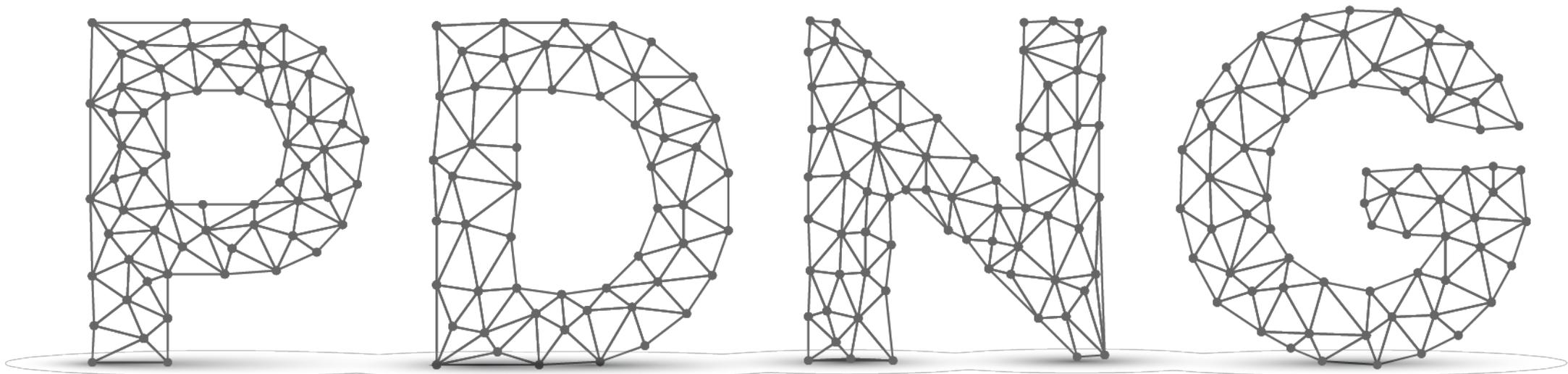




Plano Diretor de Negócios e Gestão

2018-2022



Plano Diretor de Negócios e Gestão

2018-2022



2



Sumário

Ponto de Partida

Ponto de Chegada

O Caminho



3



Disclaimer

Este documento contém estimativas, informações prospectivas, planos e tendências que passaram pelo julgamento subjetivo da administração. Tais informações não são declarações de fatos ocorridos no passado, mas refletem crenças e expectativas de nossa administração e não devem ser confundidas com projeções sobre eventos futuros. As palavras “acredita”, “poderá”, “pode”, “estima”, “continua”, “antecipa”, “pretende”, “espera” e palavras similares têm por objetivo identificar estimativas e informações prospectivas, que necessariamente envolvem riscos e incertezas, conhecidos ou não.

As estimativas e informações prospectivas inseridas neste documento têm por embasamento, em grande parte, expectativas atuais e concernentes a eventos futuros e tendências financeiras e não financeiras que afetam ou possam afetar os nossos negócios. Riscos e incertezas conhecidos incluem, mas não se limitam a, condições econômicas, regulatórias, políticas e comerciais gerais no Brasil e no exterior, variações nas taxas de juros, inflação e no valor do real, mudanças nos volumes e padrão de uso de energia elétrica pelo consumidor, condições competitivas, nosso nível de endividamento, a possibilidade de recebermos pagamentos relacionados a nossos recebíveis, mudanças nos níveis de chuvas e de água nos

reservatórios usados para operar nossas hidrelétricas, nossos planos de financiamento e investimento de capital, regulamentações governamentais existentes e futuras, e outros riscos descritos em nosso relatório anual e outros documentos registrados perante a *Securities and Exchange Commission* dos Estados Unidos da América e a Comissão de Valores Mobiliários no Brasil.

Estimativas e declarações futuras envolvem riscos e incertezas e não consistem em qualquer garantia de um desempenho futuro, sendo que os reais resultados podem ser substancialmente diferentes das expectativas descritas nas estimativas e declarações futuras. Tendo em vista os riscos e incertezas descritos acima, as estimativas e declarações acerca do futuro constantes deste documento podem não vir a ocorrer e, ainda, nossos resultados futuros e nosso desempenho podem diferir substancialmente daqueles previstos em nossas estimativas em razão, inclusive, mas não se limitando, dos fatores mencionados acima. As estimativas, perspectivas, planos e tendências referem-se apenas à data em que foram expressas, e não assumimos nenhuma obrigação de atualizar quaisquer dessas estimativas, informações prospectivas, planos e tendências em razão da ocorrência de nova informação ou eventos futuros.



Ponto de Partida



Ponto de Partida

Contexto internacional e nacional

Principais realizações

Desempenho Empresarial



6



Contexto internacional

- Incerteza política na Europa
- Baixo preço do barril de petróleo
- Desaceleração da China
- Incerteza na política econômica dos EUA
- Conjuntura na Coreia do Norte





Contexto Nacional

- Operação Lava-Jato
- Cenário econômico desafiante:
 - Desequilíbrio fiscal
 - Baixa taxa de crescimento
 - Desemprego elevado
- Lentidão na tramitação das reformas
- Indefinição nas eleições presidenciais para o ano de 2018

Contexto do Negócio

- Distribuidoras sobrecontratadas
- Baixos níveis dos reservatórios, em especial os da região Nordeste
- Liquidação Financeira do Mercado de Curto Prazo não ocorre em sua plenitude devido à judicialização
- Muitas oportunidades de M&A
- Proposta de aprimoramento do marco legal do setor elétrico (CP 33):
 - Desjudicialização do risco hidrológico
 - Descotização e privatização de usinas
 - Possibilidade de separação de lastro e energia



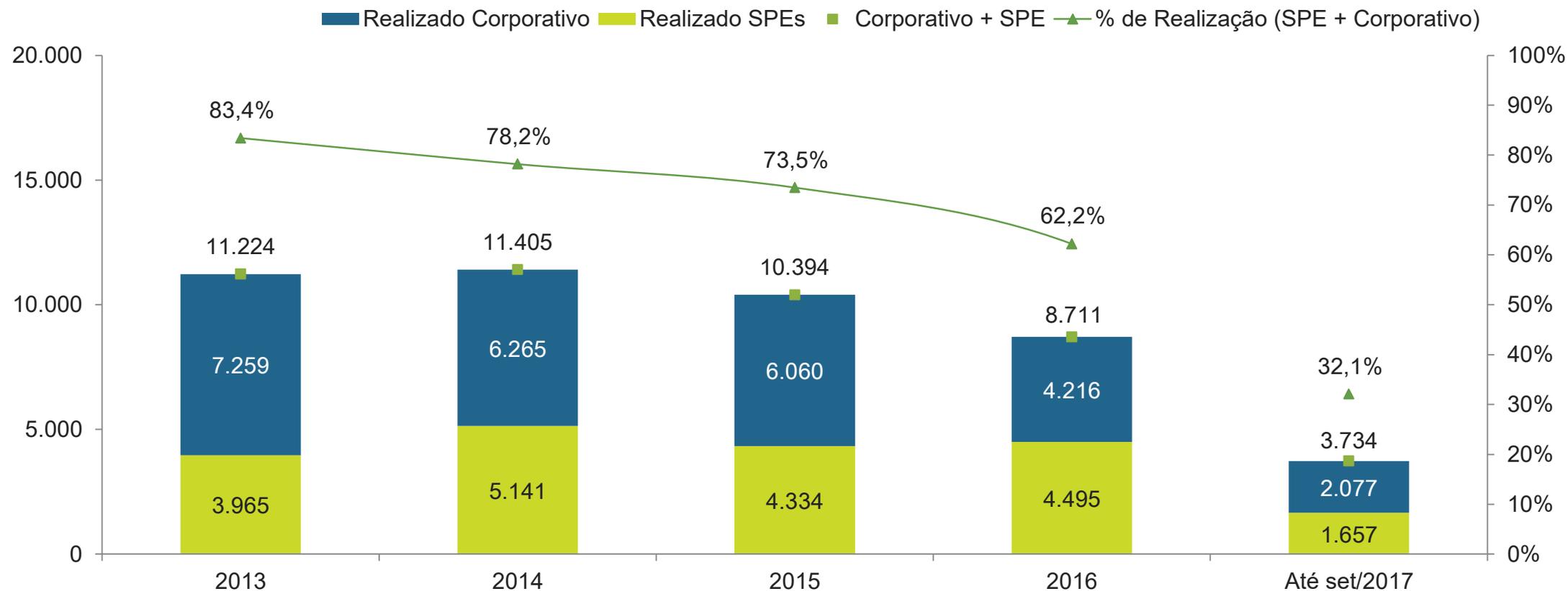


Contexto Eletrobras

- Rebaixamento do *rating* da Companhia
- Proposta de desestatização da Eletrobras aprovada no Conselho do Programa de Parceria de Investimentos (PPI)
- Dificuldade de realizar novos investimentos devido ao elevado endividamento
- Custo operacional ainda superior ao regulatório, apesar dos esforços recentes
- A Companhia ainda possui 4 fraquezas materiais registradas no seu balanço

Realização de Investimentos

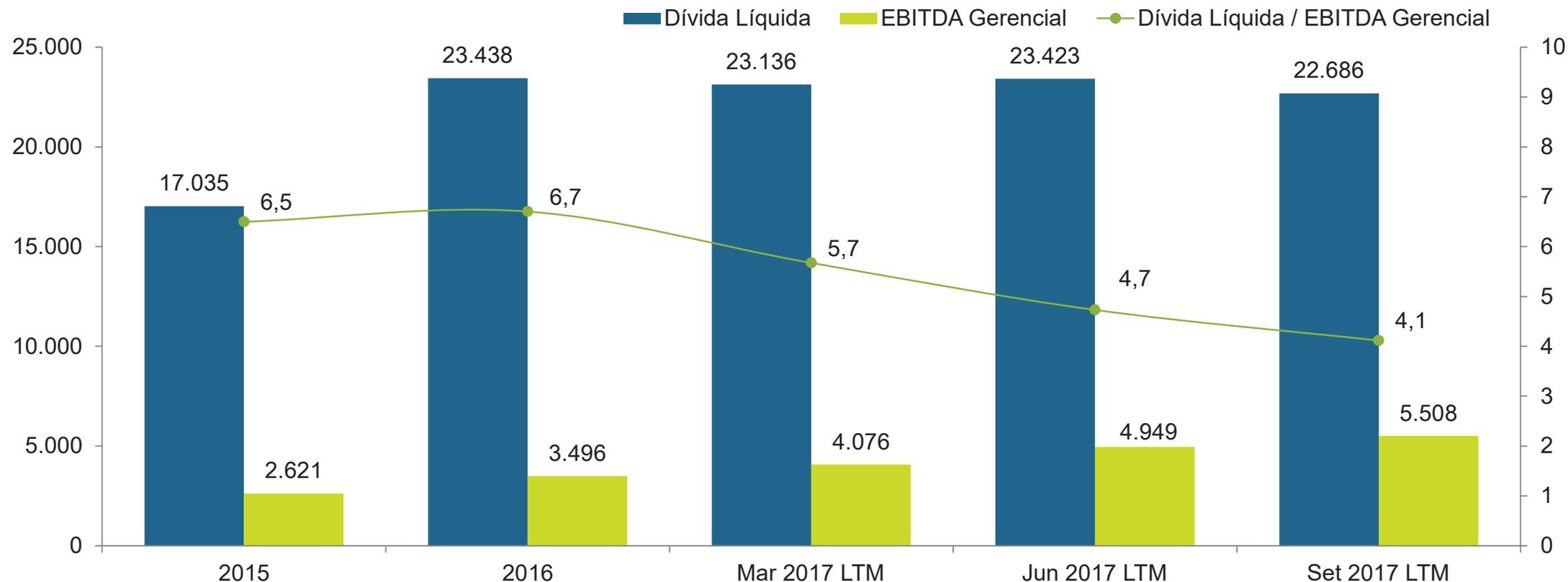
(R\$ milhões - moeda corrente)



Dívida Líquida / EBITDA Gerencial (n° de vezes)

(R\$ milhões - moeda corrente)

↓ Melhor



1. O EBITDA Gerencial não considera receitas e despesas não recorrentes.

2. Em setembro/2016 o indicador atingiu 8,7.



Strengths

Força



Grande Escala de Operação de G e T

Alta qualidade operacional dos ativos de G e T

Expertise em Construção, Operação e Manutenção de G e T

Expertise em pesquisa e laboratórios (CEPEL e laboratórios)

Weaknesses

Fraquezas



Gestão de participações Ineficiente

Gestão de empreendimentos pouco eficaz

Gestão de Custos (negócio)

Situação Financeira Debilitada

Dificuldade de Captação de recursos

Operação e Manutenção de D deficitária

Opportunities

Oportunidades



Crescimento da participação de fontes eólica, solar e térmica a gás natural

Muitas oportunidades de Fusões e Aquisições (M&A)

Extinção da comercialização de energia pelo regime de cotas nas empresas federais de geração (CP 33)

Crescimento do mercado livre com a redução dos limites de acesso (CP 33)

Threats

Ameaças



Revisão da garantia física das hidrelétricas com redução na receita dos geradores

Separação da contratação de lastro e energia (CP 33)

Processos de revisão tarifária de G e T voltados para a eficiência

Extinção da renovação das concessões (CP 33)

Licenciamento ambiental sempre desafiante



13



Debilidade Ofensiva

- Atuar junto ao MME e BNDES para criação de linhas de financiamentos especiais para a Repotenciação de UHEs
- Adequar a gestão de projetos e o acompanhamento de empreendimentos de modo que os tornem rentáveis.

Potencial Atuação Ofensiva

- Avaliar oportunidades em M&A aderentes à estratégia da Eletrobras e reduzir seu endividamento;
- Aperfeiçoar os processos de comercialização de energia para aumento da energia contratada no ACL

Vulnerabilidade

- Adequar gestão de custos e atuar junto ao regulador para mitigar risco de operação deficitária de ativos
- Formar parcerias com outras empresas para viabilização de projetos

Potencial Capacidade Defensiva

- Atuar junto ao IBAMA, MMA, FUNAI, etc. para aprimoramento do processo de licenciamento
- Atuar junto ao Regulador para garantir pagamento integral das indenizações de G e T.

Oportunidade (Opportunities)

Fraquezas (Weaknesses)

Ameaças (Threats)

Forças (Strengths)





Ponto de Partida

Contexto internacional e nacional

Principais realizações

Desempenho empresarial





Meta: Fraqueza Material = 0

Aumento da credibilidade perante stakeholders

4 Iniciativas

1. Alinhamento dos estatutos e alçada de aprovação;
2. Implantação do modelo das 5 dimensões de *compliance*;
3. Eliminar fraquezas materiais;
4. Implementar ações para listagem em índices e obtenção de selos GC

Realizações

- Implementação de canal de denúncias independente
- Estabelecimento de processo de due diligence para fornecedores críticos
- Criação de Comitê e área de Segurança da Informação
- Implementação de gerenciamento e tratamento de denúncias de forma centralizada
- Obtenção da certificação do indicador de governança – IG/SEST – Nível 1 (Excelência)
- Estatuto social da holding aprovado na AGE e política de alçadas da holding aprovada pelo CAE.



Meta: Eficiência Operacional

Indicador correlato: $\frac{\text{PMSO}}{\text{PMSO Regulatorio}} < 1,0$

8 Iniciativas

1. Reestruturação Organizacional
2. Plano de aposentadoria extraordinária (PAE)
3. Implantação do PRO-ERP
4. Centro de serviços compartilhados
5. Redução de custos administrativos
6. Redução de horas extras, periculosidade e sobreaviso
7. Estratégia regulatória para G e T
8. Comercialização integrada de energia

Realizações

- Reestruturação organizacional - redução de 756 funções gratificadas e economia de R\$ 54,96 milhões/ano
- 2.108 adesões ao PAE, resultando numa economia anual estimada de R\$ 876,9 milhões
- Início da operação do CSC em março/18 +
- Implantação do PRO-ERP em duas ondas no ano de 2018 +
- Ganhos acumulados com atuação na Comercialização de Energia de R\$ 287,9 milhões
- Atuação integrada das empresas Eletrobras na discussão com a ANEEL acerca da revisão tarifária de G e T.



Centro de Serviços Compartilhados - CSC

Status do Projeto: 77,1% concluídos:

- Definição do modelo operacional
 - Plano de implementação
- Identificação dos processos atuais

Cronograma:

- Processos mapeados - março/18
- Pessoas nomeadas e capacitadas – março/18
 - Infraestrutura pronta – março/18
- Infraestrutura de TI e sistemas implementados – março/18
 - Go-Live dos processo – março/18



Implantação do Pro-ERP

Status do Projeto: 76,1% concluídos

- Revisão de toda a documentação do SAP *template* concluída
- *Blueprints* em elaboração;



Investimentos/Custos com Suporte e Manutenção

- Cerca de R\$ 143 milhões





Meta: Reduzir Alavancagem

Indicador correlato: $\frac{\text{DÍVIDA LIQ.}}{\text{EBITDA ajustado}} < 4,0$

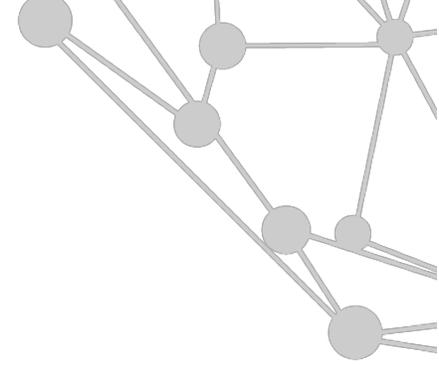
6 Iniciativas

1. Reduzir investimentos
2. Privatização das distribuidoras
3. Venda de imóveis administrativos
4. Venda de participações em SPEs
5. Otimização tributária
6. Reestruturação societária

Realizações

- Redução acentuada dos investimentos desde 2015
- Conclusão da modelagem para a venda da participação em 77 SPEs totalizando um montante de R\$ 4,6 bilhões em valor contábil
- Privatização das 6 distribuidoras prevista para abril/2018 +
- Aprovação do Conselho de Administração para início dos estudos de reestruturação societária entre Eletrosul e CGTEE
- Adesão ao novo REFIS e aperfeiçoamento do processo de compensação de tributos federais geraram um benefício de R\$ 1.831 milhões.

Privatização das distribuidoras



Etapas	Processo de Privatização		Prazos
Preparação	Coleta de informações das Empresas Distribuidoras	✓	Nov/16 - Jan/17
	Contratação de Consultoria	✓	Nov/16 - Fev/17
Análise	<i>Due Diligence Contábil</i>	✓	Fev/17 - Nov/17
	<i>Due Diligence Legal</i>	✓	
	Análise Econômico-Financeira	✓	
	Estrutura da Privatização	✓	
	Ajustes do Negócio	✓	
Venda	<i>Dataroom opening</i> para potenciais investidores	✓	Nov/17 - Dez/17
	Leilão	✓	abr/18

 Concluído
 Em andamento



Ponto de Partida

Contexto internacional e nacional

Principais realizações

Desempenho Empresarial



Desafio 21: Excelência Sustentável

Indicadores Operacionais e de Gestão

DISPGR

DISPOLT

DEC

FEC

Perdas Totais de Energia

Inadimplência

Quantidade de Fraquezas Materiais

Indicadores Financeiros

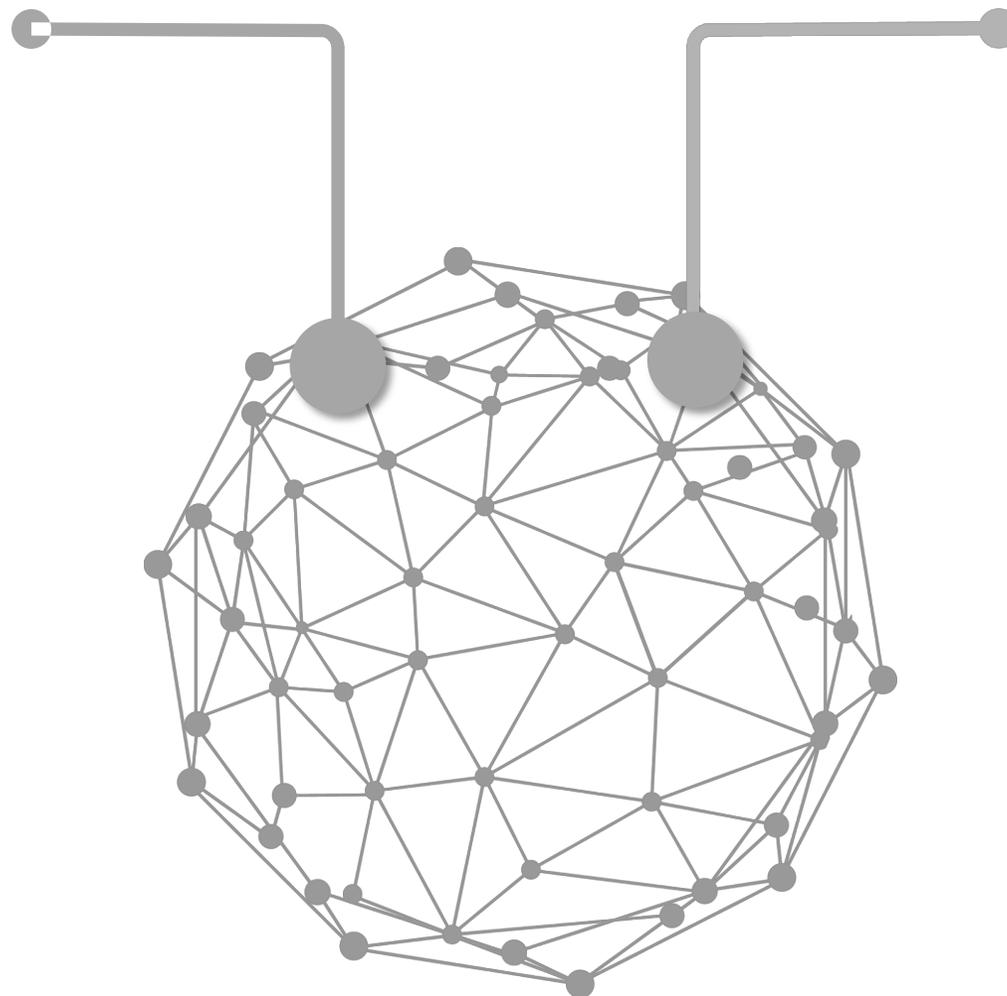
Margem EBITDA

Dívida Líquida/EBITDA

PMSO/ROL

Realização de investimentos

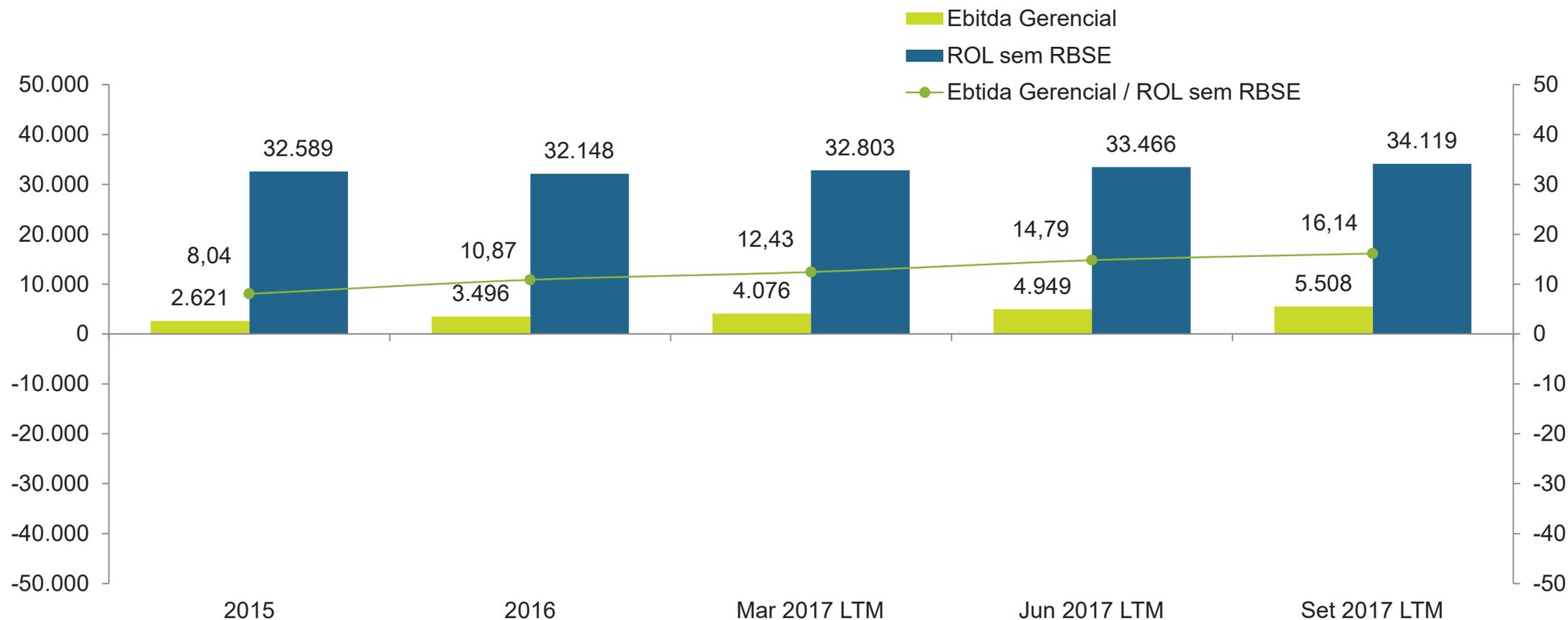
Enterprise Value/EBITDA



Margem EBITDA Gerencial (%) - LTM

(R\$ milhões - moeda corrente)

↑ Melhor

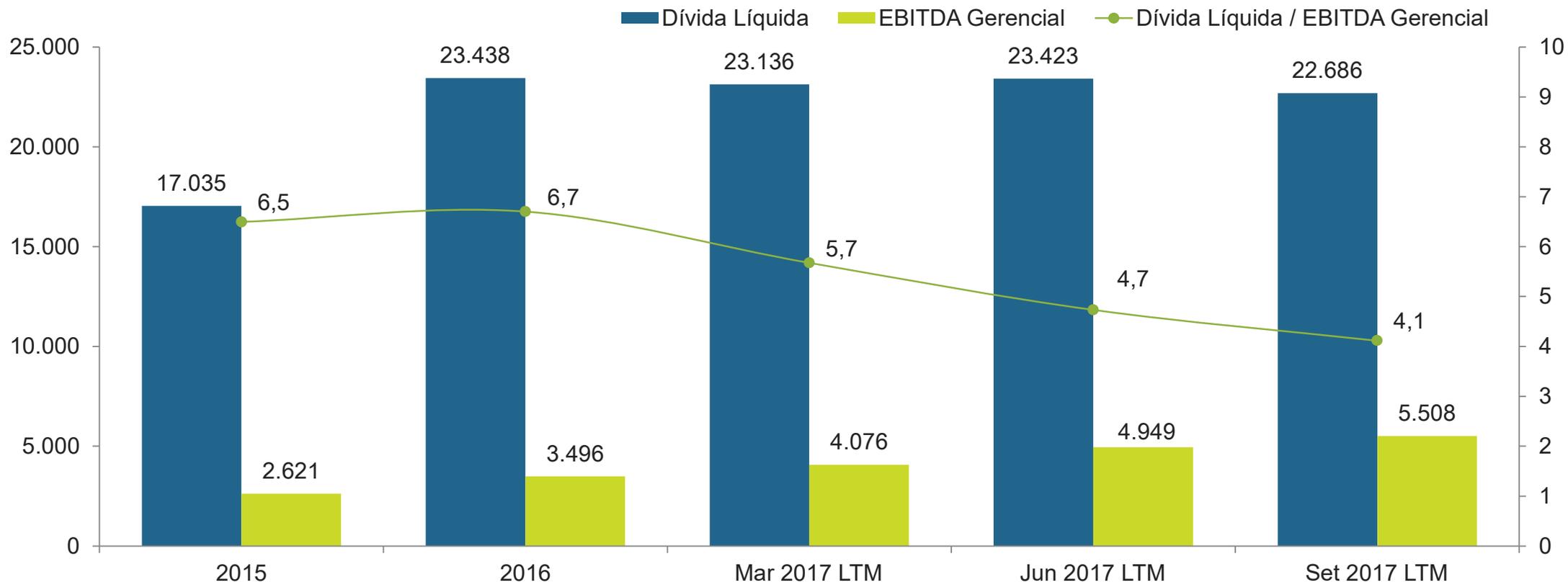


1. O EBITDA Gerencial não considera receitas e despesas não recorrentes;
2. A Receita Operacional Líquida não considera a RBSE (Rede Básica Sistemas Existentes).

Dívida Líquida / EBITDA Gerencial (n° de vezes)

(R\$ milhões - moeda corrente)

↓ Melhor



1. O EBITDA Gerencial não considera receitas e despesas não recorrentes.
2. Em setembro/2016 o indicador atingiu o valor de 8,7.



