos



Política de fornecedores

A seleção dos fornecedores é realizada em conformidade com o Regulamento de Licitações e Contratos [\[acesse aqui\]](#) das empresas Eletrobras, a Política de Logística de Suprimentos e o Guia de Conduta para Fornecedores, que expressa as expectativas da Companhia em relação aos seus fornecedores. [\[acesse aqui\]](#)

As práticas de compras abrangem requisitos jurídicos, fiscais, trabalhistas, econômicos e técnicos em consonância com a Lei 13.303/2016, Lei 10.520/2002, com o Regulamento de Licitações e Contratos das empresas Eletrobras e demais legislações correlatas. Disposições contratuais determinam que a empresa contratada é responsável por conhecer e cumprir os princípios e padrões do Guia de Conduta para Fornecedores, que expressa as expectativas da Companhia em relação à sua cadeia de suprimentos [\[acesse aqui\]](#), bem como as diretrizes do Programa de Integridade das empresas Eletrobras.

Por meio do sistema SAP, a Companhia conta com ferramentas que auxiliam no gerenciamento integrado das práticas de compra, tais como o Filtro de Requisições e o Plano Anual de Aquisições (PAA).

Todos os fornecedores contratados são incluídos em uma ferramenta, nossa Matriz de Criticidade, que gera automaticamente uma classificação (alta, média e baixa criticidade), conforme pontuação obtida com a soma dos critérios. Desde 2019, temos realizado um processo de avaliação para identificar a situação dos nossos fornecedores em relação aos Direitos Humanos (assim como já era feito em relação à integridade e à sustentabilidade), seguindo sete indicadores relacionados a esse tema em nosso Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG). Essa avaliação serve como início do processo de *due diligence* de fornecedor para a adoção de medidas para o controle dos riscos e prevenção de impactos adversos e violações, contribuindo para posterior monitoramento e mitigação de práticas inadequadas, bem como prestação de contas e comunicação acerca de como as consequências negativas serão enfrentadas.

Monitoramento

O fornecedor é monitorado durante todo o período de relacionamento com a Eletronuclear e demais empresas Eletrobras em diversos aspectos, entre os quais destacamos:

- Conformidade jurídica
- Avaliação econômico-financeira
- Qualificação técnica
- Conformidade com as especificações técnicas estabelecidas
- Monitoramento interno (gestão e fiscalização contratual)
- *Due diligence* para fornecedores críticos (sustentabilidade, Direitos Humanos e integridade)

A Eletrobras se relaciona com os fornecedores por meio de site GR! 102-43

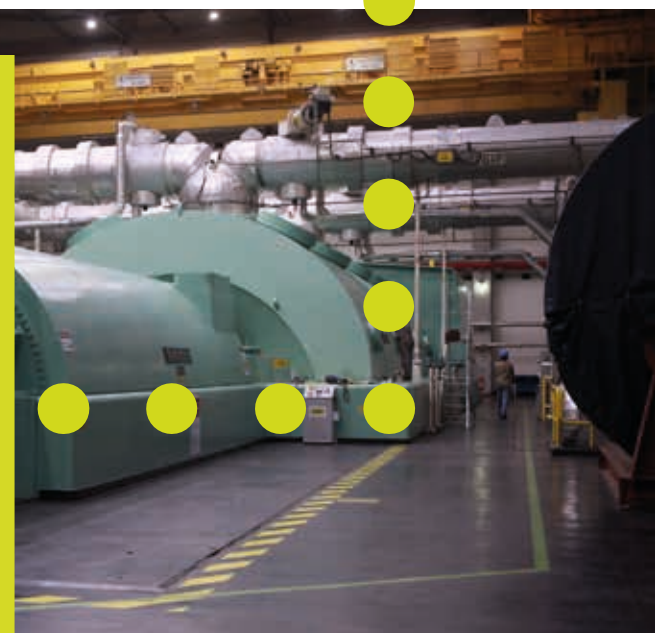
<https://eletrobras.com/pt/Paginas/Fornecedores.aspx>,

Ouvidoria <https://eletrobras.com/pt/Paginas/Ouvidoria.aspx>,

Canal de Denúncias <https://canaldedenuncias.com.br/eletrobras/>

e encontros periódicos, realizados para alinhar as informações estratégicas concernentes a contratações e para fins de constante engajamento.

Em 2020, promovemos em conjunto o Encontro Nacional de Fornecedores das empresas Eletrobras, realizado através de webnários por conta da pandemia. Alguns dos temas apresentados foram alta performance em gestão e impactos na relação B2B e oportunidades de negócios em ser nosso fornecedor.



FORNECEDORES CRÍTICOS

GRI 205-1

Número de fornecedores críticos sob o aspecto de integridade	46
Total de fornecedores críticos sob o aspecto de integridade submetidos a avaliações de riscos de corrupção, pelas áreas de integridade	46
Percentual de fornecedores críticos submetidos a avaliações de riscos (integridade) relacionados à corrupção (concluídas e em andamento).	100%

Foram priorizados fornecedores críticos atuantes em segmentos passíveis de riscos relacionados à corrupção. Áreas de patrocínios, doações P&D para convênio e indicações de conselhos e diretoria são 100% avaliados no tocante ao risco corrupção

Clientes

Por ser uma geradora de energia, a Eletronuclear não se relaciona de forma direta com o cliente final do sistema. Nossos clientes diretos são as distribuidoras de energia. Em 2020, havia 46 distribuidoras cotistas de energia nuclear registradas na Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE). **GRI 102-6**

A Eletronuclear se mantém em contato com essas empresas por meio da Ouvidoria e da Pesquisa de Satisfação de Clientes, feita a cada dois anos.

Utilizamos a metodologia Janela do Cliente (*Customer Window*) para medir o seu grau de satisfação com base na percepção sobre os atributos de valor e no grau de importância dado pelo cliente em relação à cordialidade e cortesia – que inclui educação, respeito e clareza nas informações transmitidas pela equipe de contato ao lidar com o cliente.

Na última edição da Pesquisa, em 2020, a Eletronuclear obteve 93,33% de satisfação, com uma base de 15,22% de distribuidoras respondentes

Não recebemos reclamações ou denúncias relativas à violação de dados pessoais que estão sob nossa custódia. Também não foram identificados vazamentos, furtos ou perdas de dados.

GRI 103-2, 418-1



Pessoas



TEMAS MATERIAIS

CAPITAIS

DIREITOS HUMANOS
GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES
SAÚDE E SEGURANÇA E BEM-ESTAR

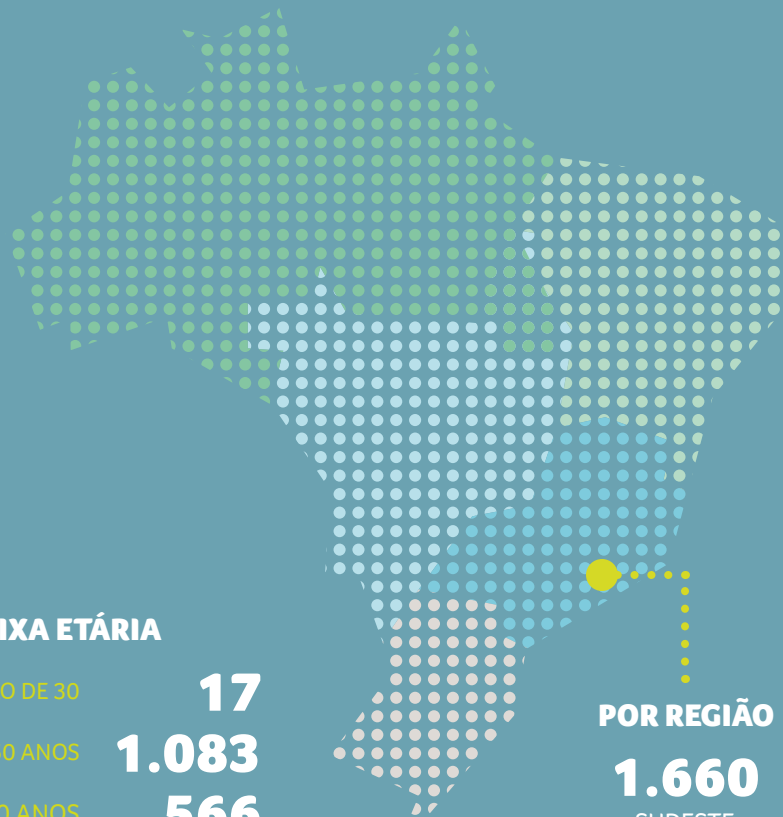


PESSOAS

Pilar essencial em qualquer organização: funcionários, clientes, fornecedores, investidores e comunidades do entorno. As empresas devem, por isso, se comprometer a respeitar a saúde e a segurança, os direitos humanos, e promover a igualdade e a diversidade.

Contrato de trabalho

GRI 102-7, 102-8



POR GÊNERO



1.341
HOMENS

319
MULHERES

POR FAIXA ETÁRIA

ABAIXO DE 30 **17**

DE 30 A 50 ANOS **1.083**

>50 ANOS **566**

POR REGIÃO

1.660

SUDESTE

1.341 (HOMENS)

319 (MULHERES)

POR TIPO DE JORNADA



1.340
HOMENS

1
HOMENS

315
MULHERES

4
MULHERES

DIVERSIDADE (%)

	MULHER	HOMEM	GRUPOS MINORITÁRIOS
CARGOS GERENCIAIS	14,29	85,71	17,03
COM NÍVEL SUPERIOR	19,78	80,22	28,04

1 Período integral: aquele com carga horária de 7h30 ou 8h, conforme horários praticados nas empresas Eletrobras

2 Meio período: aquele com carga horária de 4h a 6h

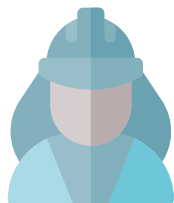
Notas

- 1 A empresa possui colaboradores somente na região Sudeste.
- 2 Os dados contemplaram o quadro efetivo (empregados ativos e requisitados) nas seguintes categorias de empregados: anistiados, empregados, cedidos (empresas e sindicatos).
- 3 A Companhia entende como grupo minoritário o que esteja em inferioridade numérica ou sub-representado em espaços de poder e decisão.