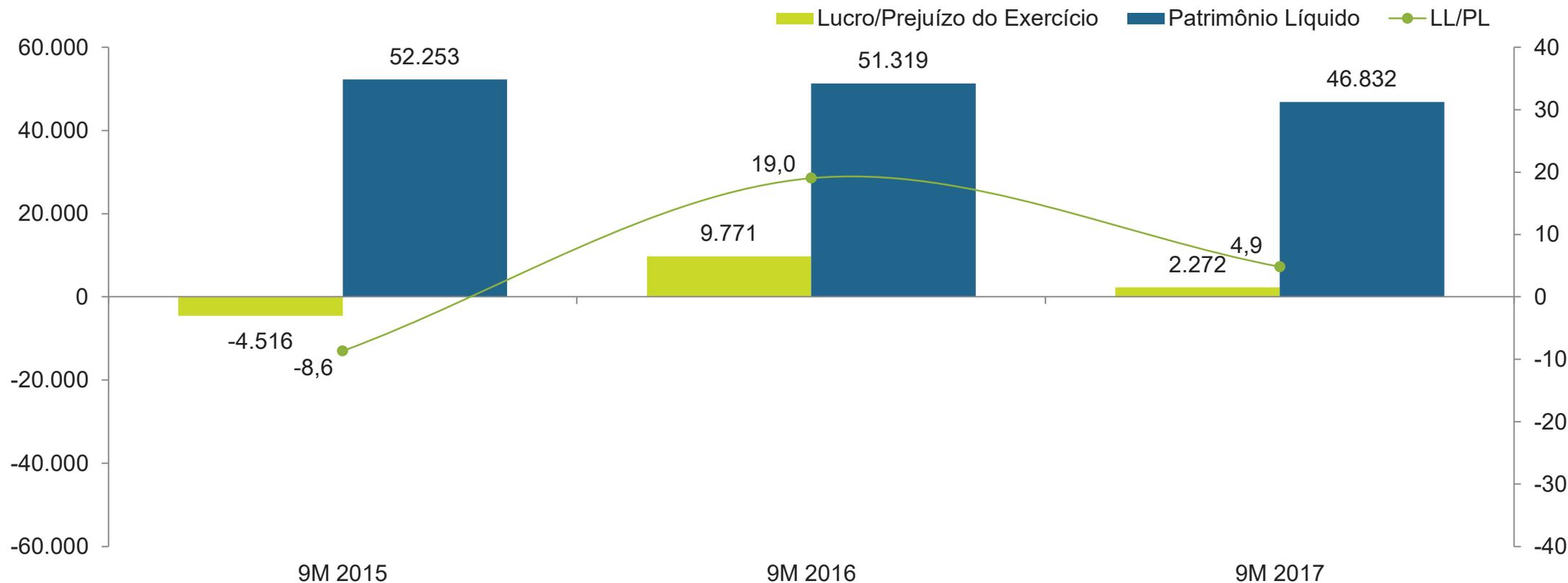
25



Rentabilidade do Patrimônio Líquido (%)

(R\$ milhões - moeda corrente)

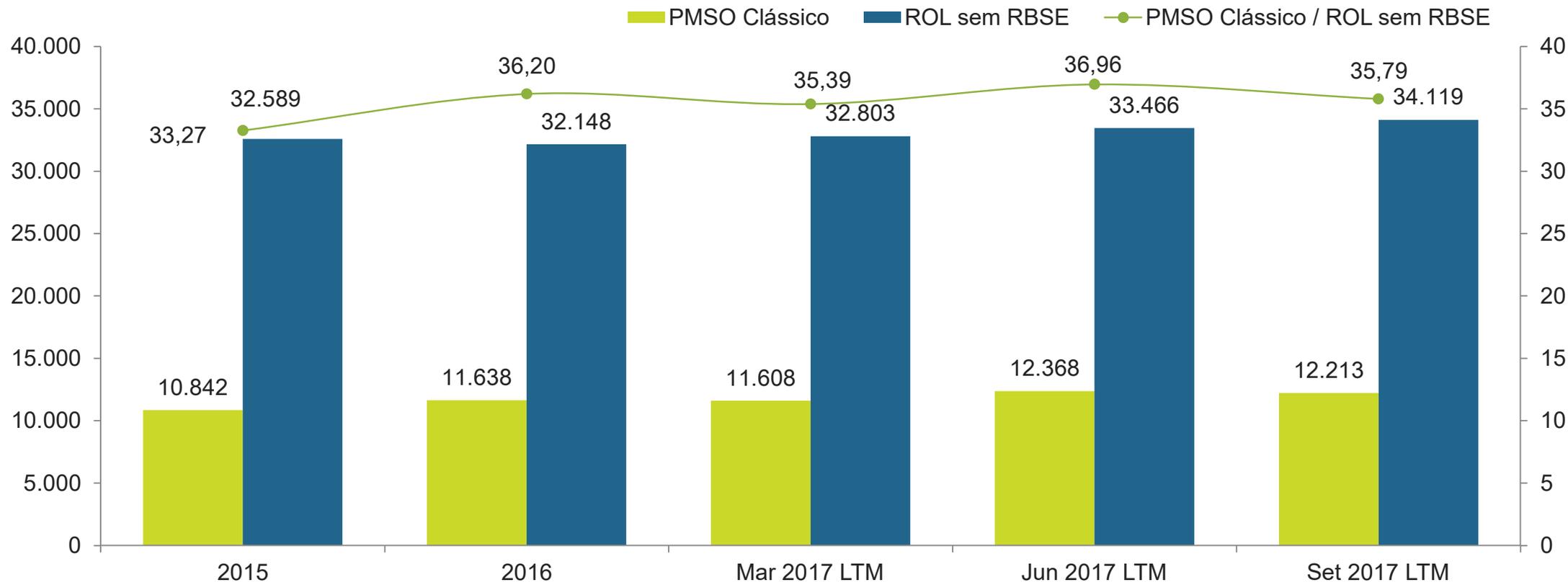
↑ Melhor



PMSO Clássico / ROL sem RBSE (%) - LTM

(R\$ milhões - moeda corrente)

↓ Melhor

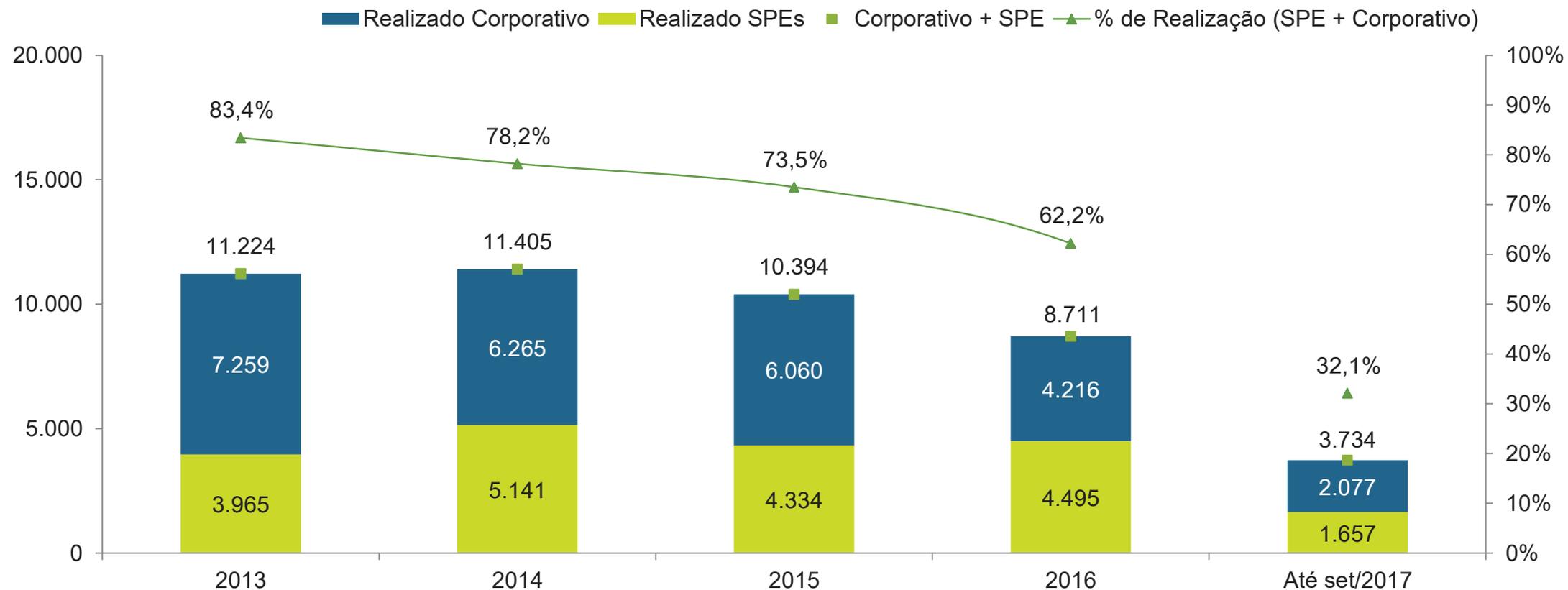


1. A Receita Operacional Líquida não considera a RBSE (Rede Básica Sistemas Existentes).



Realização de Investimentos

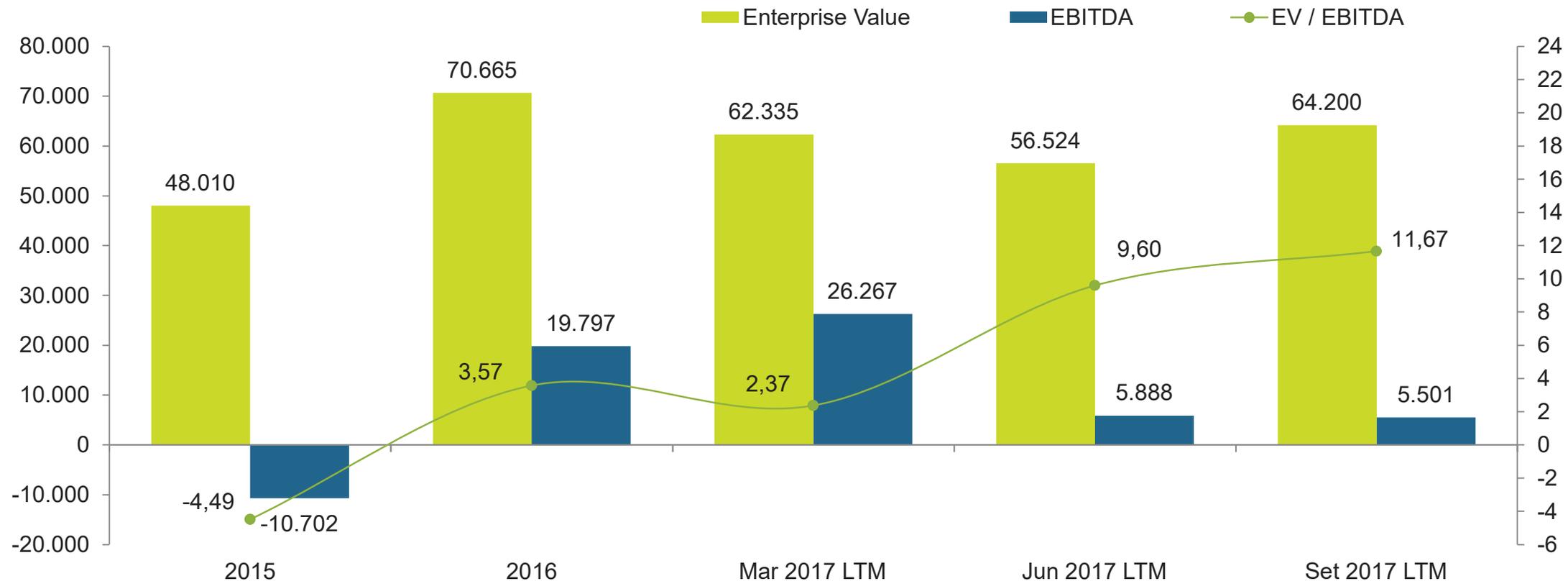
(R\$ milhões - moeda corrente)



Enterprise Value / EBITDA LTM - (n° de vezes)

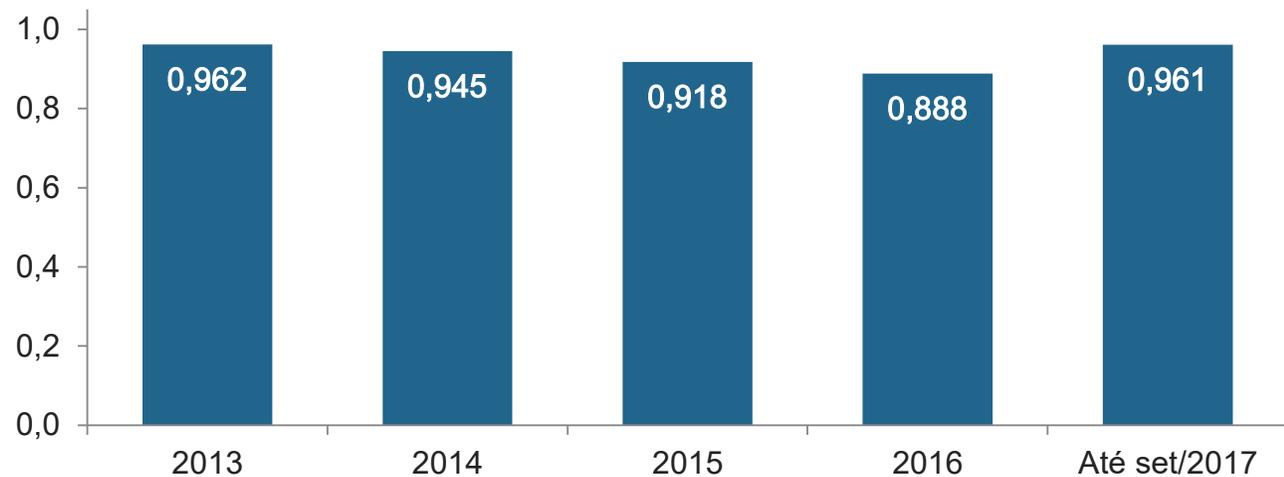
(R\$ milhões - moeda corrente)

↑ Melhor

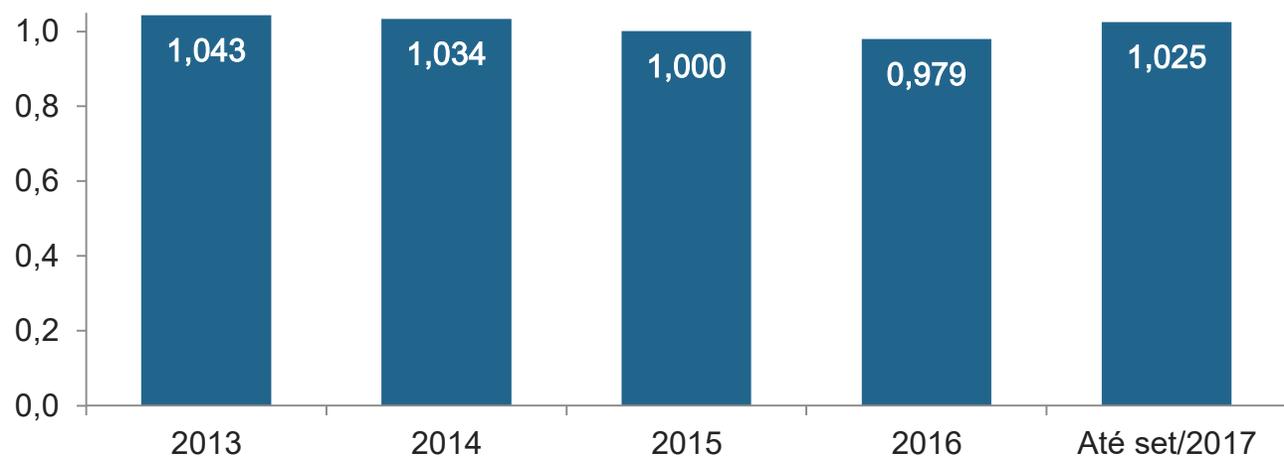


Disponibilidade de Geração Relativa (índice)

↑ Melhor

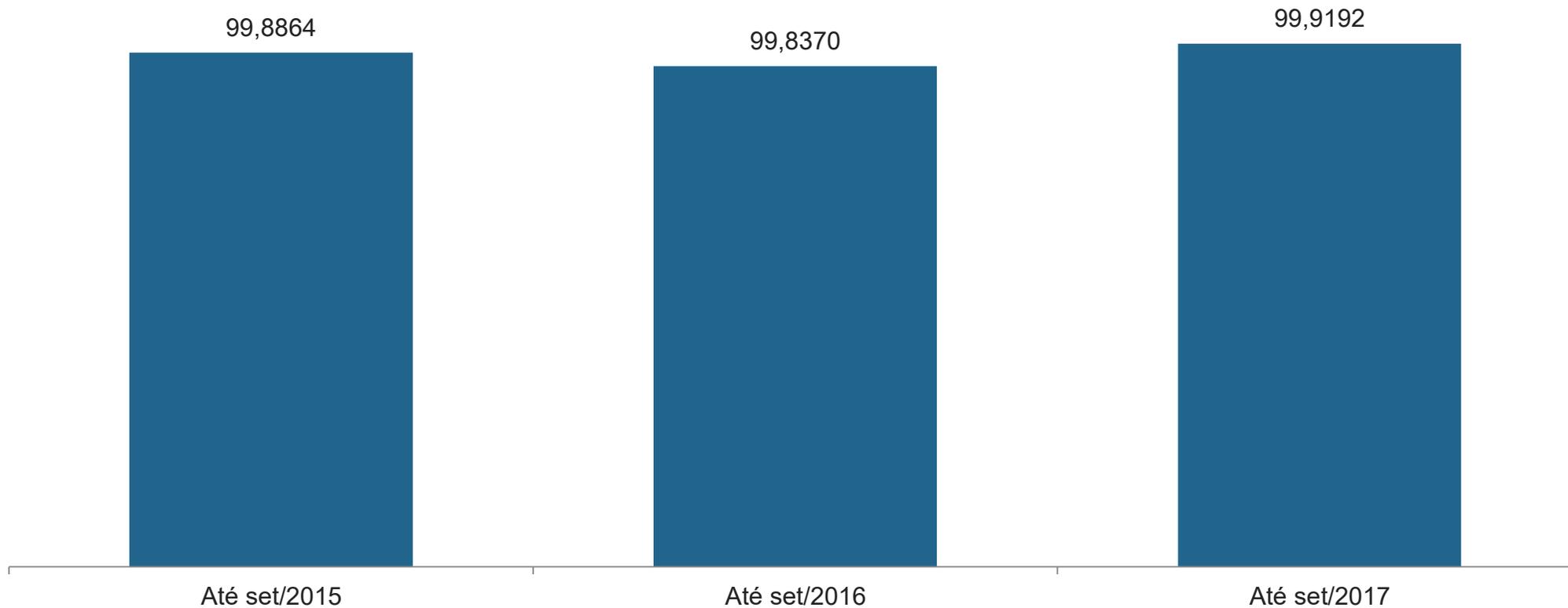


Sem CGTEE



Disponibilidade Operacional das Linhas de Transmissão (%)

↑ Melhor

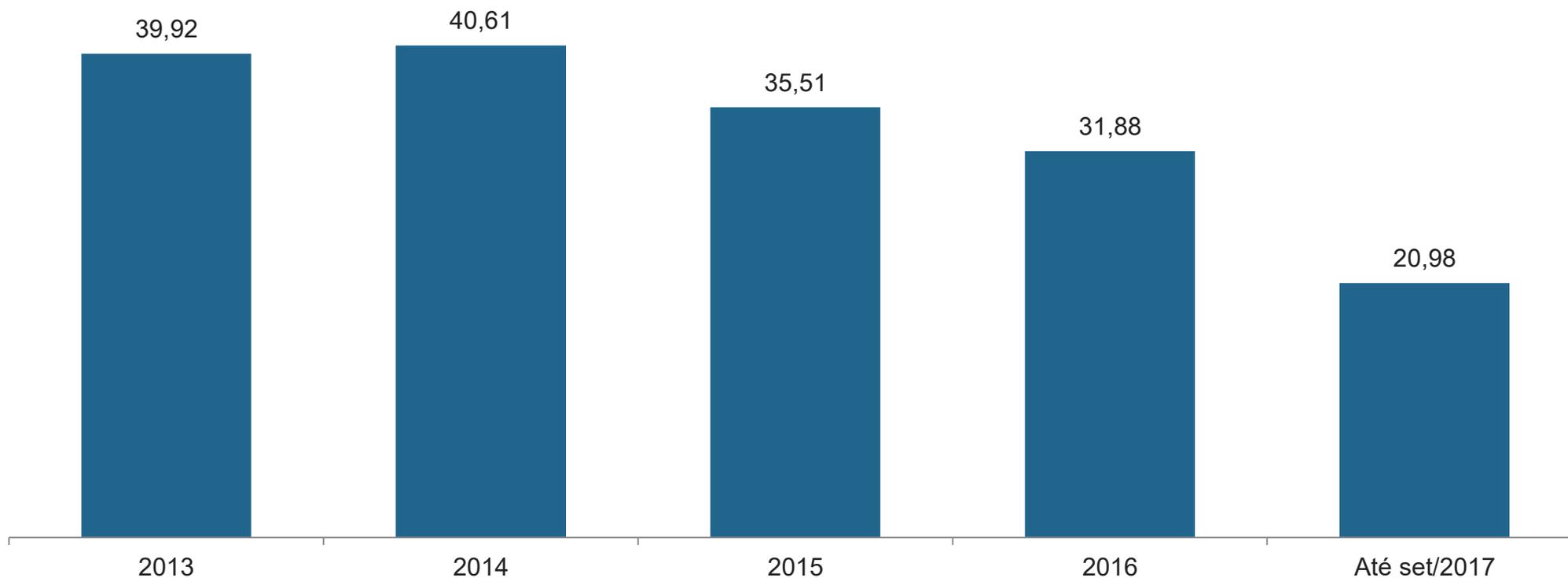


Obs. O indicador passou a ser calculado em 2015.



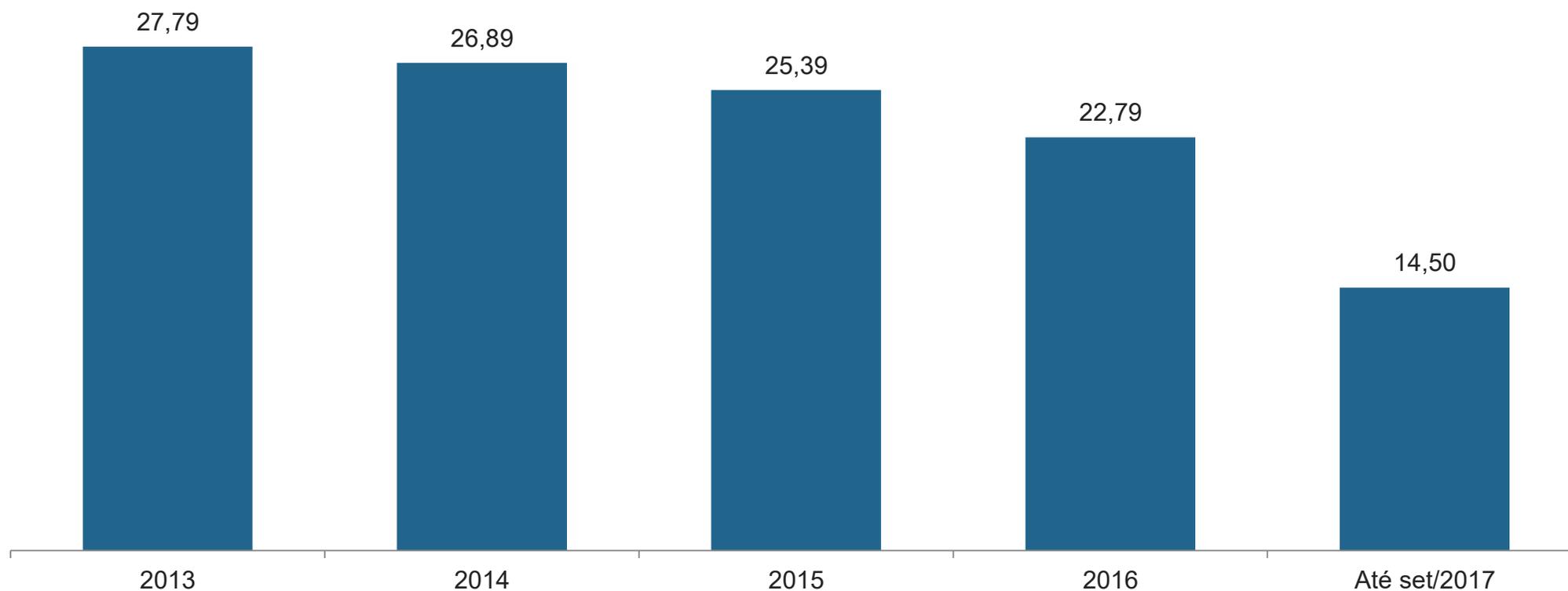
Duração Equivalente de Interrupção (em horas)

↓ Melhor



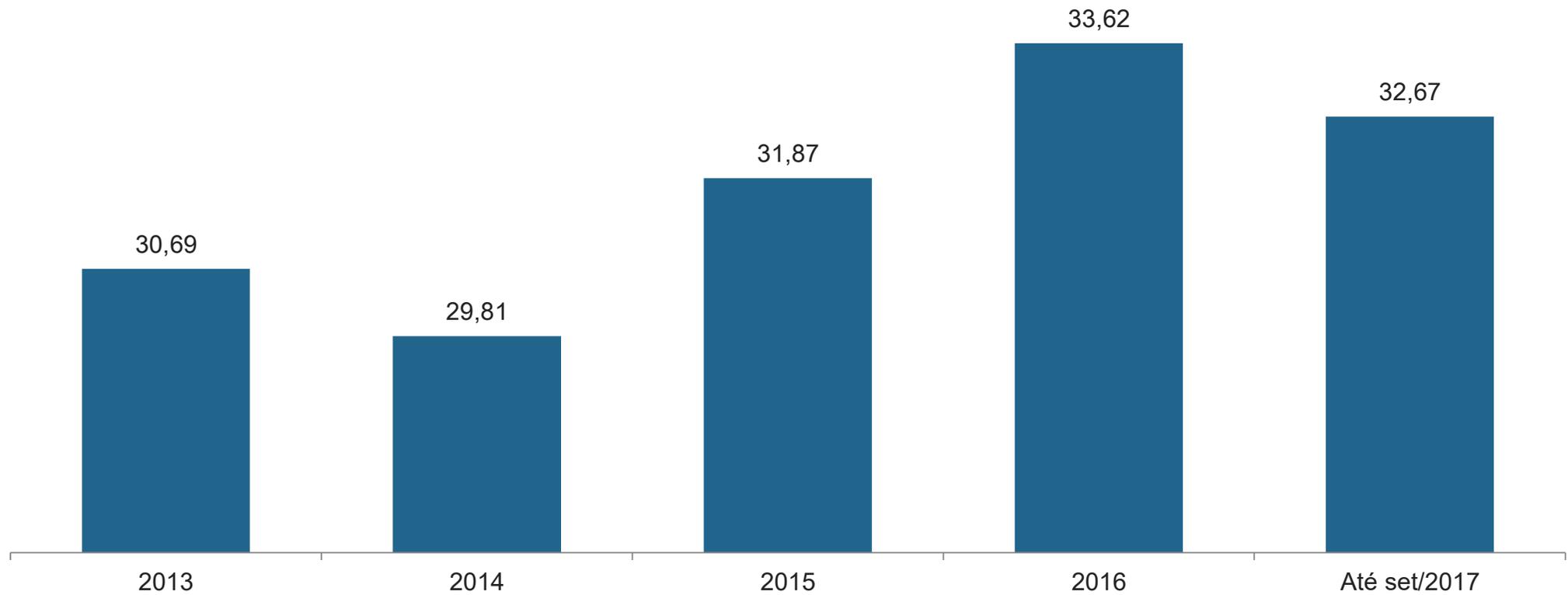
Frequência Equivalente de Interrupção (n° de ocorrências)

↓ Melhor



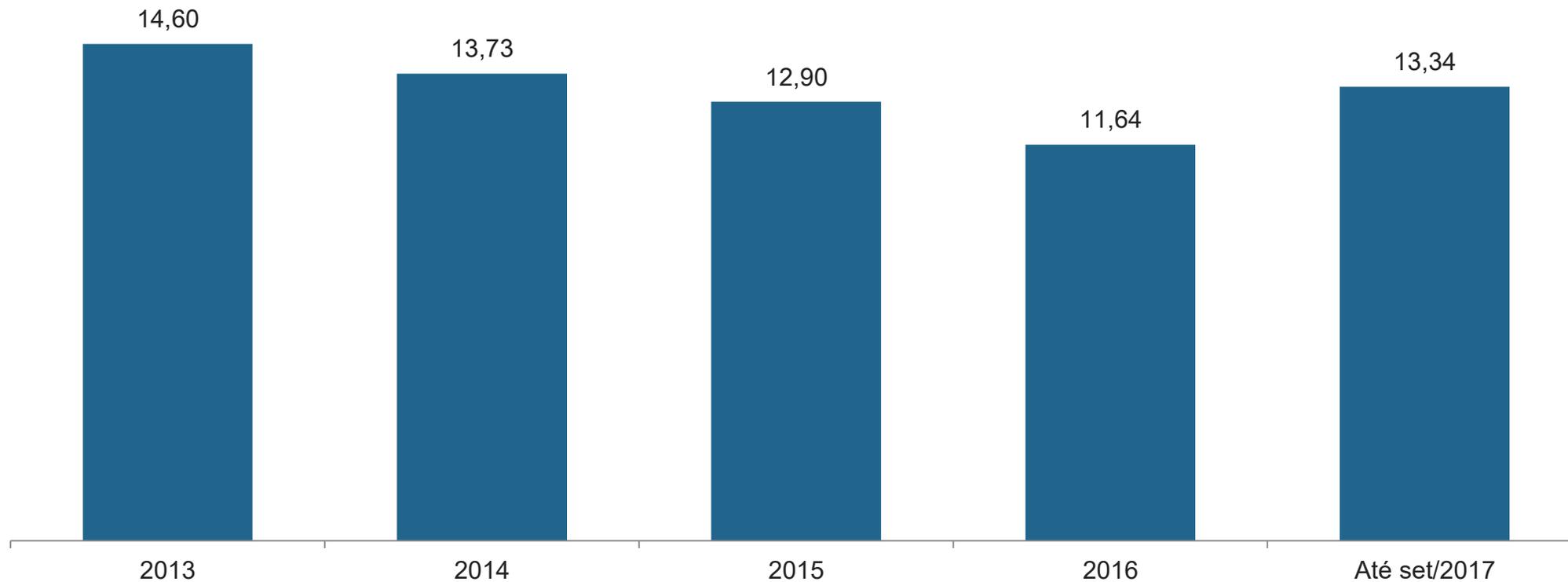
Perdas Totais de Energia (%)

↓ Melhor



Inadimplência (%)

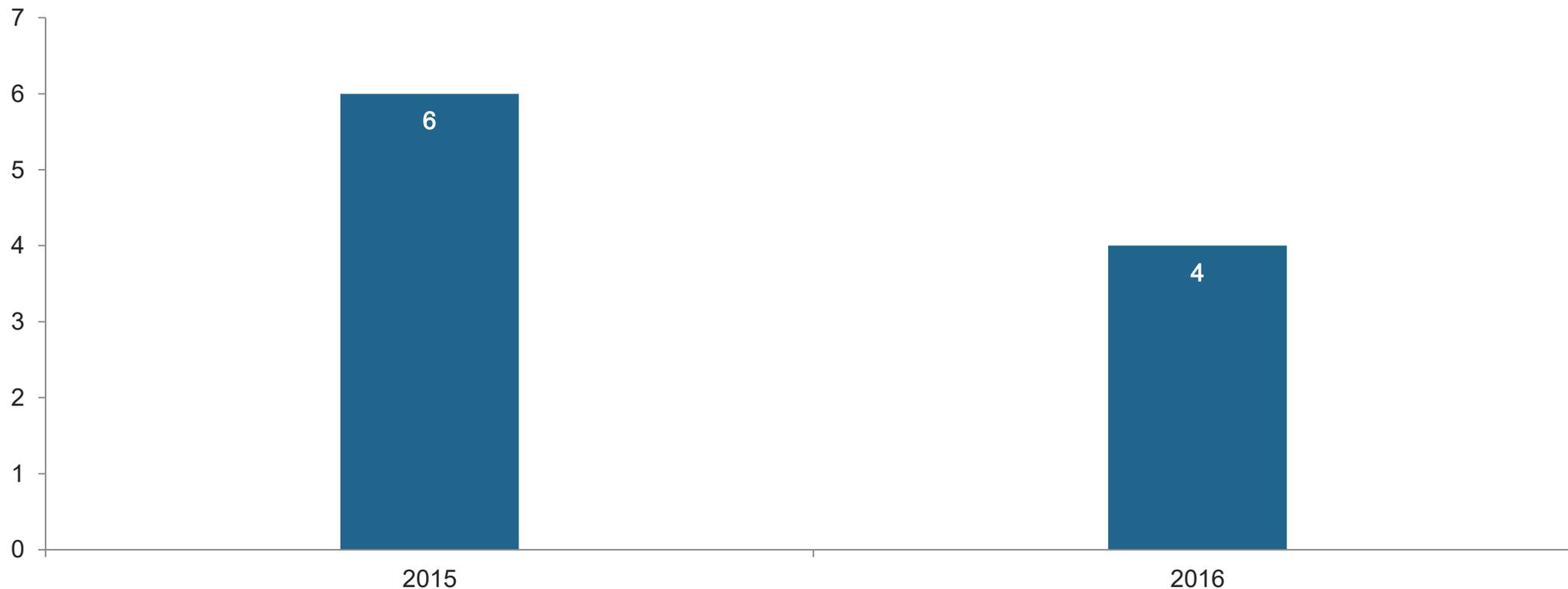
↓ Melhor



Quantidade de Fraquezas Materiais - MW

(quantidade)

↓ Melhor





Ponto de Chegada





Ponto de Chegada

Plano Estratégico 2015-2030

Posicionamento Estratégico

Mapa de Agregação de Valor

Cenário de Referência

Principais Metas Empresariais



Visão de Conjunto



Missão

Atuar nos mercados de energia de forma integrada, rentável e sustentável

Visão

Estar entre as 3 maiores empresas globais de energia limpa, entre as 10 maiores do mundo em energia elétrica, com rentabilidade comparável às melhores do setor e sendo reconhecida por todos os seus públicos de interesse

Valores

**Foco em resultados
Ética e transparência
Empreendedorismo e inovação
Valorização e comprometimento das pessoas
Sustentabilidade**



Ponto de Chegada

Plano Estratégico 2015-2030

Posicionamento Estratégico

Mapa de Agregação de Valor

Cenário de Referência

Principais Metas Empresariais



Desafio 22: Excelência Sustentável

Disciplina Financeira

Dívida Líquida/Ebitda < 3

3T17	2018
4,1	< 3

Atuação Sustentável

Intensidade de emissão de gases de efeito estufa (GEE) / ROL (tCQ/R\$ mil)

2016	2018
0,348	0,330

Valorização das Pessoas

Taxa de frequência de acidentes (índice)

2016	2018
2,08	1,38

Excelência Operacional

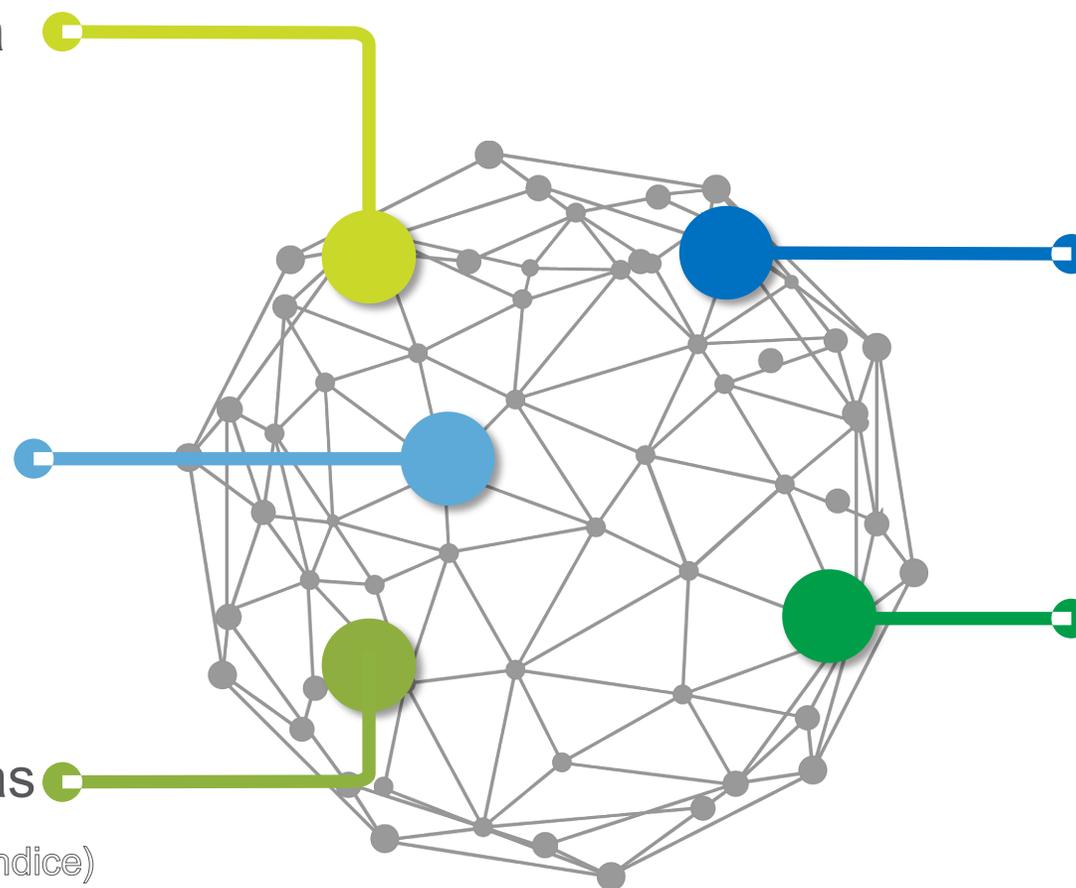
PMSO / PMSO Regulatório = 1

3T17	2018
1,35	1,00

Governança e Conformidade

Fraquezas Materiais = 0

3T17	2018
4	0





Ponto de Chegada

Plano Estratégico 2015-2030

Posicionamento Estratégico

Mapa de Agregação de Valor

Cenário de Referência

Principais Metas Empresariais



Modelo de Criação de Valor Eletrobras

VISÃO: Estar entre as 3 maiores empresas globais de energia limpa e entre as 10 maiores do mundo em energia elétrica com rentabilidade comparável às melhores do mercado e sendo reconhecida por todos os seus públicos de interesse

Capitais

FINANCEIRO

- Capital próprio
- Capital de terceiros

NATURAL

- Recursos naturais afetados pelos empreendimentos da empresa
- Biodiversidade

SOCIAL E RELACIONAMENTO

- Acessibilidade à energia
- Relacionamento com partes interessadas

HUMANO

- Conhecimento, habilidades, saúde e segurança dos colaboradores

INTELLECTUAL

- Pesquisa, desenvolvimento e inovação
- Propriedade intelectual

MANUFATURADO

- Infraestrutura de geração, transmissão, distribuição e administrativas



MISSÃO: Atuar nos mercados de energia de forma integrada, rentável e sustentável

Criação de Valor

FINANCEIRO

- Retorno do capital investido
- Tributos

R\$ 3.513 milhões de valor adicionados aos acionistas no ano de 2016.

NATURAL

- Mitigação e compensação de emissões do GEE
- Conservação da biodiversidade
- Uso eficiente da água e conservação dos recursos hídricos

Redução de emissões de GEE em 2016 = 30% menor que 2015 / Selo Procel possibilitou uma economia de 14 milhões de MWh (= consumo anual de 7,21 milhões de residências).

SOCIAL E RELACIONAMENTO

- Implementação de empreendimentos com menores impactos ambientais e sociais
- Desenvolvimento socioeconômico da população
- Diálogo participativo com as comunidades
- Conduta legal, ética e transparente e respeito aos direitos humanos

Investimento social privado da Eletrobras, em 2016, foi de R\$ 53,7 milhões.

HUMANO

- Capacitação e reconhecimento dos colaboradores
- Promoção da diversidade
- Igualdade de oportunidades
- Promoção da saúde, segurança e bem estar no trabalho

Em 2016, foram investidos R\$ 31,9 milhões em capacitação dos colaboradores.

INTELLECTUAL

- Eficiência e inovação em serviços e processos
- Estimulo à implementação de tecnologias limpas
- Estimulo a fontes renováveis e à eficiência energética
- Desenvolvimento científico e tecnológico
- Compartilhamento de conhecimento com instituições de ensino e pesquisa e outras organizações parceiras

Em 2016, os investimentos em P&D foram de R\$ 534,7 milhões.

MANUFATURADO

- Melhoria da infraestrutura do País
- Confiabilidade no fornecimento de energia

Capacidade Instalada 48.856 GW (31% do total Brasil) e 63.387 Km de linhas de transmissão (47% do total Brasil)

VALORES: Ética e transparência, foco em resultados; valorização e comprometimento das pessoas; empreendedorismo e inovação; e sustentabilidade



Ponto de Chegada

Plano Estratégico 2015-2030

Posicionamento Estratégico

Mapa de Agregação de Valor

Cenário de Referência

Principais Metas Empresariais



Cenário Eletrobras PDNG 2018-2022

Socioambiental

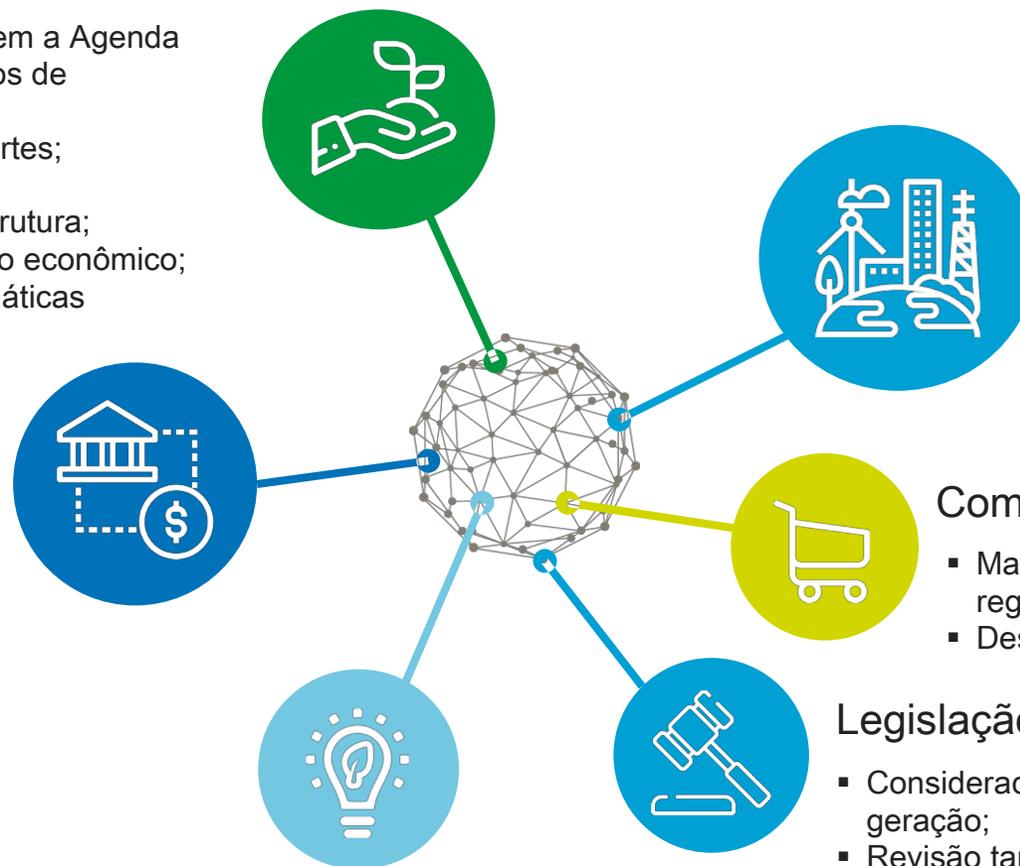
- Priorizar ações e projetos que viabilizem a Agenda 2030 lançada pela ONU, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):
 - 16 – Paz, justiça e instituições fortes;
 - 7 – Energia acessível e limpa;
 - 9 – Indústria, inovação e infraestrutura;
 - 8 – Emprego digno e crescimento econômico;
 - 13 – Combate às alterações climáticas

Financeiro

- O PIB nacional, a taxa SELIC e o CDI apresentam no período valores médios de 2,80%, 7,50% e 7,22% respectivamente.
- O câmbio (R\$/USD) varia pouco no período apresentando valores médios de 3,60.
- Eletrobras pagará dividendos de acordo com sua política de dividendos e receberá 100% dos dividendos a pagar das suas subsidiárias, preservando as reservas estatutárias.

Novas Tecnologias

Smart grid alterará paradigma de operação na distribuição



Mercado

- Para novos empreendimentos de geração foram considerados os dados do PDE 2026
- Foram considerados os valores do PLD de acordo com o último deck de simulação do Newave
- O valor do GSF foi resultado da combinação linear entre as médias das receitas mensais e o CVAR (α)
- O volume de energia para Hedge foi definido de acordo com a estratégia de risco de cada empresa.

Competição e Fornecedores

- Margens do setor pressionadas com atuação do regulador e competição nos leilões
- Desafio de gestão de grandes fornecedores (Lava – Jato)

Legislação e Regulação

- Considerado o recebimento das indenizações remanescentes de geração;
- Revisão tarifária dos ativos prorrogados de transmissão: foram considerados os valores que a Eletrobras considera justos à luz dos seus pleitos que serão apresentados na Audiência Pública da ANEEL
- Foi considerado o recebimento do valor controverso da RBSE
- Não foram considerados os efeitos da CP 33
- Foi considerado o recebimento do contencioso da Eletropaulo.

Cenário Eletrobras PDNG 2018-2022



Mercado

- Crescimento da demanda será a 3,7 % a.a. e do PIB 2,8% a.a.
- Crescimento do mercado de G de 17,3% e de T de 26,8% até 2022.
- Inflação de 4% a.a. e Taxa CDI de 7,22% a.a.
- Dificil exploração e potencial limitado remanescente de UHEs.
- Crescimento da participação de fontes eólica, solar e térmica a gás natural na matriz elétrica
- Distribuidoras sobrecontratadas e geradoras com energia descontratada a PLD baixo
- Destramento da obrigação de contratação dos consumidores livres e distribuidoras (CP 33)
- Desafio do atendimento a ponta endereçado com aprimoramento do planejamento.
- Crescimento do mercado livre com a redução dos limites de acesso até 2028 (CP 33).
- Separação da contratação de lastro e energia (CP 33).
- Integração energética na América do Sul através de interligações pontuais .
- Para novos empreendimentos de geração foram considerados os dados do PDE 2026
- Foram considerados os valores do PLD de acordo com o último deck de simulação do *Newave*
- O valor do GSF foi resultado da combinação linear entre as médias das receitas mensais e o CVAR (α)
- O volume de energia para Hedge foi definido de acordo com a estratégia de risco de cada empresa.

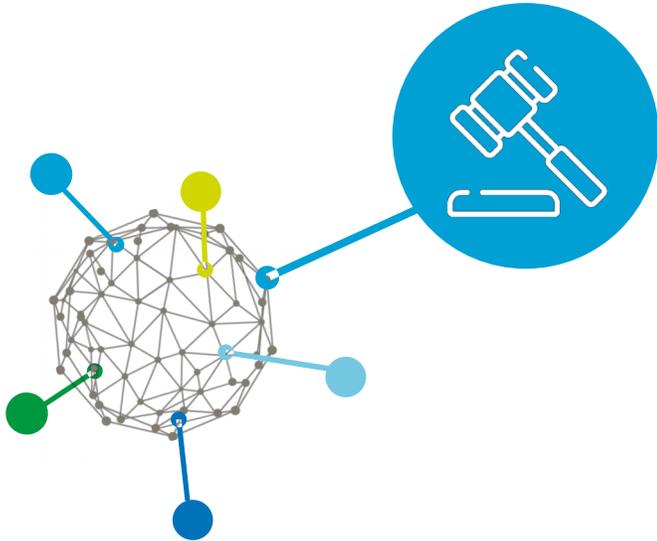
Cenário Eletrobras PDNG 2018-2022



Competição e Fornecedores

- Pressão futura sobre as margens do setor em função de atuação do regulador e competição nos leilões.
- Muitas oportunidades de M&A.
- Desafio de gestão de grandes fornecedores (Lava – Jato).

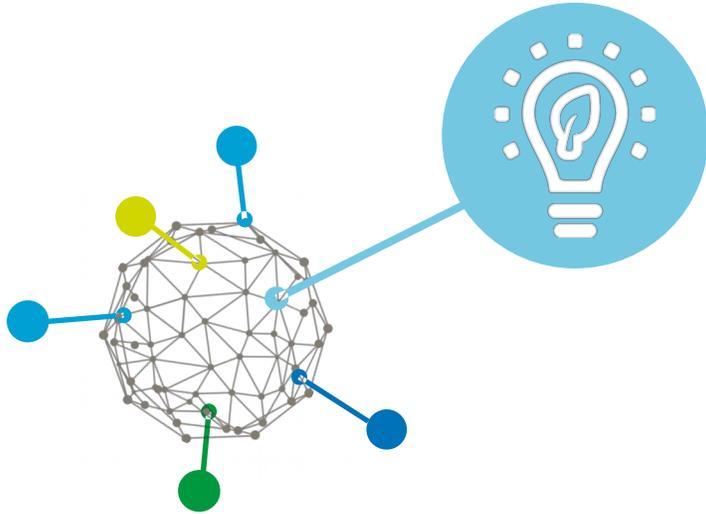
Cenário Eletrobras PDNG 2018-2022



Legislação e Regulação

- Processos de revisão tarifária de G e T voltados para a eficiência.
- Surgimento de leilões por fonte/ região para viabilizar expansão conforme planejado .
- PLD futuro em patamares mais elevados e com menor volatilidade que o histórico (CNPE03).
- Centralização dos contratos regulados de geração e transporte de energia (CP 33)
- Extinção da renovação das concessões (CP 33).
- Futuras concessões vincendas remuneração por O&M.
- Privatização das Distribuidoras do grupo Eletrobras .
- Democratização do Capital da Eletrobras.
- Extinguir a comercialização de energia pelo regime de cotas nas empresas federais de geração (CP 33).
- Considerado o recebimento das indenizações remanescentes de geração;
- Revisão tarifária dos ativos prorrogados de transmissão: foram considerados os valores que a Eletrobras considera justos à luz dos seus pleitos que serão apresentados na Audiência Pública da ANEEL
- Foi considerado o recebimento do valor controverso da RBSE
- Não foram considerados os efeitos da CP 33
- Foi considerado o recebimento do contencioso da Eletropaulo.

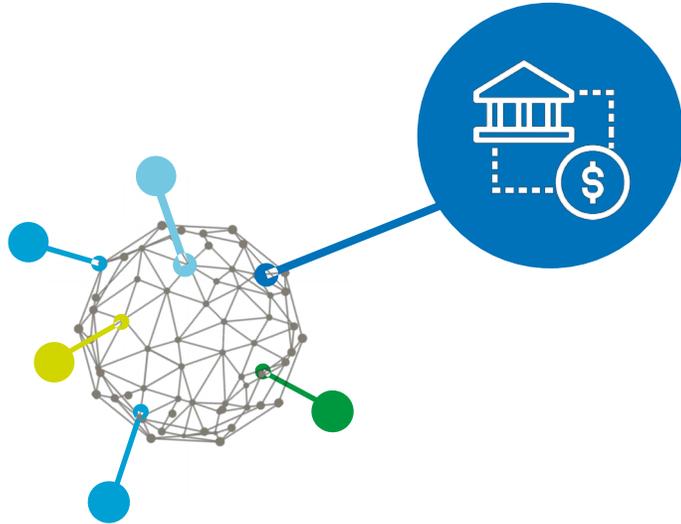
Cenário Eletrobras PDNG 2018-2022



Novas Tecnologias

- Smart grid alterará paradigma de operação na distribuição

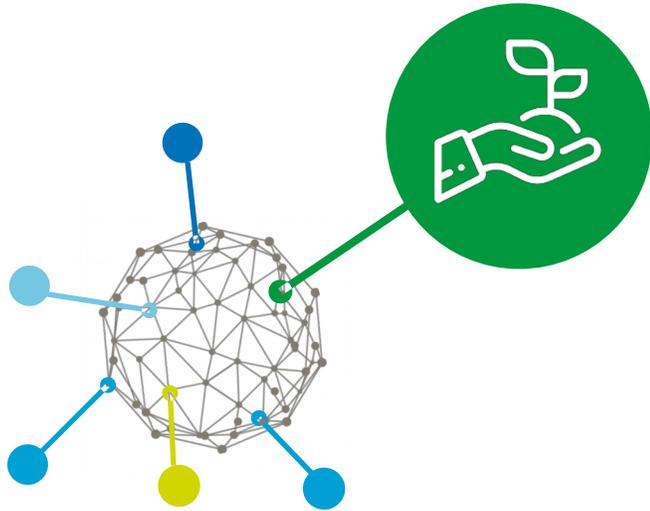
Cenário Eletrobras PDNG 2018-2022



Financeiro

- Expansão continuará a ser executada majoritariamente por SPEs, requerendo gestão especializada.
- BNDES seguirá como principal fonte financiadora do setor, mas com a crescente dificuldade de crédito, considerar novas opções, tais como debentures de infraestrutura e atuação de bancos privados.
- Investimentos realizados em ativos de geração prorrogados serão devidamente remunerados.
- O PIB nacional, a taxa SELIC e o CDI apresentam no período valores médios de 2,80%, 7,50% e 7,22% respectivamente.
- O câmbio (R\$/USD) varia pouco no período apresentando valores médios de 3,60.
- A Eletrobras pagará dividendos de acordo com sua política de dividendos e receberá 100% dos dividendos a pagar das suas subsidiárias, preservando as reservas estatutárias

Cenário Eletrobras PDNG 2018-2022



Socioambiental

- Processo de licenciamento socioambiental continuará restrito e desafiante.
- Forte penalização futura por reguladores para empreendedores com obras atrasadas.
- Priorizar ações e projetos que viabilizem a Agenda 2030 lançada pela ONU, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):
 - 16 – Paz, justiça e instituições fortes;
 - 7 – Energia acessível e limpa;
 - 9 – Indústria, inovação e infraestrutura;
 - 8 – Emprego digno e crescimento econômico;
 - 13 – Combate às alterações climáticas