Emprego

GRI 102-7, 102-8 | ODS 5, ODS 8, ODS 10

Perfil dos empregados GRI 102-7, 102-8



EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO, REGIÃO E GÊNERO

TIPO DE CONTRATO	2018			2019			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente/ Região Sudeste	1.407	330	1.737	1.351	316	1.667	1.341	319	1.660*

*Todos os empregados da Eletronuclear possuem contrato por prazo indeterminado

EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO

TIPO DE EMPREGO	2018			2019			2020		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	1.407	330	1.737	1.351	316	1.667	1.340	315	1.655
Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	1	4	5
Total	1.407	330	1.737	1.351	316	1.667	1.341	319	1.660*

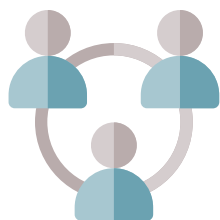
* Considera o quadro efetivo, que inclui aqueles com os seguintes vínculos: empregados próprios, requisitados, anistiados/reintegrados na companhia e cargos comissionados. Não inclui os empregados cedidos, empregados em licença sem vencimentos, os anistiados/reintegrados cedidos para Órgãos Governamentais, estagiários e jovens aprendizes.

EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA

	2018	2019	2020
Abaixo de 30 anos	46	28	17
De 30 a 50 anos	1.124	1.099	1.083
> 50 anos	576	546	566
Total	1.746*	1.673*	1.666*

* Os valores referem-se ao quadro próprio da Companhia que inclui empregados,, anistiados, cedidos (empresas e sindicatos), e os em licença sem vencimentos. Não inclui requisitados.





Contratações e rotatividade **GRI 401-1**

EMPREGADOS CONTRATADOS POR FAIXA ETÁRIA

	2020	
	nº	taxa
< 30 anos	5	29,41
De 30 a 50 anos	11	1,02
> 50 anos	1	0,18
Total	17	30,61

EMPREGADOS CONTRATADOS POR GÊNERO

	2020	
	nº	taxa
Homens	10	0,75
Mulheres	7	2,16
Total	17	2,91

EMPREGADOS CONTRATADOS POR REGIÃO

	2020	
	nº	taxa
SE	17	1,02
Total	17	1,02

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA

	2018		2019		2020	
	nº	taxa	nº	taxa	nº	taxa
Abaixo de 30 anos	0	0	0	0	0	0
De 30 a 50 anos	13	1,16	7	0,64	1	0,09
> 50 anos	24	4,17	61	11,17	24	4,24
Total	37	5,33	68	11,81	25	4,33

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO

	2018		2019		2020	
	nº	taxa	nº	taxa	nº	taxa
Homens	25	1,78	52	3,84	23	1,71
Mulheres	12	3,55	16	5,02	2	0,62
Total	37	5,33	68	8,86	25	2,33

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR REGIÃO

	2018		2019		2020	
	nº	taxa	nº	taxa	nº	taxa
Sudeste	37	2,12	68	4,06	25	1,5
Total	37	2,12	68	4,06	25	1,5

1 A empresa possui colaboradores somente na região Sudeste.

2 Os dados contemplaram as seguintes categorias de empregados: anistiados, empregados, cedidos (empresas e sindicatos).



Remuneração

[GRI 102-35, 102-36, 102-37]



As práticas de remuneração na nossa empresa são pautadas pelas diretrizes do Plano de Carreira e Remuneração (PCR). O pagamento da remuneração variável permanece ligado ao Programa de Participação nos Lucros ou Resultados (PPLR). Sendo um instrumento atrelado à nossa estratégia, o PPLR utiliza parte dos indicadores pactuados no Contrato de Metas e Desempenho Empresarial para o cálculo da remuneração variável dos empregados.

A política de remuneração para a Diretoria é estabelecida pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest). (ver mais em Governança, [página 24](#).)

A empresa patrocina e disponibiliza para inscrição um plano de previdência complementar na modalidade de benefício definido (BD) administrado pelo Instituto Nucleos. A contribuição média é de 6,43% sobre o Salário de Contribuição.

Além do que determina a legislação e/ou o acordo coletivo de trabalho, oferecemos: plano de saúde com assistência odontológica, auxílio-alimentação, creche, educação, funeral e óculos. Adotamos a licença – maternidade e paternidade estendidas e licença para trabalhadores(as) vítimas de violência doméstica, entre outros benefícios. **GRI 401-2**

Não fazemos distinção dos benefícios oferecidos em função de carga horária, nível hierárquico ou cargo.

Saúde e qualidade de vida

GRI 403-6

O Programa Energia e Saúde das empresas Eletrobras foi criado em 2020 para unificar os programas de qualidade de vida das subsidiárias e fortalecer a promoção da saúde. Além de desenvolver habilidades, valorização de talentos e promover a integração e sociabilidade, o programa aborda temas relacionados à saúde (obesidade, sedentarismo, má alimentação e tabagismo, entre outros). Em 2020, em razão da pandemia, as atividades foram realizadas de forma *on-line*, em um total de 240 ações.

REMUNERAÇÃO TOTAL ANUAL **GRI 102-38, 102-39**

Remuneração	2019	2020
Maior remuneração paga	1.099.014,66	R\$ 965.888,19
Remuneração média anual para todos os empregados	230.233,22	R\$ 207.906,61
Proporção	5,31	4,65

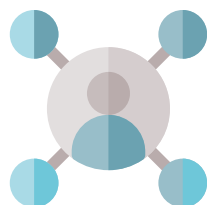
1 A remuneração total anual inclui: salário; bonificações; prêmios em ações; prêmios de opções; plano de incentivo de remuneração não representativo de capital; mudanças no valor da aposentadoria e nas receitas de compensação diferida não qualificada; quaisquer outras remunerações

2 A proporção entre o aumento percentual da remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização e o aumento percentual médio da remuneração total anual de todos os empregados (excluindo o mais bem pago) é de 1,25



Desenvolvimento profissional

GRI 404-2 / EU 14



Aprovado pela Diretoria Executiva, o Plano Anual de Desenvolvimento (PAD) foca na mitigação de *gaps* relacionados a competências técnicas e comportamentais e, para isso, oferece diversas ações educacionais como: pós-graduação (*lato e stricto sensu*), idiomas, cursos técnicos especializados de acordo com as demandas, bem como ações voltadas ao desenvolvimento de competências ligadas a gestão.

São realizados também cursos que versam sobre temas diretamente ligados ao negócio: atualização em leis de contratação em estatais e legislação em geral, norma ABNT NBR ISO 14001:2015, licenciamento ambiental aplicado ao setor elétrico, gestão de projetos e comunicação não violenta, entre outros.

Quanto às competências comportamentais e de liderança, as seguintes ações foram realizadas: *workshop* O Elemento Humano para ampliar a competência de lidar com pessoas; comunicação para lideranças e gestão de pessoas.

Por meio de parcerias com órgãos internacionais (EPRI, AIEA, Wano), promovemos encontros, seminários, cursos, atualizações e *workshops* sobre auditoria, licenciamento e segurança nuclear, entre outros temas, realizados tanto no Brasil quanto no exterior. Com a parceria com o Senai, viabilizamos vários treinamentos técnicos, inclusive para Jovens Aprendiz, além de programa de estágio para estudantes de nível médio e superior.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR GÊNERO GRI 404-1/ EU14

	2018	2019	2020
Homens	82,25	137,49	50,17
Mulheres	55,24	67,84	29,93
Total	77,12	124,29	46,28

* No cálculo dos dados apresentados, não são considerados diretores, estagiários, jovens aprendizes e prestadores de serviço

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL

	2018	2019	2020
Cargos gerenciais	160,62	755,34	49,74
Homens	152,75	870,48	50,94
Mulheres	215	60,04	42,58
Cargos com nível superior	74,38	57,17	36,12
Homens	76,81	59,28	34,43
Mulheres	63,98	47,48	42,96
Cargos sem nível superior	71,86	150,19	50,26
Homens	78,96	169,45	57,14
Mulheres	42,65	71,38	22,44

* No cálculo dos dados apresentados, não são considerados diretores, estagiários, jovens aprendizes e prestadores de serviço

A grade de desenvolvimento profissional valoriza as competências técnicas e comportamentais

Treinamento

GRI 103-2, 103-3 / EU 16



A Política de Educação Corporativa e o regulamento para sua execução norteiam a atuação integrada da Unise (Universidade Corporativa das empresas Eletrobras) e das Unidades de Educação Corporativa.

Contamos com auditorias internas e externas para acompanhar nossos processos de Recursos Humanos. Os treinamentos também passam por avaliação da AIEA e da Wano, que apontam pontos fortes e possíveis pontos de melhoria nos processos.

O Departamento de Carreira, Remuneração e Desenvolvimento de Pessoas (DCD.A) responde pelo desenvolvimento de competências técnicas, comportamentais e de liderança. Já o Departamento de Treinamento (DTR.O) é responsável pelos treinamentos técnicos específicos da área nuclear.

Cabe ao DTR.O controlar, registrar e arquivar os cursos realizados por cada funcionário, inserindo-os no Gerenciador de Aplicativos do Centro de Treinamento (GACT). Os treinamentos realizados sob responsabilidade do DCD.A também são registrados em ambiente específico. A meta é que em 2021, ambas as áreas tenham esses registros no LSO, ambiente do SAP para o processo de treinamento. Em 2020, em razão da pandemia, adaptamos os treinamentos ao formato online e a outras modalidades de ensino. **EU16**



Treinamentos de segurança nuclear

EU16, EU14

Considerada o quesito essencial para o funcionamento das usinas, a segurança nuclear consiste, em grande parte, em garantir que os funcionários absorvam nos treinamentos as instruções obrigatórias para o acesso à CNAAA. Na nossa empresa, essa tarefa cabe ao Departamento de Treinamento (DTR.O), área subordinada à Diretoria de Operação.

Entre as principais atribuições, a área tem a responsabilidade de supervisionar, programar e executar as atividades de treinamento, qualificação e licenciamento do pessoal de operação das usinas. Também supervisiona, programa e executa treinamentos básicos necessários à formação de pessoal de operação, de suporte à operação e de manutenção das usinas, em coordenação com os diversos órgãos da empresa, com o objetivo de atender a procedimentos e normas nacionais e internacionais que orientam os treinamentos na área nuclear. **EU16**

Em nosso Centro de Treinamento, contamos com uma sala especial para Simulador de Condução e Simuladores de Sala de Controle, onde são realizados treinamentos específicos de operação das usinas de Angra 1 e Angra 2. Há também um espaço destinado à realização de treinamentos práticos de Segurança e Saúde Ocupacional.

Em 2020, em razão dos desafios trazidos pela pandemia, todos os treinamentos presenciais que não estavam diretamente ligados à manutenção das licenças dos operadores das usinas foram inicialmente interrompidos, incluindo os previstos em normas regulamentadoras de segurança e saúde no trabalho, que foram suspensos no país durante o estado de calamidade pública.