Ponto de Chegada

Plano Estratégico 2015-2030

Posicionamento Estratégico

Mapa de Agregação de Valor

Cenário de Referência

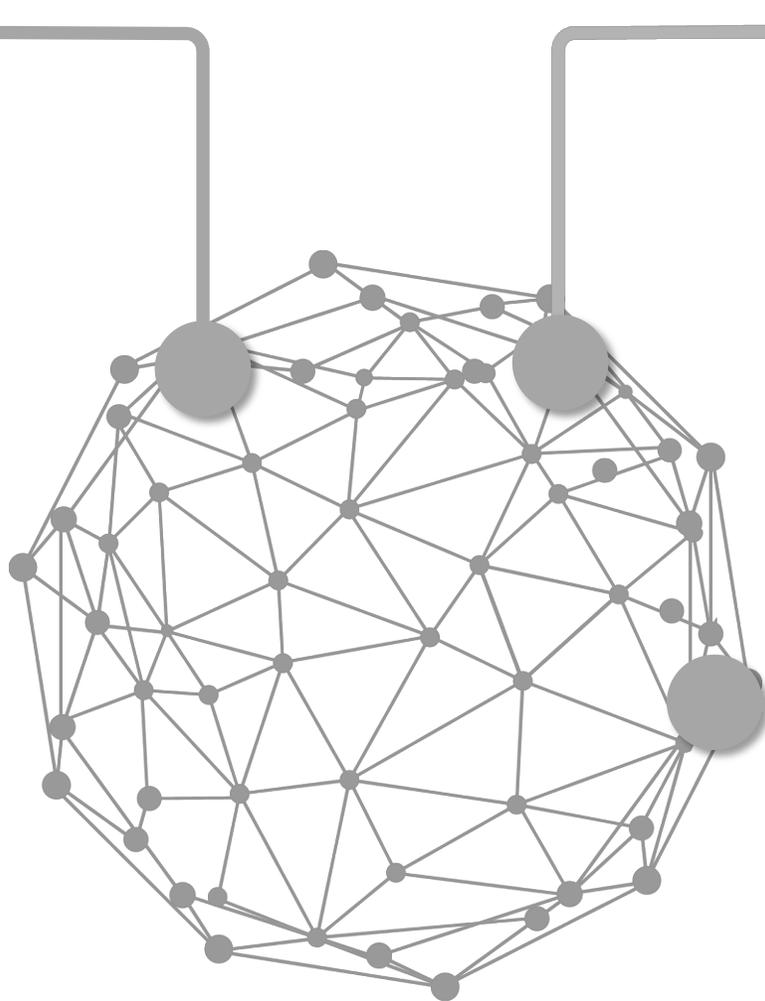
Principais Metas Empresariais



Desafio 22: Excelência Sustentável

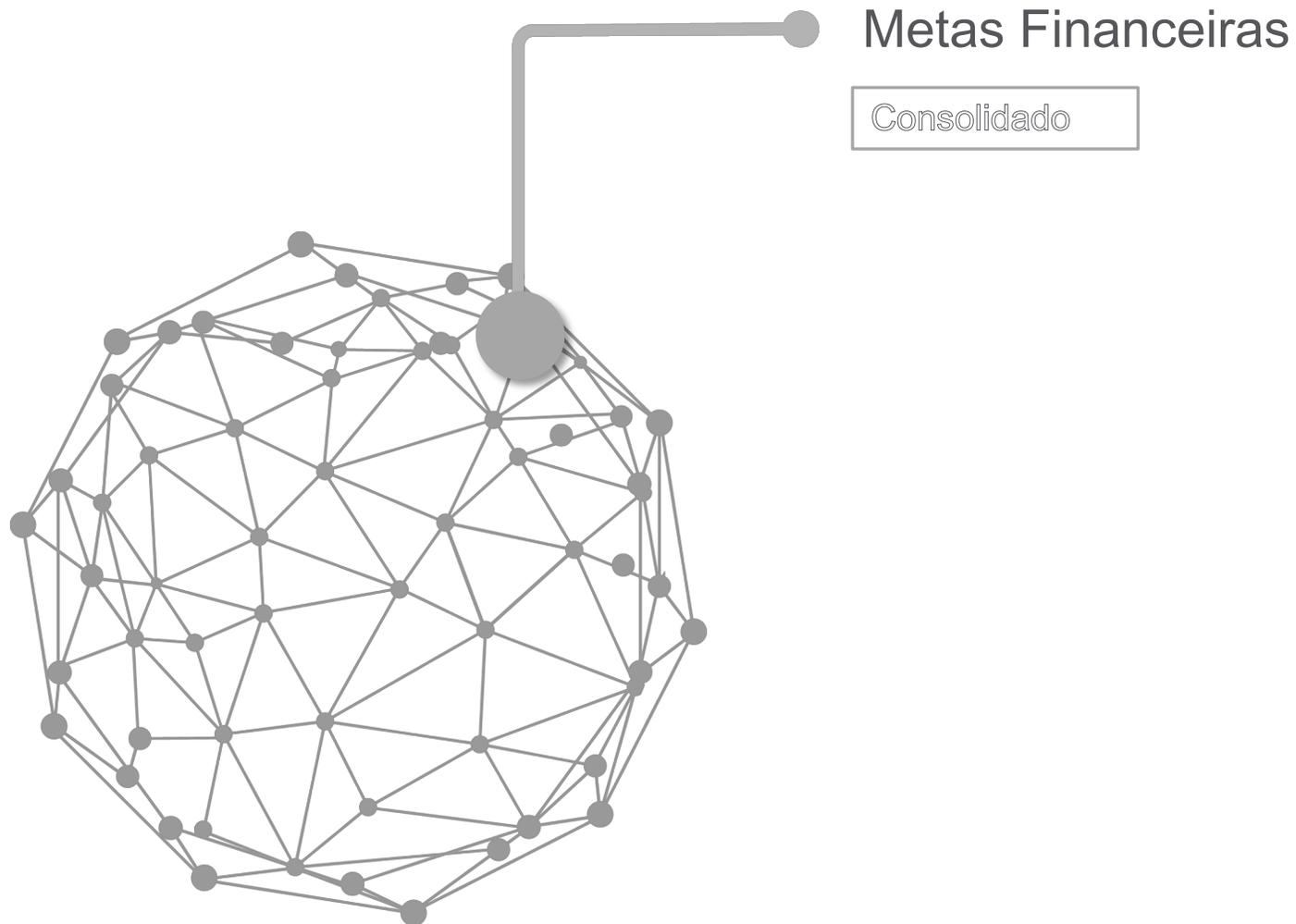
Metas de Gestão e Socioambientais

Metas Financeiras

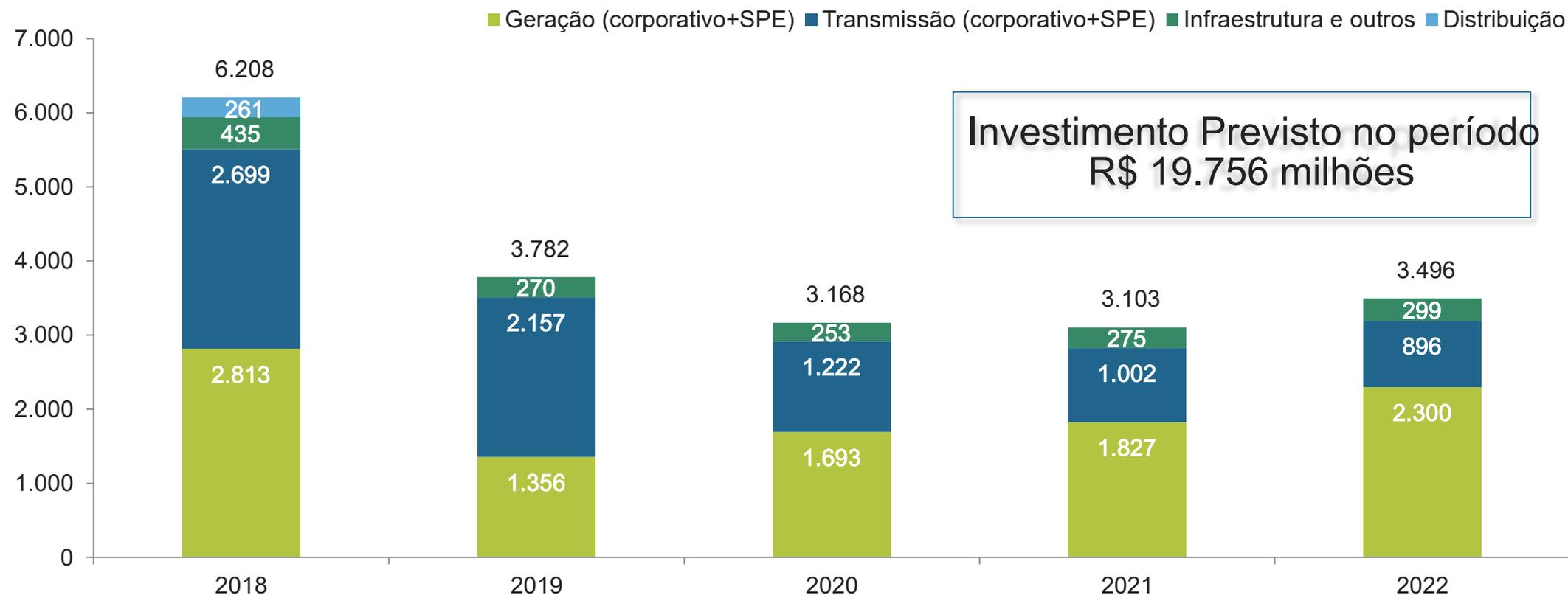


Metas Operacionais

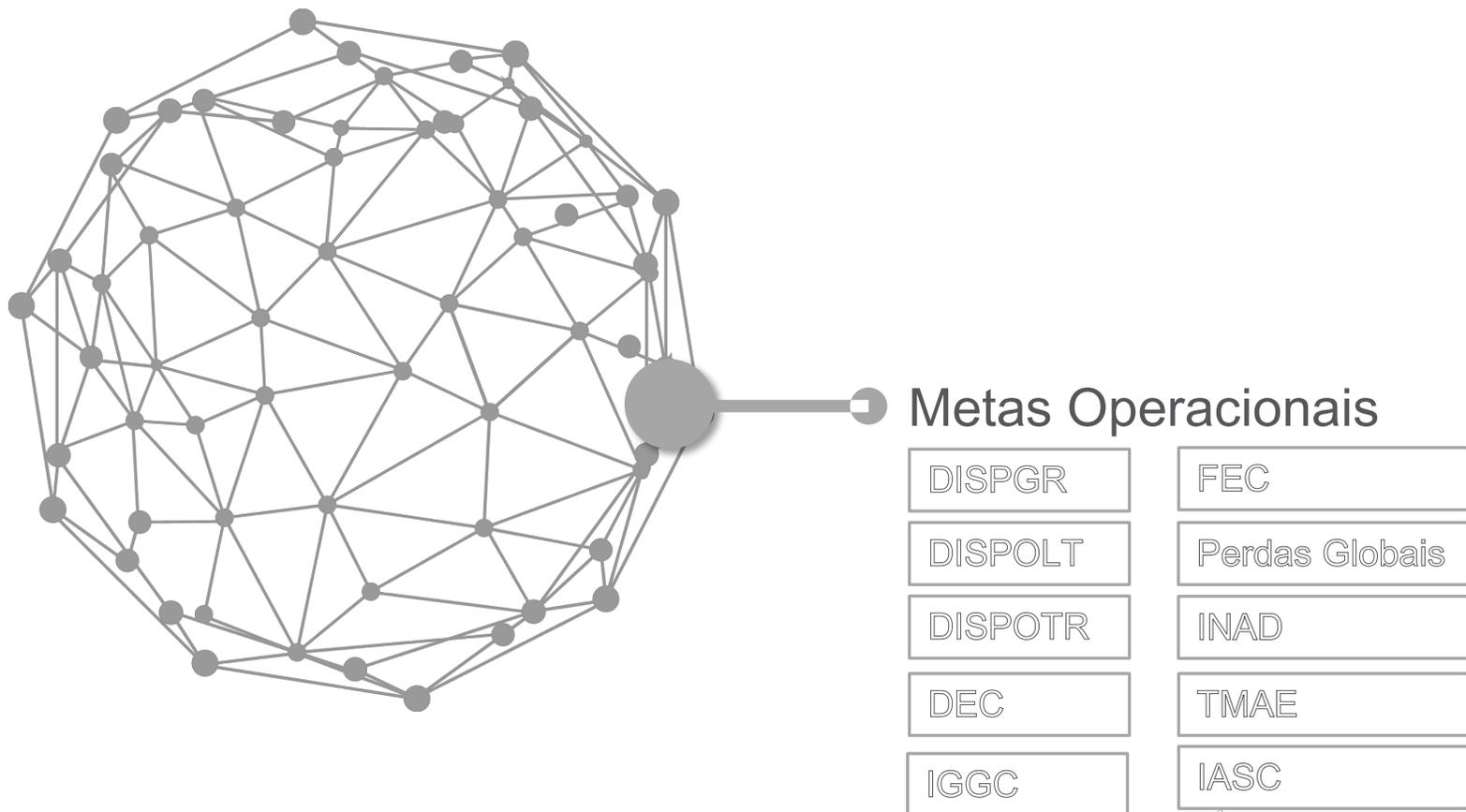
Desafio 22: Excelência Sustentável



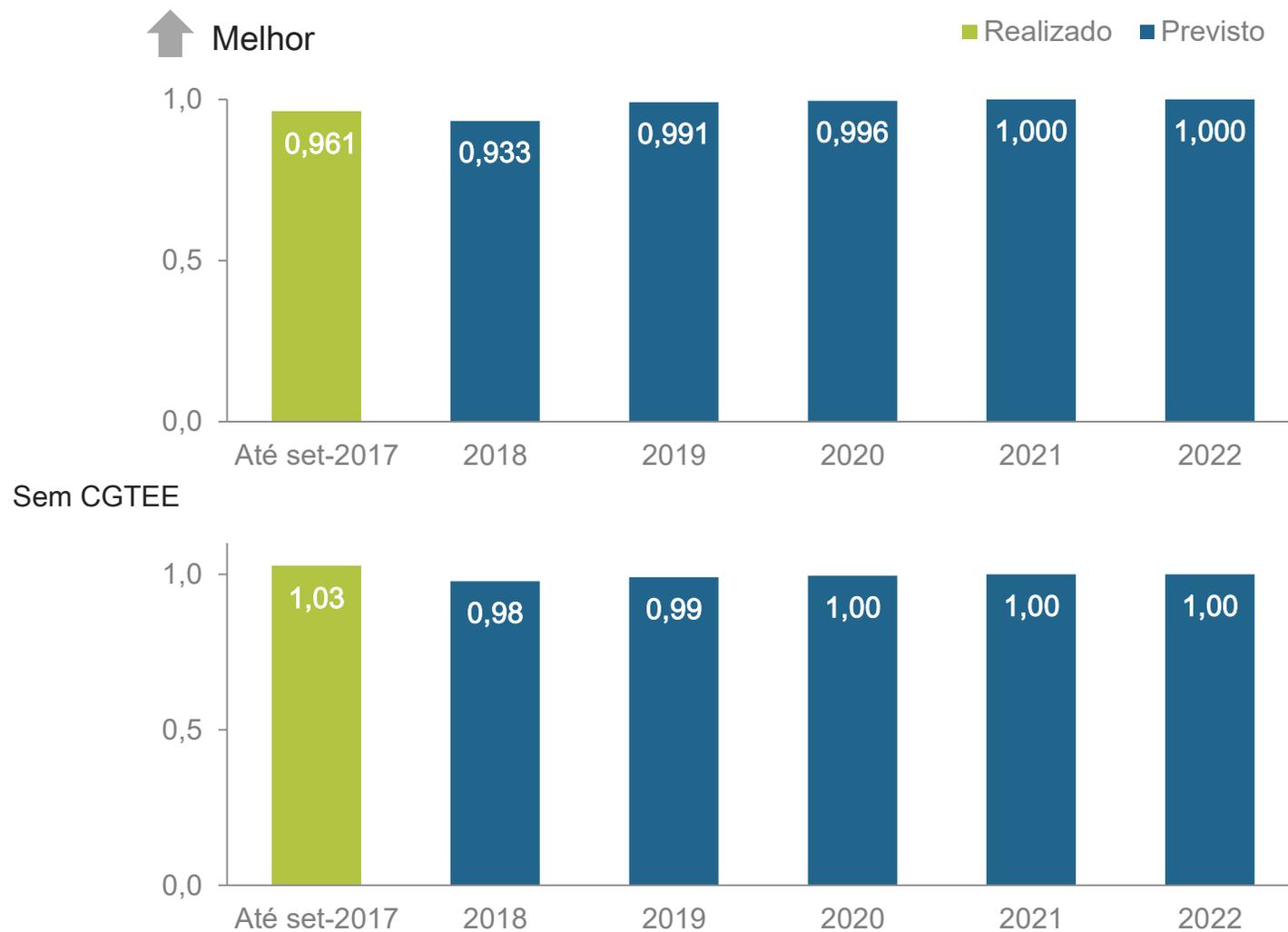
Investimento Previsto - Consolidado



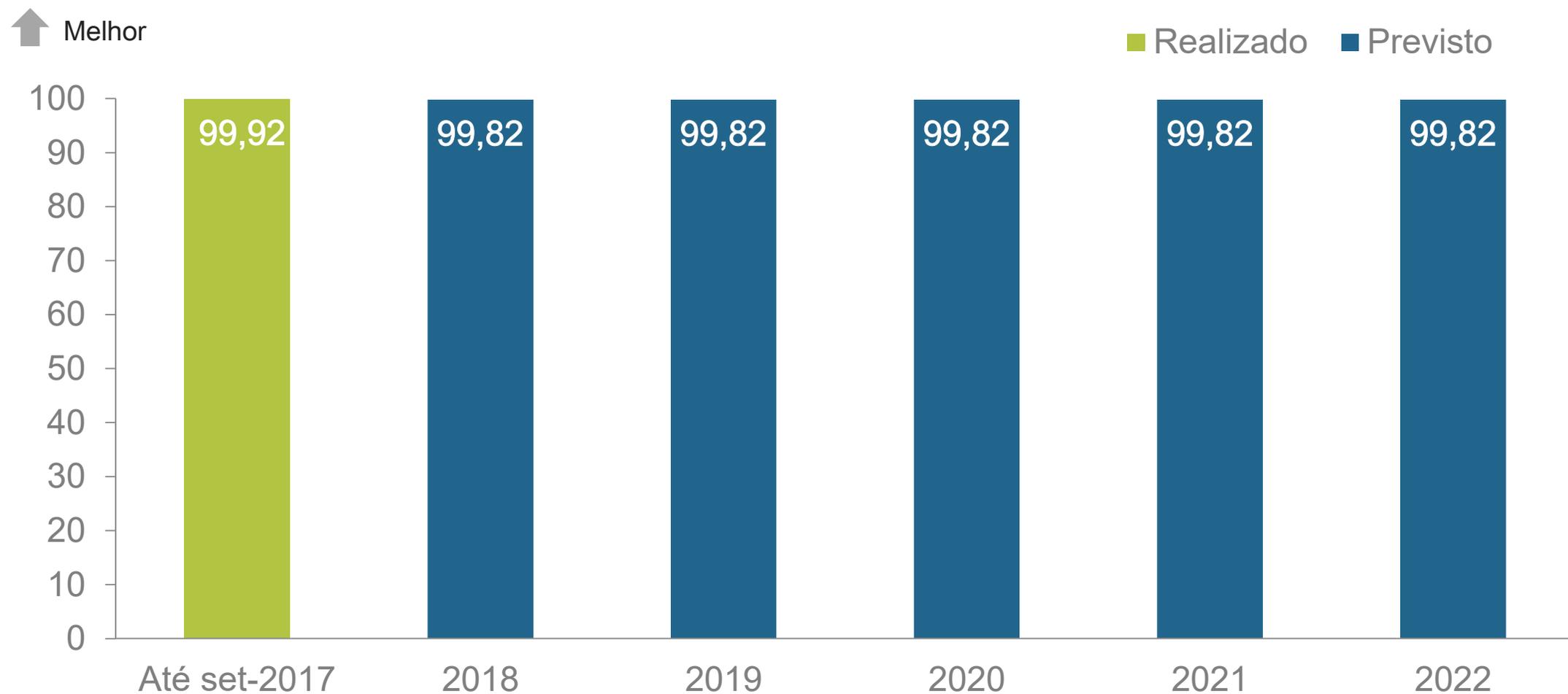
Desafio 22: Excelência Sustentável



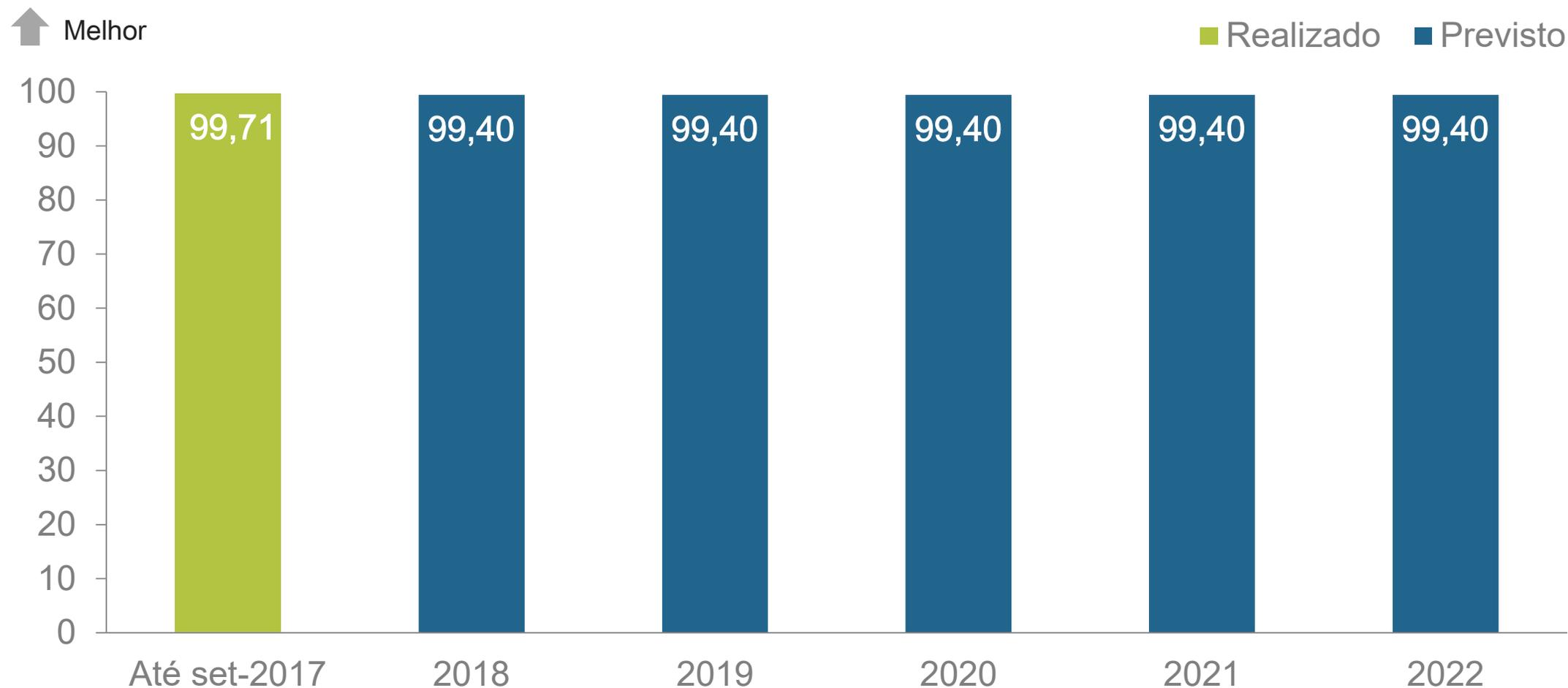
Disponibilidade da Geração Relativa (índice)



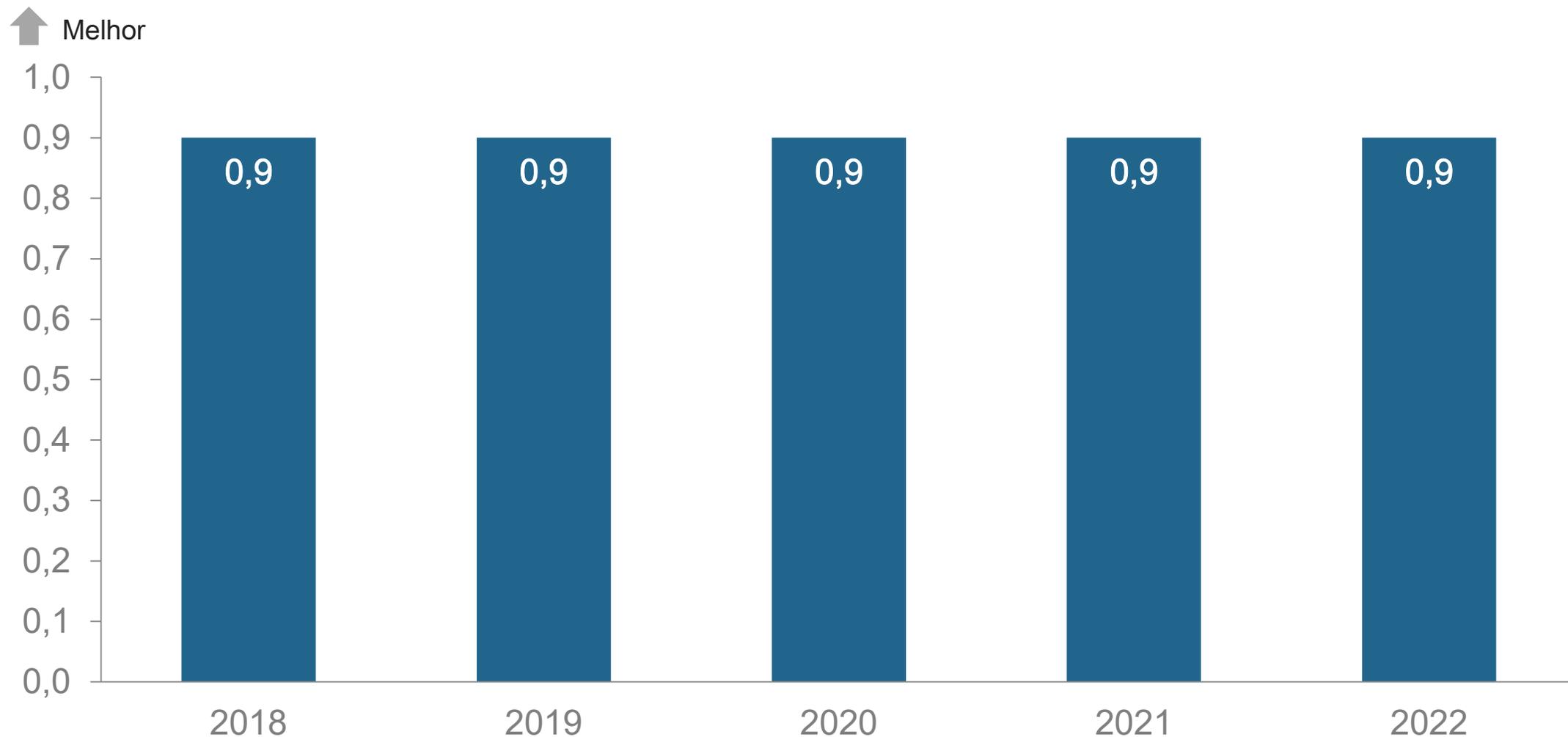
Disponibilidade Operacional das Linhas de Transmissão (%)



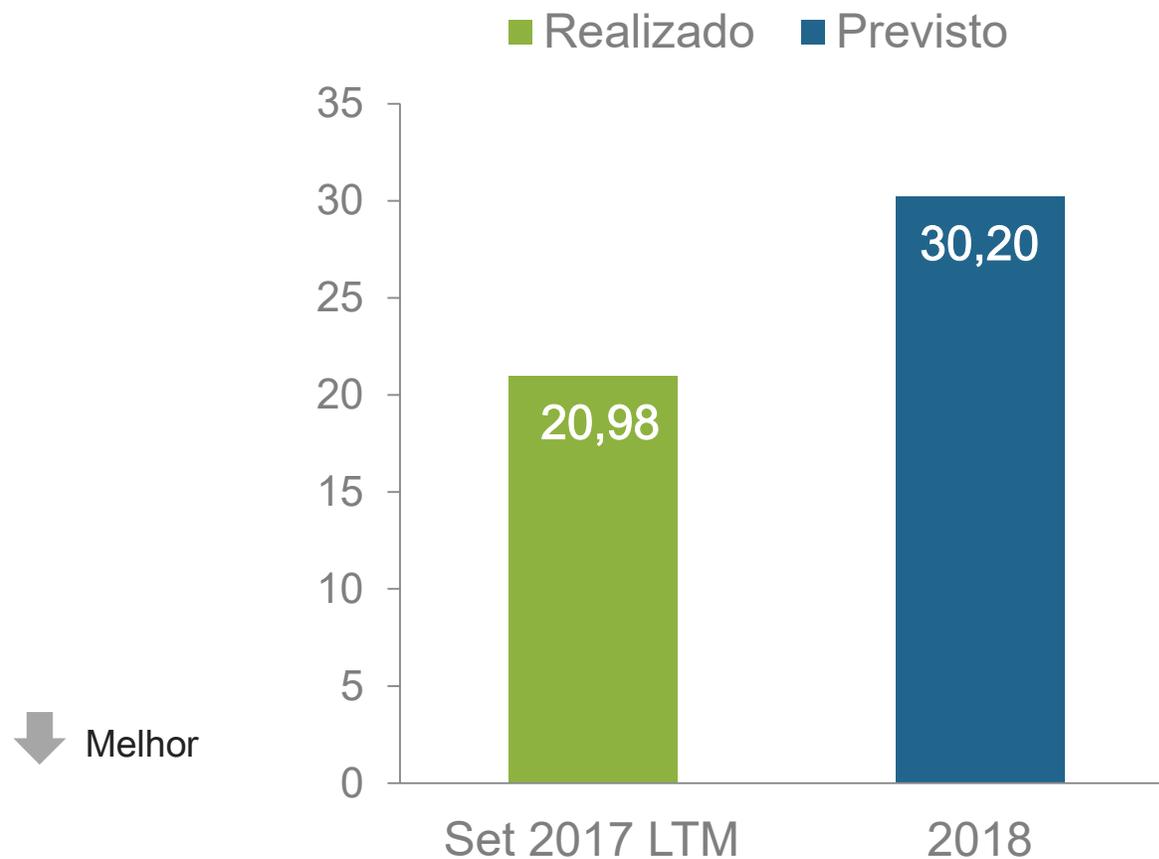
Disponibilidade Operacional de Transformadores (%)



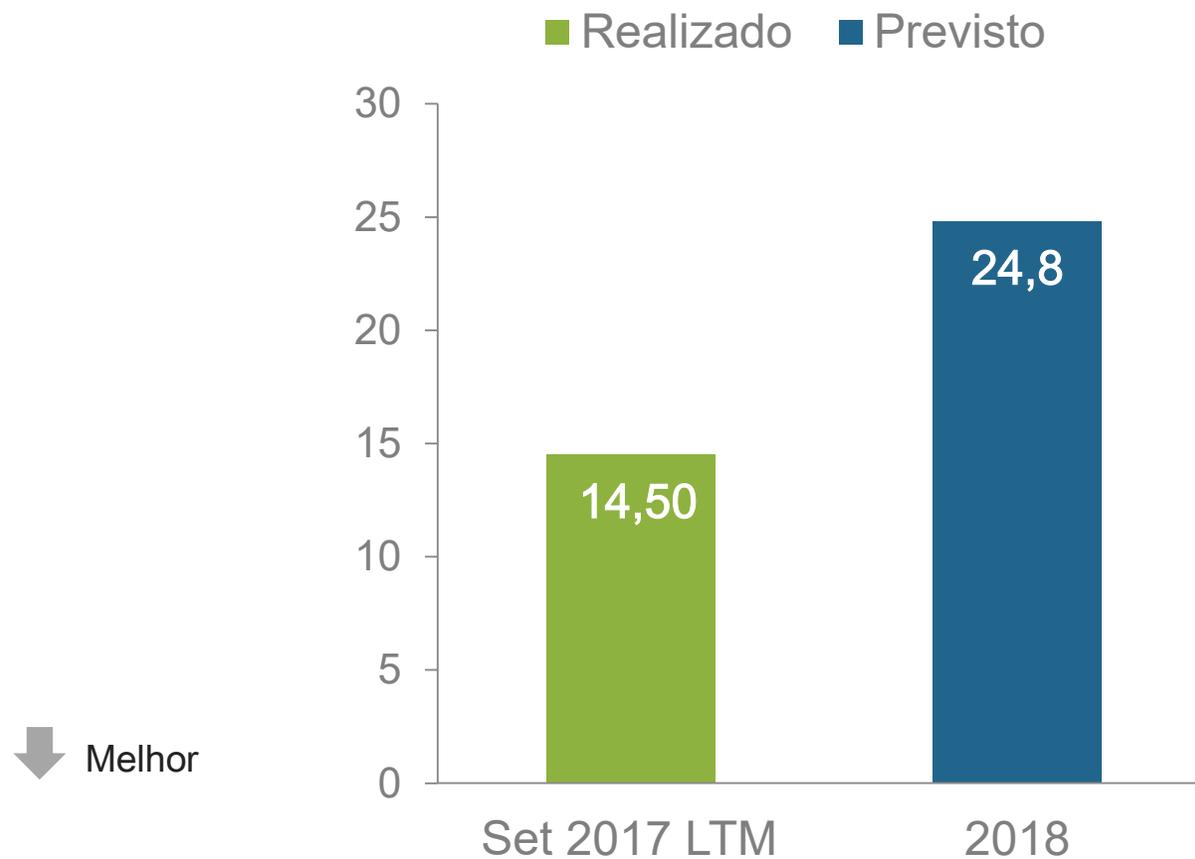
Indicador Global de Comercialização (índice)



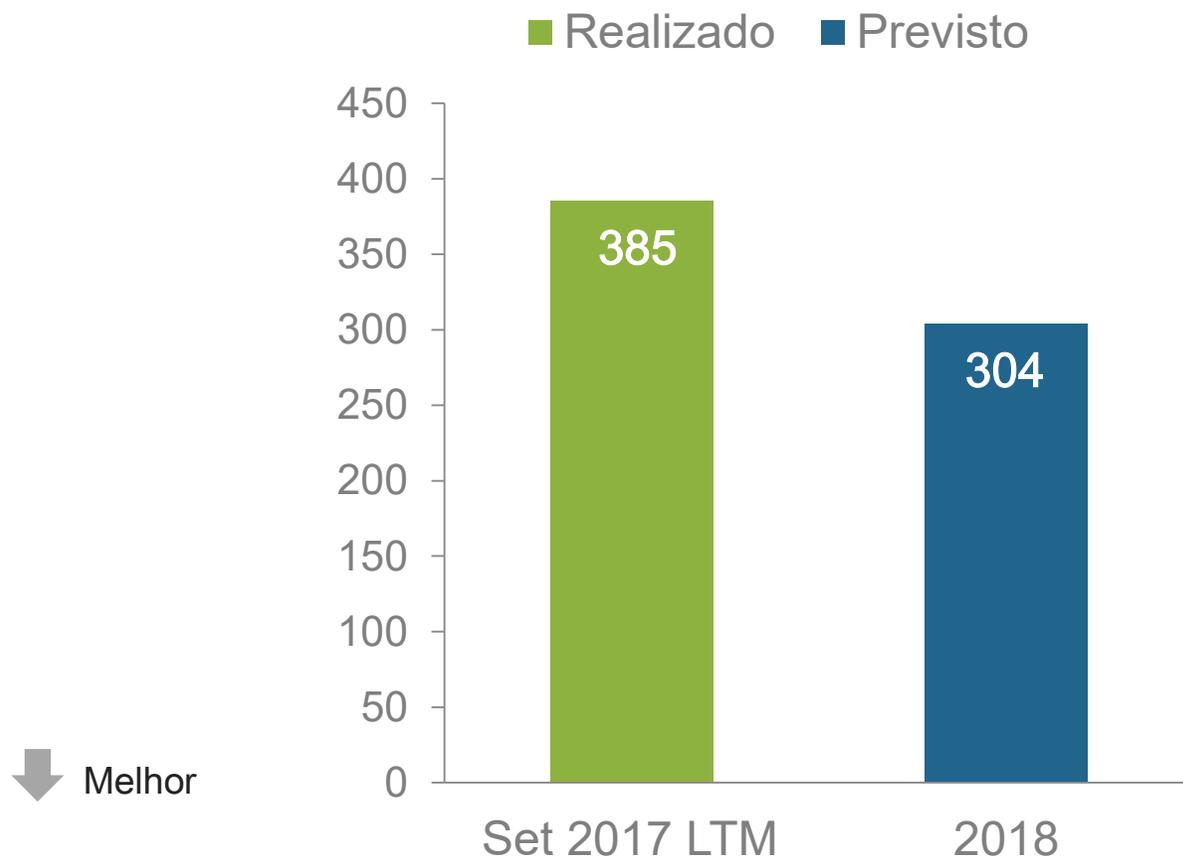
Duração Equivalente de Interrupção (horas)



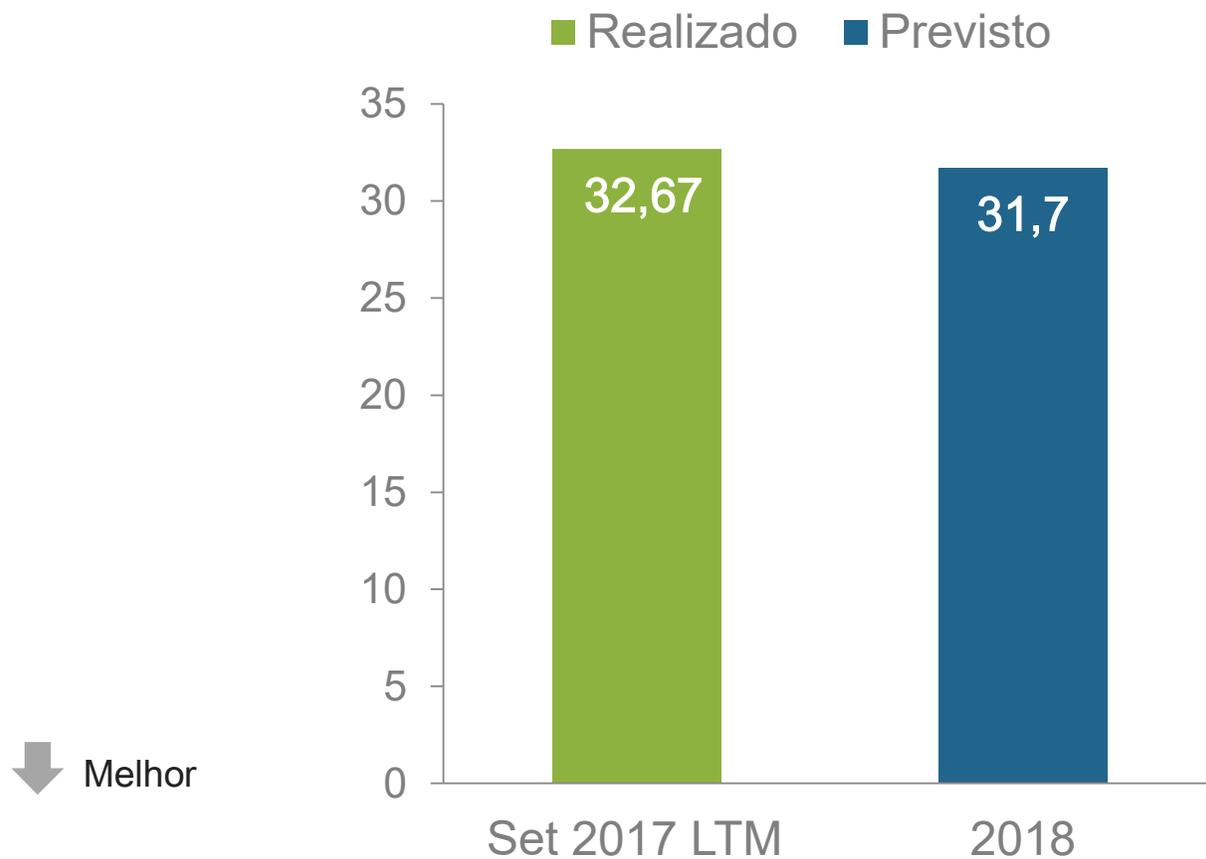
Frequência Equivalente de Interrupção (nº de ocorrências)



Tempo Médio de Atendimento a Emergências (minutos)

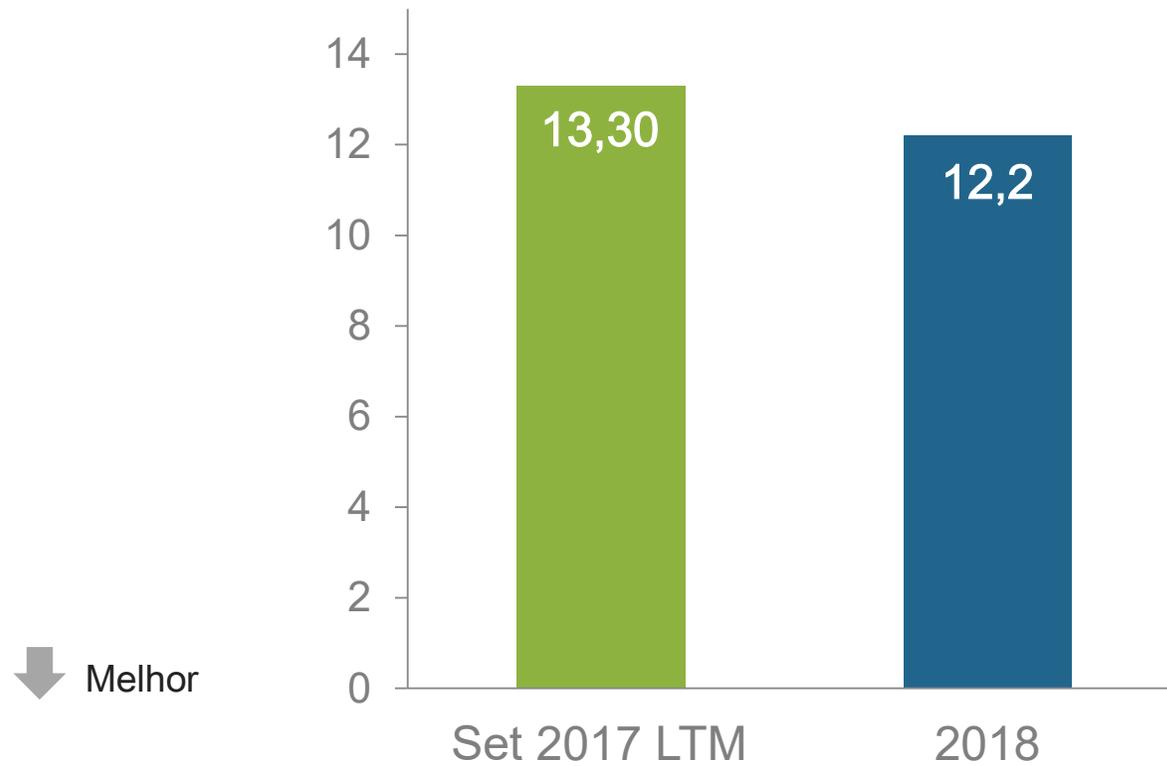


Perdas Globais (%)

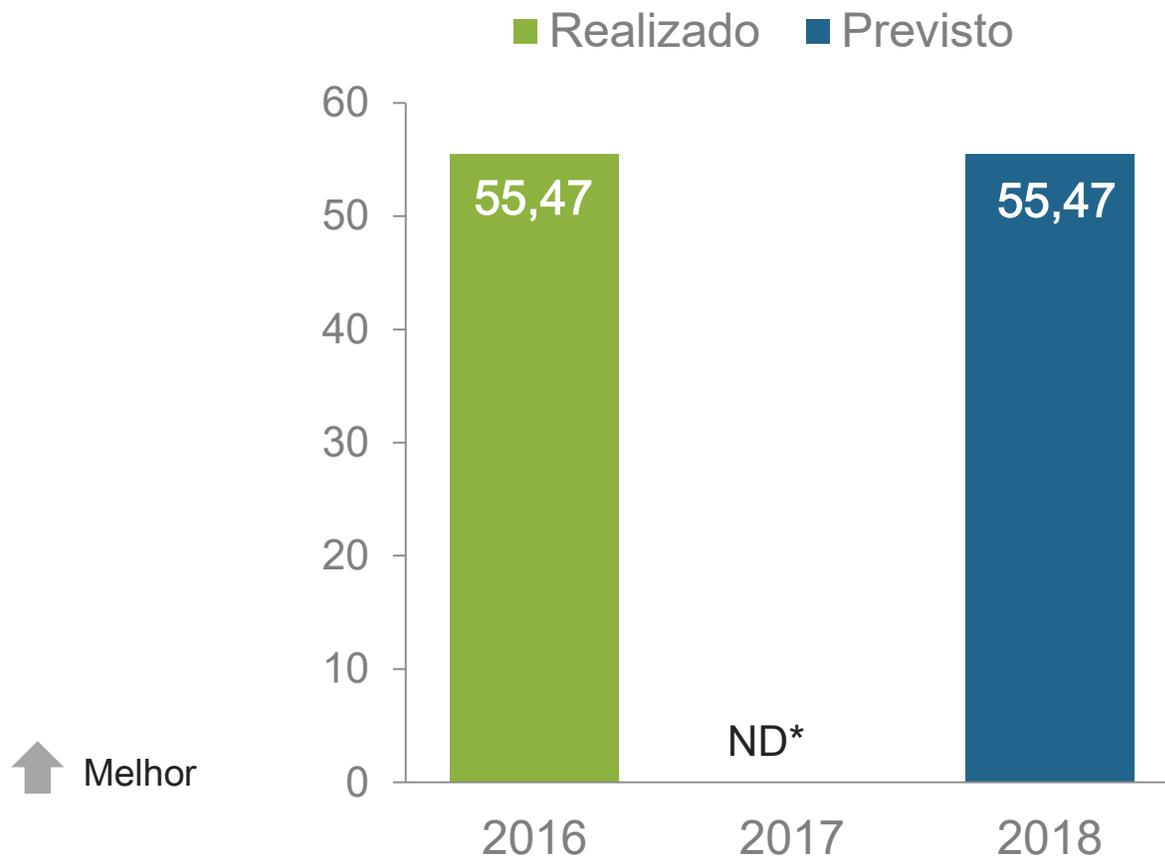


Inadimplência (%)

■ Realizado ■ Previsto



IASC ANEEL (%)



*Resultado de 2017 ainda não disponível.

Desafio 22: Excelência Sustentável

Metas de Gestão e Socioambientais

Remediação das deficiências Significativas

Controle de Remediação das Deficiências

Due Diligence de Fornecedor Crítico

Colaboradores treinados em políticas e procedimentos de combate a corrupção

Fornecedores críticos treinados em políticas e procedimentos de combate a corrupção

Parceiros comerciais treinados em políticas e procedimentos de combate a corrupção

Fornecedores estimulados à adoção de práticas de promoção da diversidade

Denúncias de violação de direitos humanos tratadas

Intensidade de emissão de GEE/Rol

Consumo próprio de energia elétrica

Consumo de combustíveis fósseis da frota

Consumo administrativo de água

Participação das fontes de energia limpa

Investimento em P&D+I/Rol

Satisfação de Colaboradores

Taxa de frequência de acidentes

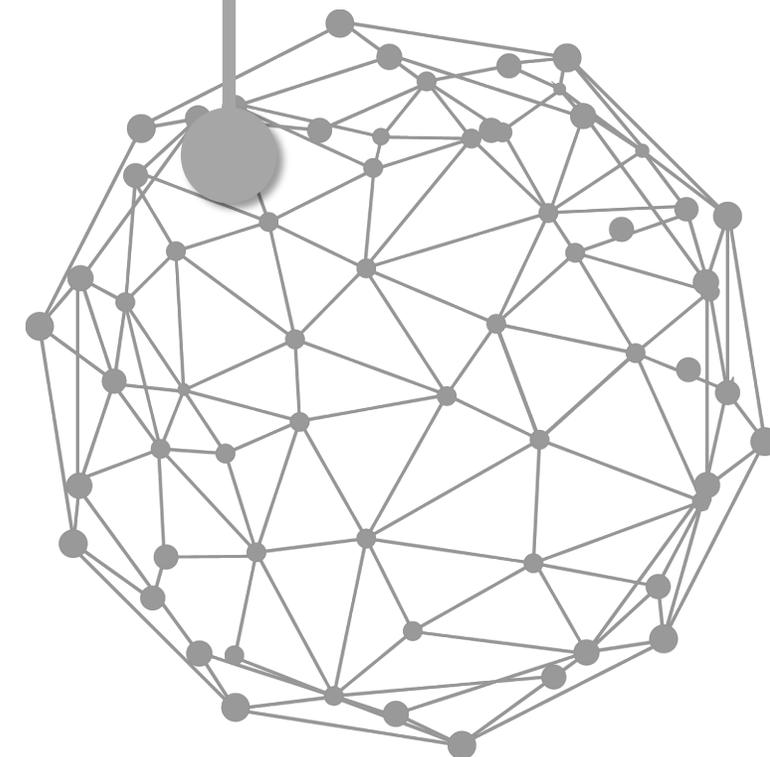
Cargos de gerência ocupado por mulheres

Desigualdade salarial

Recurso de terceiros / Dispêndio total (CEPEL)

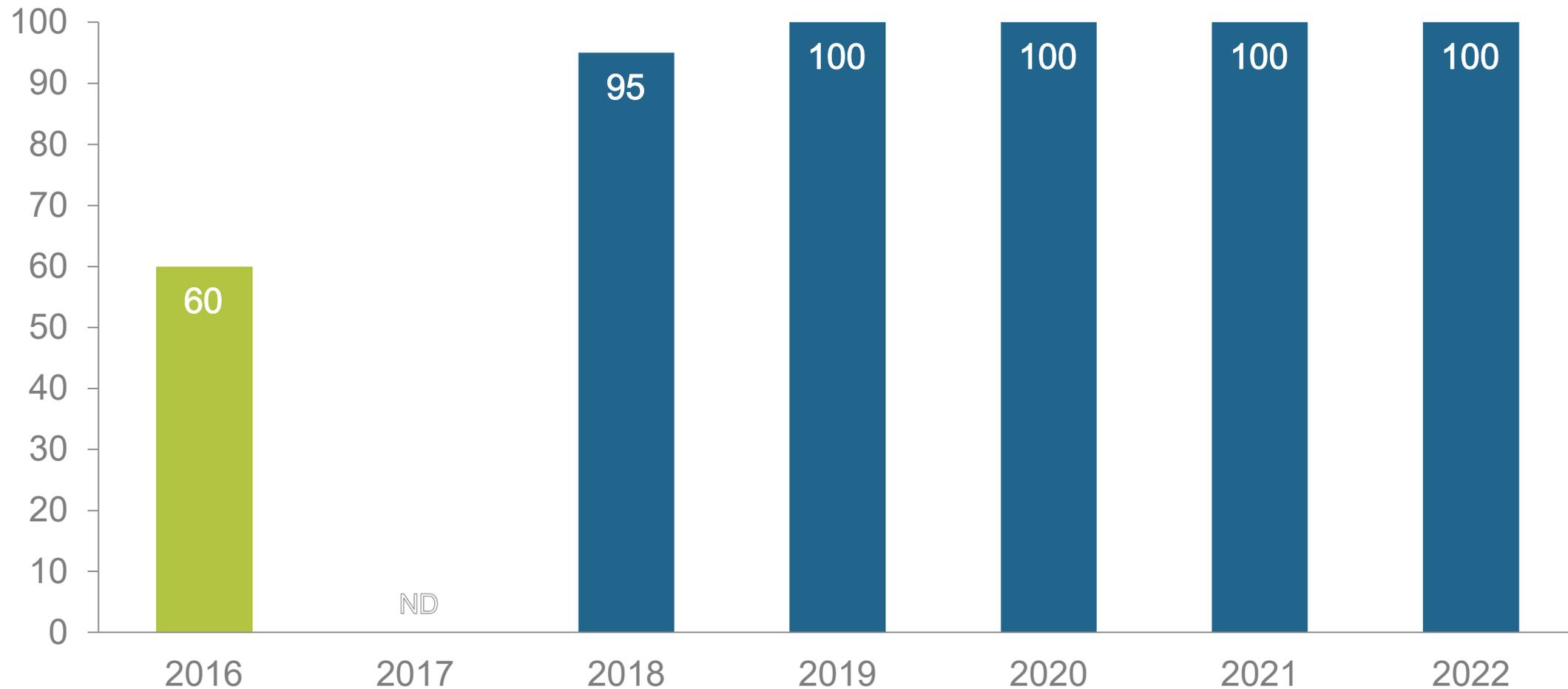
Grau de satisfação dos serviços de laboratório

Realização da carteira de projetos institucionais



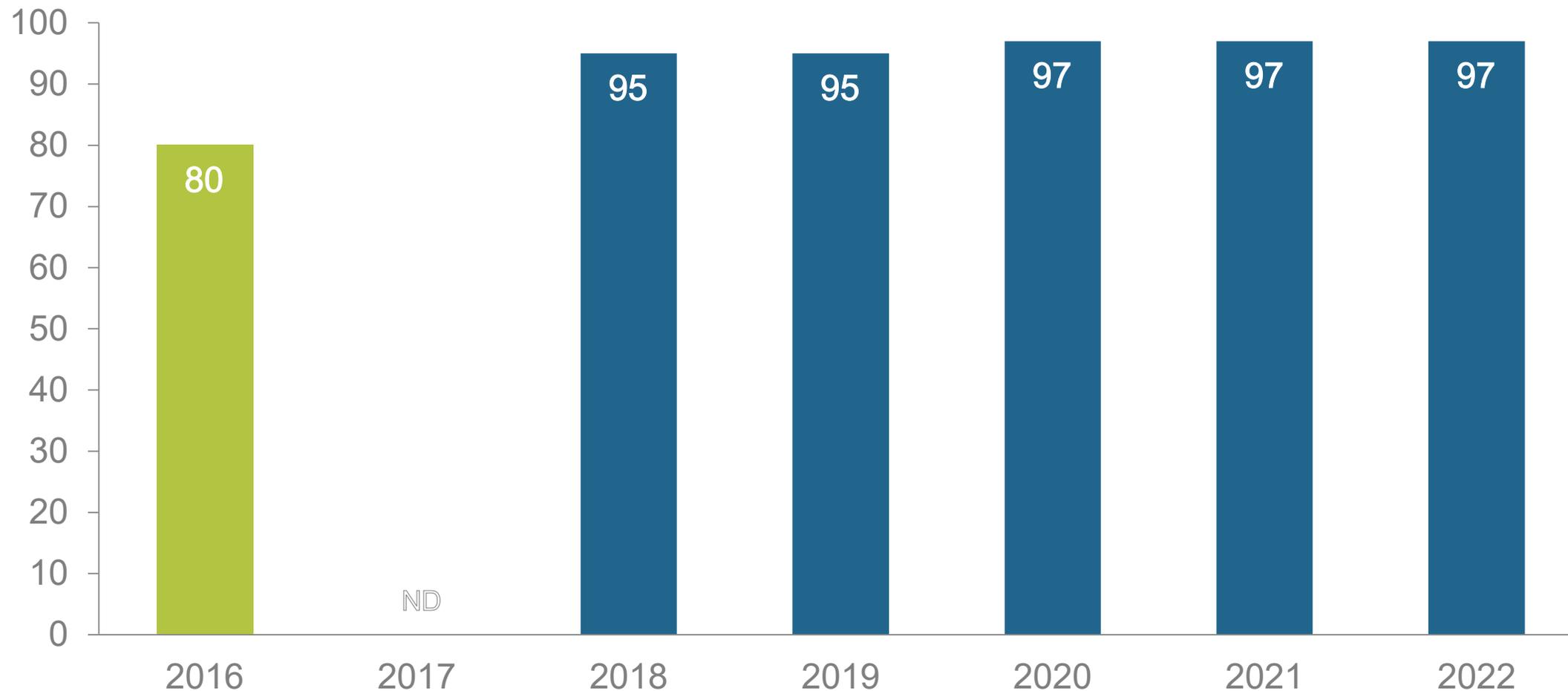
Remediação das Deficiências Significativas (%)

↑ Melhor

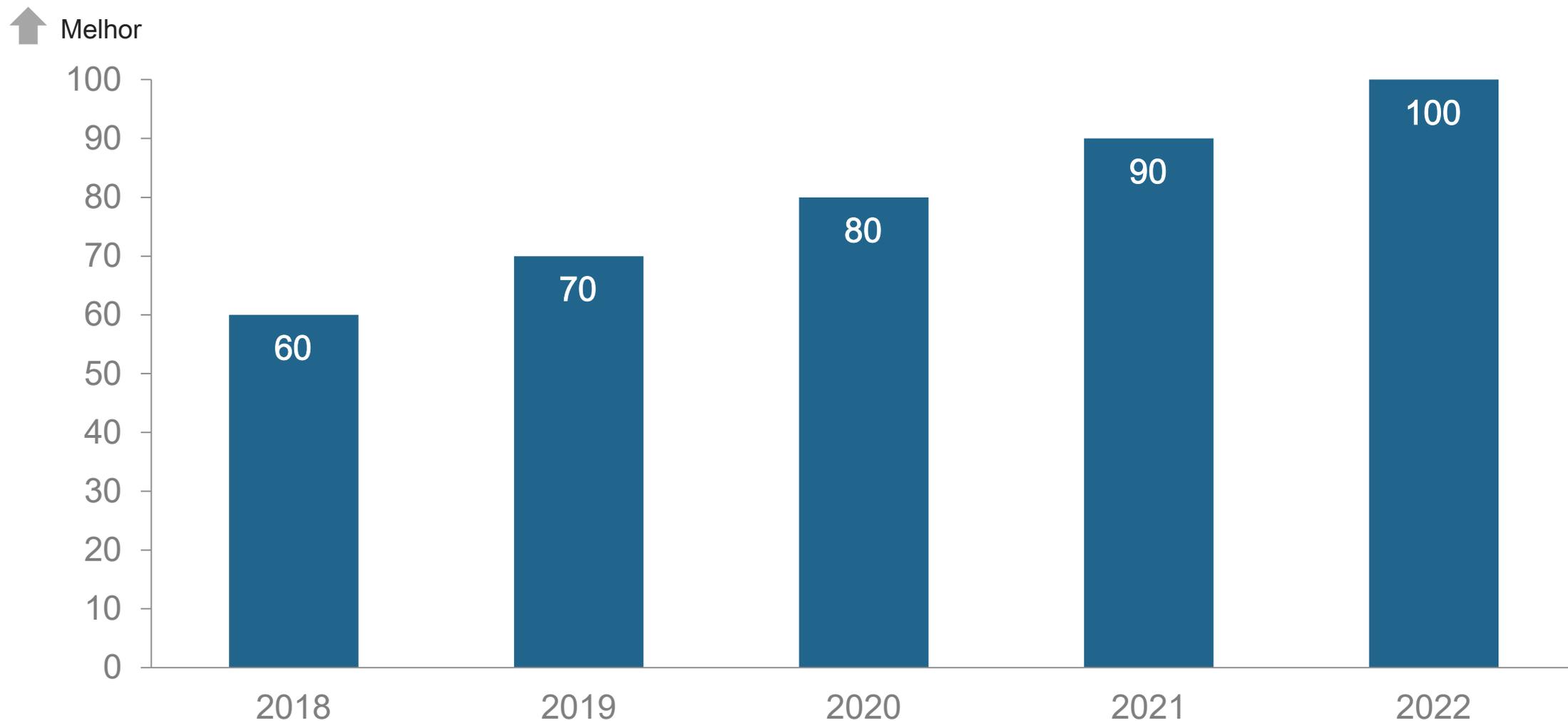


Controle da Remediação das Deficiências (%)

↑ Melhor

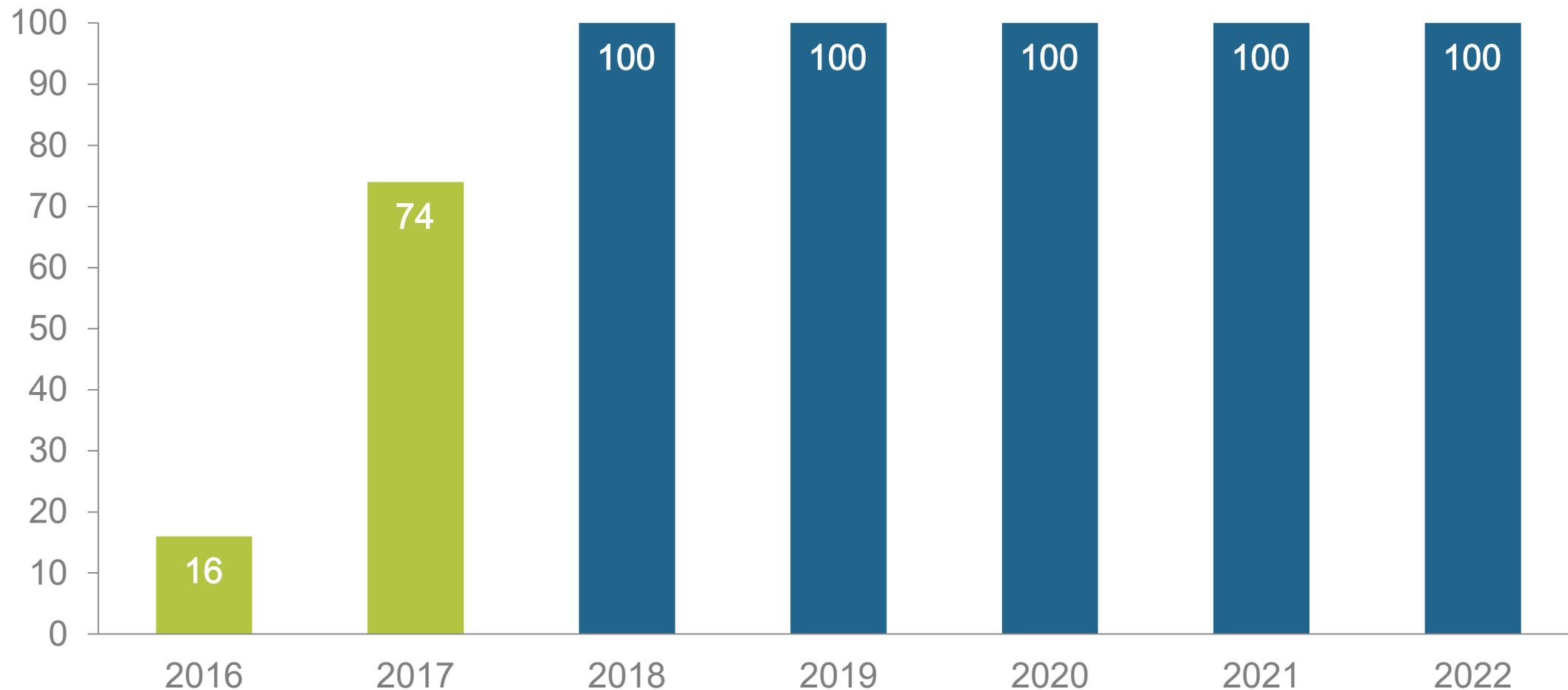


Due Diligence de Fornecedor Crítico (%)



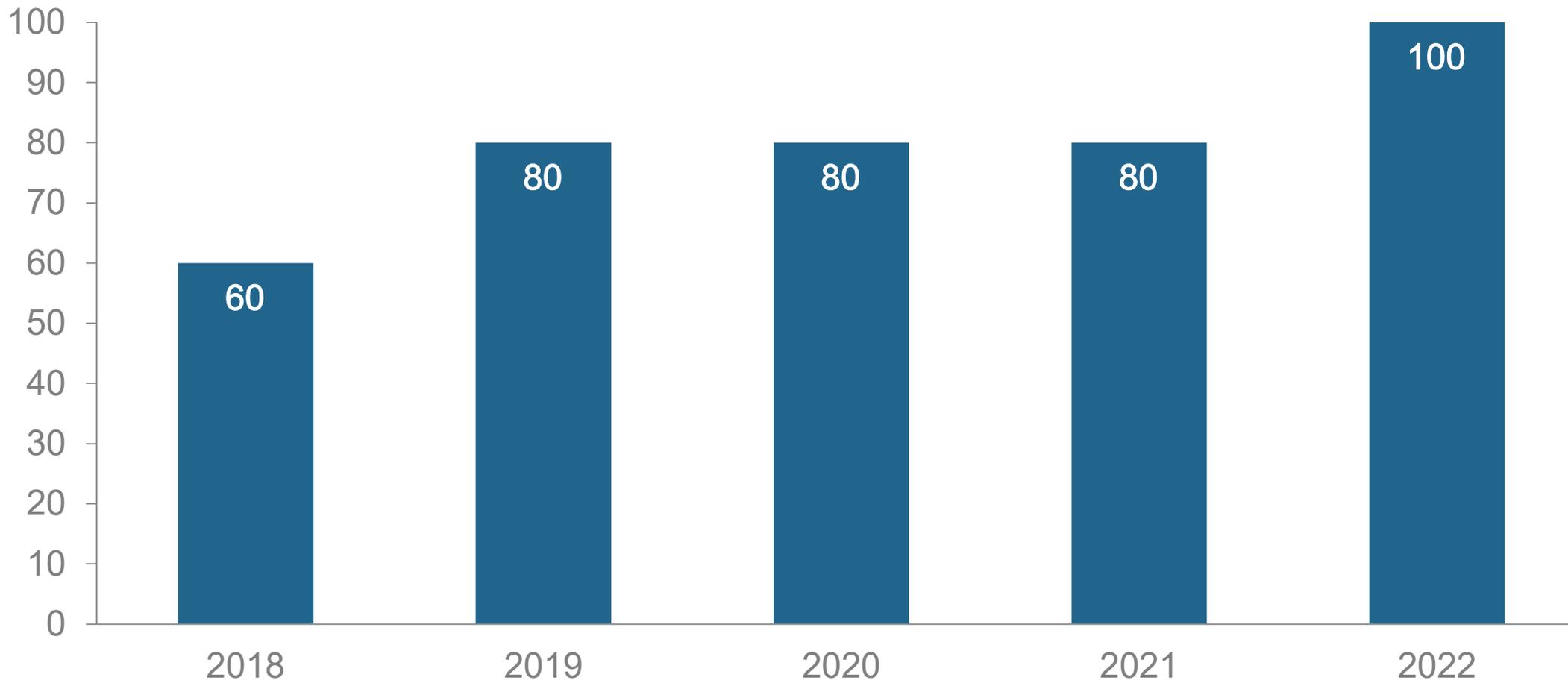
Colaboradores treinados em políticas e procedimentos de combate a corrupção (%)

↑ Melhor



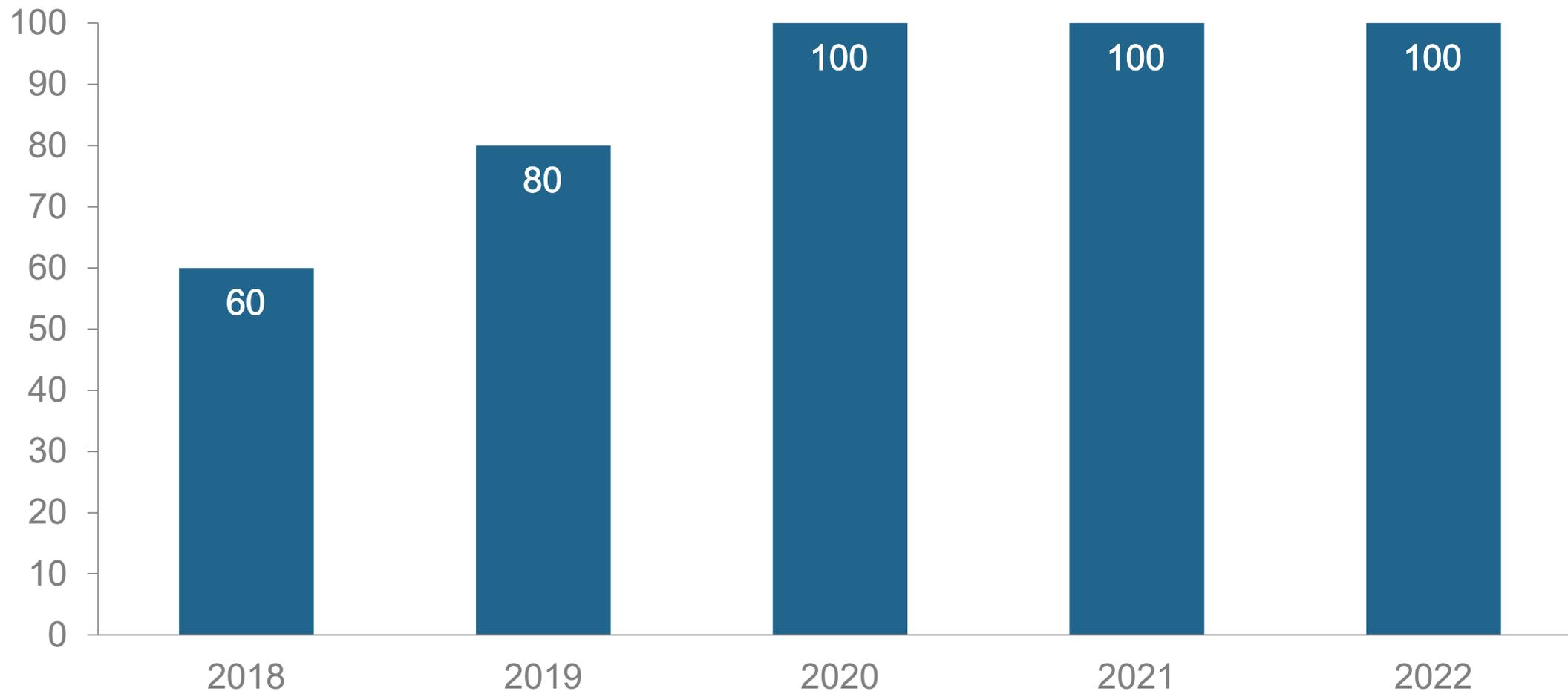
Fornecedores críticos treinados em políticas e procedimentos de combate a corrupção (%)