Os programas de treinamento do pessoal licenciado foram adaptados, de forma a manter a segurança na operação das usinas sem prejuízo à saúde de seus empregados, e uma série de treinamentos no formato *on-line* foi

disponibilizada. Desta forma, o pessoal que acessa as áreas vigiadas e protegidas das usinas pôde manter seus treinamentos em dia. Em paralelo às ações de treinamento, a equipe dos Simuladores se empenhou em implementar melhorias, concluindo com êxito atualizações, apesar das dificuldades devido às restrições da pandemia.

Mediante flexibilização do retorno ao trabalho presencial, foram retomados os treinamentos previstos em normas regulamentadoras de segurança e saúde no trabalho para o pessoal da CNAAA, treinamentos de acesso foram mantidos no formato *on-line* e outros treinamentos foram viabilizados, seguindo os protocolos recomendados pela empresa para prevenção e combate ao covid-19

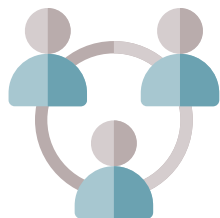
A DCD.A também adaptou os treinamentos ao formato *on-line* e a outras modalidades de ensino.

**Na Sala do Simulador,
os funcionários fazem
treinamentos para operar
Angra 1 e 2**



Diversidade e igualdade de oportunidades

GRI 103-2, 103-3



A Eletronuclear participa do Comitê Permanente para Questões de Gênero, Raça e Diversidade das empresas Eletrobras, que trabalha pela promoção de igualdade, equidade, justiça de gênero, raça e diversidade no ambiente de trabalho. Esse comitê monitora as ações relacionadas ao tema por meio de indicadores específicos, pesquisas (clima organizacional e Programa Qualidade de Vida, Energia e Saúde) e relatórios, além de disponibilizar o *e-mail* comitedegenerodaeletronuclear@eletronuclear.gov.br para receber qualquer tipo de manifestação.

Entre as ações de 2020, realizamos o curso Pais e Mães Gestantes, atividade *on-line* obrigatória para concessão de licença-paternidade estendida, e as campanhas Agosto Dourado, Basta de Violência Doméstica, Doe Leite Materno. A comemoração do Dia da Consciência Negra concentrou as ações na questão do racismo estrutural. A gestão do tema não só permeia diversas áreas da empresa como extrapola seus limites, já que incentivamos fornecedores, parceiros e clientes a adotar práticas de promoção à equidade de gênero e raça e de respeito à diversidade em suas relações internas e externas.

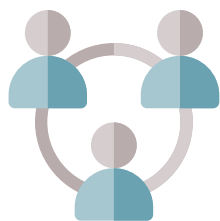
Não foram registrados casos de discriminação em 2020. Também não foram registrados casos em 2018 e 2019. **GRI 406-1**

LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE **GRI 401-3**

		2019	2020
Empregados que tiveram direito de usufruir a licença	homens	1.351	1.341
	mulheres	316	319
Empregados que tiraram a licença	homens	36	41
	mulheres	9	14
Empregados que retornaram ao trabalho, no período de 2020, após o término da licença	homens	36	39
	mulheres	6	10
Empregados que voltaram a trabalhar após a licença e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	24	39
	mulheres	3	10
Taxa de retorno	homens	0	94,87
	mulheres	50	60
Taxa de retenção	homens	100	1.300
	mulheres	100	125

zero caso

de discriminação em 2020. Também não foram registrados casos em 2018 e 2019



Diversidade em órgãos de governança e empregados **GRI 405-1**

ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL, FAIXA ETÁRIA, GÊNERO E GRUPOS MINORITÁRIOS (%)

2020	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			GRUPOS MINORITÁRIOS	
	Mulheres	Homens	Até 30 anos	30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Negros, pardos, amarelos e indígenas	PcD*
Órgãos de governança	0	100%	0	28,57	71,43	14,29%	0
Cargos gerenciais	14,29	85,71	0	56,59	43,41	17,03	0
Com nível superior	19,78	80,22	0	61,30	38,70	28,04	0,87
Sem nível superior	19,84	80,16	1,67	68,18	30,15	33,79	0,20

*Pessoa com deficiência

1 A Companhia entende como grupo minoritário o grupo humano ou social que esteja em inferioridade numérica ou sub-representado em espaços de poder e decisão.

2 O quadro efetivo inclui empregados próprios, requisitados, anistiados/reintegrados na Companhia e cargos comissionados

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS **GRI 405-2**

	2018	2019	2020
Razão entre o salário base feminino e masculino - nível gerencial	0,68	0,72	1,22
Razão entre o salário base feminino e masculino - com nível superior	1	0,88	0,99
Razão entre o salário base feminino e masculino - sem nível superior	1	1	0,94
Razão entre a remuneração feminina e masculina - nível gerencial	1	1	1,21
Razão entre a remuneração feminina e masculina - com nível superior	1	0,76	0,95
Razão entre a remuneração feminina e masculina - sem nível superior	1	0,84	1,01

Saúde e segurança

GRI 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-10, 403-6, EU 16

As ações da empresa são pautadas pela Política de Gestão de Segurança Integrada e pelo Manual de Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional. O manual tem como objetivo estabelecer diretrizes básicas a fim de preservar a integridade física de pessoas. A Eletronuclear adota como princípio a primazia da Segurança nuclear em relação à produtividade e à economia, e a transparência dos processos de comunicação interna e externa, de modo a permitir que qualquer condição insegura seja prontamente informada.

A Companhia realiza a gestão por meio do Programa de Inspeção de Segurança do Trabalho, da elaboração anual do PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), dos treinamentos de Segurança do Trabalho conforme exigências das Normas Regulamentadoras e do Programa de Inspeção pela área de Segurança do Trabalho.

A gestão do tema é realizada pelas áreas de Segurança do Trabalho, Cultura de Segurança e Performance Humana.

GRI 103-2

As principais ações relacionadas ao tema são a elaboração de informes e reuniões mensais do Comitê de Cultura de

Segurança e Performance Humana, que possui representantes de vários departamentos; divulgação de experiência operacional em reuniões diárias gerenciais, que inclui apresentação de acidentes e recomendações; realização de Diálogo de Segurança diariamente com os empregados próprios e prestadores de serviços. Os acidentes ou eventos com potencial risco de acidentes são investigados em relatórios de causa raiz, conduzindo ações de mitigação dos riscos monitorados pelo sistema de gestão.

Cabe à área de Segurança do Trabalho a fiscalização e a realização de

auditorias para verificar a adequação dos empregados de empresas terceirizadas, inclusive no que se refere aos EPIs necessários. Em 2020, em virtude da pandemia da covid-19, essa atividade não foi realizada

A Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) tem 42 membros em Angra dos Reis e 16 membros na sede no Rio de Janeiro, e os Comitês de Cultura de Segurança e Performance Humana possuem 20 representantes em Angra 1 e 35 em Angra 2. Toda a força de trabalho (100%) é representada nos Comitês de Saúde e Segurança. **GRI 403-8**





No que se refere à prevenção primária de riscos ocupacionais, a Eletronuclear fornece EPI (Equipamento de Proteção Individual) e, por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, monitora a saúde dos empregados, acompanhamento que pode incluir exames específicos relacionados aos riscos existentes, como é o caso do risco de radiações ionizantes. O setor de proteção radiológica controla as doses de exposição de cada empregado individualmente, diária e mensalmente, usando dosímetros para fazer essa avaliação. **GRI 403-3**

A Eletronuclear oferece aos empregados e dependentes Plano Médico Assistencial e para novos empregados, admitidos a partir de 26/01/2018, reembolso para pagamento de mensalidade de plano de saúde com teto financeiro por matrícula. **GRI 403-6**

Na Eletronuclear, o Programa de Qualidade de Vida Energia e Saúde é focado no ser humano, no desenvolvimento de habilidades individuais e de grupo, valorização de talentos, integração e sociabilidade. Baseado em diversos riscos à saúde, oferece atividades através da arte, música e informação. Em 2020, em função da pandemia do covid-19, foram realizadas 240 atividades *on-line*, com ampla participação de empregados e familiares. Os acordos coletivos de trabalho, específico e nacional, abordam aspectos de segurança e saúde, cerca de 21% e 28,85%, respectivamente, do total de cláusulas previstas em cada um dos acordos. **GRI 403-4**

O setor de proteção radiológica controla as doses de exposição de cada empregado diária e mensalmente

TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES DE TRABALHO **GRI- 403-9**

Informações sobre acidentes – empregados	2020
Número absoluto de acidentes com afastamento (menor ou igual a 15 dias)	2
Número absoluto de acidentes com afastamento (maior que 15 dias)	0
Número absoluto de acidentes sem afastamento	6
Número total absoluto de acidentes	8
Total de dias perdidos	5
Número de óbitos	0
Taxa de frequência com afastamento (TFA)	0,58
Taxa de Frequência (TF)	2,34
Taxa de Gravidade (TG)	1,46

1. 403-9: Considera-se para esse indicador a seguinte premissa: com base na legislação vigente foram considerados como empregados os mesmos vinculados ao CNPJ da empresa que consta em seu contrato de trabalho e é registrado em sua Carteira de Trabalho, conforme determinado na CLT. Estão incluídas as seguintes categorias: empregados próprios presentes na empresa e cedidos; anistiados presentes na empresa e cedidos; jovens aprendizes; empregados próprios em licença com ou sem vencimento ou exercendo cargo eletivo. Não estão incluídas as seguintes categorias: empregados requisitados de outras empresas; cargo de presidente/diretor; e estagiários. **GRI 102-48**
2. 403-9: Considera-se para o cálculo das taxas de frequência de acidentes com afastamento (TFA), taxa de frequência (TF) e taxa de gravidade (TG) o seguinte cálculo para o número de horas trabalhadas: somatório da média mensal trabalhada x 167 x 12 (considerando o corte de 31/12/2020). **GRI 102-48**

Relacionamento com as comunidades

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 103-2, 103-3, 413-1, 413-2

ODS

16

Nossos empreendimentos, pela sua natureza, em sua fase de implantação, afetam diretamente o meio socioeconômico e podem levar a uma série de consequências para a sociedade, tais como:

- Aumento da pressão sobre os serviços públicos (saúde, educação, saneamento e abastecimento)
- Urbanização acelerada com alteração da forma de uso e ocupação do solo
- Redução de áreas agricultáveis e de pesca

Para mitigar esses e outros impactos, além de atender as condicionantes do licenciamento ambiental, seguimos a Política de Responsabilidade Social das empresas Eletrobras na elaboração de estratégias. A Política de Comunicação e Engajamento com Públicos de Relacionamento promove a comunicação integrada entre a Companhia e seus públicos.

Procuramos favorecer e estimular o diálogo e o fortalecimento de vínculos de confiança, além de prestar contas de nossas práticas a esses públicos. (Ver as principais ações em Identificação e engajamento de stakeholders, [página 11](#))

Relacionamento com povos indígenas e tradicionais

GRI 103-2, 103-3

As normas que regem esse tema se encontram na Política de Responsabilidade Social das empresas Eletrobras e nas condicionantes estabelecidas nas licenças de operação para a Central Nuclear e para a instalação da usina Angra 3.

Elaboramos o Estudo de Impacto Ambiental (EIA) e o respectivo Relatório de Impacto no Meio Ambiente (Rima) para identificar os possíveis impactos ambientais, socioculturais e econômicos que possam resultar da instalação e operação do empreendimento. As condicionantes estabelecidas pelo órgão licenciador propõem medidas mitigadoras e compensatórias.

Durante 2020, não foi registrado caso relacionado a possíveis violações de direitos indígenas nos canais de Ouvidoria das empresas Eletrobras. **GRI 411-1**



Os funcionários das empresas Eletrobras receberam uma cartilha com orientações de enfrentamento à pandemia

GRI 403-6

Ações no enfrentamento a pandemia

Nosso relacionamento com a comunidade de entorno, em 2020, foi dominado pelo enfrentamento da Covid-19. Providenciamos a contratação de serviço para a instalação de internet e sua manutenção por 36 meses para a tribo indígena de Paraty-Mirim, em Paraty, com instalação de dois pontos de internet na Escola Indígena Itaxim Guarani M'Biá e no Posto Médico local para garantir o acesso da comunidade às aulas, serviços de saúde e reuniões com instituições públicas sobre serviços para as aldeias.

Contribuímos com a doação de R\$ 723 mil para a Campanha Salvando Vidas, investidos na aquisição de materiais e EPI para médicos, enfermeiros e outros profissionais de saúde que atendem na linha de frente do Sistema Único de Saúde (SUS). Três instituições foram beneficiadas: Santa Casa de Misericórdia – Hospital Maternidade Codrato de Vilhena, de Angra dos Reis; Hospital Municipal Hugo Miranda, de Paraty; e Hospital Municipal Nossa Senhora da Piedade, de Rio Claro.

Também doamos cestas básicas pelo período de dois meses para cinco comunidades indígenas da Costa Verde e para a Associação dos Remanescentes de Quilombos Santa Rita do Bracuí (Arquisabra), em Angra dos Reis. As doações ocorreram em setembro e outubro de 2020.

A Aldeia Sapukai, de Angra dos Reis, recebeu 1,2 mil garrafas de água mineral e 2 mil máscaras de tecido doadas pela empresa, além de 110 cestas básicas arrecadadas através do projeto Lives do Bem, que também arrecadou, cerca de

quatro toneladas de alimentos para a Apae (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais) de Angra dos Reis. As doações foram fruto da ação voluntária de funcionários e de parcerias com instituições envolvidas na realização dos eventos.

Encomendamos mais de 30 mil máscaras caseiras para a utilização dos funcionários, de uma cooperativa e três confecções próximas às usinas nucleares, como forma de incentivar a economia local e para serem utilizadas pelos empregados em trabalho presencial.



INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO 413-2

Projetos	Valor total investido (R\$)	Nº de beneficiados diretos/número do público dos projetos de patrocínio
Projetos e ações voluntárias de caráter social com foco em geração de trabalho e renda	124.950	128
Valor total de doação para situação emergencial ou de calamidade pública	1.049.720	4.377
Valor total de doações de bens e serviços	29.600	263
Nº de beneficiados em ações voluntárias	-	762
Projetos de patrocínio a eventos, congressos, simpósios, seminários e demais ações de características semelhantes. Exemplo: patrocínios de eventos vinculados ao setor elétrico	85.000	6.389
Valor total das despesas gerais administrativas*	294.611,95	-

* O valor total das despesas gerais administrativas representa 30% sobre o somatório dos salários dos colaboradores da Assessoria de Responsabilidade Socioambiental, envolvidos nas atividades relacionadas a investimento social privado em 2020

Direitos humanos

GRI 103-2, 103-3, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

ODS **16**

eixos

focamos no combate à desigualdade e à discriminação com ações previstas em um plano de ação dividido em três eixos: Gestão de Pessoas, Cultura Organizacional e Monitoramento.

Desde 2019, a pauta de direitos humanos está vinculada à Presidência da Eletronuclear a fim de assegurar a introdução desse tema na nossa estratégia. A gestão da pauta está a cargo da Assessoria de Responsabilidade Socioambiental, vinculada diretamente a Presidência da empresa.

No ambiente corporativo, focamos no combate à desigualdade e à discriminação com ações previstas em um plano de ação dividido em três eixos: Gestão de Pessoas, Cultura Organizacional e Monitoramento. Esse último é realizado com base em indicadores, dados estatísticos, registros de evidências, *feedback* das atividades realizadas, pesquisa de clima anual, *e-mails* encaminhados pelos empregados e reuniões com a equipe do Comitê Permanente para Questões de Gênero, Raça e Diversidade.

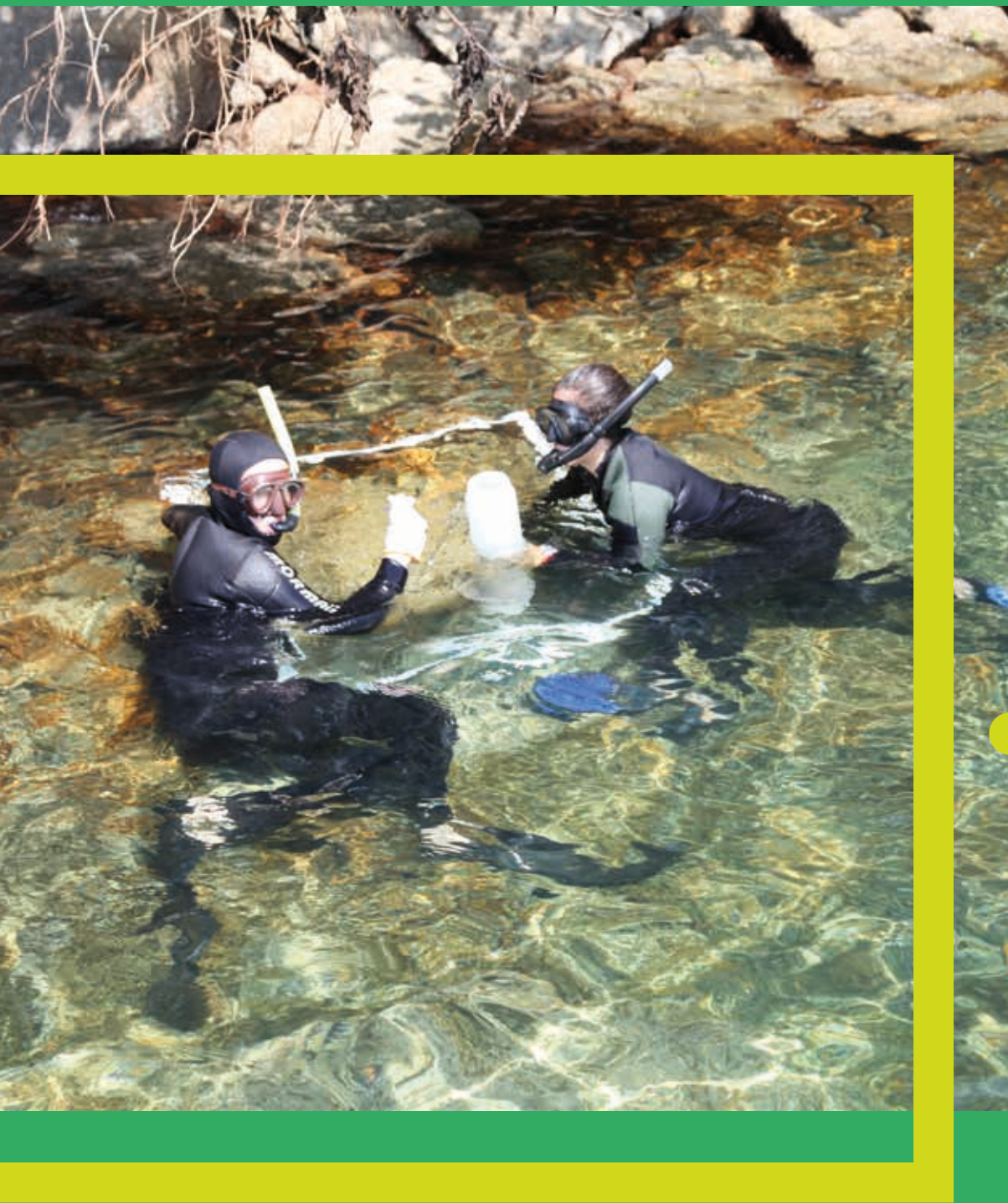
O comitê é composto por três representantes de cada diretoria, totalizando 12 pessoas. Queixas e reclamações, além de serem recebidas e tratadas pela Ouvidoria, pelo Canal de Denúncias e pela Comissão de Ética, também podem ser direcionadas a um canal exclusivo do comitê [[acesse aqui](#)].

A Política de Responsabilidade Social das empresas Eletrobras está pautada em documentos como o Pacto Global e os ODS da ONU, os tratados e convenções da OIT (Organização Internacional do Trabalho), as diretrizes da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico) para empresas multinacionais, e a norma internacional ISO 26.000. A política se aplica a todas as nossas operações.

Utilizamos mecanismos permanentes para identificar, prevenir, monitorar, fiscalizar e mitigar atuais ou potenciais impactos em direitos humanos resultantes de nossas atividades ou daqueles com quem nos relacionamos. Como exemplo, mantemos um rigoroso acompanhamento quanto a situações de trabalho forçado ou análogo ao escravo e trabalho infantil na nossa cadeia de fornecedores*, assim como o cumprimento de direitos trabalhistas. Nosso Código de Conduta Ética e Integridade também contém normas sobre esses temas.