↑ Melhor



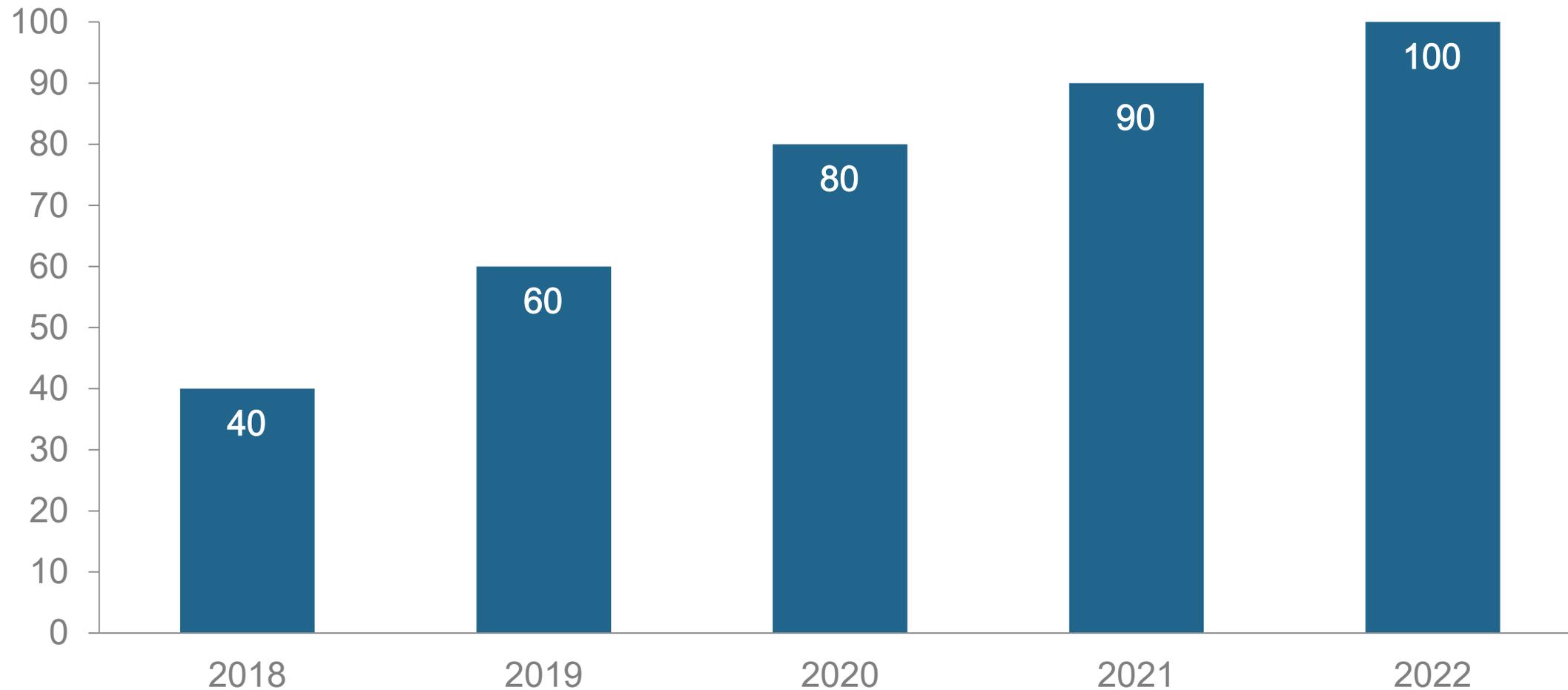
Parceiros Comerciais treinados em políticas e procedimentos de combate a corrupção (%)

↑ Melhor



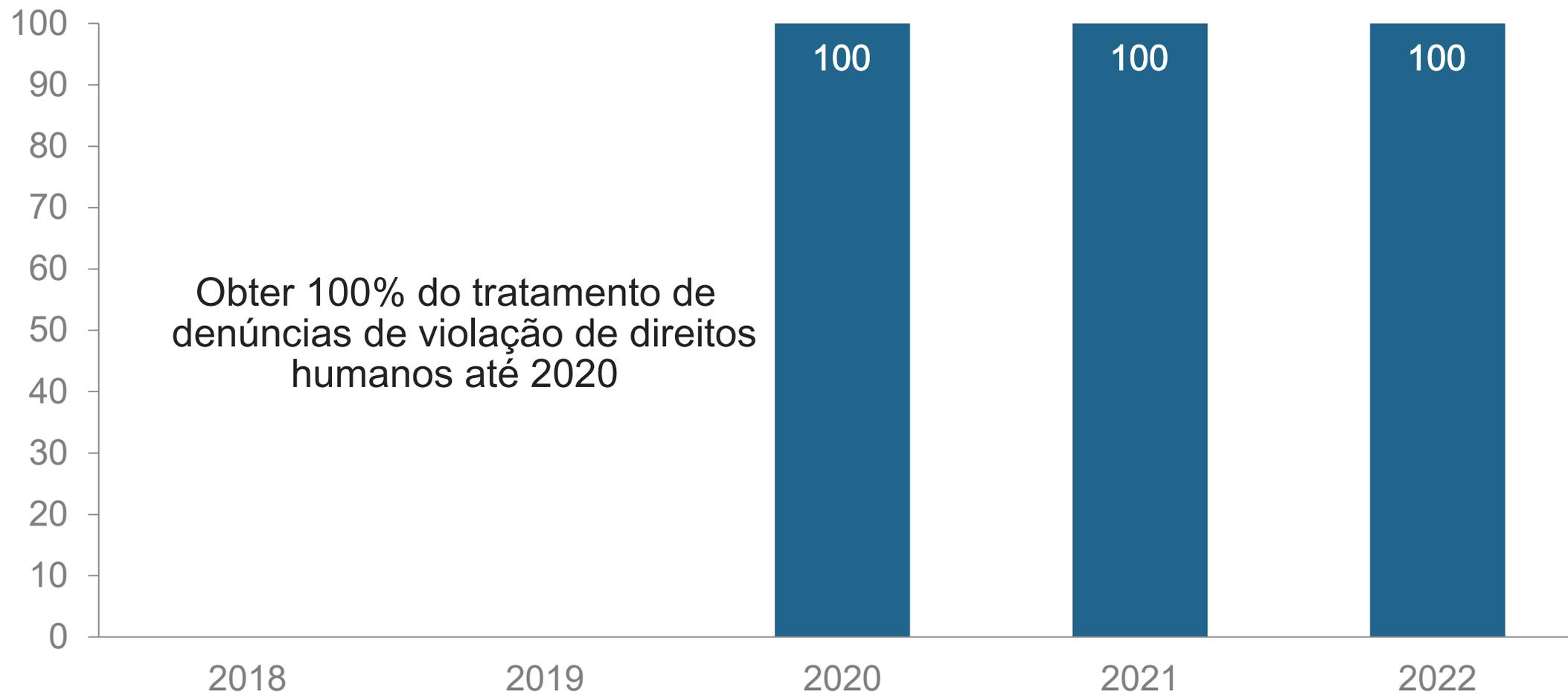
Fornecedores estimulados à adoção de práticas de valorização e promoção da diversidade (%)

↑ Melhor



Denúncias de violação de direitos humanos tratadas (%)

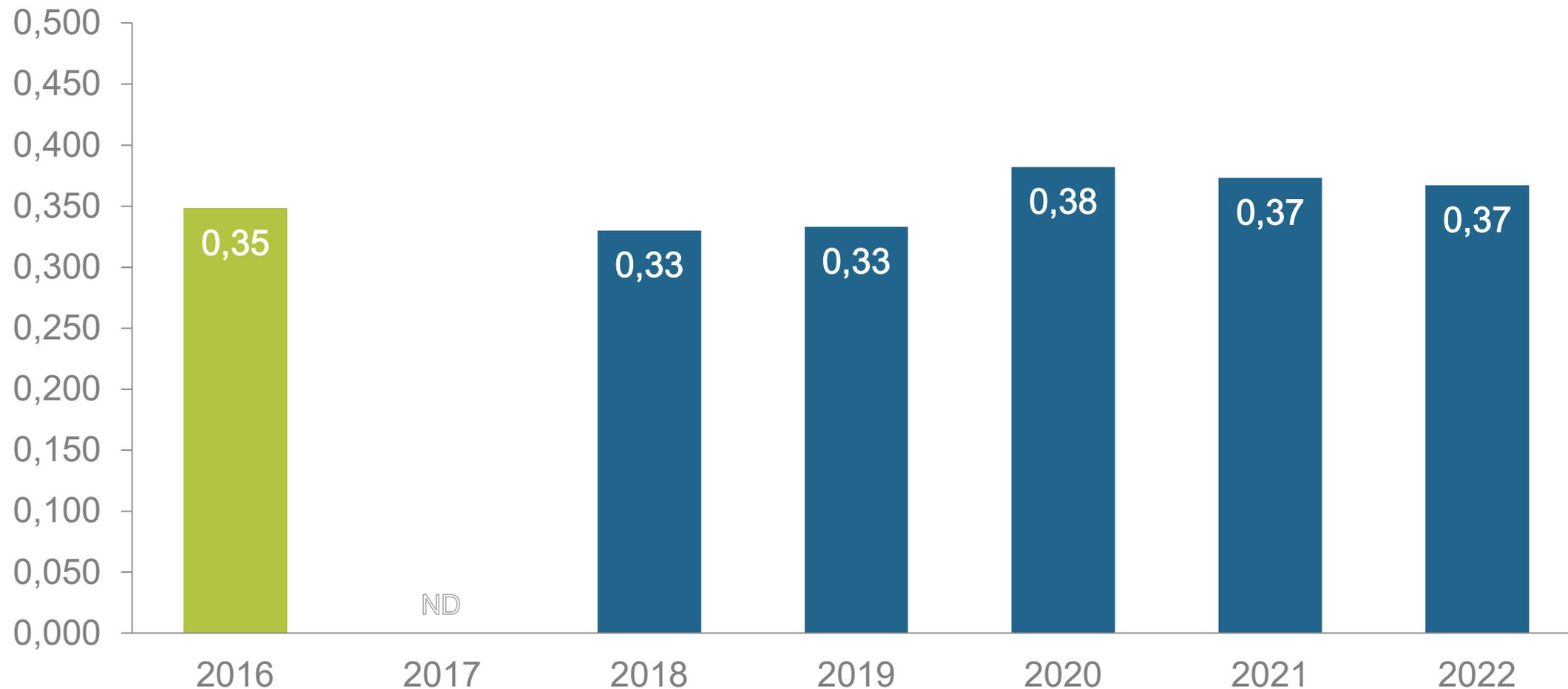
↑ Melhor



Intensidade de emissão GEE (GHG Intensity)/ Rol

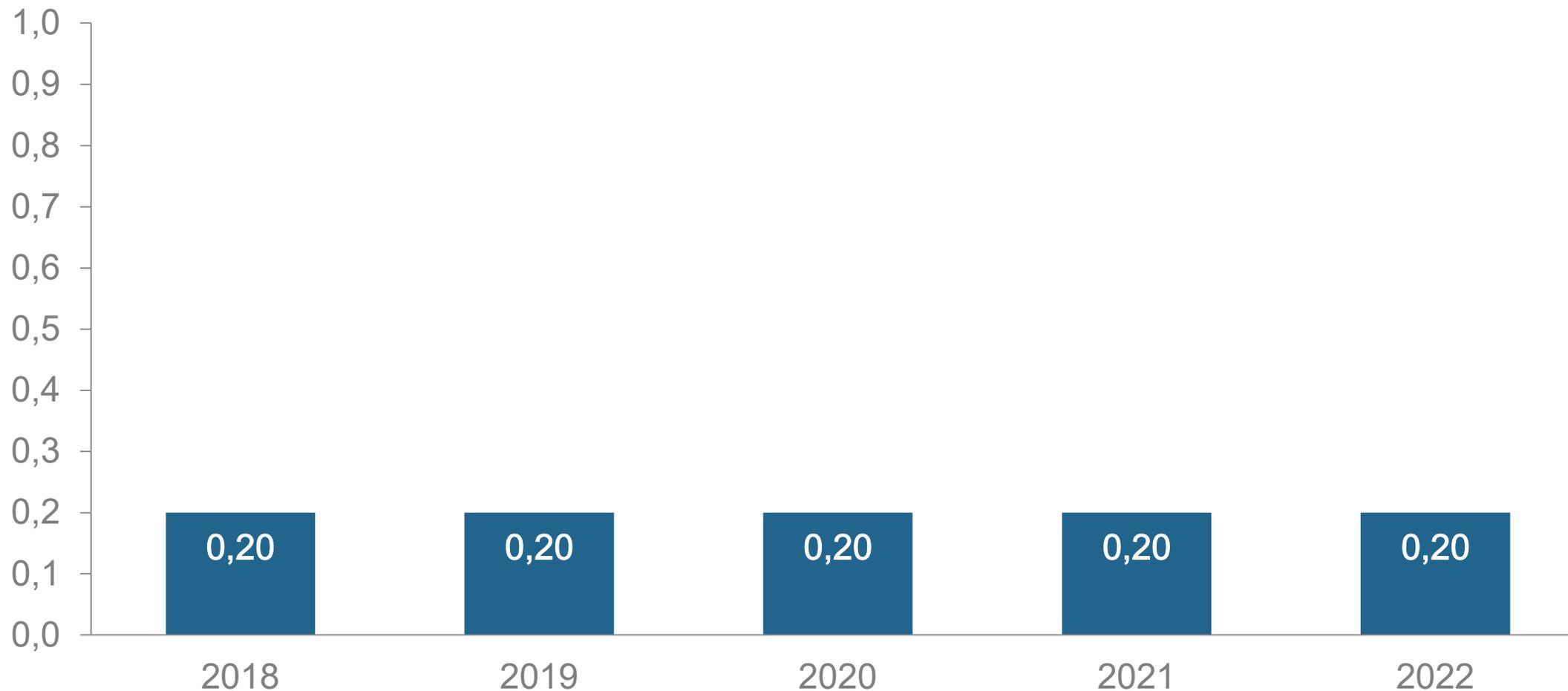
(tCO₂/ROL (R\$) mil)

↓ Melhor

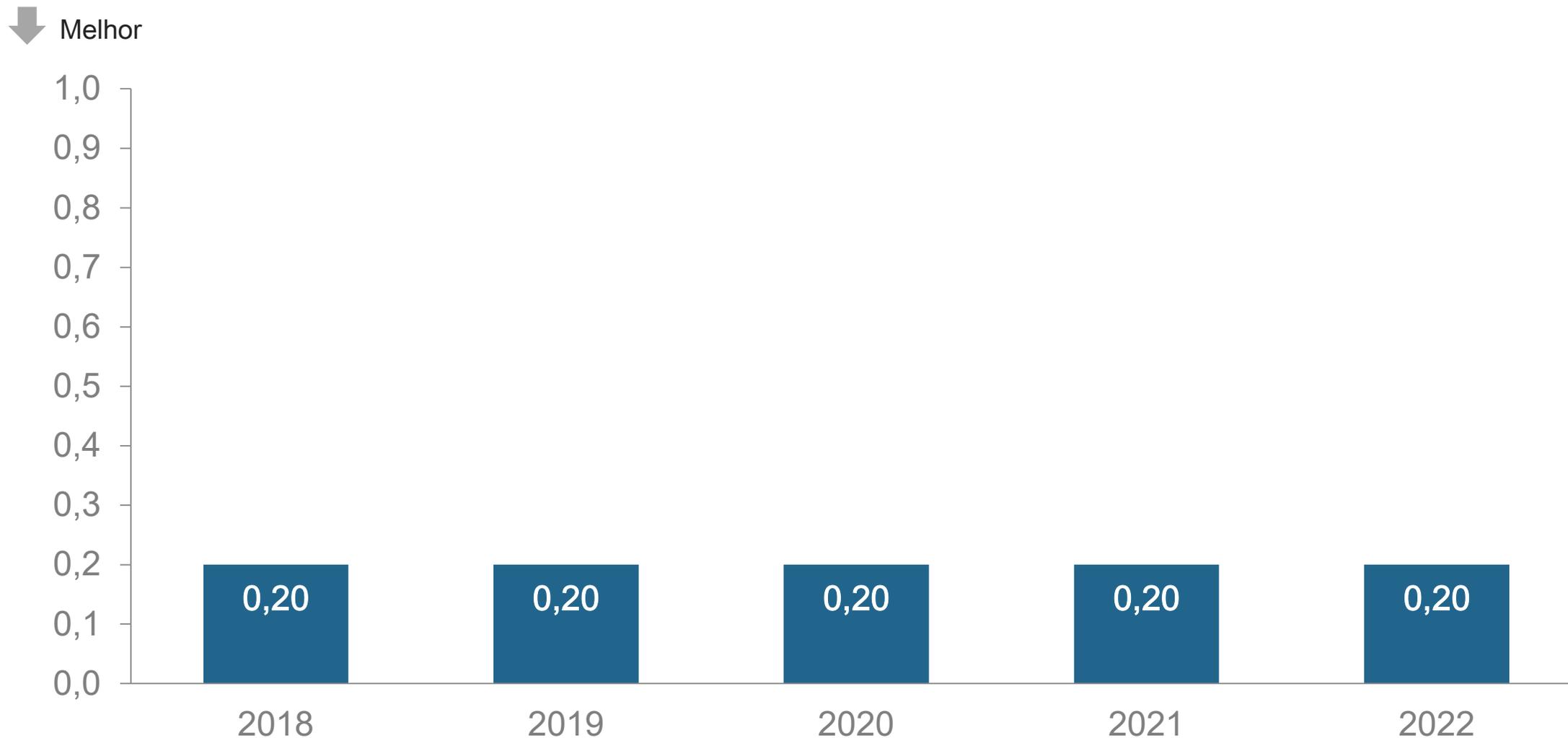


Redução do consumo próprio de energia elétrica proveniente de rede pública de distribuição (%)

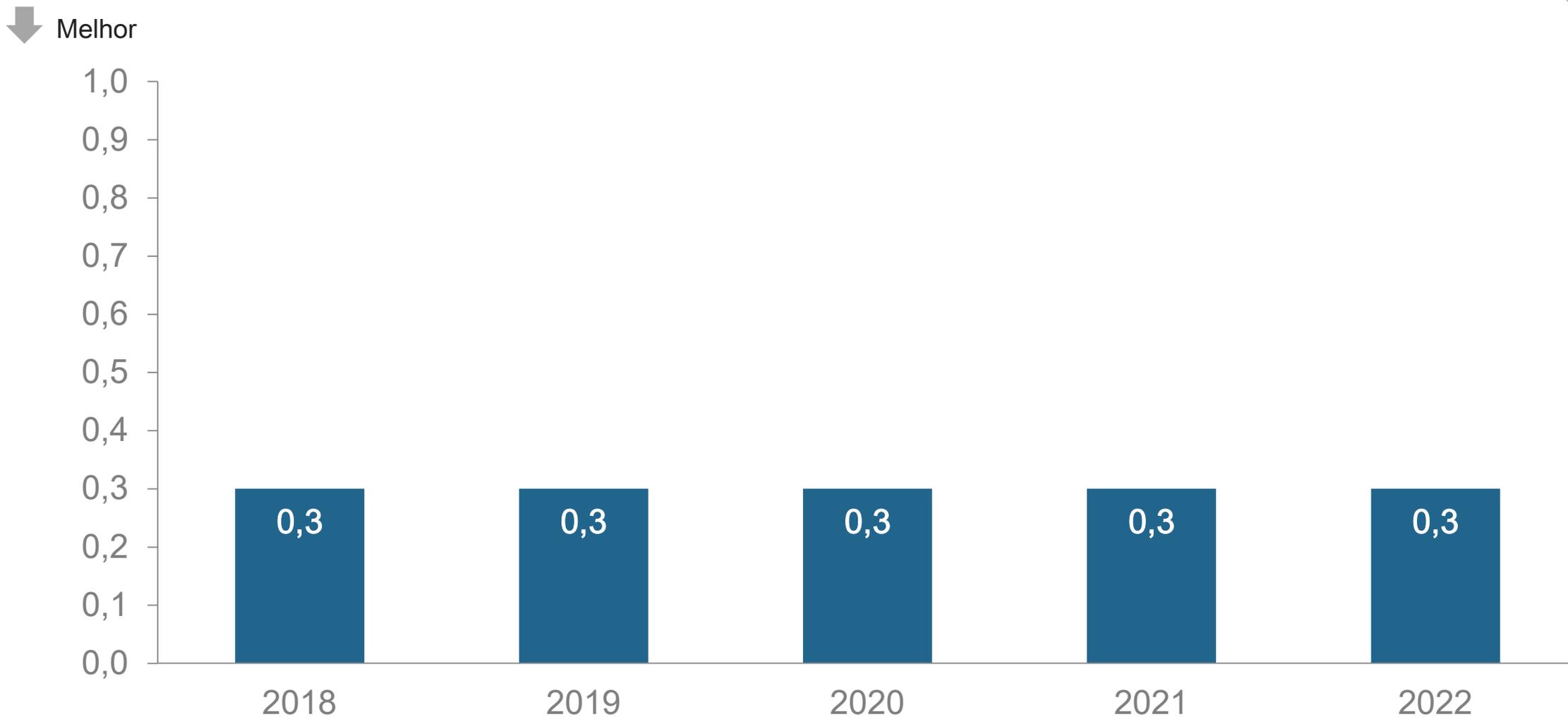
↓ Melhor



Redução do consumo de combustíveis fósseis da frota veicular terrestre (%)

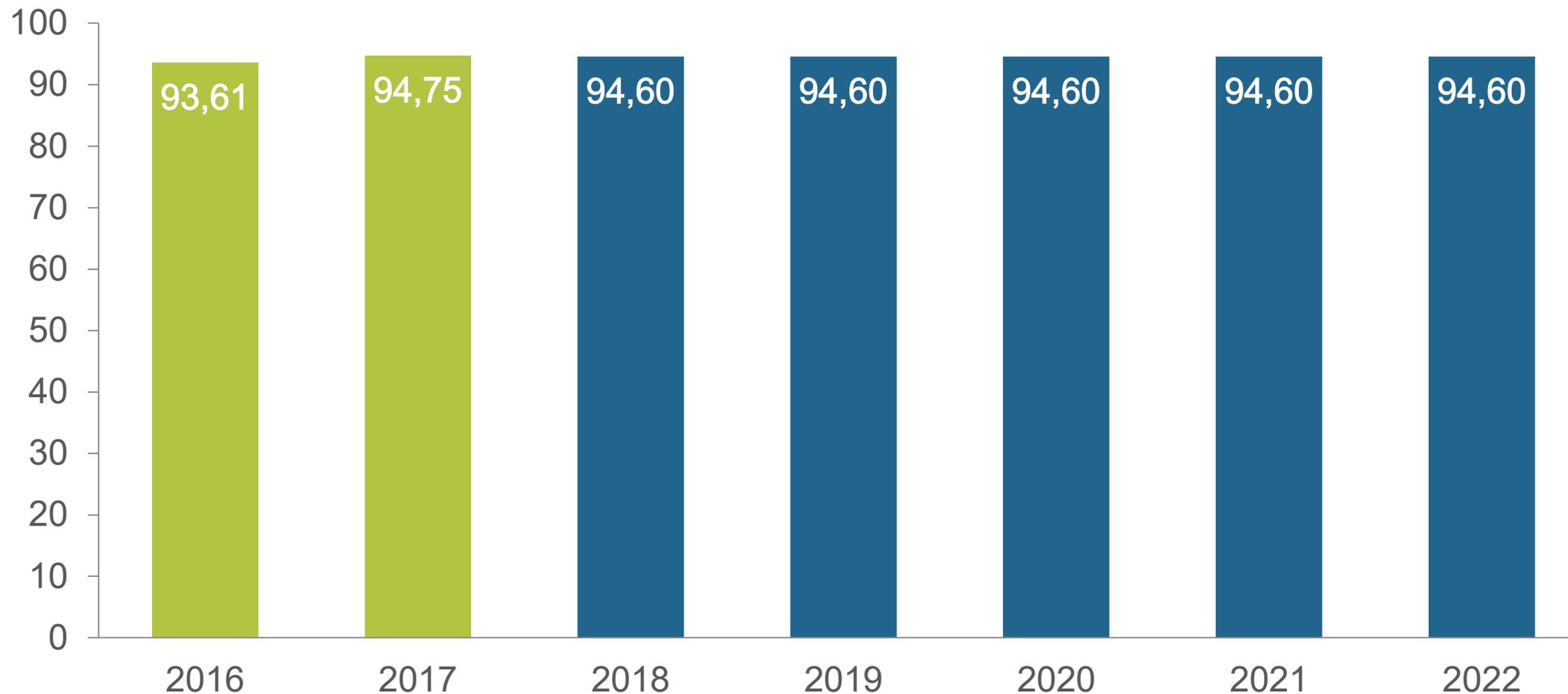


Redução do Consumo administrativo de água de rede de abastecimento (%)



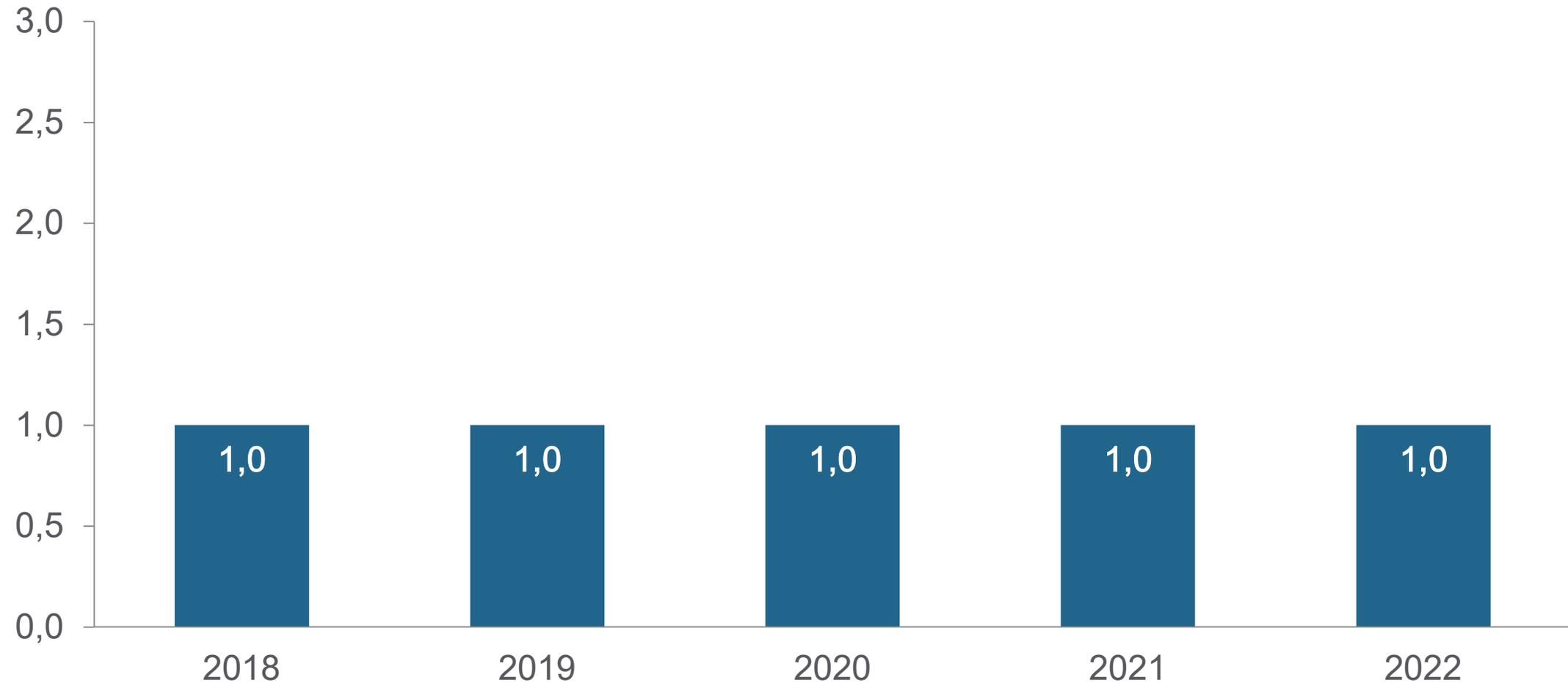
Participação das fontes de energia limpa (solar, eólica, hidráulica, nuclear) na matriz elétrica da Eletrobras (%)

↑ Melhor

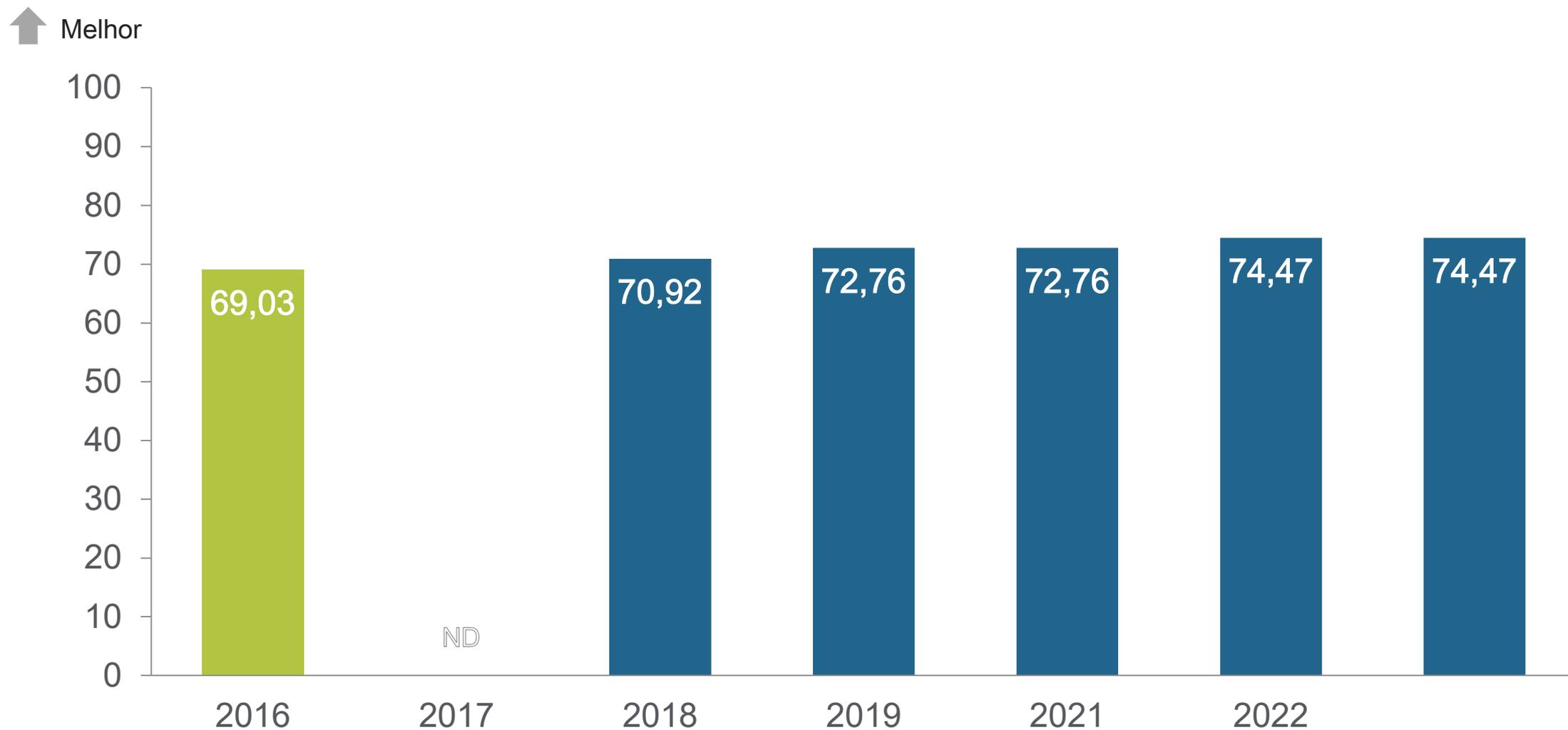


Investimento em P&D+I / ROL Regulatória (%)