*Considera que os fornecedores de serviços de obra e de terceirização com mão de obra alocada nas empresas Eletrobras são os mais suscetíveis aos riscos de casos de trabalho infantil e de trabalho forçado ou análogo ao escravo. **GRI 102-48, 408-1, 409-1**

Representantes de cada diretoria compõem o Comitê Permanente para Questões de Gênero, Raça e Diversidade e participam do monitoramento de ocorrências de violação de direitos humanos



TEMAS MATERIAIS

CAPITAIS

ÁGUA

ASPECTOS SOCIOAMBIENTAIS NA
TOMADA DE DECISÃO

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA



Planeta



Planeta

Os impactos dos negócios ao meio ambiente podem resultar em danos significativos à sociedade. A resposta a essas consequências por parte de clientes, reguladores e outras partes interessadas pode criar riscos e oportunidades de negócio. É fundamental, portanto, compreender os impactos ambientais associados a quaisquer atividades para saber se representam uma ameaça à criação de valor em longo prazo.

Gestão ambiental

GRI 103-2, 103-3

A operação e os negócios da Eletronuclear dependem completamente de recursos naturais e, portanto, são indissociáveis de uma gestão ambiental responsável. Incorporamos os princípios e diretrizes da Política Ambiental da Eletronuclear ao dia a dia da empresa e ao desenvolvimento de novos empreendimentos. Da seleção de fornecedores e prestadores de serviços à gestão de resíduos, os aspectos socioambientais fazem parte da tomada de decisão em todos os níveis da empresa.

A Política Ambiental integra o SGA (Sistema de Gestão Ambiental), uma estrutura desenvolvida para nos ajudar a identificar os impactos da empresa sobre o meio ambiente e a adotar mecanismos para eliminá-los ou mitigá-los. Ao mesmo tempo, o SGA contribui para que possamos melhorar continuamente nossa gestão pela abordagem preventiva.

O sistema de gestão da Eletronuclear foi desenvolvido em conformidade com a norma ABNT NBR ISO 14001:2015 e também incorpora os preceitos do Pacto Global, um reconhecimento de que nosso negócio deve ser um incentivo ao desenvolvimento sustentável.

Na Eletronuclear, as questões ambientais estão sob responsabilidade do Departamento de Gestão Ambiental, ligado à Superintendência de Qualidade e Meio Ambiente, por sua vez, subordinada à Diretoria Técnica.



Aspectos socioambientais fazem parte da tomada de decisão em todos os níveis da empresa

Água

GRI 103-2, 103-3, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5

Pela relevância do recurso para nossos negócios, a gestão da água é considerada um tema material para a Eletronuclear e faz parte dos compromissos com a Agenda 2030, que visam o desenvolvimento de soluções para a melhor gestão de recursos hídricos. Nossos processos relativos ao insumo se guiam pelo SGA e pelas normas da Política Ambiental da Eletrobras e outras políticas internas relacionadas e também a Declaração de Compromisso Sobre Mudanças Climáticas. **GRI 103-2**

O insumo passa por um sistema aberto e retorna para o mar, com um aumento de temperatura. Escoada nas proximidades das vilas da vizinhança da usina, essa água recebe tratamento técnico para voltar íntegra ao mar sem representar riscos para o ecossistema ou causar estresse hídrico. **GRI-303-2**

O monitoramento da qualidade ambiental dos mananciais e pontos de distribuição de água tratada segue as referências Conama 357/2005, DZ 942-R7 e Portaria 2.914/2011



No processo produtivo das usinas Angra 1 e Angra 2, a água do mar tem papel primordial, utilizada para o resfriamento do condensador. O principal objetivo do gerenciamento do uso da água pela Eletronuclear é permitir que a população impactada possa usufruir de um recurso adequado aos padrões de qualidade. Procuramos realizar as atividades operacionais de forma a evitar prejuízos ao mar no seu retorno. **GRI 303-1**

e prevê análises físico-químicas e bacteriológicas periódicas no corpo hídrico, na estação e na saída do tratamento e nos empreendimentos alimentados por meio da rede de distribuição. **GRI 103-2, 303-5**

As águas que abastecem a Central Nuclear são captadas de dois mananciais superficiais, com outorgas emitidas pelos órgãos competentes. **GRI 303-3**



Atuamos com a visão de que a água é um bem compartilhado com a comunidade

Para as atividades administrativas, utilizamos a água fornecida pela rede pública de abastecimento. As estações de tratamento de água (ETA) das vilas residenciais da empresa possuem no máximo três etapas (decantação, filtração e desinfecção), o que reduz consideravelmente os impactos negativos. Há um acompanhamento para combater a perda de água na rede de distribuição das vilas.

Mensalmente, prestamos contas para a área de licenciamento estadual sobre os quatro sistemas de tratamento sob nossa responsabilidade.

Dentro da visão de que a água é um bem compartilhado, a Eletronuclear participa de reuniões e eventos organizados pelo Comitê de Bacia Hidrográfica da Baía da Ilha Grande, na qual se enquadra a área de domínio das usinas. No

comitê, temos um cargo na Diretoria como representantes dos Usuários e também somos membro-titular do CERHI (Conselho Estadual de Recursos Hídricos). **GRI 303-1**

O gerenciamento do sistema de abastecimento de água cabe à Divisão de Engenharia de Infraestrutura, tanto para uso operacional quanto para as vilas residências.

O volume de água descartada no ano de 2020 foi de 3.290.694,38 milhares de m³, porém existem outros descartes na geração térmica de Angra 1 e Angra 2 que ainda não estão contemplados na fórmula de cálculo adotada pelas empresas Eletronuclear*. Estamos trabalhando para que no exercício 2021 seja possível declarar esse descarte. **GRI 303-4**

RETIRADA DE ÁGUA POR FONTE (MILHARES DE M3) **GRI 303-3**

	2018	2019	2020
Atividades administrativas	11,24	11,58	30,75
Rede de abastecimento	11,24	11,58	3,41
Superficial	-	-	30,75
Geração termoeletrica	3.291.832,17	3.784.110,54	3.290.663,64
Superficial	523,17	530,54	505,36
Água do mar	3.291.309,00	3.783.580,00	3.290.158,28
Total de água captada em 2020 – (milhares de m ³) GRI 303-3	3.291.843,41	3.784.122,12	3.290.697,80
Total de água descartada em 2020 – (milhares de m ³) GRI 303-4	3.291.832,17	3.784.110,54	3.290.694,39
Total de água consumida em 2020 – (milhares de m ³) GRI 303-5	11,24	11,58	3,41

Cada empresa Eletronuclear possui métodos próprios de medição dos dados, que podem variar também conforme as usinas e outras instalações. Todas observam as legislações e normas ambientais na retirada e descarte de água e em seu monitoramento.

303-4: No cálculo do volume total de água descartada são incluídos os valores da água do mar, águas captadas para atividades de geração e a água captada superficialmente (excluídas as atividades de piscicultura, quando aplicável) para uso em atividades administrativas. **GRI 102-48**

303-5: Os protocolos vigentes atualmente nas empresas Eletronuclear assumem como água consumida a água captada da rede de abastecimento e pluvial para uso nas atividades administrativas, ainda que seja possível que parte da água superficial tenha sido consumida pelas empresas. Em 2020, contabilizou-se também a água captada de fonte subterrânea para uso nas atividades administrativas como água consumida. **GRI 102-48**

Resíduos



Os métodos para a destinação dos resíduos estão pautados conforme as normas NBR – ABNT 10.000/2004. A Companhia possui compromisso com o descarte ambientalmente adequado de resíduos perigosos, o que pode ser comprovado nos manifestos de resíduos gerados no *site* do Inea (Instituto Estadual do Ambiente do Estado do Rio de Janeiro). (Saiba mais sobre resíduos em *Gestão de combustível usado e resíduos radioativos na [página 52.](#)*)



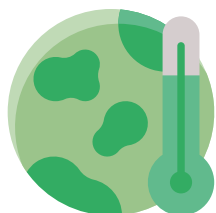
TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR TIPO E MÉTODO DE DESTINO (T) GRI 306-2

Categoria	Origem	Tipo (perigoso ou não perigoso) (informação complementar)	Quantidade gerada (t)
Aterro	Geração térmica	não perigoso	25,15
	Atividades administrativas	não perigoso	535,37
Armazenamento local	Atividades administrativas	não perigoso	704,58
	Geração térmica	não perigoso	1.991,60
Reciclagem	Atividades administrativas	não perigoso	3,41
	Associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis – atividades administrativas	não perigoso	1,81
Armazenamento local	Geração térmica	não perigoso	227,52
	Geração térmica	perigoso	989,75
Aterro	Atividades administrativas	perigoso	79,41
	Geração térmica	perigoso	64,90
Coprocessamento	Geração térmica	perigoso	64,88

Cerca de 1,8 tonelada de resíduos recicláveis é encaminhada a associações e cooperativas

Mudanças climáticas/emissões

GRI 103-2, 103-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6



Pela característica de produzir energia 100% limpa, a indústria nuclear tem um potencial importante para contribuir com a agenda mundial de mudanças climáticas. Na nossa atividade de geração de energia, a empresa não produz gases de efeito estufa (GEE) em quantidade relevante.

Devido à pandemia, houve redução de 40% no consumo de combustíveis fósseis e nas emissões geradas pela frota. **GRI 103-3**

Em 2020, a emissão total da Eletronuclear foi de 6.602,77 tCO₂ equivalente. Como esperado, predominam as emissões contabilizadas para o escopo 1 (72,55% do total), seguidas do escopo 2 (6,57% do total), e do escopo 3 (20,88% do total).

EMISSÕES POR ESCOPO (tCO₂e) GRI 305-1, 305-2, 305-3

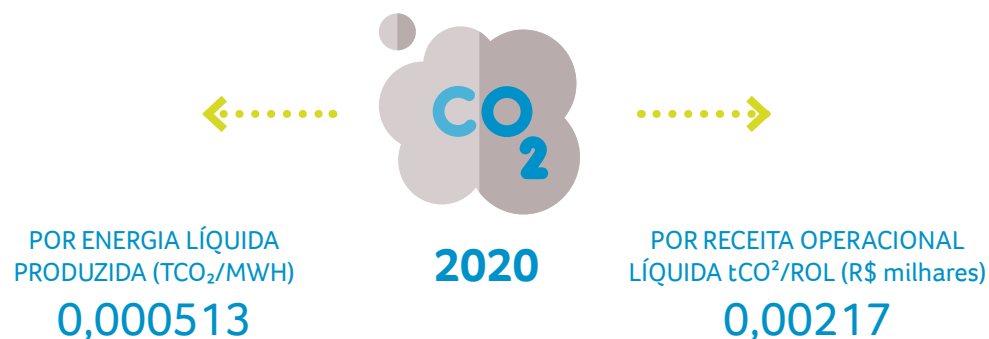
	2019	2020
Escopo 1 (Emissões diretas de GEE)	6.165	4.790,03
Escopo 2 (Emissões indiretas de GEE e Energia)	4.419	434,03
Escopo 3 (Outras emissões indiretas de GEE)	1.915	1.378,71
Total de emissões	12.499	6.602,77

No entanto, mesmo operando com uma energia limpa, nos mantemos alinhados às diretrizes específicas para a gestão das mudanças climáticas determinadas pela Política Ambiental das empresas Eletrobras. A norma tem como princípio a ampliação das práticas de mitigação das emissões de GEE e a adaptação aos efeitos das mudanças climáticas, compromissos previstos também no Planejamento Estratégico 2015-2030. **GRI 103-2**

Para mais informações e dados detalhados sobre gases considerados, fatores de emissão, ano base, metodologias e premissas, acesse o Inventário de Emissões de GEE em nosso site, publicado anualmente de acordo com a metodologia do IPCC (2006) e as diretrizes do Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol - WRI, 2004).

[Acesse aqui o inventário de emissões](#)

INTENSIDADE DE EMISSÃO (ESCOPOS 1, 2 E 3) GRI 305-4



Biodiversidade

GRI 304-2, 304-3

Há décadas, a Eletronuclear realiza continuamente duas medidas mitigatórias/compensatórias para os impactos operacionais das usinas sobre o meio biótico. Na primeira, fazemos o monitoramento e controle de qualidade das águas, da medida de cloro residual e de temperatura da água do mar. Na segunda, monitoramos a fauna e a flora marinha quanto à riqueza de espécies, número de indivíduos, densidade, diversidade e equitabilidade. Os dois programas possuem pontos amostrais na área de entorno da Central Nuclear

De acordo com o mais recente relatório Estudos de Impacto Ambiental, realizado para a construção de Angra 3, a operação das usinas causa poluição no meio marinho devido à temperatura do efluente gerado pelo sistema de água de resfriamento dos condensadores e à turbulência causada pela sua velocidade de lançamento. Essa poluição leva à alteração do ecossistema marinho e à variação da diversidade e abundância das comunidades aquáticas marinhas, ambos efeitos temporários e reversíveis.

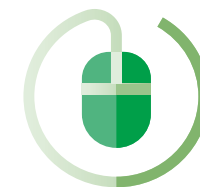
Desde 2013, a Eletronuclear monitora a presença de tartarugas marinhas na área de influência das usinas. O programa verifica a ocorrência de alterações comportamentais e fisiológicas nesses organismos em função do empreendimento. No Cras (Centro de Reabilitação de Animais Silvestres)

implantado voluntariamente pela Eletronuclear, são recebidos animais em situação de vulnerabilidade, isto é, feridos, doentes e/ou órfãos. Após a reabilitação, eles são devolvidos ao seu ambiente natural ou encaminhados para instituições credenciadas, quando a soltura não é possível.

Com exceção do Cras, os demais programas são parte do atendimento a condicionantes da Licença de Operação

da Central Nuclear e os relatórios sobre eles são encaminhados periodicamente ao Ibama, o órgão licenciador. **GRI 304-2**

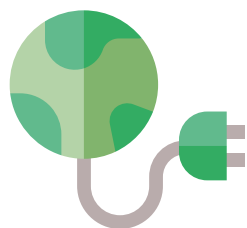
Nas áreas de propriedade da Eletronuclear, temos iniciativas de manutenção de habitats protegidos ou restaurados e de recuperação de áreas degradadas. Em 2020, as atividades nesses locais foram suspensas após a eclosão da pandemia de covid-19.



Para conhecer os projetos, acesse [aqui](#).

Transição energética

GRI 103-2, 103-3, EU10

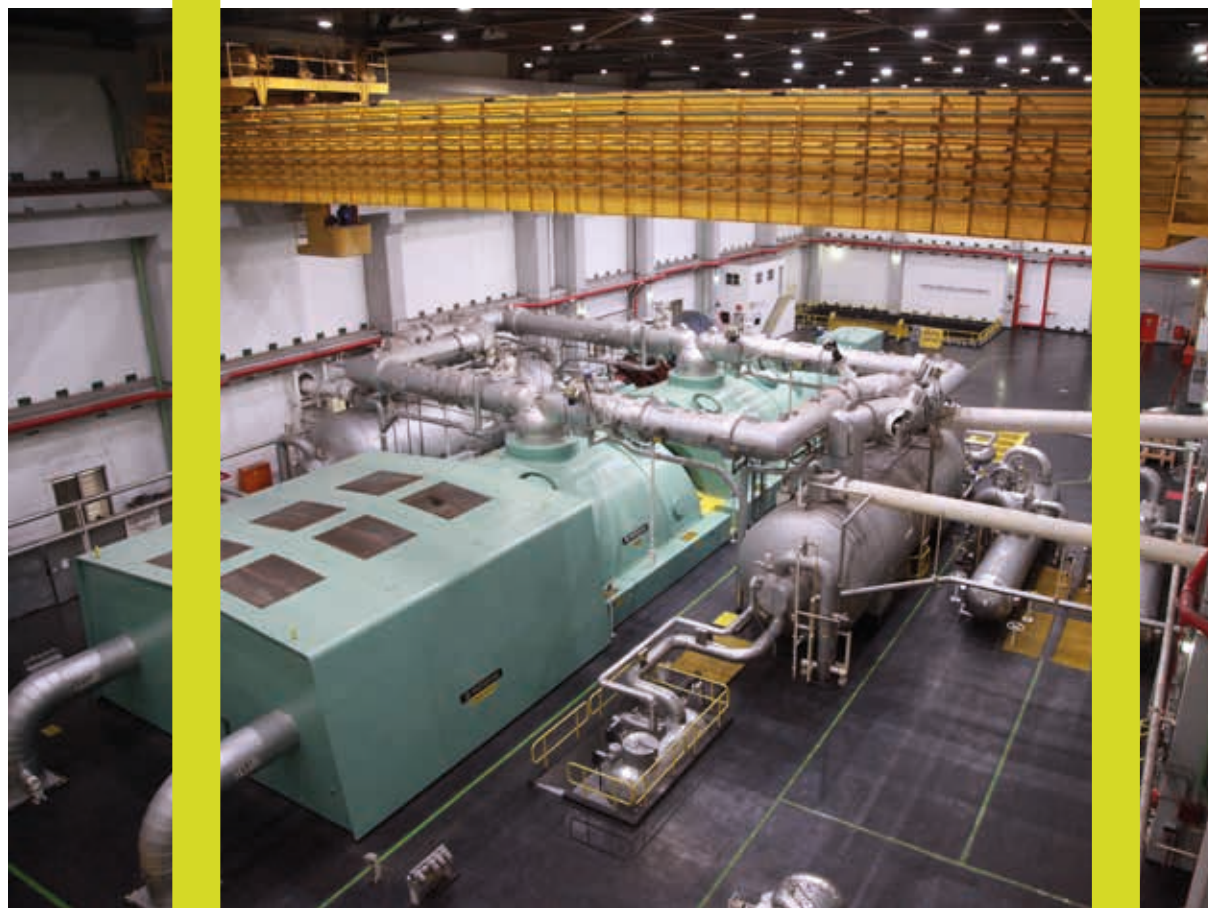


Entendida como um fator decisivo para frear o aquecimento global, a transição energética consiste na descarbonização da matriz energética por meio da substituição de fontes provenientes de combustíveis fósseis por energia limpa. O Brasil está no centro dessa discussão pelo fato de a matriz nacional ser majoritariamente composta por fontes renováveis, o que faz da indústria de energia elétrica brasileira recordista de baixos níveis de GEE.

Nesse cenário, a Eletronuclear tem um papel determinante no processo de transição energética no Brasil, em função do seu protagonismo na expansão da geração elétrica por fonte nuclear no país. As usinas nucleares não emitem gases de efeito estufa, e além de contribuir para a diversificação e a complementaridade da matriz elétrica brasileira, têm a vantagem de operar continuamente no máximo da capacidade. Com isso, ocupam um espaço estratégico para garantir a estabilidade do SIN e para a construção de um setor energético de baixo carbono*.

A Eletronuclear acompanha o tema através de fóruns e diretrizes estabelecidos pela *holding*, além dos processos de avaliação inerentes ao seu negócio. **EU10**

* As usinas nucleares não emitem GEE no processo de geração de energia elétrica, o que contribui para a ODS 13, que preconiza a construção de uma economia de baixo carbono



As usinas nucleares não emitem GEE no processo de geração de energia



Sumário de conteúdo GRI



Sumário de Conteúdo GRI

CONTEÚDOS GERAIS

GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016

Perfil organizacional

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
102-1 Nome da organização	Eletronuclear	Não Há	
102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	19	Não Há	
102-3 Localização da sede da organização	Rua da Candelária, Nº 65 - 2º ao 14º andar - Centro - Rio de Janeiro - RJ - CEP: 20.091-906	Não Há	
102-4 Local das operações	A Eletronuclear atua somente no Brasil	Não Há	
102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	19	Não Há	
102-6 Mercados atendidos	6, 19, 66	Não Há	
102-7 Porte da organização	19, 57, 68, 69	Não Há	
102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	69	Não Há	8
102-9 Cadeia de fornecedores	64	Não Há	
102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Ainda que tenha havido uma diminuição do número de fornecedores contratados em 2020 em função da pandemia de Covid-19, consideramos que não houve mudança significativa na organização e na cadeia de fornecedores da empresa ou no processo de seleção e exclusão de fornecedores, visto que não houve alteração do modelo de contratação e gestão de fornecedores ou a terceirização de alguma parte significativa das atividades da organização.	Não Há	
102-11 Princípio ou abordagem da precaução	42, 43, 50, 52	Não Há	
102-12 Iniciativas externas	47	Não Há	
102-13 Participação em associações	47	Não Há	7,9,13, 16