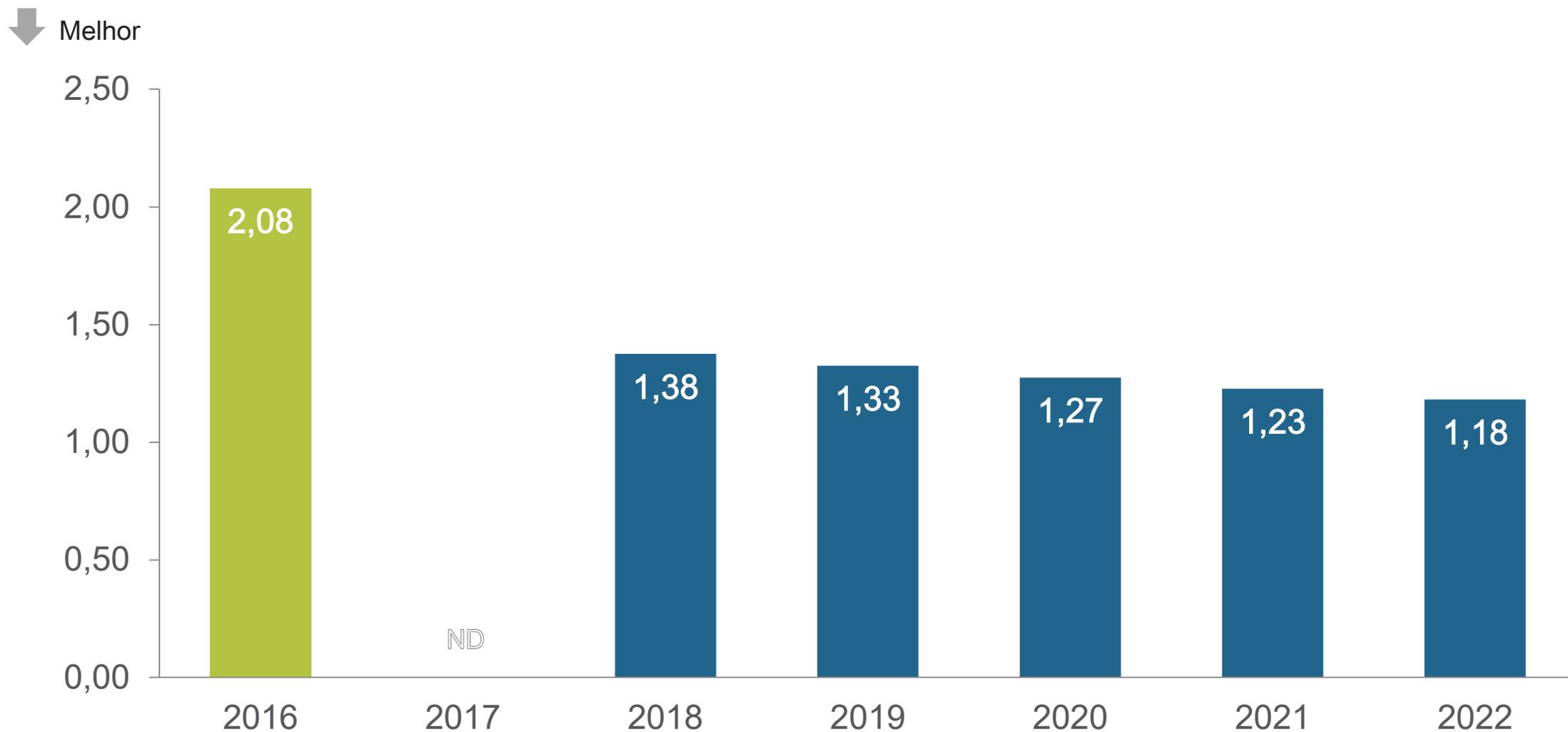
↑ Melhor



Satisfação dos Colaboradores (%)



Taxa de frequência de acidentes (índice)



Cargos de nível hierárquico ocupados por mulheres (%)

↑ Melhor

100

90

80

70

60

50

40

30

20

10

0

Obter percentual de mulheres ocupando cargos de nível hierárquico igual ou superior ao percentual de mulheres nas empresas



2016

ND

2017



2018



2019



2020



2021

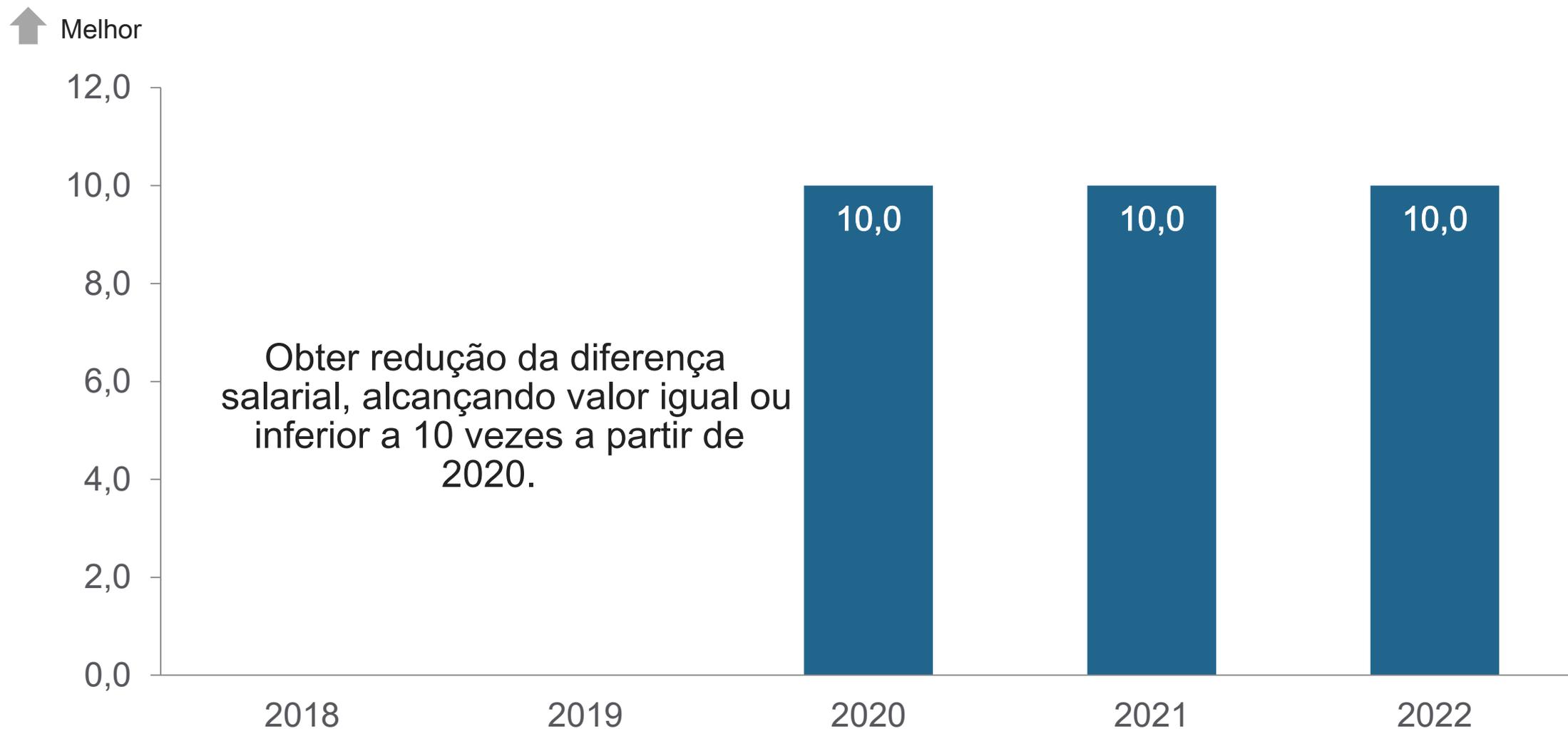


2022

1. O valor de 21% representa o total de mulheres nas empresas Eletrobras em dez/2016.

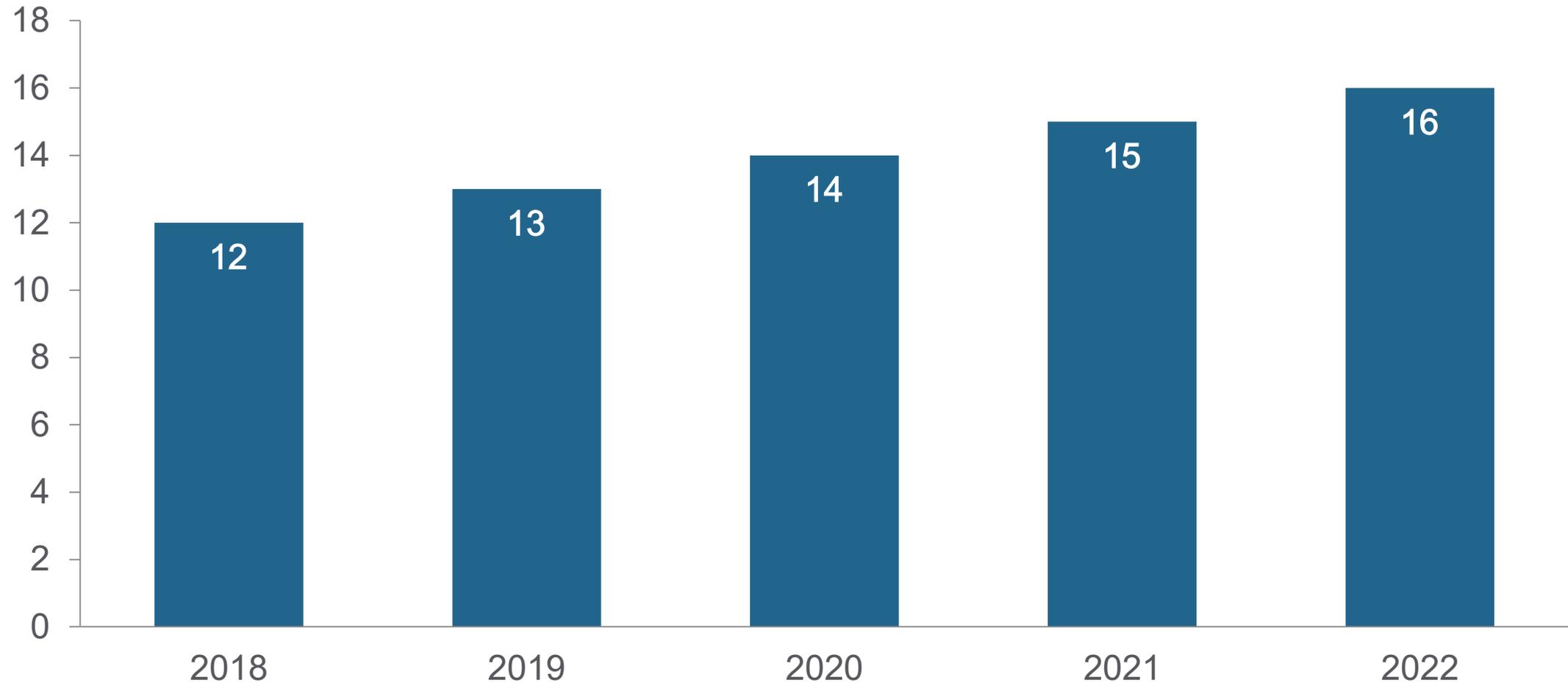


Desigualdade Salarial (número de vezes)



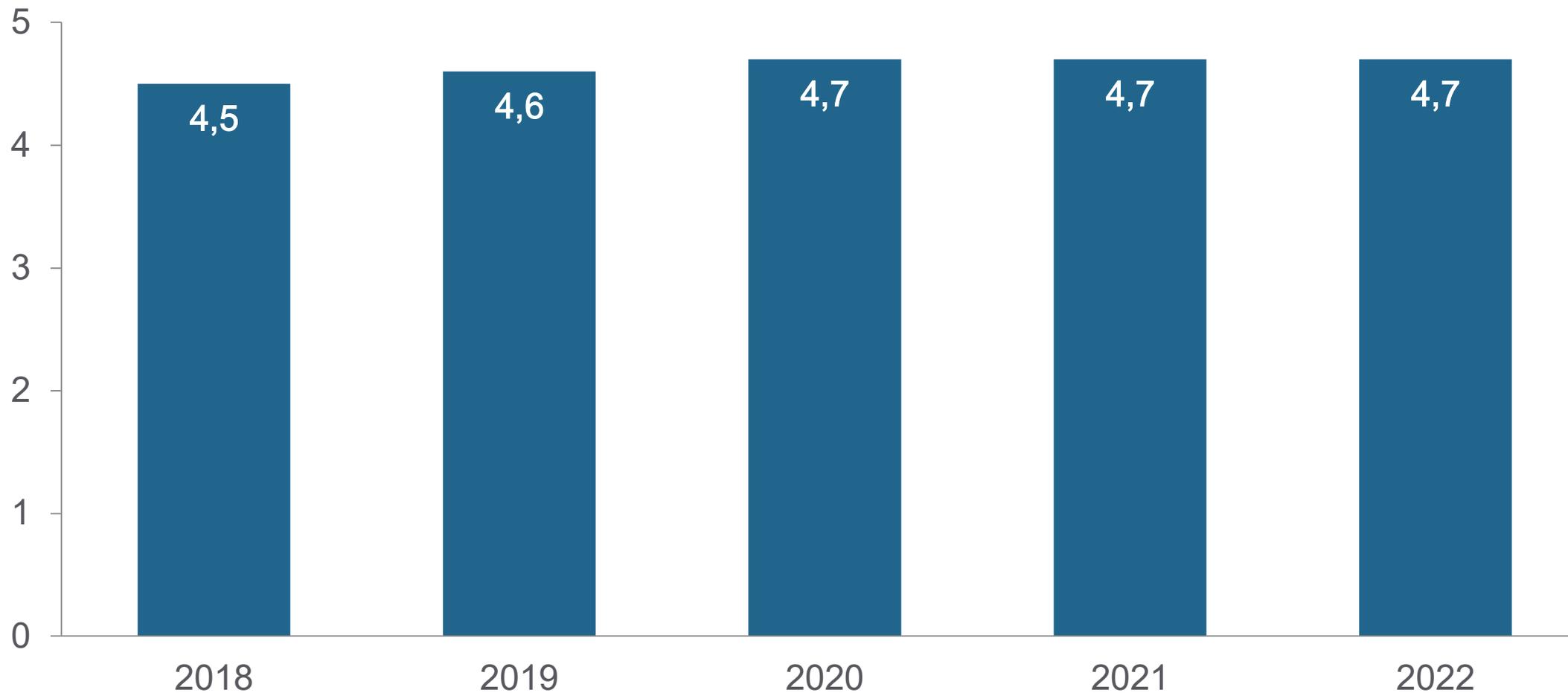
RTDT – Recursos de Terceiros / Dispêndio Total (%) - CEPEL

↑ Melhor



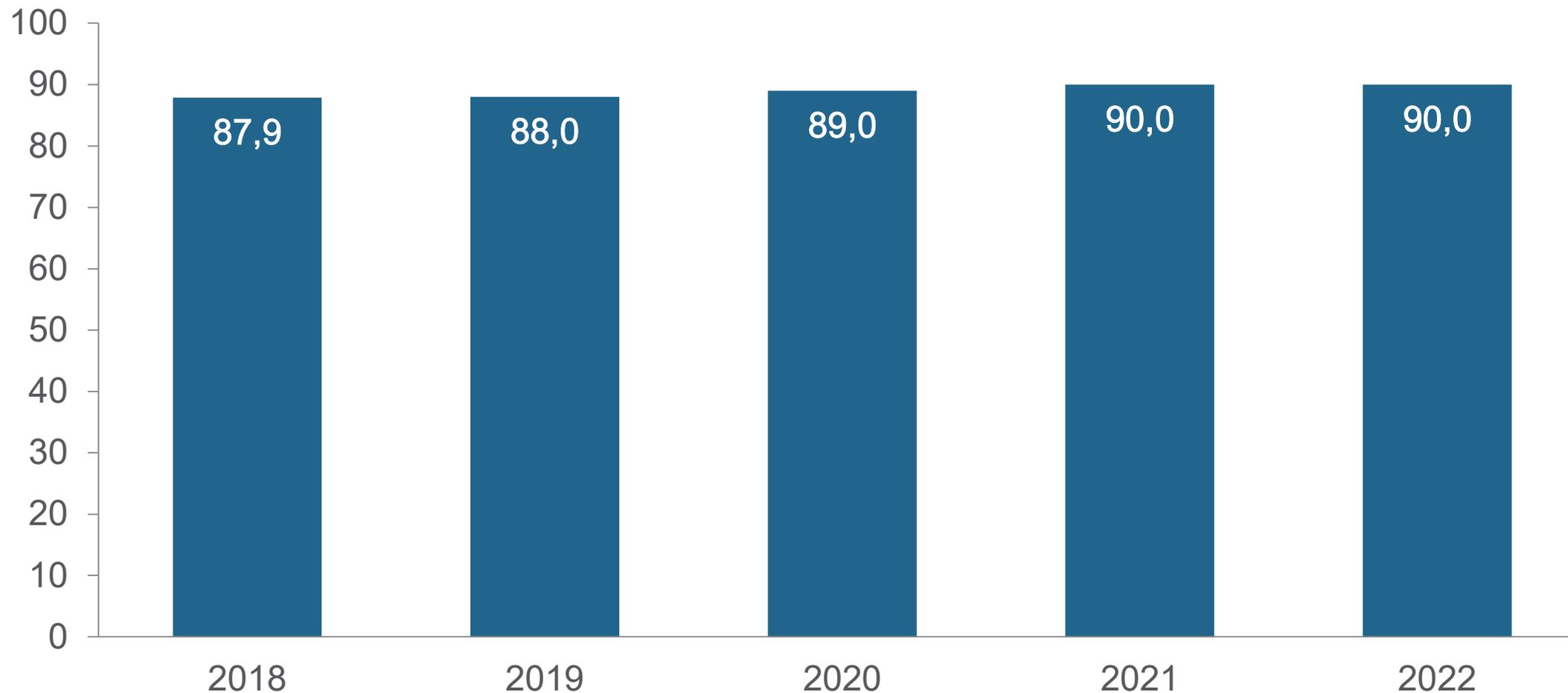
Grau de Satisfação dos serviços de Laboratório (nota)

↑ Melhor



Realização da Carteira de Projetos Institucionais (%)

↑ Melhor





O Caminho



90





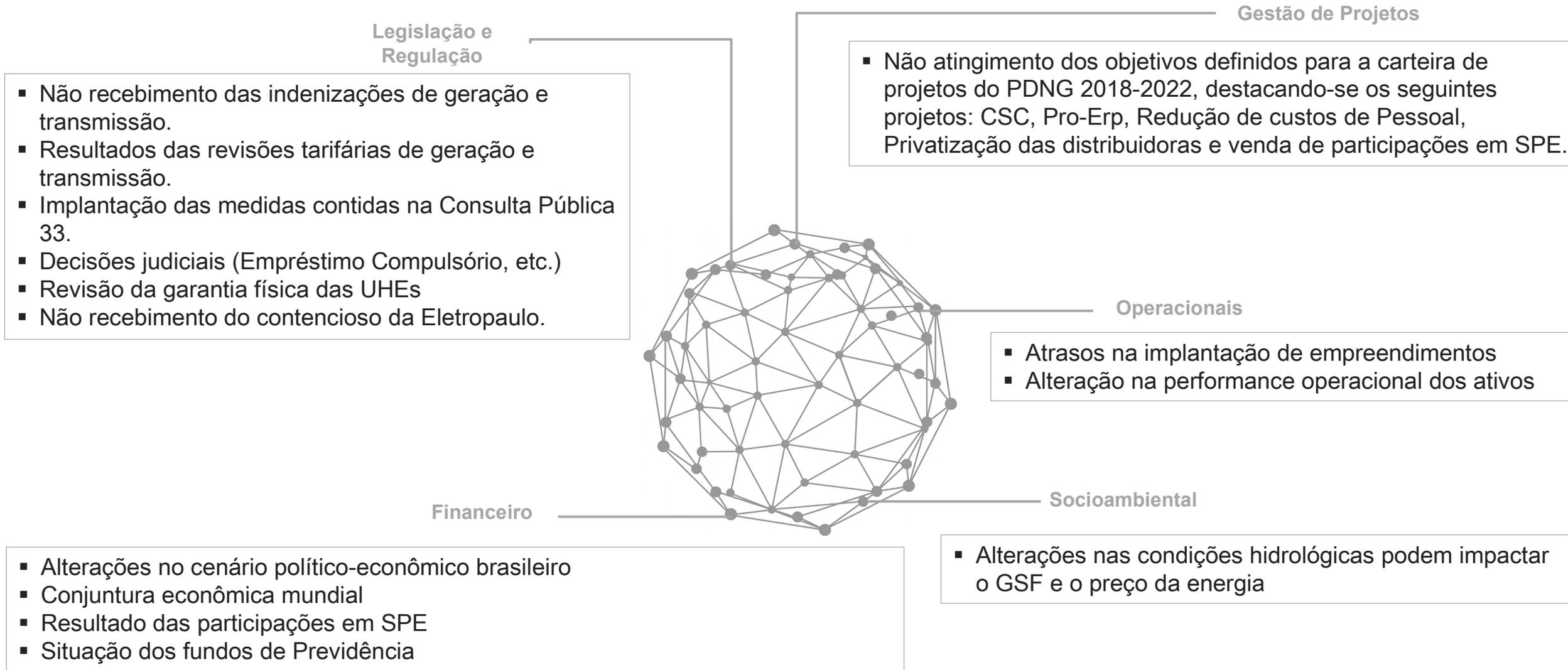
O Caminho

Análise de Risco

Carteira de Projetos



Análise de Risco





O Caminho

Análise de Risco

Carteira de Projetos



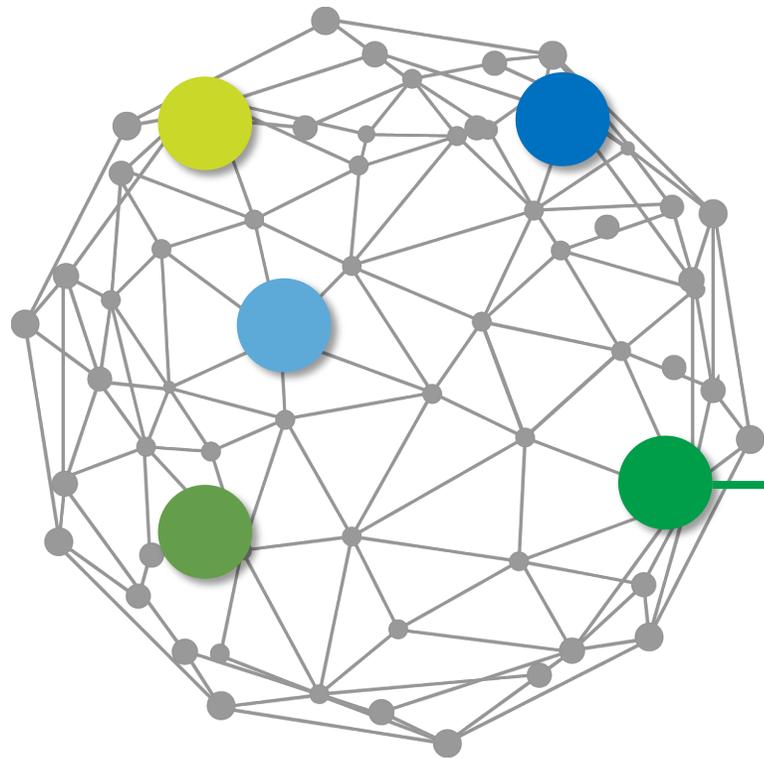
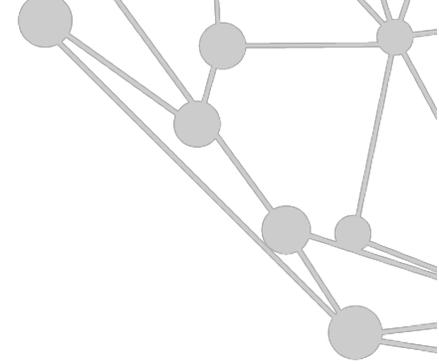
Desafio 22: Excelência Sustentável





Projetos Estratégicos

Governança e Conformidade

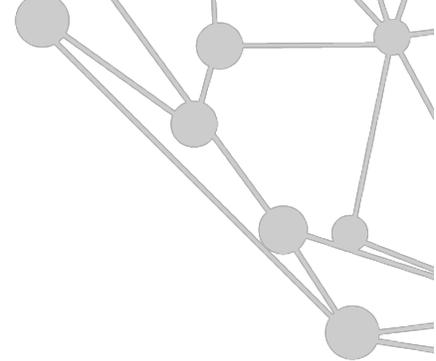


Governança e Conformidade

- Consolidação do Programa 5 Dimensões
- Melhoria Contínua do Ambiente de Controles Internos
- Implementar Ações para Listagem em Índices e Obtenção de Selos de GC
- Preparação para Democratização do Capital da Eletrobras *holding*

* Clique no nome do projeto para maiores detalhes.

Iniciativa 1: Consolidação do Programa de 5 Dimensões



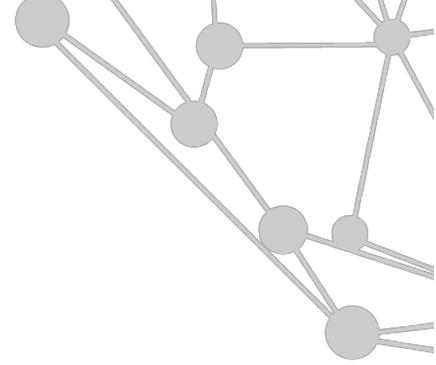
Racional

- O Programa Eletrobras de Integridade das 5 dimensões vem sendo implementado em todas as empresas Eletrobras a fim de cumprir com as normas internacionais de governança corporativa e está aderente às boas práticas de gestão da integridade corporativa e de governança corporativa. Sua implementação segue a seguinte estrutura:
 - 1 - Desenvolvimento do Ambiente de Gestão do Programa de Integridade;
 - 2 - Análise Periódica de Riscos;
 - 3 - Estruturação e Implantação de Políticas e Procedimentos do programa de integridade;
 - 4 - Comunicação e Treinamento;
 - 5 - Monitoramento do Programa, medidas de remediação e aplicação de penalidades.

Benefícios Estimados

- Criação de um ambiente seguro para a realização de negócios;
- Maior confiança dos investidores gerando um aumento do valor de mercado;
- Melhora na condição de captação de empréstimos e financiamentos devido a maior confiança dos investidores;
- Redução de custos e contingências com investigações e multas.

Iniciativa 2: Melhoria Contínua do Ambiente de Controles Internos



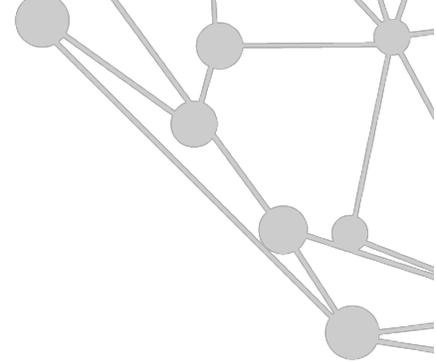
Racional

- Adotar medidas para eliminar as fraquezas materiais reportadas no Formulário 20F de 2016, até a divulgação do Formulário 20F de 2018. Com relação aos controles internos de relatórios financeiros, a Eletrobras possui 4 fraquezas materiais relacionadas para o ano de 2016:
 - Não manteve um ambiente de controle efetivo, especificamente em relação à falta de medidas corretivas hábeis ;
 - Não manteve controles adequados com relação à elaboração das demonstrações financeiras e divulgações relacionadas, incluindo a conciliação de transações de partes relacionadas;
 - Não manteve controles internos efetivos com relação ao monitoramento adequado dos investimentos em Sociedades de Propósito Específico (SPE), e para as operações com partes relacionadas;
 - Não manteve controles internos efetivos sobre o Risco, Prevenção de Corrupção e Programa de *Compliance*, considerando as exigências da legislação norte americana (FCPA - *Foreign Corrupt Practices Act*) e da legislação brasileira (Lei 12.846/2013 – lei anticorrupção).

Benefícios Estimados

- Mitigação de riscos críticos nas empresas Eletrobras, se antecipando a ameaças e evitando perdas financeiras nas operações de negócio da companhia;
- Maior confiabilidade dos principais *stakeholders* possibilitando um aumento no valor das ações e melhoria nas condições de financiamento;
- Manutenção da listagem da Eletrobras na Bolsa de Valores de Nova Iorque.

Iniciativa 3: Implementar Ações para Listagem em Índices e Obtenção de Selos de GC



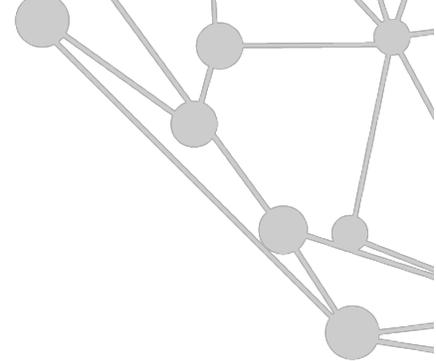
Racional

- Implementar ações para aprimorar as melhores práticas em Sustentabilidade Empresarial nas empresas Eletrobras.
- O alvo da companhia é o ISE Bovespa, o Dow Jones Sustainability Index, o IG-SEST e o Selo de Governança Corporativa para empresas Estatais da B3.

Benefícios Estimados

- Obter melhoria nas práticas de Sustentabilidade Empresarial na Eletrobras.
- Melhorar a Imagem institucional da companhia, principalmente com investidores.
- As listagens em índices de sustentabilidade e de governança corporativa potencializa a reputação corporativa e aumenta a percepção de valor das partes interessadas, notadamente investidores.

Iniciativa 4: Preparação para Democratização de Capital da Eletrobras Holding



Racional

- Aumento de capital mediante subscrição pública de ações ordinárias, sendo vedada à União, direta ou indiretamente por meio de empresa por ela controlada, subscrever novas ações decorrentes do aumento de capital.