Suplemento Setorial de Energia - Perfil organizacional

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
EU1 Capacidade instalada (MW), por fonte de energia primária e regime regulatório	Desde 2013, a eletricidade produzida pela Eletronuclear é comercializada junto às distribuidoras de energia do SIN (Sistema Interligado Nacional) em regime de cotas-partes, de acordo com a Lei 12.111/2009. A Aneel define anualmente as proporções destas cotas-partes e os montantes anuais de energia a ser alocados, de acordo com os mercados consumidores de cada distribuidora. A soma destes montantes compõe a energia contratada para Angra 1 e Angra 2. A Aneel estabelece um valor de receita fixa anual correspondente à energia contratada, faturada em parcelas mensais junto às distribuidoras. Para saber mais, acesse: https://www.eletronuclear.gov.br/Canais-de-Negocios/Paginas/Comercializacao.aspx	Não Há	7
EU2 Produção líquida de energia, por fonte de energia primária e regime regulatório	19	Não Há	7, 14

Estratégia

102-14 Declaração do mais alto executivo	4, 5	Não Há	
102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	4, 5, 42, 44, 45	Não Há	

Ética e Integridade

102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	29, 36, 40, 41	Não Há	16
102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	40, 41	Não Há	16

Governança

102-18 Estrutura de governança	21	Não Há	
102-19 Delegação de autoridade	21, 22	Não Há	
102-20 Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	22	Não Há	
102-21 Consulta a <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	12, 21, 40, 41	Não Há	16

Governança

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	21, 22	Não Há	5, 16
102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	22	Não Há	16
102-24 Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	22	Não Há	5, 16
102-25 Conflitos de interesse	23	Não Há	
102-26 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição do propósito, valores e estratégia	29, 48	Não Há	
102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	22	Não Há	
102-28 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	24	Não Há	
102-29 Identificação e gestão impactos econômicos, ambientais e sociais	42, 44, 45	Não Há	16
102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	12, 42	Não Há	
102-31 Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	21, 42, 43, 44, 48	Não Há	
102-32 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O Relatório de Sustentabilidade é submetido à aprovação do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva	Não Há	
102-33 Comunicação de preocupações cruciais	41, 42	Não Há	
102-34 Natureza e número total de preocupações críticas	41, 42	Não Há	
102-35 Políticas de remuneração	24, 71	Não Há	
102-36 Processos para determinação da remuneração	24, 71	Não Há	
102-37 Envolvimento dos <i>stakeholders</i> na remuneração	71	Não Há	16
102-38 Proporção da remuneração total anual	71	Não Há	
102-39 Proporção do aumento percentual na remuneração total anual	71	Não Há	

Engajamento de stakeholders

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	11	Não Há	
102-41 Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados são abrangidos por acordos de negociação coletiva	Não Há	8
102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	11, 79, 80	Não Há	
102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	11, 66, 79, 80	Não Há	
102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	11, 12, 13, 79	Não Há	

Práticas de relato

102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	A Eletronuclear não possui Controladas, Coligadas ou subsidiárias	Não Há	
102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	12, 13, 14	Não Há	
102-47 Lista de temas materiais	12	Não Há	
102-48 Reformulações de informações	Os ajustes realizados nos dados e premissas da publicação anterior estão sinalizados com a marcação deste indicador ao longo desta publicação.	Não Há	
102-49 Alterações no relato	A Matriz de Materialidade 2020 possui três novos temas materiais em relação a 2019: Saúde e Segurança e Bem-estar; Relacionamento com Fornecedores; e Relacionamento com as Comunidades. A Eletronuclear indicou mais dois temas específicos de suas operações: Segurança nuclear e proteção física e Gestão de combustível usado e resíduos radioativos	Não Há	
102-50 Período coberto pelo relatório	1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020	Não Há	
102-51 Data do relatório mais recente	O relatório anterior foi publicado em agosto de 2020, referente ao ano de 2019.	Não Há	
102-52 Ciclo de emissão do relatório	Anual	Não Há	
102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	sustentabilidade@eletronuclear.gov.br	Não Há	
102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI opção “Essencial”.	Não Há	



Práticas de relato

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
102-55 Sumário de conteúdo da GRI	91	Não Há	
102-56 Verificação externa	As informações não-financeiras publicadas neste relatório foram asseguradas por uma terceira parte independente, conforme orientação da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração e de acordo com parâmetros internacionais de verificação. Neste ciclo, o trabalho de asseguuração foi realizado pela PwC .	Não Há	

TEMAS MATERIAIS

Água

GRI 103: Formas de Gestão 2016

GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	84	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	84	Não Há	

GRI 303: Água e Efluentes 2018

303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	84, 85	Não Há	6, 12
303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	84	Não Há	6
303-3 Captação de água	84, 85	Não Há	6, 8, 12
303-4 Descarte de água	84, 85	Não Há	6
303-5 Consumo de água	84, 85	Não há captação de água em áreas de estresse hídrico	6

Aspectos socioambientais na tomada de decisão

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	-
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	12, 13, 30, 32, 35, 8	Não Há	-
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	81, 83	Não Há	-

Cibersegurança

GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos tópicos materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	-
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	62	Não Há	-
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	62	Não Há	-
GRI 418: Privacidade do cliente 2016			
418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não há registros de queixas comprovadas relativas à violação da privacidade de clientes.	Não Há	16

Transformação digital

GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	-
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	62	Não Há	-
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	62	Não Há	-

Corrupção e gestão da ética

GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	-
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	36, 37, 38, 40, 46	Não Há	-
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	36, 37, 38, 40	Não Há	-



Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 205: Combate à corrupção 2016			
205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	66	Não Há	16
205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	39	Não Há	16
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Nenhum caso confirmado de corrupção foi registrado no ano de 2020	Não Há	16
Direitos Humanos			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	81	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	81	Não Há	
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016			
405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	76	Não Há	5, 8
405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	76	Não Há	5, 8, 10
GRI 406: Não discriminação 2016			
406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	81	Não Há	5, 8



Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 410: Práticas de segurança 2016			
410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	A companhia possui 343 seguranças próprios e terceirizados; eles não foram treinados em políticas ou procedimentos de direitos humanos.	Não Há	16
GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016			
412-2 Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de Direitos Humanos	Em 2020, a Eletronuclear não realizou treinamento de empregados em políticas de direitos humanos.	Não Há	
412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de Direitos Humanos ou que foram submetidos à avaliação referente a Direitos Humanos	A Eletronuclear não teve contratos de investimentos significativos assinados em 2020 que incluam cláusulas de direitos humanos.	Não Há	
Fornecimento de energia			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	59, 60	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	59, 60	Não Há	



Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
Suplemento Setorial de Energia – Acesso			
EU30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e sistema regulatório	19	Não Há	1, 7
Gestão e Desenvolvimento de Pessoas			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	72, 73, 74	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	73	Não Há	
GRI 401: Emprego 2016			
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	70	Não Há	5, 8, 10
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	71	Não Há	3, 5, 8
401-3 Licença-maternidade/paternidade	75	Não Há	5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016			
404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	72	Não Há	4, 5, 8, 10
404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	72	Não Há	8
404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	100% dos empregados em todos os cargos e gênero receberam regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira nos três últimos anos.	Não Há	5, 8, 10



Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
Suplemento Setorial de Energia – Emprego			
EU14 Programas e processos que asseguram a disponibilização de mão de obra qualificada	72, 74	Não Há	4, 8
Gestão de riscos e crises			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	20, 22, 32, 36, 42, 43	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	42, 43	Não Há	
Suplemento Setorial de Energia – Planejamento e resposta para emergências e desastres			
EU21 Medidas de planejamento de contingência, planos de manejo de desastre/ emergência e programas de treinamento e planos de recuperação/restauração	50, 52, 54	Não Há	1, 11
Governança Corporativa			
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	20, 21, 22, 23, 24	Não Há	-
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	24	Não Há	-

Mudanças climáticas

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	87	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	87	Não Há	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016			
201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	87	Não Há	13
GRI 305: Emissões 2016			
305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	87	Não Há	3, 12, 13, 14, 15
305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	87	Não Há	3, 12, 13, 14, 15
305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	87	Não Há	3, 12, 13, 14, 15
305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	87	Não Há	13, 14, 15
305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	87	Não Há	13, 14, 15
305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	87	Não Há	3, 12
305-7 Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	A tecnologia de geração termonuclear não emite NO _x , SO _x , pois faz uso da fissão nuclear do urânio. Também não emite outras emissões significativas de gases de efeito estufa: poluentes orgânicos persistentes (POP); compostos orgânicos voláteis (COV); poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês); material particulado (MP); outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em leis e regulamentos relevantes	Não Há	3, 12, 14, 15

**Pesquisa e Desenvolvimento + Inovação**

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	63	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	63	Não Há	

Suplemento Setorial de Energia – Pesquisa e desenvolvimento

EU8 Atividade de pesquisa e desenvolvimento e despesas destinadas a fornecer energia elétrica confiável e Promoção do Desenvolvimento Sustentável	63	Não Há	7, 9, 17
--	----	--------	----------

Relacionamento com as comunidades

GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	79	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	79	Não Há	
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016			
411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	79	Não Há	2

Relacionamento com as comunidades

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 413: Comunidades locais 2016			
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	A companhia possui duas operações e ambas têm programas de engajamento e avaliações de impacto voltados à comunidade local (100% das operações com programas de engajamento da comunidade local). Considera-se para esse indicador, o número de operações das empresas Eletrobras: a tabela de Ativos estratégicos das empresas Eletrobras, segundo o Operador Nacional do Sistema – ONS, juntamente com as demais operações que são monitoradas pelas áreas de operações das empresas. Dessa forma o percentual de ações de engajamento foi calculado seguindo a premissa de “operações” para esse indicador. GRI 102-48 64, 65, 66, 79	Não Há	
413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	50, 51, 52, 53, 54, 79	Não Há	1, 2
GRI 415: Políticas públicas 2016			
415-1 Contribuições políticas	Em cumprimento à legislação, as empresas Eletrobras não apoiam ou contribuem com partidos políticos ou campanhas políticas de candidatos a cargos eletivos, nem permitem que os empregados o façam em nome da Eletrobras. Essa diretriz está ratificada no Código de Conduta Ética e Integridade e na Política Anticorrupção das empresas Eletrobras.	Não Há	16
Suplemento Setorial de Energia – Comunidades locais			
EU20 Abordagem para gestão de impactos de deslocamento	A atividade da Eletronuclear não provoca deslocamentos	Não Há	1, 2, 11
EU22 Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização, discriminados por tipo de projeto	Não houve deslocamento de pessoas em razão de projetos da Eletronuclear	Não Há	1, 2

Relacionamento com fornecedores

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	64, 65, 66	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	65	Não Há	
GRI 204: Práticas de compras 2016			
204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	64	Não Há	8
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016			
407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	81	Não Há	8
GRI 408: Trabalho infantil 2016			
408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	18 fornecedores identificados com risco para ocorrência de trabalho infantil e trabalho forçado ou análogo ao escravo: 1,2% do total de fornecedores. Considera-se que os fornecedores de serviços de obra e de terceirização com mão de obra alocada nas empresas Eletrobras são os mais suscetíveis aos riscos de casos de trabalho infantil e de trabalho forçado ou análogo ao escravo. [102-48] 65, 66, 81	Não Há	8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016			
409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	18 fornecedores identificados com risco para ocorrência de trabalho infantil e trabalho forçado ou análogo ao escravo: 1,2% do total de fornecedores. Considera-se que os fornecedores de serviços de obra e de terceirização com mão de obra alocada nas empresas Eletrobras são os mais suscetíveis aos riscos de casos de trabalho infantil e de trabalho forçado ou análogo ao escravo. [102-48]65, 66, 81	Não Há	8



Saúde e Segurança e Bem-estar

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	71, 77, 78	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	78	Não Há	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018			
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	77	Não Há	8
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes - PDNG	77	Não Há	3, 8
403-3 Serviços de saúde do trabalho	77, 78	Não Há	3, 8
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	77, 78	Não Há	8, 16
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	77	Não Há	8
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	71, 77, 78, 80	Não Há	3
403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	77	Não Há	8

Saúde e Segurança e Bem-estar

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
403-9 Acidentes de trabalho	78		3, 8, 16
403-10 Doenças profissionais	78	Não Há	3, 8, 16

Suplemento Setorial de Energia - Emprego

EU16 Políticas e requisitos referentes à saúde e à segurança dos empregados e trabalhadores terceirizados e subcontratados	73, 74	Não Há	8
---	--------	--------	---

Resultado Financeiro
GRI 103: Formas de Gestão 2016

GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	56, 57, 58	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	56, 57	Não Há	

GRI 201: Desempenho econômico 2016

201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	58	Não Há	8, 9
--	----	--------	------

GRI 207: Tributos 2019

207-1 Abordagem tributária	57	Não Há	1, 10, 17
207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	57	Não Há	1, 10, 17
207-3 Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	57	Não Há	1, 10, 17
207-4 Relato país a país	Não se aplica	Não Há	1, 10, 17

Transição energética*
GRI 103: Formas de Gestão 2016

GRI 103-1 Explicação dos temas materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	89	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	89	Não Há	

Suplemento Setorial de Energia – Disponibilidade e confiabilidade

EU10 Capacidade planejada em comparação à projeção de demanda de eletricidade a longo prazo	89	Não Há	7
--	----	--------	---

Segurança Nuclear e Proteção Física

Conteúdo	Página/URL	Omissão	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável
GRI 103: Formas de Gestão 2016			
GRI 103-1 Explicação dos tópicos materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	50, 51	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	50, 51	Não Há	

Gestão de combustível usado e resíduos radioativos
GRI 103: Formas de Gestão 2016

GRI 103-1 Explicação dos tópicos materiais e seus limites	12, 13, 14	Não Há	
GRI 103-2 Forma de gestão e seus componentes	52, 53	Não Há	
GRI 103-3 Avaliação da abordagem de gestão	52, 53	Não Há	

*O tema Transição Energética considerou também os disclosures GRI 102-14, 102-15, 201-1, 305-1 a 305-5 e EU1, apresentados junto a outros temas materiais.

DISCLOSURES GRI EXTRAS

Temas ambientais

GRI 304: Biodiversidade 2016

304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	88	Não Há	6, 14, 15
304-3 Habitats protegidos ou restaurados	88	Não Há	6, 14, 15
304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	88	Não foram informadas listas de espécies ameaçadas nas áreas afetadas pela operação dos empreendimentos	6, 14, 15

GRI 306: Efluentes e resíduos 2016

306-2 Resíduos, discriminado por tipo e método de disposição	86	Não Há	3, 6, 12
---	----	--------	----------

SASB	Descrição	GRI relacionado	Página
IF-EU 320a1	Taxa total de incidentes registrados (TRIR), taxa de fatalidade e taxa de frequência de quase acidente	GRI 403-9 taxas de acidentes	78
IF-EU 110a1	Escopo global bruto, emissões abrangidas por porcentagem, emissões - limitação de regulação e regulamento de emissão de relatórios	GRI 305-1 emissões diretas de gases do efeito estufa (GEE) escopo 1	87
IF-EU 110a2	Gás de efeito estufa (GEE) associado ao fornecimento de energia.	GRI 305-2 emissões indiretas de gases do efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	87
IF-EU 110a3	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	GRI 305-4 Intensidade das emissões dos gases do efeito estufa (GEE) GRI 305-5 Redução das emissões de gases do efeito estufa (GEE)	87
IF-EU-120a1	Emissão atmosférica dos seguintes poluentes NO ₂ (excluindo N ₂ O), Sox, matéria particulada (PM _{xx}), condutores (Pb) e mercúrio (Hg); percentual de cada um em ou perto de áreas de densa população	GRI 305-7 Emissão de óxidos de nitrogênio (NO _x), óxidos de enxofre (SO _x) e outras emissões atmosféricas significativas	87
IF-EU 140a1	Total de retirada de água, água total consumida, porcentagem em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	GRI 303-3 Captação de água GRI 303-4 Descarte de água	84, 85
IF-EU- 550a	Número de incidentes de não conformidade com os padrões ou regulamentos de segurança física e cibernética (cibersegurança)	GRI 103-2 Cibersegurança	62
IF-EU-140a.3	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	GRI 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	84,85
IF-EU- 540a1	Número total de unidades de energia nuclear, dividido pela coluna da matriz de ação da Comissão Reguladora Nuclear dos EUA (NRC)	GRI 103-2 Segurança Nuclear e Proteção Física	50, 51
F-EU- 540a2	Descrição dos esforços para gerenciar a segurança nuclear e preparação para emergências	G4-EU21 Descrição dos esforços para gerenciar a segurança nuclear e a preparação para emergências	50, 52, 54

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020

Aos Administradores e Acionistas

Eletronuclear S.A. –
Eletronuclear
Rio de Janeiro - RJ

Introdução

Fomos contratados pela Eletrobras Termonuclear S.A. – Eletronuclear (“Eletronuclear” ou “Companhia”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre a compilação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020 da Eletronuclear, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2020.

Responsabilidades da administração da Companhia

A administração da Companhia é responsável pela elaboração e adequada apresentação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, de acordo com os critérios da Global Reporting Initiative (GRI- Standards) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, com base no trabalho de

asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – “Emissão de Relatório de Asseguração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social”, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo IAASB - International Auditing and Assurance Standards Board. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, de independência e demais responsabilidades dessas normas, inclusive, quanto a aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos jurídicos e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações de sustentabilidade

contidas no Relatório Anual 2020, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 e a ISAE 3000 consiste, principalmente, em indagações à administração e a outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como na aplicação de procedimentos analíticos para obter evidência que possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020 da Companhia;

(b) O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores mediante entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações da Eletronuclear;

(c) A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020;

(d) O confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou os registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, testes para observar a aderência às diretrizes e aos critérios da Global Reporting Initiative (GRI-Standards) aplicáveis

na elaboração das informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião sobre as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020.

Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança razoável de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho com o objetivo de emitir uma opinião, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Além disso, não realizamos nenhum trabalho em dados informados para os exercícios anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas, incluindo os resultados das metas estabelecidas pelo Plano Diretor de Negócios e Gestão (PDNG) das empresas Eletronuclear que não possuem relação direta com os indicadores da GRI inseridos no Relatório Anual 2020.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI-Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI-Standards).

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações de sustentabilidade contidas no Relatório Anual 2020 da Eletronuclear não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-STANDARDS).

Rio de Janeiro, 29 de junho de 2021

PricewaterhouseCoopers

Audidores Independentes
CRC 2SP000160/O-5

Eliane Kihara

Contadora CRC 1SP212496/O-5

Créditos GRI 102-53

Este Relatório Anual reflete a dedicação de todos os colaboradores da Eletronuclear

ELETOBRAS

Centrais Elétricas Brasileiras S.A.

Escritório Central

Rua da Quitanda, 196 – Centro
Rio de Janeiro/RJ – CEP: 20091-005
Telefone geral: (21) 2514-5151

ELETOBRAS ELETRONUCLEAR

Rua da Candelária, N° 65 - Centro -
Rio de Janeiro - RJ - CEP: 20.091-906

Fale conosco

Website: www.eletronuclear.com

Facebook: [www.facebook.com/
Eletronuclear](http://www.facebook.com/Eletronuclear)

YouTube: [www.youtube.com/user/
SistemaEletronuclear](http://www.youtube.com/user/SistemaEletronuclear)

SistemaEletronuclear

Twitter: @Eletronuclear

Instagram: @eletronuclearoficial

LinkedIn: [www.linkedin.com/company/
eletronuclear/](http://www.linkedin.com/company/eletronuclear)

Ouvidoria

Rua da Quitanda, 196, 4º andar
Centro - Rio de Janeiro/RJ
CEP: 20091-005
Tel.: (21) 2514-4526/5895
www.eletronuclear.com/ouvidoria
ouvidoria@eletronuclear.com

Coordenação geral

Assessoria de Planejamento da
Eletronuclear - APL.P
Glória Rodrigues
José Lira
Marcos Vinícius Cunha

**Projeto editorial integrado e
gestão de projeto**
grupo report – rpt.sustentabilidade

Gestão de Projeto e Relacionamento
grupo report - rpt.sustentabilidade
Beatriz Miranda

Redação e edição
grupo report - rpt.sustentabilidade
Inês Godinho
Patrícia Berton

Consultoria GRI
grupo report - rpt.sustentabilidade
Camila Freire, Rachel Alves
e Viviani Bleyer Remor

Projeto Gráfico
grupo report - rpt.sustentabilidade
Leandro Lopes

Diagramação
Fábio Bosquê

Fotografia

Banco de imagens da Eletronuclear

Revisão ortográfica

Luiza Thebas

Agradecemos a todos empregados que se engajaram nas conquistas da Eletronuclear, pelo elevado espírito de participação e empenho em suas funções e no fornecimento das informações necessárias para a elaboração do Relatório Anual 2020, à equipe de Sustentabilidade da *holding* que nos deu o suporte necessário, e a todas as partes interessadas que participaram de nossa pesquisa sobre os temas relevantes.



MINISTÉRIO DE
MINAS E ENERGIA