Benefícios Estimados

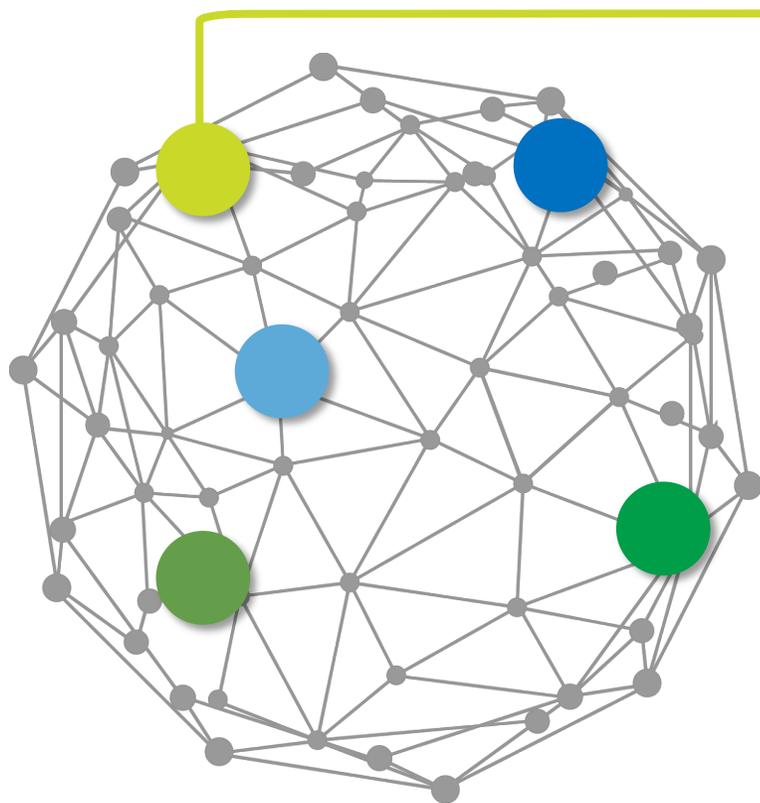
- Aumento da receita das Empresas Eletrobras, em decorrência da possível mudança do atual regime de comercialização de energia elétrica de cotas, instituído pela Lei 12.783/2013 quando da prorrogação de concessões de geração de energia elétrica;
- Possibilidade de novos investimentos devido ao aumento da receita e capital do novo sócio; e
- Aumento no volume de investimento para recuperação do rio São Francisco;



Projetos Estratégicos

Disciplina Financeira

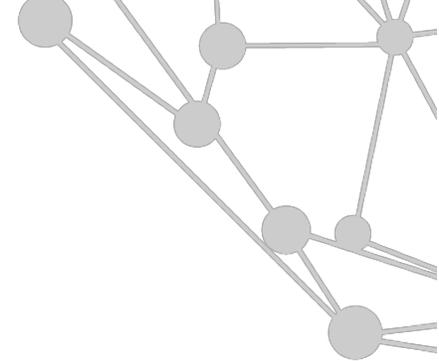
Disciplina Financeira



* Clique no nome do projeto para maiores detalhes.

- Privatização das Distribuidoras
- Venda de imóveis administrativos
- Venda de Participações em SPEs e outros desinvestimentos
- Reestruturação Societária (Eletrosul + CGTEE) e Desverticalização da Amazonas D
- Otimização tributária
- Empréstimo Compulsório
- Fundos de Previdência das Empresas Eletrobras
- Orçamento Base Zero
- Estratégia para Carteira de Ações, detidas pela Eletrobras, em Coligadas

Iniciativa 1: Privatização das Distribuidoras



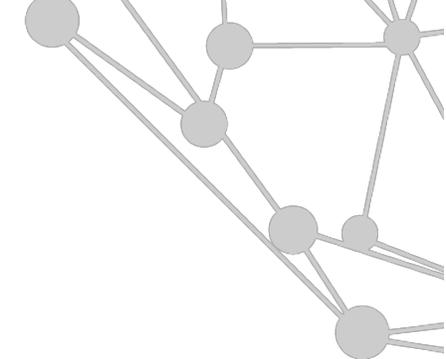
Racional

- Privatização, até o final de junho de 2018, das empresas de distribuição da Eletrobras: Amazonas D, Eletrobras Alagoas, Eletrobras Piauí, Eletrobras Rondônia, Eletrobras Roraima e Eletrobras Acre;
- Até a privatização destas empresas, elas deixarão de ser concessionárias, posto que não tiveram suas concessões renovadas. Elas prestarão serviços de distribuição às localidades de suas respectivas concessões anteriores, mediante remuneração adequada proveniente de tarifa e recursos de financiamento oriundos da RGR - Reserva Geral de Reversão;

Benefícios Estimados

- A privatização destas empresas contribuirá para a melhora do Ebitda da Eletrobras, contribuindo para o atingimento da meta de redução do indicador Dívida Líquida / Ebitda.

Iniciativa 2: Venda de imóveis administrativos



Racional

- Disponibilidade de imóveis administrativos da Eletrobras *holding* a partir da concentração de seus empregados em prédio da Eletros, no Rio de Janeiro (o que contribuirá para redução do déficit atuarial do Plano BD - Benefício Definido);
- Venda de todos os imóveis não vinculados a atividade fim das Empresas Eletrobras.

Benefícios Estimados

- Reduzir Custos administrativos e de manutenção com estes imóveis;
- Contribuir para redução do déficit atuarial do Plano BD – Benefício Definido.

Iniciativa 3: Venda de Participações em SPEs e outros desinvestimentos

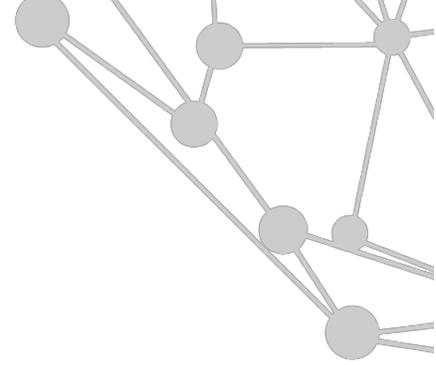
Racional

- Promover o desinvestimento de ativos que poderá ocorrer de duas formas:
 - Venda de ativos pela Eletrobras para terceiros; e
 - Venda de ativos, diretamente pelas controladas da Eletrobras, para terceiros;
- Para tanto, foram selecionados um total de 77 SPEs e 6 outorgas corporativas que totalizam R\$ 4,6 bilhões em valor contábil (30/06/2017).

Benefícios Estimados

- Reduzir o endividamento, através do pagamento de dívidas com o valor obtido com a venda das participações acionárias e ativos corporativos;

Iniciativa 4a: Reestruturação Societária (Eletrosul + CGTEE)



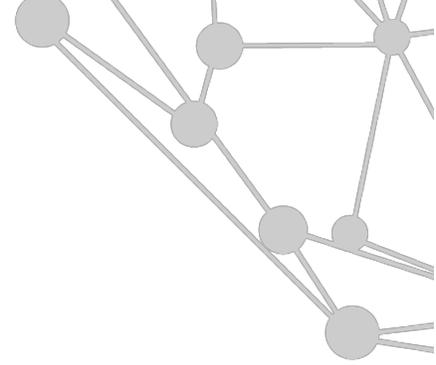
Racional

- Reestruturação Societária objetivando a busca de sinergia entre Eletrosul e CGTEE trazendo benefícios para ambas as empresas e para o grupo Eletrobras.

Benefícios Estimados

- Maior sinergia operacional, tributária, econômico – financeira e societária entre as empresas.

Iniciativa 4b: Reestruturação Societária (Desverticalização da Amazonas D)



Racional

- Desverticalização da Amazonas Distribuidora de Energia para viabilizar a desestatização da empresa.
- Avaliar alternativas societárias para garantir a viabilidade operacional e financeira da Amazonas GT.

Benefícios Estimados

- Viabilização da Desestatização da Amazonas Distribuidora de Energia – AmD.
- Sustentabilidade da empresa Amazonas GT.

Iniciativa 5: Otimização tributária

Racional

- Realizar levantamento, em todas as empresas Eletrobras, quais investimentos não estão inscritos no REIDI – Regime Especial de Incentivos para Desenvolvimento da Infraestrutura, com o objetivo de unificar a política de adesão e formalizar o processo. O REIDI foi instituído pela Lei nº 11.488/2007 e permite a isenção do Pasep e Cofins.
- Realizar estudos para melhor aproveitamento dos créditos de ICMS sobre o ativo imobilizado, relativamente aos créditos decorrentes de entrada de mercadorias no estabelecimento destinadas ao ativo imobilizado. Tal iniciativa tem como base a sistemática do Controle de Crédito do ICMS do Ativo Permanente (CIAP) e os corretos aproveitamentos para apropriação do crédito do ICMS sobre bens do Ativo Permanente/Imobilizado, fundamentado na Constituição Federal de 1988, na Lei Complementar nº 87/96 e suas alterações, o Ato Cotepe 38/2009.

Benefícios Estimados

- Melhor aproveitamento dos créditos fiscais.

Iniciativa 6: Empréstimo Compulsório

Racional

- Mitigar riscos associados ao empréstimo compulsório de energia elétrica, tendo em vista o grande número de demandas judiciais (5.059 ações) e as vultosas quantias envolvidas, com impacto crítico nos recursos provisionados pela Companhia e nível de exposição alto;
- Conclusão da revisão, recomposição e reclassificação da base de dados dos processos judiciais, incluindo documentos e análise e/ou alteração de classificação de risco;
- Atuação junto ao Supremo Tribunal Federal (STJ) no tocante às ações regressivas da Eletrobras em face da União, com potencial de reversão de recursos para a Companhia.

Benefícios Estimados

- Possível recuperação de recursos para a Companhia proveniente das ações regressivas de cobrança em face da União.



Iniciativa 7: Fundos de Previdência das Empresas Eletrobras

Racional

- Implementar iniciativas para apurar, reconhecer e equacionar os déficits atuais dos Fundos de Seguridade, tendo o projeto as seguintes etapas:
- Analisar a estrutura de governança das Entidades Fechadas de Previdência Complementar que administram os planos de benefícios previdenciários da Eletrobras e suas subsidiárias.
- Analisar os riscos dos planos de benefícios previdenciários da Eletrobras e suas subsidiárias pela consultoria atuarial
- Elaborar e implementar plano de ação, a partir dos resultados obtidos, com o objetivo de sanar os problemas identificados na avaliação de governança das EFPC's e mitigar os riscos identificados na avaliação dos planos de benefícios previdenciários.
- Realizar os ajustes necessários no Plano BD Eletrobras garantindo sua sustentabilidade e a adequação de seu regulamento à legislação.

Benefícios Estimados

- Efetividade no controle dos planos de benefícios, possibilitando uma melhor performance nos resultados dos planos, quanto a investimentos, cálculos atuariais e desempenho das EFPC;
- Monitoramento dos riscos para as empresas Eletrobras de forma a mitigar problemas futuros.

Iniciativa 8a: Orçamento Base Zero

Racional

- Implementar a metodologia de planejamento e orçamentação conhecida como “Orçamento Base Zero” nas empresas Eletrobras.

Benefícios Estimados

- Otimização do processo de elaboração do orçamento e melhoria dos processos de controle.



Iniciativa 8b: Redução dos Custos Administrativos

Racional

- Redução de despesas de aluguel, IPTU, condomínio, serviço de terceiros, viagens, logística, marketing, segurança, TI, comunicação, manutenção predial e outros custos relevantes das empresas Eletrobras.

Benefícios Estimados

- Redução dos custos com material, serviços e outros.

Iniciativa 8c: Compra Conjunta

Racional

- Elaborar e aplicar uma metodologia única para gestão integrada dos fornecedores da cadeia de suprimentos das empresas Eletrobras preconizando os aspectos de integridade corporativa e sustentabilidade.
- Realizar o mapeamento de fornecedores críticos, estabelecer critérios de seleção, due diligence integrada, avaliação/monitoramento e desenvolvimento de fornecedores e elaborar um sistema de consequências;
- Promover o planejamento e execução de compras conjuntas, entre as empresas Eletrobras, que proporcionem significativa redução de custos provenientes das elevadas quantidades e valores envolvidos.

Benefícios Estimados

- Redução dos custos na aquisição de materiais e serviços
- Melhoria no relacionamento com fornecedores adotando as melhores práticas de sustentabilidade e integridade corporativa.

Iniciativa 9: Estratégia para Carteira de Ações, detidas pela Eletrobras, em Coligadas

Racional

- Desenvolver um plano de ação que possibilite a empresa ter uma gestão mais ativa da carteira de participações coligadas possibilitando ganhos financeiros à Companhia;
- Avaliar possibilidade de troca de ações de coligadas gravadas com o processo do Empréstimo Compulsório, liberando essas ações para alienação ou outras alternativas de gestão.

Benefícios Estimados

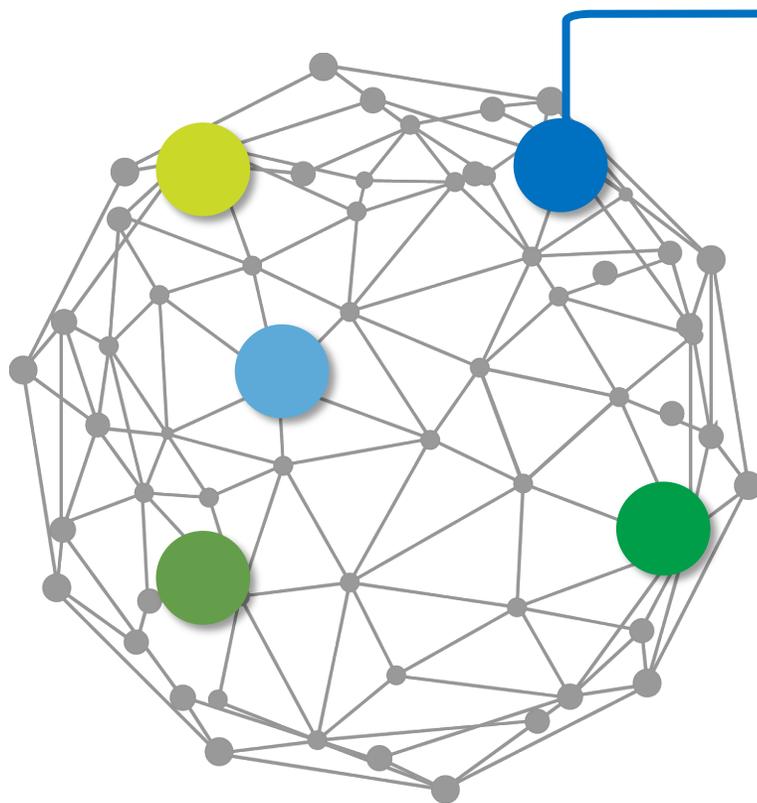
- Melhoria na gestão da carteira de ações coligadas



Projetos Estratégicos

Excelência Operacional

Excelência Operacional



* Clique no nome do projeto para maiores detalhes.

- Reestruturação Organizacional
- Implantação do PRO-ERP
- Centro de Serviços Compartilhados (CSC)
- Redução de custos de Pessoal
- Estratégia regulatória para G e T
- Comitê de Comercialização de Energia Elétrica
- Plano de retomada das obras de Angra 3
- Modernização e Automação de Instalações de Geração e Transmissão

Iniciativa 01: Reestruturação Organizacional

Racional

- Redefinir a estrutura organizacional das empresas Eletrobras à luz da implantação do Centro de Serviços Compartilhados (CSC), principalmente pela necessidade de eliminar áreas administrativas e financeiras que tiveram suas atividades absorvidas pelo CSC, assim como a reorganização das demais atividades operacionais remanescentes nas empresas.

Benefícios Estimados

- Estrutura organizacional adequada às atividades empresariais; e
- Demais benefícios relacionados a iniciativas do CSC.

Iniciativa 02: Implantação do PRO-ERP

Racional

- A implantação do PRO-ERP permitirá:
 - Unificação dos dados: Finanças, Gestão de Ativos e Suprimentos;
 - Elaboração de um plano de contas único;
 - Viabilização do CSC.
- Entrada em produção em duas ondas em 2018.

Benefícios Estimados

- Sistema de Informação unificado agilizando a tomada de decisão e a melhoria do processo de divulgação de informações.

Iniciativa 03: Centro de Serviços Compartilhados (CSC)

Racional

- Lançamento do Centro de Serviços Compartilhados (CSC) em 2018 com a centralização das seguintes atividades: Finanças e Tesouraria, Contabilidade e Fiscal, Recursos Humanos, Suprimentos e Logística, Infraestrutura e Serviços Gerais, Tecnologia da Informação e Jurídico;
- A implantação do CSC ocorrerá inicialmente nas empresas do RJ e depois serão implantados outras 3 filiais em Florianópolis, Recife e Brasília;
- Inicialmente os processos que não dependem do Pro-Erp serão transferidos para o CSC e à medida que o Sistema entre em produção os demais processos migrarão;
- A partir da implantação do CSC será implantado um Plano de Incentivo ao Desligamento (PID) destinado ao colaboradores das atividades administrativas .

Benefícios Estimados

- Padronização e otimização de processos.

Iniciativa 04: Redução de custos de Pessoal

Racional

- Redução das despesas com contas gerenciáveis de pessoal tais como: horas extras, adicional de sobreaviso e adicional de periculosidade.
- Contratação única de benefícios para as Empresas Eletrobras visando o ganho de escala e consequente redução de custos;
- Redução dos custos de pessoal com a realização do Plano de Incentivo ao Desligamento (PID), com estimativa de redução de R\$ 890,4 milhões/ano, se houver desligamento em 2018 de cerca de 3.017 empregados. O custo estimado, para o desligamento desses empregados, é de cerca de R\$ 965 milhões.

Benefícios Estimados

- Redução de custos com pessoal em cerca de R\$ 959 milhões após a conclusão das medidas acima.

Iniciativa 05a: Estratégia regulatória para G

Racional

- Obter valor remanescente para indenização de Geração (R\$ 6.162 milhões) e participar das discussões da metodologia com a ANEEL para obter incremento de Receita Anual de Geração - RAG dos ativos de Geração com a obtenção da GAG melhoria (R\$ 1.361,6 milhões/ano);
- Realizar a gestão efetiva das Infrações de Geração das Empresas Eletrobras, englobando todo o processo desde a fiscalização da ANEEL à lavratura do Auto de Infração.

Benefícios Estimados

- Reduzir os gastos com multas; e
- Incremento de receitas.

Iniciativa 05b: Estratégia regulatória para T

Racional

- Realizar a gestão efetiva das Infrações de Transmissão das Empresas Eletrobras, englobando todo o processo desde a fiscalização da ANEEL à lavratura do Auto de Infração;
- Acompanhar os desdobramentos da AP nº 41/2017, no que tange à avaliação dos resultados relativos aos custos operacionais regulatórios e à metodologia a ser adotada para o cálculo do custo de capital, além de promover a articulação entre as transmissoras da Eletrobras na participação no aprimoramento da metodologia que tratará do aprimoramento do Banco de Preços de Referência da transmissão.

Benefícios Estimados

- Reduzir os gastos com multas; e
- Incremento de receitas.

Iniciativa 06: Comitê de Comercialização de Energia Elétrica

Racional

- Consolidar processos, controle e governança, aperfeiçoando os sistemas de informação e gestão de risco, para tornar mais eficiente a comercialização de energia.

Benefícios Estimados

- Incremento na receita através da captura de sinergias, eficiência em custos e do melhor desempenho das Empresas Eletrobras nas transações de energia.

Iniciativa 07: Plano de retomada das Obras de Angra 3

Racional

- Viabilizar condições para reinício efetivo das obras de construção da UTE Angra 3;
- Buscar tratativas para novos parceiros estrangeiros e governantes, visando a finalização da obra;
- Promover estudos para readequação da tarifa, revisão de contratos, renegociação de financiamentos para viabilizar a retomada a obra.

Benefícios Estimados

- Conclusão das obras da UTE Angra 3 e incremento de receita para Eletronuclear.

Iniciativa 08: Modernização e Automação de Instalações de Geração e Transmissão

Racional

- Implantar os recursos de teleassistência nas instalações das empresas Eletrobras com o intuito de reduzir custos operacionais e aumentar a eficiência e confiabilidade operacional, através da operação remota das instalações.

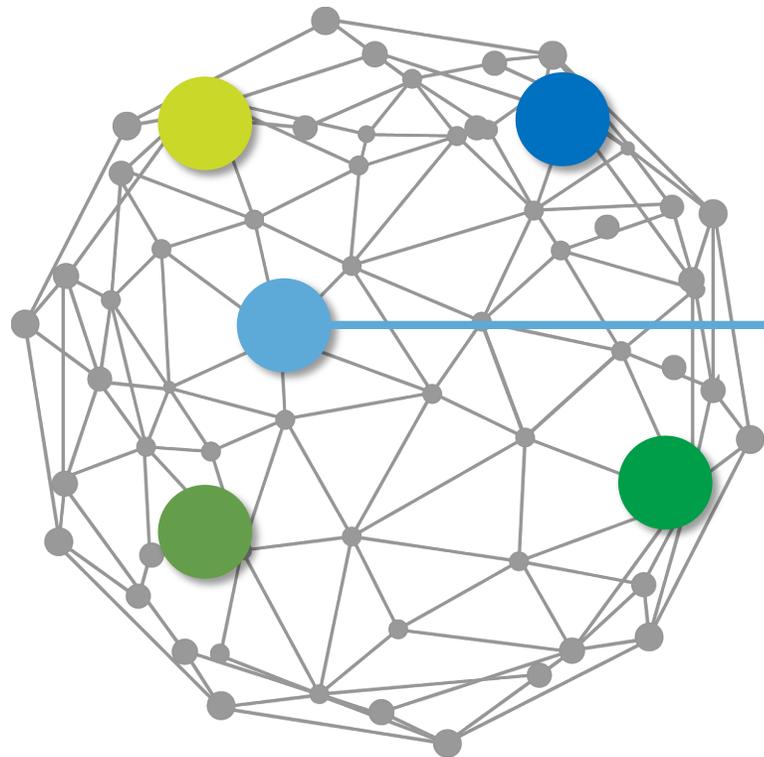
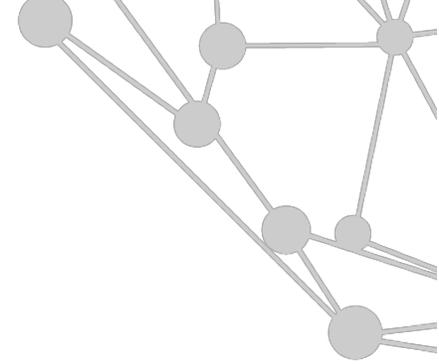
Benefícios Estimados

- Aumentar a eficiência operacional e a confiabilidade.



Projetos Estratégicos

Atuação Sustentável

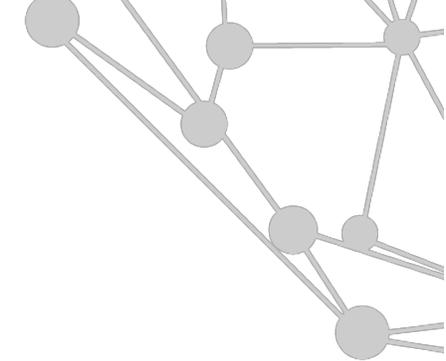


Atuação Sustentável

- Compromisso com a Agenda 2030
- Prospectar oportunidades via *Green Bond*
- Metodologia para medir resultados de projetos de P&D+I
- Implementação do Relato Integrado

* Clique no nome do projeto para maiores detalhes.

Iniciativa 1: Compromisso com a Agenda 2030



Racional

- Em setembro de 2015, durante a Assembleia-Geral da Organização das Nações Unidas (ONU), seus 193 Estados membros aprovaram, por unanimidade, uma nova agenda global para os próximos quinze anos, Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, baseada em 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e 169 metas. Neste contexto, a Eletrobras promove este projeto com o objetivo de coordenar as ações para a implementação, monitoramento e reporte da Agenda 2030 na empresa visando a criando valor e reforçar o compromisso da Companhia com o desenvolvimento sustentável.

Benefícios Estimados

- Maior reconhecimento junto aos *stakeholders* a respeito do compromisso da Eletrobras com o Desenvolvimento Sustentável;
- Melhoria da Imagem institucional da companhia, estimulando aumento do seu valor de mercado;
- Criação de valor para a empresa e seus *stakeholders*;
- Melhoria nos processos de avaliação de índices de sustentabilidade empresarial que colaborem com sua listagem e possível acesso a linhas de financiamento mais atrativas.

Iniciativa 2: Prospectar Oportunidades via *Green Bond*

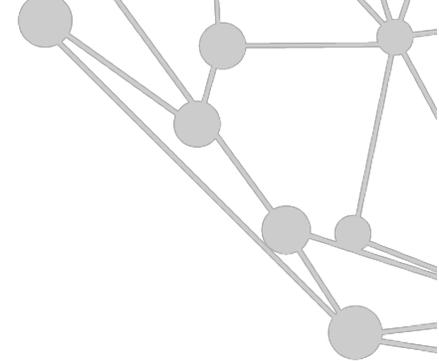
Racional

- Em um ambiente de restrição de crédito e o contexto internacional de transição para uma economia de baixo carbono, visa-se com esse projeto avaliar as oportunidades de emissão de títulos “verdes” para financiamento de projetos sustentáveis.

Benefícios Estimados

- Viabilização de projetos de energia renovável, contribuindo para superar as atuais restrições de investimento;
- Aumento da receita com a implantação destes projetos sustentáveis.

Iniciativa 3: Metodologia para Medir Resultados de projetos de P&D+I



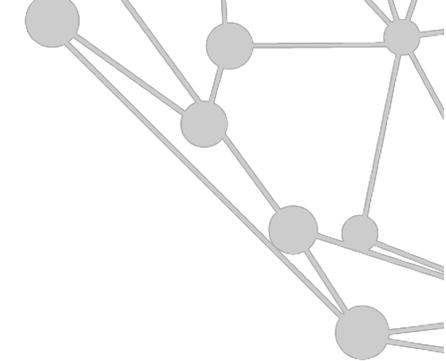
Racional

- Elaborar metodologia unificada de quantificação dos resultados dos projetos de P&D+I das empresas Eletrobras.

Benefícios Estimados

- Melhor alocação dos recursos humanos e financeiros destinados à P&D+I;
- Surgimento de novas oportunidades para geração de novas receitas ou redução de custos.

Iniciativa 4: Implementação do Relato Integrado



Racional

- Implementação do Relato Integrado, em alinhamento com as diretrizes do IIRC - *International Integrated Reporting Council* (IIRC) - para atender aos requisitos de boas práticas de Governança Corporativa recomendadas pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) que incluem os seguintes requisitos fundamentais: transparência, prestação de contas, equidade e *compliance*.

Benefícios Estimados

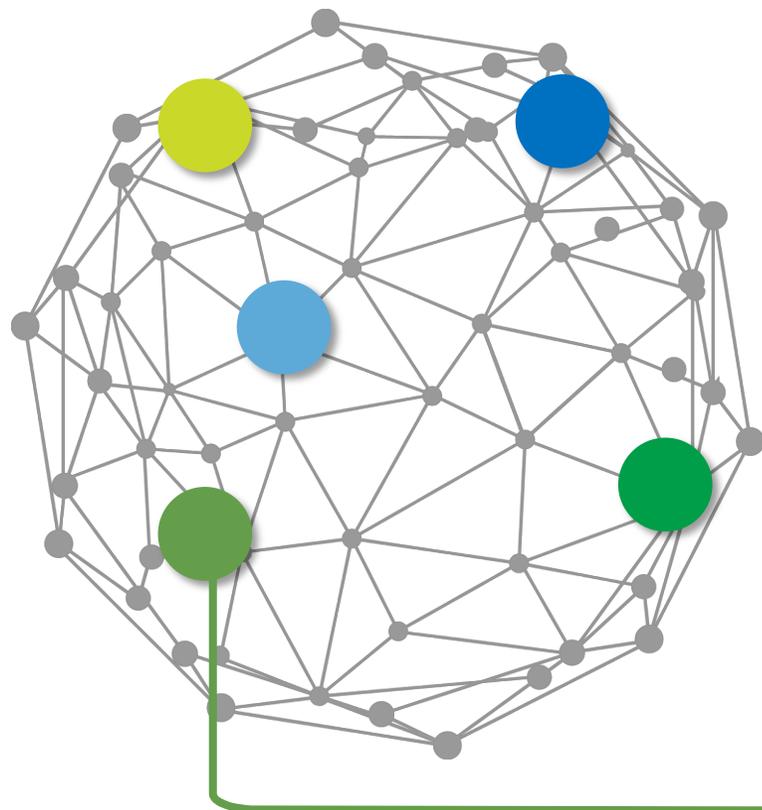
- Melhoria na relação com os *stakeholders* a partir do atendimento às suas necessidades e gestão de suas expectativas;
- Aumento na percepção de valor da companhia e possível melhora nas condições de financiamento devido à maior confiança dos *stakeholders* fruto do atendimento às suas necessidades de informação.



Projetos Estratégicos

Valorização das Pessoas

* Clique no nome do projeto para maiores detalhes.



- Dimensionamento quali-quantitativo de pessoal
- Aperfeiçoamento do Sistema de Gestão de Desempenho
- Banco de Talentos e Oportunidades

Valorização das Pessoas

Iniciativa 1: Dimensionamento quali-quantitativo de pessoal

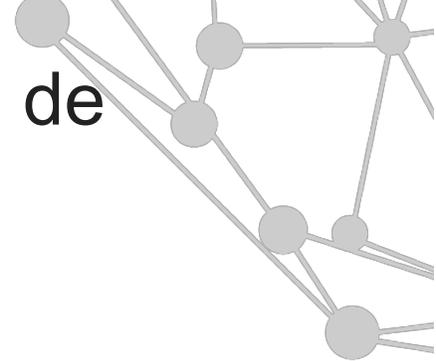
Racional

- Definir o quadro quali-quantitativo de pessoal das empresas Eletrobras por cargo, nível de complexidade, formação, eixo de atuação, macroprocesso, processo e unidade organizacional considerando os desligamentos promovidos pelo PAE e PID e a implantação dos projetos do CSC e do Pro-ERP.

Benefícios Estimados

- Quadro de pessoal aderente e compatível às atribuições atuais da Companhia gerando um aumento de eficiência nos processos e um maior equilíbrio entre as equipes;
- Aderência entre o direcionamento estratégico da companhia e as atividades realizadas.

Iniciativa 2: Aperfeiçoamento do Sistema de Gestão de Desempenho



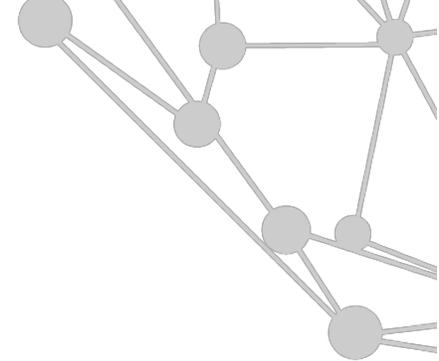
Racional

- Aperfeiçoar os sistemas de gestão de desempenho das empresas Eletrobras promovendo o acultramento à meritocracia baseada nas vertentes comportamentais e de resultados.

Benefícios Estimados

- Fomentar a cultura da meritocracia e da medição do desempenho;
- Identificar novos talentos, a partir da identificação de novas competências organizacionais;
- Priorizar áreas de desenvolvimento organizacional a partir dos gaps de competência identificados;
- Desenvolver ferramentas para implementar a remuneração variável .

Iniciativa 3: Banco de Talentos e Oportunidades



Racional

- Promover um programa estruturado de mobilidade interna e externa entre as empresas Eletrobras, que propicie aderência ao quadro ideal para cada unidade organizacional, o que pode levar a otimização de processos e a uma melhora no desempenho dos empregados. Adicionalmente, a iniciativa propiciará a criação de um banco de talentos, possibilitando a implementação de um plano de sucessão;

Benefícios Estimados

- Aumento da eficiência dos processos devido à melhor alocação do pessoal e o aperfeiçoamento do programa de sucessão de lideranças;
- Redução de custos de pessoal com a não realização de novas contratações possibilitadas pela mobilidade de empregados entre Empresas.
- Este projeto possibilitará ao Sistema Eletrobras preservar os benefícios financeiros alcançados com a realização dos projetos de implantação do CSC e do Pro-ERP e os desligamentos promovidos pelo PAE e PID.

Plano Diretor de Negócios e Gestão

2018-2022